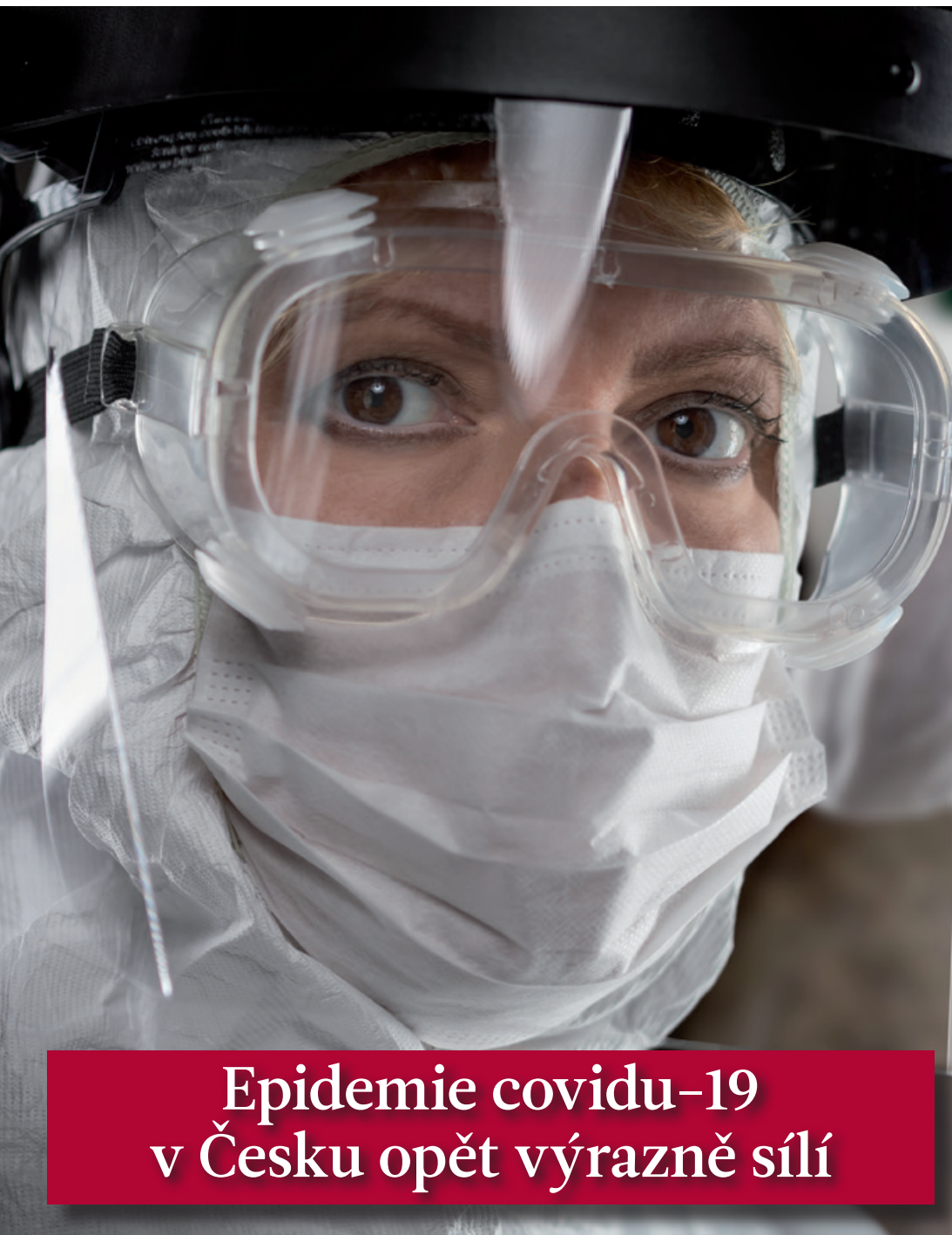




TEMPUS MEDICORUM

11/2021
ROČNÍK 30

ČASOPIS ČESKÉ LÉKAŘSKÉ KOMORY



**Epidemie covidu-19
v Česku opět výrazně sílí**

DÁLE V TOMTO ČÍSLE:

Úhradová vyhláška
pro rok 2022

Členské příspěvky
komora zvyšovat
nebude

Cenu prezidenta ČLK
obdrželi Radek Ptáček
a Milan Trojáněk

Okresní sdružení
předávala další Čestné
medaile ČLK

Fámy a mýty
okolo očkování

Očkování proti covidu-19
opravdu funguje

Zákon o interrupcích
cizinek v Česku
potřebuje úpravu,
říká ombudsman
Stanislav Křeček

HealthPro
www.healthpro.cz

HealthPro.cz – moderní ambulantní program

- Program pro efektivní chod ordinace
- Ordinace dostupná odkudkoliv
- eRecept, eNeschopenka, laboratoře
- Jednoduché vykazování na pojišťovny
- Nejvýhodnější cena na trhu

**Jedna transparentní měsíční
platba za ordinaci 980Kč**

Žádné další instalační nebo licenční poplatky



S virem se musíme naučit žít, ne umírat

SARS - CoV-2 se tak jako většina ostatních respiračních virů snáze šíří v chladném období roku, kdy se více zdržujeme v uzavřených prostorách. Virus má prostě v oblibě podzim a zimu, ale to, co

přímo miluje, tak to jsou nepochybně volby. Před rokem to byly volby krajské, letos parlamentní. Volby rozdílné, průšvih obdobný. V rámci předvolební kampaně se politici bojí přijímat potřebná nepopulární opatření, aby nenaštvali voliče. Výsledkem této zbabělosti je vždycky katastrofa. Nejpozději v polovině září přitom muselo být každému jasné, že jsme se ocitli na úpatí další, v pořadí již páté vlny epidemie. Politici jsou však nepoučitelní. Protiepidemická opatření jsou slabá, přijímají se pozdě, často s nesmyslným odkladem několika týdnů, a tak není divu, že si virus prakticky dělá, co chce.

Epidemii pod kontrolou nemáme, očkování pokračuje pomalu a účinná protiepidemická opatření si politici netroufají ani navrhnout. Čekají na to, že epidemii „dojde palivo“. Dříve či později to jistě nastane, otázkou zůstává, jakou cenu za dosažení tohoto stavu zaplatíme.

Před měsícem jsem veřejně prohlásil, že i když počty nových případů budou počátkem listopadu atakovat hranici deset tisíc za den, v čemž jsem se příliš nespětel, tak bychom díky očkování a tomu, že část obyvatel již nemoc prodělala, mohli udržet zátěž zdravotnictví na jedné čtvrtině loňské zimy. Tedy místo deseti tisíc naráz hospitalizovaných jen 2 500 – 3 000, místo dvou tisíc pacientů na JIP jen cca 500 a umírat by nemělo 250 pacientů denně, ale „jen“ 30–50. Mýlil jsem se. Byl jsem přílišným optimistou, který nedocenil trojnásobnou míru nakažlivosti mutace delta, rychlost poklesu imunity po dvou dávkách očkování a nedisciplinovanost části našich spoluobčanů. Nyní to vypadá, že pokud se nestane zázrak, tak přesáhneme polovinu loňské zátěže, což způsobí opětovné omezení „necovidové“ péče se všemi známými negativními důsledky na zdravotní stav populace. Nejsmutnější na tom je, že průšvih, do kterého se řítíme, je do značné míry zbytečný. Máme dostatek bezpečných a účinných vakcín, ale nejsme schopni přimět lidi, aby se očkovali.

Očkování funguje, i když jím navozená imunita klesá rychleji, než jsme doufali. To, že k poklesu dochází rychleji u osob imunokompromitovaných, třeba jen kvůli jejich vyššímu věku, tak na tom naopak nic překvapivého není. K poklesu ochrany dochází rovněž u osob, které nemoc prodělaly. Poslední studie napovídají, že u lidí, kteří měli těžší symptomatický průběh nemoci covid-19, vydrží imunita déle než po základním očkování. To je fajn, ale přesto je lepší nechat se očkovat, než riskovat smrt na ventilátoru nebo trvalé následky na zdraví po prodělané nemoci.

Očkování je o několik řádů bezpečnější a potřeba se přeočkovat přece není taková tragédie. Uvidíme, jak dlouho nám imunita po třech dávkách vydrží. Doufám, že alespoň do příštího podzimu.

S virem se musíme naučit žít, ne umírat. Základní podmínkou, abychom to zvládli, je očkování. Nikdo nic lepšího nevymyslel. Odborníci tvrdí, že kontraindikace po očkování až na ojedinělé výjimky prakticky neexistují. Za nemístnou tak osobně považuji společenskou debatu o uznávání protilátek místo očkování. Takové, z odborného hlediska jistě zajímavé diskuse, patří na odborná fóra, ne na sociální sítě či do hospod čtvrté cenové kategorie. Ve veřejném prostoru totiž neslouží k ničemu jinému než k vytváření „společensky přijatelného alibi“ pro lidi, kteří se odmítají nechat očkovat. Pomineme-li skutečnost, že používané testy nejsou unifikované, že poskytují rozdílné výsledky a že není vědecký konsenzus o „minimální bezpečné hladině protilátek proti viru SARS-CoV-2“, existuje jeden zcela zásadní argument. Očkování je bezpečné i pro osoby s vysokými titry protilátek. Jediné, co jim „hrozí“, je to, že budou po očkování proti viru ještě odolnější. Pokud bychom přistoupili na hru, že budeme před očkováním vyšetřovat hladiny protilátek, zahltali bychom laboratoře, utratili miliardy, a přitom bychom nezachránili ani jeden jediný lidský život. Tak to by opravdu nebyl „dobrý obchod“.

V nemocnicích, a to i na jednotkách intenzivní péče, dnes leží i očkování pacienti. To však neznamená, že by očkování nefungovalo. Vždyť máme-li například z tisícovky osob 900 naočkovaných, tedy 90 procent, a stovku nenačkovaných, pak za předpokladu, že v nemocnici skončí jeden z deseti očkováných oproti polovině neočkovaných, budeme v nemocnici mít deset procent z naočkovaných, tedy 90, a 50 procent z nenačkovaných, tedy 50. V nemocnici bude v takovém případě opravdu více očkováných než těch neočkovaných. To však neznamená, že by očkování nefungovalo. Funguje a snižuje riziko hospitalizace o 80 procent. Ostatně, dotaženo do extrému, pokud bychom byli očkování všichni, pak by v nemocnici stonali pouze očkování pacienti. Jen by jich bylo řádově méně.

I letný pohled na mapu zachycují míru očkovánosti populace v jednotlivých zemích budiž dojem, že kontinent stále rozděluje železná opona. Dokonce i v sousedním Německu poznáte, které země tvořily bývalou NDR. Ta opona nestraší na hranicích, ale v našich hlavách. Zatímco v zemích s demokratickou tradicí na západě je naočkováno 65–85 procent všech obyvatel, tak někde na východě dokonce méně než 30 procent. Těch našich 58 procent plně očkováných nás odsouvá až na dvacátou příčku v rámci EU. Příčinou našich problémů je zřejmě nedůvěra významné části obyvatel k autoritám, neúcta ke vzdělání a relativizace základních morálních hodnot. Taková ta „nároková“ mentalita černých pasažérů, kteří zapomínají, že na rubu mince s nápisem „Svoboda“ musí být napsáno „Odpovědnost“.

Milan Kubek

**Očkování funguje,
i když imunita klesá
rychleji, než jsme si
přáli**

OBSAH

ÚHRADOVÁ VYHLÁŠKA

3-10

Vyšší úhrady i cena práce
Úhradová vyhláška pro rok 2022
Plná moc pro ČLK-o.s.

ČINNOST ČLK

12-19

Členské příspěvky se nezvyšují
Radek Ptáček a Milan Trojánek vyznamenání
Cenou prezidenta ČLK za vzdělávání
Inspirativní zasedání OS ČLK Benešov
Čestná medaile ČLK MUDr. Tomanu Horáčkovi

COVID-19

20-30

Stanovisko MeSES k páté vlně epidemie
covidu-19
Často kladené otázky a odpovědi k očkování
proti covidu-19
Reálná česká data: očkování proti covidu-19
funguje
Vakcína má jen jednu kontraindikaci

OČKOVÁNÍ PROTI CHŘIPCE

31

Evropská lékařská i tento rok doporučují
očkování proti chřipce

HISTORIE

32-33

Pamětní deska pro rodiny lékařů Bondyových

PRÁVNÍ PORADNA

34-42

Interrupce cizinek – ano, či ne?
Ombudsman žádá úpravu zákona
o interrupcích cizinek
Nevezmu si do ordinace respirátor ani roušku,
mám na to právo!
Vy se ptáte, právník odpovídá
Jan Mach: Lékařské procesy v Čechách
a na Moravě na přelomu tisíciletí

NAPSALI JSTE

43-44

Konkurenceschopnost medicíny
Doležalův článek by měla číst široká veřejnost

SERVIS

46-51

Vzdělávací kurzy ČLK
Inzerce
Křížovka

MĚSÍČNÍK TEMPUS MEDICORUM

Vydává: Česká lékařská komora, Lužická 419/14, 779 00 Olomouc
Registr. číslo MK ČR 6582 • ISSN 1214-7524 • IČ 43965024
Adresa redakce: Casopis ČLK, Lékařská 2, 150 00 Praha 5
tel. +420 257 211 329, +420 257 216 810, +420 603 116 383
recepcie@clkr.cz • www.clkr.cz
Šéfredaktor: MUDr. Milan Kubek
Redakční zpracování: EV public relations, s. r. o., Praha
Odpovědná redaktorka: PhDr. Blanka Rokosová
Příjem příspěvků: blanka.rokosova@ev-pr.cz
Grafická úprava, sazba: Jan Borovka
Inzerce: inzerce-tempus@clkr.cz, blanka.rokosova@ev-pr.cz
Tisk: SEVEROTISK s.r.o., Mezni 3312/7, 400 11 Ústí nad Labem
www.severotisk.cz

Uzávěrka čísla 11: 3. 11. 2021 • Vyšlo: 15. 11. 2021
Podávání novinových zásilek povoleno: Česká pošta, s. p.,
odštěpný závod Praha, čj. nov. 6139/96 ze dne 16. 12. 1996
Distribuce: Česká pošta, s. p., Postservis OZ Přeprava
Předplatné pro nečleny ČLK 300 Kč/rok (příjímá redakce)
Příspěvky se nemusejí shodovat se stanoviskem redakce.
Právo si současně vyhrazuje právo na redakční úpravu textů.
Rádková inzerce je pro lékaře do pěti řádků (včetně) zdarma.
Větší rozsah a inzerát nelekáře je zpoplatněn. Při zadávání
inzerátů je proto potřeba zadat fakturační kontaktní adresu,
IČ, DIČ, telefon, e-mail.
Bez těchto informací nebude inzerát zveřejněn



Ilustrační foto: shutterstock.com

Vyšší úhrady i cena práce

V pátek 29. října byla zveřejněna pod číslem 396/2021 Sb. tzv. úhradová vyhláška pro rok 2022. Na základě mé dohody s předsedou vlády Ing. Babišem o zvýšení ceny práce nositelů výkonů v seznamu zdravotních výkonů dochází v roce 2022 oproti roku 2019, který je referenčním obdobím, k navýšení ceny práce kalkulované ve výkonech o 21 procent, v důsledku čehož budou poskytovatelé vykazovat v roce 2022 za stejné výkony více bodů než v předchozích letech.

Úhradová vyhláška rovněž reflektuje dohodu, kterou jsme společně s předsedou LOK-SČL Dr. Engelem a s předsedkyní OSZSP paní Žitníkovou uzavřeli s předsedou vlády Ing. Babišem dne 4. 10. 2021. Přes odpor Hospodářské komory i ministra Vojtěcha a jemu loajální Rady poskytovatelů, jejíž členové (dr. Dvořák – SSG, dr. Šonka – SPL, dr. Hulleová – SPLDD, dr. Jojko – SAS, dr. Šmucler – ČSK...) byli proti, se nám podařilo prosadit revizi červnových výsledků dohodovacího řízení, se kterými se komora odmítla spo-

kojit. Na základě naší dohody s premiérem rostou úhrady ve všech segmentech, a to nikoliv jen o čtyři procenta, jak by odpovídalo závěrům dohodovacího řízení, ale tak, aby umožnily zvýšení platů a mezd zdravotníků o šest procent. Kapitační platba, hodnoty bodu i regulační limity byly oproti roku 2021 navýšeny a meziroční nárůst úhrad v jednotlivých segmentech by se měl pohybovat mezi osmi a devíti procenty.

Právní kancelář komory zpracovala analýzu úhradové vyhlášky pro praktické lékaře,

pro ambulantní specialisty, pro ambulantní gynekology i pro komplement, tedy pro segmenty, ve kterých hájí zájmy svých členů lékařská komora prostřednictvím ČLK–o.s. na základě plných mocí, které nám posíláte.

Jste-li soukromými lékaři a chcete-li, abychom bojovali i za vás, pak nám, prosím, zašlete vyplněnou a podepsanou plnou moc pro ČLK–o.s. k vašemu zastupování v dohodovacích řízeních. Čím více se nás spojí dohromady, tím silnější budeme!

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

Úhradová vyhláška pro rok 2022

Níže uvádíme přehled úhradových podmínek pro rok 2022, které z úhradové vyhlášky vyplývají, a to pro **segment praktických lékařů, ambulantních specialistů, ambulantních gynekologů a komplement.**

Úhradová vyhláška pro rok 2022 byla publikována ve Sbírce zákonů dne 29. 10. 2021 pod číslem 396/2021 Sb.

Připomínáme, že **referenčním obdobím k roku 2022 bude rok 2019.**

Ve všech segmentech dojde v roce 2022 oproti roku 2019 (referenční období) k navýšení ceny práce kalkulované ve výkonech o 21 %, v důsledku čehož budou poskytovatelé vykazovat v roce 2022 za stejné výkony více bodů než v předchozích letech. Kapitální sazba, hodnota bodu i regulační limity byly oproti roku 2021 ve všech níže uvedených segmentech navýšeny. Meziroční nárůst úhrad v jednotlivých segmentech by se měl dle informací Ministerstva zdravotnictví pohybovat mezi 8 a 9 %.



ilustrační foto: shutterstock.com

Všeobecní praktičtí lékaři (PL) a praktičtí lékaři pro děti a dorost (PLDD)

Základní kapitální sazba pro rok 2022 bude navýšena na následující hodnoty:

- a) **60 Kč** (v roce 2021 činí 56 Kč) pro pracoviště poskytovatele v oboru VPL a PLDD, který na tomto pracovišti poskytuje hrazené služby v rozsahu alespoň 30 ordinálních hodin rozložených do 5 pracovních dnů týdně, přičemž alespoň 1 den v týdnu má ordinální hodiny nejméně do 18 hodin a alespoň 2 dny v týdnu umožňuje pojištěncům objednat se na pevně stanovenou hodinu,
- a) **54 Kč** (v roce 2021 činí 50 Kč) pro pracoviště poskytovatele v oboru VPL, který na tomto pracovišti poskytuje hrazené služby v rozsahu alespoň 25 ordinálních hodin rozložených do 5 pracovních dnů týdně, přičemž alespoň 1 den v týdnu má ordinální hodiny nejméně do 18 hodin,
- b) **51 Kč** (v roce 2021 činí 48 Kč) pro pracoviště poskytovatele v oboru VPL, který na tomto pracovišti neposkytuje hrazené služby v rozsahu uvedeném v písmenu a) nebo b),
- c) **54 Kč** (v roce 2021 činí 50 Kč) pro pracoviště poskytovatele v oboru PLDD, který na daném pracovišti neposkytuje hrazené služby v rozsahu uvedeném v písmenu a).

Oproti roku 2021 se v roce 2022 **zvyšuje bonifikační navýšení základní kapitační platby (ZKS):**

1. **Zvýšení ZKS o 1,00 Kč** pro poskytovatele, kteří doloží, že alespoň 50 % lékařů je držitelem diplomu osvědčujícího celoživotní vzdělávání lékařů (v roce 2021 činí toto bonifikační navýšení 0,60 Kč).
2. **Zvýšení ZKS o 1,00 Kč** pro poskytovatele VPL, kteří provedou v roce 2022 alespoň u 30 % svých registrovaných pojištěnců ve věku 40–80 let preventivní prohlídku (v roce 2021 činí toto bonifikační navýšení 0,50 Kč).

Oproti roku 2021 se v roce 2022 **navyšuje hodnota bodu pro výkony nezahrnuté do kapitační platby:**

- a) pro výkony č. 01021, 01022, 01201, 01204, 15118, 15119, 01186, 01188, 02022, 02031, 02032, 02037, 02039, 02100, 02105, 02125 a 02130 je stanovena **základní hodnota bodu 1,21 Kč** (1,16 Kč v roce 2021). Možnost navýšení hodnoty bodu při splnění bonifikačních podmínek zůstává stejná jako v roce 2021, tj. až o 0,09 Kč,

- b) pro ostatní výkony nezahrnuté do kapitační platby neuvedené v bodě a) je stanovena **základní hodnota bodu 1,20 Kč** (1,16 Kč v roce 2021). Možnost navýšení hodnoty bodu při splnění bonifikačních podmínek zůstává stejná jako v roce 2021, tj. až o 0,09 Kč.

Navyšuje se úhrada v souvislosti s vykázaným signálním výkonem epizody péče/kontaktu u pacientů do 18 let a od 18 let věku v souvislosti s klinickým vyšetřením z 65 Kč **na 68 Kč.**

Navyšuje se úhrada péče poskytnuté zahraničním pojištěncům z 1,26 Kč na 1,30 Kč.

Navyšuje se úhrada výkonů přepravy v návštěvní službě z 1,00 Kč na 1,05 Kč.

U výkonově hrazených poskytovatelů se proti roku 2021 navyšuje hodnota bodu z 0,99 Kč na 1,05 Kč a pro výkony přepravy zdravotníka v návštěvní službě se navyšuje hodnota bodu z 1,00 Kč na 1,05 Kč.

Regulační omezení na předepsané léčivé přípravky a zdravotnické prostředky, na vyžádanou péči, včetně odbornosti 902, dále na výkony 02230 a 01443 (popř. i jiné výkony rychlé diagnostiky) a na pomůcky pro inkontinentní zůstala stejná jako v roce 2021 – bez regulace do 20 % překročení celostátní průměrné úhrady.

Ambulantní specialisté

Referenčním obdobím k roku 2022 je **rok 2019**.

Úhradová vyhláška pro rok 2022 stejně jako v předchozích letech rozlišuje odbornosti a výkony, které jsou hrazeny tzv. výkonově bez regulace, a odbornosti, jejichž úhrada je limitována průměrnou úhradou na unikátního pojištěnce (PURO).

1. Výkonově (bez regulace) hrazené odbornosti a jednotlivé výkony:

Základní hodnota bodu se v roce 2022 oproti roku 2021 navyšuje následovně:

- a) Pro poskytovatele v odbornostech **305, 308 a 309** se stanoví hodnota bodu **1,06 Kč** (v roce 2021 činí 1,04 Kč); pro poskytovatele v odbornosti 306 je stanovena hodnota bodu **1,26 Kč** (v roce 2021 činí 1,04 Kč).
- b) Pro poskytovatele v odbornostech 901 a 931 a pro poskytovatele v odbornostech 305, 308 a 309 v souvislosti s výkony odbornosti 910 společně s OD 00041 a 00042 se stanoví hodnota bodu **1,09 Kč** (v roce 2021 činí 1,08 Kč).
- c) Pro výkony č. 43311, 43313, 43315, 43613, 43617, 43627, 43629 a 43633 poskytované poskytovateli v odbornosti 403 se stanoví hodnota bodu **0,79 Kč** (v roce 2021 činí 0,73 Kč).
- d) Pro výkony č. 43652 a 43653 poskytované poskytovateli v odbornosti 403 se stanoví hodnota bodu **1,14 Kč** (v roce 2021 činí 1,06 Kč).
- e) Pro výkony č. 75347, 75348 a 75427 poskytované poskytovateli v odbornosti 705 se stanoví hodnota bodu **0,80 Kč** (v roce 2021 činí 0,74 Kč).
- f) Pro výkony č. 15101, 15103, 15105, 15107, 15440, 15445 a 15950 vykázané v souvislosti se screeningem karcinomu kolorekta poskytované poskytovateli v odbornosti 105 se stanoví hodnota bodu **1,23 Kč** (v roce 2021 činí 1,13 Kč). Pro výkon č. 15446 vykázaný v souvislosti se screeningem karcinomu kolorekta poskytovaný poskytovateli v odbornosti 105 se stanoví hodnota bodu **1,05 Kč**. Pro výkony screeningu č. 73028, 73029 a 71112 poskytované poskytovateli v odbornosti 701, 702 nebo 704 se stanoví hodnota bodu **1,05 Kč** (v roce 2021 činí 1,01 Kč). Pro výkon č. 25507 poskytovaný poskytovateli v odbornosti 205 se stanoví hodnota bodu **1,05 Kč**.

Základní hodnota bodu uvedená v bodě a) až f) se stejně jako v předchozích letech dále navyšuje, pokud poskytovatel splní bonifikační podmínky, které zůstávají stejné jako v posledních letech, s výjimkou odbornosti 306 (dětská psychiatrie), u níž jsou nově stanoveny speciální bonifikační podmínky.

Základní hodnota bodu uvedená výše v písm. a) až f) se při splnění následujících podmínek navýší v roce 2022:

- i. o **0,04 Kč**, pokud poskytovatel zdravotní pojišťovně nejpozději do 31. ledna 2022 doloží, že nejméně 50 % lékařů, kteří u něj působí jako nositelé výkonů, jsou držiteli platného dokladu celoživotního vzdělávání lékařů, přičemž za platný doklad celoživotního vzdělávání se považuje doklad, který je platný po celý rok 2022; tato podmínka se považuje za splněnou i v případě, že poskytovatel do jednoho měsíce po skončení platnosti dokladu celoživotního vzdělávání doručí zdravotní pojišťovně nový doklad celoživotního vzdělávání, přičemž období mezi datem ukončení

platnosti původního dokladu a datem nabytí platnosti nového dokladu nečiní více než 30 kalendářních dnů,

- ii. o **0,04 Kč** v případě, že poskytovatel alespoň u 50 % pracovišť poskytovatele (IČP) v dané odbornosti poskytuje hrazené služby v rozsahu alespoň 30 ordinačních hodin rozložených do 5 pracovních dnů týdně, respektive 24 ordinačních hodin rozložených do 4 pracovních dnů týdně u odborností 501 až 507, 601, 602, 605, 606, 701 a 704 až 707 (dále jen „operační obory“), přičemž má ordinační hodiny alespoň 2 dny v týdnu nejméně do 18 hodin nebo má ordinační hodiny alespoň 2 dny v týdnu nejpozději od 7 hodin nebo má ordinační hodiny alespoň 1 den v týdnu nejpozději od 7 hodin a zároveň alespoň 1 den v týdnu nejméně do 18 hodin; tato podmínka se považuje za splněnou i v případě poskytovatele, u něhož působí jediný nositel výkonů, který plní podmínku rozsahu a rozložení ordinačních hodin na více pracovištích (IČP), přičemž ordinační hodiny se v tomto případě za jednotlivá pracoviště hodnotí jako celek,
- iii. o **0,02 Kč** pro danou odbornost v případě, že poskytovatel v hodnoceném období ošetřil alespoň 5 % pojištěnců, u operačních oborů alespoň 10 % pojištěnců, u nichž v období od 1. ledna 2019 do 31. prosince 2021 nevykázal zdravotní pojišťovně žádný výkon s výjimkou výkonu č. 09513 podle seznamu výkonů a na které v hodnoceném období vykázal i jiné výkony kromě výkonu č. 09513 podle seznamu výkonů, a pro návštěvy pojištěnců využívá objednávkový systém, který umožňuje přednostní vyšetření či ošetření těch pojištěnců, u nichž to vyžaduje jejich zdravotní stav,
- iv. o **0,06 Kč pro odbornost 306 v případě, že poskytovatel alespoň u 50 % pracovišť poskytovatele (IČP) v odbornosti 306 poskytuje v roce 2022 hrazené služby v rozsahu alespoň 30 ordinačních hodin týdně, nebo v roce 2022 poskytuje hrazené služby v rozsahu alespoň 15 ordinačních hodin týdně a zároveň v rozsahu alespoň o 5 hodin týdně delším než v referenčním období; tato podmínka se považuje za splněnou i v případě poskytovatele, u něhož působí jediný nositel výkonů, který plní podmínku rozsahu ordinačních hodin na více pracovištích (IČP), přičemž ordinační hodiny se v tomto případě za jednotlivá pracoviště hodnotí jako celek,**
- v. o **0,06 Kč pro odbornost 306 podle seznamu výkonů v případě, že poskytovatel v hodnoceném období vykázal výkon č. 09532 (prohlídka dispenzarizované osoby) alespoň u 20 % ošetřených pojištěnců. Do počtu ošetřených pojištěnců se nezapočítávají pojištěnci, na které byl v roce 2022 vykázan pouze výkon č. 09513.**

2. Odbornosti úhradově regulované přes PURO

Základní hodnota bodu v roce 2022 bude činit **1,08 Kč** (v roce 2021 činí 1,05 Kč, u výkonu 89312 1,06 Kč).

Všechna bonifikační kritéria pro navýšení základní hodnoty bodu z roku 2021 zůstávají zachována i v roce 2022, tj. poskytovatel při splnění všech bonifikačních kritérií může dosáhnout **až na hodnotu bodu 1,18 Kč**. Konkrétně se jedná o navýšení hodnoty bodu o 0,04 Kč pro držitele diplomu celoživotního vzdělávání, o dalších

0,04 Kč za rozvržení ordinační doby a další navýšení o 0,02 Kč za ošetření alespoň 5 % nových pojištěnců u neoperačních oborů, resp. alespoň 10 % u operačních oborů – viz výše bod 1 písm. i–iii.

I v roce 2022 dojde u ambulantních specialistů k přepočtu proměnné PURO podle aktuálního znění seznamu zdravotních výkonů k 1. 1. 2022. Do hodnoty PURO se tedy plně promítne navýšení ceny práce nositelů výkonů o 21 % oproti roku 2019.

Průměrná úhrada za výkony včetně ZUM a ZULP na unikátního pojištěnce v referenčním období (**PURO**) pro rok 2022 se vypočte následovně:

- Přepočítá se počet bodů za výkony vykázané v referenčním období (2019) podle nového znění seznamu zdravotních výkonů od 1. 1. 2022,** tím se projeví nárůst bodové hodnoty výkonů, ke kterému dojde v důsledku navýšení ceny práce o 21 %. Bodová hodnota vzroste pouze u výkonů, ve kterých je kalkulována práce nositele výkonů.
- Takto **nově stanovený počet bodů dle bodu 1 se vynásobí skutečnou hodnotou bodu,** se kterou byly poskytovateli uhrazeny zdravotní služby v roce 2019 (podíl celkové úhrady v roce 2019, bez úhrady za ZUM a ZULP a počtu bodů vykázaných v roce 2019). Pokud skutečná hodnota bodu u daného poskytovatele v roce 2019 klesla pod 1,00 Kč, bude dále počítáno při výpočtu PURO s hodnotou bodu 1,00 Kč. Tím je zakotvena **minimální hodnota bodu 1,00 Kč při určení referenčního limitu u všech zdravotních pojišťoven** a nejen u těch zdravotních pojišťoven, které úhradu v roce 2019 do hodnoty bodu 1,00 Kč skutečně dorovnaly všem poskytovatelům.
- K výsledku získanému postupem dle bodu 1 a 2 se přičte úhrada za ZUM a ZULP v roce 2019.
- Výsledná úhrada dle bodu 3 se podělí počtem unikátních pojištěnců ošetřených v roce 2019.

Takto nově stanovená hodnota PURO vstoupí do výpočtu limitu úhrady pro rok 2022 podle následujícího regulačního vzorce:

$(1,08 + KN) \times (POP_{zpoZ} \times PURO_o + \max[PURO_o \times POP_{zpoMh}; UHRMh - UHRMr])$.

Ambulantní gynekologie

Pro rok 2022 byl sjednán stejný úhradový i regulační mechanismus jako v roce 2021.

Referenčním obdobím k roku 2022 je rok 2019.

Oproti roku 2021 je **navýšena základní hodnota bodu na 1,13 Kč** (v roce 2021 1,07 Kč). Navýšení základní hodnoty bodu při splnění bonifikačních podmínek je stejné jako v roce 2021.

Oproti roku 2021 se v roce 2022 zvyšuje hodnota bodu pro úhradu výkonů neregistrujícímu poskytovateli z 0,50 Kč na 0,53 Kč, respektive z 1,07 Kč na 1,13 Kč.

Platba za prevence je stejná jako v roce 2021, ale byl snížen limit pro nárok na bonifikaci na 45 % registrovaných pojištěnců s provedenou prevencí.

Byla **navýšena úhrada tzv. balíčkových plateb za těhotné:**

první trimestr: 1 646 Kč (1 576 Kč v roce 2021),

druhý trimestr: 2 743 Kč (2 626 Kč v roce 2021),

třetí trimestr: 3 841 Kč (3 677 Kč v roce 2021).

Z regulačního vzorce je zřejmé, že stejně jako v minulých letech se i v roce 2022 hodnota PURO v úhradovém vzorci dále navyšuje. **Každý poskytovatel má v roce 2022 nárok na minimálně 8% navýšení již přepočtené, a tedy navýšené hodnoty PURO.**

Při splnění všech bonifikačních kritérií může poskytovatel v roce 2022 dosáhnout na **navýšení přepočtené hodnoty PURO až o 20 %**. Bonifikační kritéria pro navýšení PURO (koeficient KN) zůstávají stejná jako v roce 2021, tj. 4% navýšení PURO (KN 0,04) pro držitele diplomu celoživotního vzdělávání, další 4% navýšení (KN 0,04) za rozvržení ordinační doby a další 4% navýšení (KN 0,04) za ošetření nových pojištěnců (pojištěnců, na kterého nebyl poskytovatelem vykázan za období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2021 žádný výkon) – alespoň 5 % nových pojištěnců je vyžadováno u neoperačních oborů, alespoň 10 % u operačních oborů.

Stejně jako v roce 2021 je pro 2022 stanoveno, že **přes PURO nebudou regulováni** poskytovatelé, kteří v roce 2019 nebo 2022 v rámci jedné odbornosti ošetřili nebo ošetří **100 a méně** unikátních pojištěnců při nasmlouvané kapacitě nejméně 30 ordinačních hodin týdně.

3. Úhrada za výkony klinických vyšetření (kompenzace zrušených regulačních poplatků):

Navyšuje se úhrada v souvislosti s vykázaných signálním výkonem epizody péče/kontaktu u pacientů do 18 let a od 18 let věku v souvislosti s klinickým vyšetřením z 35 Kč **na 42 Kč**.

4. Regulate:

Regulační limit na léky, zdravotnické prostředky, vyžádanou péči, ZUM a ZULP (pro odbornosti a výkony hrazené výkonově) pro rok 2022 **činí 110 % průměrných nákladů na URČ v roce 2019**.

5. Zálohové platby:

Měsíční zálohové platby budou v roce 2022 hrazeny ve výši jedné dvanáctiny **120% úhrady za rok 2019**.

Vzorec pro limitaci celkové úhrady za veškerou vykázanou péči zůstává stejný jako v roce 2021, ale **je změněna hodnota některých proměnných**.

Celková výše úhrady = $NPURO_{2019} \times UOP_{2022} \times (1,21 + F_{(0)} + IGV + IUUV) - EM_{2022}$

Základní hodnota indexu navýšení byla navýšena na **1,21** (1,11 v roce 2021). U proměnné IUUV (index ultrazvukových vyšetření) je oproti roku 2021 zrušen bonus 0,02, pokud bude do 20 % těhotných s provedeným UZ vyšetřením (32410, 32420, 63415).

I nadále platí, že s ohledem na složitost úhradového vzorce, který obsahuje velké množství proměnných, jejichž hodnotu poskytovatel nemůže v průběhu roku znát a některé ani ovlivnit (péče, kterou poskytne bez vyžádání registrujícího lékaře jiný poskytovatel), bude odhad dopadu úhradového vzorce na celkovou úhradu do ukončení roku 2022 fakticky nemožný.

Navyšuje se hodnota bodu pro úhradu péče poskytnuté zahraničním pojištěncům na 1,17 Kč (v roce 2021 hodnota bodu 1,11 Kč).

Navyšuje se úhrada v souvislosti s vykázaných signálním výkonem epizody péče/kontaktu u pacientů do 18 let a od 18 let věku v souvislosti s klinickým vyšetřením z 56 Kč **na 68 Kč**.

Regulační limit na léky, zdravotnické prostředky a vyžádanou péči pro rok 2022 činí **110 % průměrných nákladů na URČ v roce 2019**.

Měsíční zálohové platby budou v roce 2022 hrazeny ve výši jedné dvanáctiny **121% úhrady za rok 2019**.

Oproti roku 2021 byly pro rok 2022 navýšeny platby za služby asistované reprodukce (IVF):

a) IVF cyklus přerušovaný před odběrem oocytů 1 486 Kč,

b) IVF cyklus s odběrem oocytů k in vitro fertilizaci bez přenosu embryí 17 246 Kč,

c) kompletní IVF cyklus s transferem embryí 35 875 Kč,

d) kompletní IVF cyklus s transferem pouze jednoho embrya 35 875 Kč,

e) použití darovaných oocytů při IVF cyklu 11 907 Kč,

f) použití darovaných spermií při IVF cyklu a IUI 1 505 Kč,

g) intrauterinní inseminace (IUI) 3 888 Kč.

Komplement

Radiodiagnostické služby

Stanovený způsob úhrady radiodiagnostických služeb pro rok 2022 v principu odpovídá způsobu úhrady, který zakotvují úhradové vyhlášky z minulých let.

Hodnota bodu v roce 2022 se oproti roku 2021 zvyšuje následovně:

Výkony v odbornosti **806** (mamografický screening) jsou hrazeny výkonově s hodnotou bodu **1,19 Kč**.

V dalších odbornostech se stanoví následující **hodnota bodu a fixní složka úhrady pro výpočet limitu úhrady:**

a) Pro hrazené služby poskytované v odbornostech 809 a 810 se pro poskytovatele, kteří v referenčním období vykazali některý z výkonů č. 89111 až 89131, stanoví hodnota bodu **1,40 Kč** (v roce 2021 1,31 Kč) a fixní složka úhrady **0,50 Kč** (v roce 2021 0,47 Kč). Pro poskytovatele, kteří v referenčním období nevykazali žádný z výkonů č. 89111 až 89131, se pro hrazené služby poskytované v odbornostech 809 a 810 stanoví hodnota bodu **1,27 Kč** (v roce 2021 1,19 Kč) a fixní složka úhrady **0,50 Kč** (v roce 2021 0,47 Kč).

b) Pro výkony č. 89611 až 89619 odbornosti 809 se stanoví hodnota bodu **0,60 Kč** (v roce 2021 0,57 Kč) a fixní složka úhrady **0,42 Kč** (v roce 2021 0,40 Kč). V případě, že poskytovatel doloží do 31. ledna 2023, že je po celý rok 2022 zapojen do systému elektronické distribuce obrazových dat, stanoví se hodnota bodu pro výkony podle první věty **0,62 Kč** (v roce 2021 0,59 Kč) a fixní složka úhrady **0,42 Kč** (v roce 2021 0,40 Kč).

c) Pro výkony č. 89711 až 89725 odbornosti 809 se stanoví hodnota bodu **0,60 Kč** (v roce 2021 0,55 Kč) a fixní složka úhrady **0,42 Kč** (v roce 2021 0,40 Kč). V případě, že poskytovatel doloží do 31. ledna 2023, že je po celý rok 2022 zapojen do systému elektronické distribuce obrazových dat, stanoví se hodnota bodu pro výkony podle první věty **0,62 Kč** (v roce 2021 0,58 Kč) a fixní složka úhrady **0,42 Kč** (v roce 2021 0,40 Kč).

d) Pro výkon č. 89312 se stanoví hodnota bodu **1,05 Kč** (v roce 2021 1,00 Kč) a fixní složka úhrady **0,45 Kč** (v roce 2021 0,43 Kč).

Celková výše úhrady poskytovateli poskytujícímu hrazené služby v odbornostech uvedených výše pod písm. a) až d) se stejně jako v minulých letech stanoví podle seznamu výkonů úhradou za poskytnuté výkony s výslednou hodnotou bodu. Výsledná hodnota bodu je součtem variabilní složky úhrady a fixní složky úhrady a stanoví se pro každou odbornost a výkony uvedené výše pod písm. a) až d) samostatně:

$$HB_{red} = FS + VS$$

kde:

HB_{red} je výsledná hodnota bodu, která je použita v hodnoceném období pro ocenění poskytnutých výkonů.

FS je fixní složka úhrady podle písm. a) až d).

VS je variabilní složka úhrady, která se stanoví podle vzorce:

$$VS = (HB - FS) * \min \left\{ 1; \left(KN * \frac{PB_{ref}}{UOP_{ref}} \right) \right\}$$

kde:

HB je hodnota bodu podle písm. a) až d) navýšená při splnění bonifikačních kritérií, která jsou stejná jako v roce 2021.

KN je koeficient navýšení, který se stanoví ve výši 1,02 pro hrazené služby podle písm. a) až d).

PB_{ref} je celkový počet poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných bodů v roce 2019 přepočtený podle seznamu výkonů ve znění účinném k 1. lednu 2022. Do celkového počtu bodů se **nezapočítávají** počty bodů za výkony č. **89111 až 89131** podle seznamu výkonů.

PB_{ho} je celkový počet poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných bodů v roce 2022. Do celkového počtu bodů se **nezapočítávají** počty bodů za výkony č. **89111 až 89131** podle seznamu výkonů.

UOP_{ref} je počet unikátních pojištěnců v roce 2019, do kterého se **nezahrnou** unikátní pojištěnci, na které byl **vykázán pouze některý z výkonů č. 89111, až 89131** podle seznamu výkonů.

UOP_{ho} je počet unikátních pojištěnců v roce 2022, do kterého se **nezahrnou** unikátní pojištěnci, na které byl **vykázán pouze některý z výkonů č. 89111 až 89131** podle seznamu výkonů.



Pro výkony č. 89111 až 89131 je stanovena **hodnota bodu ve výši 1,40 Kč**, přičemž úhrada za tyto výkony **nevstupuje do výpočtu celkové výše úhrady dle výše uvedeného vzorce**.

Pro výkony č. 89663, 89664 a 89665 poskytnuté v odbornosti 809 **se stanoví hodnota bodu ve výši 1,05 Kč**, přičemž úhrada za tyto výkony **nevstupuje do výpočtu celkové výše úhrady**.

Výkonově bez omezení úhrady výše uvedeným vzorcem budou hrazeny i zdravotní služby poskytnuté **zahraničním pojištěncům**, a to s hodnotou bodu **1,42 Kč** (v roce 2021 1,33 Kč) pro služby dle písm. a) a d) viz výše a s hodnotou bodu **0,64 Kč** (v roce 2021 0,61 Kč) za zdravotní služby dle písm. b) a c) viz výše. **Regulace výše úhrady výslednou hodnotou bodu se neuplatní** ani u poskytovatelů, kteří v roce 2019 nebo 2022 v rámci jedné odbornosti ošetřili **50 a méně** unikátních pojištěnců dané zdravotní pojišťovny.

Měsíční zálohové platby budou v roce 2022 hrazeny ve výši jedné dvanáctiny **121% úhrady za rok 2019**.

Laboratorní služby

Z důvodu složitosti podmínek v tomto segmentu je uveden většinový obsah úhradové vyhlášky. Nově je stanoven rozsah informací, které je zdravotní pojišťovna povinna poskytovateli sdělit do 30. 6. 2022. Změny jsou vtučnány.

1. Pro výkony č. 95198, 95199, 95201, 95202 a 95203 screeningu děložního hrdla se stanoví hodnota bodu **1,17 Kč** (v roce 2021 1,10 Kč).

