



# TEMPUS MEDICORUM

2/2015  
ROČNÍK 24

ČASOPIS ČESKÉ LÉKAŘSKÉ KOMORY



**Novým předsedou ČLS JEP byl zvolen  
prof. MUDr. Štěpán Svačina, DrSc.**

## DÁLE V TOMTO ČÍSLE:

Doporučení ČLK  
k úhradovým dodatkům

Kompenzace za zrušené  
regulační poplatky  
bude minimálně  
od VZP průběžná

Bonifikace držitelů  
Diplomu celoživotního  
vzdělávání

Svévolné jednání OZP

Kde a komu se zvýšily  
platy a mzdy v českých  
nemocnicích

Cena LOK-SČL  
za statečnost  
pro Severyna Romaniva

Výsledky průzkumu  
o postgraduálním  
vzdělávání lékařů



## Do roka a do dne

Před rokem získala v Poslanecké sněmovně důvěru vláda vedená sociálním demokratem Bohuslavem Sobotkou v závěsu s miliardářem Andrejem Babišem. Do křesla ministra zdravotnictví usedl podle očekávání bývalý ředitel FN Ostrava Svatopluk Němeček, přičemž koaliční partneři z ANO a KDU-ČSL obsadili důležitá křesla jeho náměstků pro zdravotní péči a pojištění. Roční výročí je dobrou příležitostí zhodnotit, kolik ze svých slibů koaliční vláda splnila.

Pro občany se určité nejviditelnější změnou ve zdravotnictví stalo zrušení tzv. regulačních poplatků s výjimkou platby za pohotovostní služby. Pacienti ušetří, ale většinu peněz, které tzv. státní pojištěnce o 58 Kč měsíčně, spotřebují kompenzace tohoto politického rozhodnutí. Slibovanou pravidelnou valorizací platby státu přitom ministr Němeček dosud neprosadil.

Zatímco zrušení regulačních poplatků přijala minimálně část lékařů s rozpaky, pak ze snížení DPH na léky z 15 na 10 procent se zaradovali všichni. Bylo by však předčasné hodnotit, kdo a kolik díky této změně ušetří. Zaměstnanci v nemocnicích přivítali zvýšení platů, i když je zřejmé, že 5% nárůst tarifů lékařů v nemocnicích neudrží, pokud nedostanou záruky, že jejich platy porostou i nadále. V souvislosti s valorizací platů se zároveň naplno ukázala slabost pozice Ministerstva zdravotnictví, které nemá žádný nástroj, jak donutit ke zvyšování mezd ředitele těch nemocnic, které se jako akciové společnosti platovými tabulkami řídit nemají.

A nyní již sliby nesplněné, kterých bohužel zatím zůstává mnohem více. Problém porušování zákoníku práce a evropské směrnice o pracovní době trvá, úměrně tomu, jak se prohlubuje nedostatek lékařů v nemocnicích. Pan ministr sice zakázal využívat při zajišťování ústavních pohotovostních služeb institut dohody o pracovní činnosti, ale tento jeho výnos zůstane pouhým cárem papíru, dokud stát nepřistoupí k tvrdým kontrolám a pokutám těm nemocnicím, jejichž ředitelé si zvykli respektovat pouze ty zákony, které se jim hodí. Situaci i nadále komplikuje skutečnost, že nemocniční lékaři jsou na příjmech za služby existenčně závislí.

Zákon o neziskových nemocnicích by se měl stát vlajkovou lodí této vlády v oblasti zdravotnictví. Navzdory tomu, že lékařská komora svoji variantu návrhu předala ministru i předsedům všech tří koaličních stran již v červnu loňského roku, podle našich informací práce na tomto zákoně ještě ani nezačaly.

Novela zákona o specializačním vzdělávání po roce diskusí rovněž neexistuje ani v podobě věcného záměru, který by schválilo vedení ministerstva. Nekončící debaty v pracovních

skupinách přitom jasně ukazují, jak protichůdné jsou zájmy řadových lékařů hájených komorou a naproti tomu profesorské lobby zhmotněné ve výběrech odborných společností a ve vedení lékařských fakult. Tedy těch, kdo rozvrat specializačního vzdělávání způsobili a kterým současný marasmus vyhovuje. Pokud ministr nenajde dostatek odvahy k tomu, aby rázně bouchnul do stolu, pak zůstane pro naše mladé kolegy nejsnazší cestou k atestaci emigrace do Německa.

Ministerstvo neustále znovu a znovu odkládá předložení novely zákona o zdravotních službách, která by odstranila rozpory s občanským zákoníkem, zbavila poskytovatele některých nesmyslných administrativních povinností a upravila kompetence komory v disciplinární oblasti tak, aby profesní samospráva mohla plnit úkoly, které od nás veřejnost očekává. Návrhy komory jsou navíc někdy neustále pozměňovány a za našimi zády rozměňovány.

Základní zdravotnický zákon, tedy zákon o veřejném zdravotním pojištění, byl sice již jednou novelizován kvůli lázním, ale ani druhý tzv. transparentní návrh neobsahuje splnění veřejných slibů ministra Němečka, že soukromí lékaři získají jistotu smluv na dobu neurčitou, vypověditelných pouze z důvodů vyjmenovaných v zákoně, a možnost legálního prodeje praxí včetně smluv s pojišťovnami.

V rovině nesplněných slibů však zůstává i závazek oddělení vlastnictví zdravotnických zařízení a pojišťoven nebo spravedlnost v platbách za zdravotní služby. Kosmetická novela Seznamu zdravotních výkonů nepřinesla ani valorizaci ceny lidské práce, ani pravidlo zavazující všechny pojišťovny platit za stejné výkony všem zdravotnickým zařízením stejně, a to bez ohledu na jejich vlastníka. Poslední návrhy zákona o veřejném zdravotním pojištění dokonce umožňují, aby se pojišťovna dohodla s poskytovatelem na jiném způsobu úhrady, než který vychází ze seznamu výkonů. Vskutku zajímavý příspěvek k „prohloubení transparentnosti“.

Nemá asi význam vyjmenovávat další a další dosud nesplněné sliby, vždyť koaliční smlouvu a programové prohlášení si může přečíst každý. Nezbývá nám než doufat, že pan ministr příměje svůj úřad k větší aktivitě. Vzhledem k tomu, že vláda disponuje pohodlnou většinou v obou komorách parlamentu, nejsou dosavadní výsledky Ministerstva zdravotnictví na legislativním poli nic moc. Asi nejmarkantnější změnou k lepšímu tak zůstává korektní přístup současné politické reprezentace k České lékařské komoře. To je jistě dobrý předpoklad pro vzájemnou spolupráci, ale při absenci výsledků pouhá slušnost na dlouho nevystačí. Ostatně ani stav našeho resortu není tak dobrý, jak tvrdí pan ministr. Pokud se mu například nepodaří letos prosadit další zásadní valorizační platby za státní pojištění nebo nezajistí jiné dodatečné příjmy, pak se zdravotnictví znovu propadne do dluhů hned v příštím roce.

**Milan Kubek**

**Vláda disponující v obou komorách parlamentu pohodlnou většinou toho za rok prosadila ve zdravotnictví jen velmi málo.**

### OBSAH

#### ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNY A MY 3-13

Úhradové dodatky  
Regulační poplatky v roce 2015  
Bonifikace držitelů  
Diplomu celoživotního vzdělávání ČLK  
VZP slibuje transparentní smluvní politiku  
Svévolné jednání OZP  
Plná moc pro ČLK – o. s.

#### LÉKAŘI ZAMĚSTNANCI 14-16

Ohlédnutí předsedy LOK-SČL  
Martina Engela  
Zvyšování platů a mezd v českých nemocnicích

#### ROZHOVOR 18-19

Profesor Svačina slibuje:  
Komunikace s ČLK už vážnout nebude

#### ZAHRANIČÍ 20-21

CPME upravuje pravidla spolupráce lékařů a firem

#### 19. PLES LÉKAŘŮ 22-24

Cena za statečnost  
pro Severyna Romaniva

#### VZDĚLÁVÁNÍ 26-29

Internetový průzkum  
o postgraduálním vzdělávání lékařů

#### ČINNOST ČLK 30

Ekonomika vydávání časopisu  
Tempus medicorum

#### PŘÁVNÍ PORADNA 31-33

Vyšetření potenciální oběti  
trestného činu  
Platí zákaz jakéhokoli nadstandardu?

#### NAPSALI JSTE 34-37

#### SERVIS 38-43

Vzdělávací kurzy ČLK  
Inzerce  
Křížovka

#### MĚSÍČNÍK TEMPUS MEDICORUM

Vydává: Česká lékařská komora, Dolní nám. 38, 771 00 Olomouc  
Registr. číslo MK ČR 6582 • ISSN 1214-7524 • IČ 43965024  
Adresa redakce: Časopis ČLK, Lékařská 2, 150 00 Praha 5  
tel. +420 257 217 226 • fax +420 257 220 618 •  
receptce@clkc.cz • www.clkc.cz

Šéfredaktor: MUDr. Milan Kubek  
Redakční zpracování: EV public relations, s. r. o., Praha  
Odpovědná redaktorka: PhDr. Blanka Rokosová  
Příjem příspěvků: blanka.rokosova@ev-pr.cz  
Pro Českou lékařskou komoru připravuje: Mladá fronta a. s.  
Generální ředitel: Ing. David Hurta  
Ředitel divize Medical Services: Karel Novotný, BA (Hons)  
www.medical-services.cz

Art Director: Petr Honzátko  
Grafická úprava, sazba: Jan Borovka  
Inzerce: inzerce-tempus@clkc.cz  
Ředitelka distribuce a výroby:  
Soňa Štarhová, tel. 225 276 252, e-mail: starhova@mfc.cz  
Tisk: EUROPRINT a. s.

Uzávěrka čísla 2: 10. 2. 2015 • Vyšlo: 19. 2. 2015  
Podávání novinových zásilek povoleno: Česká pošta, s. p.,  
odštěpný závod Praha, čj. nov. 6139/96 ze dne 22. 11. 1996  
Distribuce: Česká pošta, s. p., Postservis OZ Přeprava  
Předplatné pro nečleny ČLK 300 Kč/rok (prijímá redakce)  
Příspěvky se nemusí shodovat se stanoviskem redakce.  
Ta si současně vyhrazuje právo na redakční úpravu textů.  
Řádková inzerce je pro lékaře do pěti řádků (včetně) zdarma.  
Větší rozsah a inzerát nelékaře je zpoplatněn. Při zadávání  
inzerátů je proto potřeba zadat fakturační kontaktní adresu,  
IČ, DIČ, telefon, e-mail.  
Bez těchto informací nebude inzerát zveřejněn.



# Ke smlouvám s pojišťovnami



**V**yhlaška č. 324/2014 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2015, byla zveřejněna 23. 12. 2014. V rámci finálních jednání s Ministerstvem zdravotnictví ČLK ze svých požadavků prosadila následující:

- Podmínkou pro přiznání kapacity zvýšené na 52 Kč je u praktických lékařů ordinační doba pouze jedenkrát týdně odpoledne do 18 hodin.

- U ambulantních specialistů pouze 40 % bodů uhrazených v referenčním období ve snížené hodnotě bodu nebude započítáváno pro výpočet hodnoty tzv. HB red.

- Limitem pro regulace u ambulantních specialistů nebude 100 %, ale 102 % nákladů vykázaných v porovnávacím období.

**V segmentu PL byly úhradové dodatky pojišťovnami rozesílány již koncem roku 2014.**

**V segmentu AS právní kancelář ČLK posuzuje jednotlivé návrhy zdravotních pojišťoven.**

**Návrhy pojišťoven 111 (Všeobecná ZP), 201 (Vojenská ZP), 205 (Česká průmyslová ZP), 209 (ZP Škoda), 211 (ZP Ministerstva vnitra) a 213 (Revírní bratrská pokladna) jsou výhodnější než text úhradové vyhlášky, proto ČLK doporučila svým členům, že je mohou podepsat. U pojišťovny 213 se toto doporučení týká pouze tzv. varianty „bez zastropování“.**

## 111 (VZP)

- Limit pro uplatnění regulací se zvyšuje ze 102 % na 105 % nákladů v porovnávacím období, a to ve všech vyjmenovaných oblastech a bez povinnosti elektronické preskripce.

- V souladu s předchozí dohodou mezi ČLK a VZP bude pojišťovna poskytovateli hradit vykázané signální kódy 09543 za pro-

vedené klinické vyšetření průběžně měsíčně, nikoli až po skončení hodnoceného období 2015.

- V souladu s předchozí dohodou mezi ČLK a VZP bude držitelům platného Diplomu celoživotního vzdělávání ČLK navýšena hodnota bodu z 1,03 Kč na 1,04 Kč a fixní složka úhrady z 0,31 Kč na 0,32 Kč. Pokud v rámci daného IČZ poskytuje péči více lékařů, podmínky budou splněny v případě, že držitelé platného diplomu bude alespoň 50 % z nich. Jmenný seznam držitelů zašle ČLK zdravotní pojišťovně do 31. 3. 2015, stejně jako v loňském roce tedy budou muset lékaři tuto skutečnost sami dokládat a bude jim tím ušetřena část administrativy.

- Pojišťovna se zavazuje uplatnit regulační srážky maximálně u 5 % poskytovatelů příslušné odbornosti, kteří regulační limity překročili, a to těch, u nichž je překročení regulačních limitů nejvyšší.

## 201 (Vojenská ZP)

- Do celkového počtu uznaných bodů v referenčním období nebude pojišťovnou započteno pouze 35 % bodů (dle vyhlášky 40 %), které byly v roce 2013 uhrazeny ve snížené hodnotě bodu.

## 205 (Česká průmyslová ZP)

- Pojišťovna se připojila k dohodě ČLK s VZP a bude obdobně bonifikovat lékaře, kteří se účastní celoživotního vzdělávání ČLK.

- Pojišťovna se připojila k dohodě ČLK s VZP a bude poskytovateli hradit vykázané signální kódy 09543 za provedené klinické vyšetření průběžně měsíčně, nikoli až po skončení hodnoceného období 2015.

## 209 (ZP Škoda)

- Nad rámec úhradové vyhlášky je pojišťovnou nabízeno ve vzorci úhrady zvýšení o index 1,01 pro poskytovatele ordinující alespoň 30 hodin týdně a nabízející objednávkový systém s možností pacientů objednat

se na konkrétní den a hodinu s maximálním zpožděním do 30 minut.

## 211 (ZP Ministerstva vnitra)

- Výhodou oproti úhradové vyhlášce je zvýšení limitu pro úhradu „regulačních poplatků“ – signálních kódů 09543 o 10 % nad počet vykázaných regulačních poplatků v roce 2013.

- Pojišťovna se zavazuje, že regulační mechanismy uplatní až poté, co meziroční nárůst celostátních nákladů ZPMV na segment AS převyšší 7 %.

## 213 (Revírní bratrská pokladna)

Varianta „bez zastropování“ – ČLK doporučuje.

- Úhradový dodatek pro ambulantní specialisty obsahuje bonifikace pro lékaře, který „prohlásí, že se účastní celoživotního vzdělávání ČLK“. Pokud v rámci jednoho poskytovatele pracuje více lékařů, musí podmínku splnit všichni.

- Pojišťovna se připojila k dohodě ČLK s VZP a bude poskytovateli hradit vykázané signální kódy 09543 za provedené klinické vyšetření průběžně měsíčně, nikoli až po skončení hodnoceného období 2015.

Varianta „se zastropováním“ – ČLK nedoporučuje.

**Návrh pojišťovny 207 (Oborová ZP) je pro ambulantní specialisty v porovnání s textem úhradové vyhlášky méně výhodný, proto ČLK nedoporučuje svým členům, aby ho podepisovali.**

## 207 (Oborová ZP)

- Nad rámec úhradové vyhlášky je sice nabízena o 1 haléř vyšší hodnota bodu 1,04, avšak při omezení maximální úhradou na jednoho unikátního pojištěnce a rok ve výši 102 % úhrady v dané odbornosti na 1 unikátního pojištěnce v roce 2013. Navzdory vyšší hodnotě bodu je ze strany OZP navržený způsob úhrady pro AS v porovnání s textem úhradové vyhlášky nevýhodný.

Milan Kubek

# Úhradové dodatky

**Aktuálně nastal čas uzavírání úhradových dodatků na rok 2015.  
Co jsou tzv. úhradové dodatky a na co si dát při jejich podpisu pozor?**



Foto: Macčiant

**Ú**hradový dodatek je nedílnou součástí smlouvy o poskytování a úhradě hrazených služeb, kterou mezi sebou uzavírají poskytovatel zdravotních služeb a zdravotní pojišťovna. V úhradovém dodatku se sjednává úhrada za zdravotní služby, resp. způsob stanovení výše této úhrady (úhradový vzorec) a regulační omezení. Úhradový dodatek je vždy uzavírán na kalendářní rok. Ministerstvo zdravotnictví vydává každoročně tzv. úhradovou vyhlášku, kterou stanoví na příslušný kalendářní rok hodnotu bodu, výši úhrad a regulační omezení.

Úhradu za zdravotní služby poskytnuté v roce 2015 upravuje vyhláška č. 324/2014 Sb.

Návrh úhradového dodatku mohou zpracovat a předložit obě strany, tj. zdravotní pojišťovna i smluvní poskytovatel. V praxi však pravidelně zpracovává návrh úhradového dodatku zdravotní pojišťovna a předkládá jej svým smluvním partnerům (poskytovatelům). Návrh úhradového dodatku nemusí odpovídat úhradové vyhlášce na příslušný kalendářní rok. **Zákon o veřejném zdravotním pojištění připouští, aby se poskytovatel a zdravotní pojišťovna dohodli na jiném způsobu úhrady, nežli stanoví úhradová**

**vyhláška.** Jedinou podmínkou je, že dohoda o jiném způsobu úhrady nesmí být v rozporu se zdravotně pojistným plánem příslušné zdravotní pojišťovny. Kontrola dodržení zdravotně pojistného plánu je přirozeně na straně zdravotní pojišťovny. **Právě s ohledem na oprávnění zdravotních pojišťoven navrhnout smluvnímu poskytovateli jiný způsob úhrady, nežli stanoví úhradová vyhláška, tj. i úhradu nižší, nežli by poskytovatel obdržel podle úhradové vyhlášky, je třeba věnovat návrhům úhradových dodatků patřičnou pozornost.**

Na co dát při podpisu úhradového dodatku pozor?

## Zohlednit vlastní specifika

Poskytovatel by měl návrh úhradového dodatku posuzovat vždy s ohledem na vlastní specifika. Návrh, který vyhovuje jednomu poskytovateli, nemusí vyhovovat druhému. Posouzení obsahu úhradového dodatku je z valné většiny otázkou věcnou, nikoli právní. Vždy je třeba trvat na vysvětlení nejasných pojmů či ustanovení. Nevyplácí se přecházet nejasná ustanovení s tím, že se vše vysvětlí při závěrečném vyúčtování. Pokud je v dodatku odkazováno na limity, které poskytovatel nezná, je třeba po zdravotní pojišťovně požadovat sdělení jejich konkrétní hodnoty a tu zakotvit v dodatku. U nového poskytovatele, který nemá tzv. referenční období, může zdravotní pojišťovna použít pro výpočet úhrady referenční hodnoty „srovnatelných“ poskytovatelů. Pojem „srovnatelný poskytovatel“ je velmi problematický, je proto potřebné požadovat po zdravotní pojišťovně konkrétní referenční údaje, které budou pro výpočet úhrady použity, a případně tyto údaje již dopředu rozporovat. Stejně tak tomu je i v případě, pokud nový poskytovatel „převzme“ limity poskytovatele, na jehož smlouvu navázal. I v takovém případě je zdravotní pojišťovna povinna konkrétní hodnoty referenčních limitů sdělit.

Pokud návrh úhradového dodatku obsahuje limit celkové úhrady na kalendářní rok (např. formou ustanovení, že celková úhrada v hodnoceném období nepřesáhne

celkovou úhradu v referenčním období), je třeba tuto nabídku pečlivě zvážit. Skutečnost, že je sjednán limit celkové úhrady, totiž automaticky neznamená, že smluvní poskytovatel je oprávněn ve chvíli, kdy poskytne zdravotní služby, jejichž úhrada odpovídá sjednanému limitu, přerušit poskytování hrazených služeb pojištěncům. Z tohoto důvodu je akceptace „zastropování“ úhrady konkrétní částkou problematická a je třeba se zdravotní pojišťovnou jednat o tom, zda poskytovatel při dosažení sjednaného limitu oprávněn přerušit péči o pojištěnce, nebo zda zdravotní pojišťovna poskytovateli uhradí další zdravotní služby nad sjednaný limit a za jakých podmínek. Veškeré přísliby zdravotní pojišťovny ve smyslu, že potřebná nadlimitní péče bude uhrazena, je třeba konkretizovat (s jakou hodnotou bodu bude uhrazena) a požadovat písemné vyjádření.