2. Výše úhrady ostatních výkonů se stanoví podle seznamu výkonů úhradou za poskytnuté výkony s následující hodnotou bodu:

a) Pro hrazené služby poskytované v odbornostech **222, 801, 807, 808, 812 až 815, 817 a 823** se stanoví hodnota bodu **0,78 Kč** (v roce 2021 0,72 Kč) pro poskytovatele, kteří jsou držiteli Osvědčení o akreditaci podle ČSN ISO 15189 nebo Osvědčení o auditu II NASKL v hodnoceném období. Pro hrazené služby poskytované v odbornosti **802 a 818** stanoví hodnota bodu **0,91 Kč** (v roce 2021 0,85 Kč) pro poskytovatele, kteří jsou držiteli Osvědčení o akreditaci podle ČSN ISO 15189 nebo Osvědčení o auditu II NASKL v hodnoceném období. Osvědčení pro hodnocené období předloží poskytovatel **nejpozději do 31. prosince 2022**, přičemž hodnota bodu podle věty první nebo druhé mu bude stanovena po dobu platnosti osvědčení. Pro hrazené služby v odbornostech podle věty první a druhé poskytované poskytovateli, kteří nesplňují podmínky podle tohoto písmene, se stanoví hodnota bodu ve výši **0,42 Kč** (v roce 2021 0,40 Kč). **Pro výkony č. 81021, 81022 a 81023 se stanoví hodnota bodu 1,08 Kč a hodnota bodu podle věty první až třetí se nepoužije**.

b) Pro hrazené služby poskytované v odbornosti **816** se stanoví hodnota bodu **0,85 Kč** (v roce 2021 0,80 Kč).

c) Pro výkon č. **81733** je stanovena hodnota bodu **1,17 Kč** (v roce 2021 1,14 Kč), přičemž úhrada za tento výkon **nevstupuje** do výpočtu celkové výše úhrady podle bodu 3.

d) **Pro výkony č. 82301, 82302 a 82304 je stanovena hodnota bodu 1,05 Kč, přičemž úhrada za tyto výkony nevstupuje do výpočtu celkové výše úhrady podle bodu 3.**

e) **Pro výkony podle kapitol 819 a 999** je stanovena hodnota bodu **1,17 Kč** (v roce 2021 1,10 Kč), přičemž úhrada za tyto výkony **nevstupuje** do výpočtu celkové výše úhrady podle

bodu 3. Celková výše úhrady poskytovateli za výkony podle kapitol 819 a 999, s výjimkou úhrady za výkon č. 09115 vykázaný u pacientů s diagnózou U07.1 nebo U69.75 podle mezinárodní klasifikace nemocí, nepřekročí částku, která se vypočte takto:

$$PB_{ref} \times HB \times 1,10 \text{ (v roce 2021 hodnota 1,05),}$$

kde:

PB_{ref} je celkový počet bodů za poskytovatelem vykázané a zdravotní pojišťovnou uznané výkony podle kapitol 819 a 999 seznamu výkonů poskytnuté v referenčním období.

HB je hodnota bodu ve výši **1,17 Kč** (v roce 2021 1,14 Kč).

3. Celková výše úhrady poskytovateli poskytujícímu hrazené služby v odbornostech podle bodu 2 písm. a) a b) nepřekročí částku, která se vypočte takto:

$$POP_{icz} \times PURO_{icz} \times 1,11 \text{ (v roce 2021 1,02 Kč),}$$

kde:

POP_{icz} je počet URČ ošetřených poskytovatelem ve všech odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) nebo b) v roce 2022, přičemž se nezahrnou unikátní pojištěnci, na které byl v roce 2022 vykázan pouze výkon podle kapitol 819 nebo 999, kromě pojištěnců, na které byly vykázané pouze výkony č. **09115, 82301, 82302 nebo 82304** v souvislosti s diagnózou U07.1 nebo U69.75 podle mezinárodní klasifikace nemocí.

PURO_{icz} je průměrná úhrada za výkony, včetně úhrady za ZUM a ZULP na URČ ošetřeného poskytovatelem ve všech odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) nebo b) v roce 2019. Do PURO_{icz} se nezapočítává úhrada za výkony podle kapitol 819 nebo 999 vypočtená na základě skutečné hodnoty HB_{skut} za výkony, které byly v roce 2019 součástí limitace hodnotou PURO_{icz}.

a) U poskytovatelů poskytujících hrazené služby v odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a), u kterých poklesla v referenčním období skutečná hodnota bodu HB_{skut,a} pod hodnotu minimální hodnoty bodu HB_{min,a}, bude hodnota PURO_{icz} stanovena podle hodnoty PURO_{icznová,a} následovně:

$$PURO_{icznová,a} = \frac{HB_{min,a}}{HB_{skut,a}} \cdot PURO_{icz}$$

kde:

HB_{min,a} je minimální hodnota bodu poskytovatele poskytujícího hrazené služby v odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) stanovená takto:

$$HB_{min,a} = \sum_{i=1}^n \left[\frac{[(PB_{iref}] \cdot HB_{iref})}{PB_{ref,a}} \right] \cdot 0,90$$

PB_{iref} je počet bodů poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných v odbornosti uvedené v bodě 2 písm. a) v referenčním období, přičemž index *i* až *n* označuje jednotlivé odbornosti uvedené v bodě 2 písm. a).

HB_{iref} je hodnota bodu odbornosti v referenčním období, přičemž index *i* až *n* označuje jednotlivé odbornosti uvedené v bodě 2 písm. a).

PB_{ref,a} je celkový počet poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných bodů v odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) v referenčním období.

$HB_{skut,a}$ je skutečná hodnota bodu poskytovatele poskytujícího hrazené služby v odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) stanovená jako:

$$HB_{skut,a} = \frac{UHR_{ref,a}}{PB_{ref,a}}$$

kde:

$UHR_{ref,a}$ je celková výše úhrady poskytovatele poskytujícího hrazené služby v odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) v referenčním období.

b) U poskytovatelů poskytujících hrazené služby v odbornosti uvedené v bodě 2 písm. b), u kterých poklesla v referenčním období skutečná hodnota bodu $HB_{skut,b}$ pod hodnotu minimální hodnoty bodu $HB_{min,b}$, bude hodnota $PURO_{iczn}$ stanovena podle hodnoty $PURO_{icznové,b}$ následovně:

$$PUR_{O_{icznové,b}} = \frac{PB_{ref,b} * HB_{min,b} + KP_{ref,b}}{UOP_{ref,b}}$$

kde:

$PB_{ref,b}$ je celkový počet poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných bodů v odbornosti uvedené v bodě 2 písm. b) v referenčním období.

$HB_{min,b}$ je minimální hodnota bodu stanovená ve výši **69 %** (v roce 2021 67 %) hodnoty bodu odbornosti uvedené v bodě 2 písm. b) v referenčním období.

$KP_{ref,b}$ je hodnota korunových položek poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných v odbornosti uvedené v bodě 2 písm. b) v referenčním období.

$UOP_{ref,b}$ je počet unikátních pojištěnců ošetřených poskytovatelem v odbornosti uvedené v bodě 2 písm. b) v referenčním období.

Skutečná hodnota bodu poskytovatele je stanovena jako:

$$HB_{skut,b} = \frac{UHR_{ref,b} - KP_{ref,b}}{PB_{ref,b}}$$

kde:

$UHR_{ref,b}$ je celková výše úhrady poskytovatele poskytujícího hrazené služby v odbornosti uvedené v bodě 2 písm. b) v referenčním období.

4. U odborností uvedených v bodě 2 písm. a) a b) se stanoví celková výše úhrady podle bodu 3 souhrnně pro všechny odbornosti uvedené v daném písmenu.

5. Zdravotní pojišťovna sdělí poskytovatelům hrazeným podle bodu 2 písm. a) a b) do **30. 6. 2022** následující hodnoty referenčního období:

a) průměrnou úhradu za výkony, včetně úhrady za zvlášť účtovaný materiál a zvlášť účtované léčivé přípravky na jednoho unikátního pojištěnce ošetřeného poskytovatelem ve všech odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) a b),

b) celkový počet poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných bodů,

c) celkový počet poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných bodů za výkony podle kapitol 819 a 999 seznamu výkonů,

d) celkový počet poskytovatelem vykázaných a zdravotní pojišťovnou uznaných bodů v odbornostech 802 a 818 podle seznamu výkonů mimo výkony podle kapitol 819 a 999 seznamu výkonů,

e) celkový počet unikátních pojištěnců ošetřených poskytovatelem ve všech odbornostech uvedených v bodě 2 písm. a) a b).

6. U poskytovatele, u kterého nelze výši referenčních hodnot stanovit z důvodu, že poskytovatel v průběhu referenčního období hrazené služby neposkytoval nebo poskytoval hrazené služby pouze v části referenčního období, použije zdravotní pojišťovna pro účely výpočtu celkové úhrady podle bodu 3 referenční hodnoty srovnatelných poskytovatelů. U poskytovatelů, kteří nebyli v referenčním období držiteli Osvědčení o akreditaci podle ČSN ISO 15189 nebo Osvědčení o auditu II NASKL, ale pro hodnocené období předloží alespoň jedno z těchto osvědčení, provede zdravotní pojišťovna přepočtení $PURO_{iczn}$ s použitím hodnoty bodu **0,75 Kč** (v roce 2021 0,71 Kč) pro hrazené služby poskytované v odbornostech uvedených ve větě první v bodě 2 písm. a) a s použitím hodnoty bodu **0,89 Kč** (v roce 2021 0,85 Kč) pro odbornosti uvedené ve větě druhé bodu 2 písm. a).

7. Pro hrazené služby poskytované zahraničním pojištěncům a pro poskytovatele, který v roce 2019 nebo 2022 ošetřil **50 a méně** unikátních pojištěnců příslušné zdravotní pojišťovny, se výpočet celkové výše úhrady podle bodu 2, písm. e) a podle bodu 3 nepoužije.

8. Pro hrazené služby podle bodu 2 písm. a) poskytované **zahraničním pojištěncům** se stanoví hodnota bodu ve výši **0,91 Kč**, pro hrazené služby podle bodu 2 písm. b) poskytované zahraničním pojištěncům se stanoví hodnota bodu ve výši **0,85 Kč**, pro hrazené služby podle bodu 2 písm. c) poskytované zahraničním pojištěncům se stanoví hodnota bodu ve výši **1,17 Kč**, pro hrazené služby podle bodu 2 písm. d) poskytované zahraničním pojištěncům se stanoví hodnota bodu ve výši **1,05 Kč**, pro hrazené služby podle bodu 2 písm. e) poskytované zahraničním pojištěncům se stanoví hodnota bodu ve výši **1,17 Kč**.

9. **Měsíční předběžná úhrada** za hrazené služby se poskytne ve výši **jedné dvanáctiny 121% úhrady za rok 2019**.

MUDr. Mgr. Dagmar Záleská

právní kancelář ČLK



ČNB ČESKÁ NÁRODNÍ BANKA

Česká národní banka hledá praktického lékaře do svého Nestátního zdravotnického zařízení.

www.cnb.cz

JIŽ NYNÍ JE TŘEBA MYSLET NA BUDOUCNOST

O tom, zda Česká lékařská komora bude mít dost síly hájit zájmy soukromých lékařů v dohodovacím řízení o úhradách zdravotních služeb se rozhoduje již nyní.

- Chcete, aby vaše ekonomické zájmy hájilo nejsilnější sdružení poskytovatelů s profesionálními právníky a ekonomy?
- Jste soukromým lékařem ambulantním specialistou, gynekologem, praktickým lékařem nebo provozujete vlastní laboratoř či radiodiagnostické pracoviště?



- Chcete se bránit ekonomické zvlí státu a zdravotních pojišťoven, které zneužívají nejednotnost nás lékařů?

Pokud jste alespoň na jednu z těchto otázek odpověděli ANO, pak neváhejte a zašlete plnou moc pro ČLK-o.s., abychom mohli v dohodovacích řízeních hájit také vaše oprávněné zájmy.

Žádáme o vyplnění formuláře plné moci také ty poskytovatele zdravotních služeb, kteří svoji plnou moc ČLK-o.s. udělili již dříve.

zde odstříhnete

PLNÁ MOC

Zmocnitel – poskytovatel zdravotních služeb

název: _____

sídlo: _____

IČ: _____ IČZ*: _____

zastoupený: _____

tímto zmocňuje

Zmocněnce – profesní (zájmové) sdružení poskytovatelů zdravotních služeb:

Českou lékařskou komoru-o.s., Lékařská 2, 150 30 Praha 5
(dále též jako ČLK-o.s.)

IČ: 70885117, se sídlem: Praha 5, Lékařská 2, 150 30

aby jej jako smluvního poskytovatele zdravotních služeb zastupoval

- v dohodovacím řízení o rámcové smlouvě ve smyslu ust. § 17 odst. 2 zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění
- v dohodovacím řízení o hodnotě bodu, výši úhrad hrazených služeb a regulačních omezeních dle ust. § 17 odst. 5 zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění

a to za

- skupinu poskytovatelů praktických lékařů a praktických lékařů pro děti a dorost
- skupinu poskytovatelů ambulantních gynekologických služeb
- skupinu poskytovatelů mimolůžkových ambulantních specializovaných služeb, vysokoškolsky vzdělaných pracovníků ve zdravotnictví (zejména klinických psychologů a klinických logopedů) a ortoptistů
- skupinu poskytovatelů mimolůžkových laboratorních a radiodiagnostických služeb

(příslušnou skupinu zmocnitel označuje křížkem)

Zmocněnec je oprávněn zastupovat zájmy zmocnitele v plném rozsahu úkonů, stanoveném pro účastníky dohodovacího řízení zákonem č. 48/1997 Sb.

Zmocněnec je oprávněn ustanovit si za sebe zástupce, a pokud jich ustanoví více, souhlasí s tím, aby každý z nich jednal samostatně v plném rozsahu tohoto zmocnění.

Tato plná moc nabývá účinnosti dnem svého podpisu zmocnitelem a je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden si ponechá zmocněnec a druhý zmocnitel.

V _____ dne: _____

Pozn.: IČZ je fakultativní údaj, na jehož základě ČLK-o.s. získává komplexní představu o smluvních poskytovatelích zdravotních služeb, které v rámci dohodovacích řízení reprezentuje. **Nevyplnění tohoto údaje nezakládá neplatnost plné moci.**

*** IČZ – identifikační číslo poskytovatele zdravotních služeb nebo části poskytovatele zdravotních služeb:** osmimístný číselný kód, číslo přiděluje místně příslušné pracoviště VZP na základě žádosti té zdravotní pojišťovny, která první uzavře smlouvu na poskytování zdravotní péče s daným poskytovatelem.

Zmocnitel (podpis a razítko)



VY LÉČÍTE, MY VÁM KRYJEME ZÁDA

SJEDNEJTE SI NAŠE POJIŠTĚNÍ
A V KLIDU SE SOUSTŘEĎTE
JEN NA SVOU PRÁCI.

Co Vám můžeme nabídnout?

- ▶ **Pojištění profesní odpovědnosti**, které využijete, pokud někomu způsobíte újmu v souvislosti s poskytováním zdravotních služeb. Jeho součástí je i obecná odpovědnost či nemajetková újma. V základním krytí je rovněž i odpovědnost za újmu způsobenou zavlečením nebo rozšířením nakažlivé choroby lidí (např. Covid-19).
- ▶ **Pojištění Vaší ordinace** proti živelním událostem, vandalismu nebo odcizení. Pojištění se vztahuje na vybavení ordinace, přístroje a elektroniku, cennosti, nahodilé rozbití skel a další. Volitelně je možné i riziko přerušení provozu. Nově a **v reakci na pandemii Covid-19** lze v přerušení provozu z důvodu nemoci nebo úrazu dotčené osoby, případně **nařízené karantény** sjednat vedle volitelné časové spoluúčasti 14, 21, 28 dnů i výhodnou **spoluúčast v délce 7 dnů**.

Členové a zaměstnanci ČLK mohou získat i další cenově výhodná pojištění se slevou až 30 % na:

- ▶ pojištění majetku a odpovědnosti občanů,
- ▶ pojištění vozidel,
- ▶ pojištění podnikatelských rizik (ORDINACE, TREND).

www.koop.cz/clk

Garant spolupráce

Bc. Jan Soukup

Kooperativa pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group
Pobřežní 665/21, 186 00 Praha 8

☎ +420 956 420 352, ☎ +420 603 488 402

✉ jsoukup1@koop.cz


Kooperativa
VIENNA INSURANCE GROUP

Pro život, jaký je

Členské příspěvky se nezvýší

Představenstvo komory svolává v souladu s § 16 odst. 3 písm. e) zákona o České lékařské komoře XXXVI. sjezd delegátů ČLK na sobotu 4. 12. a neděli 5. 12. 2021 do hotelu Voroněž v Brně. Termín je to poněkud nestandardní, ale hotel nám nebyl schopný lepší nabídnout. Všichni tak musíme doufat, že i počátkem prosince nám epidemická situace a platná protiepidemická opatření, která samozřejmě musíme respektovat, konání sjezdu umožní.

Komora je finančně stabilizovaná

V souladu se stavovským předpisem č. 17 – finanční řád, byly patřičné informace o hospodaření komory za rok 2020 zveřejněny již v prázdninovém vydání časopisu Tempus medicorum.

Hospodaření centra ČLK v porovnání s rozpočtem: výnosy 99,8 procenta, náklady 70,7 procenta.

Hospodářský výsledek centra ČLK před zdaněním k 31. 12. 2020: +14 663 236 Kč

Z toho – vydávání časopisu Tempus: –4 138 495 Kč
– společenské akce: –437 185 Kč

Představenstvo bylo seznámeno se zprávou auditora o ověření účetní závěrky ČLK za rok 2020. Auditor nemá výhrady.

Podrobný rozbor hospodaření ČLK za rok 2020 vzalo představenstvo na vědomí 2. 9. 2021, kdy zároveň rozhodlo, že hospodářský výsledek centra ČLK +11 384 968 Kč (po zdanění) za rok 2020 bude převeden do jmění komory. Vlastní jmění ČLK po převodu tohoto hospodářského výsledku činí 96 473 525 Kč.

Představenstvo ČLK dále vzalo na vědomí informaci o výši finančních náhrad vyplácených jednotlivým funkcionářům centrálních orgánů ČLK za činnost pro komoru i informaci o hospodaření za 1. pololetí 2021.

Představenstvo ČLK dále 2. 9. 2021 jednomyslně schválilo návrh rozpočtového opatření pro rok 2021 připravený ekonomickým oddělením ČLK.

Dosažený hospodářský výsledek po zdanění v jednotlivých letech

2007	+3 707 125 Kč
2008	+3 433 570 Kč
2009	+2 599 894 Kč
2010	+1 415 566 Kč
2011	+1 459 552 Kč
2012	+3 730 586 Kč
2013	+5 300 549 Kč
2014	+3 836 690 Kč
2015	+5 808 781 Kč
2016	+1 709 380 Kč
2017	+4 914 255 Kč
2018	+12 183 110 Kč
2019	+10 078 873 Kč
2020	+11 384 968 Kč

Členské příspěvky se zvyšovat nebudou

Komora je finančně konsolidovaná a zcela nezávislá na státu, přičemž hospodaření centra ČLK končí kladným hospodářským výsledkem již od roku 1999 a nejinak tomu bylo i v loňském roce. To je jistě pozitivní, neboť pouze ekonomicky silná a nezávislá profesní samospráva může hájit zájmy lékařů.

Představenstvo 2. 9. 2021 po diskusi jednomyslně schválilo můj návrh ponechat členské příspěvky pro rok 2022 v současné výši se zachováním stávajících pravidel rozdělování výnosu z členských příspěvků mezi centrum a OS ČLK. Rovněž všichni účastníci porady předsedů okresních sdružení komory konané dne 23. 9. 2021 s tímto návrhem také souhlasili.

Návrh rozpočtu na rok 2022

Představenstvo na svém zasedání 9. 10. 2021 jednomyslně schválilo návrh rozpočtu centra ČLK pro rok 2022, který jsem připravil ve spolupráci s naším ekonomickým oddělením.

Rozpočet je koncipován jako vyrovnaný s rezervou 412 800 Kč.

Rozpočet vychází z předpokladu, že sjezd ČLK schválí návrh představenstva na zachování výše členských příspěvků v dosavadní výši a stejných pravidlech odvodu části z jejich výnosu do centra ČLK.

Na příjmové straně rozpočet počítá s příjmem z prodeje bytu v ulici Jeřabinová.

Rozpočet obsahuje finanční prostředky vyčleněné ke splacení hypotečního úvěru, který ČLK na nákup Domu lékařů poskytla Česká spořitelna, a to v celkové výši 4 235 000 Kč za rok.

Rozpočet obsahuje finanční prostředky vyčleněné ke splacení úvěru na rekonstrukci Domu lékařů, který ČLK poskytla Česká spořitelna, a to v celkové výši 3 973 000 Kč za rok.

Navrhovaný rozpočet v sobě zahrnuje v plné výši, tedy bez jakékoliv finanční spoluúčasti ze strany okresních sdružení, nezbytnou finanční podporu pro vydávání na vnějších vlivech nezávislého časopisu, jehož prostřednictvím ČLK plní vůči svým členům svoji informační povinnost. Rozpočet obsahuje rovněž rezervu ve výši 1 200 000 Kč pro mediální podporu aktivit ČLK, která spočívá zejména ve vydávání elektronického magazínu www.nasezdravotnictvi.cz, jehož prostřednictvím komora informuje o zdravotnictví širokou veřejnost.

Rozpočet počítá také s navýšením mzdových nákladů na zaměstnance centrálních kanceláří ČLK o pět procent.

Rozpočet obsahuje 500 000 Kč na rozsáhlou modernizaci webových stránek ČLK.

Rozpočet počítá rovněž s podporou činnosti Sekce mladých lékařů ČLK, a to ve výši 200 000 Kč.

V rozpočtu jsou vyčleněny také rezervy 100 000 Kč na podporu lékařské fotbalové reprezentace a 100 000 Kč na podporu činnosti společnosti Lékaři bez hranic.

Předsedové okresních sdružení již informace o ekonomice komory dostali k dispozici v předstihu a včas je obdrží také ostatní delegáti sjezdu.

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

25. REPREZENTAČNÍ PLES LÉKAŘŮ ČESKÝCH

29. ledna 2022 - 20:00 - Palác Žofín

VELKÝ SÁL

Miro Žbirka
Šárka Marková

Boom! Band Jiřího Dvořáka se sólisty

Klavírista Radim Linhart

Předtančení TS Ridendo Hlinsko

Tap Academy Prague

MALÝ SÁL

Orchestr Josefa Hlavy se sólisty

Magdalena Urbanová

Diskotéka Miloše Skalky

RYTÍŘSKÝ SÁL

Alena Příbylová and her Longhairs

Frajěři z galerky

Moderátorka

Šárka Marková

Předprodej vstupenek od 1. 12. 2021 - Palác Žofín
Po-pá: 12:00-16:30 Tel.: 222 924 112 www.zofin.cz

Změna programu vyhrazena.

Konání plesu je závislé na platných protiepidemických opatřeních v plánovaném termínu.





Foto: Martin Kubica

Radek Ptáček a Milan Trojánek vyznamenání Cenou prezidenta ČLK za vzdělávání

Prof. PhDr. Radek Ptáček a MUDr. Milan Trojánek obdrželi Cenu prezidenta České lékařské komory za přínos v oblasti celoživotního vzdělání lékařů. Na slavnostním shromáždění 4. listopadu t. r. v sídle komory ji převzali z ruky prezidenta ČLK MUDr. Milana Kubka.

Prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D.

Profesor Radek Ptáček nastoupil na pozici vedoucího oddělení vzdělávání ČLK v červnu 2007. Komoře je tedy věrný více než 14 let. Přestože je základní profesí klinický psycholog, získal též doktorát z oblasti vzdělávání a kvalifikaci v oblasti managementu.

„Na komoru nastoupil se zkušeností vedoucího oddělení vědy a vzdělávání lékařů na Ministerstvu zdravotnictví a tento jeho přestup byl pro naši profesní samosprávu šťastným okamžikem,“ řekl při slavnostním shromáždění prezident ČLK Milan Kubek. „Vždyť právě pod jeho vedením vyrostl z malého vzdělávacího oddělení, které pořádalo několik vzdělávacích akcí ročně, komorou garantovaný systém celoživotního vzdělávání lékařů, jenž bez nadsázky s přehledem obstojí v evropské konkurenci. Z necelých 30 akcí, které jsme organizovali dříve, máme dnes akcí kolem 140 a naším systémem garance a regist-

race prochází každoročně více než čtyři tisíce vzdělávacích akcí. To je opravdu obrovská nabídka, která odráží nejen důvěru českých lékařů, ale též akademické obce a odborníků, kteří pod garancí komory přednášejí.“

Vybudovat pro komoru silnou pozici i mezi odborníky na akademické půdě přitom nebylo vůbec jednoduché, ale podařilo se. Dnes máme Asociaci pro celoživotní vzdělávání lékařů, jejíž vnik právě Radek Ptáček inicioval a vyjednal. Členy této asociace jsou nejenom všechny lékařské fakulty, ale také fakultní nemocnice a odborné společnosti. Tato platforma založená na vzájemné důvěře a kvalitních službách zajišťuje fungování celého systému, ve kterém pozice nezpochybnitelného lídra patří právě naší komoře.

„O peníze jde, jak známo, většinou až v první řadě,“ řekl Kubek. „Do jisté míry to samozřejmě platí i v případě celoživotního vzdělávání lékařů, kdy právě příjmy z pořá-



dání vzdělávacích akcí i z administrace celého systému tvoří významnou část komorového rozpočtu. Celoživotní vzdělávání lékařů tak funguje nejenom zcela nezávisle na finanční podpoře z našich členských příspěvků, ale navíc komoře přináší peníze, které může investovat do jeho dalšího rozvoje i do jiných projektů, jako třeba na podporu mladých lékařů. V posledních ‚předcovidových‘ letech šlo o deset milionů korun ročně.“

V roce 2009 Radek Ptáček inicioval a stál za vytvořením e-learningového systému, který se v současné době rozrostl do komplexního elektronického portálu www.vzdelavanilekaru.cz. Ten umožňuje lékařům i organizačním složkám komory řešit prakticky veškerou vzdělávací administrativu online. Stojí též za zavedením systematického vzdělávání lékařů v otázkách etiky a komunikace. Spolu s doc. Bartůňkem před 11 lety iniciovali cyklus konferencí a knižní edici Etika a komunikace v medicíně, kdy každý ročník je věnován jednomu ze zásadních problémů lékařské a zdravotnické etiky. Toto jejich společné dílo bylo opakovaně oceněno jak cenou za nejlepší publikaci v oboru medicíny, tak například cenou Bedřicha Hrozného za mimořádný tvůrčí počin.

Profesor Ptáček je ale také aktivní na mezinárodním poli a dlouhodobě udržuje kontakty zvláště s evropskými organizacemi, které otázku celoživotního vzdělávání řeší, a díky svým zkušenostem pomáhá tak udržovat naše vzdělávání na evropské úrovni.

„Jako prezident komory, který zodpovídá za fungování jejího aparátu, považuji za důležité také to, že nám oddělení vzdělávání skvěle funguje. Prostřednictvím dnešní Ceny prezidenta ČLK bych tedy chtěl poděkovat nejenom profesorovi Ptáčkově, ale také jeho skvělým spolupracovnícům: Nadě Reitschlegerové, Pavle Zimové, Kim Hothanové, Pavle Haškové a paní doktorce Černé. Jste perfektní,“ řekl Kubek.

MUDr. Milan Trojánek, Ph.D.

MUDr. Milan Trojánek je absolventem II. LF UK v Praze, na které promoval v roce



2012. S ČLK navzdory svému mládí spolupracuje v oblasti celoživotního vzdělávání již poměrně dlouho. Pro komoru uspořádal mnoho úspěšných kurzů a snad právě díky své příslušnosti k „počítačové generaci“ také webinářů i dalších online vzdělávacích akcí. Mezi nejúspěšnější patří např. kurzy z oblasti cestovní medicíny nebo ty věnované problematice očkování. Mimořádně úspěšný byl kurz s názvem Jak správně předepisovat ATB, se kterým pod hlavičkou ČLK projel téměř celou republiku. Tohoto kurzu se tak účastnilo dohromady více než tisíc lékařů.

„Své mimořádné nasazení kolega Trojánek prokázal zejména v době epidemie nemoci covid-19, kdy se v dresu lékařské komory velmi pružně a energicky ujal vytváření průběžně aktualizovaného vzdělávání ve formě volně dostupných webcastů,“ řekl Kubek o významném. „Díky němu a jeho spolupracovníkům tak naše komora jako jediná mohla nabízet během epidemie aktuální a odborně korektní informace o nemoci covid-19. V této činnosti dále spolupracujeme a připravujeme další aktualizované informace. Pan dok-

tor rovněž významně přispěl k organizaci webinářů ve spolupráci s kanceláří Světové zdravotnické organizace (WHO) v České republice na téma Terapie onemocnění covid-19 pohledem EBM. Tohoto semináře, který byl v podstatě největší vzdělávací akcí, kterou kdy komora pořádala, se online účastnily rekordní tři tisíce lékařů.“

Doktor Trojánek pracuje jako sekundární lékař na Klinice infekčních, parazitárních a tropických nemocí Nemocnice Na Bulovce a zároveň je odborným asistentem na Klinice infekčních nemocí 2. lékařské fakulty. Zde zároveň zastává funkci předsedy akademického senátu. A aby toho nebylo málo, tak od roku 2018 je také vedoucím katedry Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví.

Je prototypem lékaře, který se nejenom plně věnuje klinické práci s pacienty, ale nadále se sám intenzivně vzdělává, a to především formou prestižních zahraničních stáží a také i sám publikuje. Je členem European Society for Clinical Microbiology and Infectious Diseases. Je aktivním členem Společnosti infekčního lékařství ČLS JEP, kde pracuje ve výboru i jako člen rady Sekce tropického a cestovního lékařství. Je také členem výboru Společnosti pro epidemiologii a mikrobiologii a České internistické společnosti a rovněž členem České vakcinologické společnosti.

„Díky jeho erudici a ochotě předávat své znalosti kolegům patří panu doktoru Trojánkovi Cena prezidenta ČLK za přínos celoživotnímu vzdělávání lékařů právem. Pane doktore, gratuluji a děkuji vám,“ uzavřel Milan Kubek.

(red)



Laureáti Ceny prezidenta ČLK

Doc. MUDr. Jarmila Drábková, CSc.
Doc. MUDr. Petr Bartůněk, CSc.
Prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA
Prof. MUDr. Roman Čerbák, CSc.,
a prof. MUDr. PhDr. Peter G. Fedor-Freybergh, DrSc.
MUDr. Štěpánka Čapková
Prof. MUDr. Jiří Raboch, DrSc.
Prof. MUDr. Jan Žaloudík, CSc.
Doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc.
Prof. RNDr. PhDr. Helena Haškovcová, CSc.
Doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D.,
a MUDr. Rostislav Čevela, Ph.D., MBA
MUDr. Jiří Valenta
MUDr. Anna Zobanová
Prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA
Prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D.,
a MUDr. Milan Trojánek, Ph.D.

Milan Trojáněk: Distanční vzdělávání má svůj význam



Patříte k mladší generaci lékařů, ale vedle samotné medicíny se už zabýváte vzděláváním kolegů. Proč?

Domnívám se, že vzdělávání lékařů patří mezi jeden z hlavních úkolů těch z nás, kteří pracujeme v akademické sféře, a jehož význam je srovnatelný s pregraduální výukou nebo vědou a výzkumem. Jednoduše řečeno, pokud máme přístup ke kvalitním zdrojům informací, víme, jak výsledky studií analyzovat a interpretovat, máme-li možnost absolvovat zahraniční odborné akce či stáže a můžeme-li se věnovat studiu novinek v našem oboru, tak je naší morální povinností toto v prakticky využitelné podobě dále předávat lékařům, kteří celý den pracují na ambulanci či lůžkovém oddělení. Avšak rovnou musím dodat, že pro přípravu kvalitní přednášky či kurzu je zcela nezbytné pochopit právě to, jaké informace v běžné klinické praxi potřebujeme.

Zároveň se domnívám, že kvalitní systém nezávislého celoživotního vzdělávání je jedna z nezbytných podmínek pro udržení dostatečné úrovně poskytované zdravotní péče, tudíž právě toto vnímám jako jednu z cest, jak můžeme pomáhat nejen našim kolegům, ale vlastně i dalším pacientům.

Pro ČLK jste uspořádal mnoho vzdělávacích akcí. Mezi nejúspěšnější patří např. kurzy z oblasti cestovní medicíny a očkování. Mimořádně úspěšný byl kurz „Jak správně předepisovat ATB“, se kterým

jste pod hlavičkou ČLK projel téměř celou republiku. Zúčastnil se ho více než tisíc lékařů. Jde skutečně o tak důležité téma?

Mou výhodou je, že jsem infektolog. Čím déle se infekčnímu lékařství věnuji, tím více zjišťuji, že máme mnoho společných témat s řadou klinických i laboratorních oborů.

Velké téma představuje právě racionální antibiotická terapie. Bohužel data z ČR ukazují, že v českém zdravotnictví je velký prostor pro zlepšení antibiotické preskripce, jak z hlediska její kvantity (nadužívání antibiotik), tak i její kvality (volba jednotlivých antibiotik). V této souvislosti bych uvedl, že v současné době se u nás snažíme implementovat systém AWaRe klasifikace antibiotik WHO, který velmi jednoduchým způsobem informuje lékaře o tom, která antibiotika platí z hlediska rizika indukce a šíření rezistence za riziková („neekologická“) a která jsou bezpečnější, tudíž i vhodnější.

Hodně sledované a důležité byly webcasty k tématu onemocnění covid-19. Za poslední dva roky se vědomosti o covidu často měnily. Byla (a je) ta doba skutečně tak dynamická?

Ano, opravdu to bylo extrémně dynamické období, kdy se ukázalo, že i v krizové situaci je nutné vycházet ze základních principů medicíny založené na důkazech, jinak našim pacientům můžeme více ublížit než pomoci. Právě zde jsme také zjistili, jak nezbytné a důležité je předávat lékařům včas kvalitně zpracované informace. Jednalo se o situaci, kdy se mnoho našich kolegů z různých oborů muselo „naučit“ starat se o pacienty s infekčním onemocněním a řadou významných interních komorbidit. O to více, právě v této chvíli, bylo nezbytné poskytnout jim odborné informace, ať již ve formě webinářů, webcastů, či kvalitně připravených přehledových článků.

Máte za sebou velké množství distančních webových kurzů a projektů. Doba covidová k této formě vzdělávání významně přispěla. Budete asi zastáncem této formy, ale dají se skutečně staré klasické kurzy, kde se lékaři setkávají se svými učiteli a kolegy, úplně nahradit?

Myslím si, covidová doba ukázala, že distanční vzdělávání má svůj význam a lze je poměrně jednoduše zavést. Domnívám se, že možnost sledovat kongres či odpolední přednášku „na dálku“ značně přispěla k navýšení počtu lékařů, ke kterým se odborné informace dostanou. Je to vcelku pochopitelné, protože když pořádně dvouhodinový odpolední prezenční kurz v Praze, tak nelze počítat s tím, že se ho zúčastní významnější počet lékařů např. ze Zlínského či Moravskoslezského kraje. Přesně k tomuto je distanční forma zcela ideální. Na druhou stranu řada lékařů preferuje prezenční akce, proto si myslím, že do budoucna zcela jednoznačně převládne koncept hybridních akcí.

Jak jako učitel hodnotíte systém vzdělávání ČLK?

Domnívám se, že je velmi dobře organizovaný. Úkolem nás všech je rozšířit počet nezávislých a kvalitních vzdělávacích akcí, přičemž cíleně bychom měli vyhledávat odborná témata, o která by byl mezi lékaři zájem a jež jsou na jiných akcích opomíjena. Samozřejmostí je zajištění jejich vysoké odborné úrovně a kvality. Zároveň si myslím, že bychom ke vzdělávání měli více motivovat nejen ambulantní, ale i nemocniční lékaře, tak aby i pro ně bylo výhodné mít diplom celoživotního vzdělávání. V tomto ohledu by měly být aktivnější především samotné nemocnice.

Jste nejmladším laureátem Ceny prezidenta ČLK za vzdělávání. Co to ocenění pro vás znamená?

Vnímám to jako ocenění pro celý náš obor, infekční lékařství. Zároveň se domnívám, že se jedná i o ocenění mých nejbližších spolupracovníků, zejména pana dr. Marka Štefana, Františka Stejskala a Slávy Grebenyuka, s nimiž se snažíme i v našem oboru při přípravě kurzů a přednášek skloubit reálnou klinickou praxi s nejnovějšími poznatky vycházejícími z principů medicíny založené na důkazech. Myslím si, že ocenění velmi potěšilo i paní docentku Vilmu Marešovou, která mě k infekčnímu lékařství přivedla a díky níž jsem se vzdělávání lékařů začal věnovat.

Michal Sojka

Radek Ptáček: Tak širokou nabídku má málokterá země



Čtrnáct let vedete oddělení vzdělávání lékařské komory. Zároveň pracujete jako klinický psycholog s velmi úspěšnou kariérou. Jste první profesor v oboru lékařské psychologie. Jaké místo zaujímá vzdělávání lékařů ve vašem životě?

Ještě před pár lety bych řekl, že jsou to dvě nohy, po kterých kráčím. Nyní vidím provázanost větší, než se může zdát. Od začátku své psychologické kariéry pracuji na Psychiatrické klinice 1. LF UK a VFN v Praze, tedy více než 20 let, působil jsem ale i několik let v Centru pro léčbu bolesti a na Pediatrické klinice. Můj profesní život je tedy se zdravotnictvím v nejširším smyslu slova velmi těsně spjat. Kromě psychologie jsem získal i doktorát z oboru pedagogiky, tedy vzdělávání. No a protože jsem lehce hyperaktivní, vždy jsem potřeboval věnovat se více tématům. Po krátkém působení na odboru vzdělávání na MZ ČR mne oslovil prezident ČLK MUDr. Kubek s nabídkou na tuto pozici. Propojení psychologie, medicíny a vzdělávání mne fascinovalo, takže jsem nabídku přijal.

Obdržel jste Cenu prezidenta ČLK za vzdělávání, pro kterou jste roky vybíral lauréáty. Nyní vás vybral prezident Kubek. Co to pro vás znamená?

Je to Cena prezidenta ČLK, tedy kandidáty vždy vybíral prezident MUDr. Kubek. Nicméně je pravdou, že oddělení vzdělávání navrhuje kandidáty. Výběr je každoročně mimořádně náročný, protože bychom nejradši ocenili všechny lékaře, kteří prostřednictvím ČLK vzdělávají další lékaře.

Pro mě je to velká čest, které беру jako ocenění celého oddělení vzdělávání, jež oblast ČŽV lékařů za posledních 14 let posunulo ve všech směrech o několik světelných let dopředu, ze situace jaká byla. Tím se nechci chlubit, ale především poděkovat všem kolegyním a kolegům, kteří mé poslání a nápady pomáhají uvádět v život. A je to právě každoročně rostoucí nabídka vzdělávacích akcí, ale i počet lékařů, kteří se vzdělávají, co ukazuje, že systém funguje. Velký dík patří též představitelům odborných institucí, jako jsou univerzity a fakultní nemocnice a odborné společnosti, které se staly členy Asociace pro celoživotní vzdělávání lékařů a významně se podílejí na stabilitě celého systému.

Využijí této chvíle a požádám vás ne o bilančování, ale o srovnání systému vzdělávání tehdy před 14 lety a nyní.

Svoji práci vnímám jako cestu. V ČLK jsem nezačal na zelené louce, ale navázal na skvělé myšlenky a spoustu práce, která běžela již přede mnou. Já pouze nastoupil do vlaku, kterému jsem „jen“ vymýšlel nové funkce, kapacitu a vše, co je pro jízdu tohoto vlaku důležité.

Vyjmenovat vše by bylo na sérii několika článků. Ale jen souhrnem. Z několika desítek akcí ročně, které ČLK pořádala, jsme udělali stovky, ze stovek akcí, jež byly akreditovány, jsme udělali přes čtyři tisíce akreditovaných akcí. Tak širokou nabídku vzdělávacích akcí, posouzených jak odborně, tak z hlediska komerční nezávislosti, má málokterá země.

Z čistě papírové formy jsme dostali podstatnou část agendy i samotného vzdělávání do online podoby.

Podarilo se nám s mým velmi blízkým kolegou doc. MUDr. Petrem Bartůňkem, CSc., rozjet samostatný vlak vzdělávání lékařů v oblasti nejširších psychologických, etických a obecně sociálněvědních přesahů medicíny v podobě konferencí a monografií o lékařské etice a komunikaci. Za 11 let nepřetržitě probíhající aktivity jsme díky desítkám našich spolupracovníků vybudovali knihovnu čítající více než pět tisíc stran o této problematice.

Jako významné považují propojení ČLK s Evropou a světem. Jsme aktivní ve sledování evropských, ale i světových trendů v oblasti vzdělávání lékařů. Diplomy ČŽV vydané ČLK jsou mezinárodně široce akceptované. Pokračovat bych mohl dále.

Mluvte o elektronizaci vzdělávání. Jak velkou roli sehrála doba covidová?

Dost zásadně. Nejdříve nás paralyzovala, ale opět díky skvělým lidem jsme začali poskytovat systematické vzdělávání o této nemoci a obecně velmi razantně přešli do online platformy. Celoživotní vzdělávání lékařů poměrně rychle posílilo tak, že většina zásadních poskytovatelů ČŽV přešla na online. V současné době jsou v této podobě dosažitelné stovky garantovaných kurzů.

Mají ještě budoucnost klasické kurzy, kdy se lékaři setkávají se svými přednášejícími a po skončení kurzu jdou třeba na večeri a ještě si mohou popovídat?

V oblasti celoživotního vzdělávání lékařů dochází k evoluci, ne revoluci. Osobní vzdělávání a trénink lékařů a lékařek je naprosto nezbytný, proto se i v současné době plánované novely stavovského předpisu SP 16 o ČŽV lékařů budeme zabývat tím, jaká by měla být proporce mezi vzděláváním na online a osobní platformě. Je to velmi citlivé téma, to si uvědomujeme. Případná změna samozřejmě nastane až po široké diskusi v lékařské obci.

Při předávání ceny jste o sobě řekl, že jste hyperaktivní a že máte plno nápadů, co dělat dál. Povídejte!

Když se podíváte na vývoj oblasti celoživotního vzdělávání, každý rok je více akcí, vždy je něco nového v oblasti systému a dosažitelnosti vzdělávacích akcí. Chci pokračovat v oblastech, které mají tradici, chci stále rozšiřovat nabídku vzdělávání, více spolupracovat s novými lektory, více propojovat systém ČŽV s celým vzdělávacím a klinickým prostorem medicíny. Chci maximálně zjednodušit a elektronizovat vše, co bude možné a funkční. Aby všichni uživatelé našeho systému nebyli zatíženi zbytečnou administrativou. Tedy od účastníků kurzů přes lektory, poskytovatele vzdělávacích akcí, ale i po komoru samotnou.

Takový projekt je nesmírně komplexní, je a bude provázen porodními bolestmi, ale opět díky všem aktivním účastníkům procesu změny tu bude jednou systém, který vše, co bude možné, zjednoduší a nabídne vše, co bude možné.

Já osobně se těším na další rozvíjení systému celoživotního vzdělávání lékařů a propojování psychologie s medicínou a to v nejrůznějších podobách a platformách. Děkuji ještě jednou všem.

Michal Sojka

Inspirativní zasedání OS ČLK Benešov

V posledních několika letech umísťují na web a Facebook pozvánky na zasedání OS ČLK. Většina shromáždění se koná v prostorách nemocnice, případně v restauraci či hotelu. Někdy ale jsou místo konání i program opravdu zajímavé. Proto rádi zveřejňujeme popis jednoho takového setkání lékařů, včetně řady ilustračních fotografií, které mi bylo ctí zachytit.

Zajímavé místo a program

Po roční pauze způsobené covidem uspořádali kolegové z Benešovska shromáždění svého OS ČLK. Jak říká předseda sdružení dr. Petr Kubarič, již dávno rezignovali na shromáždění v nudných učebnách nemocnice a podobných sterilních místech a při příležitosti shromáždění se snaží ukázat členům zajímavosti z Benešovska. Tentokrát se kolegové sešli v kostele Chvojen u Konopiště. Kostel sv. Jakuba a Filipa na Chvojně z poloviny 13. století stojí na návrší s výhledem do krajiny, poněkud vzdálen od nedaleké osady Chvojen, a má mystickou atmosféru. Již dávno před raně středověkým hradištěm, z kterého vznikl kostel, zde žili Keltové. Výklad o historii kostela si mohli účastníci shromáždění vyslechnout od kastelána, komtura rytířského řádu sv. Václava, pana Václava VII. Josefa Potůčka z Mezihoří. Uspořádání shromáždění v kostele samozřejmě zahrnovalo i příspěvek rytířskému řádu na údržbu památky.

Součástí programu bylo také vystoupení pana Justina Lavashe, písničkáře původem z Walesu. Vybral pro lékaře své skladby tentokrát pro klasickou kytaru a doprovázel se elektronicky samplovanou hudbou. Akustika byla samozřejmě skvělá. Ve starobylém



Foto: Michal Sojka



kostele s freskami ze 14. století to byl úžasný zážitek. Zájemce o jeho hudbu odkazují na Spotify, Youtube, nebo www.justinlavash.com. Můžete na něho také narazit na leckterém rockovém festivalu.

Oficiální část

Zasedání se zúčastnili také hosté. Zavítali na něj prezident ČLK MUDr. Milan Kubek a předsedkyně z okresu Beroun a členka představenstva ČLK za Středočeský kraj dr. Miroslava Aszalayová. Již tradičně přijel ředitel právní kanceláře JUDr. Jan Mach, který má k Benešovsku blízko.

Pak následoval hlavní důvod, proč se kolegové sešli, tedy „úřad“. Předseda OS ČLK dr. Petr Kubarič přednesl informaci o uplynulém dvouletém období na celorepublikové i místní úrovni ČLK a předseda čestné rady prim. dr. Vladimír Bouček přednesl krátkou zprávu o činnosti rady. Krátkou zdravici a informaci o současné situaci v komoře a ve zdravotnictví přednesl prezident ČLK dr. Milan Kubek.

Čestná medaile

Představenstvo OS ČLK se také rozhodlo, že na tomto shromáždění poděkuje jednomu z členů OS oceněním Čestné medaile ČLK.

Prim. MUDr. Jana Pěkná

* 1969, promovala na 1. LF UK v Praze v roce 1994

1994–1995 LDN Oltně, sekundární lékař
1995–1997 ARO, nemocnice Vlašim, sekundární lékař

1997–2002 ZZS SČK, sekundární lékař
2002–dosud ARO Nemocnice RaS Benešov

od 2016 primářka ARO Nemocnice RaS Benešov

atestace v oboru anesteziologie a resuscitace – 1998

specializační způsobilost v oboru AIM – 2006

vedoucí lékař anesteziologické stanice – 2009



Předseda dr. Kubarič k tomu napsal: „Obecně je velmi těžké vyzvednout jedince, když většina z nás pracuje spolehlivě. Náš obvyklý osobní a pracovní život někdy naruší krizová situace, kterou byl například covid. Někteří z nás zabeznili ambulance jako města za morové epidemie ve středověku. Někteří léčili po telefonu nebo přes okénko. Většina však pokračovala a pokračuje dle britského válečného hesla „business as usual“. Nemocnice se zahltila pacienty. Léčebná doporučení střídaly dezinformace, politici lobbují za své obchodní nebo mocenské zájmy,

vznikl celorepublikový chaos. Na to se nesmí zapomenout. Koho ale z lékařů ordinujících ve skafandrech vyzdvihnout? Také u nás se rozšířilo ARO lůžkové oddělení. O nejtěžší pacienty se starali intenzivisté v čele s prim. MUDr. Janou Pěknou. Na ní byla většina těžkých rozhodnutí. S ní jsme konzultovali léčbu svých pacientů, na ní byla zodpovědnost za nasazování v podstatě experimentální léčby. Připomínám jen, jak se v čase měnily názory na průběh onemocnění covid-19. Doufali jsme, že ocenění čestnou medailí ČLK primářku Pěknou potěší. Před-

stavenstvo OS ČLK chtělo poděkování ještě něčím zdůraznit. Odhlasovali jsme si proto navíc peněžní ocenění ve výši 20 tisíc korun. No, překvapili jsme ji...“

Neformální setkání

Shromáždění pokračovalo neformálním setkáním při dobrém jídle. Jsem přesvědčený, že okresní a obvodní shromáždění by měla sloužit nejenom ke splnění povinností „úřadu“, ale také k setkání lékařek a lékařů, aby si mohli popovídat a lépe se poznat a poznat vzájemně i své problémy. Komora by podle mého soudu měla plnit i spolkovou funkci. Nezasťírám, že kolegové z OS ČLK vybrali skvělé místo. Restaurace Stará myslivna u Konopiště vaří výbornou zvěřinu. Na stěnách zde visí obraz následníka trůnu Františka Ferdinanda d'Este a jeho četné lovecké trofeje. Člověk si uvědomí, jak je vše relativní, když si na trofeji bílého jelena přečte, že ho pán zámku Konopiště ulovil v revíru Chvojen 28. 12. 1913, tedy na den přesně půl roku před Sarajevem...

Vybrané místo a program shromáždění OS ČLK Benešov i následné neformální setkání mne nadchly. Berte, prosím, členové představenstev dalších OS ČLK, tento článek jako inspiraci.

Michal Sojka,

Chvojen 7. 10. 2021

Čestná medaile ČLK MUDr. Tomanu Horáčkovi

Okresní sdružení ČLK v Berouně se rozhodlo na návrh předsedkyně OS a se schválením Čestné rady OS udělit svému členu MUDr. Tomanu Horáčkovi Čestnou medaili ČLK za rok 2021.

Udělením Čestné medaile ČLK MUDr. Tomanu Horáčkovi vyjadřuje OS ČLK Beroun svoje uznání za jeho dlouholetou angažovanost pro praktické lékaře, ale i za jeho činnost pro okresní sdružení. MUDr. Toman Horáček rovněž věnoval svůj čas ve prospěch mladých lékařů a vždy je ochoten podat svoji radu vycházející z dlouholetých zkušeností praktického lékaře. Je zakládajícím členem tohoto sdružení v roce 1992 a od té doby nepřetržitě působí v jeho orgánech, zprvu jako místopředseda OS, v letech 2002–2012 jako jeho předseda a dále od roku 2012 dodnes jako předseda Revizní komise OS.

Čestná medaile byla MUDr. Tomanu Horáčkovi předána při slavnostním setkání členů představenstva OS, RK a Čestné rady dne 12. 10. 2021 v salonku restaurace Pohoda v Berouně.

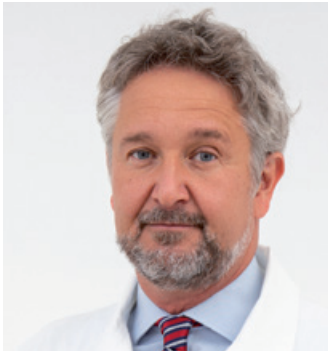
MUDr. Miroslava Aszalayová,
předseda OS ČLK v Berouně



Foto: archiv OS ČLK Beroun

Stanovisko MeSES k páté vlně epidemie covidu-19

V Česku, obdobně jako v řadě dalších, především východoevropských zemí, v nichž je nízká proočkovanost a nižší míra dodržování protiepidemických opatření, sílí další epidemická vlna.



**MUDr. Petr Smejkal,
vedoucí MeSES**

Díky možnosti očkování se aktuální situace od loňského roku liší, rozdíl však není příliš významný. Je zřejmé, že populace nebyla tak promořená, jak někteří předpokládali, a že je vůči nové, vysoce infekční variantě viru stále velmi vnímavá, a to i proto, že postinfekční imunita v čase klesá. Konkrétní míra vnímavosti populace je stále nejistá a je možné, že v následujících týdnech nastane stav, kdy se růst samovolně zastaví v důsledku existující imunity v populaci. Protože tento vývoj nelze predikovat, je nutné počítat i s možností, že k samovolnému zpomalení dojde velmi pozdě, tedy za cenu obrovských ztrát na životech a zdraví obyvatel. Ať už bude následující

vývoj jakýkoliv, je zřejmé, co je třeba udělat. **Jednoznačně je nyní nutné vyvinout veškerou snahu o odvrácení nejhoršího možného scénáře, i kdyby nakonec nenastal.**

Povinností vlády je proto na současnou situaci reagovat a zamezit negativním následkům epidemie. Občané se nesmějí stát obětmi politické situace povolebního předávání moci, v níž není nikdo ochoten přijmout zodpovědnost za další kroky. I přes zkušenosti z předchozích vln nákazy se stále jde cestou tzv. promořování, která má ale za následek velké ztráty na životech a na zdraví. Zodpovědné osoby a struktury budou mít přímou odpovědnost za další vývoj a za životy tisíců občanů, kteří v následujících týdnech v důsledku nemoci covid-19 budou vystaveni dlouhodobým následkům onemocnění a úmrtí.

Než bude zvažováno zavedení série přísnějších protiepidemických opatření, například omezení hromadných akcí či dokonce lockdown, musí být předtím v nejvyšší možné míře využity mnohem levnější nástroje k boji s epidemií: očkování, testování a ochrana dýchacích cest. Pokud ale ani tato

opatření nebudou dodržována, nelze vyloučit, že stát bude muset přistoupit k represivnějším opatřením. Každý občan může k potlačování epidemie přispět – očkovaním a dodržováním 3R (respirátory, rozestupy a pravidelné mytí rukou). Pokud se lidé budou chovat zodpovědně, tak mohou současný trend zvrátit a vyhnout se rozsáhlým a mnohdy zásadním omezením jak v osobním, tak i pracovním životě.

Doporučení pro další postup

Doporučujeme zaměřit se na maximální využití existujících „levných nástrojů“ pro boj s epidemií: **očkování, testování a ochrana dýchacích cest.** Ve všech těchto oblastech je nadále velký prostor pro zlepšení, a jejich kombinované posílení je významné pro zpomalení šíření epidemie v populaci a záchranu lidských životů.

1. Dosáhnout vyšší proočkovanosti, obzvláště u občanů s rizikem vážného průběhu onemocnění a u osob, které jsou s nimi v pravidelném kontaktu včetně dětí nad věkovou hranici, od níž je jejich očkování již schváleno. Pro zvýšení proočkovanosti dosud neočkovaných i všech, kteří se již mohou očkovat třetí dávkou, doporučujeme:

- Co nejvíce podpořit a dostatečně financovat existenci a kapacitu mobilních očkovacích týmů, obzvláště se zaměřením na hůře dostupné lokality.
- Podpořit a motivovat praktické lékaře k aktivnímu nabídnutí očkování všem svým pacientům, kteří se mohou očkovat, obzvláště pokud mají zvýšené riziko vážného

průběhu onemocnění. Doporučujeme přejít ze systému opt-in (pacient se musí sám zeptat a objednat) na systém opt-out (počítá se s tím, že se pacient bude očkovat, může se ale odhlásit a očkování odmítnout).

- Nabídnout možnost dvoudenního, státem plně hrazeného volna, které si mohou zaměstnanci vybrat, a to v den očkování a následující den.
- Vyžadovat očkování u všech zaměstnanců pracujících ve zdravotních a sociálních službách a v oblasti vzdělávání.

2. Zvýšit dostupnost a četnost testování. Je klíčové pro izolaci infekčních osob a pro zamezení dalšího šíření viru. Je ale nutné rovněž pro včasnou diagnózu a následnou léčbu, která může výrazně zmírnit vážný průběh nemoci. **Při současné virové náloži v populaci se zároveň jedná o vysoce efektivní a relativně úsporné opatření.** V oblasti testování doporučujeme:

- Okamžitě zahájit pravidelné testování na základních a středních školách. Z odborného pohledu by bylo ideální testovat dvakrát týdně (v pondělí a ve čtvrtek). V mnoha školách to však není možné zajistit, proto doporučujeme testovat alespoň jednou týdně (v pondělí), ideálně PCR testem (není-li to z logistických důvodů možné, přístupné jsou i Ag testy, pokud se nejedná o odběr ze slin). Protože je situace kritická a virová nálož v populaci velmi vysoká, nedává už smysl postupovat regionálně, podle jednotlivých okresů, protože již všechny okresy splňují hranici stanovenou pro toto opatření (dle doporučení americké CDC

PSYCHIATRICKÁ NEMOCNICE BOHNICE

V RÁMCI DOPLŇOVÁNÍ NAŠEHO TÝMU HLEDÁME VHDNÉ UCHAZEČE/UCHAZEČKY NA OBSAZENÍ POZICE

LÉKAŘ/KA PRACOVNĚ LÉKAŘSKÉ SLUŽBY

POŽADAVKY:

- Vysokoškolské vzdělání, odbornou způsobilost dle zák. č. 95/2004 Sb.
- Obor všeobecného praktického lékařství nebo pracovního lékařství.
- Pravidelně rozvrženou pracovní dobu – možnost domluvy na zkrácený úvazek.
- Férový přístup a přátelské pracovní prostředí.
- Vhodné i pro aktivního důchodce či na zkrácený úvazek.
- Příležitost pro samostatnou tvůrčí práci.
- Celá škála zaměstnaneckých benefitů.

NA CO SE MŮŽETE TĚŠIT:

- Zájem silného státního zdravotnického zařízení.
- Motivující finanční ohodnocení.



Podrobnější informace o této pozici najdete na: <https://www.jobs.cz/rpd/1374729909/>
 Informace o všech volných pozicích v Psychiatrické nemocnici najdete na: <https://bohnice.cz/enemocnici/kariera/>
 Kontakt: Mgr. Machocký; tel.: +420 725 827 015, e-mail: daniel.machocky@bohnice.cz
www.bohnice.cz

při týdenní incidenci minimálně 100 případů na 100 tisíc obyvatel). Pokud má žák pozitivní test a byl v kontaktu se zbytkem třídy, doporučujeme neposílat exponované spolužáky do karantény, ale postupovat formou „test to stay“, tedy žáky místo karantény po celou dobu jejího trvání jednou denně testovat. Pokud tento postup není možné realizovat, je nutné exponovaným žákům nařídít karanténu.

b) Na vysokých školách doporučujeme testovat neočkované studenty, kteří se účastní prezenční výuky.

c) Za účelem minimalizace narušování prezenční výuky a dopadů na zdraví žáků a studentů je nutné ihned zajistit dostatečné množství testů v požadované kvalitě a zajistit jejich co nejrychlejší distribuci do škol.

d) Okamžitě zahájit pravidelné testování v institucích a pracovních kolektivech, také minimálně jednou týdně. Dokud incidence nebude klesat (orientačně lze uvažovat o hranici pod 300 případů na tisíc obyvatel za týden), tak opět ve všech okresech.

e) Zajistit navýšení testovací kapacity tak, aby bylo možné v každém okrese absolvovat PCR test nejpozději následující den po stanovení indikace.

f) Cenově zpřístupnit a zastrovat zpoplatnění testů pro neindikované jedince, s dostatečnou úhradou od pojišťoven nebo s příspěvkem přímo od státu, aby se osoby bez očkování nevyhýbaly testování z finančních důvodů.

g) Odborně správné by bylo testovat plošně všechny žáky i zaměstnance škol, bez ohledu na to, zda jsou očkovaní, nebo covid-19 již prodělali. S ohledem na to, že je testovací kapacita omezená a očkovaní jedinci mají v průměru nižší virovou nálož a kratší dobu infekčnosti, je výhodnější preventivně testovat pouze jedince bez očkování nebo prodělané

nemoci, protože význam takového testu je větší. Je důležité identifikovat pozitivní jedince, kteří mají větší riziko onemocnění a vážného průběhu a zároveň větší pravděpodobnost, že nakazí ostatní. Při diagnostické či epidemiologické indikaci by měli být nadále testováni všichni bez výjimek.

3. Posílit používání prostředků ochrany dýchacích cest.

Ta je nadále zásadním preventivním a zároveň velmi levným opatřením, ale jeho účinnost významně závisí na ochotě veřejnosti ho dodržovat. Proto doporučujeme:

a) Kontrolovat povinnost ochrany dýchacích cest ve všech vnitřních prostorách, obzvláště veřejných budovách, kde dochází k vysoké koncentraci lidí (obchodní domy, kina, úřady atd.)

b) Nošení ochrany dýchacích cest při výuce ve školách má negativní dopad na schopnost se učit a komunikovat se spolužáky a učiteli. Epidemiologický význam povinnosti ochrany dýchacích cest při výuce ve školách by byl při zohlednění celého systému nastavených protiepidemických opatření a infekčnosti varianty delta velmi sporný, navíc by to znamenalo příliš významnou asymetrii směrem k nevyvážené přísnosti ve školách. Doporučujeme proto umožnit žákům a studentům se v prostorách třídy či učebny vzdělávat bez roušek a ochranu dýchacích cest ponechat pouze ve společných prostorách, na chodbě apod. Právě pravidelné testování by mělo snížit riziko nákazy dostatečně, aby nebylo nutné ochranu dýchacích cest vyžadovat i při výuce.

Doporučení podpůrných opatření

Výše uvedená opatření doporučujeme podpořit následujícími podpůrnými kroky, které mohou nadále posílit jejich efektivitu:

1. Zajištění dostatečného finan-

cování. Náklady na jednotlivá opatření jsou hrazeny z rozpočtů jednotlivých rozpočtových kapitol, případně pojišťoven. To způsobuje neochotu opatření zavádět, protože je to pro jednotlivé resorty finančně nevýhodné, přestože celkově se tato investice státu vyplatí. Proto doporučujeme vytvořit vládní „covid fond“, z něhož by byly pokrývány náklady na výše zmíněná opatření. Zavedení jednotného vládního účtu by zamezilo resortní neochotě hradit nezbytné náklady na boj s epidemií. Investice do výše doporučených opatření se státu bohatě vrátí formou nižší zátěže v nemocnicích, nižšího dopadu na vzdělávání, a omezením ztracených let života občanů a s tím spojené produktivity společnosti.

2. Strategická a aktivní komunikace směrem k veřejnosti.

Se zhoršením situace je zásadní nerezignovat na komunikační roli vlády a orgánů ochrany veřejného zdraví. V oblasti komunikace doporučujeme následující kroky:

- Komunikovat srozumitelně, věcně a upřímně, situaci nebagatelizovat.
- Dávat veřejnosti doporučení, jak se má chovat při kontaktu s rodinou (obzvláště pokud se jedná o osoby s vyšším rizikem vážného průběhu nemoci), při návštěvě hromadných akcí, pobytu ve vnitřních prostorách apod.
- Jasně komunikovat, jaká jsou doporučení v případě, že se u někoho projeví příznaky onemocnění, nebo v případě, že proběhl kontakt s někým, kdo je pozitivní (jak pro očkované, tak neočkované). Jasně popsat postup pro návštěvu lékaře, nemocnice, i pro léčbu v domácím prostředí.
- Citlivě apelovat na zodpovědné chování a dodržování opatření.
- Aktivně vyhledávat dezinformace a vyvracet je.

MeSES, 10. 11. 2021



Nemocnice
Jičín

**Hledáme uchazeče
na pracovní pozici**

**LÉKAŘE
NEBO
LÉKAŘKY**

na interní oddělení
JIČÍN
na interní oddělení
NOVÝ BYDŽOV
a do kardiologické
ambulace
JIČÍN

POZOR!
**NABÍZÍME STABILIZAČNÍ
PŘÍSPĚVEK
AŽ 200.000,- Kč**

NA CO SE U NÁS MŮŽETE TĚŠIT?

- zaplatíme za Vás poplatky za lékařskou komoru,
- poskytneme benefity v hodnotě 2.000,- Kč/rok na sport, kulturu, vzdělávání apod.,
- přispějeme Vám na důchodové nebo životní pojištění až 7.200,- Kč/rok,
- nabídneme Vám výhodné benefiční tarify i pro Vaše rodinné příslušníky,
- ubytujeme Vás přímo v areálu nebo Vám pomůžeme s hledáním ubytování,
- využijete 10 % slevu v nemocniční lékárně,
- vychutnáte si cenově zvýhodněné obědy,
- můžete čerpat 5 týdnů dovolené,
- podpoříme Vás v dalším vzdělávání,
- a mnohem více.

CO OD VÁS POŽADUJEME?

- odpovídající vzdělání dle zákona č. 95/2004 Sb.,
- zdravotní způsobilost a bezúhonnost,
- ochotu k celoživotnímu vzdělávání.

**Zaujali jsme Vás? Chcete se podílet
na rozvoji nemocnice nebo péči
o pacienty?**

**Přijďte se k nám! Napište nám,
přijďte se osobně podívat nebo
zavolejte.**

Pisemné žádosti s profesním životopisem posílejte na personální oddělení Oblastní nemocnice Jičín a.s. nebo na e-mail: personal@nemjc.cz, případně volejte na 493 582 227/329.

Oblastní nemocnice Jičín a.s.
Bolzanova 512, 506 01 Jičín
E-mail: nemjc@nemjc.cz
Tel.: +420 493 582 111 Jičín
Tel.: +420 493 582 711 Nový Bydžov
www.nemjc.cz

Často kladené otázky a odpovědi k očkování proti covidu-19

V souvislosti s očkováním proti pandemickému onemocnění covidem-19 je stále řada lidí, včetně lékařů a zdravotnických pracovníků, kteří jsou negativně ovlivněni v médiích donekonečna opakovanými zavádějícími, nepřesnými a neobornými argumenty. To, že je těmito argumenty ovlivněna laická veřejnost, je pochopitelné, protože je pro ně obtížné objevit pravdu v době, kdy každý říká něco jiného, a co jeden doporučuje, druhý striktně odmítá a téměř to zakazuje.



O to těžší to mají naši pacienti, když argumenty odmítající očkování slyší také od svého lékaře nebo zdravotníka. Nikdo už nesleduje, jaká je odbornost tohoto lékaře, prostě mu věří. Medicína se ale již natolik atomizovala, že není možné mít detailní znalosti a zkušenosti napříč medicínskými obory, když je to obtížné i v rámci oborů blízkých. Každý lékařský odborník by se měl věnovat svému oboru a lékaři by se měli navzájem v rámci jejich odborností uznávat.

Je vhodné si nechat před očkováním vyšetřit protilátky?

Vyšetřování protilátek v souvislosti s rozhodováním, zda zahájit očkování proti covidu-19, či nezahájit, není doporučované odbornými společnostmi. Důvodem je, že nízké ani vysoké koncentrace specifických protilátek proti koronaviru nejsou kontraindikací očkování. Podobně u jiných očkování se vakcíny aplikují běžně v době, kdy daný jedinec má různé vysokou hladinu protilátek. Například při očkování proti klíšťové encefalitidě se doporučuje přeočkovávat každých pět let, bez ohledu na to, jaké má daný jedinec konkrétní hladiny protilátek proti viru klíšťové encefalitidy v době přeočkování.

A je to bezpečné a účinné přeočkování. A to i přesto, že někteří očkovaní mohou mít po pěti letech vysoké hladiny. V případě očkování proti tetanu, které se doporučuje přeočkovávat každých 10–15 let, se v případě poranění s rizikem kontaminace rány bakterií *Clostridium tetani* aplikuje jedna posilovací dávka vakcíny v každém případě, kdy od očkování uplynulo již pět a více let. Bez ohledu na aktuální výši protilátek v době přeočkování. Běžně se toto provádí bezpečně u řady pacientů v každodenní praxi. Nebylo prokázáno, že by aplikace vakcíny v době, kdy očkovaný jedinec má již vytvořené specifické protilátky (postinfekční nebo postvakcinační), vedla k poškození pacienta.

Není pro mě třetí dávka vakcíny (přeočkování) zbytečná?

Přeočkování není zbytečné zejména u osob, kde můžeme očekávat nižší imunitní odpověď na základní očkování dvěma dávkami. Jsou to osoby s vybranými komorbiditami, které obecně snižují imunitní odpověď na očkování, osoby s chronickou imunopresivní terapií a osoby starší 60 let věku. Pro tyto jedince je třetí dávka zásadní a rozhodně by si ji měli nechat aplikovat za šest měsíců po druhé dávce. V době, kdy převládá agresivnější a více virulentní varianta koronaviru v populaci, než byla původní alfa varianta, je posílení imunity více než žádoucí. Účinnost očkování proti covidu-19 současnou vakcínou je dostatečná nejenom proti alfa variantě, ale také proti současné delta variantě. V porovnání je ale tato účinnost nižší a v čase klesá. Potvrzuje to nejenom světová, ale také česká data. Ochranný efekt očkování proti onemocnění z počáteční více než 90procentní účinnosti poklesl u seniorů v říjnu 2021 na 63,1 procenta (redukce nákaz po dokončeném dvoudávkovém očkování), osob ve věku 16+ let pak na 75,7 procenta. Oslabení postvakcinační ochrany bylo pozorováno ve všech věkových

kategoriích. Očkování i nadále chrání před těžkým průběhem nemoci, ale u seniorů redukce rizika poklesla v říjnu na 84,1 procenta (v Izraeli po šesti měsících na 81 procent). Proto přeočkování třetí dávkou zajistí opět vysokou míru ochrany. Pro seniory a chronicky nemocné pacienty je tato dávka důležitá k udržení klesající účinnosti v čase a pro mladší zdravé jedince k posílení ochrany před delta variantou. Aplikace posilující dávky zajistí pěti až jedenáctinásobný vzestup sérových protilátek. Po přeočkování dosahují titry neutralizačních protilátek dokonce ještě vyšších hodnot než po dokončeném dvoudávkovém očkování. Proto je přeočkování vyšší jistota účinnější kontroly nemoci u jedince i v populaci v době rychle se šířící delta varianty koronaviru.

Mám strach z reakcí po třetí dávce, prý jsou nežádoucí účinky po přeočkování ještě výraznější než po prvních dávkách?

Strach není nutný. Studie prokázaly přesný opak. V porovnání s prvními dvěma dávkami byl výskyt nežádoucích reakcí po třetí dávce ještě nižší, a to jak u osob do 55 let věku, tak u starších očkovaných. Například bolesti hlavy se po očkování první a druhou dávkou u vakcíny Comirnaty vyskytovaly v četnosti 180, respektive 238/1 milion dávek vakcíny, naproti tomu po třetí dávce pouze 42/1 milion dávek. Podobně únava a slabost s četností 252, respektive 274/1 milion dávek a pouze 73/1 milion dávek po třetí dávce. Dosavadní zkušenosti ukazují, že reaktogenita a výskyt celkových i místních reakcí po třetích dávkách je nižší než po prvních dvou dávkách.

Budu se muset teď už nechat přeočkovávat každých šest měsíců?

Další možná přeočkování nelze do budoucna vyloučit. Vše bude záležet na případných změnách cirkulujících variant viru

a výsledcích dlouhodobého sledování imunitnosti vakcín v čase, které kontinuálně pokračuje. Jedná se o zcela nové infekční onemocnění, na jehož původce se náš imunitní systém postupně učí reagovat. Také přístup k nové vakcíně prochází svým vývojem, tak jak se objevují nová a nová data. Není neobvyklé, že když se s očkováním začíná, je zapotřebí více dávek. Například u chřipky, u dětí mladších devíti let, které dosud nebyly očkovány a neprodělaly chřipku, se místo obvyklé jedné dávky vakcíny proti chřipce doporučují dávky dvě. V pozdějším věku se již aplikuje vždy jenom jedna dávka. Je to proto, že pro imunitní systém těchto malých dětí je chřipka zpočátku nové onemocnění. Později již stačí dávek méně. Je možné, že intervaly pro další případná přeočkování proti covidu-19 budou delší než šest měsíců. Ale každoroční očkování jednou dávkou před sezonou respiračních nákaz se vyloučit nedá. Nikdo se nepozastavuje nad tím, že proti chřipce se každoročně očkuje na podzim, není důvod se tomu případně podívat u covidu-19.

Proč se mám nechat očkovat, když jsem covid-19 prodělal a jsem dostatečně chráněn?

Ano, tzv. postinfekční imunita může přetrvávat poměrně dlouhou dobu, u některých jedinců šest měsíců, u jiných osm, nebo dokonce i 12 a více měsíců. Je to velmi individuální a záleží na průběhu onemocnění u daného jedince, na příznacích, na virové náloži, kterou byl infikován, na stavu a výkonosti jeho imunitního systému a na celé řadě dalších faktorů. Zatím se většinou považuje šest měsíců po prodělané nemoci jako minimální interval ochranného účinku postinfekční imunity. V tomto období by nemělo, až na výjimky, dojít k opakované nákaze. Později je již ochrana více individuální a její určení by muselo probíhat po provedení pravidelných, například jednoměsíčních vyšetřováních hladin sérových specifických protilátek. A pomyslné čekání na pokles protilátek k minimální ochranné hladině jako signál k zahájení očkování v době, kdy se stále tato minimální hladina nezná, by mohl znamenat prolomení postinfekční ochrany a vznik onemocnění. Popsané případy reinfekcí a opakovaných infekcí podporují hypotézu, že postinfekční imunita u covidu-19 nebude celoživotní. Přítomnost protilátek v séru není kontraindikací očkování a není pro daného jedince nebezpečné. Očkování osob s prodělanou infekcí covid-19 naopak zajistí vysokou imunitní odpověď a posílení ochrany.

K čemu je očkování dobré, když v nemocnicích leží s covidem-19 očkování lidé a infekcí onemocní i očkování člověk?

Imunita vakcíny a sérokonverze není stoprocentní. Žádná vakcína proti covidu-19 nemá stoprocentní účinnost. Onemocnět může i očkování člověk. Zásadní ale je, v porovnání s neočkovanými jedinci, jaký má tento očkování člověk průběh nemoci, kolik očkovaných na covid-19 umírá, kolik jich má vážný průběh a kolik jich skončí v nemocnici nebo na JIP. A zde očkování vyhrává. Stále je 70–80 procent všech nových případů covidu-19 pouze mezi neočkovanými jedinci. Nejvyšší incidence zaznamenáváme ve věkových kategoriích s nejnižší proočkovaností (12–15 let), kde je incidence šestkrát až sedmkrát vyšší než u osob ve věku 65+ let. Není možné také sledovat pouze absolutní čísla, tedy počet očkovaných a neočkovaných v nemocnicích. Jsou to zcela nesrovnatelné údaje. Každé totiž vychází z jinak velkého souboru. Soubor očkovaných lidí je nesrovnatelně větší, očkovaných dospělých osob je již téměř 5,5 milionu (celkem 6,2 milionu očkovaných osob ve věku 12+ let) a neočkovaných dospělých osob je 3,2 milionu. I kdyby v nemocnici bylo v jeden čas stejně očkovaných než neočkovaných, přesto to neznamená, že očkování není účinné.

Proč někteří tvrdí, že mezi očkovanými a neočkovanými není v šíření nákazy rozdíl?

Možná proto, že se začal nesprávně používat termín bezinfekčnost. Za bezinfekčního je považován člověk očkování nebo s prodělaným onemocněním po dobu šesti měsíců nebo s negativním výsledkem testu na covid-19. Ani jeden z těchto lidí nemá zaručeno, že na jeho sliznicích nebude přítomen koronavirus a nebude moci šířit nákazu na další. I jedinec s negativním PCR testem z výtěru nazofaryngu může být hned druhý den po provedení testu infekční pro své okolí. Ani očkování nemůže zajistit tzv. sterilní imunitu, tedy že u očkovaného jedince nedojde ke kontaktu s koronavirem. Co je ale podstatné, jaká je pravděpodobnost a riziko, že daný jedinec bude nákazu masivně šířit. Vzhledem k infekciozitě delta varianty viru a jeho reprodukčnímu číslu je pravděpodobnost přenosu nákazy z neočkovaného jedince vysoká. V případě očkovaného jedince zabraňuje buněčná a humorální postvakcinační imunita masivnímu množení viru a napadání dalších buněk. Proto také případná virová nálož v průběhu prvních pěti až šesti dnů významně klesá a pravděpodobnost

přenosu nákazy na dalšího jedince je nízká. Zcela recentní holandská studie provedená v srpnu a září 2021 potvrdila účinnost očkování také v redukci přenosu nákazy z očkovaných jedinců na neočkované v jedné rodině, tedy v místech s velice úzkým kontaktem. Proto stále platí, že nejnižší riziko přenosu nákazy je u očkovaných jedinců.

Léčba nevedí a očkování ano?

Pořád si neumíme všichni zvyknout, že prevence je prokazatelně účinnější a levnější než léčba. V případě covidu-19 to platí dvojnásob. Nemocnému pacientovi přijde naprosto samozřejmé, že bude dostávat léky, klidně i nové a experimentální, které se použijí s jeho souhlasem v kontrolovaných studiích, hlavně když mu zachrání život nebo ho vyléčí. U očkování to řada odpůrců taktó nevnímá. V očkování vidí riziko, hrozbu nepoznaných pozdních následků. Pokud odpůrce očkování onemocní, nemá strach ani obavy z podání léčebných protilátkových koktejlů, často se jich dožaduje. Přitom jde o uměle vytvořené protilátky nebo o protilátky získané od dárců. Vytvořit si ale vlastní protilátky po očkování odmítá. Čekat na další a další data o dlouhodobé bezpečnosti by znamenalo nechat běžet pandemii světem řadu let. A kde bychom data získali, kdyby se nikdo nechtěl nechat očkovat? Kdyby v době španělské pandemické chřipky (1918–1920) měli k dispozici vakcínu, určitě by ji použili a nezemřelo by 60–80 milionů lidí. Podobné argumenty se objevily také při zavádění první protinádorové vakcíny proti lidskému papilomaviru (HPV). Strach a požadavky na dlouhodobá data. Mezitím by zbytečně umíraly na rakovinu děložního čípku každoročně stovky tisíc žen. Přitom letošní britská studie potvrdila, že rakovina děložního čípku byla díky plošnému očkovacímu programu u dívek narozených po roce 1995 ve Velké Británii eliminována.

Je očkování tečkou za epidemií, jak se deklaruje?

Nic jiného než očkování tu pomyslnou tečku za epidemií udělat nemůže. Ani odpůrci očkování a bojovníci proti vysoké proočkovanosti celé populace nemohou popřít skutečnost, že očkování je jeden z největších objevů medicíny, který prokazatelně zachránil dosud nejvíce životů. To, že epidemie zatím neskončila, není neúspěch očkování. Očkování skutečně může udělat tečku, ale musíme dosáhnout ještě vyšší proočkovanosti, k tomu 56,9 procenta nestačí.

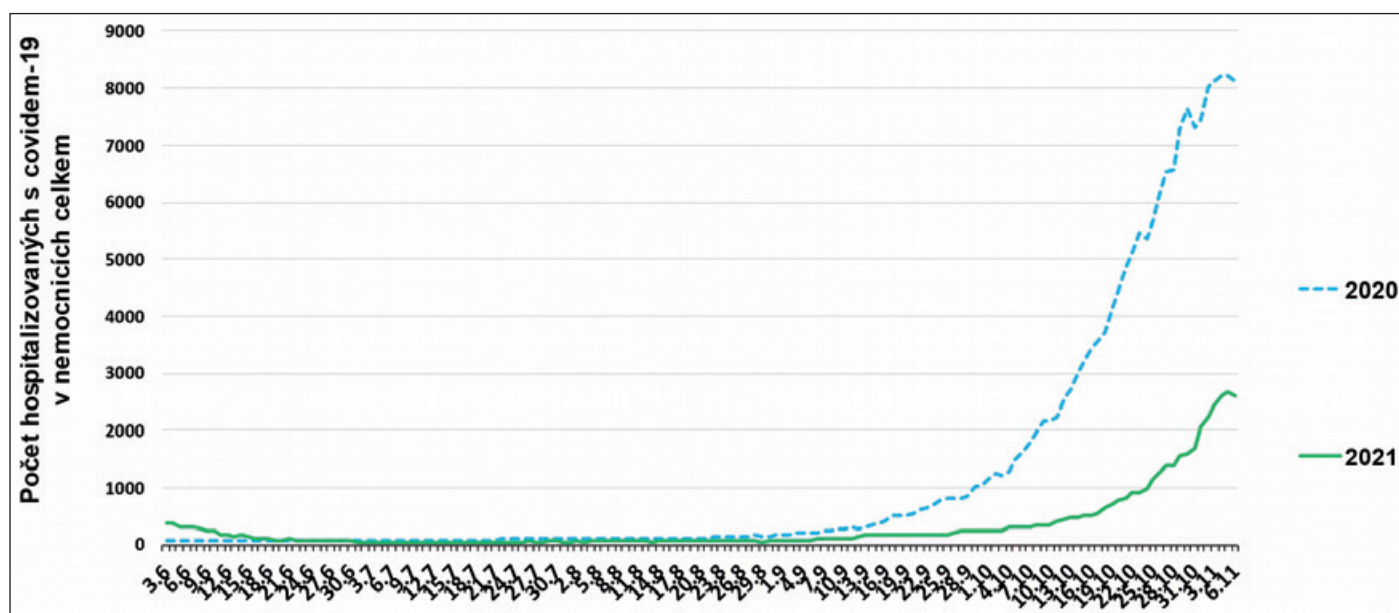
Prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D.,

předseda České vakcinologické společnosti ČLS JEP

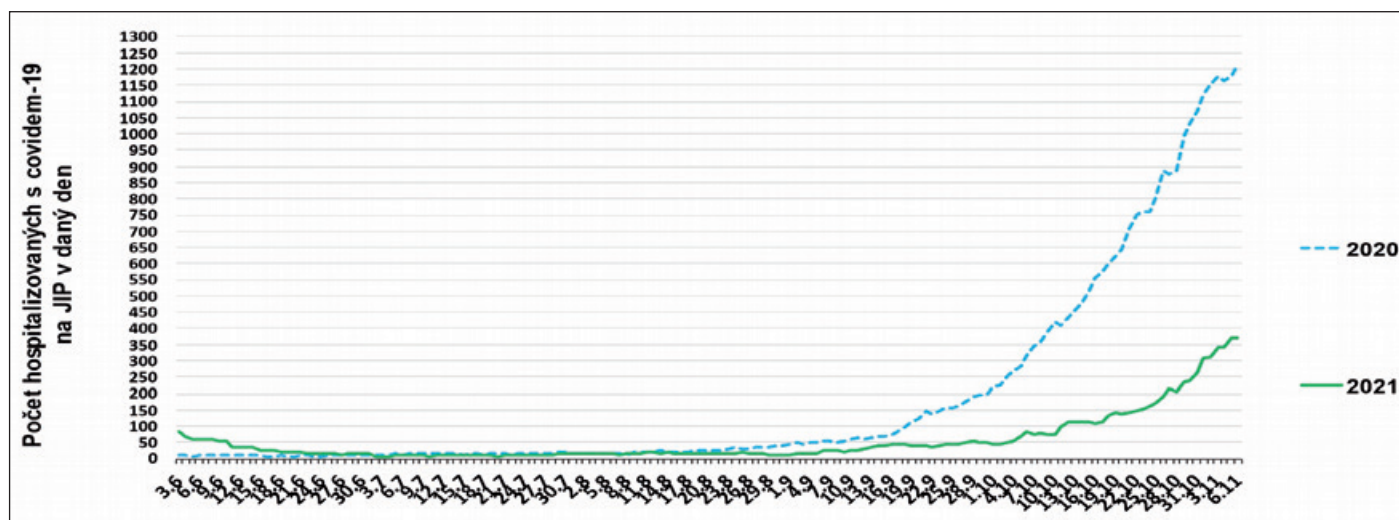
Reálná česká data: očkování proti covidu-19 funguje

Cílem tohoto sdělení je doložit ochranný efekt očkování v české populaci na reálných datech, zejména za uzavřený měsíc říjen 2021. Jde o data, která potvrzují mezinárodní zkušenosti promítnuté do řady publikací z mnoha států. Stručně bychom závěry mohli shrnout takto:

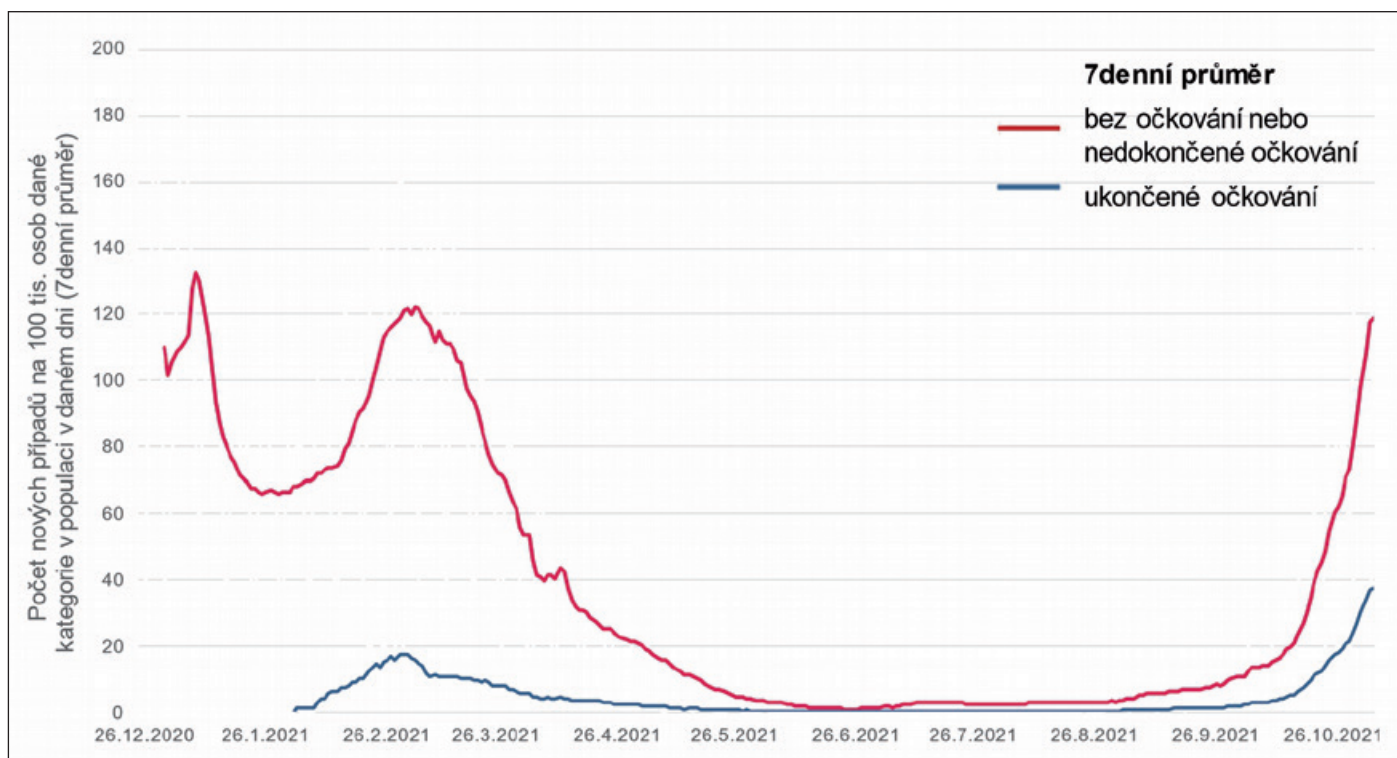
- Ochranný efekt vakcinace v naší geografické oblasti trvá i v období podzimu, který je typicky vrcholovou sezónou pro respirační nákazy. Zejména významný a jen mírně v čase klesající je efekt ochrany proti těžkému průběhu nemoci; u velmi seniorních skupin obyvatel se drží až na úrovni 90 procent.
 - V čase však postupně klesá ochrana proti ná-kaze samotné, dle očekávání nejvýznamněji u seniorů; jde o trend, který je zdůvodněním podávání posilujících dávek očkování.
Platí tedy, že i očkováný člověk se může nakažit, neboť s odstupem času od očkování klesá imunitní ochrana. Avšak pacient nakažený po očkování má až devětkrát nižší pravděpodobnost těžkého průběhu nemoci ve srovnání s neočkovanými. Tento individuální ochranný efekt významně snižuje zdravotní dopady epidemie, zejména tlak na intenzivní lůžkovou péči.
- S narůstajícím počtem očkováných osob v populaci a bohužel s rostoucí prevalencí