## Znalost úhradové vyhlášky

Pokud dojde k tomu, že poskytovatel podepíše úhradový dodatek, kde je sjednán limit celkové úhrady konkrétní částkou (nikoli průměrem na unitivní rodné číslo), což se často stane z nevědomosti nebo prostě proto, že si poskytovatel jedné věty napsané malým písmem nevšimne, je možné postupovat následujícím způsobem. Po dosažení sjednaného limitu poskytovatel začne plánovat péči o pojištěnce tak, aby další služby již spadaly do dalšího období (kalendářního roku). Toto plánování nelze uplatnit na neodkladné zdravotní služby, které by však měly být zdravotní pojišťovnou uhrazeny nad úhradový limit (již ustálená judikatura Nejvyššího soudu a Ústavního soudu). Překročení sjednaného limitu je vhodné oznámit zdravotní pojišťovně písemně se současným upozorněním, že pojištěnci jsou v důsledku této skutečnosti objednávání k plánovaným výkonům až na další kalendářní rok (současně lze uvést pro srovnání objednací dobu pro pojištěnce ostatních zdravotních pojišťoven). U ostatních případů, kdy situaci nelze vyřešit objednáním na další kalendářní rok a současně se nejedná o neodkladnou péči, je třeba po zdravotní pojišťovně požadovat,



aby písemně schválila úhradu nadlimitní péče pro tyto konkrétní pojištěnce nebo aby sdělila, na kterého jiného smluvního poskytovatele se tito pojištěnci mají obrátit. V praxi také větou schvalování probíhá například formou e-mailové korespondence, kdy poskytovatel zdravotní pojišťovně zaslá žádanky o poskytnutí zdravotních služeb a pověřený pracovník zdravotní pojišťovny se k těmto žádostem obratem vyjadřuje.

Posouzení, zda je návrh úhradového dodatku pro poskytovatele přijatelný, či nikoli, nelze učinit bez znalosti úhradové vyhlášky na příslušný kalendářní rok. **Návrh úhradového dodatku by měl zaručovat minimálně stejnou výši úhrady a stanovit maximálně stejná regulační omezení jako úhradová vyhláška.** Pokud zdravotní pojišťovna předloží návrh úhradového dodatku ještě před tím, nežli je ve Sbírce zákonů publikována úhradová vyhláška na příslušný kalendářní rok, je třeba s akceptací úhradového dodatku počkat do doby, nežli je obsah úhradové vyhlášky znám. Bez znalosti úhradové vyhlášky není posouzení přijatelnosti úhradového dodatku možné.

Pozornost je třeba věnovat i závěrečným ustanovením návrhu úhradového dodatku. Tato ustanovení mohou obsahovat ujednání, kterými se mění samotná smlouva o poskytování a úhradě hrazených služeb. Například se sjednává jiný způsob předávání dokladů, jiná doba splatnosti úhrady atp. Tato ujednání je třeba pečlivě zvažovat, a pokud s nimi poskytovatel nesouhlasí, požadovat, aby tato ustanovení byla z úhradového dodatku vyjmuta a byla případně předmětem samostatného dodatku ke smlouvě.

## Návrh úhradového dodatku lze odmítnout

Pro „vyjednávání“ o obsahu úhradového dodatku je klíčová odpověď na otázku, zda je smluvní poskytovatel oprávněn návrh úhradového dodatku předložený zdravotní pojišťovnou odmítnout a co se v takovém případě stane.

**Smluvní poskytovatel návrh úhradového dodatku předložený zdravotní pojišťovnou odmítnout může.** Může také navrhnout změnu ustanovení, která jsou na jeho straně nepřijatelná. **Pokud se smluvní poskytovatel a zdravotní pojišťovna na znění úhradového dodatku nedohodnou, řídí se úhrada příslušnou úhradovou vyhláškou.**

Vzhledem k tomu, že Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví vytrvale odmítá smluvním

partnerům, kteří neuzavřou úhradový do-  
datek, hradit zdravotní služby podle úhradové  
vyhlášky, obrátila se právní kancelář ČLK na  
Ministerstvo zdravotnictví se žádostí o sta-  
novisko k této problematice. Ministerstvo  
zdravotnictví prostřednictvím Ing. Heleny  
Rögnerové, ředitelky odboru dohledu nad  
zdravotním pojištěním, potvrdilo právní  
názor, který zaujímá právní kancelář ČLK,  
následujícím stanoviskem:

*„V případě, že smluvní poskytovatel či  
zdravotní pojišťovna neakceptují návrh  
způsobu a výše úhrady a regulační omezení  
(tzv. úhradový dodatek) předložený smluv-  
ním partnerem, postupuje se pro daný rok  
dle ustanovení uvedených v platné, úhra-  
dové vyhlášce“. Tato skutečnost jednoznačně  
vyplývá z dílky § 17 odst. 5 zákona č. 48/1997  
Sb., o veřejném zdravotním pojištění.“*

Pokud poskytovatel dospěje k závěru, že  
navržený úhradový dodatek je pro něj neak-  
ceptovatelný, je třeba, aby návrh dodatku **pí-  
semně odmítl.** Doporučujeme tak učinit bez  
zbytečného odkladu. Písemné odmítnutí ná-  
vrhu dodatku, popřípadě písemný návrh změn  
předloženého dodatku a doklad o jeho doručení  
zdravotní pojišťovně je třeba archivovat pro  
případ, že by se v budoucnu ukázalo potřebným  
prokázat, že poskytovatel návrh dodatku před-  
ložený zdravotní pojišťovnou odmítl.

Pokud nastane situace, kdy úhradový do-  
datek není uzavřen a zdravotní pojišťovna

přesto odmítá vypočítat úhradu v souladu  
s příslušnou úhradovou vyhláškou, lze se  
úhrady do výše, kterou garantuje úhradová  
vyhláška, domáhat soudní cestou. Pokud je  
zdravotní pojišťovna v důsledku odmítání  
úhrady dle úhradové vyhlášky v prodlení  
s úhradou doplatku za zdravotní služby,  
vzniká na straně smluvního poskytovatele  
nárok na úhradu úroku z prodlení z dlužné  
částky. Pokud by vznikla v důsledku tohoto  
protiprávního postupu na straně poskyto-  
vatele škoda, byla by ji zdravotní pojišťovna  
povinna uhradit.

## Zvýšená pozornost se vyplatí

Závěrem lze shrnout, že návrhům úhra-  
dových dodatků je třeba věnovat zvýšenou  
pozornost. Smluvní poskytovatel se v sou-  
časné době nemůže obejít bez znalosti úhra-  
dových mechanismů a pochopení principu  
úhrady, kterou od zdravotních pojišťoven  
dostává. Jenom tak může návrhy úhradových  
dodatků kvalifikovaně posoudit. Pokud není  
návrh úhradového dodatku předložený zdra-  
votní pojišťovnou pro poskytovatele přijatel-  
ný, může jej odmítnout. Odmítnutí je třeba  
učinit písemně. V případě, že není úhradový  
dodatek uzavřen, řídí se úhrada úhradovou  
vyhláškou. Pokud k uzavření úhradového do-  
datku dojde, není bez souhlasu zdravotní po-  
jišťovny jeho změna, resp. zrušení, již možná.

**MUDr. Mgr. Dagmar Záleská, právní kancelář ČLK**

Inzerce

Sortimentní specializaci **FOMI PRO s.r.o.**  
je oblečení pro zdravotnictví, kosmetiku a wellness.

- Vzkovká prodejna **FOMI PRO** Slezská 96, Praha 3
- Rychlý kontakt: 724 326 551

**FOMI PRO**  
Váš dodavatel profesního oblečení  
[www.fomipro.cz](http://www.fomipro.cz)

Přijďte sami posoudit  
kvalitu zpracování našich výrobků.

## Regulační poplatky v roce 2015

**Vzhledem k opakujícím se dotazům ze strany soukromých lékařů se ještě jednou vrátíme k tématu zrušených regulačních poplatků.**



Foto: Marcián

Zrušení tzv. regulačních poplatků s výjimkou poplatku za pohotovostní služby uzákonila s účinností od 1. 1. 2015 novela č. 256/2014 Sb. zákona o veřejném zdravotním pojištění ze dne 22. 10. 2014.

Již v rámci dohodovacího řízení o úhradách pro rok 2015 byl ze strany poskytovatelů preferován systém, kdy by zdravotnické zařízení nadále vykazovalo kód spojený dosud s vybíráním poplatku (např. 09543) a zdravotní pojišťovny by za tento signální kód platily 30 Kč. Tento způsob jsme považovali za spravedlivý a administrativně jednoduchý za předpokladu, že pravidla platná dosud pro vybírání poplatků budou zachována pro vykazování tohoto signálního kódu.

S požadavkem na kompenzaci pro lékaře ošetřující děti, které od placení poplatků osvobodila již před několika lety ministryně Filipiová, komora neuspěla. Vláda odmítla řešit problém, který nezpůsobila. Kompenzovány budou pouze poplatky vybírané dle zákona do konce roku 2014.

Kompenzace za zrušené poplatky upravuje vyhláška č. 324/2015 Sb., o stanovení

hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2015 ze dne 17. 12. 2014.

Konkrétně ambulantních lékařů se týká § 16, který uvádí, že: „*Za každý poskytovatelem vykázaný a zdravotní pojišťovnou uznávaný výkon č. 09543 podle seznamu výkonů se stanoví úhrada 30 Kč. Maximální úhrada poskytovateli za vykázané výkony č. 09543 podle seznamu výkonů v hodnoceném období nepřekročí třicetinasobek počtu výkonů č. 09543 podle seznamu výkonů, ve znění účinném v referenčním období, vykázaných zdravotní pojišťovně v referenčním období. Tato úhrada se nezačítává do maximální úhrady za hrazené služby.*“

Z textu vyhlášky vyplývá minimálně jedno pozitivum a dvě negativa:

### **Pozitivum:**

- Kompenzace od pojišťoven za zrušené poplatky se nezačítávají do žádných regulací.

### **Negativa:**

- Počet pojišťovnou v roce 2015 kompenzovaných signálních kódů nemůže překročit počet zdravotnickým zařízením vybraných a vykázaných regulačních poplatků za rok 2013. Pokud zdravotnické zařízení provede méně výkonů než v roce 2013, dostane méně. Pokud provede více výkonů než v roce 2013, má smůlu. Na tuto nespravedlnost jsme upozorňovali již v prosincovém čísle časopisu Tempus medicorum. Náš protest proti tomuto nesmyslnému omezení ministerstvo ignorovalo s odůvodněním, že obdobně jsou limitovány kompenzace za lůžkodny v nemocnicích.

- Vyhláška nepočítá s možností, že by zdravotní pojišťovny zvýšily předběžné úhrady o zálohu na kompenzaci za zrušené poplatky. Pokud nedojde k dohodě s pojišťovnami, budou signální kódy, a tedy náhrada za zrušené poplatky, zdravotnickým zařízením kompenzovány až v rámci vyúčtování za rok 2015, tedy přibližně do konce dubna 2016.

Peníze z regulačních poplatků byly naproti tomu k dispozici okamžitě.

### **Shrnutí:**

**Signální kód regulačního poplatku (09543) je třeba nadále vykazovat ve všech případech, kdy byl do konce roku 2014 pacient povinen platit tzv. regulační poplatek.** Regulační poplatky se sice již nevybírají, avšak zdravotnické zařízení, které nebude signální kódy vykazovat, nedostane od zdravotních pojišťoven žádnou kompenzaci.

### **Průběžná kompenzace regulačních poplatků od VZP**

Na základě dohody prezidenta ČLK s generálním ředitelem VZP bude Všeobecná zdravotní pojišťovna **proplácet soukromým lékařům částkou 30 Kč vykázané a uznané signální kódy tzv. regulačních poplatků průběžně každý měsíc, a nikoli až v dubnu 2016 při vyúčtování za celý rok 2015.** Roční limitace počtu kompenzovaných regulačních poplatků na úroveň počtu poplatků vykázaných zdravotnickým zařízením v roce 2013 zůstává zachována.

Od VZP tedy, na rozdíl od pojišťoven, které striktně aplikují text vyhlášky Ministerstva zdravotnictví, obdrží jak ambulantní specialisté včetně gynekologů, tak i praktičtí lékaři kompenzace průběžně každý měsíc, a to podle skutečného počtu vykázaných signálních kódů.

Tato dohoda je účinná od počátku roku 2015 a u ambulantních specialistů bude začleněna do textu tzv. úhradového dodatku ke smlouvě. U praktických lékařů a ambulantních gynekologů bude dohoda aplikována bez nutnosti měnit již podepsané smluvní dodatky.

**ČPZP (205) a RBP (213) se připojily k dohodě ČLK s VZP** a budou minimálně ambulantním specialistům rovněž proplácet částkou 30 Kč vykázané a uznané signální kódy tzv. regulačních poplatků průběžně každý měsíc, a nikoli až v dubnu 2016 při vyúčtování za celý rok 2015.

Milan Kubek



# Bonifikace držitelů Diplomu celoživotního vzdělávání ČLK

## Všeobecná zdravotní pojišťovna

Platnost dohody mezi ředitelem VZP a prezidentem ČLK pro rok 2014 byla prodloužena i pro rok 2015. To znamená, že:

Ambulantním specialistům, gynekologům i praktickým lékařům a praktickým lékařům pro děti a dorost bude zvýšena nad parametry vyhlášky hodnota bodu o 0,01 Kč.

Praktickým lékařům a praktickým lékařům pro děti a dorost bude zvýšena kapitační platba nad parametry vyhlášky o 0,50 Kč.

Nad rámec dohody platné pro rok 2014 bylo pro rok 2015 dojednáno, že:

K přiznání bonifikace nebude VZP vyžadovat, aby držitelé Diplomu ČZV ČLK museli být všichni lékaři, pro rok 2015 bude stačit, když držitelé Diplomu bude alespoň polovina lékařů pracujících v daném ambulantním zdravotnickém zařízení.

VZP připraví metodiku, jak bude bonifikovat lékaře držitele Diplomu ČZV ČLK, kteří pracují v segmentu komplement.

V segmentu lůžkové péče je ze strany VZP predikováno tak vysoké zvýšení výdajů, že další bonifikace není možná.

**ČLK doporučuje lékařům-zaměstnancům nemocnic, aby si bonifikaci za splnění podmínek celoživotního vzdělávání ČLK vyjednali se svým zaměstnavatelem, a to buď přímo, nebo prostřednictvím své odborové organizace LOK-SČL.**

Aktuální seznam držitelů Diplomu celoživotního vzdělávání předala ČLK dne 22. 1. 2015 VZP, takže jednotliví lékaři nebudou zatěžováni zbytečnou administrativou.

ČLK vyzývá své členy, kteří splňují podmínky vydání Diplomu ČZV ČLK a z různých důvodů Diplom nevlastní, aby o jeho vydání zažádali prostřednictvím příslušného OS ČLK, a to nejpozději do konce března letošního roku. Aktualizovaný seznam držitelů Diplomu předá komora VZP opět ke dni 31. 3. 2015. Individuálně je možno pojišťovně Diplom doložit až do 30. 4. 2015, přičemž lékaři, kteří budou držitelé Diplomu k tomuto datu, budou mít nárok na příslušnou bonifikaci za celý rok 2015

telů Diplomu předá komora VZP opět ke dni 31. 3. 2015. Individuálně je možno pojišťovně Diplom doložit až do 30. 4. 2015, přičemž lékaři, kteří budou držitelé Diplomu k tomuto datu, budou mít nárok na příslušnou bonifikaci za celý rok 2015

## Ostatní pojišťovny

Prezident ČLK v souladu s usnesením delegátů sjezdu vyzval 4. 12. 2014 písemně ředitele všech zdravotních pojišťoven, aby se připojili k dohodě mezi ČLK a VZP o bonifikaci lékařů, kteří jsou držitelé Diplomu celoživotního vzdělávání ČLK.

### ■ Vojenská ZP (201)

Pojišťovna v roce 2014 nabízela podobný systém bonifikací jako VZP, úhradový dodatek pro ambulantní specialisty na rok 2015 bonifikace neobsahuje, jednání s ČLK budou pokračovat.

### ■ Česká průmyslová ZP (205)

Pojišťovna přistoupila k dohodě mezi ČLK a VZP.

### ■ Oborová ZP (207)

Pojišťovna vyjádřila sice ochotu s ČLK jednat, ale úhradový dodatek pro ambulantní specialisty na rok 2015 bonifikace neobsahuje.

### ■ ZP Škoda (209)

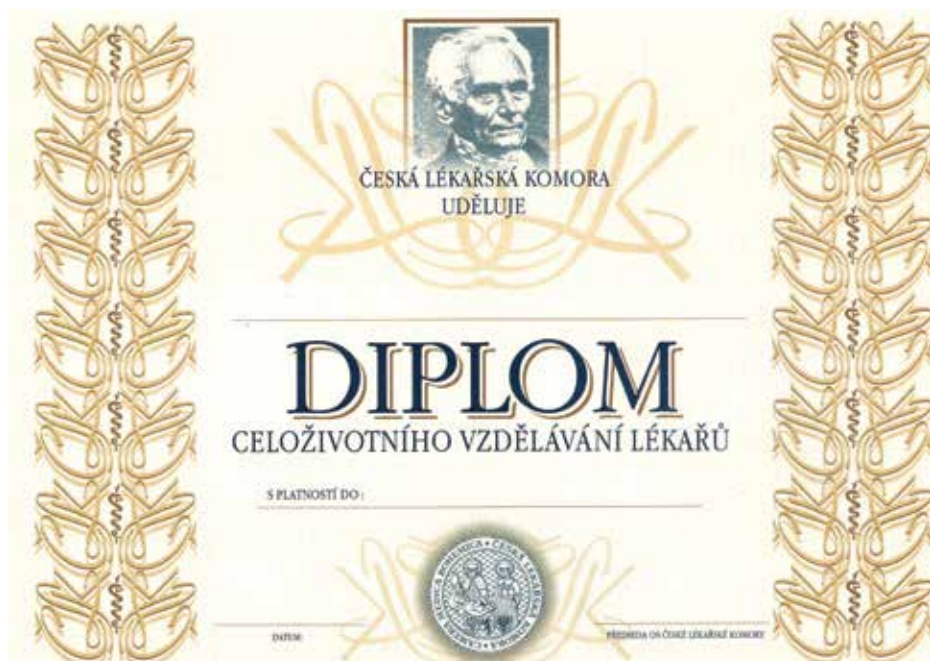
Pojišťovna na výzvu ČLK vůbec nereagovala a úhradový dodatek pro ambulantní specialisty na rok 2015 bonifikace neobsahuje.

### ■ ZP Ministerstva vnitra (211)

Pojišťovna na výzvu ČLK vůbec nereagovala a úhradový dodatek pro ambulantní specialisty na rok 2015 bonifikace neobsahuje.

### ■ Revírní bratrská pokladna (213)

Pojišťovna sice odmítla jednat s ČLK, ale její úhradový dodatek pro ambulantní specialisty obsahuje bonifikace pro lékaře, který „prohlásí, že se účastní celoživotního vzdělávání ČLK“. Lékař je povinen na vyžádání pojišťovně doložit, že během roku 2015 získal 15 kreditů. Pokud podmínku nesplní, je povinen o tom do 31. 1. 2016 písemně RBP informovat. Pokud vrámci jednoho poskytovatele pracuje více lékařů, musí podmínku splnit všichni. **Milan Kubek**



# Svévolné jednání Oborové zdravotní pojišťovny

**O**borová ZP (207) oznámila koncem roku 2014 některým poskytovatelům ambulantních zdravotních služeb svůj úmysl neprodloužit po skončení její platnosti v roce 2015 smlouvu za stávajících podmínek. Pojišťovna zároveň deklaruje, že je ochotna o prodloužení smluv jednat za předpokladu, že by poskytovatel přistoupil na bližší nespecifikované změny smlouvy, které by velmi pravděpodobně představovaly zhoršení dosavadních podmínek. Tyto výzvy považuje právní kancelář ČLK za netransparentní jednání, které je výrazem svévole a libovůle, nepřijatelné v demokratickém právním státě. Prezident ČLK o této záležitosti informoval ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu JUDr. Dienstbiera a o zjednání nápravy požádal náměstka MZ MUDr. Philippa, který má na starosti zdravotní pojištění.

Oborová zdravotní pojišťovna (OZP) navíc v současnosti nabízí poskytovatelům zdravotních služeb smlouvy platné pouhý jeden rok, které jsou podle názoru právní

kanceláře ČLK v rozporu s platnou rámcovou smlouvou.