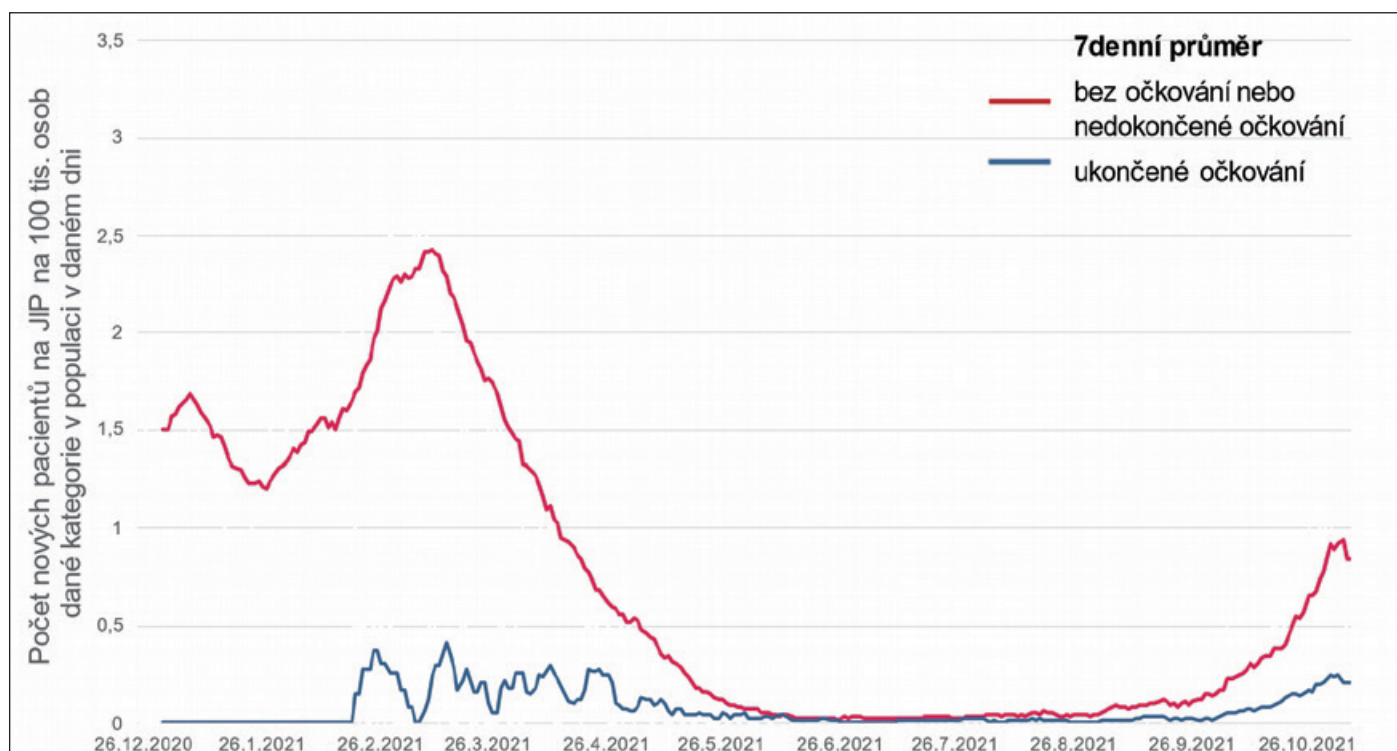
Graf 1a. Celkový počet hospitalizovaných s covidem-19 v nemocnicích: srovnání vývoje 2020 a 2021



Graf 1b. Počet hospitalizovaných s covidem-19 na JIP: srovnání vývoje 2020 a 2021



Graf 2a. Počet nových případů COVID-19 na 100 tisíc osob v očkované a neočkované populaci (populace 16+)



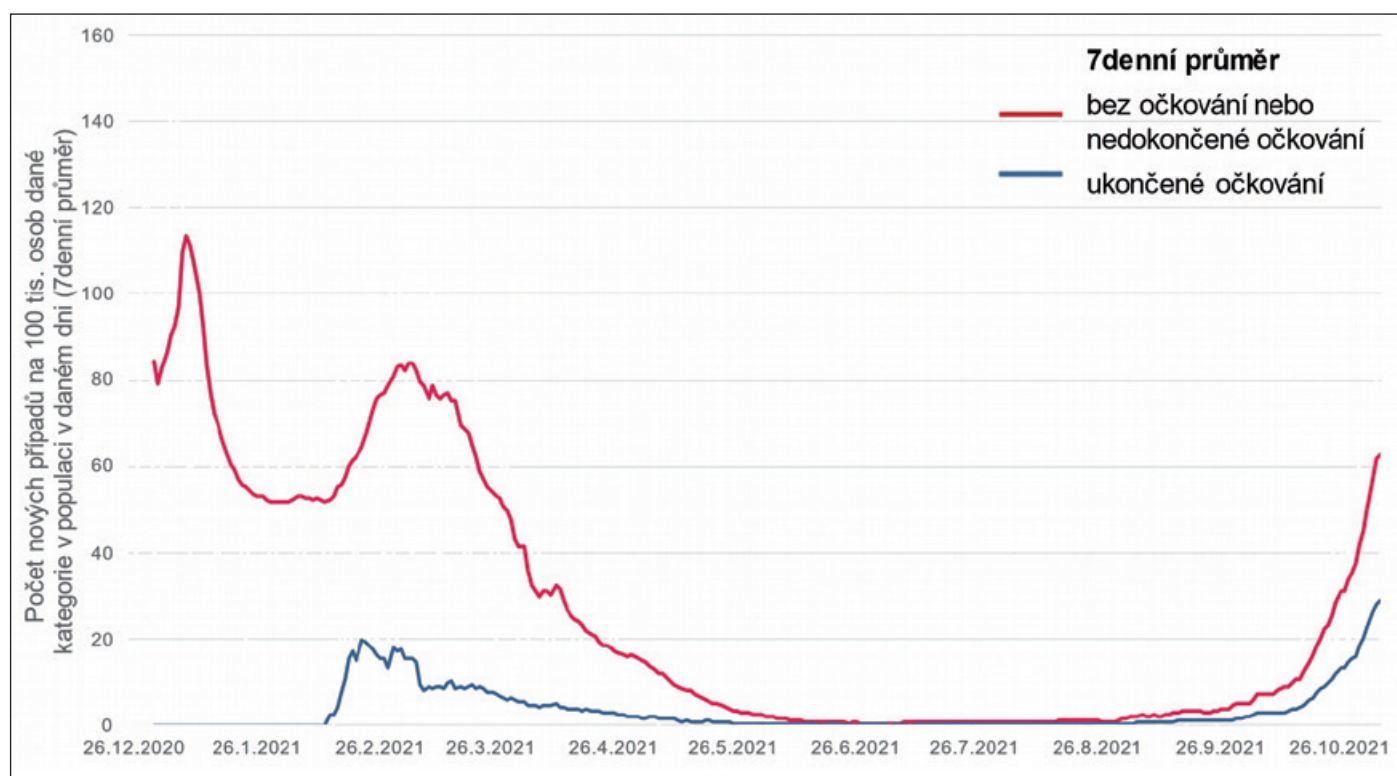
Graf 2b. Počet nově hospitalizovaných s COVID-19 na JIP na 100 tisíc osob v očkované a neočkované populaci (populace 16+)

aktivních nálezů (v ČR je nyní sedmidenní počet nově zachycených případů téměř 500/100 tisíc obyvatel, při dlouhodobě vysoké hodnotě $R = 1,4$ a při relativní pozitivitě diagnosticky indikovaných testů 26 procent) narůstá pravděpodobnost, že

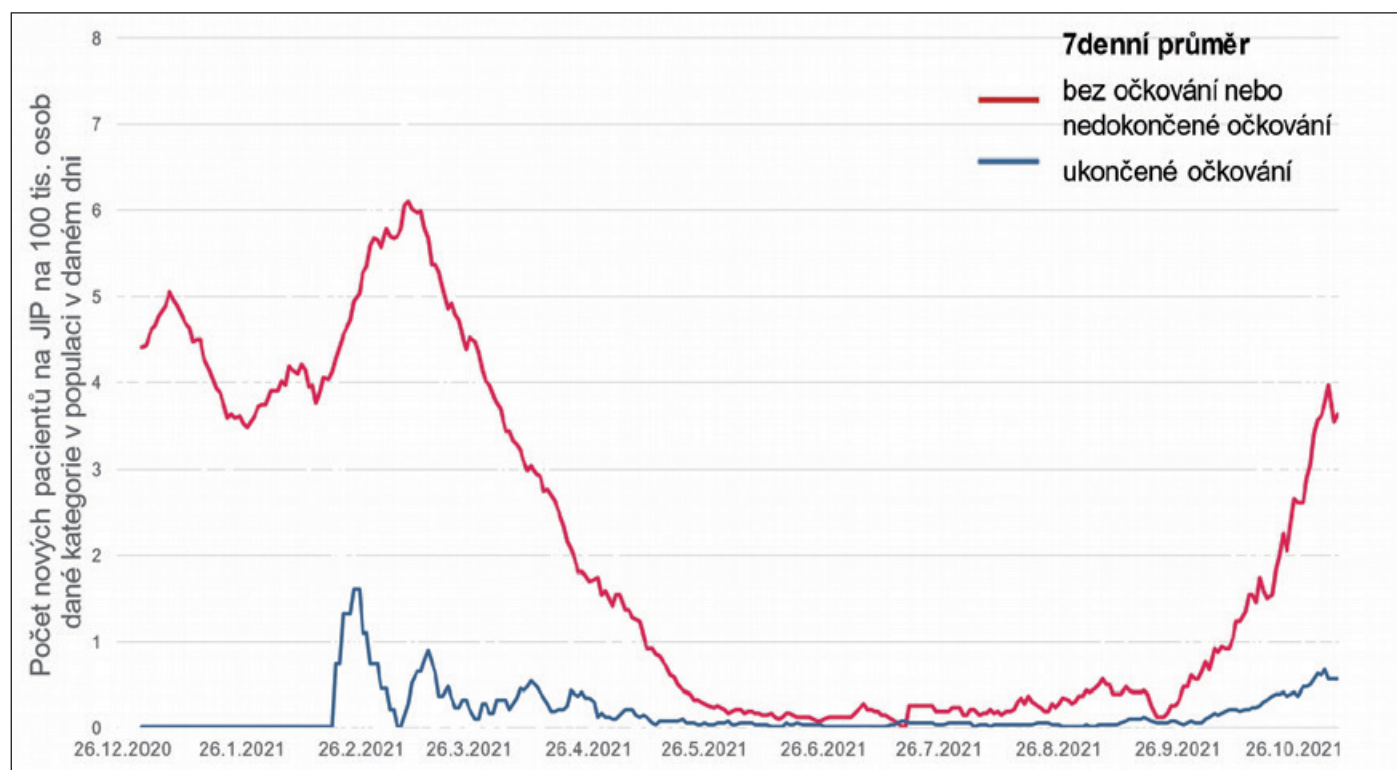
se s nálezem očkovaný člověk setká a že se nakazí. U zdravotně indisponovaných osob může i v takovém případě dojít k vážným komplikacím (důsledek zdravotního stavu, pokles imunitní ochrany delší dobu po vakcinaci apod.). Tento fakt bývá někdy

používán jako doklad neúčinnosti očkování, což není správné. Žádná vakcína nefunguje stoprocentně. I částečně snížený ochranný efekt má významný populační dopad.

Samozřejmě má smysl zkoumat, kolik pacientů, kteří se nakazili i přes dokon-



Graf 3a. Počet nových případů COVID-19 na 100 tisíc osob v očkované a neočkované populaci (populace 65+)



Graf 3b. Počet nově hospitalizovaných s COVID-19 na JIP na 100 tisíc osob v očkované a neočkované populaci (populace 65+)

čené očkování, vyžaduje intenzivní péči a proč. Avšak ještě významnější je otázka, kolika nálezům a následně kolika vážným průběhům nemoci vakcinace zabránila. Pokud bychom byli hypoteticky stoprocentně

naočkovanou populací, byly by všechny nálezy a všechny pobyty na JIP s covidem-19 jen u očkovaných osob. A přesto by to nebyl doklad nefunkčnosti vakcinace, protože těžkých průběhů nemoci by bylo řádově méně.

I velmi konzervativní pravděpodobnostní predikce ukazují, že bez vakcinace by ke konci října 2021 české zdravotnictví čelilo více než 1 200 hospitalizacím na JIP v jeden den, zatímco realita byla 265. To nepřímo

dokládá i graf 1 srovnávající počty komplikovaných průběhů nemoci na podzim 2020 a 2021. Ačkoliv jsou rychlost šíření epidemie a populační virová zátěž v roce 2021 již téměř srovnatelné se situací před rokem, zátěž JIP je až třikrát nižší. Počet těžkých hospitalizací v nemocnicích roste nyní významně pomaleji než ostatní indikátory rizika epidemie. Pro příklad: počty nově potvrzených případů narostly za říjen proti září 5,6krát, celkové počty nových hospitalizací 5,8krát, ale počty pacientů nově hospitalizovaných s covidem-19 na JIP 4,1krát.

Ochranný efekt vakcinace lze doložit více způsoby, pro jednoduchost zde volíme absolutní vyjádření počtu rizikových událostí vztahených na populaci neočkovaných (nebo s nedokončeným očkováním) ve srovnání s populací očkovaných osob. Hodnotíme tak počet nových nákaz nebo počet pobytů na JIP na 100 tisíc osob v dané subpopulaci a sledujeme relativní snížení (v procentech) tohoto výskytu v důsledku očkování. Zdrojem dat je stoprocentní pokrytí populace centrálním informačním systémem, který sleduje všechny náказы covidem-19 po aplikaci očkování, včetně jejich zdravotního dopadu a průběhu.

Tato data (grafy 2–3, tabulky 1–2) potvrzují, že vakcinace velmi účinně chrání před následnými nákazami, a zejména před těžkým průběhem onemocnění. A to i přes nepochybný fakt, že epidemie na podzim sílí, silně rostou náказы u neočkovaných osob, ale zvyšují se i počty nakažených po očkování (graf 2–3). Populační sledování ochranného vlivu očkování proti nákazám bývá někdy kritizováno jako neobjektivní, neboť očkovaní lidé se méně často testují. To je relevantní připomínka, která však neplatí pro těžké průběhy nemoci. Pacienti s vážnými komplikacemi po covidu-19, zejména hospitalizovaní na JIP, jsou v českém systému stoprocentně zachyceni a hlášeni nemocnicemi v reálném čase. Proto je dále komentovaný ochranný efekt vakcinace proti těžkému průběhu náказы reprezentativním odrazem reality. Souhrnná data za říjen 2021 dokládají, že při hodnocení celkové populace (věk 16+) drží dokončené očkování ochranný efekt proti nákazě i proti vážným komplikacím na úrovni 72–74 procent. U seniorní populace 65+ je situace složitější. V čase zde registrujeme částečný pokles ochrany proti nákazě (redukce počtu nákaz o 58 procent ve srovnání s neočkovanou populací), avšak stále se drží velmi

silný ochranný efekt proti těžkému průběhu nemoci (83procentní redukce).

Zcela aktuální stav shrnuje tabulka 3, která dokládá sedmidenní vývoj klíčových ukazatelů epidemie v subpopulacích neočkovaných a očkovaných osob k datu

6. 11. 2021. Srovnání hodnot tohoto posledního týdne potvrzují významný ochranný efekt vakcinace proti těžkému průběhu nemoci, u seniorní populace 85–87 procent. Velmi podstatným a pozitivním dopadem očkování je zásadní redukce nákaz u zdra-

Tabulka 1.
Ochranný efekt plně dokončeného očkování: redukce počtu nákaz

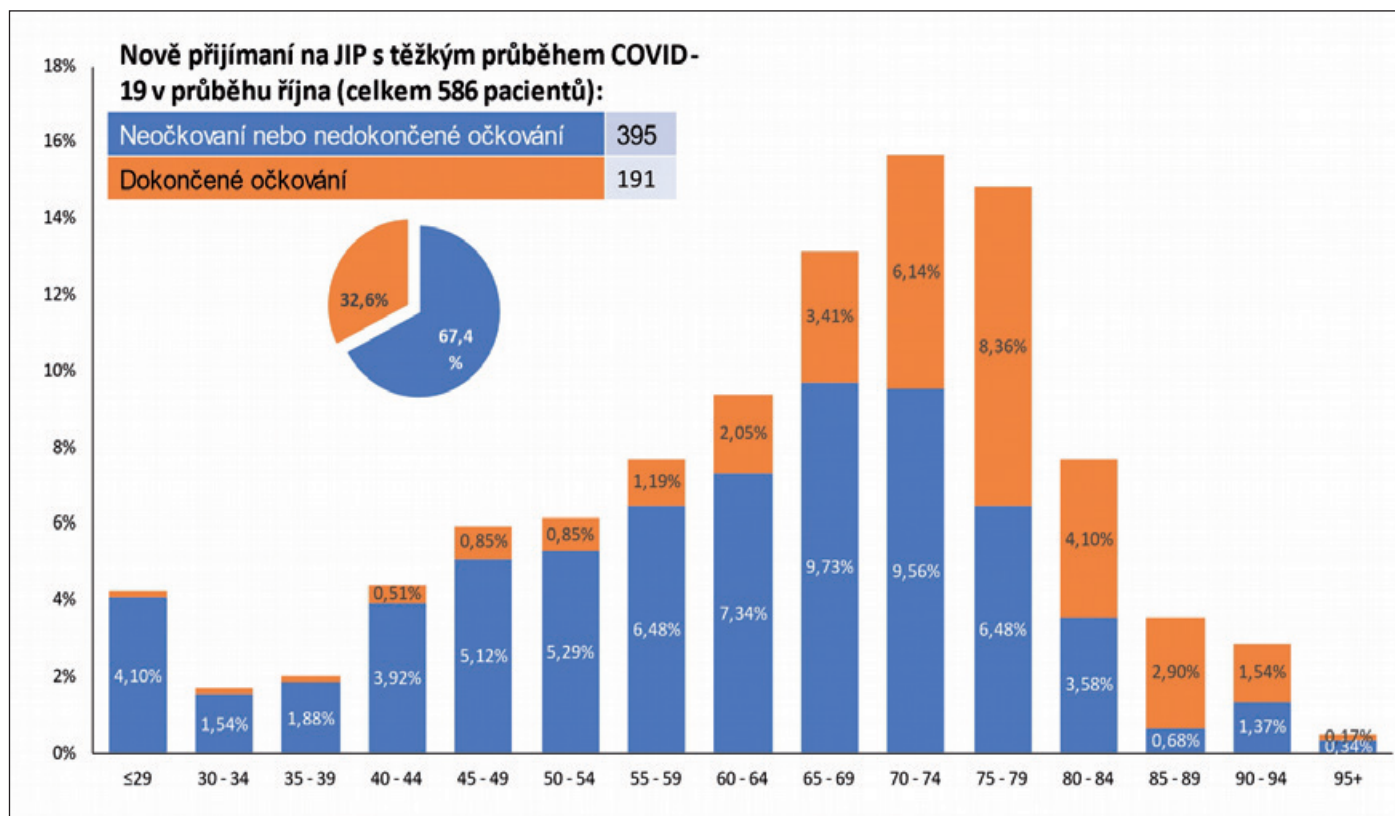
Nově pozitivní na 100 tis. osob				
	Měsíc roku 2021	Neočkovaní a bez dokončeného očkování	Po dokončeném očkování	Redukce nákaz **po dokončeném očkování
Věk 16+	březen	3019,7	333,7	88,9 %
	duben	949,1	108,9	88,9 %
	květen	292,6	35,5	87,9 %
	červen–srpen	237,7	30,0	87,4 %
	září	214,4	42,2	80,3 %
	říjen	1105,9	309,2	72,0 %
Věk 65+	Měsíc roku 2021	Neočkovaní a bez dokončeného očkování	Po dokončeném očkování	Redukce nákaz **po dokončeném očkování
	březen	2146,0	307,3	85,7 %
	duben	719,5	108,3	84,9 %
	květen	215,0	31,8	85,2 %
	červen–srpen	81,4	20,2	75,2 %
	září	95,4	32,4	66,1 %
říjen	569,6	236,3	58,5 %	

* Letní období je spojeno z důvodu nízkého počtu případů v jednotlivých měsících.
** Dokončené očkování: více než 14 dní po 2. dávce dvoudávkové vakcíny nebo více než 14 dní po jednodávkové vakcinaci; relativní snížení výskytu nákaz je vztaheno ke kohortě neočkovaných nebo osob s nedokončeným očkováním.

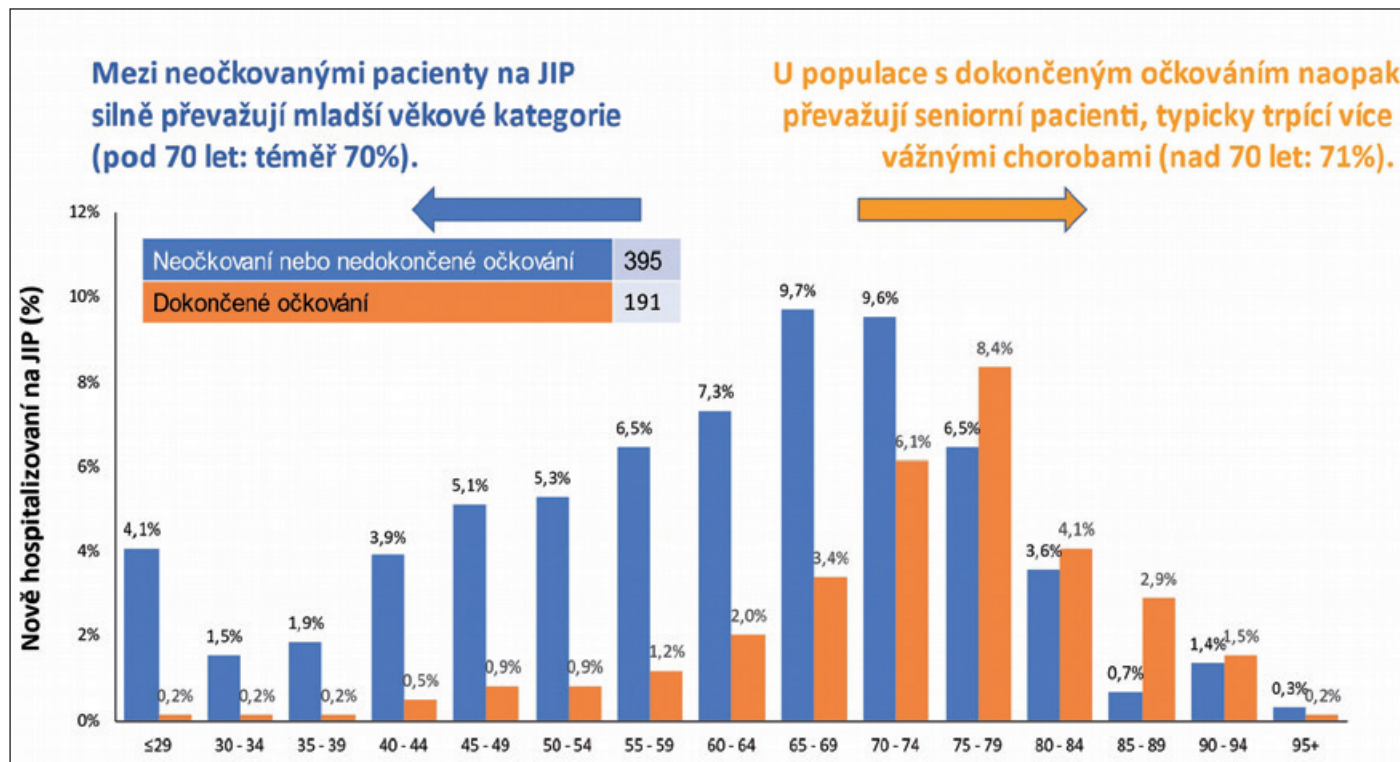
Tabulka 2.
Ochranný efekt plně dokončeného očkování: redukce rizika těžkého průběhu nemoci

Hospitalizace na JIP na 100 tis. osob				
	Měsíc roku 2021	Neočkovaní a nedokončené očkování	Po dokončeném očkování	Redukce rizika **po dokončeném očkování
Věk 16+	březen	63,5	6,1	90,4 %
	duben	27,1	5,3	80,3 %
	květen	7,6	1,9	74,5 %
	červen–srpen	2,6	1,0	61,9 %
	září	3,0	0,6	79,4 %
	říjen	13,9	3,6	73,8 %
Věk 65+	Měsíc roku 2021	Neočkovaní a nedokončené očkování	Po dokončeném očkování	Redukce rizika **po dokončeném očkování
	březen	159,5	11,3	92,9 %
	duben	74,0	8,9	88,0 %
	květen	21,2	2,7	87,5 %
	červen–srpen	9,5	1,5	83,6 %
	září	11,8	1,6	86,3 %
říjen	55,7	9,6	82,8 %	

* Letní období je spojeno z důvodu nízkého počtu případů v jednotlivých měsících.
** Dokončené očkování: více než 14 dní po 2. dávce dvoudávkové vakcíny nebo více než 14 dní po jednodávkové vakcinaci; relativní snížení výskytu nákaz je vztaheno ke kohortě neočkovaných nebo osob s nedokončeným očkováním.



Graf 4a. Nově hospitalizovaní na JIP za říjen 2021: stav očkování v rámci věkových skupin pacientů



Graf 4b. Nově hospitalizovaní na JIP za říjen 2021: věk ve vztahu ke stavu očkování

votnických pracovníků (ZP). Populace ZP je proočkována z cca 80 procent, nejvíce potom lékaři (téměř 88 procent). V této profesní skupině je samozřejmě riziko nákazy pod-

statně vyšší než v obecné populaci. I přesto zde dokončené očkování drží ochranný efekt proti nákaze na cca 67 procent (tabulka 4) a v listopadu 2021 registrujeme šestkrát,

v všeobecných sester až osmkrát nižší počty nakažených ZP než před rokem. Za celý měsíc říjen byly nadto zaregistrovány pouze jednotky těžších průběhů nákazy u ZP.

Tabulka 3.
Klíčové ukazatele a rizikové faktory po posouzení vývoje epidemie: srovnání neočkované a očkované populace
Stav k 6. 11. 2021

POPULACE NEOČKOVANÁ NEBO S NEDOKONČENÝM OČKOVÁNÍM	Hodnota	POPULACE S DOKONČENÝM OČKOVÁNÍM	Hodnota	CELÁ POPULACE OCHRANNÝ EFEKT (OE) OČKOVÁNÍ *	OE
7denní počet případů bez dokončeného očkování / 100 tis. obyv. bez dokončeného očkování	787,0	7denní počet případů po dokončeném očkování / 100 tis. obyv. s dokončeným očkováním	274,0	OE PROTI NÁKAZE	66,7 %
7denní počet symptomatických případů / 100 tis. obyv. bez dokončeného očkování	416,5	7denní počet symptomatických případů / 100 tis. obyv. s dokončeným očkováním	153,1	OE PROTI HOSPITALIZACI	62,5 %
Relativní pozitivita (Dg+Epi) indikovaných testů	16,0 %	Relativní pozitivita (Dg+Epi) indikovaných testů	16,7 %	OE PROTI LÉČBĚ NA JIP	75,5 %
7denní počet případů 65+ / 100 tis. obyv. 65+ bez dokončeného očkování	34,4	7denní počet případů 65+ / 100 tis. obyv. 65+ s dokončeným očkováním	66,9	OE PROTI LÉČBĚ NA UPV/ECMO	81,3 %
Relativní pozitivita indikovaných (Dg+Epi) testů 65+	23,8 %	Relativní pozitivita indikovaných (Dg+Epi) testů 65+	23,1 %	POPULACE 65+ OCHRANNÝ EFEKT (OE) OČKOVÁNÍ *	OE
7denní počet nových příjmů do nemocnic / 100tis. obyv. bez dokončeného očkování	45,2	7denní počet nových příjmů do nemocnic / 100 tis. obyv. s dokončeným očkováním	15,4	OE PROTI NÁKAZE	53,9 %
7denní počet nových příjmů na JIP (včetně překladů) / 100 tis. obyv. bez dokončeného očkování	8,9	7denní počet nových příjmů na JIP (včetně překladů) / 100 tis. obyv. s dokončeným očkováním	1,9	OE PROTI HOSPITALIZACI	76,1 %
Hospitalizovaní na JIP k danému dni / 100 tis. obyv. bez dokončeného očkování	8,9	Hospitalizovaní na JIP k danému dni / 100 tis. obyv. s dokončeným očkováním	1,9	OE PROTI LÉČBĚ NA JIP	84,8 %
Počet pacientů na UPV/ECMO k danému dni / 100 tis. obyv. bez dokončeného očkování	4,7	Počet pacientů na UPV/ECMO k danému dni / 100 tis. obyv. s dokončeným očkováním	0,7	OE PROTI LÉČBĚ NA UPV/ECMO	86,6 %

Kalkulováno ze 7denních kumulativních počtů případů onemocnění; vždy ve srovnání populace s dokončeným očkováním vs. populace neočkovaná nebo s nedokončeným očkováním,

Tabulka 4.
Ochranný efekt plně dokončeného očkování: redukce počtu nákaz u zdravotnických pracovníků (ZP)

Měsíc roku 2021	Nově pozitivní na 100 tis. ZP celkem		
	Neočkovaní a bez dokončeného očkování	Po dokončeném očkování	Redukce nákaz** po dokončeném očkování
březen	3340,7	384,2	88,5 %
duben	1016,0	134,4	86,8 %
květen	339,1	66,3	80,4 %
červen-srpen*	285,5	77,3	72,9 %
září	319,0	95,3	70,1 %
říjen	1851,4	617,4	66,6 %

Stav validace k 04. 11. 2021

* Letní období je spojeno z důvodu nízkého počtu případů v jednotlivých měsících,

** Dokončené očkování: více než 14 dní po 2. dávce dvou dávkové vakcíny nebo více než 14 dní po jednodávkové vakcinaci: relativní snížení výskytu nákaz je vztaženo ke kohortě neočkovaných nebo osob s nedokončeným očkováním,

Datové podklady uzavírá graf 4 s věkovým profilem nově hospitalizovaných pacientů s covidem-19 na JIP, opět za říjen 2021. Z dat je patrný významný rozdíl nově hospitalizovaných s těžkým průběhem nemoci, a to podle věku a stavu očkování. Mezi těžce nemocnými očkovanými pacienty převažují lidé seniorního věku (průměr 75 let, cca 71 procent je starších než 70 let), typicky s více vážnými

chronickými chorobami. V této skupině dochází nejrychleji k poklesu imunity po očkování. Naopak neočkovaní pacienti s těžkými komplikacemi jsou převážně mladší lidé (70 procent je mladších než 70 let), výjimkou nejsou pacienti mladší než 40 let.

Závěrem jistě můžeme konstatovat, že reálná data nijak nezakrývají fakt, že ochrana očkováním proti nákaze se v čase postup-

ně vyčerpává a klesá. Rovněž je evidentní, že i očkovaný člověk může prodělat těžký covid-19. To však nijak nesnižuje význam vakcinace a nepochybně její populační ochranný vliv.

Ladislav Dušek, Jiří Jarkovský, Ondřej Májek,
 Tomáš Pavlík, Jan Mužík, Ondřej Ngo, Daniel Klímeš,
 Milan Blaha, Martin Komenda

ÚZIS

Vakcína má jen jednu kontraindikaci

Stoupáme vzhůru na další vlně pandemie covidu-19 a tato vlna bude vyšší, než mnozí očekávali. Ale žádný div – vždyť očkované stále není více než 40 procent populace včetně statisíců seniorů či jinak vysoce rizikových pacientů s vysokou pravděpodobností závažného průběhu nemoci, hospitalizace, potřeby intenzivní péče či úmrtí.

Se skalními odpírači (a těch je mezi neočkovanými dnes již většina) **nepohne žádné vysvětlování, osvětové kampaně s odborníky či celebritami, kampaně něžné či brutální. Jediný způsob, jak ještě o pár procent navýšit proočkovanost, jsou restrikce a omezení u neočkovaných a výhody (pozitivní motivace) u očkovaných.** Těm dvěma dětským lékařkám (!?!), které podaly žalobu k Mezinárodnímu trestnímu soudu v Haagu za očkovací genocidu v naší zemi, bych doporučil zahrnout mezi žalované také vlády těch západních zemí, které jsou pro nás po desítky let vzorem demokratického uspořádání a respektování lidských práv, ale nyní cíleně a za většinové podpory svých obyvatel vytvářejí tlak na neočkované. Ve Francii vám bez QR kódu nedají ani presso na předzahrádce a nepustí vás do vlaku. V Itálii nesmíte bez očkování pracovat ve zdravotnictví a v sociálních službách. V Německu přecházejí ve službách od 3G ke 2G, tedy do restaurace jen po očkování a prodělané nemoci, nikoliv s negativním testem. A neočkovaní Němci už nedostávají v karanténě nemocenskou – proč by na ně měli ti zodpovědní (tedy očkovaní) doplácet.

V časopise lékařské komory je třeba si pozdechnout, že čeští lékaři nevystupují jednotně. S některými oblíbenými novináři, kteří rádi zpochybní očkování ve sdělovacích prostředcích, či dokonce podpoří v blogu protivakcinační bludy a tmářství, nic nenaděláme.



ilustrační foto: shutterstock.com

Mnohem důležitější ale je, abychom mluvili jednotně my ostatní. Abychom v souladu se schválenou dokumentací očkovacích látek říkali svým pacientům, že jedinou kontraindikací očkování je „hypersenzitivita na léčivou látku nebo pomocnou látku“ obsaženou v použité vakcíně (viz SPC). Z toho logicky vyplývá, že podání první dávky nemá kontraindikaci prakticky žádnou. **Zahraniční i české autority se shodly, že očkování je bezpečné a výhodné i pro těhotné ženy. Není žádné onemocnění či klinický stav, při kterém by měli lékaři pacienta od očkování zrazovat. Samozřejmě s výjimkou horečnatého infektu či jiné akutní překážky, kdy vakcinaci o pár dnů odložíme.**

A nesmyslné debaty o uznávání protilátek? Jsou možná pochopitelné z hlediska člověka,

který chce na pivo do hospody, ale naprosto neúčinné z hlediska řešení pandemie. V evropském covid pasu se protilátky neuznávají. Takže druhý QR kód pro českou hospodu? Skvělý nápad, který ale nezachrání ani jeden život. A pokud k tomu přidáme tvrzení, že je vlastně lepší covid-19 prodělat než být očkovaný, přecházíme logicky od doktríny vakcinační k doktríně promořovací.

O dalším směřování zdravotnictví a řešení pandemie bude brzy rozhodovat nová vláda. Jestliže nebude chtít připustit další lockdown a zavření školy, pak jedinou reálnou cestou je přimět lidi k očkování. **Víme, že vakcína neochrání navždy a úplně každého, ale žádný z odpíračů lepší řešení nevymyslel.**

MUDr. Pavel Dlouhý,

předseda Společnosti infekčního lékařství ČSL JEP



**NEMOCNICE
PARDUBICKÉHO KRAJE**

Nemocnice Pardubického kraje, Pardubická nemocnice přijme muže nebo ženu na pozici:

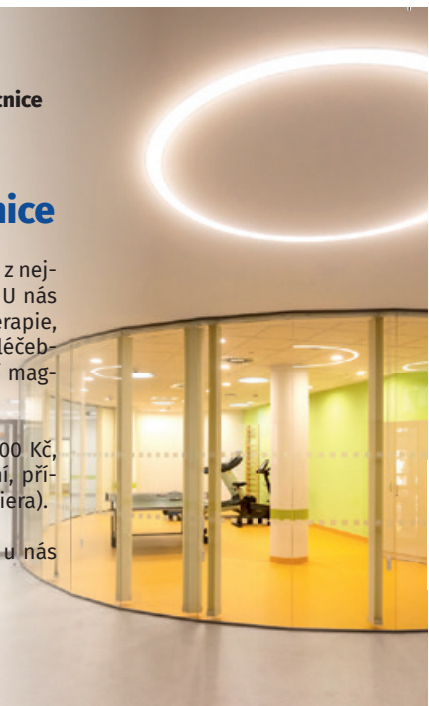
■ Psychiatr pro nový pavilon Pardubické nemocnice

Pro nově vybudovaný pavilon psychiatrie Pardubické nemocnice, který se stane jedním z nejmodernějších psychiatrických zařízení ve střední Evropě, hledáme lékaře-psychiatry. U nás objevíte dětskou ambulanci, denní stacionář s místnostmi pracovní terapie, art-terapie, místnost pro nácvik nových dovedností, přednáškovou místnost nebo tělocvičnu. Z léčebných metod využíváme například elektrokonvulzivní terapii, repetitivní transkraniální magnetickou stimulaci nebo fototerapii.

Nabízíme 6 týdnů dovolené a 5 dnů zdravotního volna, náborový příspěvek až 300 000 Kč, možnosti dalšího vzdělávání v oboru a zaměstnanecké benefity (dotované stravování, příspěvek na penzijní připojištění, firemní rekreační zařízení, více na www.nempk.cz/kariera).

Přijmeme nejen atestované lékaře, ale i čerstvé absolventy. Studenty 5. a 6. ročníků u nás rádi uvítáme v rámci projektu Lékařem na zkoušku.

Pro více informací kontaktujte Ing. Petru Řežáčovou – specialistku náboru
e-mail: petra.rezacova@nempk.cz, telefon: 722 974 161



Evropští lékaři i tento rok doporučují očkování proti chřipce

Nízký výskyt chřipky během chřipkové sezony 2020–2021 v Evropě byl díky řadě zdravotních a společenských opatření přijímaných za účelem snížení přenosu SARS-CoV-2. Nicméně lze očekávat, že se během následující zimy bude virus sezonní chřipky, kvůli obnovení společenského života a mezilidských kontaktů v řadě zemí, šířit daleko více. Navíc, v důsledku nízké incidence chřipky v minulém roce, lze pro sezónu 2021–2022 v populaci očekávat nižší míru přirozené obranyschopnosti. To může vést k vyšší nakažlivosti a těžšímu průběhu nemoci.

Z toho důvodu evropští lékaři důrazně doporučují, aby se lidé, zejména ti z rizikových skupin, před těžkým průběhem nemoci adekvátně chránili a nechali se i tento rok proti chřipce očkovat. Je rovněž nezbytné, aby lidé dodržovali veškerá hygienická opatření a vyvarovali se zbytečného shromažďování a davových akcí.

Abychom zajistili dostatečnou ochranu proti chřipce v rámci celé Evropy, Koalice pro očkování vyzývá lékaře, aby:

- šli sami příkladem a nechali se také tento rok naočkovat proti chřipce,
- byli vnímaví, věnovali pozornost případné nízké míře proočkovánosti mezi svými nejvíce ohroženými pacienty a proaktivně jim očkování proti chřipce doporučovali,
- v případě dotazů pacientů ohledně očkování poskytovali důvěryhodné a spolehlivé informace.

Koalice pro očkování rovněž vyzývá evropské, národní i regionální zdravotní instituce, aby:

- zajistily včasné dodávky vakcín proti chřipce a podporu lékařů, kteří je podávají,
- zapojily a podpořily lékaře a zdravotníky do veřejné diskuse na téma očkování proti chřipce jakožto důvěryhodný zdroj informací pro veřejnost, a podpořily tak dostatečný zájem o očkování,
- posilovaly spolupráci s profesními organizacemi lékařů a zdravotníků jakožto klíčovými partnery v oblasti zvyšování důvěry pacientů v očkování, snížení nerozhodnosti nechat se naočkovat a celkového zvýšení proočkovánosti v rámci společnosti.

Toto stanovisko bylo vydáno u příležitosti Týdne informovanosti o chřipce organizovaném Evropskou centrálou Světové

ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA MINISTERSTVA VNITRA ČR **211**

Zkuste změnu
práce bez nočních služeb,
bez pohotovostí a s volnými víkendy

**Hledáme
REVIZNÍ LÉKAŘE / LÉKAŘKY**

- Práci u nás lze kombinovat s Vaší praxí
- Můžete pracovat i na zkrácený úvazek
- Možnost práce z domova
- Nabízíme benefity a odpovídající ohodnocení
- Podporujeme IPVZ

Hledáme do lokalit:
**Brno, Praha, Ústí nad Labem
Jihlava, Olomouc, Ostrava**

Určitě se ozvěte!
Kontakt: Karín Kaňková
karin.kankova@zpmvcr.cz
Telefon: 702 293 272




zdravotnické organizace (WHO). Užitečné informace o očkování proti chřipce poskytované Evropským střediskem pro prevenci a kontrolu nemocí (ECDC) jsou dostupné na www.ecdc.europa.eu/en/news-events/flu-awareness-campaign-2021.

Koalice pro očkování sdružuje evropské zdravotnické asociace a příslušné student-

ské organizace. Byla ustavena Evropskou komisí v roce 2019 s cílem poskytovat veřejnosti přesné informace, bojovat proti mýtům okolo očkování a očkovacích látek a sdílet osvědčené postupy v oblasti očkování. Více informací o Koalici pro očkování naleznete na www.ecdc.europa.eu/en/news-events/flu-awareness-campaign-2021.

Pamětní deska pro rodiny lékařů Bondyových

MUDr. Alexander Bondy (*3. 10. 1874) s ženou Hildou a MUDr. Jiří Bondy (*2. 4. 1910) s ženou Lýdií. Frieda Holznerová a Zdenko Bergman.

V časopise Tempus medicorum v červnu 2017 vyšel článek, věnovaný statečným členům lékařské obce, kteří pomáhali při operaci Anthropoid, nebo kvůli ní zahynuli. Díky němu se ozval Ing. Karel Polata z Iniciativy A (A jako Anthropoid), která se snaží instalovat pamětní desky na domy, kde bydleli stateční pomocníci hrdinných výsadkářů. Podíli se také s židovskou obcí na umístění tzv. Stolpersteine (kamenů zmizelých) tam, kde majitelé domů nedají souhlas s umístěním pamětní desky. Komoře bylo nabídnuto, aby se podílela na aktu odhalení pamětní desky popraveným příslušníkům dvou rodin lékařů Bondyových.



Smrtící bicykl

Před válkou ordinoval gynekolog **MUDr. Alexander Bondy** v Josefské ulici 37. Když mu bylo jako Židovi znemožněno mít vlastní ordinaci, vykonával svoji praxi v bytě v ulici Elišky Krásnohorské 2. Spolu s ním zde žili jeho žena **Hilda** a syn, rovněž lékař, ovšem urolog, **MUDr. Jiří Bondy** se ženou **Lýdií**, která byla zdravotní sestrou.

Od roku 1936 se znala s Aťou Moravcem, kterému poté, co jako Židovka nesměla v důsledku diskriminačních opatření vlastnit jízdní kolo, věnovala svůj bicykl. Ten bicykl, na němž od konce dubna 1942 jezdil Josef Gabčík a který zůstal na místě útoku a byl později vystaven v prodejně Baťa na Václavském náměstí. Parašutista totiž utíkal pěšky pronásledovaný Heydrichovým řidičem Johannem Kleinem.

Kolo se stalo důvodem k zatčení Lýdie, jejího muže Jiřího, tchána Alexandera s manželkou Hildou, a dokonce i Lýdiiny matky

Friedy Holznerové. Všichni prošli vězením na Pankráci a 13. června byli odesláni do Terezína. Do širší rodiny patřil i úředník **Zdenko Bergman.** S označením Jude byl 26. července 1942 předán do věznice v Terezíně, 22. října pak také transportován do Mauthausenu. V Terezíně byl MUDr. Jiří Bondy již 21. července 1942 usmrčen. Ostatní byli popraveni v Mauthausenu 24. října 1942. Všechny popravené připomínaly dosud jen jména na pomníku u kostela sv. Cyrila a Metoděje v Resslově ulici.

Odhalení pamětní desky

K odhalení pamětní desky došlo s ročním zpožděním, které zapříčinil covid a protiepidemická opatření. Deska byla totiž instalována už 23. 10. 2020. Nyní jsme se před domem č. 2 v ulici Elišky Krásnohorské na Praze 1 k odhalení desky sešli 23. 10. Nejprve promluvil za Iniciativu A pan Ing. Karel Polata. O historických souvislostech a příběhu „Gabčí-

kova“ kola přítomné seznámil pan Ing. Vlastislav Janík, badatel a nyní i ředitel Oblastního muzea Praha-východ. Za Židovskou obec v Praze vystoupil předseda pan František Bányai. Za ČLK jsem nejprve přítomné seznámil s pár fakty z historie obou lékařů, které jsem získal z knih spisovatelů a historiků Pavla Šmejkal a Jiřího Padevěta. Pak jsem přítomné informoval o tom, že si lékařská komora svých hrdinných předchůdců váží a připomíná si je. Zatím na stránkách časopisu Tempus medicorum a v dohledné budoucnosti v novém muzeu v Domě lékařů, kde by měla být i „Expozice hrdinů“.