### Červená karta pro část soukromých lékařů

Dne 19. ledna 2015 jsem v rozhovoru pro deník Právo konstatoval, že některé zdravotní pojišťovny, zejména Oborová zdravotní pojišťovna bank, pojišťoven a stavebnictví, postupuje netransparentně při obnovování smluv se soukromými lékaři, kterým bez jakýchkoli transparentních kritérií dává „červenou kartu“ a odmítá s nimi uzavřít smlouvu na další období, ač tito soukromí lékaři mají v péči jejich pojištěnce.

Na to reagoval dopisem ze dne 19. 1. 2015 generální ředitel této pojišťovny, který mi sdělil, že „OZP tedy vypověděla pouze 126 smluv“. Z toho bylo 22 poskytovatelů, kteří již dva roky nevyúčtovali žádné výkony a smluvní vztah fakticky vyhasl. Doslova uvádí: „Zbývá tedy 104 smluv, které skutečně chce OZP buď ukončit, nebo jinak nastavit, protože s jejich současným nastavením máme mimořádné nákladové nebo vztahové problémy.“

Generální ředitel OZP dále tvrdí, že „má-li mít zdravotní pojišťovny vůbec nějaký smysl, musí mít přirozeně právo si i upravovat smluvní síť lékařů“.

Jde o jednání ve stylu „stát jsem já“, kdy jedinec nebo několik jedinců si osobují právo rozhodovat o věcech veřejného zájmu a o použití veřejných finančních prostředků. V odpovědi jsem pana generálního ředitele OZP ujistil, že mně, jako prezidentovi České lékařské komory, jde i o těch 104 soukromých lékařů, kterým dává OZP „červenou kartu“ bez jakýchkoli transparentních podmínek a bez toho, že by došlo k prokazatelnému porušení jejich povinností. Generální ředitel OZP používá pojmu „výpověď smlouvy“, ač výpověď smlouvy se zdravotní pojišťovnou má své přesně stanovené důvody ve vyhlášce o rámcové smlouvě i v individuálních smlouvách, a nejde tedy o žádné výpovědi, ale jde o neuzavření nové smlouvy na další období s tzv. „problémovými poskytovateli“.

Ujistil jsem generálního ředitele OZP, že takové jednání je výrazem svévole a libovůle, je v rozporu s článkem 1 Ústavy České republiky, jak konstatoval Ústavní soud ve svém nálezu sp. zn.: Pl. ÚS 19/13. Česká lékařská komora učiní vše pro to, aby si žádná zdravotní pojišťovna takto svévolně a libovolně počínat nemohla.

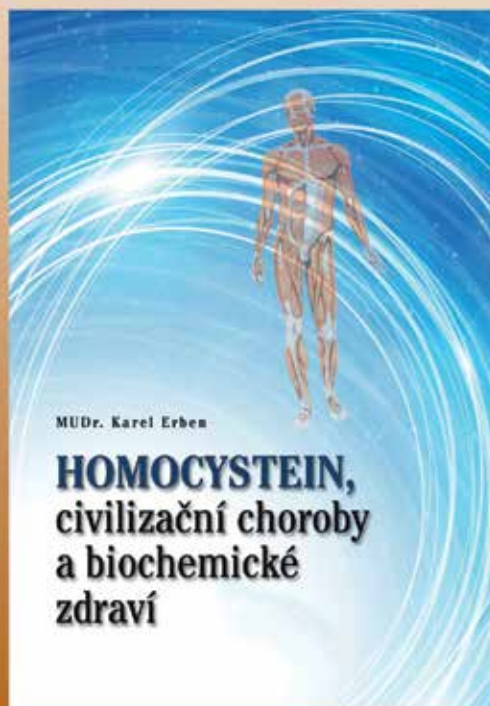
### Na změnu pojišťovny mají pacienti čas do 30. června

Podle zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, má pojištěnec právo změnit zdravotní pojišťovnu jedenkrát za rok, vždy k 31. prosinci příslušného kalendářního roku, přičemž změnu musí oznámit šest měsíců předem, tedy nejpozději do 30. června příslušného kalendářního roku. **Pokud se soukromému lékaři jeví postup některé zdravotní pojišťovny jako nesprávný, netransparentní, svévolný či diktátorský, je zcela legitimní, upozorní-li své pacienty na to, že není spokojen s jejich zdravotní pojišťovnou, a doporučí jim změnu zdravotní pojišťovny, kterou by pojištěnec musel učinit, chce-li být pojištěncem jiné zdravotní pojišťovny od 1. ledna 2016, nejpozději k 30. červnu 2015.** Nespatřuji nic neetického nebo nevhodného v tom, pokud soukromý lékař informuje své pacienty o tom, jak se jejich zdravotní pojišťovny chovají, případně jim doporučí provést změnu zdravotní pojišťovny.

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

## HOMOCYSTEIN, civilizační choroby a biochemické zdraví

Kniha přibližuje poznatky z biochemie, fyziologie a patologie metabolismu homocysteinu a promítání jeho poruch do nemocí v jednotlivých klinických oborech. Je prozatímní náhradou za učebnici, která pro tento segment medicíny zatím neexistuje.



Knihu lze objednávat e-mailem na adrese: [nakladatelstvi@bvdcz.eu](mailto:nakladatelstvi@bvdcz.eu)





# Zdravotnictví 2016

12. 11. 2015 Praha, Hotel Ambassador

[www.uzs-konference.cz](http://www.uzs-konference.cz)



17. BŘEZNA 2015  
PRAHA, HUDEBNÍ DIVADLO KARLÍN

roku  
**Sestra** **14**

15. ročník soutěže vyhlášené redakcí odborného časopisu Zdravotnictví a medicína z vydavatelského domu Mladá fronta a. s.



Záštitu nad oceněním převzala  
Mgr. Dagmar Havlová za Nadaci Dagmar  
a Václava Havlových VIZE 97

Slavnostní vyhlášení výsledků soutěže  
**Sestra roku 2014**  
se koná 17. března 2015 v Hudebním divadle Karlín.

Generální partner



Hlavní partneři



Science For A Better Life

Partner galavečera



Záštitá



Garant



# Smluvní politika VZP bude čitelnější a zcela průhledná



Foto archiv VZP

**N**ový postup VZP při uzavírání smluv se zdravotnickými zařízeními spustil poté, co se o něm loni dostaly na veřejnost první informace, vlnu kritiky. Kde kdo ho napadal, že znehlední smluvní politiku největší pojišťovny a zvýší korupční prostředí. Teď už kritika vesměs utich-

la – ukazuje se, že opak je pravdou. Novinka zajistí, že zájemce o smlouvu bude mít napříště přehled nejen o tom, jak dopadla jeho žádost, ale také proč pojišťovna rozhodla právě tak a zda nebyl někdo upřednostněn. Řízení bude dvoustupňové, žadatel se bude moci dovolat. Náměstek ředitele VZP Petr Honěk přiblížil další podrobnosti.

## **Proč VZP vůbec mění postup při projednávání a uzavírání smluv?**

Cíl je jasný – nastavit jednotný postup v rámci celé pojišťovny. Jasně říká, o čem rozhoduje některá ze šesti regionálních poboček, o čem ústředí a jak může postupovat ten, kdo není s rozhodnutím spokojen. A k tomu zajistit, aby byl celý proces pod veřejnou kontrolou.

## **Jak bude veřejná kontrola vypadat?**

Průhlednost systému se zvyšuje už tím, že bude jasné, že regionální pobočky mohou rozhodovat o uzavření smluv do tří milionů korun v odbornostech praktické lékařství, praktické lékařství pro děti a dorost a klinická stomatologie. Ústředí bude rozhodovat o uzavírání všech ostatních smluv.

## **Není to koncentrace velké moci do rukou jednoho člověka?**

Vím, že taková kritika zazněla a mířila přímo k mé osobě, že to budu já, kdo bude sám rozhodovat o smlouvách za desítky miliard. Ale ve skutečnosti ředitel VZP v nejbližších dnech zřídí Komisi pro smluvní vztahy, která bude rozhodovat, a zároveň Rozkladovou komisi, která bude řešit dovolání. Po pravdě řečeno je to poprvé, co bude mít uzavírání smluv mezi lékaři a VZP tak jasný řád.

## **Trochu to vypadá, že regionální pobočky tím ztratí význam...**

Jednak se z regionů na ústředí přesune jen část rozhodování, přičemž i v Komisi pro smluvní vztahy budou zastoupeni lidé z regionálních poboček. A navíc regiony budou pro rozhodování ústředí chystat podrobný rozbor, kde musí zhodnotit časovou a místní dostupnost péče, ekonomický dopad, vliv na retenci pojištěnců, předpokládanou frekvenci výkonů. Dále to budou právě lidé z regionální pobočky, kteří budou hlasovat při výběrových řízeních, která předcházejí uzavírání smluv...

## **Už dříve jste slíbili, že žadatelé budou moci sledovat, co se s jejich žádostí děje. Jak to bude vypadat?**

Každá žádost bude v regionální pobočce zaevidována a dostane unikátní číselné označení. Do pěti dnů se pak objeví na internetu. Do třiceti dnů bude rovněž na internetu zveřejněn podrobný rozbor žádosti z hlediska VZP. A následně se na webu objeví i samotné rozhodnutí, zda pojišťovna smlouvu uzavře, či nikoli. Každý tak bude mít jistotu, že třeba nebyl odmítnut, zatímco někdo, kdo přišel po něm a žádal o totéž, smlouvu záhadně dostal. Podobné pochyby by tím měly naprosto odpadnout.

## **Odkdy plánujete novinku spustit?**

Správní rada změnu definitivně schválila na svém jednání v posledním lednovém týdnu. V praxi se vše projeví od 1. dubna letošního roku. Jsem přesvědčený, že i ti, kteří projekt zpočátku kritizovali, nakonec uznají, že do smluvní politiky VZP vnesl pořádek, čitelnost a dnes tolik žádanou transparentnost.



(red)



# Vy se ptáte, právník odpovídá



Foto archiv TM

## Kompenzace regulačních poplatků při neúplném referenčním období

**Jak bude nastaven limit kompenzovaných regulačních poplatků u zdravotnických zařízení, která v roce 2013 neexistovala nebo existovala pouze po část roku 2013?**

Kompenzace regulačních poplatků při neúplném referenčním období se bude řídit individuální dohodou mezi zdravotní pojišťovnou a soukromým lékařem.

Jak jsme již poskytovatele zdravotních služeb-soukromé lékaře několikrát informovali, jako kompenzaci třicetikorunových regulačních poplatků za provedené klinické vyšetření, zrušených ke dni 1. 1. 2015 novelou zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, zavedla úhradová vyhláška pro rok 2015 kompenzaci ze strany zdravotních pojišťoven v podobě úhrady signálního kódu 09543, vykázaného s provedeným klinickým vyšetřením, ve výši 30 Kč, a to až do limitu počtu vykázaných regulačních poplatků daného poskytovatelem v referenčním období, kterým je rok 2013. Opakovaně se právní kanceláře ČLK dotazují lékaři, kteří se stali poskytovateli zdravotních služeb teprve v průběhu roku 2013, a jejichž referenční období je tak neúplné, zda pro tyto případy stanoví úhradová vyhláška nějaká zvláštní pravidla.

Tyto konkrétní situace úhradová vyhláška ani aktuální dohoda mezi ČLK a VZP na toto téma bohužel neřeší. Tito lékaři by tedy měli vstoupit v individuální jednání se svými smluvními zdravotními pojišťovnami o navýšení limitu z důvodu neúplného referenčního období, neboť právě vlivem

zkráceného referenčního období by došlo k výraznému omezení úhrady signálních kódů 09543 v roce 2015. V rámci tohoto jednání by jako řešení mohl připadat v úvahu buď nějaký individuální výkonový limit (maximální počet vykázaných „poplatků“), anebo vyzvat zdravotní pojišťovnu, aby zjistila celostátní průměr vybraných a vykázaných poplatků dané odbornosti v roce 2013 a tento lékař stanovila jako maximální limit. Rovněž připadá v úvahu posun referenčního období na rok 2014, který je již pro tyto poskytovatele úplný. Vše je věcí individuální dohody mezi lékařem a pojišťovnou, nikoli předmětem právního nároku.

Signální kódy 09543 by během celého roku 2015 měl lékař vykazovat tak, jak stanoví seznam zdravotních výkonů (tedy u pacientů starších 18 let společně s klinickým vyšetřením či návštěvní službou), a pokud budou jednání se zdravotní pojišťovnou neúspěšná a lékař bude po skončení období roku 2015 limitován striktně podle neúplného referenčního období, doporučujeme podat písemnou námitku proti limitaci, případně vyvolat se zdravotní pojišťovnou smířčí jednání.

## Vykazování signálního kódu 09547

**Kdy vykazovat signální kód 09547 při osvobození od regulačního poplatku?**

Signální kód 09543 Seznam zdravotních výkonů (SZV) pro rok 2015 definuje takto: „Vykazuje se s výkonem klinického vyšetření provedeným pojištěnci staršímu 18 let při návštěvě u praktického lékaře, PLDD, ženského lékaře, zubního lékaře, ambulantního specialisty, klinického psychologa, klinického logopeda a při návštěvní službě poskytnuté praktickým lékařem a PLDD.“ To tedy znamená, že se za běžného denního provozu vykazuje tento kód i u pacientů s potvrzením o hmotné nouzi, naopak během běžného denního provozu se nevykazuje kód osvobození, k tomu viz dále.

Signální kód 09547 osvobození od regulačního poplatku, který v SZV zůstal, je nutno vykládat ve spojitosti s aktuálním zněním § 16a zákona č. 48/1997 Sb. ve znění od 1. ledna 2015. Tedy jestliže od 1. 1. 2015 se dle tohoto ustanovení vybírá regulační poplatek jen za lékařskou pohotovostní službu (LPS) ve výši 90 Kč (bez rozdílu, zda jde o dětského či dospělého pacienta) a následně druhý odstavec uvádí, které

skupiny jsou osvobozeny (nejčastěji sociální případy), kód 09547 (osvobození) se vyazuje: 1) výhradně ve spojitosti s LPS, 2) pouze u skupin výslovně vyjmenovaných v odstavci 2. Pro přehled níže kopírujeme aktuální znění § 16a odst. 1 a 2 zákona č. 48/1997 Sb.

**Neznamená to tedy, že by lékař musel vykazovat kód 09547 u každého dětského pacienta, který ho kdykoli za běžného denního provozu navštíví, nýbrž pouze v případě, že jde o návštěvu v rámci LPS a jsou dány podmínky pro osvobození.**

Existuje z toho jen jedna výjimka, a to pokud lékař PLDD, primárně se starající především o pacienty mladší 18 let, i za běžného denního provozu (nikoli v rámci LPS) provede klinické vyšetření nebo návštěvní službu pacientovi staršímu 18 let – jak známo, u PLDD může být pacient registrován až do svých 19 let. Tedy při této specifické situaci, pokud by došlo ke splnění obou podmínek najednou: 1) pacient u PLDD je ve věkovém rozmezí 18–19 let, 2) je provedeno klinické vyšetření a návštěvní služba – lékař PLDD vykáže buď signální kód 09543 k úhradě poplatku, anebo pokud je takový pacient osvobozen např. z důvodů sociálních, vykáže PLDD kód osvobození 09547. Takto to plyne jak ze zákona, tak ze SZV.

V ostatním je potřeba se při vykazování osvobozovacího kódu 09547 řídit tak, jak popisujeme v předchozích odstavcích.

### § 16a

#### Regulační poplatky

(1) *Pojištěnec, anebo za něj jeho zákonný zástupce, je povinen hradit poskytovateli regulační poplatek ve výši 90 Kč za využití lékařské pohotovostní služby nebo pohotovostní služby v oboru zubní lékařství (dále jen „pohotovostní služba“).*

(2) *Regulační poplatek podle odstavce 1 se neplatí,*

*a) jde-li o pojištěnce umístěné v dětských domovech pro děti do 3 let věku, ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy nebo umístěné k výkonu ústavní výchovy v domovech pro osoby se zdravotním postižením nebo jde-li o pojištěnce umístěné na základě rozhodnutí soudu v zařízeních pro děti vyžadující okamžitou pomoc nebo pojištěnce svěřené rozhodnutím soudu do pěstounské péče, poručnické péče nebo péče jiné osoby podle jiného právního předpisu,*

b) jde-li o pojištěnce, který se prokáže rozhodnutím, oznámením nebo potvrzením vydávaným orgánem pomoci v hmotné nouzi o dávce, která je mu poskytována podle jiného právního předpisu, ne starším 30 dnů,

c) jde-li o pojištěnce, kterému jsou podle jiného právního předpisu poskytovány pobytové sociální služby v domovech pro osoby se zdravotním postižením, domovech pro seniory, domovech se zvláštním režimem nebo ve zdravotnických zařízeních lůžkové péče, pokud u tohoto pojištěnce po úhradě za ubytování a stravu činí stanovený zůstatek ve výši alespoň 15 % jeho příjmu méně než 800 Kč nebo pokud nemá žádný příjem; tuto skutečnost prokazuje pojištěnec potvrzením ne starším než 30 dnů, které je na jeho žádost povinen vydat poskytovatel sociálních služeb, nebo

d) pokud v rámci pohotovostní služby ošetřující lékař shledal, že stav pojištěnce vyžaduje hospitalizaci.

### Rozdílné bodové hodnoty výkonů v referenčním období 2013 a hodnoceném období 2015

**Navrácení původních hodnot časů komplexního, cíleného a kontrolního klinického vyšetření v odbornosti vnitřní lékařství znamená, že při stejném počtu pacientů je fakturován téměř o třetinu vyšší počet bodů. Porovnávacím obdobím je rok 2013, zdravotní pojišťovny považují za určující počet bodů na jedno rodné číslo podle roku 2013, takže internista při vykazování počtu bodů v roce 2015 překročí počet bodů na jedno rodné číslo při zmíněném navrácení časových hodnot klinických vyšetření právě o téměř jednu třetinu. Je tato situace nějak řešitelná?**

Úhradová vyhláška pro rok 2015 v § 2 odst. 6 stanoví, že počet bodů vykázaných za zdravotní služby v referenčním období se přepočte podle Seznamu zdravotních výkonů účinného od 1. 1. 2015. Toto vždy v úhradové vyhlášce bývalo uvedeno, aby nebylo srovnáváno nesrovnatelné. Tím by měl být problém vyřešen, neboť body za klinická vyšetření provedená internistou v roce 2013, tedy ty porovnávací parametry, se přepočtou podle bodových hodnot, které platí nyní pro rok 2015.

Zmíněnou skutečnost výslovně obsahují i návrhy dodatku pro rok 2015, s výjimkou OZP, která nabízí „jiný způsob dohody“. V návrhu dodatku OZP je uvedeno pouze, že „specializované ambulantní služby poskytované pojištěncům v roce 2015, vyúčtované podle Seznamu zdravotních výkonů, budou hrazeny úhradou za poskytnuté výkony, včetně ZULP a ZUM, v hodnotě bodu 1,04 Kč/bod při omezení maximální úhradou na jednoho unikátního pojištěnce a rok ve výši 102 % úhrady v dané odbornosti na jednoho unikátního pojištěnce v roce 2013“. Z toho tedy plyne, že návrh dodatku OZP počítá s celkovou výší úhrady v roce 2013, nikoli s bodovými hodnotami jednotlivých výkonů podle SZV platného pro rok 2013, resp. 2015. Jde o onen jiný druh dohody, než předpokládá úhradová vyhláška, proto nebude aplikován ani zmíněný § 2 odst. 6. Jde však zatím o jediný zaznamenaný případ, který základní zásadu uvedenou v předchozím odstavci nezohledňuje.

### Splatnost faktur vystavených zdravotní pojišťovně

**Jaká je dle zákona doba splatnosti faktury ze strany zdravotní pojišťovny? Pracuji jako privátní internistka, vy-**

**konávám GF vyšetření horní části GIT. Pracuji s video endoskopem Olympus, který mám na leasing. Průběžné opravy endoskopu + náhradní díly nejsou levné položky. Tento region je ekonomicky slabý, z čehož rezultuje, že jsem přímo závislá na platbách od pojišťoven. Po celý minulý rok mi zdravotní pojišťovna platila průměrně až za 35 dnů od odeslání faktury, a tato situace pokračuje i nyní. Pro ilustraci – fakturu za leden jsem odesílala 29. ledna, pojišťovně byla doručena 30. 1. a dnes jsem od pojišťovny obdržela dopis, kde je uvedeno, že fakturu přijali 2. 2. 2015 se splatností 6. 3. 2015.**

Podle článku 4 odst. 9 vyhlášky č. 618/2006 Sb., o rámcových smlouvách, úhrada vyúčtované poskytnuté hrazené zdravotní péče, při dodržení podmínek dohodnutých ve smlouvě, bude provedena při předání vyúčtování pojišťovně na elektronickém nosiči či v elektronické podobě do 30 kalendářních dnů a při předání vyúčtování pojišťovně na papírových dokladech do 50 kalendářních dnů ode dne doručení faktury pojišťovně, nedohodnou-li se smluvní strany jinak. Lhůta splatnosti je dodržena, je-li platba poslední den lhůty připsána na účet zdravotnického zařízení. Předpokládáme, že stejné limity kopíruje i vaše konkrétní smlouva se zdravotní pojišťovnou, pokud jste se v této věci nedohodla jinak. O případných kratších lhůtách splatnosti je tedy nutno jednat s příslušnou pobočkou dané pojišťovny.

**Odpovědi na dotazy čtenářů časopisu**

**Tempus medicorum zpracoval**

**Mgr. Bc. Miloš Máca,**  
právní kancelář ČLK

## A co vy, dali jste již plnou moc ČLK – o. s.?

**Pokud ne, pak je nejvyšší čas to napravit**

**V**ydání tzv. úhradové vyhlášky každoročně předchází dohodovací řízení mezi pojišťovnami a představiteli poskytovatelů zdravotních služeb.

O tom, zda Česká lékařská komora bude mít dost síly hájit zájmy soukromých lékařů v dohodovacím řízení o úhradách zdravot-

ních služeb pro rok 2016, se rozhoduje již nyní.

- Chcete, aby vaše ekonomické zájmy hájilo nejsilnější sdružení poskytovatelů s profesionálními právníky a ekonomy?
- Jste soukromým lékařem-ambulantním specialistou, gynekologem, praktickým lékařem nebo provozujete vlastní laboratoř či radiodiagnostické pracoviště?

- Chcete se bránit ekonomické zvlí státní a zdravotních pojišťoven, které zneužívají nejednotnost nás lékařů?

Pokud jste alespoň na jednu z těchto otázek odpověděli ANO, pak neváhejte a zašlete plnou moc pro ČLK–o. s., abychom mohli v dohodovacích řízeních hájit také vaše oprávněné zájmy.

Žádáme o vyplnění formuláře plné moci také ty poskytovatele zdravotních služeb, kteří svoji plnou moc ČLK–o. s. udělili již v minulosti, ale nejsou si jisti, jestli nezplnomocnili ještě nějaké jiné sdružení poskytovatelů.

Na budoucnost je třeba myslet už dnes.

**Milan Kubek**



# JIŽ NYNÍ JE TŘEBA MYSLET NA BUDOUCNOST

O tom, zda Česká lékařská komora bude mít dost síly hájit zájmy soukromých lékařů v dohodovacím řízení o úhradách zdravotních služeb pro rok 2016, se rozhoduje již nyní.

- Chcete, aby vaše ekonomické zájmy hájilo nejsilnější sdružení poskytovatelů s profesionálními právníky a ekonomy?
- Jste soukromým lékařem – ambulantním specialistou, gynekologem, praktickým lékařem nebo provozujete vlastní laboratoř či radiodiagnostické pracoviště?



- Chcete se bránit ekonomické zvlí státní a zdravotních pojišťoven, které zneužívají nejednotnost nás lékařů?

Pokud jste alespoň na jednu z těchto otázek odpověděli ANO, pak neváhejte a zašlete plnou moc pro ČLK-o. s., abychom mohli v dohodovacích řízeních hájit také vaše oprávněné zájmy.

Žádáme o vyplnění formuláře plné moci také ty poskytovatele zdravotních služeb, kteří svoji plnou moc ČLK-o. s. udělili již dříve.

zde odstříhnete

## PLNÁ MOC

### Zmocnitel – poskytovatel zdravotních služeb

název: \_\_\_\_\_

sídlo: \_\_\_\_\_

IČ: \_\_\_\_\_ IČZ): \_\_\_\_\_ IČP²): \_\_\_\_\_

zastoupený: \_\_\_\_\_

### tímto zmocňuje

### Zmocněnce – profesní (zájmové) sdružení poskytovatelů zdravotních služeb:

Českou lékařskou komoru-o. s.  
IČ: 70885117, se sídlem: Praha 5, Lékařská 2

#### aby jej jako smluvního poskytovatele zdravotních služeb zastupoval

- v dohodovacím řízení o rámcové smlouvě ve smyslu ust. § 17 odst. 2 zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění
- v dohodovacím řízení o hodnotě bodu, výši úhrad hrazených služeb a regulačních omezeních dle ust. § 17 odst. 5 zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění

#### a to za

- skupinu poskytovatelů praktických lékařů a praktických lékařů pro děti a dorost
- skupinu poskytovatelů ambulantních gynekologických služeb
- skupinu poskytovatelů mimolůžkových ambulantních specializovaných služeb, vysokoškolsky vzdělaných pracovníků ve zdravotnictví (zejména klinických psychologů a klinických logopedů) a ortoptistů
- skupinu poskytovatelů mimolůžkových laboratorních a radiodiagnostických služeb

(příslušnou skupinu zmocnitel označuje křížkem)

Zmocněnec je oprávněn zastupovat zájmy zmocnitele v plném rozsahu úkonů, stanoveném pro účastníky dohodovacího řízení zákonem č. 48/1997 Sb.

Zmocněnec je oprávněn ustanovit si za sebe zástupce, a pokud jich ustanoví více, souhlasí s tím, aby každý z nich jednal samostatně v plném rozsahu tohoto zmocnění.

Tato plná moc nabývá účinnosti dnem svého podpisu zmocnitelem a je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden si ponechá zmocněnec a druhý zmocnitel.

V \_\_\_\_\_ dne: \_\_\_\_\_

**Pozn.: IČZ, IČP** jsou fakultativními údaji, na jejichž základě ČLK-o. s. získává komplexní představu o smluvních poskytovatelích zdravotních služeb, které v rámci dohodovacích řízení reprezentuje. **Nevyplnění těchto údajů nezákládá neplatnost plné moci.**

**1. IČZ – identifikační číslo zařízení nebo části zařízení:** jednoznačný osmimístný číselný kód ve vztahu k Všeobecné zdravotní pojišťovně ČR. Číslo přiděluje vždy místně příslušná okresní pojišťovna VZP ČR na základě žádosti té zdravotní pojišťovny, která první uzavře smlouvu o poskytování a úhradě hrazených služeb s daným poskytovatelem.

**2. IČP – identifikační číslo pracoviště:** jednoznačný osmimístný číselný kód ve vztahu k Všeobecné zdravotní pojišťovně ČR, který blíže identifikuje konkrétní zdravotnické pracoviště poskytovatele nebo části poskytovatele, případně samostatné lékaře, kteří mají s některou ze zdravotních pojišťoven uzavřenu smlouvu pouze na preskripci léčivých přípravků pro rodinné příslušníky. Potvrzuje jej vždy místně příslušná okresní pojišťovna VZP ČR.

Zmocnitel (podpis a razítko)

# Zvyšování platů a mezd v českých nemocnicích

## Jak kde a jak komu



Foto Macriani

**O d 1. ledna 2015 mělo dojít ke zvýšení platů a mezd nemocničních zaměstnanců o 5 %. Vláda toto označila za jednu ze svých priorit. Že k tomu došlo pouze v některých nemocnicích, je obrazem trvalého chaotického stavu českého zdravotnictví.**

Úvodem je třeba vysvětlit základní pojmy. Plat a mzda se běžně zaměňují a ani „seriózní“ sdělovací prostředky mezi nimi nečiní rozdíl. Přitom rozdíl je zásadní, a pro porozumění problému je třeba vědět, v čem spočívá.

### Plat a mzda

Definice v zákoně zní takto: Mzda je peněžité plnění poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak. Plat je peněžité plnění poskytované za práci zaměstnanci zaměstnavatelem, kterým je (mimo jiné) příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů.

Výši platů určuje vláda svým nařízením, jde o známé platové tabulky. Vztahují se na všechny příspěvkové organizace – tedy i na

ty, které zřizují kraje a města. Výše mzdy je tvořena zcela volně, vláda pouze stanoví minimální zaručenou mzdu. V současnosti je pro lékaře minimální zaručená mzda 16 700 Kč hrubého měsíčně (99,60 Kč/hodinu). Vše nad tuto sumu je již věci individuální dohody nebo vnitřního předpisu zaměstnavatele. Zaručený plat je tedy vyšší než zaručená mzda, ale plat má svoje horní hranice. Horní hranici mzdy je možno sjednat neomezeně. V praxi platí, že průměrný plat je vyšší než průměrná mzda, a to jak pro lékaře, tak pro nelékařský personál.

Pro lékaře je tedy důležité, jaká je právní subjektivita nemocnice ve které pracují. Pokud jde o nemocnici – příspěvkovou organizaci, pak pobírají plat, pokud jde o obchodní společnost (a. s. či s. r. o.), pak pobírají mzdu. Není důležité, kdo je vlastníkem, resp. zřizovatelem nemocnice, může to být stát, kraj nebo město. Většina nemocnic má formu obchodních společností, ale velké nemocnice jsou většinou příspěvkové organizace, proto je počet zdravotníků odměňovaných platem a mzdou asi půl na půl (velmi přibližně).

Když tedy vláda svým nařízením zvýšila tarifní platy zaměstnanců ve zdravotnictví o 5 %, týkalo se to asi poloviny nemocničních zaměstnanců – pouze těch, co pracují v příspěvkových organizacích. Tyto nemocnice platy zvýšit musí, protože jim to přikazuje zákon. Ostatní nemocnice mzdy zvyšovat nemusí, resp. ani Ministerstvo zdravotnictví, ani vláda, ani pánbůh nemají žádnou pravomoc jim toto nařídit. To může udělat pouze vlastník nemocnice. Tedy ve většině případů kraj, město nebo pan Chrenek.

Vláda svým nařízením zvýšila tarifní platy, apelovala na vlastníky nemocnic, obchodních společností, aby ve stejné výši zvýšili základní mzdy. Je třeba zdůraznit, že nařízení se týká pouze tarifních platů a ty tvoří jen asi polovinu celkových příjmů nemocničních lékařů. Netarifní složky platu se nezvyšují.

Finance na tato zvýšení by měly být zajiš-

těny. Celkový objem prostředků pro nemocnice byl meziročně navýšen o více než 5 miliard korun, tedy globálně by neměl být problém.

### Rozdílný přístup nemocnic

Velká většina příspěvkových organizací platy zvýšila v souladu s nařízením vlády. Ne všechny. Někde se s navýšením platů vypořádali po svém: tabulka sice byla navýšena, ale souběžně bylo sníženo osobní ohodnocení. Je to nelegální, ale manažery to nezajímá. Někde začali formálně snižovat úvazky. Bez souhlasu zaměstnance to není možné, ale ředitele to nezajímá. Vrcholný kousek předvedla nejmenovaná nemocnice v Jilemnici. Sice jde o městskou příspěvkovou organizaci, ale vedení usoudilo, že když jí zřizovatel na provoz nepřispívá, tak se na její zaměstnance platová nařízení nevztahují. Jde ale o jednotlivá zařízení a věřím, že se tam problém podaří vyřešit.

Problém ale záhy nastal v nemocnicích, které jsou obchodními společnostmi. Tam se mzdy navyšovat nemusí. Při jednání zdravotnické tripartity 20. ledna oznámili zástupci AČMN, že od 1. ledna zvýší mzdy pouze třetina zařízení, z toho polovina o méně než 5 %. 43 % nemocnic hodlá mzdy zvýšit během roku 2015 a 10 % neplánuje zvýšení mezd vůbec. A odtud se také okamžitě ozvalo, že na navýšení mezd nemají peníze, protože jim je úhradová vyhláška nezaručuje. Přitom je úhradová vyhláška pro všechny nemocnice stejná.

Zde je třeba udělat odbočku k úhradové vyhlášce. Výpočet úhrady akutní nemocniční péče je pro rok 2015 stanovený poměrně jednoduše. V zásadě jde o princip paušální platby, kdy platí, že nemocnice dostane platbu ve výši 103 % výše platby za rok 2014 v případě, že provede aspoň 96 % objemu péče roku 2013. Tato suma se ale ještě násobí tzv. koeficientem přesunu pojištěnců. Ten zohledňuje jednak přesuny pojištěnců mezi pojišťovnami, ale nově také přesuny pojištěnců mezi kraji. Výsledné navýšení platby se tedy liší kraj od



kraje. V nejlepším případě je pak výsledné navýšení o 4 %, v nejhorsím o 2,14 %. Kraj od kraje tedy nemocnice dostávají poměrně rozdílné prostředky. Navíc jsou mezi nemocnicemi rozdíly i v podílu mzdových nákladů na celkových nákladech nemocnice – toto kolísá od 40 až do 70 %. Ale i v případě kombinace nepříznivých faktorů by nárůst na navýšení základní mzdy o 5 % stačit měl.

U nemocnic následné péče je to jiné. Ty jsou placeny paušálem za lůžkoden, a ten se zvyšuje na 109 % sazby roku 2014. To po výpadku regulačních poplatků leckde stačit nemusí.

Může se stát, že bude nějaká nemocnice, která z důvodů svého umístění, skladbou pacientů a rozložením nákladů může mít i přes avizované navýšení plateb finanční potíže. Ale tvrzení, které od AČMN také zaznělo 20. ledna, že pouze 22 % nemocnic dosáhne na 103% nárůst, ale naopak 21 % nemocnic bude mít nižší úhrady než v roce 2014, mi připadá přitažené za vlasy.

Z údajů, které jsou nyní k dispozici (pozn.: uzávěrka článku byla 5. 2.) totiž vycházejí mezi nemocnicemi rozdíly, které se nedají jednoduše vysvětlit nerovnostmi v úhradách.

## Příspěvkovka versus akciovka

Pokud v jednom kraji je vedle sebe příspěvkovka a akciovka (obě dostanou stejné procento navýšení) a příspěvkovka nemá problém platy zvýšit, zatímco akciovka mzdy nezvyšuje a tvrdí, že prostředky nedostane, tak asi všechno není v pořádku.

Proč není problém v nemocnicích Ústeckého kraje, ale je problém ve Středočeském, Plzeňském a Jihočeském kraji, přestože pro Ústecký kraj jsou koeficienty úhrad horší? Ve Středočeském kraji dokonce druhé nejlepší v rámci celé republiky.

Proč i v rámci jednoho kraje a jednoho vlastníka není zvýšení mezd stejné? Mladá Boleslav zvýší mzdy o 5 %, ale Kolín ani o korunu. Není to divné? Takových případů je více.

Proč v Pardubickém kraji nejprve nebylo možno přidat ani korunu – a mělo to být údajně ekonomicky pevně zdůvodněno, ale pak se najednou situace otočila o 180 stupňů?

Proč v Olomouckém a Moravskoslezském kraji navýší platy a mzdy státní a krajské nemocnice, ale nemocnice AGEL nedají ani korunu, i když dostanou stejné procento navýšení plateb od pojišťovny?

Kde je tedy pravda?

LOK-SČL považoval za nutné vyjasnění situace a v tomto bodě byla shoda s ministerstvem. Vznikla tedy skupina, která na žádost nemocnice prověří, zda nemocnice dosáhne dostatečné výše úhrad, nebo ne. V případě že ne, navrhne řešení.

Ke dni uzávěrky článku se k takové „prověrce“ přihlásilo celkem 11 nemocnic. Z toho je 9 nemocnic AGEL a 2 nemocnice zřizované kraji. Nechci dělat unáhlené závěry, ale nesvědčí to o něčem?

Situace bude jasnější, až lékaři dostanou výplaty za leden a proběhnou první jednání „prověřkové“ skupiny. Určitě to budeme pečlivě sledovat a budeme o stavu průběžně informovat.

Z celé této, do značné míry velmi nedůstojné tahanice vyplývá, že stávající stav je dlouhodobě neudržitelný. České zdravotnictví potřebuje jednotící normu stanovující pravidla fungování nemocnic a odměňování nemocničních lékařů jako sůl. Už včera bylo pozdě. Návrh zákona o veřejných neziskových nemocnicích by měl již brzy opustit kanceláře Ministerstva zdravotnictví a bude pro nás klíčovou věcí.

Miloš Voleman, místopředseda LOK-SČL

Inzerce

## EXKLUZIVNÍ NABÍDKA FINANCOVÁNÍ AKČNÍHO MODELU PRO PRVNÍCH 15 KLIENTŮ.

- BMW 2 Active Tourer 218i s paketem Renocar
- Splátka s nulovou akontací
- Celoevropské havarijní pojištění
- Zákonné pojištění
- Pojištění skel
- Nadstandardní pojištění GAP
- Asistenční služba BMW
- Garanční prohlídky předepsané výrobcem

**akontace 0 Kč**  
za 6.999,-  
+ DPH \*  
měsíčně

\*6.999 Kč bez DPH tj. 8.469 Kč včetně DPH, při době splácení 36 měsíců, ročním najetím 15.000 km

Renocar Brno, Řípská 5C, Brno - Slatina (D1, EXIT 201), tel.: 548 141 548, info@renocar.cz, Otevřeno 7 dní v týdnu

Renocar Praha, Lipová 280, Praha - Čestlice (D1, EXIT 8), tel.: 261 393 600, info@renocar.cz, Otevřeno 7 dní v týdnu

Kombinovaná spotřeba paliva a emise CO<sub>2</sub> nového BMW řady 2 Active Tourer: 3,8–6,1 l/100 km, 99–143 g/km.

# Malé ohlédnutí za léty předchozími i výhled na léta příští...

**České zdravotnictví, zejména nemocnice, má za sebou jedno z nejtěžších období od roku 1990. Přežili jsme, i když se šrámy, rok 2013. Rok, kdy se koalice TOP 09 a ODS pokusila dostat české zdravotnictví na kolena. Především nemocnice. Úhradová restrikce poslala řadu nemocnic do ztráty, řadu donutila sáhnout na dno finančních rezerv, pokud nějaké byly.**



Foto Macriant

Byl k tomuto kroku nějaký rozumný důvod? Domnívám se, že ne. Ačkoli se v tu dobu každý, zejména Miroslav Kalousek, zaklínal dopady světové krize a nutností úspor, řešila ve skutečnosti vláda právě chyby, které sama nadělala. M. Kalousek jako ministr financí především. O tragikomickém příběhu předsedy vlády J. Nečase není třeba psát.

V době, kdy se všechny státy snažily podpořit domácí výrobu a spotřebu, jak to jenom šlo, zahájila česká vláda vedená J. Nečasem a především M. Kalouskem smyšlených škrtů. Místo podpory již tak zbrzděné ekonomiky se pánové – bůhvíproč – rozhodli, že přiškrtí poslední zdroje, které ještě držely kola ekonomiky v chodu. Přes veškeré rady předních světových, ale

i českých ekonomů zvolil promováný chemik v úřadu ministra financí vlastní „českou“ cestu. Dostal tak ekonomiku do velmi hluboké recese a navíc zpomalil její zotavení. Lékař má léčit, chemik objevovat nové sloučeniny a ekonom, znalý fiskální politiky, řídit státní finance. Prohodí-li si tito tři role, pacient zemře, sloučeniny se nevytvorí a stát se téměř zhroutí. Poslouchám-li dnes M. Kalouska, jak moudře káže o rozpočtové odpovědnosti a o tom, že by vláda neměla tolik plýtvat, je mi zle.

Nicméně přežili jsme, nemocnice nezahynuly, zdravotnictví žije dál. Možná k nemalému zklamání některých přihlížejících.

Nedejme se ale ošálit ekonomickým zlepšením, růstem. Zdravotnictví nadále hrozí nemalá rizika. V roce 2014 došlo k mírnému zlepšení financování nemocnic. Bohužel velmi nerovnoměrnému. Většina velkých, především fakultních nemocnic dofinancovala ztrátu z předchozího roku a dostala něco navíc. Skvělá zpráva! Hůře už na tom byly nemocnice vlastněné kraji. Tam rozhodně o kompenzaci ztrát nemůžeme mluvit. Ačkoli i ty většinou získaly něco navíc, bylo to jen tolik, aby zastavily finanční propad. To vše nastává v době, kdy se zásadně mění situace v českých nemocnicích. Výjimka ČR z Evropské směrnice pro pracovní dobu (EWDT) pozbyla platnost. S lékařem nelze dohodnout více než 416 hodin přesčasu, a to ještě za podmínky, že přesčasová práce nepřekročí 8 hodin týdně! Rozsudek Nejvyššího správního soudu postavil dohody o pracovní činnosti

(DPČ) prakticky mimo zákon. Tedy rozuměj, ne samu instituci DPČ, ta je zákonná. Problém je se sjednáním jakéhokoli dalšího pracovního poměru na stejnou nebo obdobnou činnost, jako je pracovní poměr hlavní. A to je vážný problém. Legálně totiž nelze sjednat žádnou formu pracovního poměru, DPČ, DPP nebo druhý pracovní poměr na stejnou činnost. Zajištění vysokého objemu přesčasové práce, jakkoli skryté, na který je systém nastaven, nemá zákonné řešení.