Varování z historie

Následně jsem si dovil pár osobních poznámek, které se pokusím zde uvést. Ač nejsem historik, mám historii jako velkého koníčka. Obzvláště dobu obou světových válek a onoho podivného „příměří“ mezi nimi. Vždy jsem

se snažil pochopit, co vedlo k těm velkým hrůzám, k nimž v Evropě a pak ve světě došlo. Jak se mohly takové kulturní státy jako např. Německo a Itálie stát zdrojem takových utrpení. Kde se tehdy vzala ta nenávisť. Dlouho jsem odpovědi na tyto otázky nevěděl. Ani v knihách, jako je slavná epopěj Příběh Lannyho Budda od amerického spisovatele Uptona Sinclaira nebo ve slavné práci Původ totalitarismu od Hannah Arendtové. Trochu mi pootevřel oči tzv. Stanfordský vězeňský experiment, který v roce 1971 uskutečnil americký psycholog prof. Philip Zimbardo. Jenomže ten byl přijímán velmi kriticky a nikde jsem dlouhé roky neviděl kolem sebe ony kořeny zla. Vidím je však až nyní. Pochopil jsem to v posledních letech s **narůstající nenávisť mezi lidmi, s bezohledností a sobeckostí částí společnosti.** A nejenom u nás. Současnost má s tou tehdejší dobou, která vyústila v situaci, kdy už k vyvraždění dvou rodin stačilo,



že jedna žena dala známému kolo, které nesměla používat, společně ho dvě věci. První je **odklon od rozumu k emocím**. Přestávají platit kategorie pravda – nepravda, výhodné – nevýhodné či mravné – nemravné, ale část společnosti se řídí podle kritérií věřím – nevěřím, mám rád – nemám rád nebo náš – cizí. Sem patří třeba i porody doma nebo odpírání očkování (a nejen proti covidu), rozhodování u voleb a mnohé další jevy. Mám pocit, že když se svět dozvěděl o šoa a válečných utrpeních, vrátil se od emocí k rozumu. A to se nyní obrací. Druhou věcí, kterou nyní pozorují a k níž došlo i tenkrát, je **snižující se hodnota lidského života**. Když ve 20. a 30. letech minulého století přestal mít nejprve v Německu a pak i v jiných státech hodnotu židovský život, záhy přestal mít hodnotu jakýkoliv život. V posledních letech u mnoha lidí hodnota života klesá. Jen si dovoluji připomenout, s jakým klidem a přehlížením přijali politici a část

veřejnosti přes 30 tisíc mrtvých na covid-19, přičemž většina zemřela zbytečně. Před několika lety bych si nedokázal představit, že bude možné bezrestně veřejně volat po likvidaci odborníků, kteří varují před epidemií a volají po očkování, nebo vyzývat k potápění lodí s nešťastníky ve Středozemním moři. Bohužel se bojím, co bude dál. Bojím se, že tyto kořeny zla mohou vyrůst v něco mnohem horšího. Ekonomická a energetická krize může situaci ještě zhoršit, jako se stalo na začátku 30. let minulého století. Politiků, kteří by si rádi nasadili masku Mesiáše a „uniformu“ vůdce, je na světě i u nás příliš mnoho.

Proto si musíme osudy lidí, jako byli doktor Alexander Bondy, jeho syn doktor Jiří Bondy a jejich rodinní příslušníci, připomenat. Proto mi bylo ctí s předsedou Židovské obce v Praze panem Františkem Bányaim za ČLK odhalit jejich pamětní desku.

Michal Sojka



Nemocnice
Trutnov

Oblastní nemocnice Trutnov a.s.
přijme

LÉKAŘE/LÉKAŘKU INTERNISTU

a

LÉKAŘE/LÉKAŘKU NEUROLOGA

se specializovanou způsobilostí
i ve specializační přípravě

Nabízíme:

- zajímavou a smysluplnou práci na akreditovaném pracovišti (**interní oddělení** zahrnuje standardní lůžkovou část, multidisciplinární JIP s navazujícím oddělením intermediární péče a spektrum odborných poraden; **neurologické oddělení** je hlavní součástí iktového centra, poskytuje zdravotnické služby v celé šíři oboru neurologie v ambulantním i lůžkovém provozu včetně JIP),
- nástupní hrubou mzdu pro lékaře se specializovanou způsobilostí od **70 000 Kč** a stabilizační odměnu ve výši **200 000 Kč**,
- nástupní hrubou mzdu pro lékaře s dokončeným základním kmenem od **55 000 Kč**, stabilizační odměnu ve výši **150 000 Kč**,
- nástupní hrubou mzdu pro lékaře s odbornou způsobilostí (absolventa) od **43 500 Kč**, stabilizační odměnu ve výši **100 000 Kč**,
- služební byt s **příspěvkem na nájemné**,
- pracovní poměr na dobu neurčitou, plný i zkrácený úvazek,
- 5 týdnů dovolené, výhodné a **chutné** závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění nebo životní pojištění, **benefitní kartu**, výhodné nákupy v nemocniční lékárně,
- **nadstandardní podporu osobního rozvoje a dalšího vzdělávání**,
- lékařům ve specializační přípravě **úhradu veškerých nákladů specializačního vzdělávání** a odbornou administrativní podporu v celém jeho průběhu plus opakovanou **úhradu dvouletého předplatného pro přístup do UpToDate** – on-line znalostní databáze pro lékařskou praxi po celou dobu specializačního vzdělávání (kvalifikační dohodu nepožadujeme),
- erudovaný a přátelský kolektiv,
- příjemné pracovní prostředí v nemocnici v podhůří Krkonoš.

V případě zájmu prosím kontaktujte:

Mgr. Eliška Mikschová, personální náměstkyně
Tel. +420 499 866 119, +420 605 506 535, e-mail mikschova.eliska@nemtru.cz

www.nemtru.cz

Interrupce cizinek – ano, či ne?

Zákon o umělém přerušení těhotenství č. 66/1986 Sb. nabyl účinnosti dnem 1. ledna 1987 a od té doby nebyl nijak podstatně novelizován, ač jeho novelizace by byla nesmírně žádoucí. Důvodem je patrně skutečnost, že mezi politiky by možná nedošlo ke konsenzu, zda podmínky interrupcí v České republice zpřísnit, nebo naopak ještě více liberalizovat a v jakém směru vlastně zákon změnit. Přinejmenším by však byla žádoucí změna týkající se umělého přerušení těhotenství v případě cizinek, kde je výklad zákona dosud velmi nejasný, a přitom je třeba brát v úvahu, že provedení umělého přerušení těhotenství způsobem, který odporuje právním předpisům, je závažným úmyslným trestným činem, kterého se může dopustit i lékař, který by umělé přerušení těhotenství v rozporu se zákonem provedl.

Podle § 10 uvedeného zákona v (opravdu) platném znění:

„Umělé přerušení těhotenství podle § 4 se neprovede cizinkám, které se v České socialistické republice zdržují pouze přechodně.“

Podle vyhlášky č. 75/1986 § 10:

„Za přechodný pobyt se nepovažuje pobyt cizinek, které pracují v orgánech a organizacích se sídlem v České socialistické republice, případně členek rodin pracovníků těchto orgánů a organizací, pobyt studujících a jiných cizinek, které mají povolení k pobytu pro cizince podle zvláštních předpisů, popřípadě mezistátních dohod. Zdravotnické zařízení má povinnost požadovat předložení příslušného dokladu.“

Vyložit v současných podmínkách tato pravidla, která vznikla téměř před 35 roky a nebyla dosud novelizována ani aktualizována, je poměrně problematické. Především by bylo žádoucí upřesnit přinejmenším ustanovení § 10 jak zákona, tak vyhlášky a ujasnit, koho lze považovat za cizinku, které lze provést umělé přerušení těhotenství, splňuje-li podmínky stejně jako česká pacientka, a koho již za takovou cizinku považovat nelze.

Veřejný ochránce práv k tomu přijal poměrně obsáhlé písemné stanovisko, které rovněž zveřejňujeme v časopisu České lékařské komory. Ani on však není oprávněn k výkladu zákonů, jak sám konstatuje.

Náměstek ministra zdravotnictví kdysi vyjádřil názor, že zákaz interrupcí se již v současné době netýká cizinek ze zemí Evropské unie, které mají v České republice právo na poskytování zdravotních služeb ve stejném rozsahu jako české pacientky. Rovněž on však není oprávněn k výkladu zákonů.

Vhodnější než vyjadřování názorů ze

strany náměstků ministra by bylo, aby Ministerstvo zdravotnictví ČR připravilo novelu zákona o umělém přerušení těhotenství, ve které zejména jasně stanoví, jak postupovat v případě, že o umělé přerušení těhotenství žádá cizinka, která nemá trvalý pobyt na území České republiky.

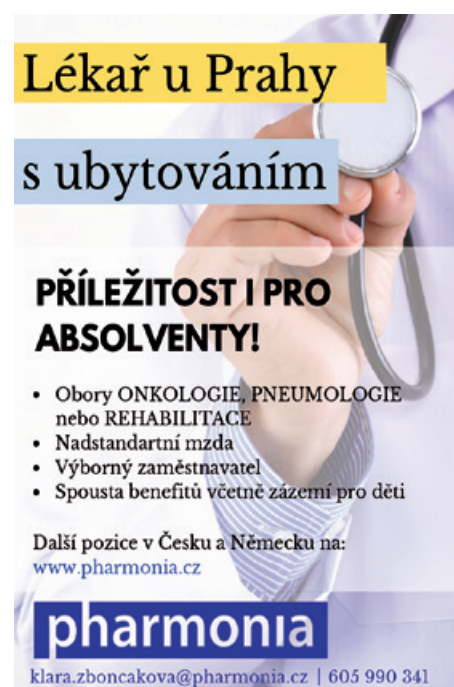
Právní kancelář České lékařské komory trvale zastává konzistentní stanovisko, že pokud není právními předpisy jasně stanoveno, kdy lze, a kdy nelze provést cizince, která nemá na území České republiky trvalý pobyt, interrupční výkon, je třeba k těmto výkonům přistupovat zdrženlivě. Jsou známy případy, kdy různé soudy v různých místech republiky posuzují zcela stejné případy velmi odlišně. Je znám i případ, kdy u téhož vrchního soudu dva senáty rozhodly zcela stejný případ naprosto opačně. Jsou i případy, kdy různé senáty Ústavního soudu ČR rozhodují ne zcela stejně (například ve věcech střídavé péče o děti rozvedených rodičů).

Za této situace je povinností právníků České lékařské komory chránit lékaře před právní odpovědností, a nikoliv hledat výklad zákona, ke kterému nejsme oprávněni, stejně jako k němu není oprávněn nikdo jiný než soud.

Pokud tedy nedojde k novele zákona o umělém přerušení těhotenství, doporučují právníci komory, aby se k interrupčním výkonům u cizinek přistupovalo přesně podle současného znění zákona a jeho prováděcí vyhlášky. Pokud cizinka má na území České republiky trvalý pobyt nebo zde studuje, v souladu s vyhláškou by bylo možno k provedení zákona o umělém přerušení těhotenství k interrupci přistoupit. Pokud žádná z těchto podmínek splněna není, dokud nedojde k novele zákona, nemůžeme doporučit, aby se lékaři pouštěli

do interrupčních výkonů, zejména v případě tzv. potratové turistiky, byť ze zemí Evropské unie. Právníci komory si vůbec nekladou za cíl provádět jakýkoliv výklad práva, který jim ani nepřísluší. Není ani naším cílem činit nějaké obsáhlejší právní rozbor problematiky umělého přerušení těhotenství v České republice, **jde nám pouze o bezpečnost lékařů a dalších zdravotníků, kteří se podílejí na umělém přerušení těhotenství, aby nemohli být kriminalizováni z důvodu provedení interrupčního výkonu v rozporu se zákonem. Jedině z tohoto důvodu a z žádných jiných radíme proto opatrnost a spíše restriktivní výklad zákona a vyhlášky do doby, než se podaří je novelizovat.**

JUDr. Jan Mach, advokát
ředitel právní kanceláře ČLK



Lékař u Prahy
s ubytováním

PŘÍLEŽITOST I PRO ABSOLVENTY!

- Obory ONKOLOGIE, PNEUMOLOGIE nebo REHABILITACE
- Nadstandardní mzda
- Výborný zaměstnavatel
- Spousta benefitů včetně zázemí pro děti

Další pozice v Česku a Německu na:
www.pharmonia.cz

pharmonia
klara.zboncakova@pharmonia.cz | 605 990 341

Ombudsman žádá úpravu zákona o interrupcích cizinek v Česku

Zákon o umělém přerušení těhotenství není možné považovat za zcela vyhovující. Shodují se na tom veřejný ochránce práv JUDr. Stanislav Křeček i prezident České lékařské komory MUDr. Milan Kubek. Z jejich diskuse na toto téma, vyprovokované názorem publikovaným v časopisu Tempus medicorum, vyplývá určitě celá řada podnětů pro odbornou veřejnost, proto nejdůležitější pasáže nyní zveřejňujeme. Kompletní znění je k dispozici na webových stránkách ochránce: eso.ochrance.cz/nalezene/edit/9516.



„Závazný výklad právních předpisů přísluší soudům a stanovisko náměstka ministra zdravotnictví ani veřejného ochránce práv není právně závazné, nicméně považuji za užitečné, aby ve veřejném prostoru zaznívaly různé právní názory,



především na příslušných odborných fórech. I proto vítám publikaci našich doporučení v komorovém časopise,“ uvedl Stanislav Křeček. „Zcela souhlasím s názorem prezidenta ČLK Kubka, že ideálním řešením současného stavu by byla novelizace zákona o umělém přerušení těhotenství a jeho prováděcí vyhlášky. Ohledně změny těchto právních předpisů již delší dobu komunikuji s ministrem zdravotnictví. V minulosti s ministry zdravotnictví komunikovali také

mí předchůdci ve funkci veřejného ochránce práv. Naše snahy v tomto směru jsou nicméně prozatím bezúspěšné. Nezbyvá proto do doby, kdy bude právní úprava změněna, vysvětlovat odborné veřejnosti, jak lze danou právní úpravu vykládat.“

Názor veřejného ochránce práv Stanislava Křečka

Od roku 2018 je veřejný ochránce práv pověřen rolí orgánu dohlížejícího na naplňování práva volného pohybu občanů Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru. Za tímto účelem mimo jiné vydává doporučení, která souvisejí s právem na volný pohyb uvnitř Unie a zákazem diskriminace z důvodu státní příslušnosti.

V nedávné době poměrně silně rezonovalo ve veřejném prostoru téma provádění umělého přerušení těhotenství cizinkám – ne českým občankám – v souvislosti s rozhodnutím polského

ústavního soudu, podle kterého není možné v Polsku legálně provádět interrupce v případech poškození plodu. Toto téma však podle veřejného ochránce stojí za pozornost a je stále aktuální, nejen ve vztahu k Polsku.

Ministerstvo zdravotnictví zastává názor, že cizinkám ze zemí Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru je možné interrupce legálně provádět. V médiích se objevily informace, že některá zdravotnická zařízení tento zákrok občankám EU neprovádějí s poukazem na stanovisko České lékařské komory zveřejněné v časopise Tempus medicorum.

Stále platný zákon o umělém přerušení těhotenství z roku 1986 ve svém § 10 uvádí, že „Umělé přerušení těhotenství podle § 4 (tzn. na žádost ženy, nikoliv ze zdravotních důvodů – pozn.) se neprovede cizinkám, které se v České socialistické republice zdržují pouze přechodně.“

Ministerstvo zdravotnictví však v roce 2016 zveřejnilo stanovisko podepsané JUDr. Radkem Policarem, náměstkem ministra pro legislativu a právo, ze kterého plyne, že provedení interrupce občankám Evropské unie je legální bez ohledu na to, zda mají v Česku přechodný, či trvalý pobyt, či zde dlouhodobě nepobývají (a zdržují se zde krátkodobě například jako turistky).

Ministerstvo v tomto stanovisku vychází z textu zákona a prováděcí vyhlášky, podle něhož se za přechodný nepovažuje pobyt cizi-

nek podle mezistátních dohod. Ministerstvo uvádí, že za takovou dohodu je třeba považovat i Smlouvu o fungování Evropské unie, podle níž mají občané EU právo svobodně se pohybovat a pobývat na území států Evropské unie.

Ministerstvo odkazuje také na směrnici Evropského parlamentu a Rady EU o uplatňování práv pacientů v přeshraniční zdravotní péči, jež upravuje plánované vycestování za péčí, tedy situace, kdy cizinec – občan EU, který v Česku nemá přechodný ani trvalý pobyt, do Česka za účelem poskytnutí zdravotní péče ze svého domovského státu vycestuje.

V časopise Tempus medicorum byla v čísle 2 z roku 2016 v sekci „Vy se ptáte, právník odpovídá“ zveřejněna odpověď na dotaz zdravotnického zařízení, zda je legální provádět interrupce cizinkám. Pod odpovědí je jako autor uveden Mgr. Bc. Miloš Máca z právní kanceláře ČLK a v odpovědi radí zdravotnickým zařízením interrupce cizinkám neprovádět.

Právní posouzení veřejného ochránce práv

Zákon o umělém přerušení těhotenství hovoří o tom, že interrupci nelze provést cizinkám, které se v Česku zdržují přechodně. Z toho je potřeba a contrario dovodit, že cizinky, které se v Česku zdržují trvale, tento zákrok podstoupit mohou. Kromě toho ustanovení § 10 prováděcí vyhlášky dále uvádí, že za nikoliv

přechodný je potřeba považovat i pobyt těch cizinek, které:

- pracují v orgánech a organizacích se sídlem v Česku,
- jsou členkami rodin pracovníků těchto orgánů a organizací,
- v Česku studují,
- mají povolení k pobytu podle zvláštních předpisů nebo mezistátních dohod.

Cizinky, které spadají do výše uvedeného výčtu, tedy rovněž mohou podstoupit interrupci, i když nemají v Česku trvalý pobyt. Jelikož právní úprava umělého přerušení těhotenství byla přijata v době socialistického zřízení v Československu, je z hlediska používané právní terminologie zastaralá. Výklad jednotlivých právních pojmů musí vycházet z jejich významu v době, kdy byla právní úprava přijata, a musí být přizpůsoben současným právním poměrům.

Právní úprava tedy počítá také s možností provést interrupci cizinkám, které mají povolení k pobytu podle zvláštních předpisů nebo mezistátních dohod. Díky občanství Evropské unie má každý občan EU právo se svobodně pohybovat a pobývat na území členských států. Občané EU se tedy mohou legálně v Česku zdržovat, aniž by měli oficiálně povolení či potvrzení pobyt, nemusejí tedy disponovat žádným oficiálním dokladem, který by jejich legální pobyt v ČR potvrzoval.

Vedle toho je důležité zmínit, že právo Evropské unie obsahuje pravidla pro poskytování zdravotní péče občanům EU, kteří se nenacházejí ve svém domovském státě. Z něj plyne, že ve chvíli, kdy se cizinka – unijní občanka usadí v jiném členském státě, například v Česku, má nárok na stejné zacházení jako zde usazené české občanky.

Pokud se týká plánovaného vycestování za zdravotní péči, unijní právo obsahuje pravidla i pro tyto situace. Jedna ze zásad, na nichž je poskytování přeshraniční zdravotní péče postaveno,

je zásada zákazu diskriminace z důvodu státní příslušnosti. Je aplikovatelná i na plánované vycestování za zdravotní péči, tedy na situace, kdy jediným důvodem vycestování cizinky – občanky EU do Česka je poskytnutí zdravotní péče. Skutečnost, že požadovanou zdravotní péčí je interrupce, na tomto závěru nic nemění, což je potvrzeno i ustálenou judikaturou Soudního dvora EU.

Do zákona o zdravotních službách ani zákona o specifických zdravotních službách sice zákaz diskriminace z důvodu státní příslušnosti pacientů explicitně přenesen nebyl, nelze z toho ale dovozovat, že by pro české poskytovatele zdravotní péče neplatil.

Ze zákona o umělém přerušení těhotenství a jeho prováděcí vyhlášky, jakož i z příslušných pravidel práva Evropské unie, tedy plyne, že interrupci je možné legálně v Česku provést jak cizinkám, které jsou občankami Evropské unie bez ohledu na to, jestli jsou zde usazené (tedy je nerozhodné, zda mají trvalý, či přechodný pobyt, popřípadě jsou v Česku jen krátkodobě), tak občankám třetích států, mají-li v Česku nějaké pobytové oprávnění.

Závěrem si dovoluji vyjádřit následující úvahu k otázce možného postihu v trestním řízení pro zdravotnické pracovníky, kteří by provedli interrupci v souladu se závěrem Ministerstva zdravotnictví. V situaci, kdy připustíme, že existuje více možných výkladů zákona o umělém přerušení těhotenství a zdravotničtí pracovníci by se řídili jedním z nich, který navíc oficiálně podpořilo Ministerstvo zdravotnictví jako gestor právní úpravy, považují vedení trestního řízení pro trestný čin nedovoleného přerušení těhotenství za vysoce nepravděpodobné. Případné odsouzení by v takové situaci bylo v rozporu se základní zásadou trestního práva, podle které není možné za trestný čin považovat

skutek, jenž není zákonem jednoznačně zakázán.

Domnívám se proto, že argument hrozícím trestním řízením, který zazněl v odpovědi na dotaz v časopise Tempus medicorum, je nepřítomný. Doporučuji tedy přehodnocení právního názoru České lékařské komory, neboť dle mého tento názor z právního pohledu neobstojí, a nepřímo tak navádí zdravotnická zařízení k postupu, který není v souladu s právem. Případnou změnu právního názoru by bylo vhodné zveřejnit podobně jako dřívější právní názor tak, aby byl pro odbornou veřejnost dostupný a dohledatelný také v pozdější době.

k problematice umělého přerušení těhotenství v současných právních podmínkách v České republice. Naši právníci ani Česká lékařská komora jako profesní organizace se necítí kompetentní činit jakýkoliv výklady právních předpisů – k tomu jsou kompetentní pouze soudy.

Na druhé straně ze zákona č. 220/1991 Sb., o České lékařské komoře, České stomatologické komoře a České lékárnické komoře, vyplývá právo členů komory na právní pomoc komory v souvislosti s výkonem jejich povolání. Pokud lékaři kladou právní kanceláři České lékařské komory dotazy, jak v určitých situacích postupovat, je naší povinností na tyto dotazy



Názor prezidenta ČLK Milana Kubka

Česká lékařská komora nijak neusiluje o to, aby cizinkám, které nemají v České republice trvalý pobyt a nejsou zde ani zaměstnány, popřípadě tady ani nestudují, nebylo umožněno umělé přerušování těhotenství, ať již jde o cizinky ze zemí Evropského společenství, či ze zemí jiných. Je pravdou, že tato problematika je v současné době aktuální zejména v souvislosti se zpřísněním pravidel pro interrupce v Polsku.

Článek, ve kterém právník České lékařské komory Mgr. Bc. Miloš Máca odpovídá na dopisy čtenářů v právní rubrice časopisu České lékařské komory, nepředstavuje stanovisko ani právní výklad České lékařské komory



reagovat a poskytnout jim pro ně především právně bezpečný výklad, respektive radu. To bylo také smyslem odpovědi právníka České lékařské komory v rubrice právních informací v časopisu České lékařské komory jednomu z tazatelů za situace, kdy těchto dotazů v současné době pochopitelně přibývá.

V uvedeném článku v TM tedy šlo o radu, jak postupovat, a o va-

rování před možnými právními důsledky za situace, kdy současný zákon o umělém přerušení těhotenství nebyl řadu let vůbec aktualizován a novelizován. A ani není zřejmé, jak by bylo postupováno, pokud by například odpůrci potratů podali na některého lékaře trestní oznámení, že se podílí na „potratové turistice“ a poskytuje umělé přerušení těhotenství cizinkám, které se v České republice zdržují pouze přechodně, nejsou zde zaměstnány, ani zde nestudují, ani zde nemají diplomatické nebo obchodní posláná a smyslem jejich návštěvy je pouze provedení umělého přerušení těhotenství, které v jejich zemi je po právní stránce složitější. Za současného legislativního stavu totiž nelze předjímat, jak by který státní zástupce postupoval či jak by který soud rozhodoval v případě, že by lékař byl obviněn z nedovoleného přerušení těhotenství dle § 160 trestního zákoníku, jehož se dopustil ve vztahu k cizince, která se do České republiky dostavila pouze za účelem provedení interrupce. Ze současné rozhodovací praxe českých soudů je zřejmé, že ač právo by mělo být předvídatelné, je spíše nepředvídatelné, když v závažné precedentní věci rozhodly dva senáty Vrchního soudu v Olomouci naprosto odlišně, aniž k tomu byly nějaké důvody (případ hospitalizace novorozence ZZS Jihomoravského kraje). Kromě toho je známo, že nepanuje shoda ani mezi jednotlivými senáty Nejvyššího soudu ČR a rozdílná jsou i stanoviska a nálezy Ústavního soudu ČR, podle toho, kteří soudci případ posuzují (například otázka priority střídavé péče o nezletilé děti). Za tohoto legislativního stavu a justiční praxe Česká lékařská komora v rámci právní pomoci svým členům a v rámci odpovědi na jejich dotazy postupuje především tak, aby zabránila případné kriminalizaci lékaře, jenž by v dobré víře jednal způsobem, který by mohl být posouzen jako nezákonný. Jde o odpověď na dotaz a radu, nikoliv právní názor



nebo stanovisko profesní komory zřízené zákonem.

Je skutečností, že náměstek ministra zdravotnictví se opakovaně mediálně vyjádřil tak, že umělé přerušení těhotenství cizinkám ze států Evropského společenství (nikoliv z jiných zemí), je v České republice podle platných právních předpisů legální. Z tohoto vyjádření náměstka ministra zdravotnictví pro právo a legislativu však nelze vycházet, protože není oprávněn k výkladu zákonů a jde pouze o jeho právní názor. Ze současné rozhodovací praxe Nejvyššího správního soudu ČR ve věcech týkajících se pandemie je pak zřejmé, že z právních názorů Ministerstva zdravotnictví ČR vycházet nelze a nelze se o ně v praxi opírat.

Velmi děkuji za váš právní názor. Bohužel však, jak jistě chápete, ani toto právní stanovisko veřejného ochránce práv není právně závazné, nejde o zákon ani o právní výklad, který by učinil soud, jenž jediný je k výkladům právních předpisů povolán.

Bylo by velmi užitečné, kdyby se úřad veřejného ochránce práv zasadil o co nejrychlejší novelizaci zákona o umělém přerušení těhotenství, která měla být provedena již dávno. A náměstek ministra zdravotnictví pro právo a legislativu místo svých subjektivních výkladů právních předpisů by měl mít jako přední povinnost navrhnout takovou novelu, která bude jasným pravidlem, jak mohou, či nemohou lékaři v těchto případech postupovat. Vždyť o novele zákona o umělém přerušení těhotenství i příslušné prováděcí vyhlášky se hovoří již dlouho a Česká lékařská komora opakovaně apeluje na to, aby tento zákon byl novelizován a pro lékaře bylo jasné, jak mohou v těchto případech legálně postupovat. Jsem přesvědčen, že jedině novelizace zákona a jeho jasné znění oproti současnému stavu může přinést lékařům jistotu a zamezit rozdílným právním názorům a výkladům na tuto problematiku.

(red)

Nefrolog (m/ž)

Místo působení Roding	Pracovní doba Plný / částečný úvazek	Datum nástupu po dohodě
---------------------------------	--	-----------------------------------

Nejde o ledajakou práci.

Budete mít odpovědnou profesi, kde uplatníte své znalosti ve prospěch pacientů.

Co bude náplní Vaší práce

V týmu našeho KfH nefrologického centra se budete starat o pacienty s chronickým onemocněním ledvin v predialytické fázi, během nezbytné ambulantní dialýzy i v pretransplantační a posttransplantační péči. Spolu s našimi spolupracujícími partnery budete důležitou součástí celkové nefrologické péče.

Proč mezi nás zapadnete

- Láká Vás široké a celistvé spektrum nefrologické specializace.
- Disponujete respektujícím a sociálně kompetentním vystupováním.
- Rádi pracujete v týmu a zaměřujete se na pacienta.
- Máte velkou motivaci a odbornou zbillost.
- Umíte velmi dobře německy (minimálně úroveň B2).


Co Vám můžeme nabídnout

- Těšit se můžete na atraktivní ohodnocení s variabilními prémie podle Vašeho výkonu.
- Nabízíme atraktivní pracovní místo se zajímavou, různorodou a odpovědnou pracovní náplní.
- Rádi Vám po všech stránkách poskytneme podporu při Vaší integraci.
- Můžete se dále vzdělávat na odborných a mezioborových školeních.
- Můžete využít našich flexibilních modelů pracovní doby pro dosažení optimální work-life-balance.
- Do budoucna existuje možnost převzít zástup vedoucí lékařské pozice.
- Vítány jsou žádosti lidí s postižením.





Co byste dále měli vědět

- V našich centrech pečujeme asi o 100 pacientů všemi běžnými metodami dialýzy.
- Vedle úzké spolupráce s transplantačním centrem univerzity v Regensburgu dlouhodobě spolupracujeme i s klinikami Sana v Chamu a Rodingu.
- Městečko Roding leží v Bavorském lese, je příhodné pro rodiny s dětmi a má dobré dopravní spojení do Regensburgu.
- Pracovní pozice je z 50 % v nefrologickém centru a z 50 % v centru zdravotní péče.

Kontaktní osoba
MUDr. Rüdiger Krallinger
– lékař zaštiťující péči v daném regionu –
Telefon (+49)85 02/9 1489 - 13
e-mail bewerbung-aerzte@kfh-dialyse.de



KfH Kuratorium für Dialyse und Nieren- transplantation e. V.
KfH-Zentrale
Martin-Behaim-Str. 20
63263 Neu-Isenburg
Německo

Daší informace a online podání žádosti o místo: jobs.kfh.de    

Inzerce

TEMPUS MEDICORUM / LISTOPAD 2021

37

Nevezmu si do ordinace respirátor ani roušku, mám na to právo!

Navazujeme na předchozí článek jak reagovat na sice malé procento, či spíše promile lidí, kteří s odkazem na svá údajná práva nehdolají respektovat žádná opatření proti šíření přenosných chorob ani nehdolají respektovat žádná jiná pravidla běžná ve zdravotnických zařízeních.

Mnohokrát bylo poukázováno na to, že někteří občané si velmi široce, až nesmyslně vysvětlují svá údajná práva a nevnímají své povinnosti. V souvislosti se současnou epidemií tomuto vnímání právního prostředí v České republice nahrává i stav, kdy Nejvyšší správní soud ČR opakovaně ruší mimořádná nařízení vydaná Ministerstvem zdravotnictví ČR v souvislosti s epidemií. Na občany nepůsobí příliš příznivě stav, kdy ústřední orgán státní správy odpovědný za boj s šířením epidemie vydá mimořádné

opatření a vzápětí soudní instance toto opatření zruší jako nezákonné. Přiznám se, že bych nechtěl být v roli legislativců Ministerstva zdravotnictví ČR, kteří si mimořádná opatření nevyvíjejí, ale pouze je tvoří do legislativní podoby. Nejvyšší správní soud ČR totiž většinou nekritizuje legislativní stránku vydaných mimořádných opatření, ale důvodem jejich částečného rušení je jejich nedostatečné zdůvodnění. Tedy samotné rozhodnutí ani jeho právní formulace většinou není důvodem zrušení, ale problé-

mem je nedostatečné odůvodnění. To však není v rukou právníků – legislativců Ministerstva zdravotnictví ČR, ale v rukou odborníků, hygieniků a epidemiologů, kteří dodají legislativě potřebné podklady, a podle nich jsou právníci odkázáni na to, jak formulovat odůvodnění přijatých mimořádných opatření. Nejde tedy o to, že by oni sami při formulaci mimořádných opatření pochybili, ale spíše o to, že argumenty, kterými jsou odůvodněna tato mimořádná opatření, připadají Nejvyššímu správnímu soudu ČR v některých případech jako nedostatečné.

Za této situace se ovšem nelze divit, že lidé, kteří protestují již ze zásady, mají po ruce argument k tomu, že jakákoliv omezení jejich „práv“ či stanovení nějaké, byť banální povinnosti je vlastně protizákonné a protiprávní, protože soudy opakovaně ruší mnohá přijatá mimořádná opatření stanovená Ministerstvem zdravotnictví ČR.

Pak je skutečně pro poskytovatele zdravotních služeb obtížné dovolávat se mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví ČR, která se někdy stávají již málo přehlednými, zejména z hlediska toho, která byla, a která nebyla zrušena Nejvyšším správním soudem ČR. **Lze proto doporučit, aby tato mimořádná opatření stanovil poskytovatel zdravotní služby sám, formou dodatku do svého vnitřního řádu, nikoliv aby**

se odvolával na mimořádná opatření vydaná Ministerstvem zdravotnictví ČR, jež jsou poměrně často rušena Nejvyšším správním soudem ČR.

Jak již minule bylo uvedeno, je pacient povinen respektovat vnitřní řád zdravotnického zařízení, v němž je hospitalizován nebo ve kterém je mu poskytována ambulantní zdravotní péče. **Za současné epidemiologické situace je naprosto legitimní, aby bez ohledu na to, zda to stanoví, či nestanoví některé mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví ČR, sám poskytovatel zdravotní služby (vedení nemocnice, soukromý lékař apod.) stanovil určitá opatření pro zamezení šíření přenosných chorob.** Vedle zákazu návštěv v nemocnicích to může samozřejmě být i dočasné nařízení o tom, že všichni, kdo vstupují do zdravotnického zařízení, musejí mít zakrytá ústa respirátorem. Pokud takové opatření bylo již vydáno Ministerstvem zdravotnictví ČR a poskytovatel zdravotní služby jej duplicitně vydá formou dodatku do svého vnitřního řádu, pak tato duplicita vůbec nevádí. Přitom postačí doplnit do vnitřního řádu zdravotnického zařízení stručné ustanovení, že všechny osoby, které vstupují do prostor tohoto zdravotnického zařízení, jsou povinny před vstupem chránit ústa respirátorem určitého typu, například nejméně FFP2. Vhodné je výňatek z tohoto dodatku k vnitřnímu


**OBLASTNÍ NEMOCNICE
PŘÍBRAM, a. s.**



NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK JE VE VAŠICH RUKÁCH

přijme lékaře:

**UROLOGIE • NEUROLOGIE
• REHABILITACE**

Požadujeme:

- ukončený základní kmen nebo specializovanou způsobilost či II. atestaci v příslušném oboru
- zdravotní způsobilost a bezúhonnost

Nabízíme:

- pracovní poměr s odpovídajícím finančním ohodnocením
- perspektivní a stabilní zaměstnání v akreditované nemocnici
- podporu vzdělávání financované zaměstnavatelem
- pestrou škálu zaměstnaneckých benefitů
- dotované stravování
- možnost ubytování
- možnost parkování v areálu
- nástup možný ihned

Přijďte se k nám podívat, rádi Vás s našimi pracovníky seznámíme a zodpovíme Vaše otázky.

Kontakt: personální oddělení
Tel.: 318 641 161 nebo 318 641 134,
e-mail: kvetuse.kucerova@onp.cz

Více na
www.nemocnicepribram.cz
v sekci Kariéra

řádu zdravotnického zařízení zřetelně vyznačit například na dveřích ordinace nebo na jiném místě, na kterém si je každý, kdo vstupuje, může přečíst. Pokud se stane, že přesto osoba vstupující do zdravotnického zařízení tato opatření nerespektuje, nezbyvá, než aby ho zdravotnický pracovník upozornil na tuto povinnost a důrazně vyzval, aby ji plnil.

To se jistě právníkovi lehce napíše, ale lékaři z terénu nám popisují situace, kdy toto upozornění u některých osob, které „ze zásady“ nic nedodržují a skoro vše považují za porušení svých práv, nestačí a příslušný člověk reaguje tak, že sděluje, že se tomuto opatření nepodřídí.

„Nemáte právo mi nic nařizovat, to je moje věc a věc ochrany mého zdraví, já těmto nařízením nevěřím a nehodlám se jim podřizovat, protože zasahují do mých základních práv. Žádný respirátor ani roušku si nevezmu a vy jste povinni mi poskytnout zdravotní péči bez ohledu na to,

zda nějakou ochranu úst mám, či nemám. Konečně přeče vidíte, jak soudy opakovaně ruší nesmyslná nařízení vydávaná vaším ministerstvem...“

Ano, to jsou situace, se kterými se skutečně lékaři opakovaně obracejí na právní kancelář komory s otázkou, jak reagovat. Reakce může být například následující:

„To se velmi mýlíte, protože podle § 41 odstavce 1 písmena b) zákona o zdravotních službách, jste povinen řídit se vnitřním řádem zdravotnického zařízení. Na dveřích máte jasný výňatek z našeho vnitřního řádu, podle kterého jste povinen při vstupu do našeho zdravotnického zařízení si zakrýt ústa respirátorem. Pokud toto odmítáte a nemáte lékařské potvrzení, že ze zdravotních důvodů nejste schopni respirátor používat, jsme oprávněni odmítnout vám poskytnout zdravotní služby a ukončit péči o vás pro porušování vnitřního řádu našeho zdravotnického

zařízení. Bud' si tedy respirátor okamžitě vezmete, nebo opusťte zdravotnické zařízení. V opačném případě budeme muset zavolat policii.“

Takto nelze postupovat v jediném případě, a to tehdy, pokud by pacient podle časové naléhavosti potřeboval poskytnout neodkladnou péči. Neodkladná péče je podle § 5 odstavce 1 zákona o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování č. 372/2011 Sb., definována takto:

Druhy zdravotní péče podle časové naléhavosti i poskytnutí jsou: neodkladná péče, jejímž účelem je zamezit nebo omezit vznik náhlých stavů, které bezprostředně ohrožují život, nebo by mohly vést k náhlé smrti nebo vážnému ohrožení zdraví, nebo způsobují náhlou nebo intenzivní bolest nebo náhlé změny chování pacienta, který ohrožuje sebe nebo své okolí.

Pochopitelně lze tolerovat případy zcela malých dětí

nebo případy, kdy pacient trpí chorobou, která mu znemožňuje zakrýt úst respirátorem. Můžeme ovšem požadovat, aby tuto skutečnost, pokud ji tvrdí, prokázal lékařským dokladem, pakliže nám v rámci péče o pacienta není tato skutečnost známa. Jsou-li pro to zdravotní důvody, lze nepoužití ochrany úst tolerovat.

Ze zkušenosti vím, že ten, kdo má vysokou dávku drzosti a nehodlá se ničemu podřít ani nehodlá slyšet na rozumné argumenty, je většinou typ osobnosti, které není radno ustupovat ani se kterou často není možno se rozumně domluvit. Drzost, arogance a neúcta k právům jiných by však neměla vítězit. Nejlepším lékem proti takovému chování je, pokud ten, kdo se takto chová, „tvrdě narází“. Vyplatí se proto být vůči takovým jednotlivcům nekompromisní a důslední.

JUDr. Jan Mach, advokát
ředitel právní kanceláře ČLK

Inzerce

Praktikem v EUC? Nasloucháme tomu, co mají naši lékaři NA SRDCI!

MUDr. Jan Riegl a HR ředitelka
EUC Šárka Češková Snížková

Hledáme praktického lékaře do Liberce, Ostravy,
Kladna a do Canadian Medical Praha

Pro naše kliniky v Liberci, Ostravě, Kladně a Praze hledáme praktické lékaře s dokončeným kmenem, kteří chtějí dělat lékařskou práci opravdu dobře. Víme, jak náročné je v dnešní době lékařské povolání. Proto se snažíme potřebám našich praktiků naslouchat a vycházet jim vstříc. Za práci dostanete dobře zapláceno, získáte prostor dělat kvalitní medicínu i možnost rozvíjet se v inovativní online péči, nebudeme vás zatěžovat zbytečnou administrativou a vyjdeme vstříc vašim individuálním požadavkům.

Kontakt | ✉ kariera@euc.cz ☎ 800 400 100 🌐 www.karieraveuc.cz



Vy se ptáte, právník odpovídá



Práva zaměstnance pečující o dítě mladší 15 let

Příští měsíc budu nastupovat zpět do zaměstnání po rodičovské dovolené. Ráda bych se domluvila se svým zaměstnavatelem na úpravě pracovní doby, kterou jsem měla před odchodem na mateřskou dovolenou, protože musím vyzvedávat dítě dříve ze školky. Jaké mám v tomto směru možnosti?

Zákoník práce v obecné rovině v ustanovení § 241 odstavci 1 stanoví zaměstnavateli povinnost přihlížet při zařazování zaměstnanců do směn též k potřebám zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti. Tato široce vymezená povinnost zaměstnavatele se vztahuje na všechny zaměstnance bez ohledu na věk dítěte. Zaměstnavatel by tudíž měl při plánování směn vzít v úvahu skutečnost, že zaměstnanec pečuje o dítě. Konkrétní podmínky je možné dohodnout individuálně mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, dále je také možné tyto vymezeny v kolektivní smlouvě, popř. ve vnitřním předpise zaměstnavatele.

Ustanovení § 241 odstavce 2 zákoníku práce je již konkrétnější a výslovně stanoví: „Požadá-li zaměstnankyň nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let, ... o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel

povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.“

Kratší pracovní doba (hovorově kratší pracovní úvazek) je kratší, než je stanovená týdenní pracovní doba (§ 79 zákoníku práce), která obvykle činí 40 hodin týdně (tzv. plný úvazek). Dle ustanovení § 80 zákoníku práce může být kratší pracovní doba sjednána pouze na základě dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, to znamená, že se sjednáním kratší pracovní doby musí souhlasit zaměstnanec i zaměstnavatel a zaměstnanec na snížení „úvazku“ nemá bez této dohody právní nárok, to však s výjimkou výše zmíněných zaměstnanců pečujících o dítě mladší 15 let.

Jiná vhodná úprava stanovené týdenní pracovní doby může spočívat v jiném začátku, popř. konci směny, odlišné délce směny v jednotlivých pracovních dnech, rozvržení pracovní doby jen na některé dny v týdnu apod. Formou jiné vhodné úpravy stanovené týdenní pracovní doby může být to, že si zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodnou individuální rozvrh pracovní doby – např. v tom, že zaměstnanec nebude sloužit noční či víkendové služby. Kratší pracovní doba či jiná vhodná úprava stanovené týdenní pracovní doby může být mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem sjednána na dobu neurčitou nebo jen na určité vymezené období (např. jeden rok) s tím, že se po uplynutí této doby znovu přehodnotí situace u zaměstnance a provozní důvody zaměstnavatele. Kratší pracovní doba a jiná vhodná úprava pracovní doby se mohou u jednoho zaměstnance, respektive v jedné žádosti, i navzájem prolínat a kombinovat.

Zákoník práce sice u žádosti o kratší pracovní dobu či jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby nevyžaduje písemnou formu, přesto lze doporučit, aby zaměstnanec žádost podal písemně a uvedl v ní, o jakou délku kratší pracovní doby či o jakou konkrétní úpravu pracovní doby žádá. Žádost je pak třeba doručit zaměstnavateli, a to nejlépe osobně, tj. do podatelny/recepce/sekretariátu zaměstnavatele s tím, že si zaměstnanec nechá na kopii potvrdit, že žádost podal. Zaměstnavatel je povinen žádosti o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracov-

ní doby zaměstnance pečující o dítě mladší 15 let vyhovět, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

Pojem vážné provozní důvody však zákoník práce nedefinuje a je třeba vycházet z ustálené judikatury (rozhodnutí soudů). Pro posouzení vážnosti provozních důvodů na straně zaměstnavatele je rozhodující zejména vyhodnocení, jaký zásah do provozu zaměstnavatele představuje zkrácení pracovní doby oprávněného zaměstnance ve srovnání se stavem, kdy by pracoval po stanovenou týdenní pracovní dobu. Vážný provozní důvod je dán pouze v případě, že by tím byl znemožněn, narušen nebo vážně ohrožen řádný provoz (plnění úkolů nebo činnosti) zaměstnavatele.

Vážné provozní důvody brání ve vyhovění takovéto žádosti rovněž tehdy, jestliže znemožnění, narušení nebo vážné ohrožení řádného provozu zaměstnavatele by nenastalo (bylo odvráceno) tím, kdyby zaměstnavatel přijal jiného (dalšího) zaměstnance. Vážné provozní důvody tedy nebudou naplněny ani tehdy, kdy řešením situace může být také přijetí dalšího zaměstnance na kratší pracovní dobu nebo na dohodu o pracovní činnosti právě v rozsahu, v němž je žádost o kratší dobu podána. Vážné provozní důvody je třeba posoudit u každého zaměstnavatele individuálně. Pro posouzení je podstatný stav provozu zaměstnavatele v době rozhodování o předmětné žádosti zaměstnance. Krom toho je třeba vzít v potaz např. i počet zaměstnanců a možnosti jejich vzájemného zastupování.

Zaměstnavatel může navrhnout i odlišnou úpravu pracovní doby, než zaměstnanec uvedl ve své žádosti. Nemusí se tudíž výslovně držet pouze návrhu zaměstnance, a to v případě, pokud je možné z provozních důvodů zaměstnanci vyhovět pouze částečně. Pro obě strany je v každém případě vhodnější návrh upravit než celou žádost zamítnout. V případě odmítnutí žádosti musí být zaměstnavatel připraven zdůvodnit a prokázat, v čem důvody odmítnutí spočívaly. Stejně tak jako pro žádost, zákoník práce nestanoví povinnou písemnou formu pro odpověď (reakci) zaměstnavatele, tj. odsouhlasení či zamítnutí žádosti. I zde je však namíste písemnou podobu doporučit.

Jestliže zaměstnavatel žádosti nevyhoví a zaměstnanec se s vyřízením své žádosti nespokojí, respektive nesouhlasí se závěrem, že na straně zaměstnavatele existují vážné provozní důvody, může se pokusit své právo uplatnit u soudu. V rámci soudního projednání pak bude na zaměstnavateli, aby prokázal, že v daném případě kladnému vyřízení skutečně bránily vážné provozní důvody na pracovišti.

Platové ohodnocení po absolvování základního kmene

Jsem zaměstnán v nemocnici XY a v září 2021 jsem úspěšně složil kmenovou zkoušku. Zajímalo by mě, zda mám nárok na postup do vyšší platové třídy už teď nebo až po atestaci.

Pokud pracujete v nemocnici, která je příspěvkovou organizací, týká se vás ustanovení zákoníku práce a jiných předpisů ohledně platu a platových tříd. Při zařazení do platové třídy se postupuje dle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě. Toto nařízení odlišuje jednotlivé platové třídy následovně:

11. platová třída

1. Preventivní, diagnostická a léčebná péče vykonávaná pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí **před zařazením do specializační průpravy.**

2. Lékařské činnosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví vykonávané pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí **před zařazením do specializační průpravy.**

12. platová třída

1. Preventivní, diagnostická a léčebná péče vykonávaná pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí **po zařazení do specializační průpravy.**

2. Lékařské činnosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví vykonávané pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí **po zařazení do specializační průpravy.**

13. platová třída

1. Samostatná preventivní, diagnostická a léčebná péče, k jejímuž výkonu je nezbytné **získání specializované způsobilosti.**

2. Samostatně vykonávané lékařské činnosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví, k jejichž výkonu je nezbytné **získání specializované způsobilosti.**

3. Příprava podkladů pro hodnocení a řízení zdravotních rizik, hodnocení zdravotního stavu a jeho důsledků.

4. Lékařská posudková a revizní činnost.

14. platová třída

1. Preventivní, diagnostická a léčebná péče

v příslušném specializovaném oboru spojená s výchovou a dalším vzděláváním specialistů, s prováděním náročných konziliárních vyšetření nebo s odborným vedením zdravotnického týmu.

2. Lékařské činnosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví v příslušném specializovaném oboru včetně výchovy a dalšího vzdělávání specialistů a hodnocení a řízení zdravotních rizik.

3. Lékařská posudková činnost vykonávaná orgánem s celostátní nebo krajskou působností pro účely odvolacích a přezkumných řízení.

15. platová třída

1. Práce ve výzkumu a vývoji nebo tvůrčí aplikace výsledků vědecké a výzkumné činnosti při vysoce specializovaných léčebných výkonech nebo v ochraně a podpoře veřejného zdraví včetně specifických konziliárních činností a vytváření podmínek pro interdisciplinární formy práce a rozvoj příslušného oboru na národní, případně nadnárodní úrovni.

Rozhodné v tomto směru je, zda má lékař specializovanou způsobilost (= 13. platová třída), zda specializovanou způsobilost ještě nemá, ale je již zařazen do specializační průpravy (= 12. platová třída) či ještě do specializační průpravy zařazen není (= 11. platová třída).

V rámci platové třídy je pak dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, určen platový stupeň, a to podle délky započítatelné praxe.

Příloha č. 3 tohoto nařízení vlády stanoví stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů u lékařů pro rok 2021 takto:

Platový stupeň	Praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	36 770	39 030	43 890	46 770	49 570	52 630
2	do 2 let	37 770	40 140	45 100	48 000	50 930	54 100
3	do 4 let	38 890	41 320	46 360	49 300	52 350	55 630
4	do 6 let	39 970	42 490	47 650	50 640	53 790	57 230
5	do 9 let	41 110	43 740	49 000	52 030	55 320	58 840
6	do 12 let	42 310	45 030	50 400	53 460	56 890	60 530
7	do 15 let	43 580	46 380	51 850	55 020	58 510	62 310
8	do 19 let	44 850	47 790	53 350	56 540	60 230	64 160
9	do 23 let	46 160	49 220	54 910	58 170	61 990	66 040
10	do 27 let	47 560	50 710	56 540	59 860	63 800	68 010
11	do 32 let	48 990	52 290	58 240	61 600	65 700	70 060
12	nad 32 let	50 490	53 890	59 980	63 420	67 640	72 200

Nastupující absolvent před zápisem do specializačního oboru je zařazen do 11. platové třídy. Po zápisu do specializačního vzdělávání se posouvá do 12. třídy. Pokud lékař složil kmenovou zkoušku a získá certifikát o absolvování základního kmene, náleží jakožto lékař po zařazení do specializační přípravy stále do 12. platové třídy. Až v případě složení atestace, tj. získání specializované způsobilosti, postoupí do 13. platové třídy, popřípadě do 14. platové třídy, pokud současně splní podmínky definující tuto vyšší platovou třídu.

Pokud jste nyní získal certifikát o absolvování základního kmene, dle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, náleží jakožto lékař po zařazení do specializační přípravy do 12. platové třídy.

Podle přílohy č. 3 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, by se vám měl zvednout při plném úvazku základní plat vždy v závislosti na počtu odpracovaných let. Jedná se ale o posun v tzv. platových stupních (nikoliv v platových třídách) v rámci jedné platové třídy (č. 12). Rozhodující tudíž v tomto případě není absolvování základního kmene, nýbrž počet let praxe. Platová třída se vám nezvyší (k tomu dojde až po složení atestace, respektive získání specializované způsobilosti), ale absolvováním základního kmene, tj. odpracováním dvou let, se vám s nejvyšší pravděpodobností zvýší platový stupeň (z druhého na třetí) v rámci jedné platové třídy (č. 12). V případě následného získání specializované způsobilosti postoupíte do 13. platové třídy.

Pro úplnost je třeba zdůraznit, že výše uvedené se týká pouze těch lékařů, kteří pobírají plat, respektive jsou zaměstnanci zaměstnavatele veřejného sektoru, kterým je stát, územní samosprávný celek, státní fond, příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů, nebo školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle školského zákona.

Zaměstnanci, kteří pobírají mzdu, jsou ti, jejichž zaměstnavatel nespadá pod režim platu. Jedná se o tzv. soukromé zaměstnavatele – v oblasti zdravotnictví je tímto zaměstnavatelem většinou podnikající fyzická osoba nebo obchodní korporace (nejčastěji společnost s ručením omezením – s. r. o. či akciová společnost – a. s.), byť jejich vlastníkem může být i kraj.

Tito zaměstnavatelé nejsou vázáni ustanoveními zákoníku práce a jiných obecně závazných právních předpisů ohledně platu a platových tříd a mzdu určují sami dle vlastních vnitřních mzdových předpisů či dle dohody se zaměstnanci (jediným limitem co do výše

mzdy jsou minimální mzdové tarify dle zákoníku práce). Současně i pravidla navyšování mzdového ohodnocení v závislosti na absolvování základního kmene, popřípadě získání specializované způsobilosti, jsou upravena buď vnitřním předpisem zaměstnavatele, nebo v pracovní smlouvě zaměstnanců.

Rozdílu mezi platem a mzdou jsme se blíže věnovali v právní poradně časopisu Tempus medicorum č. 11/2015, který je k dispozici v elektronické podobě na webových stránkách České lékařské komory www.lkcr.cz.

Zpracovala: **Mgr. Theodora Čáslavská**,
právní kancelář ČLK

Jan Mach: Lékařské procesy v Čechách a na Moravě na přelomu tisíciletí

Právě vychází kniha JUDr. Jana Macha, šéfa právní kanceláře České lékařské komory. Autor se v ní dělí s lékařskou veřejností o své poznatky a zkušenosti z třicetileté praxe zastupování zdravotnických organizací a lékařů ve stovkách soudních procesů, a to jak v občansko-právních, tak i trestních.

Kniha je velmi aktuální, protože žijeme v době, kdy počet žalob pacientů na lékaře a zdravotnická zařízení stále roste. V tomto ohledu se pomalu blížíme západním zemím, kde jsou soudní spory se zdravotnickými zařízeními běžné. I když současná medicína není všemocná a nemůže ve všech případech splnit očekávání pacientů či jejich příbuzných, má každý občan právo obrátit se na soud, pokud má pocit, že mu nebyla poskytnuta odpovídající léčba nebo že lékaři pochybili. Na to musejí být zdravotníci i zdravotnická zařízení připraveni.

Autor knihu rozdělil na dvě části. V první popisuje případy z advokátní praxe, kdy obhajoval lékaře či zdravotnické zařízení. Po výstižném vyličení dvaceti samostatných kauz včetně závěrů znalců a postupu soudů uvádí poznatky vhodné zejména pro aktivní znalce. Mohu přínos této publikace ocenit, protože sám působím posledních dvacet let jako znalec. Ze své praxe vím, že znalectví neznamená jen vyčíslení finanční náhrady či posouzení postupu lékařů, ale často jde i o velmi sofistikovanou odbornou polemiku, pokud se například znalecké posudky několika znalců rozcházejí. V nemalém procentu případů je znalec také žádán o výpověď u soudu. To na něj mnohdy klade jiné nároky. Musí srozumitelně vyložit soudcům často složité odborné problémy, uhájit své stanovisko



a obstat při často tvrdém soudním jednání.

Do druhé části knihy autor zařadil zajímavé lékařské procesy, které prošly judikaturou Nejvyššího soudu České republiky či Ústavního soudu a jsou veřejně přístupné. Na deseti případech uvádí nálezy i s uvedením spisových značek. Velký přínos těchto nálezů spočívá v tom, že ukazují obecné vývody, které vyplývají z jednotlivých vyřešených kauz.

Kniha si klade za cíl poučit čtenáře o současné zdravotnické legislativě. Ale také – a to považují ze velmi důležité – na jednotlivých

zdokumentovaných případech ukázat problematiku z několika úhlů, včetně například kvalifikovaných postřehů ze soudních jednání či rozboru přístupu některých znalců při hodnocení konkrétního diagnosticko-terapeutického postupu.

Knihu Lékařské procesy v Čechách a na Moravě na přelomu tisíciletí jsem dostal do ruky s tím, že jsem se sám účastnil některých popisovaných případů jako znalec z oboru chirurgie. Předkládanou knihu proto doporučuji všem lékařům, a to nejen těm, kteří jsou jakýmkoliv způsobem spojeni se znalectvím ve zdravotnictví. Právní povědomí většiny lékařů v České republice ještě není na příliš vysoké úrovni a nikdo z nich si nemůže být jist, že se nedostane do situace, kdy bude muset svůj léčebný postup obhajovat.

Kniha JUDr. Macha umožňuje lékařům vyvarovat se jednání, které je potenciálně vystavuje nebezpečí, že se stanou účastníky soudního sporu na straně žalovaných.

Prof. MUDr. Miroslav Ryska, CSc.,
náměstek ředitele ÚVN pro VVI, Chirurgická klinika 2. LF
UK a ÚVN Praha

Publikaci je možno objednat na e-kompas.cz/z8861-lekarske-procesy, nebo zakoupit v prodejně lékařské literatury v Praze 2, Lipové ulici či v Paláci knih Luxor na Václavském náměstí v Praze 1.

Konkurenceschopnost medicíny

V souvislosti se zdravím a péčí o něj vnímá naprostá většina lidí slogan „neviditelná ruka trhu“ spíše negativně. Existence solidárního zdravotního pojištění je toho jasným důkazem. Tržní principy nemohou hrát v péči o zdraví populace nikdy dominantní roli. Solidarita zdravých s nemocnými, mladých se starými, bohatých s nemajetnými – to jsou principy, na kterých je založeno solidární zdravotní pojištění.

Solidární zdravotní pojištění umožňuje čerpat zdravotní službu každému účastníkovi zdravotního pojištění bez rizika neschopnosti si péči zaplatit při nedostatku osobních financí. Přesto tržní principy chod zdravotnictví – a zejména jeho financování – ovlivňují výrazně. Princip poptávky a nabídky hrál a hraje zásadní roli i v okamžiku, kterému jsme dosud „tržní motivaci“ nepřisuzovali, tedy ve chvíli, kdy se maturantka či maturant gymnázia rozhoduje o volbě svého vysokoškolského studia. Pro zjednodušení, které však není statisticky zásadní, uvádím jen gymnázia. Z nich se rekrutuje dominantní počet uchazeček a uchazečů o studium medicíny.

Okamžik rozhodnutí

Princip poptávky a nabídky, princip zisku a nutné investice jsme zvažovali při volbě vysokoškolského studia všichni. My, již jsme se rozhodovali ještě v dobách Československé socialistické republiky, i ti, kteří se rozhodovali už v demokratických 90. letech minulého století, a pochopitelně také ti, kteří své rozhodnutí činili a činí na počátku třetího tisíciletí. Rozdíl mezi námi všemi je spíše jen v tom, zda jsme si uvědomovali, že naše rozhodnutí ovlivňují „kapitalistické“ tržní mechanismy. V dobách předlistopadových znamenala medicína volbu společensky respektované profese, do které se politická ideologie promítala méně než do jiných. Tehdy byla poptávka po „apolitickém“ povolání u maturantů gymnázií značná, nabídka jiných oborů výrazně menší. Navíc se u medicíny vždy jednalo a jedná o povolání navýsost užitečné a naplňující jednu z podstatných lidských pozitivních pohnutek – pomoci bližnímu svému. Díky náročnosti jak studia, tak reálně vykonávané profese nebude medicína nikdy „trpět“ nadbytkem pracovníků. Lékařů byl vždy nedostatek, byť se celá dlouhá desetiletí umně kamufloval a stále kamufluje obrovským množstvím přesčasů, v jiných profesích nepředstavitelným, po nikom jiném než po lékařích nepožadovaným. Listopad '89 přinesl demokracii. Vědecko-technický rozvoj množství nových oborů, o jejichž možnostech a atraktivitě jsme

předtím nic ani netušili. Nabídka a poptávka při volbě profese se od druhé poloviny 90. let dramaticky změnila v celé společnosti. Okamžik rozhodnutí o životní profesi maturantů gymnázií dostal nepředstavitelné množství nových impulzů. Vedl až k „demaskulinizaci“ medicíny. Ve druhé polovině 90. let došlo k zásadnímu poklesu zájmu mladých mužů, maturantů gymnázií, o studium medicíny – profese, která byla před sto lety téměř výlučně mužskou záležitostí, stejně jako tehdy jiné vysokoškolské profese. V průběhu uplynulé stovky let se ženy emancipovaly, nicméně jen to samo o sobě nevysvětluje důvod, proč nás muži v medicíně opouštějí. Na našich lékařských fakultách studuje v současnosti 70 procent žen a 30 procent mužů. Naše zdravotnictví trpí výrazným nedostatkem počtu lékařů, lhotejino zda máme na mysli muže či ženy. Demografická data drtivě ukazují, že bude hůř.

Velká konkurence při sporné atraktivitě

V roce 2020 maturovalo na gymnáziích 20 979 studentek a studentů. Poměr ženy/muži je na gymnáziích dlouhodobě 57–58 procent žen ku 43–42 procentům mužů. Můžeme odhadnout, že mezi těmi jednadvaceti tisíci je asi 25–30 procent těch (v absolutních čísle 5 000 – 6 000 bez ohledu na pohlaví), kteří jsou schopni úspěšně absolvovat studium velmi náročného vysokoškolského oboru. Pro zjednodušení je označím jako gymnaziální elitu (GE). Jsou to mladí lidé jak velmi inteligentní, tak i velmi pracovití. Ostatní již svými gymnaziálními studijními výsledky a mnohdy přístupem ke studiu dávali najevo, že budou volit profesi, k níž vede jednodušší cesta. Někteří nebo některé z nich se přesto ke studiu medicíny přihlásí a řada z nich je k tomuto studiu přijata. Většinou patří k těm, již studium nezvládnou. Z přijatých na medicínu přibližně 22–25 procent studium nedokončí. Pokud by byli na medicínu přijati pouze ti, kteří patří do GE, množství neúspěšných by se jistě ani neblížilo pěti procentům. Abychom v horizontu 10–12 let

doplnili lékařský stav dostatečně, je třeba, aby se ze skupiny GE přihlásilo na medicínu 1 200 – 1 300 maturantek a maturantů. Je žádoucí si uvědomit, že se jedná o mladé lidi velmi zorientované, schopné zjistit si a porovnat mentální, časovou i finanční investici do studia na straně jedné a pak „zisky“ a „ztráty“ z vykonávané profese na straně druhé. Ve velké konkurenci oborů, která je v současnosti k dispozici, bohužel medicína už dlouho ztrácí dech. Někdy se zdá, že jde až o apnoickou pauzu, pokud se jedná o její přitažlivost pro mladé gymnaziální muže ze skupiny GE. Medicína je krásná, užitečná, smysluplná, respektovaná a současně nesmírně náročná mentálně, mnohde a mnohdy i fyzicky, spotřebovává obří množství času, které jiné krásné, užitečné a přitažlivé profese nenárokuje. Tomu, kdo medicíně zcela propadne, spotřebuje čas všechnen. Bez ohledu na to, že na jiný, nemedicínský život už ho zbývá zcela nedostatečně nebo vůbec. Tohle všechno ti ze skupiny GE v momentě rozhodování kladou na misky vah. Nedivme se, že v současnosti převládá rozhodnutí nespojit svůj život s medicínou. Proto není v současnosti možné přijmout na medicínu pouze ty ze skupiny GE. Nepřihlásilo se jich tam totiž dost. Medicína v jejich volbě propadla. Chceme-li, abychom měli pro medicínu dost ženichů a nevěst ze skupiny GE, je třeba výrazně, ale opravdu výrazně zvýšit její věno. Nemáme jiný motivační prostředek než peníze. Velmi vysoké příjmy lékařek a lékařů jsou tím prvním krokem k navýšení počtu kvalitních zájemců o studium a poté absolventů lékařských fakult. Díky vyššímu počtu lékařů a lékařek pak klesne časová zátěž profese. Medicína bude vždy velmi náročným „profesně-životním“ parterem, byť krásným. Zájemce o ni musejí v okamžiku volby vědět, že je to také partner velmi finančně zajištěný. Pak bude uchazečů ze skupiny GE dost. Možná tolik, že jejich nabídka převládá poptávku. Od tohoto stavu jsme však na hony vzdáleni. Zatím jsme tím směrem ani nevykročili. Bohužel nejen pro nás, ale zejména pro pacienty.

MUDr. Eva Klimovičová

Doležalův článek by měla číst široká veřejnost

Dovolte mi reagovat na příspěvek MUDr. Zdeňka Berana a jeho manželky MUDr. Vladimíry Beranové Nezvalové v časopise Tempus medicorum 9/2021. Na rozdíl od manželů Beranových vůbec nepovažuji článek pana J. X. Doležala v TM 7-8/2021 za hrubou urážku od laika, nemyslím si, že jste uveřejnili mimořádně lidsky amorální text, ani se necítím na své cti jako manželé Beranovi uražen. Právě naopak.

Stejně jako autoři nebudu rozvádět žádné detaily o problémech covidu-19. Protože se však „soudným kolegou“, slovy lékařů Beranových, stále cítím, dovoluji mi vyjádřit můj názor. V dnešní době vysoce rozvinuté a specializované medicíny se ani jako majitel lékařského diplomu v problémech covidu nemohu cítit jinak nežli „o něco více poučený laik“. Pokud ovšem nepracuji na poli epidemiologie, virologie, infekčního lékařství či jiných blízce spřízněných disciplín. Tito úzce orientovaní specialisté jistě také nebudou radit chirurgovi, jak operovat, či ortopedovi, jakou osteosyntézu zvolit. Bojím se, že české všeznákovství lidí jenom plete, a proto v očkování bohužel zaostáváme. Razím jednoduché pravidlo o ševci a jeho kopytu.

Nepoužiji ani silných až vzletných frází manželů Beranových o hanebných člancích, o nestoudném pošlapávání profesní a lidské cti, samozřejmě zcela pomínu jejich obviňování prezidenta komory ze zneužívání Tempusu pro realizaci jeho zájmů. Kecáristé patří snad do politických debat, ale ne do našeho časopisu.

Lituji, že si široká veřejnost nemohla Doležalův článek přečíst i ve veřejně dostupných médiích. Čtivou a vtipnou formou zamířil na



Foto: Zbyněk Pecák

Psycholog PhDr. Jiří Doležal, novinář píšící pod pseudonymem Jiří X. Doležal

české všeznáky a rozumbrady a pro očkování (zatím jedinou světově potvrzenou a fungující metodu v boji proti covidu) udělal více, nežli kampaně-nekampaně našich politiků a MZ dohromady.

Plně podporuji jednotu lékařské profese, kterou komora razí. Přeji hodně úspěchů v boji na tomto poli.

MUDr. Antonín Pechar

chirurg se 45letou praxí u lůžka nemocného



Nemocnice Tábor, a.s.
přijme do pracovního poměru:

lékaře/lékařku pro ODDĚLENÍ PATOLOGIE

Předpoklady:

- specializovaná způsobilost v oboru patologie
- bezúhonnost, zdravotní způsobilost, zájem o daný obor

lékaře/lékařky pro DĚTSKÉ ODDĚLENÍ
lékaře/lékařky pro NEUROLOGICKÉ ODDĚLENÍ
lékaře/lékařky pro GYN-POR ODDĚLENÍ
lékaře/lékařky pro
ANESTEZIOLOGICKO-RESUSCITAČNÍ ODDĚLENÍ

Předpoklady:

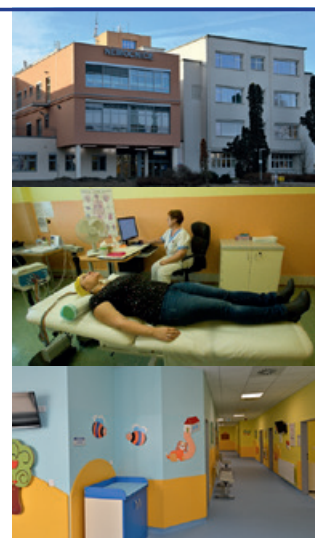
- specializovaná způsobilost v oboru výtana
- pozice je rovněž vhodná i pro absolventa LF
- bezúhonnost, zdravotní způsobilost, zájem o daný obor

Nabízíme:

- práci ve stabilní společnosti - jsme 2. největší nemocnice v kraji
 - práci na oddělení s platnou akreditací
- možnost dalšího vzdělávání v daném oboru; specializační vzdělávání v oboru bez smluvního závazku
- skvělou dojezdovou vzdáleností (Praha, Č. Budějovice)
 - nástup ihned nebo podle dohody
 - plný pracovní úvazek
 - dobré mzdové ohodnocení
 - po zapracování trvalý pracovní poměr
- náborový příspěvek pro lékaře (výše dle dosaženého stupně vzdělání)
- příspěvek na bydlení pro lékaře, kteří nejsou z Tábora a okolí
- zaměstnanecké benefity (více na webu www.nemta.cz)

Kontakt:

Nemocnice Tábor, a.s., kpt. Jaroše 2000, 390 03 Tábor
Personální oddělení, telefon: 381608210,
e-mail: iva.glatzova@nemta.cz



Josef Veselka: **SRDCAŘI**

Autorem je prof. MUDr. Josef Veselka, CSc., přední český kardiolog, člen Vědecké rady ČLK.

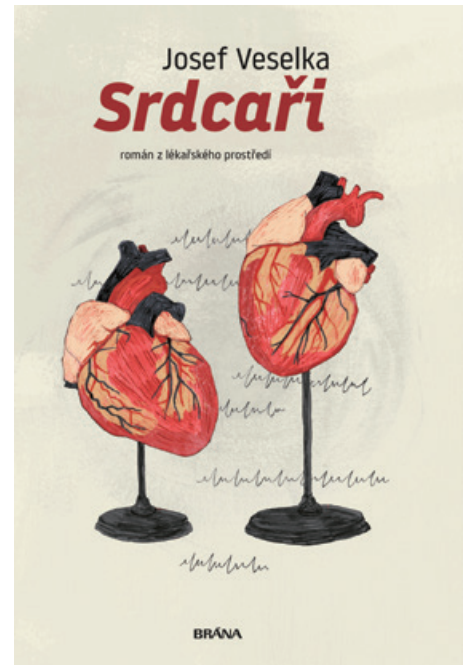
Zkuste si představit, že jste na sále a stojíte nad nemocným člověkem, jehož srdce budete za chvíli operovat. Co by vám v tu chvíli běželo hlavou? Mysleli byste víc na pacienta, na sebe, anebo snad na někoho, koho milujete? Báli byste se? Možná za dveřmi sedí někdo, kdo čeká na každou vaši chybu, a třeba je to váš bývalý přítel. Lékaři Burian Kremnický a Daniel Kryl právě takové situace řeší. Od poloviny šedesátých let sledujeme proplétání jejich kariér i osobních životů a na pozadí proměňující se společnosti s nimi zažíváme velké úspěchy, ale i chvíle, v nichž se jim jejich vlastní osud vymyká z rukou...

Vydává nakladatelství Brána

Objednejte si knihu na www.luxor.cz se slevou 10 %!

Slevový kód „Tempus medicorum“

Platnost od 15. 11. do 31. 12. 2021



SERVIS

ZAMĚSTNÁNÍ 
ve ZDRAVOTNICTVÍ

Jsme tu pro Vás již 10 let

DALŠÍ PRACOVNÍ NABÍDKY a ZAJÍMAVÉ INFORMACE
www.ZAMESTNANIveZDRAVOTNICTVI.cz

NEMOCNICE NA HOMOLCE
KLINICKÝ ONKOLOG
■ Pro informace: martin.safanda@homolka.cz

CLINIC+ MEDICAL GROUP S.R.O.
ZUBNÍ LÉKAŘ/KA

Z důvodu rostoucí klientely přijímáme zubního lékaře/ku na zkrácený úvazek (3 dny v týdnu), 6 hodinové směny, moderní zázemí, nadstandardní vybavení a finanční hodnocení. ■ **Nástup** od ledna 2022. ■ **Vaše CV, prosím, zasílejte na uvedený e-mail:** jobs@clinicplus.cz

CLINIC+ MEDICAL GROUP S.R.O.
LÉKAŘ PLS A VPL

Přijímáme lékaře PLS s možností vedlejšího pracovního poměru jako všeobecný praktický lékař pro dospělé. Moderní zázemí, nadstandardní finanční hodnocení a zaměstnanecké benefity. ■ **Nástup** od ledna 2022. ■ **Vaše CV, prosím, zasílejte na uvedený e-mail:** jobs@clinicplus.cz

AZITA S.R.O. – HLEDÁME ORL LÉKAŘE V PRAZE
Do našeho přátelského kolektivu privátního ambulatního zařízení ORL a foniatry v Praze 10 hledáme kolegu/kolegyni. Důležitá jsou pro nás dobré mezilidské vztahy a chuť se rozvíjet, vše ostatní je na dohodu. ■ **Kontakt:** 605 787 269, e-mail: orlvpaze@mail.cz

NEMOCNICE BENEŠOV – NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE DO SPECIALIZOVANÝCH AMBULANCÍ

PULICNÍ, OČNÍ, UROLOGIE, DĚTSKÁ NEUROLOGIE, DIABETOLOGIE. Možná i kratší úvazek či dohoda. Min. kmen podmínkou. Moderní a špičkově vybavené ambulance! ■ **Nabízíme** nadstandardní mzdu a širokou škálu benefitů. ■ **Více na** www.hospital-bn.cz. ■ **Kontakt:** pam@hospital-bn.cz, tel: 317 756 554

NEMOCNICE BENEŠOV – NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE NA ODDĚLENÍ ODDĚLENÍ DLOUHODOBÉ OŠETŘOVATELSKÉ PÉČE, CHIRURGIE, NEUROLOGIE. ■ Nabízíme moderní pracoviště a špičkové přístroje, rodinnou atmosféru, podporu vzdělávání a rozvoje, NEPOŽADUJEME KVALIFIKAČNÍ DOHODY NA SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ, výhodné mzdové podmínky, volno po službách, 25 dní dovolené + 2 sick days, penzijní připojištění, jazyky, stravování, jesse a další benefity. ■ **Kontakt:** pam@hospital-bn.cz, tel: 317 756 554

NEMOCNICE BENEŠOV – DĚTSKÉ ODDĚLENÍ NEMOCNICE BENEŠOV – PŘIJME SPECIALIZOVANÉHO LÉKAŘE NA ÚSTAVNÍ POHOTOVOSTNÍ SLUŽBY

Práce na DPČ. Nadstandardní finanční hodnocení. ■ **Více na** www.hospital-bn.cz. ■ **Kontakt** prim. MUDr. Michael Richter, 317 756 473, michael.richter@hospital-bn.cz či 317 756 554, pam@hospital-bn.cz

NEMOCNICE BENEŠOV – NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME NEONATOLOGA ČI PEDIATRA SE ZÁJMEM O PRÁCI NA NOVOROZENECKÉM ODDĚLENÍ

Specializovaná způsobilost podmínkou. Velmi výhodné mzdové podmínky, moderní prostředí, rodinná atmosféra, přátelský kolektiv, osobní rozvoj, široká škála benefitů. ■ **Více na** www.hospital-bn.cz. ■ **Kontakt** prim. MUDr. Michael Richter, 317 756 473, michael.richter@hospital-bn.cz či 317 756 554, pam@hospital-bn.cz

LÁZNĚ LEDNICE – PŘIJME LÉKAŘE

NEMOCNICE TÁBOR, A.S. ■ PŘIJME LÉKAŘE VÍCE SPECIALIZACÍ

Nemocnice Tábor, a.s. přijme: **lékaře / lékařku pro ODDĚLENÍ PATOLOGIE**

■ **Předpoklady:** specializovaná způsobilost v oboru patologie; bezúhonnost, zdravotní způsobilost, zájem o daný obor.

■ **lékaře / lékařky pro DĚTSKÉ ODDĚLENÍ - lékaře / lékařky pro NEUROLOGICKÉ ODDĚLENÍ**

■ **lékaře / lékařky pro GYN-POR ODDĚLENÍ - lékaře / lékařky pro ANESTEZIOLOGICKO-RESUSITAČNÍ ODDĚLENÍ**

■ **Předpoklady:** specializovaná způsobilost v oboru vnitřní; pozice je rovněž vhodná i pro absolventa LF; bezúhonnost, zdravotní způsobilost, zájem o daný obor. ■ **Nabízíme:** práci ve stabilní společnosti – jsme 2. největší nemocnicí v kraji; práci na oddělení s platnou akreditací; možnost dalšího vzdělávání v daném oboru; specializační vzdělávání v oboru bez smluvního závazku; skvělou dojezdovou vzdálenost (Praha, České Budějovice); nástup ihned nebo podle dohody; plný pracovní úvazek; dobré mzdové ohodnocení; po zapracování trvalý pracovní poměr; náborový příspěvek pro lékaře (výše dle dosaženého stupně vzdělání); příspěvek na bydlení pro lékaře, kteří nejsou z Tábora a okolí; zaměstnanecké benefity (více na našem webu www.nemta.cz).

■ **Kontakt:** Nemocnice Tábor, a.s. kpt. Jaroše 2000, 39003 Tábor, Personální oddělení, tel: 381108210, iva.glatzova@nemta.cz

Lázně Lednice s.r.o. přijmou na HPP lékaře se specializací fyzikální a rehabilitační medicína (výhodou), neurologie, interna. Možnost ubytování, kráceného úvazku, vhodné i pro důchodce.

■ **Více informací** na telefonu, nebo e-mailu kalcu@lednicelazne.cz

NEMOCNICE STRAKONICE, A. S. PŘIJME LÉKAŘE – NEUROLOGIE-PULICNÍ-ARO/JIP-GYN-POR.ODD.

Nemocnice Strakonice, a.s. se ptá: Jste lékař/lékařka a máte rádi jižní Čechy? ■ **Chcete** pracovat v moderně vybavené nemocnici na výše uvedených odděleních? ■ **Máte zájem** o další vzdělávání s podporou zaměstnavatele? Zajímá Vás příjemné finanční ohodnocení? ■ **Jste zvědaví**, zda nabízíme náborový příspěvek, zprostředkování ubytování, příspěvek na životní pojištění, rodinné mobilní tarify, možnost Dětské skupiny a další benefity? ■ **Pokud jste na většinu otázek odpověděli ano, zavolejte nebo napište našim personalistům:** Bc. Ivana Kačířková, personalni@nemst.cz, tel: 383 314 125

PIRIESSNITZOVY LÉČEBNÉ LÁZNĚ A.S. JESENÍK – PIRIESSNITZOVY LÉČEBNÉ LÁZNĚ A.S. JESENÍK PŘIJMOU DO PRACOVNÍHO POMĚRU LÉKAŘE PEDIATRA

■ **Nabízíme:** zajímavou práci v klidném prostředí, zaměstnanecké benefity (možnost ubytování, zaměstnanecké poukázky, výměnné rekreace, stravování), 5 týdnů dovolené, přemě v závislosti na výkonu. ■ **Kontakt:** Radka Vokalova, vokalova@priesnitz.cz, tel: 584 491 127

NEMOCNICE HAVÍŘOV, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE – HLEDÁME ANESTEZIOLOGY, CHIRURGY, GERIATRY A PEDIATRY

Nemocnice Havířov hledá do svého týmu ANESTEZIOLOGY, CHIRURGY, GERIATRY A PEDIATRY - absolventy I atestované

lékaře. ■ **Nabízíme:** práci na plný i částečný úvazek; práci v moderních operačních sálech; dynamické a rodinné pracovní prostředí; podpora vzdělávání a dalšího růstu; odpovídající finanční ohodnocení; stipendia a náborové příspěvky; podpora bydlení; závodní stravování; 5 týdnů dovolené, sick days. ■ **Kontakt:** e-mail: silvie.skotnicova@nshpav.cz, www.nshpav.cz

NEMOCNICE HAVÍŘOV, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE – HLEDÁME PSYCHIATRY A INFEKTOLOGY S ATESTACÍ

Nemocnice Havířov hledá do svého týmu PSYCHIATRY a INFEKTOLOGY - atestované lékaře. ■ **Nabízíme:** práci na plný i částečný úvazek; práci v moderních rekonstruovaných odděleních; dynamické a rodinné pracovní prostředí; podpora vzdělávání a dalšího růstu; odpovídající finanční ohodnocení; stipendia a náborové příspěvky; podpora bydlení; závodní stravování; 5 týdnů dovolené, sick days. ■ **Kontakt:** e-mail: silvie.skotnicova@nshpav.cz, www.nshpav.cz

MĚSTSKÁ NEMOCNICE V ODŘÁCH, P. O. PŘIJMEME LÉKAŘE NA ODDĚLENÍ INTERNA A NÁSLEDNÁ PÉČE

■ **Požadujeme:** specializovanou způsobilost v oboru vnitřního lékařství, případně odbornou způsobilost; zdravotní způsobilost a trestní bezúhonnost. ■ **Nabízíme:** práci na akreditovaném pracovišti oboru Vnitřní lékařství a gastroenterologie; platové podmínky dle odborné způsobilosti a délky praxe; 5 týdnů dovolené; náborový příspěvek; dobré pracovní podmínky a vstřícný kolektiv pracovníků; zaměstnanecké benefity - penzijní připojištění, stravování, mobil; možnost dalšího vzdělávání a odborného růstu; možnost přednostního přidělení městského bytu; nástup ihned nebo dle dohody; vhodně i pro absolventa nebo lékaře v přípravě PL pro dospělé. ■ **Kontakt:** Ing. Martin Šmaus, tel: 556 778 170, e-mail: martin.smaus@nemocnicedy.cz, www.nemocnicedy.cz

Vzdělávací kurzy České lékařské komory

Oddělení vzdělávání ČLK

Lékařská 2, 150 30 Praha 5
tel.: 234 760 711, 234 760 710
e-mail: vzdelavani@clkcr.cz,
seminar@clkcr.cz

Příhlášky a bližší informace ke kurzům na www.vzdelavaniilekaru.cz, www.lkcr.cz, vzdělávání, kurzy ČLK

Podrobné informace týkající se organizace a průběhu kurzu obdrží přihlášení účastníci e-mailem.

Kurzy budou průběžně aktualizovány podle aktuální epidemiologické situace.

Obvyklý začátek víkendových kurzů: 9.00 hod.

Vzdělávací akce ČLK jsou pořádány v souladu se stavovským předpisem ČLK 16.

55/21 Univerzita medicínské práva ČLK

X. ročník 2021–2022
Právní kancelář ČLK pořádá další ročník Univerzity medicínské práva.

Zahájení 30. 9. 2021, zakončení 23. 6. 2022.
Místo konání: Dům lékařů, Drahobojlova 27, Praha 9 – Libeň

Podrobné informace: www.vzdelavaniilekaru.cz
ID aktivity: 102685

68/21 Mindfulness-based stress reduction (MBSR) I. – ONLINE

Datum: 13. 11. 2021
Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 800 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Přednášející: doc. MUDr. Petr Zach, CSc., Mgr. Filip Štys
Kurz bude probíhat online přes platformu Zoom (podrobné instrukce k připojení obdrží účastníci předem). Všechny materiály (audio nahrávky meditací, slidy, texty atd.) účastníci obdrží po skončení kurzu e-mailem.

Mindfulness-based stress reduction (MBSR) je léčebný program snižování stresu, který vyvinul na konci sedmdesátých let 20. století Jon Kabat-Zinn na lékařské fakultě univerzity v Massachusetts. Využívá psychologický pojem všímavosti (anglicky mindfulness). Cílem programu je pomoci lidem lépe zvládat stresující podněty a různé projevy dlouhodobého stresu, jako je úzkost, deprese a vyčerpání.

62/21 Mýty a pověry kolem hubnutí aeb racionální poradenství při prevenci obezity – webinar

Datum: 20. 11. 2021
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 700 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Lektorka: MUDr. Kateřina Cajthamlová
• Existuje „správná hmotnost pro každého“?
• Jaké mýty kolují v laické veřejnosti kolem nadváhy a obezity
• Jaké mýty kolují v odborné veřejnosti
• Úskalí konzultace trenérů a výživových poradců
• Racionální diagnostika
• Jak nevyvolat /poznat poruchy příjmu potravy u hubnoucích
• Poradenství při hubnutí a vysazení alkoholu, nikotinu, aktivních drog
• Pacient zhubl – a co dál?

67/21 Představují nové infekce hrozbu světu? Zaměřeno na pandemii covidu-19

Datum: 20. 11. 2021
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 700 Kč
Odborný garant: doc. MUDr. Václav Dostál, CSc.
Václav Dostál (ON Náchod, LDN Jaromeř)
• Změna spektra infekčních nemocí v posledních desetiletích
Stanislav Plíšek (Klinika infekčních nemocí FN a LF UK Hradec Králové)
• Co nám covid-19 vzal a dal

Petr Prášil (Klinika infekčních nemocí FN a LF UK Hradec Králové)

• Fatální průběhy covidu-19 a analýza negativních prediktivních parametrů na Klinice infekčních nemocí FN HK
Vladimír Koblížek (Plicní klinika FN a LF UK Hradec Králové)
• Plicní symptomatologie – Long COVID-19 up to date
Petr Šmahel
• Role MPRO v terapii a prevenci covidu-19
Smetana Jan
• Aktuality v očkování proti covidu-19 (Fakulta vojenského zdravotnictví, Univerzita obrany, Hradec Králové)

47/21 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: čtvrtek 25. 11. 2021
Místo: ÚPMD, Podolské nábřeží 157/36, Praha 4 – Podolí
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 1200 Kč
Koordinátor: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPMD Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu posluchačů tak, aby k nácviku dovednosti bylo dostatečně množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je i závěrečný test, při jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, jednak možnost návštěvy na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

58/21 Geriatrický pacient – frailty, vybrané aspekty – I. část – porucha kognice

Datum: 27. 11. 2021
Místo: Klub ČLK, Lékařská 2, Praha 5
Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 800 Kč
Koordinátor: MUDr. Božena Jurašková, Ph.D., předsedkyně České gerontologické a geriatrické společnosti ČLS JEP, vedoucí subkatedry geriatry, LF UK v HK, III. interní gerontologická a metabolická klinika FN v HK
MUDr. Hana Vaňková
• Křehkost – významné aspekty
prim. MUDr. Martina Nováková
• Geriatrické syndromy
Doc. MUDr. Iva Holmerová, Ph.D.
• Porucha kognice
MUDr. Jurašková Božena, Ph.D.
• Diferenciální diagnostika poruch kognice – kazistický

69/21 Mindfulness-based stress reduction (MBSR) II. – ONLINE

Datum: 27. 11. 2021
Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 800 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Přednášející: doc. MUDr. Petr Zach, CSc., Mgr. Filip Štys
Kurz bude probíhat online přes platformu Zoom (podrobné instrukce k připojení obdrží účastníci předem). Všechny materiály (audio nahrávky meditací, slidy, texty atd.) účastníci obdrží po skončení kurzu e-mailem.

Mindfulness-based stress reduction (MBSR) je léčebný program snižování stresu, který vyvinul na konci sedmdesátých let 20. století Jon Kabat-Zinn na lékařské fakultě univerzity v Massachusetts. Využívá psychologický pojem všímavosti (anglicky mindfulness). Cílem programu je pomoci lidem lépe zvládat stresující podněty a různé projevy dlouhodobého stresu, jako je úzkost, deprese a vyčerpání.

71/21 Novinky v neurochirurgii

Datum: 27. 11. 2021
Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5 kreditů
Místo konání: Olomouc, místo bude upřesněno
Odborný garant: prof. MUDr. Lumír Hrabálek, Ph.D., přednosta Neurochirurgické kliniky FN Olomouc
Prof. MUDr. Lumír Hrabálek, Ph.D.
• Současný pohled na chirurgickou léčbu degenerativních krčních myelopatií.
Doc. MUDr. David Krahulík, Ph.D.
• Hluboká mozková stimulace v terapii pohybových poruch.
MUDr. Martin Gabrys
• Neurostimulace v léčbě bolesti.
Prof. MUDr. Lumír Hrabálek, Ph.D.
• Možnosti operačního řešení degenerativní spondylolistézy.

Doc. MUDr. David Krahulík, Ph.D.
• Současné trendy v cévní neurochirurgii.