Jistě je třeba říci, že o této skutečnosti všichni vědí minimálně od roku 2010. Že bylo možno podniknout kroky, které by systém na změnu připravily. Politici neudělali zloha nic. Zhloha nic pro to, aby zvrátili negativní trendy v českém zdravotnictví. Masivní odchod lékařů do zahraničí, zejména absolventů, ale nejen těch. Nevytvorili finanční prostor, aby nemocnice mohly přijmout další lékaře, kteří by pomohli řešit situaci s přesčasy. Tedy pokud by vůbec takové našly.

Ve velkých nemocnicích je situace snazší, mají větší nabídku uchazečů o práci, doktorandy, stážisty. Menší nemocnice jsou v bezprostředním ohrožení, nemají ani dostatek lékařů, ani dostatek peněz, aby je přijaly. Nemají ani žádné lékaře, kteří by stáli za branou a žadonili o práci. Politici promarnili čas bezduchým tlacháním, nyní hrají roli „mrtvý brouk“. LOK-SČL na problémy trvale upozorňuje. Uspořádali jsme řadu akcí. Marně. Nikdo neslyšel. Bilancovat můžeme, musíme, ale musíme také jednat.

**Martin Engel**, předseda LOK-SČL



# VYŠETŘOVACÍ METODY PRO DOMÁCÍ POUŽITÍ A PRAKTICKÉ LÉKAŘSTVÍ

**J**sme svědky velkého rozvoje technologií v oblasti laboratorní POCT (point of care testing) a ambulantní přístrojové diagnostiky. Praktičtí lékaři v České republice stojí v popředí uvádění těchto technologií do praxe. Je to logické, protože nejvíce potřebují podporu při klinickém rozhodování v akutních stavech a také při sledování parametrů kompenzace chronických onemocnění.

Rozvoj těchto technologií se nezastavuje v primární péči a postupuje směrem k laické veřejnosti. Víme, že ve světě už jsou rozšířené technologie, které kombinují domácí diagnostiku (např. EKG, měření krevního tlaku, srdeční frekvence, laboratorních hodnot) s interpretací lékaře on line, např. formou aplikací na chytrých telefonech.

Existují i další metody, které naši pacienti nezávisle a spontánně provádějí; např. těhotenské testy, stanovení glykémie, měření krevního tlaku. Stejně jako si zvykáme na pacienty, kteří jsou na konzultaci připraveni studiem internetu, tak se setkáváme s pacienty, kteří přinášejí výsledky různých domácích měření.

Vyšetření C-reaktivního proteinu (CRP) patří již několik let mezi nejvýznamnější a nejvyužívanější POCT metody v ordinaci praktického lékaře, pečujícího o děti nebo o dospělé. Metoda zásadně ovlivnila konzultace pro akutní respirační onemocnění i pro některé další akutní stavy. Povinné zapojení metody do interní i externí kontroly kvality dává jistotu validních dat pro klinické rozhodování a zároveň povyšuje metodu na úroveň metody akreditované laboratoře.

V současné době jsou na trhu **soupravy pro laické stanovení CRP v domácnosti**.

Souprava obsahuje sadu pro odběr krve z prstu, testovou kazetu, kapátko a mikropipetku. Test umožňuje semikvantitativní stanovení; a to na třech úrovních:

- méně než 10 mg/l
- 10 až 30 mg/l
- více než 30 mg/l

Byl jsem osloven, jako vědecký sekretář SVL ČLS JEP, abych zaujal **stanovisko** k této domácí metodě.

Především je třeba, podle mého názoru, tento vývoj přijmout jako fakt, který nemůžeme ignorovat. Pacienti mají právo mít oporu pro rozhodování, zda se jedná o závažný nebo méně závažný stav a zda je návštěva lékaře nutná. Péče o zdraví a snaha získávat informace o svém zdraví, např. formou CRP vyšetření, je třeba hodnotit pozitivně. Zároveň je třeba být připraven reagovat na konzultaci s hodnotou CRP z domácího měření a poskytovat pacientům edukaci a poučení.

Pacientům je třeba zdůraznit dva aspekty; technický a klinický. Především, že jednorázové domácí vyšetření CRP má orientační charakter a že postrádá validitu dat získaných z našeho přístroje, zapojeného do systému externí kontroly kvality. Zároveň musíme pacientům připomenout, že některé stavy (např. exacerbace astmatu nebo CHOPN, virové bronchitidy, atd.) nemusí být provázeny vysokým CRP a že výskyt alarmujících příznaků (dušnost, febrilní stav, bolest na hrudi, meningeální příznaky, atd.) jsou indikací ke konzultaci i při normálních hodnotách CRP.

Jaká rizika lze předjímat? Riziko falešné negativity, tedy že díky nízkému CRP pacient zanedbá včasnou návštěvu lékaře, nepovažuje za před-

**CRP test pro domácí použití vyhodnotí vzorek krve za 5 minut. Celý postup a více informací naleznete na stránce [www.crptesty.cz](http://www.crptesty.cz).**

mětné. Lze předpokládat, že vyšetření bude využíváno spíše v populačních skupinách s dostatečným náhledem. Z forenzního hlediska bude potenciální riziko chybného rozhodnutí tak jako tak na straně pacienta, nikoliv lékaře. Pokud je lékař konzultován telefonicky a je konfrontován s hodnotou CRP z domácího měření, je na jeho posouzení, jakou míru vážnosti mu přisoudí.

Náš originální test se vyznačuje vysokou specificitou a vysokou negativní prediktivní hodnotou. Falešnou pozitivitu jednorázového testu a tím vyšší návštěvnost praxí v důsledku užívání testu nepředpokládám. Přirozeným postupem lékaře v praxi bude zopakování testu na svém přístroji v ordinaci s jeho jasnou a deklarovanou nadřazeností testu domácímu. Situace se může jevit jako obtížnější na pracovištích, které POCT analyzátořem vybaveny nejsou. Tyto praxe ale budou dodržovat své klinické postupy s rezervovaným přístupem k doma změřené hodnotě a případně mohou využít služby laboratoře.

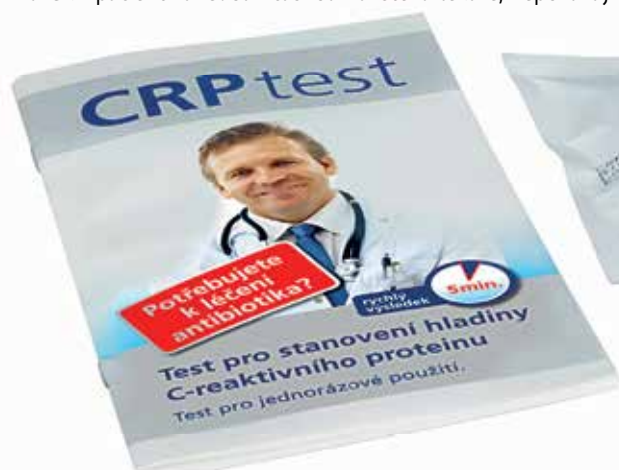
Diskutabilní je nastavení „cut-off“ metody na 30 mg/l. Při přístrojovém vyšetření CRP v ordinaci považujeme sice tuto hodnotu za zvýšenou, nicméně ještě nesvědčí pro bakteriální infekci a není indikací k antibiotické léčbě. Pro laiky lze toto nastavení ovšem považovat za bezpečné.

Na závěr je třeba připomenout, že výkon měření CRP za úhradu z veřejného zdravotního pojištění je definován v seznamu výkonů a musí

naplňovat zde uvedená kritéria. Je nepřijatelné, aby přístrojovou metodu v naší praxi nahradila metoda jednorázová.

Budoucnost ukáže, jak se rozšíří domácí vyšetřování CRP a do jaké míry ovlivní praxi. V každém případě lze očekávat, že se objeví další diagnostické metody pro domácí použití. Nám nezbyde, než být vždy o krok napřed před našimi pacienty.

**Doc. MUDr. Bohumil Seifert, Ph.D.**  
**Vědecký sekretář SVL ČLS JEP**



## Komunikace s komorou už vážnout nebude



Foto Macclani

**V** lednu letošního roku byl zvolen předsedou České lékařské společnosti J. E. Purkyně profesor MUDr. Štěpán Svačina, DrSc., který je od roku 2007 členem jejího představenstva. Krátce po zvolení poskytl rozhovor časopisu *Tempus medicorum*.

**Pane profesore, nejprve gratulace ke zvolení. A hned první logická otázka. S jakým programem jste ve volbách zvítězil? Čeho byste chtěl v nové funkci dosáhnout?**

V České lékařské společnosti se to místo dlouhých projevů na sjezdu zatím dělalo tak, že ve speciálním vydání Bulletinu uveřejnil každý kandidát do předsednictva pár bodů. Já jsem se soustředil na zviditelnění ČLS, problematiku komunikace s odbornými společnostmi a problematiku časopisů.

**Jaké jsou podle vás největší problémy ČLS JEP?**

Určitě to, že je málo vidět. ČLS, respektive její vedení se musí vyjadřovat ke všem důležitým otázkám. Bohužel média vytvořila za posledních dvacet let poměrně negativní obraz medicíny a to, že se tomu málo bráníme a málo vyvoláváme pozitivní obraz, je naše chyba. Problémy máme i vnitřní v komunikaci s odbornými společnostmi, a to se snad rychle změní.

**V souvislosti s odbornými společnostmi se často hovoří o úbytku jejich členů. Je situace opravdu tak závažná?**

To rozhodně není, počty členů se stále zvyšují, za poslední dva roky asi o 1000 na skoro 39 000 členů. Vznik nových společností mě trochu trápí. Myslím, že delegáti sjezdu stav dobře pochopili a sami tak upravili neujasněnou koncepci vzniku nových společností. Několik společností schválili a několik neschválili. Většina společností se zabývá konkrétním medicínským

oborem. Některé podoborem, a měly by tak být spíše sekci jiné společnosti. Některé se zabývají jen určitou metodologií, a to někdy smysl má, pokud to jde napříč obory, a jindy je to spíše jen část velkého oboru.

**A co odstředivé tendence některých odborných společností, které z ČLS JEP vystoupily nebo o tom uvažují?**

Některé velké a bohaté společnosti odešly v době, kdy pořádaly velký mezinárodní kongres a na tom vydělaly. ČLS nebyla tehdy dostatečně decentralizovaná a ekonomicky průhledná. Dnes jsou signály, že by některá společnost chtěla odejít, minimální, a naopak, pokud vím, některé významné společnosti diskutovaly i o návratu.

**Nyní trochu obecnější otázka. V jakém stavu je podle vás česká medicína?**

Myslím, že v ne úplně dobrém. Obecně se českým pacientům v průměru dostává dobré péče. Sáhnete-li na konkrétní chorobopis či zprávu, zjistíte horší věci. České zdravotnictví je extrémně antiliberální a svazuje rozhodování lékařů a zdravotníků. Začíná být svázáno s takovou administrativou, že na její provozování nedokážou zdravotníci svými výkony vydělat. I česká lékařská věda má trochu horší výsledky než srovnatelné země. Je to ve financování a organizování vědy. Přečtěte si na webu *Medical Tribune* můj starší fejeton *Jak Pepa s Edou podávali granty*. Po pár letech je situace určitě horší než tehdy.

**Asi se shodneme, že jedním z největších problémů našeho zdravotnictví je nedostatek lékařů a jejich stárnutí. Současný systém specializačního vzdělávání je vůči mladým lékařům přímo nepřátelský a je vedle malých platů a porušování zákoníku práce v souvislosti s pohotovostními službami hlavním důvodem, který vyhání mladé kolegy do zahraničí. Kde vy vidíte největší**

### Nové vedení ČLS JEP

Předseda: **prof. MUDr. Štěpán Svačina, DrSc.**  
Čestný předseda: **prof. MUDr. Jaroslav Blahoš, DrSc.**  
Statutární místopředseda: **prof. MUDr. Jan Škrha, DrSc.**  
I. místopředseda: **prof. MUDr. Vladimír Palička, CSc., Dr.h.c.**  
II. místopředseda: **prof. MUDr. Petr Arenberger, DrSc., MBA**  
Vědecký sekretář: **prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc.**  
Pokladník: **prof. MUDr. Karel Cvachovec, CSc., MBA**  
Členové předsednictva: **prof. MUDr. RNDr. Jiří Beneš, CSc., prof. MUDr. Petr Broulík, DrSc., MUDr. Otto Herber, doc. MUDr. Debora Karetová, CSc., prof. MUDr. Jiří Raboch, DrSc., MUDr. Alena Šteflová, Ph.D., MPH, prof. MUDr. Jan Švihovec, DrSc., a prof. MUDr. Tomáš Trč, CSc., MBA**

### slabiny současného systému specializačního vzdělávání?

Těch slabin je hodně. Určitě chybou bylo zrušení dvoustupňových atestací, respektive schématu základního a nástavbového oboru. Určitě bych nechtěl být léčen někým, kdo se stal rovnou specialistou. Těch hlavních základních oborů je ve světě maximálně kolem pětadvaceti. Odchod lékařů do zahraničí je velký problém a nedávno jste v *Tempusu* přetiskli můj článek o atestacích, a tak bych se nechtěl opakovat. Je to ale klasický příklad zcela zbytečné administrativy a komplikovanosti. Kvanty papírů, které předkládají nemocnice k akreditaci výuky, jsou zcela zbytečné a pravděpodobně jsou zbytečné i tak podrobné akreditační náplně a možná i ty akreditační komise.

**Neurazte se, ale podle mého názoru se na vzniku současné krize spolupodílely i některé odborné společnosti nastavením nesplnitelných kritérií a nerealistických náplní oborů, které jsou navíc nerovnoměrně nastavené u jednotlivých oborů.**

Ano, v tom máte naprostou pravdu. Je logické, že zřídí-li se nějaký malý a víceméně zbytečný atestační obor, tak jeho představitel logicky věc maximálně zkomplikují, aby obhájili svou existenci.

### Prof. MUDr. ŠTĚPÁN SVAČINA, DrSc., MBA

Narozen 28. října 1952 v Praze, internista-obezitolog, který se zaměřuje také na lékařskou informatiku. FVL UK absolvoval v roce 1978. Následně se zúčastnil postgraduálního studia na Matematicko-fyzikální fakultě UK v oboru matematická informatika a konstrukce programových systémů. V roce 1987 obhájil kandidátskou disertační práci *Počítačová podpora metabolické péče* (CSc.), doktorát získal v roce 2001 obhajobou práce *Kvantifikace vztahů u obezity diabetu a metabolického syndromu* (DrSc.) Habilitační řízení

podstoupil na téma *Matematické modelování ve vnitřním lékařství* (1992, docent) a v roce 2002 byl jmenován profesorem UK pro obor vnitřní lékařství. Začínal ve Fyziologickém ústavu Fakulty všeobecného lékařství UK (1978-81), poté přešel na III. interní kliniku 1. LF UK a VFN, kde je od roku 2001 přednostou. V letech 1999-2005 působil ve funkci děkana a předsedy vědecké rady 1. lékařské fakulty UK. Od roku 2007 je členem předsednictva ČLS JEP v lednu 2015 byl zvolen jejím předsedou.



**Komora je povinná hájit zájmy svých členů, a to včetně mladých lékařů. Proto se musí snažit hrát aktivnější roli v systému specializačního vzdělání, odkud ji minulá vedení Ministerstva zdravotnictví vytlačila. Pomůžete nám?**

To zcela jistě ano, klíčové je, že všechna negativa i pozitiva atestačních náplní vidí nejlépe ten, kdo tím prošel.

**Mnozí kolegové mají pocit, že odborné společnosti jsou uzavřenou skupinou akademických funkcionářů, kteří nechtějí pochopit, že medicína začíná někde v soukromé**

**ambulanci, pokračuje v okresní nemocnici a končí ve fakultní nemocnici – a nikoli naopak. Vnímáte to také tak?**

Tak tomu někde je a někde není. Ve většině výborů mají mírnou většinu akademici, ale jsou i výbory, které naopak zcela ovládají lidé z ambulantní praxe. Nejsm si jist, že volení v nějakých kohortách či klustrech by bylo lepší.

**Česká lékařská komora je jedinečná profesní samospráva zřízená zákonem, který jí dává mimo jiné právo vydávat pro všechny lékaře závazná stanoviska. Odborné společnosti jsou naproti tomu**

**poněkud roztržité, ale na druhé straně zase disponují obrovským odborným potenciálem svých členů. Obě tyto významné organizace se tedy podle mého názoru mohou skvěle doplňovat. Mám však pocit, jako by v této spolupráci stále něco vážlo. Kde vy vidíte možnosti zlepšení spolupráce ČLS JEP a ČLK?**

Určitě v lepší komunikaci a společných postupech. Na tom jsme se už v podstatě dohodli. Myslím, že už nic vážnout nebude.

**Děkujeme za rozhovor a těšíme se na spolupráci.**

Michal Sojka

Inzerce

# 1. národní kongres

o vzácných kožních onemocněních

Praha, Angelo Hotel Prague, 17.-18. dubna 2015

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dovolujeme si Vás pozvat na 1. národní kongres o vzácných kožních onemocněních / 1st National Congress on Rare Skin Diseases

## Pořadatelé

- Dermatovenerologická klinika 2. LF UK a Nemocnice Na Bulovce
- Ústav biologie a lékařské genetiky 2. LF UK a Fakultní nemocnice Motol
- Česká akademie dermatovenerologie

## Pod záštitou

- Prof. MUDr. Vladimíra Komárka, DrSc., děkana 2. LF UK v Praze
- MUDr. Andrey Vrbovské, MBA, ředitelky Nemocnice Na Bulovce
- JUDr. Ing. Miloslava Ludvíka, MBA, ředitele Fakultní nemocnice Motol
- MUDr. Aleše Hermana, Ph.D., ředitele IKEM Praha
- MUDr. Milana Kubka, prezidenta České lékařské komory

## Odborní garanti

- Prof. MUDr. Jana Hercogová, CSc., vědecký sekretář České akademie dermatovenerologie
- Prof. MUDr. Vladimír Vašků, CSc., předseda České akademie dermatovenerologie
- Prof. MUDr. Milan Macek ml., DrSc., vedoucí Národního koordinačního centra pro vzácná onemocnění ve FN Motol

- Prof. MUDr. Milan Macek ml., DrSc.: **Vzácná onemocnění: přehled současných evropských doporučení a iniciativ**
- Bc. Anna Arellanesová: **Společnost vzácných nemocí**
- Prof. MUDr. Pavla Doležalová, DrSc.: **Vzácná revmatologická onemocnění s kožními projevy**
- Prof. MUDr. Viktor Kožich, DrSc.: **Vzácná metabolická onemocnění s kožními projevy**
- MUDr. Kateřina Kubáčková, Ph.D.: **Vzácné kožní nádory z pohledu onkologa**
- Prof. MUDr. Ondřej Viklický, DrSc., MUDr. Marek Novotný: **Tuberózní skleróza z pohledu nefrologa**
- Prof. MUDr. Jan Lebl, DrSc., MUDr. Jana Malíková: **Vzácná endokrinní onemocnění s kožními projevy**
- MUDr. Josef Štolfa: **Vzácná kožní onemocnění z pohledu praktického lékaře a pregraduální výuky**
- MUDr. Alice Krebsová, Ph.D.: **Modelové využití sekvenace nové generace v kardiogenetice**
- Prof. MUDr. Jana Hercogová, CSc.: **Jsou vzácné kožní nemoci jen vrozené?**
- Prof. Martin Laimer, MD: **Epidermolysis bullosa centre care**
- MUDr. Bořivoj Petrák, CSc.: **Neurokutánní syndromy**
- Prof. MUDr. Vladimír Vašků, CSc.: **Kožní T-buněčné lymfomy na I. DVK v Brně**
- Doc. MUDr. Denisa Kacerovská, Ph.D.: **Možnosti diagnostiky z pohledu patologa**

- Prim. MUDr. Martin Molitor, Ph.D., MUDr. Alexander Vatňak, MUDr. Lucie Kalinová, Ph.D.: **Mezioborová spolupráce při řešení rozsáhlých kožních afekcí**
- Doc. MUDr. Tomáš Doležal, Ph.D.: **Léky na vzácná onemocnění – jak posuzovat jejich přínos a náklady?**
- Prim. MUDr. Štěpánka Čapková: **Genodermatózy u dětí – možnosti diagnostiky v ČR**
- Prof. Hans Christian Hennies, MD: **Overview on genetics of rare keratinization disorders**
- Prof. Katja Eckl, MD: **The translational projects, disease models and protein replacement**
- Prof. Nikolai Tsankov, Prof. Jana Kazadnjeva: **Kindler syndroma**
- MUDr. Anna Jiráková, Ph.D.: **Pachyonychia congenita**
- Doc. MUDr. Jarmila Rulcová, CSc., MUDr. Irena Bartošová: **Vzácná forma porokeratózy**
- Prof. Torello Lotti, MD: **Low dose cytokines oral treatment for paediatric psoriasis**
- MUDr. Josef Malíš: **Konzervativní léčba benigních cévních nádorů kůže u dětí**
- MUDr. Darina Zelenková: **Léčba hemangiomů u dětí z pohledu dermatologa**
- MUDr. Martin Tichý, Ph.D.: **Kožní komplikace biologické léčby psoriázy a chorob příbuzných z pohledu patogeneze**
- MUDr. Miroslav Nečas, Ph.D.: **Neobvykle probíhající případ atypické mykobakteriízy**

- MUDr. Zuzana Sečnicková: **Vzácné infekce kůže u transplantovaných**
- MUDr. Veronika Křížková, MBA: **Primární lymfém**
- Prof. Jana Kazadnjeva, Prof. Nikolai Tsankov: **Dermatosis neglecta**
- Doc. MUDr. Hana Jedličková, Ph.D.: **Novinky v diagnostice a léčbě onemocnění skupiny pemphigus vulgaris**
- Prim. MUDr. Olga Faustmannová, Ph.D.: **Obtížně diferencovatelné onemocnění pojiva – kazuistika**
- MUDr. Jana Kýrová, MUDr. Blanka Pinková, Doc. MUDr. Hana Bučková, Ph.D.: **Péče o pacienty s vzácným onemocněním na DKO PEK FN Brno**
- MUDr. Martina Džambová: **Dermatitis herpetiformis**

## INFORMACE:

tel. 26608 2359, dermatology@bulovka.cz  
www.dermanet.eu, www.dermanet.cz  
www.vzacnenemoci.cz  
www.vzacna-onemocneni.cz

## REGISTRACE:

www.dermasympozium.cz



# Pravidla upravující vztah mezi lékaři a soukromými firmami

**S**tálý výbor evropských lékařů (CPME) schválil začátkem loňského listopadu pravidla, která v zájmu profesní etiky a transparentnosti medicínské profese upravují vztah mezi lékaři a soukromými firmami.