50/21 Konference ČLK „Etika a komunikace v medicíně – Důstojnost v medicíně“

Datum: 2. 12. 2021
Místo: Kongresové centrum hotelu Olšanka, Praha 3
Konference je orientována na témata, která jsou z pohledu současné celospolečenské situace a se zvláštním zřetelem ke komplikovanému vztahu mezi zdravotníky a pacienty na pozadí covidové krize navýsost aktuální. Přední specialisté řady medicínských oborů, ale stejnou měrou i psychologové, právníci a teologové, se zamýšlejí nad pojmem důstojnost v nejrůznějších kontextech.
• Psychologické aspekty důstojnosti
• Důstojnost – známý pojem různých významů v teorii i praxi
• Pojetí důstojnosti z pohledu historie medicíny
• Důstojnost a reprezentace lékařského stavu v paměti a památkách Univerzity Karlovy
• Důstojnost člověka u pojetí Alberta Schweitzera
• Důstojnost a pseudodůstojnost v lékařské praxi
• Lidská důstojnost – užitečný koncept, nebo pouhý vágní slogan?
• Vztah lékaře a pacienta a lidská důstojnost: etická reflexe
• Důstojnost lékaře je neodmyslitelná od důstojnosti pacienta a vice versa
• Podpora důstojnosti a sebeúcty jako prevence duševního zdraví u seniorů
• Spirituální péče ve službě důstojnosti v medicíně

48/21 Zajímavosti ze světa dětské výživy – ONLINE

Datum: 4. 12. 2021
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 700 Kč
Odborný garant: MUDr. Kristýna Zárubová
MUDr. Kristýna Zárubová
• Poruchy příjmu potravy z pohledu pediatra
MUDr. Kristýna Pospišilová
• Novinky v kojenecké výživě
MUDr. Kristýna Zárubová
• Speciální diety a jejich (ne)smysl
Šimon Johanides, DiS.
• Péče o enterální vstupy u dětí

70/21 Pneumologie pro praxi I

Datum: úterý 7. 12. 2021
Délka: 3 hodiny
Počet kreditů: 3 kredity
Místo konání: Olomouc, místo bude upřesněno
Odborný garant: MUDr. Petr Jakubec, Ph.D., vedení Kliniky plicních nemocí a tuberkulózy FN Olomouc
Účastnický poplatek: 300 Kč
Zahájení: 16.00 hod., závěr 18.45
MUDr. Eva Voláková
• Aktuální možnosti léčby astma bronchiale
• Indikace a způsoby domácí kyslíkové terapie
MUDr. Jaromír Zatloukal, Ph.D.
• Chronická obstrukční plicní nemoc aktuálně
• Extraozofageální reflux
MUDr. Juraj Kultán
• Nematobuněčný karcinom plic – současnost
Ondřej Fischer
• Malobuněčný karcinom plic a mezoteliom pleury – novinky

66/21 Geriatrický pacient – frailty, vybrané aspekty – 2. část – Výživa ve stáří

Datum: 11. 12. 2021
Místo: Klub ČLK, Lékařská 2, Praha 5
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Koordinátor: MUDr. Božena Jurašková, Ph.D., předsedkyně České gerontologické a geriatrické společnosti ČLS JEP, vedoucí subkatedry geriatry, LF UK v HK, III. interní gerontologická a metabolická klinika FN v HK
Účastnický poplatek: 700 Kč
MUDr. Božena Jurašková, Ph.D.
• Význam malnutrice ve stáří
• Vitaminy a stopové prvky ve stáří
as. Mgr. Ing. Tereza Vágenerová
• Standard nutriční péče v geriatrii
MUDr. Renáta Petrová
• Problematika výživy v ambulanci praxi geriatry

57/21 Škola zad

Datum: 11. 12. 2021 (změna termínu)
Místo: Praha

Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 800 Kč
Přednášející: MUDr. Sylva Gilbertová, CSc., MUDr. Dagmar Smilková
• Definice a cíle SZ
• Typy SZ (základní, speciální, průmyslová)
• Organizace SZ
Témata praktická:
• Nácvik správného držení těla, kompenzační cvičení, rozcvička, výuka správných pohybových stereotypů v rámci pracovních a mimo pracovních činností, úlevové a relaxační polohy, pomůcky, rozcvička
Témata teoretická:
• Psychologické aspekty důstojnosti
• Důstojnost – známý pojem různých významů v teorii i praxi
• Pojetí důstojnosti z pohledu historie medicíny
• Důstojnost a reprezentace lékařského stavu v paměti a památkách Univerzity Karlovy
• Důstojnost člověka u pojetí Alberta Schweitzera
• Důstojnost a pseudodůstojnost v lékařské praxi
• Lidská důstojnost – užitečný koncept, nebo pouhý vágní slogan?
• Vztah lékaře a pacienta a lidská důstojnost: etická reflexe
• Důstojnost lékaře je neodmyslitelná od důstojnosti pacienta a vice versa
• Podpora důstojnosti a sebeúcty jako prevence duševního zdraví u seniorů
• Spirituální péče ve službě důstojnosti v medicíně

KURZY 2022

1/22 Spánková medicína

Datum: 15. 1. 2022
Místo: Praha
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 700 Kč
Odborný garant: MUDr. Simona Dostálová, Neurologická klinika 1. LF UK a VFN v Praze
prof. MUDr. Karel Šonka, DrSc.
• Narkolepsie a idiopatická hypersomie – opomíjená a řešitelná diagnóza
doc. MUDr. Iva Příhodová, Ph.D.
• Zpožděná fáze spánku – civilizační problém
MUDr. Simona Dostálová, Ph.D.
• Spánková apnoe – riziko pro pacienta i okolí
MUDr. Martin Pretl, CSc.
• Nadměrná denní spavost a zdravotní způsobilost řidičů motorových vozidel

2/22 Všichni pacienti nejsou stejní – vhled do pacientské typologie

(kurz bude probíhat prezenční i distanční formou)
Datum: 22. 1. 2022
Místo: Praha 5, Drahobojlova 27, Praha 9
Délka: 9–13.00 hod.
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 800 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Přednášející: Ing. Zuzana Hekeleová
Ve stejných situacích pacienti reagují různě. To vytváří zvýšené nároky na komunikaci ze strany lékařů. Nedokonalá komunikace je zbytečné psychicky vyčerpává. Pacienti, se kterými to komunikace „drhne“, pak méně ochotně spolupracují. To má negativní vliv na průběh péče o ně. Každý lékař jistě dokáže svou komunikaci podvédomě přizpůsobit, pokud však postupuje vědomě a se znalostí různých pacientských typů, bude méně vyčerpán a dosáhne lepších výsledků.

5/22 Novinky v kardiologii

Datum: 22. 1. 2022
Místo: Praha 9, Drahobojlova 27
Délka: 6 hodin
Počet kreditů: 6
Účastnický poplatek: 800 Kč
Koordinátor: doc. MUDr. Jan Bruthans, CSc., FESC
doc. MUDr. Jan Bělohávek, Ph.D.
• Aktuální kardiologie
prim. MUDr. Robert Čihák, CSc.
• Diagnostika a léčba dysrytmii
MUDr. Petr Janský
• Trombokardiologie
• Antiagregace a antikoagulace
MUDr. Miloš Kubánek, Ph.D.
• Diagnostika a léčba srdečního selhání
doc. MUDr. Jan Bruthans, CSc.
• Kardiometabolická onemocnění

7/22 Traumatologie – seminář pro praktické lékaře a ambulantní specialisty

Datum: 22. 1. 2022
Délka: 6 hodin
Počet kreditů: 6 kreditů
Místo konání: Olomouc, místo bude upřesněno
Odborný garant: doc. MUDr. Pavel Dráč, Ph.D., přednosta Traumatologické kliniky FN Olomouc
Úvodní slovo: doc. MUDr. Pavel Dráč, Ph.D.
MUDr. Pavel Dráč, Ph.D.
• Poranění zápěstí – často přehlédnutá poranění a jejich následky

MUDr. Martin Pompach, Ph.D.
 • Poranění v oblasti hlazna a nohy – od „distorze“ k závažným stavům
 prim. MUDr. Radim Vinter
 • Současné možnosti léčby úrazového hemoperitonea
 MUDr. Martin Pompach, Ph.D.
 • Úrazy dětského lokte – jak správně hodnotit zobrazovací a klinická vyšetření
 doc. MUDr. Pavel Dráč, Ph.D.
 • Chirurgie ruky – co a jak je řešitelné ambulantně a co nikoliv
 prim. MUDr. Radim Vinter
 • Úzinové syndromy horní končetiny a jejich léčba

8/21 Nové doporučené postupy v preskripci antibiotik

(hybridní forma kurzu)

Datum: 22. 1. 2022
 Délka: 4 hodiny
 Počet kreditů: 4 kredity
 Místo konání: Praha

Obdobný garant: MUDr. Milan Trojáněk, Ph.D.
 Program bude upřesněn

3/22 Porovnání cviků léčebné tělesné výchovy po analýze pohyblivých programů

Datum: 29. 1. 2022
 Místo: Praha
 Délka: 6 hodin
 Počet kreditů: 6
 Účastnický poplatek: 800 Kč
 Přednášející: doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc.
 Bolestivé stavy hybné soustavy byly probrány v minulých kurzech. Tento kurz se zaměří na individuální přístup, ale i na preventivní působení.

6/22 Psychiatrie

Datum: sobota 29. 1. 2022
 Délka: 9:00 – 13:00 hod.
 Počet kreditů: 5 kreditů

Místo konání: Olomouc
 Obdobný garant: prof. MUDr. Klára Látalová, Ph.D.
 (program bude doplněn)

4/22 Pneumologie pro praxi 2

Datum: úterý 1. 2. 2022
 Délka: 16:00–18.40
 Počet kreditů: 3 kredity
 Místo konání: Olomouc, místo bude upřesněno
 Obdobný garant: MUDr. Petr Jakubec, Ph.D., vedení Kliniky plicních nemocí a tuberkulózy FN Olomouc
 Vladimíra Lošťáková, Ph.D.
 • Idiopatické plicní fibróza – aktuální pohled
 MUDr. Monika Žurková, Ph.D.
 • Sarkoidóza – update
 MUDr. Samuel Genzor, Ph.D.
 • Poruchy dýchání ve spánku mezioborově
 MUDr. Jiří Kufa
 • Transplantace plic, předtransplantační příprava a indikace, postransplantační péče

MUDr. Samuel Genzor, Ph.D.
 • Covid a postcovidový syndrom
 MUDr. Petr Jakubec, Ph.D.
 • Co nového v diagnostice a léčbě pneumonií

9/22 Tým lékařů se neřídí sám

(kurz bude probíhat prezenční i distanční formou)

Datum: 22. 1. 2022
 Místo: Praha 5, Drahojbojova 27, Praha 9
 Délka: 9:00–13:00 hod.
 Počet kreditů: 5
 Účastnický poplatek: 800 Kč
 Obdobný garant: MUDr. Marcela Krížová
 Přednášející: Ing. Zuzana Hekelová
 Lékaři-manažeré potřebují pro kvalitní řízení svých podřízených mnoho znalostí a dovedností. S tím je třeba pracovat tak, aby byly co nejlépe nejen výsledky práce týmu, ale především jeho atmosféra. Pro manažerský úspěch nestačí pouze odborná zdatnost manažera. Všechny ostatní důležité stránky osobnosti kvalitního manažera budou systematicky zmíněny spolu s příklady z praxe.

Inzerce

Příjem rádkové inzerce:
www.clkcr.cz

sekce Pro lékaře
 – Inzerce
 – Zadat inzerici

Uzávěrka příjmu inzerce do 20. dne předchozího měsíce.

VOLNÁ MÍSTA – NABÍDKA

Do privátní neurologické ordinace v Olomouci přijmeme **neurologa** na plný či částečný úvazek. Znalost neurosologického vyšetření výhodou. Odměna při úvazku 35 hodin týdně 90 000 Kč. 5 týdnů dovolené, zaměstnanecké benefity. Ize využít služebny 4+1, vel. 110 m². Kontakt: blanka.lubenova@seznam.cz

Přijmeme lékaře/ky v odbornostech **oftalmologie** pro polikliniku v centru Brna, dále **rehabilitace** pro polikliniku v Rožnově pod Radhoštěm a **neurologie** pro polikliniku v Nepomuku v Plzni. Nabízíme: flexibilní úvazek (spolupráce na PP, DPC i DPP), zajímavé mzdové ohodnocení, podporu vzdělávání, přátelský kolektiv, zájem poliklinik, zaměstnanecké benefity. Kontakt: Mgr. Vlastimil Král, 733 679 555, kariera@mediclinic.cz

Hledáte uplatnění jako **praktický lékař/ka pro děti a dorost/pediatra** a preferujete ambulantní provoz? Aktuálně nabízíme spolupráci v těchto lokalitách: Praha (Horní Počernice), Liberec, Meziměstí, Ostrava (část úvazek), Pacov (okr. Pelhřimov), Ústí nad Labem. Dále nabízíme rezidenční místa v oboru pediatrie v rámci celé ČR! Neváhejte se nám ozvat! Nabízíme: zajímavé mzdové ohodnocení, zaměstnanecké benefity, akreditovaná pracoviště, zajištění specializačního vzdělávání v oboru včetně dalšího vzdělávání, pracovní uplatnění v zavedeného a stabilního zaměstnavatele, podporu při chodu ordinace s minimem administrativy. Kontakt: Mgr. Vlastimil Král, 733 679 555, kariera@mediclinic.cz

Hledáte uplatnění jako **všeobecný praktický lékař/ka**? Aktuálně nabízíme spolupráci v těchto lokalitách: Aš, Brno, Děčín, Milín u Příbrami, Moravská Třebová, Pacov (okr. Pelhřimov), Praha, Tábor, Telč (1x týdně), Ústí nad Orlicí, Vrchlabí. Neváhejte se nám také ozvat, pokud máte vzhled u jinou lokalitu. Nabízíme: zajímavé mzdové ohodnocení, zaměstnanecké benefity, akreditovaná pracoviště, zajištění specializačního vzdělávání v oboru včetně dalšího vzdělávání, pracovní uplatnění v zavedeného a stabilního zaměstnavatele, podporu při chodu ordinace s minimem administrativy. Kontakt: Mgr. Vlastimil Král, 733 679 555, kariera@mediclinic.cz

Hledám **anesteziology** (specializovaná způsobilost a dobrá znalost francouzštiny) pro soukromou kliniku na jihu Francie. Velmi dobré finanční podmínky. Kontakt: 0033642353696

Soukromé zdravotnické zařízení v Mostě přijme lékaře – **fyzioterapeuta**. Úvazek dle dohody, nadstandardní platové podmínky, možnost služebního vozu. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Soukromé zdravotnické zařízení v Mostě přijme lékaře – **endokrinologa**. Úvazek dle dohody, nadstandardní platové podmínky, možnost služebního vozu. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Soukromé zdravotnické zařízení v Mostě přijme lékaře/ku – **internistu**. Úvazek dle dohody, nadstandardní platové podmínky, možnost služebního vozu. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Soukromé zdravotnické zařízení v Mostě přijme lékaře – **diabetologa**. Úvazek dle dohody, nadstandardní platové podmínky, možnost služebního vozu. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Ústav pro péči o matku a dítě v Praze přijme lékaře/ku **alergologa a kl. imunologa** do ambulance reprodukční imunologie. Specializovaná způsobilost v oboru vitána, možnost ipro lékaře/ku se zákl. kmenem a úmyslem v budoucnou atestovat v odbornosti 207 a se zájmem o problem

matiku reprodukční imunologie. Požadavky: příjemné vystupování, pracovitost, pečlivost, vysoká míra empatie. Možnost práce na částečný úvazek. Kontakt: personalni@upmd.eu, 296 511 800

Ordinace **praktického lékaře pro děti a dorost** v Praze hledá lékaře/ku s atestací PLDD nebo pediatrie. Nabízíme 80–90 000 Kč + bonusy, možnost služebního automobilu, denní provoz, bez služeb, bez sobot a nedělí, příjemné pracovní prostředí, podporu dalšího vzdělávání. Kontakt: mz-as@seznam.cz, 608 719 329

Mziklinika IPP s.r.o. – pracoviště Kolbenova v Praze přivítá do týmu lékaře/ku – **neurologa**. Nabízíme: kvalitně vybavenou ordinaci, motivující mzdu a benefity, úvazek a nástup dle dohody. Kontakt: 703 146 770, oehmova@poliklinikaipp.cz

Přijmeme kolegu/ni **psychiatra** do ambulance v Praze, i na část. úvazek, vhodné i jako příjvýdělek k MD. Dobré ohodnocení, snadná domluva, férové jednání. Nástup možný ihned. Kontakt: MUDr. Renáta Kratochvílová, 222 581 293, rkrat@volny.cz, www.psychiatrie-ordinace.cz
 Nestátní zdravotnické zařízení v Praze 4 přijme fyzioterapeuta. Nástup možný ihned, nadstandardní platové podmínky. Kontakt: 773 750 612, paní Sarazová.

Přijmeme **chirurga** do zavedené ordinace nacházející v poliklinice Praha 10. Úvazek dle dohody, nástup možný ihned. Nadstandardní platové podmínky. Kontakt: Vlachová, 739 353 002, vlachova@poliklinikapraha.cz

Do ordinace **praktického lékaře pro dospělé** Praha 8-Troja – přijmeme lékaře/ku na zástup stávajícího lékaře po dobu dovolené stávajícího lékaře, počet hodin dle možnosti zastupujícího lékaře. Uvítáme pravidelnou spolupráci. Přátelské prostředí, malá ordinace. Kontakt: 731 421 779, vpplha@seznam.cz

Do privátní **ORL** ordinace v Praze 10 přijmeme lékaře/lekařku na částečný úvazek. Nabízíme nadstandardní finanční ohodnocení, zaměstnanecké benefity, moderní vybavení, přátelský kolektiv. Nástup od ledna 2022. Kontakt: 605 787 269

Městská nemocnice v Odrách přijme lékaře na **interní oddělení**. Požadovaná kvalifikace: specializovaná způsobilost v odbornostech vnitřního lékařství, gastroenterologie nebo geriatric, příp. odborná způsobilost. Vhodné i pro absolventy LF, se zájmem o absolování kompletního interního kmene. Možnost přidělení bytu, benefity ap. Kontakt: Ing. Smaus, ředitel, 556 778 170, www.nemocniceodry.cz

Do zavedené dětské ordinace v Kladně hledáme lékaře s atestací z **PLDD nebo pediatrie** na plný či částečný úvazek. Nabízíme: samostatnost při rozhodování o léčebných postupech, podpůrný tým, minimum administrativy, Mzda 70 000 Kč čistého/měsíc, možnost dalšího vzdělávání. Plný úvazek 30 h/týden, 5 týdnů dovolené. Vhodné i pro lékaře v před atestační přípravě. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do kvalitně vedené ordinace v malebné obci Kardašova Řečice hledáme lékaře. Trvalý dozor zkušeného školitele zajištěn, pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci **VPL**. Nabízíme: finanční odměna až 70 000 Kč čistého/měsíc při plném úvazku (30 hodin/týdně), možnost i částečného úvazku, možnost volby ordinacních hodin ve 4 dnech. Moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI). Vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajistíme kompletní přípravu k atestaci **VPL**. Příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Přijmeme lékaře pro odbornost **diabetologie/endokrinologie** pro zavedenou ambulanci v Brně. Práce možná na plný či částečný úvazek, přijmeme i neatestované lékaře, požadavkem je ukončení interní kmene. Kontakt: 724 350 588, www.restrial.com

Sháním lékaře/ku na výpomoc do tělovýchovné ambulance pro sportovce. Součástí pracoviště je i RHB ambulance. Ideálně 2x týdně dopoledne, dle domluvy i více. Vhodné i pro kolegyně na RD. Kontakt: velebova@bodysolutionclinic.cz

SurGal Clinic, s.r.o. se sídlem Drobného 38-40, 602 00 Brno vyhledává výběrové řízení na pozici lékař/ka všeobecné **chirurgie**. Požadujeme: VS vzdělání lékařského

směru, specializaci (příp. 2. atestaci) v oboru všeobecná chirurgie, trestní bezúhonnost, samostatnost, loajalitu, nadstandardní přístup k pacientům/plnění pracovních povinností. Nabízíme: práci na vysoce moderním pracovišti, nadstandardní finanční ohodnocení, 6 týdnů dovolené, příspěvek na vzdělávání, kvalitní závodní stravování, práci v centru Brna, další výhody. Nástup dle dohody. Kontakt: jobs@surgaleclinic.cz

Do kvalitně vedené ordinace v malebné obci Kardašova Řečice hledáme lékaře. Trvalý dozor zkušeného školitele zajištěn, pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci **VPL**. Nabízíme: finanční odměna až 70 000 Kč čistého/měsíc při plném úvazku (30 hodin/týdně), možnost i částečného úvazku, možnost volby ordinacních hodin ve 4 dnech. Moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI). Vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajistíme kompletní přípravu k atestaci **VPL**. Příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Jihlavě hledáme lékaře. Finanční odměna až 70 000 Kč čistého/měsíc při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordinacních hodin, možnost částečného úvazku. Moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací (interna, ARO, apod.), dohled zkušeného školitele zajištěn. Zajistíme kompletní přípravu k atestaci.

Příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do ordinace **VPL** v krásném podkrkonošském lázeňském městě Lázně Bělohrad hledáme lékaře (L2/L3) na celý či částečný úvazek. Nabízíme: finanční odměna 70 000 Kč čistého/měsíc při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordinacních hodin. Moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajistíme kompletní přípravu k atestaci **VPL**. Příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně, služební byt. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Hledáme šikovného **praktického lékaře** na 1 den v týdnu, ideálně pátku. Možno i neatestovaného kolegu, poskytneme i dohled, případné zaškolení v rámci vzdělávání **VPL**. Vybavená ordinace, (CRP, INR, TK Holter, Strep-test), akreditované pracoviště na celé vzdělávání **VPL**, šikovná sestra, příjemný personál polikliniky v Praze 4 – Budějovická, včetně kolegu. Nejsme řetězec. Kontakt: zastup4@seznam.cz

Do ordinace **VPL** v Milevsku přijmu lékaře na částečný úvazek. Kontakt: MUDr. Lucie Šimečková, 777 079 471, simeckova.l.h@seznam.cz

Psychiatrická ambulance v Praze přijme **psychiatra** nebo lékaře v přípravě v oboru. Možnost částečného úvazku, případné benefity. Výhodné podmínky a možnost benefity. Těší se na váš tým lékařů a asistentka. Kontakt: psordiance@gmail.com



Karlovarská krajská nemocnice a.s.

vyhledává výběrové řízení na obsazení pozice

PRIMÁŘ/KA INTERNÍHO ODDĚLENÍ NEMOCNICE V CHEBU

Hlavní pracovní činnosti:

- řízení týmu, organizace léčebné péče a její poskytování v rámci oboru
- vytváření podmínek pro zvyšování odborného a profesního růstu pracovního týmu
- efektivní využívání lidských, finančních a materiálních zdrojů

Nabízíme:

- řízení týmu akreditovaného pracoviště moderní nemocnice s plánovaným dokončením kompletní rekonstrukce v roce 2022
- náborový příspěvek Karlovarského kraje ve výši 600.000 Kč
- nadstandardní mzdové podmínky a benefity
- podporu v dalším odborném vzdělávání
- při relokaci zajištění bydlení, školky/školy pro děti

Požadujeme:

- odbornou způsobilost – VS lékařského směru
- specializovanou způsobilost v oboru vnitřní lékařství dle Zákona č. 95/2004 Sb. v platném znění
- licenci pro výkon funkce vedoucího lékaře a primáře v oboru vnitřní lékařství
- 10 let praxe v oboru, zkušenosti s vedením pracovního týmu vítáme
- dobrá řídící, organizační a komunikační schopnosti
- zdravotní způsobilost a bezúhonnost, uživatelskou znalost práce s PC

Další informace lze získat na čísle telefonu 608 201 197 nebo na e-mailu: josef.marz@kkn.cz.

Příhlášky je možné zaslat nejpozději do 31.12.2021 na adresu:

Karlovarská krajská nemocnice a.s.
 MUDr. Josef Máz
 předseda představenstva, generální ředitel
 Bezručova 1190/19, 360 01 Karlovy Vary

K písemné žádosti je třeba doložit profesní životopis, dále fotokopie dokladů o dosažené způsobilosti, licence pro výkon funkce vedoucího lékaře a primáře, výpisu z rejstříku trestů a písemnou koncepci rozvoje a řízení pracoviště.

Vézeňská služba ČR Vazební vězňice a ústav pro VZD Brno, Jihlavská 12 přijme na plný úvazek zkrácený úvazek na funkci lékař-primář - odd. interní, lékař-primář - odd. následné péče, lékař-vedoucí zdravotnického střediska. Nabízíme: zvýhodněné platové tarify oprávněný tarifem standardním, další tarifové benefity v rámci práce u Vězeňské služby ČR, 5 týdnů dovolené + 5 dnů dodatkové dovolené, 5 dnů indispozičního volna ročně, volné víkendy, bez nočních směn, závodní stravování, financování volnočasových aktivit a rekreaci z FKSP, možnost využití resortních rekreačních středisek. Kontakt: 601 699 656, ibidmonova@vez.brn.justice.cz

Do fungující ordinace **VPL** na Olomoucku hledáme lékaře L3 na plný úvazek (30 h/týdně). Finanční odměna 70 000 Kč čísteho/měsíčně, placené vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč ročně, nástup dle dohody. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Interní klinika 1. LF UK a ÚVN v Praze 6 přijme 2 lékaře s interním kmenem: na JIP a na oddělení kardiologie. Nabízíme: dobré platové podmínky, širokou nabídku benefitů, ubytování pro mimopražské a další vzdělávající v oboru. Více informací najdete na webu kariera.uvn.cz. Nástup možný kdykoli po dohodě. Kontakt: kariera@uvn.cz, 973 203 602

Ústav pro péči o matku a dítě v Praze přijme lékaře **radiologa, internistu a lékaře neonatologie** na oddělení fyziologie, novorozenců (možné i pro absolventy, specializace výhodou). Nabízíme zájem stabilní společenosti s tradicí, zajímavé benefity. Možnost práce na zkrácený úvazek. Kontakt: personalni@upmd.eu, 296 511 240/800

Poliklinika IPP s.r.o. - Ústav sportovní medicíny v Brně, přijmá do týmu sportovní/ho lékaře/ku. Nabízíme: pracoviště v Brně, motivující mzda a benefity, úvazek a nástup dle dohody. Kontakt: 703 146 770, oehmova@poliklinikaipp.cz

Do nadstandardně zavedené ordinace **VPL** na Čáslavsku hledáme praktického lékaře (L1-L3). Nabízíme: finanční odměna až 70 000 Kč čísteho měsíčně při plném úvazku (30 hodin týdně), flexibilní volba ordináčních hodin, možnost částečného úvazku, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), práce v hodině i pro lékaře v předatestační přípravě nebo lékaře z jiných oborů (pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci VPL), příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Poliklinika IPP s.r.o., nestátní akreditované zdravotnické zařízení, přivítá do týmu **praktického/ou lékaře/ku**. Nabízíme: pracoviště v centru Prahy, motivující mzda a benefity, úvazek a nástup dle dohody. Kontakt: oehmova@poliklinikaipp.cz, 703 146 770

Poliklinika IPP s.r.o., nestátní akreditované zdravotnické zařízení přivítá do týmu lékaře/ku - **kardiolog**.

Nabízíme: pracoviště v centru Prahy, motivující mzda a benefity, úvazek a nástup dle dohody. Kontakt: oehmova@poliklinikaipp.cz, 703 146 770

Poliklinika IPP s.r.o., nestátní akreditované zdravotnické zařízení přivítá do týmu lékaře/ku - **endokrinolog**. Nabízíme: pracoviště v centru Prahy, motivující mzda a benefity, úvazek a nástup dle dohody. Kontakt: oehmova@poliklinikaipp.cz, 703 146 770

Do kvalitně vedené ordinace **VPL** v Brně hledáme lékaře L3/L2 na částečný úvazek (15 h/týdně) nebo lékaře L1 na plný úvazek (30 h/týdně). Trvalý dozor zkušeného školitele zajištěn, pomůžeme s kompletní přípravou k atestaci VPL. Finanční odměna až do výše 40 000 Kč měsíčně, flexibilní nastavení ordináčních hodin, možnost konzultace s našimi konziliáři různých oborů (vč. pracovního lékařství), vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajistíme kompletní přípravu k atestaci VPL, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Hodkovicích nad Mohelkou hledáme lékaře. Finanční odměna 70 000 Kč čísteho/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordináčních hodin, možnost částečného úvazku. Moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajistíme kompletní přípravu k atestaci, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Náborový příspěvek ve výši jedné měsíční mzdy (splatný po zkušební době). Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Ambulance **alergologie a imunologie** v Praze 10 přijme alergologa či lékaře v přípravě na minimálně 0,5 dne v týdnu (časově flexibilní, možno až celý úvazek). Nabízíme vynikající platové podmínky, moderní pracovní prostředí. Kontakt: 245 008 716

Pro ordinaci v Praze 6 hledáme **VPL (L2-L3)** na plný nebo částečný úvazek. Jedná se o zavedený obvod v příjemném prostředí polikliniky. Nabízíme výborné platové podmínky, hezké prostředí a skvělý kolektiv. Kontakt: d.pauknerova@zdravotnisluzbymarjanka.cz. Těšíme se na nového kolegu.

Pro nově otevřenou **urologickou** ambulanci hledáme lékaře do našeho týmu. Kontakt: 604 513 846

Přijmeme do zavedené moderně vybavené **cévní a interní** ambulance v Praze 8 internistu, angiologa. Výše úvazku dle dohody, výhodné možnosti převezti. Kontakt: 608 184 777, 603 414 777, michaelakrakov@volny.cz

Do zavedené **neurologické** ordinace v Praze hledáme lékaře na částečný úvazek. Rozsah úvazku dle dohody, nadstandardní finanční ohodnocení. Kontakt: neuropaha@centrum.cz, 608 299 329

Hledáme **VPL** do akredit. ordinace 9 km od Prahy 5, okr. Kladno L2, L3, (možná po aprobaci zkouška - L1), úvazek, nástup, mzda dle dohody, firemní auto, příspěvek na ubytování, zkušená sestra, minimum administrativy, moderní ordinace. Kontakt: medikok@seznam.cz

Do zavedené **gynekologické** ambulance na poliklinice v Králově Dvoře přijmeme lékaře/ku v oboru gynekologie. Nadstandardní platové podmínky. Úvazek dle dohody, nástup možný ihned. Kontakt: 773 589 178

Přijmeme **praktického lékaře** do zavedené ordinace na poliklinice v Kladně. Nadstandardní platové podmínky, možnost služebního vozu. Nástup možný ihned. Kontakt: 773 589 178

Přijmeme lékaře do týmu. Jsme moderní, akreditovaná, mediálně známá ordinace **PL** sídlicí 10 min. autem od Prahy 6, Střešovicický kraj. Klidné prostředí, nadstandardní finanční ohodnocení. Možnost firemního bytu. Kontakt: 721 219 833

Hledáme kolegy do ordinace v Brandýse n. Labem se způsobilostí pro **PLDD**, po atestaci z pediatrie, na 2-3 dny v týdnu s možností čerpání MD, v budoucnu i převzatí práce. Dobré spojení z Prahy. Podrobnosti při osobním jednání. Kontakt: 606 476 127 po 18. hod.

Lékař hledá do ambulance v Praze 6 tyto odb.: **alergolog, ORL, endokrinolog, diabetolog, revmatolog, nefrolog** (iv penzi). Plný či částečný úvazek, solidní podmínky, ubytování možné. Nástup od 1-2/2022 i dohodu. Kontakt: 602 275 113, alergo.plicni@rakosnik.eu

Přijmou lékaře do ambulance **alergologie a klinické imunologie** - kvalitní pracovní zázemí, denní směny bez víkendů a svátků, nadstandardní mzda a odměny, 25 dní dovolené, možnost služebního automobilu, podpora dalšího vzdělávání. Vhodné pro lékaře s pediatrickým nebo interním kmenem. Atestace v oboru vitána. Oblast - Moravskoslezský kraj. Kontakt: 602 548 088, daniela.potyszova@alergomed.cz

Městská poliklinika Praha přijme lékaře s atestací z klinického oboru na pracoviště Protialkoholní záchranné stanice. Nástup a výše úvazku dle dohody, možno i na DPČ. Nabízíme práci v nepřetržitém 12hodinovém provozu, přátelský kolektiv, zajímavé finanční ohodnocení, příspěvek na stravování, možnost využití služebního vozu, příspěvek na vzdělávání a další benefity. Svě CV prosím zasílajte na e-mail d.nejtikova@prahamp.cz, 222 924 214

Městská poliklinika Praha, Splaňná 12, Praha 1 přijme **praktického lékaře** s atestací, **foniatra** a lékaře **stomatologa**. Nabízíme zavedenou a moderně vybavenou ordinaci v centru Prahy, přátelský kolektiv, zajímavé finanční ohodnocení, příspěvek na stravování, příspěvek na vzdělávání a další benefity. Svě CV prosím zasílajte na e-mail d.nejtikova@prahamp.cz, 222 924 214

Akreditované ZZ ANALYSIS s.r.o. přijme sestru, příp. administrátorku do OK. Choceřad, Ostředek. Požadujeme úplné SS vzdělání, samostatnost, flexibilitu, znalost práce s PC na základní úrovni. Nástup dle dohody. Kontakt: reditel@analysis-medica.cz

Do kvalitně vedené ordinace **VPL** nedaleko Mladé Boleslavi hledáme od září lékaře L3/L2 na plný úvazek (30 h/týdně). Ordináční hodiny si můžete nastavit ve 4 dnech. Možnost konzultace s našimi konziliáři různých oborů (vč. pracovního lékařství), placené vzdělávací akce do výše až 20 000 Kč ročně. Odměna 70 000 Kč čísteho/měs. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do zavedené ordinace **VPL** v Revničově hledáme praktického lékaře (L1). Nabízíme: finanční odměna 40 000 Kč čísteho měsíčně při plném úvazku (30 hodin týdně) flexibilní volba ordináčních hodin, možnost částečného úvazku, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), podpora specializátů a konziliářů z různých oborů příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Lounech hledáme lékaře L2/L3. Finanční odměna 70 000 Kč čísteho/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordináčních hodin, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajistíme kompletní přípravu k atestaci VPL, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Nemocnice Milosrdných sester sv. Karla Boromejského v Praze (známá též jako nemocnice pod Petřínem) vyhláše výběrové řízení na pozici primář/ka **rehabilitačního oddělení**. Požadujeme specializovanou způsobilost v oboru RHB, licenci ČLK pro výkon funkce vedoucího lékaře a primáře, min. 8 let odborné praxe ve zdravotnictví. Dále očekáváme pracovní nasazení, odpovědnost a schopnost motivovat zaměstnance. Nabízíme odpovídající finanční ohodnocení formou smluvní mzdy, zázemí v akreditované nemocnici, moderní pracovní prostředí - ambulanci a lůžkové oddělení, prostor pro rozvoj oddělení a jeho směřování, podporu ve vzdělávání, příspěvek na stravování, 5 týdnů dovolené + 3 sick days, možnost parkování v areálu nemocnice aj. Prosíme o zaslání strukturovaného CV na aneta.polanska@nmskb.cz. Blížší informace o pozici na webových stránkách nemocnice: www.nmskb.cz

Do fungující ordinace **VPL** v Českém Těšíně hledáme lékaře na plný úvazek (30 h/týdně) nebo jen na 2-3 dny. Ordináční hodiny si zvolíte sami. Možnost plného úvazku ve 4 dnech. Zkušená sestra, možnost konzulta-

ce s našimi konziliáři různých oborů (vč. pracovního lékařství), placené vzdělávací akce do výše až 20 tis. ročně. Vhodné i pro lékaře z jiných oborů, kteří se chtějí requalifikovat na VPL. Zajistíme kompletní přípravu k atestaci se zkušeným školitelem. Odměna 70 000 Kč čísteho/měsíčně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Zavedená praxe lékaře **pediatra** v Praze 2 hledá lékaře/ lékařku na plný či částečný úvazek. Garantujeme odborný růst a nadstandardní finanční ohodnocení. Kontakt: nedelkova@volny.cz

Hledáme **praktického lékaře** do ordinace v Ostravě - Hrabůvce. Na plný nebo částečný úvazek. Kontakt: 608 804 155

Do neurologické ordinace v Olomouci přijmou **neurologa** na plný, možno i částečný úvazek. Znalost neurologické výhody. Odměna při úvazku 35 hod/týdně 90 000 Kč. 5 týdnů dovolené, lze využít i služební byt 4+1, 110 m². Kontakt: blanka.lubenova@centrum.cz

Hledáme **praktického lékaře** do akreditované ordinace **VPL** v Kladně, vhodné i pro L1. Kontakt: 602 650 312, info@genecare.cz

Hledáme lékaře do DS v lokalitách - Praha 4, Ústí nad Labem, Tábor, Kamenice nad Lipou, Jindřichovice pod Smrkem, Boskovice, Třebíč, Semlisko, Litoměřice (jedná se o samostatné DS pro každou lokalitu). Odměna: 950 Kč čísteho/hod. Vhodné pro lékaře se specializací VPL, interna, urgentní medicína apod. Možnost jako privýdělek při práci v nemocnici nebo na RD. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Hledáme lékaře do DS v lokalitách - Havlíčkovbrodsko, Opavsko, Písek, Jihlava, Brno (jedná se o samostatné DS pro každou lokalitu). Odměna: 950 Kč čísteho/hod. Vhodné pro lékaře se specializací VPL, interna, urgentní medicína apod. Možnost jako privýdělek při práci v nemocnici nebo na RD. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Konziliář interního oddělení pro **chirurgické** obory v ON Mladá Boleslav. Nástup možný ihned nebo na dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce. Svě životopisy zasílajte na Ing. Jitka Rejzlovou, jitka.rejzlova@onmb.cz

Hledáme atest. lékařku do **gynekologické** ordinace v HK na 1-2 dny v týdnu nebo domluva. Kontakt: 608 800 291

UZ SONY - ALOKA SSD - 100, abd. + vag. Sonda. Cena dohody. Kontakt: 773 832 523

Hledáme lékaře do domova seniorů v Kolíně na 3 hod./týdně. Odměna: 950 Kč čísteho/hod. Vhodné pro lékaře se specializací VPL, interna, urgentní medicína apod. Možnost jako privýdělek při práci v nemocnici nebo na RD. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 778 966 779

Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Kácově hledáme lékaře (L2 nebo L3). Finanční odměna 70 000 Kč čísteho/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordináčních hodin, možnost částečného úvazku. Moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajistíme kompletní přípravu k atestaci VPL, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně, náborový příspěvek ve výši jedné měsíční mzdy (splatný po zkušební době). Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Hledáme zkušenou lékařku (lékaře) v oboru **interna, všeobecné lékařství, geriatrie**. Úvazek dle dohody. Pěkné prostředí, vybavenost, ekon. stabilita, dobrá pověst, dlouhodobá spokojenost pacientů i personálu. Benefity? „Těším se do práce“, sdělují zaměstnanci. Více na www.domovvprey.cz. Kontakt pro zaslání CV: sestra Konsoláta, konsolata@domovvprey.cz

Do zavedené **ORL** ambulance v Havířově přijmou lékaře na zkrácený úvazek. V případě zájmu návaznost na operativu. Kontakt: ornemecek@seznam.cz

Velmi dobře zavedená **psychiatrická** ordinace ve Slaném přijme psychiatra/ku na 2 až 3 dny v týdnu, dle časových možností lze i část dne. Nabízíme skvělé finanční ohodnocení. Kontakt: jpeichlova@seznam.cz, 603 106 869

VPL - akreditovaná a moderně vybavená pracoviště (ABI, EKG, TK Holter, POCT, spirometr, screening sp. apnoe) ve Veselí n. L. přijme lékaře na zkrácený úvazek, vhodné i pro L1. Nástup dle dohody. Kontakt: 720 395 250

Jste lékař s duchem horala? Chcete objevit kouzlo venkovského lékařství? Do nadstandardně vybavené ordinace **VPL** malebném Podkrkonoší hledáme lékaře. Finanční odměna 70 000 Kč čísteho/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně). Moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), vhodné i pro lékaře interních oborů či před atestací, dohled zkušeného školitele zajištěn - kompletní příprava k atestaci VPL. Flexibilní volba ordináčních hodin, možnost částečného úvazku. Příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. K dispozici obecní byt. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Hledáme lékaře do domova seniorů na Trutnovsku/Liberecku v obci Sychrov. Nabízíme 950 Kč čísteho/hod., úvazek 6 hod. týdně. Vhodné pro lékaře se specializací VPL, interna, urgentní medicína apod. Možnost i jako privýdělek při práci v nemocnici nebo na RD. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Nabízíme práci **gynekologa** v soukromé ordinaci GY-

Kz Krajská zdravotní, a.s. nemocnice Litoměřice, o. z., přijme lékaře

Obory: ARO, Gynekologie a porodnictví, Chirurgie, Interna, ORL, Ortopedie, Neurologie, Dětské, RDG, Rehabilitace, Urologie

Požadujeme:

- vysokoškolské vzdělání – lékařská fakulta
- zájem o vzdělání v oboru
- bezúhonnost a zdravotní způsobilost
- spolehlivost, dobré komunikační schopnosti
- schopnost samostatné a týmové práce
- znalost práce na PC (Word, Excel)
- výhodou specializovaná způsobilost v oboru

Nabízíme:

- zvýhodněné mzdové podmínky
- náborový příspěvek až 400 000 Kč
- zázemí úspěšné a stabilní společnosti
- podporu a podmínky pro další vzdělávání financované zaměstnavatelem
- podpora dalšího profesního rozvoje
- řadu oborů s nejvyšším stupněm akreditace a specializovaného centra
- moderní a příjemné pracovní prostředí
- zaměstnanecké benefity (příspěvek na penzijní připojištění, nadstandardní pokoje v případě hospitalizace, 5 týdnů dovolené, příspěvek na dovolenou, závodní stravování, finanční dary při životních a pracovních výročí)

Kontakt:

Krajská zdravotní, a.s. – Nemocnice Litoměřice, o.z.
Žitenická 2084, 412 01 Litoměřice

MUDR. Jiří Štverák, MBA

Zástupce ředitele o.z.

Tel. 416 723 702, email: jstverak@nemocnice-lt.cz

NEM v ulici Pod Náměstím 1 v Praze 8. Skvělý tým a krásné prostředí. Částečný úvazek je možný. Kontakt: info@gynem.cz

Do akreditované ordinace **VPL** v Praze přijmu lékaře, vhodné i pro L1 (po stáží na interním oddělení) na plný či částečný úvazek. Atraktivní finanční podmínky. Kontakt: 602 650 312

Hledám lékaře se zaměřením **rehabilitace, fyzioterapie, neurologie** k provozování RHB centra, masáže aj., prostory mám, prestižní adresa s dobrým spojením, veškeré detaily ústně, dohoda. Kontakt: 602 379 530

Nabízíme místo **PL** (poskytujeme služby PL a PLS), plat 60-100 000 Kč hrubého dle výkonu a úvazku. Lze jak plný úvazek, tak zkrácený, další benefity. Možnost zajistit nájem nového bytu. Přátelský kolektiv, sestra, admin. prac. a další pomocníci v amb. výborné příst. vybavení. Možnost v budoucnu převzít do levného nájmu. Kontakt: reditel@medicahelp.cz

Hledám lékaře s atestací do ordinace **VPL** v Olomouci na plný, popř. částečný úvazek (zástup za MD, je ale možná i dlouhodobá spolupráce). Nástup možný ihned nebo dle domluvy. Kontakt: praktikolomouc@email.cz

Hledám fyzioterapeuta/y se zájmem o provozování praxe, jsem vlastníkem nemovitosti na prestižní adrese s výbornou dostupností včetně parkování, Praha 5, vhodné prostředí, úpravy možné, veškeré podrobnosti a varianty ústně. Kontakt: 602 379 530 (i sms, zavolám).