## Preambule

Vztah mezi lékařem a pacientem podmiňuje v průběhu léčby vzájemná důvěra a předpoklad, že lékaři činí veškeré kroky v zájmu nemocných. Pacienti mají navíc právo na nejlepší možnou péči a bezpečné zacházení. V uvedené souvislosti se lékaři při předepisování léčiv, používání přístrojů, materiálů nebo diagnostických nástrojů nesmějí nechat ovlivňovat komerčními tlaky. Takový konflikt zájmů by mohl výrazně poškodit nezávislost lékařů, nehledě na zhoršení možností pacientů činit informovaná rozhodnutí.

Spolupráce mezi lékaři a soukromými firmami, které působí ve zdravotnickém sektoru, na druhou stranu patří mezi důležité a nutné podmínky pro úspěšnou realizaci všech fází ve vývoji a používání širokého spektra zdravotnických produktů s cílem zaručit bezpečnou a efektivní léčbu. Firmy působící komerčně ve zdravotnickém sektoru totiž vyvíjejí léčiva, přístroje nebo i řešení z oblasti elektronizace zdravotnictví (eHealth), které pro pacienty představují přínos. Je tedy zřejmé, že lékaři poskytují své zkušenosti a expertní vědění, aby vývoji ve zdravotnictví napomáhali. Spolupráce obou stran má tedy nepochybný význam pro celou společnost.

Aby ovšem kooperace mezi lékaři a firmami stála na etických základech, je třeba posilovat nejen důvěru pacientů, ale také respektovat a chránit jejich práva. Jako další podstatný aspekt pak vstupuje do popředí zamezování konfliktu zájmů. Stálý výbor evropských lékařů (CPME) oceňuje pokrok, kterého se podařilo na evropské i národní úrovni dosáhnout při zveřejňování konkrétních parametrů vztahu mezi lékaři a soukromým sektorem.

Proto se ukazuje jako nezbytné formulovat teze, které by lékařům v evropském kontextu sloužily v dané souvislosti jako určitá doporučující vodítka. Zároveň se patří do-

plnit, že nový rámec upravující vztah lékařů a byznysu nemá co do činění s národními profesními kodexy a legislativou. To platí zvláště v případě, že normy zakotvené v legislativě jednotlivých států mají přísnější charakter nežli ustanovení tohoto dokumentu.

Při vytváření tezí majících povahu doporučení vzal CPME na zřetel také dokumenty doposud přijaté na nadnárodní úrovni. Konkrétně jde o:

- a) Mezinárodní etický kodex Světové lékařské asociace (schválený v roce 1949 a upravený v roce 2006), který je odborné veřejnosti znám pod názvem Londýnský kodex;
- b) Tokijské stanovisko Světové lékařské asociace (WMA) z roku 2004 týkající se vztahu lékařů a komerčních firem (novelizováno v roce 2009);
- c) společnou Deklaraci CPME a Evropské federace farmaceutického průmyslu a asociací (EFPIA) řešící spolupráci medicínské profese a farmaceutického průmyslu (přijata v roce 2005);
- d) společnou Deklaraci CPME a Evropské regionální asociace podniků vyrábějících zdravotnické technologie (EUCOMED), která upravuje vztah mezi medicínským sektorem a oblastí zdravotnického průmyslu a technologií (vytvořena v roce 2007);
- e) Stálý výbor evropských lékařů zohlednil při práci na doporučeních rovněž skutečnost, že v Evropské unii převažuje vždy vůle vytvářet nejen transparentní vztahy mezi lékaři a firmami, ale také vhodné podmínky pro konkurenci mezi jednotlivými státy. Samozřejmostí rovněž je, že v popředí zůstávají příslušná národní právní ustanovení.

## Pravidla CPME se týkají následujících oblastí:

### Dary

Práci lékařů (výkon klinické praxe a předepisování medikace) by neměly ovlivňovat peníze v hotovosti, dary ani propagační materiály, které distribují soukromé společnosti. Je vhodné se řídit následujícími principy.

- 1. Lékaři by od firem neměli přijímat dary, provize, služby ani žádné jiné formy**

**podpory, s výjimkou těch, které jsou z finančního hlediska bezvýznamné a které nenarušují lékařskou nezávislost.**

- 2. Lékařům se silně doporučuje, aby od komerčních subjektů nepřijímali vzorky produktů zdarma.**

### Semináře a konference

Semináře a konference ke zdravotnickým tématům, jichž se často účastní lékaři, sponzorují částečně nebo v plné výši soukromé společnosti. CPME proto doporučuje vždy zohledňovat tato pravidla:

- 3. Semináře a konference mají výlučně účel vědeckého a profesního rozvoje.**
- 4. Pohostinnost má své hranice, které vytyčují smysl té které události. Osoby doprovázející lékaře by si neměly nechat proplácet náklady spojené s účastí na akci.**
- 5. Zdroje financování zdravotnických konferencí a seminářů by měly být veřejně známé.**
- 6. Je rovněž nutné zveřejnit, jaké vztahy pojí organizátory a podnikatele, kteří figurují jako sponzoři akce. Totéž platí o vztahu mezi přednášejícími a soukromým sektorem.**

### Vzdělávání a profesní rozvoj lékařů

Pregraduální, postgraduální i celoživotní vzdělávání lékařů musí konstantně zohledňovat nejnovější trendy na poli vědy, diagnostiky a léčebných postupů. Soukromé firmy přitom vzdělávání lékařů a celou oblast jejich profesního rozvoje finančně podporují. Obsah vzdělávacích akcí by měl být prost jakýchkoli postranních úmyslů a vlivů, nehledě na to, jakým způsobem jsou konference nebo semináře organizovány. Lékaři a další zainteresovaní lidé by se měli vždy řídit těmito principy:

- 7. Vzdělávací akce lze považovat za relevantní součást profesního rozvoje lékařů výhradně v případě, že mají certifikaci a odbornou záštitu od příslušné kompetentní instituce nebo jiného nezávislého orgánu.**
- 8. Samotný obsah vzdělávacích akcí by měl být kompletně v režii organizátorů, zcela bez působení komerčních spon-**



CPME GUIDELINES ON THE TRANSPARENCY OF RELATIONSHIPS BETWEEN PHYSICIANS AND THE HEALTHCARE INDUSTRY

READ MORE

LATEST NEWS

VIEW ALL

**CPME met MEP Margrete Auken**  
On 4 February 2015, the President of the Standing Committee of European Doctors (CPME), Dr Katrin Fjeldsted, CPME Secretary General, Ms Birgit Beger, and...

**How to move telemedicine from pilot to scale**  
On 5 February 2015, Momentum publishes its blueprint for the successful deployment of telemedicine services. Please, click here to access the news.

**CPME and CED met Health Commissioner Andriuskaitis**  
On 28 January 2015, Dr Katrin Fjeldsted, CPME President and Ms Birgit Beger, CPME Secretary General, together with Dr Wolfgang Doneus, President of the Council of European Dentists...

zorů. Totéž platí pro podobu učebních materiálů.

9. Veřejnost by měla mít přístup k úplným informacím o financování daných vzdělávacích akcí.

### Lékařské fakulty a studenti

Studenti lékařských fakult se často dostávají do kontaktu se soukromými firmami. Děje se tak v průběhu jejich pregraduálního vzdělávání. CPME v uvedené souvislosti doporučuje následující pravidlo:

10. Lékařské fakulty musejí zajistit, aby se studenti nedostali v jakékoli fázi výuky a klinické praxe pod vliv soukromých společností.

### Účast na výzkumu a autorství vědeckých publikací

Spolupráce lékařů s průmyslovým sektorem ve sféře klinického výzkumu patří mezi klíčové podmínky pro vývoj a inovace jak zdravotnických produktů, tak léčebných postupů. CPME apeluje na pevné dodržování zásad vtělených do pravidel číslo 11 až 15:

11. Výzkum, který úplně nebo částečně financují soukromé společnosti, musí probíhat podle příslušných platných

právních regulí i profesních a etických pravidel, kam patří například Helsinská deklarace Světové lékařské asociace.

12. Klinické testy slouží výhradně pro účely rozvoje vědění v medicíně, zlepšování diagnostických metod a zdokonalování léčebných postupů. Vše v nejlepším zájmu pacientů a společnosti jako celku.

13. Finanční ohodnocení lékaře, který participuje na klinické studii, se odvíjí od odvedené práce, nikoli od výsledků klinického výzkumu.

14. Všechny výsledky klinických testů, ať již dopadly příznivě, nepříznivě nebo jsou neprůkazné, musejí být zveřejněny, a to včetně popisu finanční a materiální podpory ze strany soukromých sponzorů. Výsledky je pak nutno publikovat ve snadno přístupné podobě.

15. Pokud lékaři píšou do odborných knih o výsledcích výzkumu určitého zdravotnického produktu, skript a dalších materiálů, musejí deklarovat, že veškerá jejich činnost probíhala zcela transparentně.

### Konzultační služby

Soukromé firmy si nezdědka najímají lékaře, aby jim prostřednictvím konzultantských služeb poskytli odborné služby. V uvedené spojitosti je podle CPME žádoucí dodržovat tři základní pravidla:

16. Lékař, který se dostává do role konzultanta, může poskytovat své odborné služby soukromým zdravotnickým společnostem pouze v případě, že taková činnost nepodkopává jeho profesní autonomii a etické závazky, díky nimž vykonává svou práci nezávisle a s ohledem na prospěch pacientů.

17. Konzultantské služby musejí stát na smluvním vztahu, který definuje nejen jejich povahu a účel, ale také vyšší finanční odměny. Odměna přitom reflektuje striktně jen poskytnuté služby.

18. Když v neposlední řadě lékař z pozice konzultanta publikuje určitý text, vede přednášku nebo jinak veřejně vystupuje, musí skutečnost, že vstoupil do vztahu se soukromou společností, náležitě uvést.

Volný překlad Lukáš Pfauser

# Cena za statečnost pro Severyna Romaniva

**Novým držitelem Ceny za statečnost LOK-SČL se na 19. reprezentačním plese lékařů českých v Praze stal MUDr. Severyn Romaniv. Diplom a tradiční sošku jako projev uznání zejména za účast na misi v Kyjevě při krvavých bojích na Majdanu mu předali předseda Lékařského odborového klubu Martin Engel a prezident ČLK Milan Kubek.**

## **Co bylo hlavním impulzem vaší spolupráce s nadací Člověk v tísni?**

Potřeboval jsem splnit svoji občanskou povinnost, optimálně jako součást nějaké efektivní organizace. A Člověk v tísni zrovna organizoval zdravotnickou misi a potřeboval lékaře. Takže jsme se tehdy prostě našli. Je potřeba říci, že ten tým byl naprosto skvělý. Naše spolupráce pokračovala další misí na podzim 2014, která mapovala zajištění východokrajinských přífrontových nemocnic zdravotnickým materiálem a léky.

## **Jaké to bylo během bojů na Majdanu v Kyjevě?**

Rozhodnutí o odletu do Kyjeva padlo 20. února 2014, v den největšího masakru protestujících na Majdanu. Během osmi hodin byl pořízen potřebný zdravotnický materiál, taktickou výstroj nám zapůjčila Armáda České republiky a následující den již byli členové mise v Kyjevě. Byl to den, kdy veškeré to zlo v podobě vládní garnitury a jejích krvavých jednotek zmizelo z města jako pára nad hrncem.

Majdan se svým stanovým středem a s perimetrem v podobě barikád se spáleništěm pneumatik, krev na chodnicích, nepřítomné pohledy protestujících s posttraumatickými stresovými poruchami – to byl hodně silný zážitek. Původně měl být náplní naší práce anesteziologicko-intenzivistický servis v Michajlovském klášteře na okraji Majdanu, kde byl zřízen plnohodnotný špitál s operačními sály. Změna situace si vyžádala ambulantní chirurgickou a interní péči. Z terénu přicházelo velké množství raněných, kteří v obavách z represí nevyhledali ústavní lékařskou péči. Po několika dnech česká vláda přišla s programem MEDEVAC, takže velké úsilí bylo věnováno třídění raněných pro tento program. Mise trvala čtrnáct dní.





## MUDr. Severyn Romaniv

Narodil se 21. května 1971 ve Lvově (Ukrajina). V roce 1997 promoval na 1. lékařské fakultě UK v Praze, poté nastoupil do Všeobecné fakultní nemocnice v Praze, kde pracuje dodnes. Jeho specializací je kardiologie a intenzivní péče. Pracuje na Klinice anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicíny 1. LF UK a VFN.

V únoru a v březnu 2014 se účastnil jako lékař zdravotnické mise Člověka v tísní v Kyjevě během protestů na Majdanu, kde ošetřoval raněné a prováděl rozdělování pacientů pro českou vládní misi MEDEVAC. Předsednictvo LOK-SČL se rozhodlo ocenit MUDr. Romaniva jako představitele lékařů, kteří pomáhají na různých místech zeměkoule v ohnisku přírodních katastrof, epidemií a ozbrojených konfliktů.



### Jste povahou spíše dobrodruh, který v životě vyhledává adrenalinové zážitky, nebo byste se spíše označil za filantropa?

Já nejsem dobrodruh, moje angažmá v této misi si prostě vyžádal život. Filantropie mě naplňuje, to je důvod, proč již dvanáct let spolufinancuji edici fundamentálních monografií o ukrajinském umění. Takto je každý rok plně soukromým nákladem vydávána jedna asi třisetstránková monografie. Se svou sestrou každoročně spolufinancuji cenu pro nejlepšího studenta gymnázia ve Lvově, jež nese jméno našeho otce. A dnes je to zdravotnická pomoc ukrajinským vojákům ve válce.

### Jak se zpětně díváte na události na Majdanu?

Majdan pro mě byl ukázkou obrovské sebeorganizace a sebeobětování, projevem velké kvalitativní změny ukrajinské občanské společnosti.

### Mělo vliv na vaši kyjevskou misi místo vašeho narození? Připomínám, že pocházíte z ukrajinského Lvova.

Já jsem Ukrajinec, což v této souvislosti asi vysvětluje všechno.

### Jaké cesty osudu vás před lety přivedly do Prahy?

Vlivem osudu se koncem osmdesátých let moje matka ocitla v Československu. Nabídla mi možnost studovat medicínu na Univerzitě Karlově. A tak jsem v roce 1989 tuto nabídku využil a dostal jsem se na studium na 1. LF UK.

### Co vás vedlo ke studiu medicíny, konkrétně ke kardiologii a intenzivní medicíně?

Původně jsem chtěl být etnograf. Studovat medicínu jsem šel proto, že mě moje matka, která je také lékařka, lišácky přesvědčila, že etnografie může být mým druhým vzděláním. Přechytračila mě a já jsem tomu dodnes rád.

Po škole jsem začínal na interně. Záhy jsem však pochopil, že tou svojí rozvlácností mě „královna medicíny“ záhy dovede k šilence. Následná práce na koronární jednotce mi učarovala, a odtud vztah k mé specializaci.

### Od své promoce stále – sedmáct let – pracujete ve Všeobecné fakultní nemocnici v Praze. Nikdy jste neměl potřebu změnit pracovní prostředí? Případně co vnímáte jako největší problém lékařů–zaměstnanců?

Pracovní prostředí, byť v rámci jedné nemocnice, jsem změnil dvakrát (4. interní klinika, kardiochirurgická klinika a nakonec klinika anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicíny). Další zkušenosti mám z vedlejších zaměstnání u záchranné služby a v kardiologické ambulanci. Moje poslední klinická štace je dosti mimořádná právě stran pracovního klimatu a vyhovuje mi nejvíce.

### Jaké jsou vaše nejbližší profesní plány?

V souvislosti s rusko-ukrajinskou válkou jsem se začal zajímat o taktickou medicínu. Jiné profesní zájmy mě teď „neberou“...

### Stal jste se novým držitelem Ceny za statečnost, kterou lékařům uděluje LOK-SČL. Jak toto ocenění vnímáte?

Vážím si toho.

Blanka Rokosová

## DRŽITELÉ CENY ZA STATEČNOST

1997	Prof. MUDr. Pavel Pafko, DrSc.	2006	MUDr. Jan Vorel
1998	MUDr. Petr Herman	2007	MUDr. Lenka Doležalová
1999	MUDr. Rostislav Beneš	2008	Prim. MUDr. Jaroslav Žák
2000	MUDr. Marcela Henčlová a MUDr. Libor Richter	2009	MUDr. Alena Dernerová
2001	Prim. MUDr. Lukáš Svoboda	2010	MUDr. Šárka Drinková, MUDr. Peter Igaz a MUDr. Pavel Vávra
2002	Prof. MUDr. Bohumil Fišer, CSc.	2011	MUDr. Marian Kollár
2003	MUDr. Zdeněk Šefrna	2012	MUDr. Jiří Lysák
2004	Doc. MUDr. Květa Kvapílková, CSc., in memoriam	2013	MUDr. Saša Štembera
2005	cena nebyla udělena	2014	MUDr. Severyn Romaniv



# Ples lékařů na Žofíně

Tradiční, letos již 19. reprezentační ples lékařů českých proběhl 24. letna t.r. na pražském Žofíně. O zábavu se postarali Hana Zagorová, Vladimír Hron, orchestr Václava Hybše se sólisty, dále pak Miniband Martina Pešla, Elvis Presley Revival Band, diskotéka Miloše Skalky a Cimbálová muzika Jožky Šmukaře.





# Pro Vaše nespoutané já.



## Nový Passat Variant R-Line. Suverénní jako Vy.

Elegantní, ale nyní ještě mnohem dravější design modelu Passat z řady R-Line dokáže proměnit Vaši jízdu v dokonalý požitek díky komfortním sedadlům, multifunkčnímu sportovnímu tříramennému volantů v kůži, pedálům v hliníkové optice a mnoha dalším sportovním prvkům včetně revolučních i prověřených technologií. Nový Passat Variant R-Line pořídíte již od 732 900 Kč.

Vše podstatné o nových modelech Passat a Passat Variant i o atraktivní nabídce finančních služeb včetně kompletního bezplatného servisu se dozvíte na [www.passat.cz](http://www.passat.cz).



Das Auto.

## Postgraduální vzdělávání lékařů



Foto Michal Šojka

**Z**ačátkem prosince jsme vyhlásili internetovou anketu na téma *Postgraduální vzdělávání lékařů*. Chtěli jsme pro jednání o změnách systému postgraduálního vzdělávání získat co nejširší přehled o tom, co si lékaři přeji a které problémy v oblasti vzdělávání cítí jako nejpálčivější.

Při novelizaci zákona, který stanovuje podmínky pro postgraduální vzdělávání lékařů, se budeme snažit vaše názory prosazovat. Doufám, že novela, na jejímž návrhu se intenzivně v tyto dny pracuje, splní naše společné přání: umožní kultivaci systému postgraduálního vzdělávání tak, aby tento systém nebyl již důvodem odchodů našich mladých kolegů do zahraničí.

Bylo pro mne milým překvapením, že se průzkumu zúčastnilo téměř šest a půl tisíce kolegů. Dva a půl tisíce kolegů přidalo k anketě svůj slovní komentář.

Děkuji všem kolegům, kteří anketu vyplnili, a těm, kteří mi poslali své názory osobně, se omlouvám, pokud jsem jim nestačil odpovědět.

**Zdeněk Mrozek**, viceprezident ČLK

### Shrnutí výsledků průzkumu mezi lékaři

Ankety mezi lékaři se zúčastnilo celkem 6480 respondentů, z toho 2804 mužů a 3664 žen. Vyřazeno bylo 12 odpovědí bez dat.

1. VÁŠ VĚK JE		
do 30 let včetně	1180	18,2 %
31-40	1635	25,3 %
41-50	1278	19,8 %
51-60	1352	20,9 %
61 let a více	1023	15,8 %
celkem odpovědí	6468	

2. VAŠE ERUDICE JE		
absolvent LF	926	14,3 %
po kmeni	894	13,8 %
specializovaná způsobilost v oboru	4404	68,1 %
jiná	244	3,8 %
celkem odpovědí	6468	

3. VAŠE PRACOVNÍŠTĚ JE VE/V		
fakultní nemocnici	1282	19,8 %
krajské nemocnici	1017	15,7 %
jiném lůžkovém zařízení	1527	23,6 %
ambulantním zařízení	2094	32,4 %
jiné	548	8,5 %
celkem odpovědí	6468	

## Výběr z názorů respondentů:

- Je třeba zavést osobní odpovědnost školitele za školence, která se týká edukace. Je třeba, aby byl dodržován edukační program a školencem byl převáděn na jiné pracoviště až po souhlasu školitele. Musí být definována práva i povinnosti školitele, školence a také zaměstnavatele ve vztahu k edukaci a rovněž musí být definovány možné postihy vůči těmto třem subjektům. Musí být definovány vzorové smlouvy mezi zaměstnavatelem a školencem, aby se ze školence nestal otrok.

- Současný model postgraduálního vzdělávání lékařů je téměř likvidační jak pro samotné lékaře, tak i pro nemocnice, především pak pro nemocnice nefakultní. Změny v systému postgraduálního vzdělávání však nelze provést beze změn v ostatních sférách celého zdravotního

systému České republiky (například nejen povinnosti, ale také řádné finanční ohodnocení školitelů, restrikce ze strany ZP vůči pojištěncům v případě zneužívání pohotovosti, zbavení nemocničních lékařů „existenční závislosti“ na pohotovostních službách atd.).

- Osobní zkušenost: fakulty nemající zkušenosti s organizováním vzdělávání a kurzů základních kmenů nepodávají dostatečné informace, možná ani samy nejsou dobře informovány.

- Nelíbí se mi absolutní závislost lékařů bez specializované způsobilosti na libovůli školicího pracoviště. Školicích pracovišť je málo, proto si mohou diktovat podmínky, za jakých dovolí lékaři bez specializace atestovat. Není výjimkou, že lékaři mají praxi splněnou,



## 4. NAVRHUJI POČET ZÁKLADNÍCH OBORŮ

radikálně snížit (20-30)	2286		35,3 %
snížit (30-40)	2287		35,4 %
ponechat (46)	1699		26,3 %
zvýšit (50-60)	181		2,8 %
radikálně zvýšit (60-70)	15		0,2 %
celkem odpovědí	6468		

## 5. NAVRHUJI POČET CERTIFIKOVANÝCH KURZŮ (NÁSTAVBOVÝCH ATESTACÍ)

radikálně snížit (20-30)	1075		16,6 %
snížit (30-40)	2206		34,1 %
ponechat (50)	2448		37,8 %
zvýšit (60-70)	676		10,5 %
radikálně zvýšit (70-80)	63		1 %
celkem odpovědí	6468		

## 6. ORGANIZACE POSTGRADUÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ V ZÁKLADNÍCH OBORECH BY MĚLA BÝT SVĚŘENA

lékařským fakultám	1284		19,9 %
České lékařské komoře	1230		19 %
Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví (IPVZ)	3953		61,1 %
celkem odpovědí	6467		

## 7. ZKOUŠENÍ ATESTAČNÍCH ZKOUŠEK BY MĚLO BÝT V ZÁKLADNÍCH OBORECH SVĚŘENO

lékařským fakultám	1993		30,8 %
České lékařské komoře	822		12,7 %
Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví (IPVZ)	3652		56,5 %
celkem odpovědí	6467		

### Jak nutné je podle vás provést následující změny

## 8. SOUČASNÝ SYSTÉM POSTGRADUÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ LÉKAŘŮ

je vyhovující a nepotřebuje změny	60		0,9 %
je dobrý, ale potřebuje kultivaci	1226		19 %
nevyhovuje a potřebuje zásadní změny	5181		80,1 %
celkem odpovědí	6467		

## 9. „ZKRÁCENÍ DOBY VZDĚLÁVÁNÍ NA DOBU VYŽADOVANOU EVROPSKÝMI NORMAMI (ZPRAVIDLA 3-4 ROKY)“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy; 3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	534		8,3 %
2	1935		29,9 %
3	3567		55,2 %
0	431		6,7 %
celkem odpovědí	6467		

ale k atestaci nemohou jít, protože zaměstnavatel (nebo vedoucí pracoviště) si to nepřeje, je pro něj výhodnější, aby za nižší plat nadále pracovali a čekali, až dostanou příležitost.

● **Současný systém postgraduálního vzdělávání zneužívá lékaře v přípravě na atestaci a je diskriminující pro ženy lékařky a některé muže lékaře, kterým rodinné poměry neumožňují absolvovat dlouhé stáže (několikaleté nesmyslné pobyty na pracovištích vyššího typu). Cena stáží a kurzů by měla být pevně stanovena a garantována. Mnoho mladých lékařů je nuceno si tyto stáže hradit ze svých prostředků. Příprava k atestaci by se měla odehrávat optimálně na půdě zaměstnavatele lékaře. Bylo by vhodné, aby každý lékař bez ohledu na zvolenou specializaci začínal pracovat v nemocnici (okresního typu, fakultní, univerzitní), atestační příprava by proběhla z 90 % na půdě zaměstnavatele. Teprve například**

**po 1–2 letech, podle zvoleného oboru, by mohl odejít například do ambulantní sféry apod. Příprava k atestaci by měla být kratší, maximálně 3 roky. Bylo by vhodné rozšířit spektrum nadstavbových atestací. Dále navrhuji více propracovat a kontrolovat celoživotní vzdělávání lékařů a lékaře lépe ke vzdělávání motivovat. Což by mělo být hlavní doménou působnosti pro lékařskou komoru.**

● Vzhledem k tomu, že pracuji v malé nemocnici, která má v mém oboru jen akreditaci I. stupně a jiné obory v mé nemocnici taktéž, po kmeni, který jsem kvůli stáží absolvovala za 4 roky, potřebuji strávit ve fakultních nemocnicích 31 měsíců; každý měsíc nemocnici stojí 5 tisíc plus výdaje na můj plat, na oddělení je nás lékařů nedostatek, takže mě pouštějí každý rok na stáže celkem na 2 měsíce, znamená to, že doba od splnění kmene k atestaci bude pro mě asi 15 let. Ano, tento systém není vyhovující. ▶

## 10. „UMOŽNIT ABSOLVOVAT VĚTŠÍ ČÁST VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU VZDĚLÁVÁNÍ V ZAŘÍZENÍ NIŽŠÍHO TYPU.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy;  
3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	407		6,3 %
2	1874		29 %
3	3838		59,3 %
0	348		5,4 %
celkem odpovědí	6467		

## 11. „URČIT STÁTEM REGULOVANOU CENU ZA STÁŽE A POVINNÉ KURZY.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy;  
3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	329		5,1 %
2	1265		19,6 %
3	3997		61,8 %
0	876		13,5 %
celkem odpovědí	6467		

## 12. „JEDNOZNAČNĚJI DEFINOVAT POVINNOSTI ŠKOLITELE A ŠKOLICÍHO ZDRAVOTNICKÉHO ZAŘÍZENÍ VŮČI ŠKOLENCI.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy;  
3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	307		4,7 %
2	1688		26,1 %
3	4021		62,2 %
0	451		7 %
celkem odpovědí	6467		

## 13. „JMENOVAT DO AKREDITAČNÍCH KOMISÍ VÍCE ZÁSTUPCŮ Z NEAKADEMICKÉHO PROSTŘEDÍ.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy;  
3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	810		12,5 %
2	2066		31,9 %
3	2106		32,6 %
0	1485		23 %
celkem odpovědí	6467		

## 14. „ZJEDNODUŠIT AKREDITAČNÍ ŘÍZENÍ TAK, ABY AKREDITOVÁNA MOHLA BÝT VŠECHNA ZDRAVOTNICKÁ ZAŘÍZENÍ, KTERÁ SPLŇJÍ PODMÍNKY REGISTRACE.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy;  
3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	509		7,9 %
2	2192		33,9 %
3	2815		43,5 %
0	951		14,7 %
celkem odpovědí	6467		

## 15. „SNÍŽIT POŽADAVKY NA POČTY A SPEKTRUM VÝKONŮ VE VZDĚLÁVACÍCH PROGRAMECH.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy;  
3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	584		9 %
2	2443		37,8 %
3	2898		44,8 %
0	542		8,4 %
celkem odpovědí	6467		

● **Vzdělávání je naprosto chaotické, největší problém vidím v tom, že není dostatek kvalifikovaných lékařů s praxí v nemocnicích, většina odešla do soukromého sektoru, proto není od koho se učit. Na pracoviště vyššího typu není snadné se dostat, neboť většina periferních nemocnic své školence na stáže nechce uvolňovat a nelze se toho jakkoli domoci. Vloni jsem absolvovala atestaci po 8 letech nepřetržité praxe, stáží jsem se velice těžko domáhala i uvolňování na ně. Po základním kmeni mi na mateřském pracovišti nebyl dán v normální pracovní době prostor pro můj obor, který jsem 4 roky provozovala nad rámec normální pracovní doby a služeb za minimální tabulkový plat. Jsem z toho vyčerpaná a velice zhnusená.**

● Rozhodla jsem se odejít do Anglie, kde se mi plně věnují, vzdělávám se v průběhu dne a zaměstnavateli záleží na tom, aby se dodržely

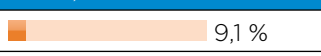



podmínky vzdělávacího programu. Chci mít podobný aktivní přístup ke svým studentům, až se vrátím do Čech.

● **Dřívější dvouatestační systém pod gescí IPVZ, dominantně se odehrávající na kmenovém pracovišti, plně vyhovoval. Odborná stáž na krátkou, přesně definovanou dobu či za účelem provedení či asistence jasně daných specializovaných výkonů, jež se na domovském pracovišti neprovádějí. Superspecializované výkony nemohou být náplní požadavků k atestaci, počty některých výkonů (například v chirurgii) jsou zcela nereálné. Dlouhodobý pobyt školence na specializovaném pracovišti vede k jeho využívání k administrativním účelům, takže k výkonům, k nimž je primárně odeslán, se většinou ani nedostane... Levná pracovní síla pro vyšší pracoviště, přičemž chybí na domácím pracovišti, kde mnohdy pod dobrým od-**




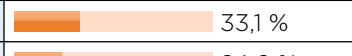


### 16. „ZAVEDENÍ KONTROLY AKREDITOVANÝCH ZAŘÍZENÍ, ZDA PLNÍ SVÉ POVINNOSTI PŘI VZDĚLÁVÁNÍ LÉKAŘŮ.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy; 3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	589		9,1 %
2	2173		33,6 %
3	2905		44,9 %
0	800		12,4 %
celkem odpovědí	6467		

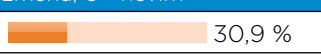



### 17. „ZAVEDENÍ POVINNÝCH LÉKAŘSKÝCH PROHLÍDEK PO DOVRŠENÍ VĚKU LÉKAŘE 65 LET.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy; 3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	1674		25,9 %
2	2139		33,1 %
3	1588		24,6 %
0	1066		16,5 %
celkem odpovědí	6467		

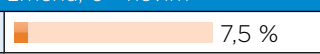
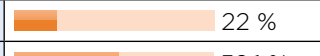


### 18. „ZAVÉST POVINNÉ CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ SE SANKCEMI ZA NEDODRŽENÍ TÉTO POVINNOSTI.“

1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy; 3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	1999		30,9 %
2	2677		41,4 %
3	1214		18,8 %
0	577		8,9 %
celkem odpovědí	6467		

### 19. „PŘEVEDENÍ ADMINISTRACE SPECIALIZAČNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ POD JEDEN SUBJEKT.“



1 - současný stav vyhovuje; 2 - vyžaduje mírné úpravy; 3 - vyžaduje zásadní změnu; 0 - nevím

1	486		7,5 %
2	1422		22 %
3	3370		52,1 %
0	1190		18,4 %
celkem odpovědí	6468		

### Jaký máte názor na následující výroky:

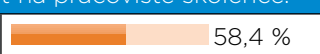
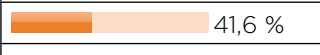
#### 20. SOUHLASÍTE S TVRZENÍM:

„Musí být definována povinnost trvalého odborného dozoru nad lékařem bez základního kmene ve smyslu, že odborný dozor může mít jeden lékař se specializovanou způsobilostí nad maximálně jedním školencem.“

ano	3159		48,8 %
ne	3310		51,2 %
celkem odpovědí	6469		

#### 21. SOUHLASÍTE S TVRZENÍM:

„Jeden lékař se specializovanou způsobilostí může mít odborný dohled nad maximálně dvěma školenci s certifikátem o absolvování základního kmene a po dobu tohoto dohledu musí být přítomen ve zdravotnickém zařízení, být stále komunikačně dostupný a musí být schopen se do 15 minut na výzvu dostavit na pracoviště školence.“

ano	3781		58,4 %
ne	2688		41,6 %
celkem odpovědí	6469		

borným vedením naplní cíl svého předatestačního vzdělávání mnohem lépe. Větší důvěra v primáře domovských pracovišť, kteří by měli za erudici svého školence nést zodpovědnost, nejlépe za povinné účasti při atestační zkoušce. Žádný primář nepodepíše souhlas s atestací a neodešle svého lékaře k atestaci nepřipraveného, pokud bude sedět při atestaci (byť pasivně) s tímto v jedné místnosti (jak to bývalo dobrým zvykem kdysi). Jeho nepřipravenost a ostuda padne na jeho hlavu, a to si nikdo nedovolí.

● Současný stav vzdělávání není dobrý. Chtěl bych upozornit na nemravné jevy: 1. placené stáže na vyšších pracovištích, kdy školence za tzv. školení platí a přitom vykonává normální sekundářskou práci. 2. řada oborů vyžaduje až více než roční stáže na klinikách v Praze, Brně atp. Opět převážně sekundářská práce, ale hlavně významný

zásah do rodinného života, rozpočtu atd. rodiny, zejména jde-li o matky malých dětí a dětí v základní škole. Přitom nevěřím, že třeba krajské nemocnice nebo větší nemocnice by adepty nevyškolily stejně dobře.

● Vzhledem k tomu, že jsem čerstvě po atestaci, můžu říct, že celý systém je dost tragický. Za odborné stáže se platí fakultním nemocnicím, ale nikdo vám nezaručí, že tam i něco odborného uvidíte. Využívají nás jako levnou pracovní sílu, zažila jsem i absurdní situaci, že se po mně chtělo, ať se věnuji medikům! Dále přehnaná administrativa, která je kolem toho všeho. Nesmyslný logbook s ještě nesmyslnějšími výkony. A v neposlední řadě několik povinných předatestačních kurzů, bez významu pro praxi, jako například radiační ochrana.

# Tempus medicorum – časopis za 4,35 Kč

## Ekonomika vydávání komorového časopisu v roce 2014

**V**ydáváním časopisu Tempus medicorum zajišťuje lékařská komora svoji ze zákona vyplývající informační povinnost vůči všem lékařům.

Sjezd ČLK v listopadu 2012 uložil představenstvu, aby zajistilo vydávání časopisu Tempus medicorum, a to jak v papírové, tak i v elektronické podobě, formou měsíčníku, konkrétně 11 vydání za rok, a aby zároveň zajistilo jeho rozeslání v papírové podobě všem členům ČLK, kteří tuto službu aktivně neodmítnou. Sjezd zároveň neschválil návrh představenstva, aby se na financování vydávání časopisu spolupodílela též jednotlivá OS ČLK. Navzdory tomuto rozhodnutí několik okresních sdružení vydávání časopisu dobrovolně finančně podpořilo.

Náklady na vydávání časopisu Tempus zůstaly v roce 2014 na stejné úrovni jako v roce 2013. V roce 2014 se nám však zároveň podařilo meziročně o 1 637 932 Kč zvýšit výnos z reklamy v časopise.

### TEMPUS MEDICORUM 2014

Celkové náklady: 5 456 574 Kč  
 Celkové výnosy: 3 026 788 Kč  
 Hospodářský výsledek: -2 429 786 Kč

Vydávání a bezplatné rozesílání časopisu Tempus medicorum všem členům tedy stálo lékařskou komoru v roce 2014 celkem 2 429 786 Kč, což je o 1 672 982 Kč méně než v roce 2013. Na jednoho člena komory za všech 11 čísel časopisu tedy připadá za rok částka asi 48 Kč. Náklady na jeden výtisk časopisu jsou pouhých 4,35 Kč (v roce 2013 to bylo 7,30 Kč). Myslím, že se nemáme za co stydět.

Milan Kubek



### TEMPUS MEDICORUM – BILANCE ROKU 2014

	Náklady	Výnosy	Výsledek
<b>Leden 2014</b>	458 346 Kč	48 421 Kč	-409 925 Kč
<b>Únor 2014</b>	497 810 Kč	197 502 Kč	-300 338 Kč
<b>Březen 2014</b>	458 346 Kč	134 418 Kč	-323 928 Kč
<b>Duben 2014</b>	512 239 Kč	488 950 Kč	-23 289 Kč
<b>Květen 2014</b>	458 346 Kč	194 236 Kč	-264 110 Kč
<b>Červen 2014</b>	508 004 Kč	382 505 Kč	-25 499 Kč
<b>Červenec-srpen 2014</b>	467 905 Kč	210 453 Kč	-257 452 Kč
<b>Září 2014</b>	539 770 Kč	377 840 Kč	-161 930 Kč
<b>Říjen 2014</b>	508 004 Kč	312 657 Kč	-195 347 Kč
<b>Listopad 2014</b>	508 004 Kč	359 373 Kč	-148 631 Kč
<b>Prosinec 2014</b>	539 770 Kč	320 433 Kč	-219 337 Kč
<b>Celkem 2014</b>	<b>5 456 574 Kč</b>	<b>3 026 788 Kč</b>	<b>-2 429 786 Kč</b>

Všechny částky jsou včetně DPH.

### TEMPUS MEDICORUM – BILANCE ROKU 2013

	Náklady	Výnosy	Výsledek
<b>Leden 2013</b>	460 887 Kč	187 132 Kč	-273 755 Kč
<b>Únor 2013</b>	601 988 Kč	158 129 Kč	-443 859 Kč
<b>Březen 2013</b>	460 161 Kč	174 983 Kč	-285 178 Kč
<b>Duben 2013</b>	500 276 Kč	90 462 Kč	-409 814 Kč
<b>Květen 2013</b>	504 511 Kč	137 327 Kč	-367 184 Kč
<b>Červen 2013</b>	560 591 Kč	163 889 Kč	-396 702 Kč
<b>Červenec-srpen 2013</b>	458 346 Kč	87 835 Kč	-370 511 Kč
<b>Září 2013</b>	560 712 Kč	184 290 Kč	-376 422 Kč
<b>Říjen 2013</b>	460 161 Kč	55 804 Kč	-404 357 Kč
<b>Listopad 2013</b>	460 645 Kč	77 926 Kč	-382 719 Kč
<b>Prosinec 2013</b>	458 346 Kč	66 079 Kč	-392 267 Kč
<b>Celkem 2013</b>	<b>5 486 624 Kč</b>	<b>1 388 856 Kč</b>	<b>-4 102 768 Kč</b>

Všechny částky jsou včetně DPH.