Do nadstandardně vybavené ordinace **VPL** v Jihlavě hledáme lékaře. Finanční odměna 70 000 Kč čistého/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně) flexibilní volba ordinčních hodin, možnost částečného úvazku, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), příspěvek na vzdělávání akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: personalni@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Zavedená **interní** ambulance v Ostravě hledá atestovaného interního lékaře/lékařku. Možný i zkrácený úvazek. Dobré platové ohodnocení. Požadujeme profesionální přístup. Nástup možný ihned nebo dohodou. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Zavedená **interní** ambulance v Týně nad Vltavou hledá atestovaného lékaře/lékařku. Dobré platové ohodnocení, možný podíl na zisku ordinace, služební byt. Nástup možný ihned. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Zavedená **interní** ambulance v Tišnově u Brna hledá atestovaného interního lékaře/lékařku. Možný i zkrácený úvazek. Dobré platové ohodnocení, možný podíl na zisku ordinace, služební byt. Nástup možný ihned. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Zavedená **gynekologická** ambulance Praha 4 Šeberov hledá atestovaného lékaře/lékařku. Dobré platové ohodnocení, možný podíl na zisku ordinace. Nástup možný dle dohody. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Nemocnice Třinec přijme lékaře po atestaci i absolventy pro obory: **interna, neurologie, radiologie a odd. následné péče** (i částečný úvazek). Perspektivní práce v moderní akreditované nemocnici, přátelský kolektiv, možnost profesního i osobního růstu, velmi zajímavé ohodnocení, možnost ubytování, benefity. Kontakt: NLP MUDr. Roman Jochemek, 558 309 601, roman.jochemek@nemtr.cz

Přijmu dermatologa na jakýkoli úvazek do **kožní** ordinace v Praze 10. Nabízíme nadstandardní mzdu, 6 týdnů dovolené, příjemný kolektiv. Životopis zašlete na adresu: ordinace@kozni.com

Gynekologická ordinace v HK hledá sestru. Kontakt: 608 800 291

Hledám dlouhodobý zástup po dobu MD do ordinace **PLDD** v Roudnici nad Labem (dobrá dostupnost z Prahy). Možná částečný i plný úvazek. Kontakt: 775 222 339, martina.rivolova@gmail.com

Hledáme **oftalmologa** do zavedené oční ambulance. Moderní ordinace s kompletním přístroj. vybavením je v Praze 3. Výhodné fin. podmínky, individuální domluva. Kontakt: ocniordinace@post.cz, 773 952 600

Nabízím spolupráci v ortop. amb. v Roudnici n. L. na 1-2 dny v týdnu. Dohoda jistá. Kontakt: ortopedie.roudnice@gmail.com

Do zavedené soukromé **psychiatrické** ambulance v Prostějově hledám zodpovědnou zdravotní sestru. Ordinací hodiny po-pá (32 h/týden), nástup od října 2021. Kontakt: MUDr. Marek Pelikán, 607 985 918, psychiatrie-pelikan.webnode.cz

Nabízíme pozici vedoucího lékaře na zavedené rodinné klinice asistované reprodukce GYNEM v Praze 8. Požadujeme atestaci v oboru **gynekologie a porodnictví**, případně reprodukční medicíny a zkušenosti v oboru. Nabízíme práci ve skvělém týmu a prostředí. Pro více informací nás neváhejte kontaktovat. Kontakt: info@gynem.cz

Hledám lékaře/lékařku do **gynekologické** ambulance ve Voticích (okr. BN) na částečný úvazek. Po domluvě možné převzetí ordinace. Kontakt: profemvotice@gmail.com, 734 422 086

Hledáme lékaře/lékařku s atestací **alergologie a klinické imunologie** na plný nebo částečný úvazek do ambulance v Praze 8. Nadstandardní finanční ohodnocení. Nástup dle dohody. V případě zájmu zasílejte své CV na: setinova@immunia.org

Přijmeme fyzioterapeuta, zrekonstruovaná ordinace na poliklinice v Mostě, nadstandardní platové ohodnocení, možnost služebního vozu. Nástup leden 2022, úvazek

dle dohody. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Přijmeme lékaře – **internistu**, zrekonstruovaná ordinace na poliklinice v Mostě, nadstandardní platové ohodnocení, možnost služebního vozu. Nástup leden 2022, úvazek dle dohody. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Přijmeme lékaře – **endokrinologa**, zrekonstruovaná ordinace na poliklinice v Mostě, nadstandardní platové ohodnocení, možnost služebního vozu. Nástup leden 2022, úvazek dle dohody. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Přijmeme lékaře – **diabetologa**, zrekonstruovaná ordinace na poliklinice v Mostě, nadstandardní platové ohodnocení, možnost služebního vozu. Nástup leden 2022, úvazek dle dohody. Kontakt: 773 589 178, martincikova@poliklinikapraha.cz

Do ordinace **praktického lékaře** přijmu zdravotní sestru od 1.1.2022, plat 25 000 Kč čistého, adresa Prostějov, Trávníčká 2. Kontakt: 728 763 652

Do zavedené **interní** ambulance na P10 přijmeme lékaře s atestací pro vnitřní lékařství/interním kmenem, znalost UZ výhodou. Kontakt: 777 309 032

Do zavedené praxe přijmeme na odpolední směny lékaře **gynekologa**, může být i bez atestace. Nabízíme dobré platové podmínky, jsme nově a luxusně vybavené ZZ. Adresa centra Markin je: Praha 6, sídliště na Dědině. Kontakt: 737 545 986, www.markin.cz

Nestátní zdravotnické zařízení v Praze 4 přijme lékaře či lékařku – **alergologa**. Nadstandardní platové podmínky. Kontakt: 773 750 634, asgari@poliklinikapraha.cz

Hledám kolegy – možno i absolventy lékařské fakulty, lékaře/lékařku (Ize i na MD), nenáročná pracovní činnost, dva dny v měsíci, 10 000 Kč, veškeré detaily sdělím telefonicky, ihned. Kontakt: 602 379 530, možno volat kdykoli.

Do zavedené soukromé **psychiatrické** ambulance v Prostějově přijmu lékaře na DPP, příp. DPČ. Zajímavé finanční ohodnocení. 12 ordinčních hodin týdně. Vhodné pro lékařky na MD. Kontakt: 725 057 880, pelmark@seznam.cz, psychiatrie-pelikan.webnode.cz

Přijmeme **všeobecného praktického lékaře/ku** atestovaného v oboru VPL do soukromé ordinace v Praze 2 na zástup 1-2 dny v týdnu s postupným převzetím praxe. Používáme Medicus. Kontakt: r.paruubkova@volny.cz

Zavedená **neurologická** ambulance v Praze 4 hledá rehabilitačního lékaře na částečný úvazek nebo na DPP. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, úvazek dle dohody. Kontakt: 602 685 530, 725 704 234, harmonie@harmoniepraha.cz

Do ambulance **PL** v Šumperku hledáme kolegu na plný či částečný úvazek, možná i předatestační příprava. Kontakt: praktiksumperk@seznam.cz

Nabízím spolupráci v **psychiatrické** ambulanci v Novém Jičíně. Zaměstnám/prodám úvazek 0,5. Vhodné pro kolegy po MD, která se chce věnovat dětem, pro kolegu důchodce, pro všechny, co chtějí mít volný čas pro sebe. Kontakt: 603 507 581 – sms, dmikeskova@atlas.cz

Zavedená **oční** ambulance v Chebu hledá lékaře/lékařku na částečný úvazek. Nástup možný dle dohody. Těšíme se na vaše CV. Kontakt: ocnicheh@email.cz

Dětská psychiatrická nemocnice Louny, příspěvková organizace, hledá kolegu/kolegyni na pozici sekundárního lékaře v oboru **dětská a dorostová psychiatrie** na lůžkové oddělení. Vhodné i pro absolventy. Perspektiva dalšího vzdělávání v oboru. Nabízíme: práci na plný úvazek, odpovídající finanční ohodnocení, 6 týdnů dovolené, 3 dny sick days, příspěvek na stravu, na penzijní připojištění, na dovolenou, možnost služebního vozu. Nástup možný IHNED. V případě zájmu kontaktujte ředitele Mgr. Pavla Kráčmera: pavel.kracmer@dpnlouny.cz, 776 155 303

Hledáme lékaře/lékařku (**internistu nebo PL pro dospělé**, i před atestací) na částečný úvazek. Nástupní plat 600-800 Kč za hodinu. Místo vykonávání: v Liberci a okolí. Kontakt: info@medling.cz

Zklamal vás zaměstnavatel? Upřel vám odměny za COVID? Naši lékaři dostali vše v plné výši. A ještě trochu navíc. Pojďte k nám! Internisté, specialisté, kolegové s kmenem. V naší rodinné firmě budete spokojeni, jako ostatní. Kontakt: 601 505 771

Hledáme **VPL** na hlavní pracovní poměr do ordinace praktického lékaře v Klatovech (úroveň L2 nebo L3). Nástup od 01/2022, atraktivní finanční ohodnocení, zkušená sestra, moderní ordinace, minimum administrativy. Kontakt: info@avimedice.cz, 775 044 440

Praktik hledá kolegu lékaře na výpomoc do ordinace 25 min jižně od Prahy, 1-2 dny/týden, 750 Kč čistého/hod. Před atestací, interna, ARO. Kontakt: 731 522 637

Pediatr, neonatolog zo Skalce (SR) ponúka 1, event. 2 dni v týdni pre prácu na detskej ambulancii (PLDD) – Hodoninsko, Břeclavsko, Kyjovsko. Kontakt: +421 905 248 444

Nabízím místo **gynekologa** do zavedené ordinace v Praze 4 na částečný či plný úvazek. Datum nástupu a finanční dohodou. Kontakt: prazskaordinace@gmail.com

Nemocnice Na Františku, Praha 1 přijme: Lékaři specialista v oboru **RHB**. Kontakt: Yvona Vlčková, 222 801 370, vlckova@nnpf.cz



PROGRAM HEALTH PLUS

Jsmo spokojeni, že již přes 12 let můžeme lékařskou profesi vykonávat tak, jak bychom si přáli. ...a stále rozšiřujeme náš tým lékařů.

- Krásné a komfortní prostředí v srdci Nového Smíchova, dostatek času na pacienta a omezený počet klientů v zájmu zajištění kvalitní individuální péče, velký důraz na primární a sekundární prevenci.
- Tým 60ti úzce spolupracujících lékařů ve všech medicínských odbornostech, konsiliární a specializovaná vyšetření jsou k dispozici bez časových prodlev a se sdílenou dokumentací.
- Úplná zdravotnická dokumentace včetně snímků, křivek a všech laboratorních testů dostupná on-line a v mobilní aplikaci klienta.
- Komunikace s pacienty v ordinaci, ale i pomocí chatu a videohovoru a také možnost vzdáleného ordinování lékaře, který má všechnu dokumentaci zabezpečene on-line k dispozici.
- Zázemí zákaznického centra a recepčních školených v oboru.
- Možnost zvolit si formu úvazku a rozsah spolupráce.
- Pro lékaře žijící mimo Prahu nabízíme plně vybavený byt 2+1 na Novém Městě s výhledem na Vltavu.

Aktuálně sháníme nové kolegy na pozice:

**Internista • Praktický lékař • Alergolog • Pediatr
Praktický lékař pro děti a dorost**

www.programhplus.cz/kariera
+420 731 611 768
gabriela.sebestova@programhplus.cz



Nemocnice Na Františku, Praha 1 přijme: Lékař specialista v oboru **ARO**, lékař specialista v oboru **RDG**, lékař specialista v oboru **neurologie**. Kontakt: Yvona Vlčková, 222 801 370, vlcкова@nfnp.cz

Velká nadstandardně vybavená privátní praxe v Německu hledá atestovaného **neurologa** nebo **psychiatra** (popř. lékaře těsně před atestací) na plný nebo částečný úvazek. Nástup možný ihned. Atraktivní platové a pracovní podmínky, málo nebo žádné služby. Nutná znalost německého jazyka na úrovni C1. Kontakt: neurolog.psychiatr.germany@gmail.com

VOLNÁ MÍSTA - POPTÁVKA

Přijmeme lékaře/lékařku – sono prsou. Ordinance se nachází na poliklinice v Praze 4. Úvazek dle dohody, nadstandardní platěbní podmínky. Kontakt: Vlachová, 739 353 002, vlachova@poliklinikapraha.cz

Nově zrekonstruovaná a vybavená Městská nemocnice následné péče hledá do svého kolektivu lékaře/ky a lékaře na pozici: primáře a vedoucího lékaře (s uznanou licencií) a lékaře na lůžkové oddělení (atestovaný i neatestovaný). Nemocnice se nachází v klidné lokalitě v těsné blízkosti metra B. Jsme malé zařízení, což nám umožňuje osobní přístup ke kolegům a našim pacientům. Nabízíme stabilní platové a pracovní podmínky včetně osobního ohodnocení a možnosti na DPČ vykonávat ÚPS. Dále nabízíme příspěvek na penzijní připojištění, parkování na vlastním hřbitovním parkovišti, 5 týdny dovolené a příspěvek na stravení. V případě potřeby zajistíme urychlené přidělení magistrálního bytu v Praze. Pro bližší informace kontaktujte personalistu MNPN. Kontakt: personalista@mnpp.cz, 607 244 598

Do našeho fajn kolektivu **oční** ordinace v Kladrné hledáme vhodného kandidáta na pozici lékáře - oftalmolog nebo budoucí oftalmolog (i bez atestace). Máme profesionální pracoviště se špičkovou technikou (OCT Heidelberg Spectralis Bluepeak, ultrazvuk, fundus kamera...). Čeká vás motivační mzda 100 000 – 130 000 Kč a me zmdz také fajn bonusy a benefity ve formě příspěvku na stravné a vzdělávací akce. Kontakt: 774 720 441, sekretariat@oculus.cz

Hledám kolegu/ni na výpomoc v dobře zavedené ordinaci **alergie a imunologie** v Praze 10, ideálně dlouhodobou spolupráci s možností odkupu praxe. Kontakt: 245 006 451

Lékař důchodce s atestací **rehabilitace** nabízí dohodu o provedení práce garantující potřebnou kvalitu poskytování služeb v rámci zřehnování indikací a kontrindikací rehabilitační péče. Kontakt: 774 378 095

Do dobře zavedené soukromé **psychiatrické** ambulance v Prostějově přijmu lékaře na 2 prac. dny. Do budoucna možnost odkupu ordinace. Zaujímá vás financování ordinace. Kontakt: 725 057 880, pelmark@seznam.cz, psychiatr-pelikan.webnode.cz

Poptávám lékaře PL S V Brně. Nabízíme HPP, DPP, DPČ, moderní pracovní prostředí a velmi dobrou mzduové ohodnocení. V případě zájmu zašlete prosím svůj životopis na e-mail: jobs@teamprevent.cz, tel.: 605 234 273

Poptávám lékaře PLS do ordinace v Kutné Hoře na 1-2 dny v týdnu. Nabízíme moderní pracovní prostředí, velmi dobrou mzduové ohodnocení. V případě zájmu zašlete prosím svůj životopis na e-mail: jobs@teamprevent.cz, tel.: 605 234 273

Nemocnice Dašice hledá lékaře/primáře na lůžkové odd. LDN. Kmen atestace v oboru interna, všeobecné lékařství, PL nebo geriatrici. Nabízíme: moderní pracoviště, byt, sebraný kolektiv a stabilizační příspěvek. Kontakt: miroslava.clupkova@nemda.cz, 384 358 211

ORDINACE, PRAXE

Prodám zavedenou, dobře vybavenou **ORL** praxi v Domazlicích. Kontakt: angelovova@tiscali.cz, 604 209 923

Online semináře na téma „Jak se připravit na prodej praxe. Zkušenosti odborníků, prostor pro dotazy. Přihlášky na www.admedica.cz nebo tel. 734 763 336

Zabezpečujeme prodej a koupi lékařských praxí včetně úplného servisu – smlouvy, vypořádání, změny na KU a ZP. Oceňování, poradenství odborné, účetní, daňové. Celá ČR. Kontakt: www.admedica.cz, 734 763 336, 775 679 982

Prodám zavedenou **chirurgickou** ordinaci v Praze. Smlouvy téměř se všemi ZP. Převzetí nejlépe 1Q/2022, plánují odejít do důchodu. Kontakt: chirurgie.praha@seznam.cz

Prodám dobře zavedenou ordinaci **prakt. lékaře** na Zlínku. V nove budově je několik kolegů specialistů, lékárna. Kontakt: 604 574 955

Prodám zavedenou praxi **VPL** v Brně. Velmi dobrá lokalita, výborná dostupnost (MHD, parkování), solidní cena, výsledky, smlouvy se ZP, nízký nájem. Termín převzetí dle domluvy. Kontakt: pl.brnotstred@seznam.cz

Prodám praxi **VPL** ve Žlutičích ok. K. Vary – 1800 reg., smlouvy na záv. péči, dokumentace v programu Medicus. Kontakt: prbrichita@seznam.cz

Prodám **dermatovenerologickou** ordinaci s.r.o. v Hodoníně. Kontakt: dermatologie.hodonin@tiscali.cz

Nabízím k převzetí zavedenou **interní** ambulanci v Třebíči, smlouvy se všemi pojišťovnami. Možnost výpomoci nebo zastupů. Kontakt: 732 120 160, jdvorac@seznam.cz

▲ Obek Velká Losenice hledá **praktického lékaře pro dospělé**. Nabízíme stále provozovanou ordinaci s čekárnou od 1.1.2022. Kontakt: 724 186 534

Přenechám malou praxi **VPL**, včetně závodní péče ve venišské střediskové. Lékaři se zájem o koně – vlastní rodinně stáj k dispozici. Kontakt: 777 315 640, 737 741 149

Prodám výhradně sono ordinaci v Praze pod odborností 809, vhodné ev. i pro internistu se sono odborností. Kontakt: 775 661 946

Prodám zavedenou **alergologickou** praxi v Praze. Případně nabízkou kolegovi předchodí možnost spolupráce za účelem trvalého zástupu a postupného převzetí a koupě ordinace. Kontakt: 245 008 016, imuno.praha@gmail.com

Koupím zavedenou **oční** ambulanci v Praze. Platba okamžitě, možná další spolupráce se současným praktikujícím oftalmologem. Kontakt: tom.petra@centrum.cz

Nabízím dobře zavedenou, plně vybavenou **chirurgickou** ambulanci s.r.o. na PLKL Vinohrady, zpočátku formou zaměstnání, po proběhnutí dědičného řízení ke koupi. Všechny pojistovny. Smlouva o smlouvě budoucí. Osobní návštěva možná. Více info přes e-mail. Kontakt: majenice@centrum.cz

Prodám dobře vedenou praxi **VPL** v lékařském domě v centru Zlína, v blízkosti polikliniky. Jednání je možné zahájit ihned. Kontakt: 603 444 623, zurbankova@seznam.cz, www.ormiga.cz

Prodám **chirurgickou** ambulanci v Praze 4. Kontakt: 777 774 276, i formou SMS, komplex@centrum.cz

V horizontu 2 let (do konce r. 2023) v souvislosti s odchodem do důchodu prodám zavedenou psychiatrickou ordinaci (s.r.o.) pro dospělé ve Vsetíně. Ordinance je provozována ve vlastních prostorách. Smlouvy v ZP, VoZP, ČPZP, OZP, ZPMVČR, RBP. Možný odkup prostor ordinace a podíl na nemovitosti. Cena dohodou. Prodej i na splátky. Kontakt: edlh.psychie@seznam.cz, 571 417 567

Hledám kolegy fyzioterapeuty (lékaře – RHB aj. odbornost k provozování centra) s praxí v r. m. neovimovity, prestižní adresa v Praze 5 (parkování, MHD), veskeré podmínky je možno dohodnout. Kontakt: 602 379 530

Prodám zavedenou ordinaci **alergologie a imunologie** v Čáslavě. Kontakt: 722 964 848, vondrakovi53@seznam.cz

Koupím **ortopedickou** a/nebo **chirurgickou** soukromou praxi se smluvními vztahy se zdravotními pojišťovnami v Pardubicích či okrese Pardubice. Kontakt: 253 253 900

Hledám lékaře se zaměřením **rehabilitace, fyzioterapie, neurologie** k provozování RHB centra, masáže aj., prostory mám, prestižní adresa s dobrým spojením, veskeré detaily ústně, dohoda. Kontakt: 602 379 530

Prodám dobře zavedenou lékařskou praxi v Opavě – **interní a nefrologickou**, možno i zvlášť. Kontakt: 733 779 554

Praktická lékářka s atestací hledá ordinaci VPL ke koupi v Praze. Ordinance může být k dispozici ihned nebo v průběhu roku 2022. Seriální jednání. Za nabídky předem děkuji. Kontakt: vpl-praha@seznam.cz, 777 651 437

Prodám dobře zavedenou praxi **PL** v okrese Domažlice, registrováno 1300 pacientů. Důvod – odchod do důchodu. Možnost přidělení bytu. Kontakt: 603 436 206

Prodám zavedenou, dobře prosperující **psychiatrickou** ordinaci ve Slaném (s.r.o.). Kontakt: dvane@seznam.cz

Hledám **oftalmologa** k převzetí dobře zavedené ambulance v Ústí n. Labem, s vybavením, dlouhodobou stálou klientelou a smlouvami se všemi pojišťovnami. Cena dohodou. Následná spolupráce a práce na částečný úvazek možné také. Kontakt: 724 922 004

Prodám praxi **VPL** v Dašicích, okres Pardubice. Kontakt: 739 037 371

Koupím ambulanci **VPL** v Praze 9. Kontakt: 731 166 533

Prodám zavedenou ordinaci **dětské neurologie** v Plzni, vybavení ordinace včetně EEG. Smlouvy se všemi pojišťovnami. Kontakt: dagmar.pavelkova@seznam.cz

Prodám výhradně sonografickou ordinaci v Praze pod odborností 809, ev. vhodné pro internistu se sonografickou praxí. Kontakt: 775 661 946

Venkovská sdružená praxe v Telči hledá kolegy či kolegyni, kteří rozšíří naše řady. Možnost vyškolení v oboru, úvazek dle dohody, možnost vstupu do firmy a získání podílu. Kontakt: mudr.tomas.nosek@gmail.com

Nabízím k převzetí zavedenou **nefrologickou** a **interní** ambulanci (s.r.o.) v centru Prahy. Smlouvy se všemi pojišťovnami. Možnost výpomoci či zástupů. Kontakt: 602 295 583

Koupím nebo postupně převzmu ordinaci **VPL** pro dospělé v Liberci. Nejlépe formou s.r.o. Možno během roku 2021 nebo dle dohody. Jsem všeobecný praktický lékař. Prosim o nabídku. Kontakt: handymail@seznam.cz

Zaměstnám **pediatra** na 2 dny v týdnu, s cílem pozdější převzetí praxe – ZL kraj. Obvod je větší a velmi dobře zavedený. Kontakt: 775 342 460, pi.Zamiskova

Prodám zavedenou s.r.o. praxi **PL pro dospělé** s 1500 pacienty v malebném městečku v pohůří Beskyd. Kontakt: prodejVPL@gmail.com

Možnost městského bytu! Milovice – mladé, rozvíjející se město. Více info o kont. osoby. Kontakt: barbora.kaschteova@mesto-milovice.cz

Dvě volné ordinace po rekonstrukci v Domě lékařů Milovice, okr. Nymburk. Možnost městského bytu! Milovice – jednu z nejmladších a dynamicky se rozvíjejících měst v ČR. Kontakt: barbora.kaschteova@mesto-milovice.cz

Předám praxi **PLDD** v okrese Rokycany. Městská poliklinika, kompletně vybavená ordinace, počítač, CRP GO, internet, pevná linka, nízký nájem. Šikovná sestra – znala celé administrativy, práce na počítači. Cca 780 karet. Pobídka městského úřadu byt 3+kk, kontakt na úřad 604 376 012. Cena dohodou. Kontakt: 605 452 597, jirku.z@seznam.cz

PRODEJ A KOUPE

Prodám výhradně sono ordinaci v Praze patřící pod odb. 809. Kontakt: 775 661 946

Koupím zavedenou **kardiologickou** praxi v oblastech Zldby, Klecany, Kralupy nad Vltavou, Mělník, Roudnice nad Labem, Neratovice, Rostky. Kontakt: prazskaordinace@gmail.com

Prodám kompletní vybavení **ORL** ambulance z důvodu jejího uzavření. Nejlépe veclku, možno i po částech. Cena dohodou. Kontakt: ferrova@email.cz

Prodám auto keratometr KM 500, Nidek, pravidelné servisování, cena dohodou. Kontakt: axa8@centrum.cz

Prodám ultrazvukový pachymer UP 1000, pravidelné servisování, cena dohodou. Kontakt: axa8@centrum.cz

Prodám bezkontaktní tonometr Nidek NT 2000MIII, pravidelné servisování včetně kontrol metrologického institutu, cena dohodou. Kontakt: axa8@centrum.cz

Prodám zavedenou ordinaci **praktického lékaře pro dospělé** v Jirkově. Kontakt: zd.sm@seznam.cz

Prodám v Lounech prostory ordinace do osobního vlastnictví, 2 místnosti podílem na spol. prostorách. Kontakt: ol.ba@seznam.cz

Prodám zavedenou a dobře vybavenou ordinaci v Ostravě. Kontakt: 608 804 155

Prodám přístroj na přípravu destilované vody MELAdest 65, používaný, funkční. Za 990 Kč (nový stojí od 7800 Kč výše). Kontakt: jazzman@email.cz

Prodej urogynekologického stolu Golem, a stolu Ergon. UROLOGICKÁ PRAXE s.r.o., České Budějovice. Kontakt: 721 971 166

Koupím **kardiologickou** praxi v Praze, v Liberci nebo Středočeském kraji. Kontakt: kardiologiepraha@gmail.com

Prodám ordinaci **PL pro dospělé**, Lázně Bělá pod Bezdězem (s.r.o.) v najmu města, možnost služební garsonky. Prodej uvítám od 1.1.2022 do 30.6.2022. Kontakt: 724 276 287, jindrich.vetrovsky@seznam.cz. U ordinace dále násilovné aktivity.

Prodám (levně) zavedenou **gynekologickou** praxi v Praze 4 (formou s.r.o.), s cca 1500 registrovaných pacientek. Ambulance částečně vybavená: starší kolposkop, křeslo, léhatko atd. (není UZ přístroj). Smlouvy se všemi pojišťovnami: VZP, VoZP, ZPMV, CPZP a dal. Kontakt: 775 476 189

Prodám videodoskop Olympus EVIS EXERA180 komplet, včetně stojanu a příslušenství, po BTK. Kontakt: MUDr. Josefína Yzquezová, 602 484 509

Koupím ordinaci **VPL** v Plzni nebo blízkém okolí, může se jednat i o menší venkovský obvod. Kontakt: 608 741 200, michalasinov@seznam.cz

Prodám kompletní vybavení lékárny ve velice dobrém, moderním stáji. Kontakt: 721 219 833, Schwarz. Kontakt: 607 843 249

Prodám zavedenou **dermatologickou** ordinaci (s.r.o.) v Praze 1. Kontakt: kohout@dro.cz, 722 915 154

Prodám levně lékařskou literaturu. Seznam pošlu zájemcům na e-mail. Ivančice. Kontakt: havicek.TRN@seznam.cz

Levně prodám velmi málo používaný počítačový spirometr SpiroTubes ultrazvukovým principem měření, vhodný zejména do ordinace PL. Kontakt: 607 843 249

Prodám tlakový holter Oscar 2 M250 STD, zakoupený v r. 2018, málo používaný. Cena dle dohody. Kontakt: 607 843 249

Prodám 12svodové počítačové EKG modely ECG-2000, zakoupeno v r. 2018, málo používané, cena dle dohody. Kontakt: 607 843 249

Prodám jednoduše nepohovatelná zdravotnická léhatka v perfektním stavu – 3 ks 180x60 cm, 1 ks 195x70 cm. 1 jednotlivé. Kontakt: 731 516 555

Koupím zavedenou **interní** ambulanci v Praze. Kontakt: prazskaordinace@gmail.com

Prodám diagnostický ultrazvukový přístroj Acuson NX3, 2017, se dvěma záznamovýmiISTORY. V perfektním stavu. Cena dohodou. Kontakt: MUDr. Maňavka, 605 291 307

Prodám digitální dermatoskop, kryonádobu na dusík, elektrokauter, kartoteku. Kontakt: pipalka6@gmail.com

Prodám spirometr Medikro Duo QuickSeal, v záruce do 2/2023, nepoužívaný, zcela nový, pořizovací cena 26 000 Kč, prodám za 16 000 Kč včetně zásoby náustků. Kontakt: 777 231 819

PRONÁJEM

Nuselská poliklinika, Táborská 325/57, Praha 4 nabízí k pronájmu: volné prostory ordinace 14,52 m² se společnou předsiňkou do sestery 15,74 m². Možno používaní společné čekárny. Prostory se nachází v 1. patře budovy A. Kontakt: jagrova@medistypharma.cz, 607 761 021

Poliklinika Stará Boleslav. Nabízíme prostory pro lékaře, které vyzdobíte a zkolaudujete. Podporíme vaši žádost o uzavření smlouvy s VZP ve spolupráci s městem Brandýs n. L., zabezpečíme bydlení. Kontakt: www.poliklinikastaraboloslav.cz, poliklinika@secolo.cz, 321 123 088

Nabízíme k pronájmu zavedenou **cévní a interní** ordinaci v Praze 8, k dispozici je též část úvazku, plně přístrojově vybavení včetně IT a všech ostatních služeb, spojených s provozem ordinace. Kontakt: 608 184 777, michaellark@volny.cz

Hledám kolegy z oboru fyzioterapie, RHB, neurologie aj. k provozování fyzioterapeut. (RHB) centra, masáže, komplexní péče, možno formou pronájmu mě nemovitosti v atrak. lokalitě Prahy 5 či na základě dohody, detaily nutno ústně. Kontakt: 602 379 530

Pronajmu nemovitosti (reprezentativní, stylová), atraktivní lokalita Prahy 5, UP 360 m², pozemek 2000 m², výborná dostupnost MHD, možnost parkování, celkem 10 místností, vhodná pro zdr. využití (fyzioterapie, psychoterapie, možno ordinace), vše ústně. Kontakt: 602 379 530

Přenechám nám třemi místnostmi metra Flora se zařízením zdarma. Kontakt: 723 786 166

Nabízíme k pronájmu volné ordinace na Poliklinice Parník, Praha 14 – Černý Most (v blízkosti metra B – Černý Most). Součástí polikliniky je lékárna, RTG, odběrové pracoviště a další. Více info na www.poliklinikaparnik.cz. Kontakt: p.junkova@spravamaaj4.cz, 281 021 471

Nabízíme k pronájmu volné ordinace na Poliklinice Parník, Praha 14 – Černý Most (v blízkosti metra B – Černý Most). Součástí polikliniky je lékárna, RTG, odběrové pracoviště a další. Více info na www.poliklinikaparnik.cz. Kontakt: p.junkova@spravamaaj4.cz, 281 021 471

SUZBY

S.r.o. – nejednodušší způsob prodeje a dělení praxi, po pěti letech prodej nedatné. Při založení nemusíme převádět zdravotnickou činnost – informuje se na různé možnosti. Celá ČR. Kontakt: www.admedica.info, 734 763 336

„Zkušenosti z průběhůvších kontrol SÚKL, na co se zaměřit“, „Prodeje a nákupy lékařských prací, jak na to“ a další zajímavé semináře. Přednášejí zkušenosti odborníci přímo praxe. Info a přihlášky na www.admedica.cz nebo 734 763 336

Elisa a Elis s.r.o. Oceňování lékařských praxí, transformace na s.r.o., právní i ekonomický servis při převodech. Profesionální přístup, zpracování na klíč. Kontakt: poradce@mybox.cz, 602 437 166

ZÁSTUP

Hledám lékaře/lékařku na zástup 1 den v týdnu (DOPPO) do soukromé **oční** ambulance Sedčany, v budoucnu možno odkoupení praxe. Kontakt: ocniambulance@centrum.cz

Nabízím zástup v ordinaci **PL pro dospělé** na 1-2 dny v týdnu, nejlépe Praha 9. Kontakt: 731 007 721

Hledám zástup do ordinace **praktického lékaře pro dospělé** okr. Praha-západ od 3/2022 na neuročtí, resp. dle možnosti zastupujícího lékaře. Kontakt: 605 169 224, mudr.vlasta.durechova@gmail.com

Hledám dlouhodobý zástup na dobu MD do ordinace **PLDD** v Roudnici nad Labem (dobrá dostupnost z Prahy). Možno částečný i plný úvazek. Kontakt: 775 222 339, martina.rivolova@gmail.com

Nabízím příležitostný či pravidelný zástup v ordinaci **PLDD** atestovanou lékařku. Místo: Praha a okolí. Zástup možný od listopadu. 1000 Kč/hod. Kontakt: 728 048 909

Nabízím zástup v ordinaci **PL** v Plzni nebo Praze od října 2021, atestovaný lékař v PL. Kontakt: 606 583 418

SEZNÁMENÍ

Pro svého syna Ing., 32let, sportovce, hledám seznámení s lékařkou nebo zdrav. sestříčkou kolem 32 let z Prahy a okolí. Kontakt: 606 612 447

45letá lékařka, stíhla, pohledná, hledá přítelkyni a partnerku pro život. Kontakt: uptodatoolate@gmail.com

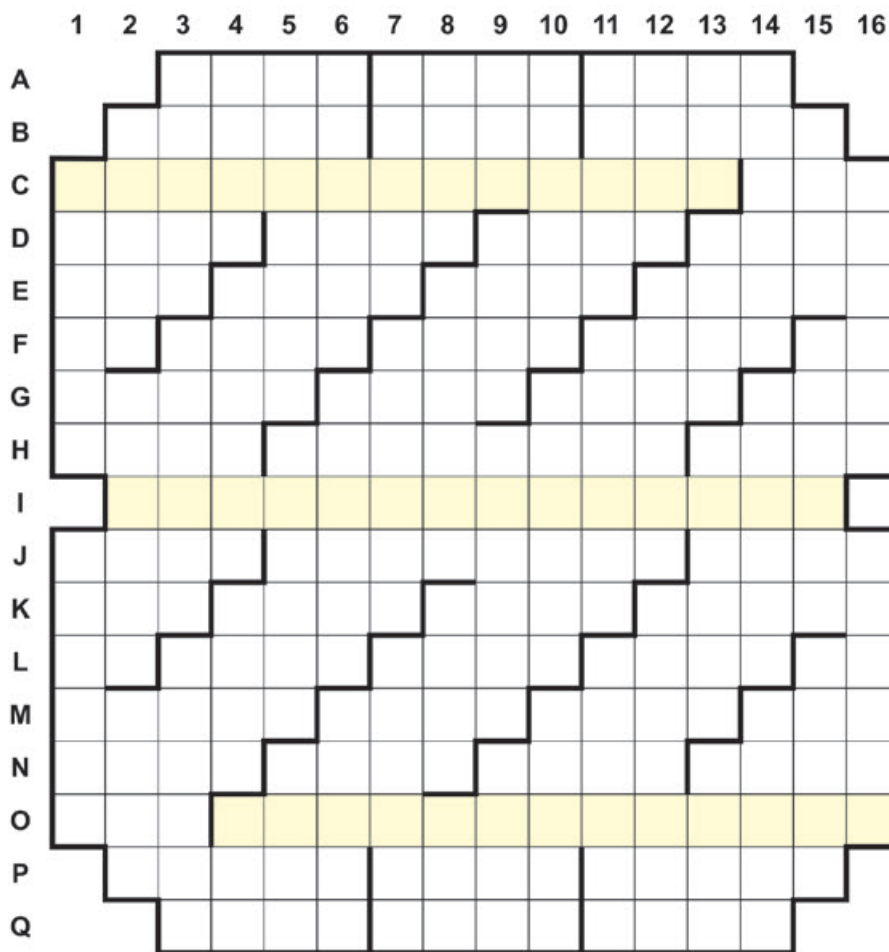
39letý lékař se rád seznámí se zajímavou a milou kolegyní do pohody i nepohody. Nejlépe jižní/střední Čechy. Kontakt: seznaniemi@seznam.cz

RÚZNÉ

Přenechám psychiatrickou a psychologickou literaturu a tiskoviny (vč. dotazníků a separátů) ze zrušené ordinace. Kontakt: 723 786 166

Hledám pracoviště nebo lékaře (ortoped, RHB apod.), který by byl ochoten sledovat mého syna (14) během léčby lehkého peoctu sinu arinatu ortézou, objednanou z ciziny. V ČR tato léčba bohužel není zavedena. Kontakt: markova.home@centrum.cz, 602 328 032

KŘÍŽOVKA O CENY



Když mi není dobře, dám se prohlédnout aspoň od půl tuctu lékařů. Rozdíl jejich diagnóz a léků, jež mi předepíší, mě skoro ... (dokončení citátu, jehož autorem je George Bernard Shaw, najdete v tajence).

VODOROVNĚ: **A.** Značka zápalek; způsob porážení soupeře na zem při zápase; citoslovce naznačující prudký pohyb. – **B.** Tříštit; konstrukce nesoucí střechu; tvůrce díla. – **C. 1. díl tajenky;** tekutina vylučovaná kůží. – **D.** Jméno bývalého prezidenta USA Clintona; matčiny sestry; malé rance (zastarale); listy v atlasu. – **E.** Barvivo na vejce; krátkonohý kůň; český spisovatel; výrobek. – **F.** Název římské pětistovky; píka; cenné poukázky; úplná; jestliže (slovensky). – **G.** Korálové ostrovy; černá káva; jméno herečky Boudové; představy ve spánku. – **H.** Indický hudební útvar; kožešina ze sibiřské šelmy; kopie. – **I. 3. díl tajenky.** – **J.** Odlišní; dlouhé a silné kmenové dříví; český hokejista. – **K.** Značka vysavačů; tyče; polynéský opojný nápoj; jméno vlka z Knih džunglí. – **L.** Citoslovce naznačující smích; roztavené hmoty; nato; erb; iniciály herce Kostky. – **M.** Omámená alkoholickým nápojem; černí zpěvní ptáci; jednotka výkonu; německy „červený“. – **N.** Koupací nádoba; nátěrové hmoty; židovský duchovní; pijavé. – **O.** Velký americký papoušek; **2. díl tajenky.** – **P.** Temná; hádanky; tak mnoho. – **Q.** Listnatý strom; jméno šansoniera Montanda; modla.

SVISLE: **1.** Vpíchat; Jahve. – **2.** Nepravdivé; vyjmouti zbraň z pochvy; notový zápis jednoho hlasu. – **3.** Jedlý živočišný tuk; klouby nohou; americký pták podobný koroptvi. – **4.** Chyba; kraj podél české řeky; dvorana; jméno postavy z povídky Ivana Olbrachta. – **5.** Přenosné počítače; česká tenistka; nešikovná. – **6.** Očištění; podsystémy; plášť. – **7.** Zbabělci; malé kulaté plody; peněžité tresty. – **8.** Chumáče; kolem; nástroje sekáčů; zástup lidí. – **9.** Hrob; popelnice; vznášeti se; rychlé tance. – **10.** Nebeská tělesa; zhoubné; poloostrov na jihozápadě Velké Británie. – **11.** Držadla; kolek; zahubiti. – **12.** Hbitě; mláďata skotu; protinožec. – **13.** Určití v pořadí; přístavní hráz; oddělit sekerou; okenní výplň. – **14.** Často kopající; malý dráp; kibic. – **15.** Zemní olej; živočich; rámus. – **16.** Modrozelený minerál používaný na šperky; rovněž.

Pomůcka: ruče, tala, Žak.

Křížovka o ceny

V tajence křížovky v Tempus medicorum 10/2021 se skrýval citát z románu Vladislava Vančury *Rozmarné léto: Lékař bude obšírně mluvit o vašem úrazu. Je zvykem tohoto stavu dělat z komára velblouda.*

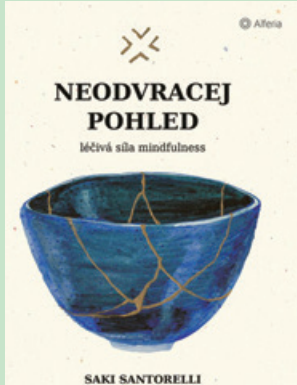
Knihu *Neodvracej pohled* Sakiho Santorelliho z produkce

nakladatelství Grada (viz anotaci) vyhrává deset vylosovaných luštitelů: **Rudolf Bugner**, Dobšice; **Markéta Eliášová**, České Budějovice; **Josef Hlaváček**, Letohrad; **Eva Jánková**, Plzeň; **Hana Landová**, Dobříš; **Věra Odehnalová**, Tábor; **Miloš Rund**, Jablonec nad Nisou; **Petra Vázanová**, Vřesina; **Jan Večerek**, Vratimov; **Odon Waicman**, Karlovy Vary.

Na správné řešení tajenky z TM 11/2021 čekáme na adrese recepc@clkcr.cz do **1. prosince 2021.**

Hodně štěstí!

Upozornění: Do slosování o ceny mohou být zařazeni pouze lékaři registrovaní v České lékařské komoře.



Neodvracej pohled

Saki Santorelli

Na základě příkladů, cvičení a vedených meditací nabízí vhledy a účinné metody, jak v každodenním životě rozvíjet všímavost. Saki Santorelli nám připomíná určitý druh vnitřního uzdravování, který byl v západní medicíně téměř zapomenut. V próze a poezii jakož i dojemných případech svých pacientů Saki Santorelli evokuje vzájemnost uzdravujícího vztahu.

Kniha *Neodvracej pohled* je jasným zrcadlem, v němž můžeme najít svobodu, která spočívá v srdci autentického uzdravování. Vynikající kniha o léčivé síle všímavosti, která by neměla chybět v žádné knihovně.

www.grada.cz

Prevence a léčba deficiencie vitamínu D



Vitamin D₃ Axonia colecalfiferolum

30000 IU
potahované tablety



30 000 IU vitamínu D₃ v 1 tableť

7000 IU
potahované tablety



7 000 IU vitamínu D₃ v 1 tableť

1000 IU
potahované tablety



1 000 IU vitamínu D₃ v 1 tableť

Pouze na lékařský předpis!

Zkrácená informace o přípravku:

Název a složení: Vitamin D₃ Axonia 30000 IU potahované tablety (colecalfiferolum 750 µg = 30 000 IU vitamínu D₃ v jedné potahované tableť). Vitamin D₃ Axonia 7000 IU potahované tablety (colecalfiferolum 175 µg = 7 000 IU vitamínu D₃ v jedné potahované tableť). Vitamin D₃ Axonia 1000 IU potahované tablety (colecalfiferolum 25 µg = 1 000 IU vitamínu D₃ v jedné potahované tableť). **Indikace:** Léčba deficiencie vitamínu D. Prevence deficiencie vitamínu D u vysoce rizikových pacientů. Adjuvantní léčba osteoporózy. **Farmakodynamické vlastnosti:** Podávání celkové týdenní/měsíční dávky jednou týdně/měsíčně vede díky farmakokinetickým parametrům vitamínu D ke stejnému účinku jako denní podávání. **Dávkování a způsob užívání:** Dávka má být stanovena individuálně na základě nutné míry suplementace vitamínu D a s ohledem na národní požadavky. **Léčba deficitu vitamínu D (počáteční dávka):** 800–4000 IU/denně nebo odpovídající dávka podaná jednou týdně nebo jednou měsíčně. **Prevence deficitu vitamínu D (udržovací léčba):** 800–1600 IU/denně nebo odpovídající dávka podaná jednou týdně nebo jednou měsíčně. **Pacienti s osteoporózou:** maximálně 2000 IU/denně nebo odpovídající dávka podaná jednou týdně nebo jednou měsíčně. Pacientům má být také navíc podáno kalcium, je-li příjem z potravy nedostatečný. Vitamin D₃ Axonia potahované tablety je možné užívat nezávisle na jídle. **Kontraindikace:** Hypersenzitivita na léčivou nebo pomocnou látku. Hyperkalcémie. Hyperkalcíurie. Kalciová nefrolitiáza, nefrokalcinóza, hypervitaminóza D. Závažná porucha funkce ledvin. **Upozornění:** Dávka má být stanovena individuálně na základě kontrol plazmatických hladin kalcia. Během dlouhodobé léčby mají být monitorovány sérové hladiny kalcia, vylučování kalcia močí a renální funkce. Vitamin D₃ Axonia nemá být užíván při pseudohypoparatyreóze a nemá být podáván dětem mladším 12 let. **Interakce:** Thiazidová diuretika a přípravky s obsahem kalcia ve vysokých dávkách zvyšují riziko hyperkalcémie. Perorální podávání kalcia může zesílit účinky digitalisu a dalších srdečních glykosidů. **Kojení:** Vitamin D₃ Axonia je možné užívat během kojení. Vitamin D a jeho metabolity přecházejí do mateřského mléka. **Nežádoucí účinky:** Méně časté: hyperkalcémie a hyperkalcíurie. **Uchovávání:** Uchovávejte v původním obalu při teplotě do 25°C. **Držitel rozhodnutí o registraci:** AXONIA, a.s., Bydžovská 185, 190 14 Praha 9. **Datum revize textu:** 23. 9. 2020. **Přípravek je vázaný na lékařský předpis a není hrazený z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Před předepsáním se seznamte s úplnou informací o přípravku v Souhrnu údajů o přípravku.**