# Vyšetření potenciální oběti trestného činu

*Dovolují si obrátit se na Vás s prosbou o návod, jak postupovat při gynekologickém vyšetření v době ústavní pohotovostní služby na žádost orgánů činných v trestním řízení – pro podezření z pohlavního zneužití vyšetřované osoby. Někteří policisté vyžadují přítomnost dvou atestovaných lékařů při takovém vyšetření v době pohotovostní služby, jiní zase nikoli. V prostějovské nemocnici slouží pouze jeden gynekolog, často i neatestovaný, a je provozní komplikací k tomuto vyšetření přivolávat druhého (nebo dva) lékaře z Olomouce apod. Přítom se nejedná o vyšetření znalecké! Prosím o radu, jak postupovat, spolu s případným odkazem na ustanovení legislativy (trestní řád?), abychom nadále nebyli rukojmími aktuální nálady příslušníků Policie ČR a postupovali v souladu s platnými předpisy.*

**MUDr. Petr Konečný**

Požadavek Policie ČR na přítomnost dvou atestovaných lékařů při vyšetření potenciální oběti trestného činu nemá oporu v žádném právním předpisu. O obligatorním pověření dvou znalců hovoří pouze § 105 odst. 4 trestního řádu, který určuje povinně dva znalce při prohlídce mrtvol a pitvě a dále pak dává orgánu činnému v trestním řízení pravomoc přibrat dva znalce pro „objasnění skutečností zvláště důležitých“. I v tomto případě se v daném ustanovení však stále pohybujeme v režimu soudních znalců, nikoli v režimu lékařů provádějících na žádost Policie ČR lékařskou prohlídku či vyšetření osoby. Pokud jde o prohlídku těla, rovněž v § 144 trestního řádu upravujícím tento institut nenajdeme požadavek vyšetření dvěma lékaři.

Z toho vyplývá, že běžné vyšetření potenciální oběti trestného činu lékařem ÚPS probíhá stejným způsobem jako jiné poskytování lékařské péče během ÚPS – prohlídku provede buď sám atestovaný lékař, je-li během ÚPS na pracovišti přítomen, anebo ji může provést také neatestovaný lékař, ale pod odborným dohledem (§ 4 odst. 2 zákona č. 95/2004 Sb.) atestovaného lékaře (lékaře se specializovanou způsobilostí), přičemž dohlížející lékař (případně primář oddělení) určí s ohledem na dosavadní zkušenosti lékaře, zda bude dohled vykonán formou přímého vedení, anebo postačí například telefonická konzultace s dohlížejícím lékařem.

**Mgr. Bc. Miloš Máca**, právní kancelář ČLK

Inzerce

**BMW EfficientDynamics**  
Menší spotřeba. Větší radost z jízdy.



Nové  
BMW X3

[www.renocar-bmw.cz](http://www.renocar-bmw.cz)



Radost z jízdy

**LÉKAŘI, V RENOCARU OCENÍME VAŠI SKVĚLOU PRÁCI.**

„Poskytneme Vám speciální cenové zvýhodnění na vůz, který si vyberete.  
Napište mi na adresu [lekarum@renocar.cz](mailto:lekarum@renocar.cz)“

**MUDr. Miloš Vránek** - obchodní ředitel rodinné firmy Renocar

**Renocar Brno**, Řípská 5C, Brno - Slatina (D1, EXIT 201), tel.: 548 141 548, [info@renocar.cz](mailto:info@renocar.cz), Otevřeno 7 dní v týdnu

**Renocar Praha**, Lipová 280, Praha - Čestlice (D1, EXIT 8), tel.: 261 393 600, [info@renocar.cz](mailto:info@renocar.cz), Otevřeno 7 dní v týdnu

Kombinovaná spotřeba paliva a emise CO<sub>2</sub> nového BMW X3: 4,7–8,3 l/100 km, 124–193 g/km.

# Platí zákaz jakéhokoli „nadstandardu“ ve zdravotnictví?



Foto Macctani

**D**vacátého června 2013 přijal Ústavní soud ČR nálezn sp. zn.: Pl. ÚS 36/11, kterým zrušil část zákona o veřejném zdravotním pojištění č. 48/1997 Sb., který se týkal poskytnutí některých zdravotních služeb ekonomicky náročnějším způsobem, při stejném terapeutickém účinku za příplatek.

Česká lékařská komora od začátku podporovala možnost, aby pacient měl právo si připlatit za komfortnější provedení některých zdravotních výkonů, které zdravotní pojišťovny proplácí jen v základní variantě. Zdůrazňovala však, že tuto tvorbu ekonomicky náročnějších způsobů provedení zdravotních výkonů, má-li již být stanovena právním předpisem, nelze stanovit vyhláškou Ministerstva zdravotnictví ČR, ale formou přílohy zákona, podobně jako dosavadní přílohy zákona o veřejném zdravotním pojištění obsahují vymezení toho, co je a co není předmětem úhrady.

Bohužel názor legislativců Ministerstva zdravotnictví ČR i vlády byl opačný a výsledek byl očekávatelný – **Ústavní soud ČR zrušil předmětné ustanovení zákona z jediného důvodu: jakoukoli úhradu za zdravotní služby může stanovit jedině zákon, nikoli prováděcí podzákonný právní předpis, tedy ani vyhláška.**

## Co z toho vyplývá?

Některá média i někteří poskytovatelé zdravotních služeb a pracovníci zdravotních pojišťoven z toho usoudili, že díky předmětnému nálezu Ústavního soudu je od jeho účinnosti „zakázán“ jakýkoli nadstandard, nikdo nemůže nabídnout pacientovi jiné služby než ty, které se poskytují úplně všem a jsou hrazeny ze zdravotního pojištění, a jakékoli ujednání mezi poskytovatelem zdravotní služby a pacientem o platbě za komfortnější či náročnější provedení výkonu, který je hrazen ze zdravotního pojištění, je protizákonné či dokonce protiústavní. Některé názory šly dokonce tak daleko, že na základě tohoto nálezu Ústavního soudu je třeba zrušit i tzv. nadstandardní pokoje v nemocnicích.

Předmětná tvrzení musela vyvracet i mluvčí Ústavního soudu, kdy bylo zdůrazněno, že nálezn Ústavního soudu, kterým byly zrušeny ekonomicky náročnější varianty zdravotních služeb, se týkal pouze tohoto ustanovení zákona o veřejném zdravotním pojištění a pouze těch výkonů, které prováděcí právní předpis (Seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami) označil jako ty, které lze provést ekonomicky náročnějším způsobem. Tento nálezn se tedy nedotýká jakýchkoli dalších případů, kdy si pacient s poskytovatelem zdravotní služby ujedná příplatek za jakékoli ekonomicky náročnější provedení výkonu než to, které je hrazeno ze zdravotního pojištění, ani případů, kdy dojde mezi poskytovatelem zdravotní služby a pacientem k dohodě o poskytování urči-

tých dohodnutých služeb nehrazených ze zdravotního pojištění. Nejsou tedy rozhodně zakázány žádné nadstandardní pokoje v nemocnicích, naopak komfortnější hotelové ubytování než to, které je běžné z prostředků veřejného zdravotního pojištění, mohou nemocnice dále nabízet, a je to služba vítaná a využívána. Stejně tak některé další dohodnuté služby, které jdou nad rámec úhrady ze zdravotního pojištění a nejsou ze zdravotního pojištění hrazeny, je možno bez obav pacientům nabízet.

Není však možno je pacientům žádným způsobem vnucovat nebo jejich akceptováním podmiňovat poskytnutí zdravotních služeb. Není možno podmínit přijetí pacienta do péče ambulantního specialisty tím, že si bude každý rok připlácat na dohodnuté nadstandardní služby, a pokud k tomu není ochoten, nebude do péče přijat. Již naprosto nepřijatelné je stanovování jakýchkoli „registračních poplatků“ za přijetí pacienta do péče nebo ponechání pacienta v péči v dalším období. Pokud někdo takto postupuje, může dříve či později očekávat nepříznivé důsledky, které se mohou projevit i ukončením smluvního vztahu se zdravotními pojišťovnami a správním řízením.

## Žádost o poskytnutí nehrazených služeb

Na druhé straně, **pokud pacient poskytovatele zdravotní služby přímo žádá o poskytnutí určitých dohodnutých služeb nehrazených ze zdravotního pojištění, které je poskytovatel ochoten pacientovi poskytnout a dohodnout se na výši odměny za poskytnutí takových služeb, je to zcela legitimní a bylo by naopak porušením práv pacienta, kdyby toto zákon zakazoval.** Mají-li například rodiče nezletilého pacienta zájem na tom, aby jim praktický lékař pro děti a dorost dal možnost zavolat jej v určité dohodnuté době (patrně nikoli v noci



a v době dovolené lékaře) v kritické situaci na mobil a mohli s ním konzultovat zdravotní stav za situace, kdy nejsou ordinační hodiny a lékař má své osobní volno, přesto je však ochoten konzultaci poskytnout – je to jistě služba, která není hrazena ze zdravotního pojištění a za kterou je možno dohodnout se na odměně pro lékaře, který je ochoten ji poskytovat. Stejně tak přijetí pacienta po ordinačních hodinách v době, která se hodí pacientovi, který je třeba vytíženým podnikatelem a nemůže si dovolit čekat v čekárně, může být hodnoceno jako služba, která je dohodnuta nad rámec úhrady ze zdravotního pojištění, neboť zdravotní pojišťovna hradí pouze ordinační hodiny lékaře, nikoli přijetí pojištěnce po ordinačních hodinách. Pacient v tomto případě samozřejmě nehradí samotný výkon, je-li hrazen ze zdravotního pojištění, ale dohodnutou službu spočívající v tom, že je přijat po ordinačních hodinách.

Skutečnost, že tyto dohodnuté služby, jsou-li pacientem požadovány a je-li dohoda o jejich poskytnutí a odměně za ně svobodným projevem vůle pacienta i lékaře, jsou zcela legitimní a nález Ústavního soudu, kterým bylo zrušeno ustanovení o ekonomicky náročnějším provedení zdravotních výkonů za příplatek, se jich netýká, je myslím nesporná a „Jobovy zvěsti“, že toto vše je na základě nálezů Ústavního soudu ze dne 20. června 2013 zakázáno, není výkladem správným. O tom konečně svědčí i stanovisko samotného tiskového úseku Ústavního soudu ČR pro média.

### Komfortnější provedení zdravotního výkonu

Otázkou zůstává, zda za situace, kdy příslušné zákonné ustanovení ze zákona zmizelo, opravdu poskytovatel zdravotní služby nemůže nabídnout pojištěnci určité **komfortnější provedení zdravotního výkonu při stejném terapeutickém účinku za jistý příplatek**, když standardně za úhradu ze zdravotního pojištění se příslušný zdravotní výkon provádí méně komfortním způsobem. Úhrada ze zdravotního pojištění prostě není taková, aby umožnila poskytovateli tento komfortnější způsob poskytnutí zdravotních služeb nabídnout všem pojištěncům. Je tedy otázkou, zda jej nesmí nabídnout nikomu, nebo zda při stejném terapeutickém účinku může komfortnější způsob provedení určitého zdravotního výkonu pojištěncům nabídnout, byť toto nemá oporu v ustanovení zákona o veřejném zdravotním pojištění ani



Foto shutterstock.com

v Seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, jak tomu bylo před přijetím nálezů Ústavního soudu ČR. **Nález Ústavního soudu ČR se těchto případů prostě vůbec netýkal.** Týkal se toho, že zákonodárce dal Ministerstvu zdravotnictví určitý „bianco šek“, aby v Seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami označilo výkony, které lze provádět základním nebo ekonomicky náročnějším způsobem při stejném terapeutickém účinku, a za které si tedy pacient vždy připlatí, přeje-li si jejich provedení ekonomicky náročnějším způsobem. Tento postup, kdy vyhláška, a nikoli zákon stanovily obligatorně příplatek za určitý zdravotní výkon, shledal Ústavní soud ČR jako protiústavní. **Tím však rozhodně není řečeno, že protiústavní je svobodná dohoda poskytovatele zdravotní služby a pacienta** o tom, že určitý výkon, který se běžně za úhradu ze zdravotního pojištění při stejném terapeutickém účinku provádí určitým standardním způsobem, bude za dohodnutý příplatek poskytnut způsobem komfortnějším. To nález Ústavního soudu ČR nezakazuje ani o tom nepojednává.


Lze doporučit, aby, pokud poskytovatel zdravotní služby nabídne svým pacientům možnost připlatit si za určité dohodnuté služby nehrazené ze zdravotního pojištění nebo za komfortnější provedení zdravotního výkonu při stejném terapeutickém účinku, uzavřel s pacientem **raději stručnou písemnou**

**dohodu.** Z ní by mělo být zřejmé, že o tuto službu pacient poskytovatele výslovně žádá a že jde o službu nehrazenou ze zdravotního pojištění. Tato písemná dohoda právně chrání poskytovatele před nařčením, že pacientovi služby vnutil nebo že pacient o jejich úhradě předem nevěděl.

JUDr. Jan Mach,

ředitel právní kanceláře ČLK

Inzerce



**Nemocnice  
Český Krumlov, a.s.  
přijme:**

**Na oddělení následné péče**  
lékaře/ku se specializovanou  
způsobilostí  
*V případě nástupu na ONP bude vyplacen  
náborový příspěvek.*

**Na interní oddělení**  
lékaře/ku bez atestace,  
absolventa

Nabízíme nadstandardní mzdové podmínky. Možnost ubytování. Zaměstnanecké benefity. Pomoc při pořízování bytu nebo domu.

Bližší informace při osobním jednání.  
Kontaktujte personální oddělení,  
tel. 380 761 361, mobil 777 486 121,  
e-mail: markova@nemck.cz

# Špatné je sobecky jednat, i sobectví ustupovat

**V** TM 10/2014 vyšel článek z pera brněnské praktické lékařky, kde žehrá na to, jak si specialisté ambulantní i nemocniční dělají z praktických lékařů „asistenty“. Odesílají k nim pacienty k napsání receptu, vystavení neschopnosti a vypsání žádanky na vyšetření a praktičtí lékaři musí jejich přání plnit, neboť je neetické pacienta vyhnat. A apeluje na specialisty, aby praktické lékaře tímto způsobem nezneužívali, neboť jsme všichni na jedné lodi, společně bychom se měli chopit lan a vesel, rukou nerozdílnou řídit loď našeho zdravotnictví a nedělat si z pacientů rukojmí.

Článek je psaný svěžím stylem a přečetl jsem ho s potěšením. A rád bych ujistil autorku, že nejen praktičtí lékaři tím trpí. I ke mně jako ambulantnímu specialistovi (gynekologovi) přicházejí pacientky s tím, že mi pan doktor vzkazuje, abych jim napsal recept na něco. (V naší branži jde většinou

o nízkomolekulární heparin podávaný profylakticky v těhotenství.) A pak také přicházejí z různých mammocenter, že „paní doktorka mě chce vidět za půl roku, tak mi máte napsat žádanku, ale máte tam prý vyplnit tu a tu diagnózu, abych to nemusela platit...“

Plně souhlasím s autorkou: recept, neschopenku nebo žádanku vystavuje ten, kdo jejich potřebu shledal (i kdyby to měla být taková odpornost jako návrh na lázeňskou léčbu), a kdo to neumí, nechce nebo nemůže, nemá co dělat doktora. Když s tím někdo pošle pacienta ke kolegovi, je to nesystémové, nekollegiální a je to vlastně lumpárna, protože samozřejmě víme, co za tím stojí: peníze, lenost, případně obojí. Jde někdy o drahé záležitosti, léky i vyšetření, a cílem je poslat černého Petra nákladů na léky a indukovanou péči dál. Však on se někdo najde, kdo nedokáže říci ne, a nakonec to napíše a ti drzejší mezi námi tak profitují. A nedělají to navzdory tomu, že jsme na jedné lodi, jak píše autorka, nýbrž právě proto. Její přírůstek s plavidlem je

totiž, mimochodem, neobyčejně výstižný: na záchraném člunu ztraceném uprostřed oceánu není mým úplně největším (potenciálním) nepřítelem nikdo jiný než právě můj spolutrosečník, který se mnou sedí u jednoho vesla. Na jedné straně s ním musím maximálně spolupracovat, abychom někam dopluli, na druhé straně právě s ním si nejvíce konkuruji o omezené zásoby, a musím si tedy na něho dát zvlášť pozor. (Snad i víc než na toho žraloka, co krouží kolem člunu.) Nechám-li jej ukusovat i z mého, budu hladovět, protože víc toho prostě není (a nebudu pak mít třeba sílu veslovat a zahyneme nakonec všichni). A je-li můj spoluplavec drzý, a navíc třeba hladový, těžko ho zadrží nějaký apel; on sní všechno, co mu já dovolím. A stejně tak je to s lékaři: se svými kolegy spolupracují a potřebují je, aby mohli léčit (a vydělávat si tak na živobytí), ale současně se musejí před nimi mít na pozoru, protože se všichni snaží ukousnout, co to jde, z jednoho omezeně velkého koláče poskytovaného zdravotními pojišťovnami a každý si ukousne tolik, kolik ho ostatní nechají. Jsou si nejbližšími spolupracovníky, a právě proto jsou si i největšími protivníky. (On Karel Marx se svým dialektickým pojetím světa nebyl tak naivní hlupáček, jak by si dnes někdo rád myslel.)

Jednat sobecky a hamižně je špatné, ale o nic lepší není ani tomu ustupovat. Oba přístupy mají stejnou vinu na degradaci systému, na niž doplácí pacienti (potřebují být léčeni) i my (systém nás živí). Platí to ostatně nejen pro zdravotnictví; plynulost silničního provozu narušuje ten, kdo jezdí agresivně, ale i ten, kdo váhavě dává všude přednost, i když je na hlavní silnici. Přinejmenším tím, že zdržuje a ostatní uvádí ve zmatek.

Správné by tedy bylo v této situaci pacienta slušně (protože on za to nemůže, že jeho doktor je takový vyukuk), ale nekompromisně vyhodit a poslat zpět, ať ten doklad, recept, žádanku vystaví ten, kdo to vymyslel. Paní doktorka z Brna by mi asi namítla, že je to neetické. Že si bereme pacienta za rukojmího, což je nepřípustné. Inu, má pravdu, bereme, ale koho bychom si při obraně svého zájmu měli brát jiného? A proč by to mělo být ne-

## LEKOM SKI 2015

**Pod záštitou Slovenské lékařské komory a RLK Žilina se dne 21. 3. 2015 v lyžařském areálu Roháče-Spálená uskuteční mezinárodní lyžařské závody zdravotníků v obřím slalomu LEKOM SKI 2015.**

**Podmínkou účasti je zaměstnání ve zdravotnictví (platí i pro ne-lékaře) a přihláška do závodu. Startovné je 20,00 € pro členy SLK, 25,00 € pro nečleny SLK a zahraniční účastníky, děti zdravotníků platí 10,00 €.**

**V ceně startovného je účast v závodě, celodenní lístek na vleky, občerstvení na svahu a závěrečný raut.**

**Lístek na raut pro nelyžující doprovod stojí 15 €.**

**Více informací na stránkách [www.lekom.sk](http://www.lekom.sk)**

Foto shutterstock.com



přípustné? Stávkující zaměstnanci hromadně dopravy si také berou za rukojmí své cestující, i když těm do toho vlastně nic není, není to jejich boj. Přesto právě oni utrpí škodu (nestihnou práci nebo rande), takže si zanárají, ale všichni to tak nějak nakonec chápou. Když ovšem totéž udělá doktor, všichni křičí, jak si bere v zástavu životy a zdraví svých pacientů. Samozřejmě to je nesmysl; v ordinacích praktických lékařů a ambulantních specialistů o holý život nejde, i kdyby náhodou přece jen někdy šlo, nikdo z nás určitě nevyžene pacienta se smrtí na jazyku jen proto, že tu žádanku měl napsat někdo jiný. Takže ten pacient, pokud o něco přijde, tak nanejvýš jen o trochu pohodlí a času. Ale protože mu nedojde, že jde v konečném důsledku i o jeho prospěch, řekne o nás venku v čekárně asi něco, co by se tu citovat nedalo. Inu, životem nejde procházet obklopen jen samými úsměvy, konflikty k němu patří.

Myslím ostatně, že pokud jde o ty pacienty-rukojmí, my zdravotníci bychom mezi sebou vůbec tuhle emotivní terminologii používat neměli; takové a podobné fráze jsou určeny pro řečnické tribuny a pocházejí ze slovníku skupin, které mají zcela jiné zájmy

než my lékaři, a to dokonce zájmy nám protikladné, neboli – jak se dříve říkalo – antagonistické. Jsou to jednak pacienti, jednak organizátoři zdravotní péče. Jedni i druhí by samozřejmě chtěli, abychom pracovali a pracovali, nejradši pořad, neremcali, konflikty si vyřešili potichu mezi sebou bez jejich účasti, a to všechno pokud možno zadarmo nebo aspoň za co nejmíň peněz. Ti první to chtějí, aby měli dostupnou (a kvalitní a bezplatnou) zdravotní péči, ti druhí, aby dostali svým slibům (často jinak nesplnitelným), jež dali svým voličům. A v metodách, jak dostat doktory na lopatky a dotlačit je tam, kam je třeba, takové ty za srdceberoucí řeči o lékařském poslání, Hippokratových přísahách a pacientech-rukojmích dělají moc dobrou službu. Je smutné, když takové argumentaci ustupujeme, ale když ji sami přijmeme a užíváme, je to nepochopitelné.

Zpět tedy k případu „pan doktor vám vzkazuje, abyste mi napsal...“ Ani já nejsem tak drsný člověk, abych pacienta (já pacientku) s takovou žádostí pokaždé vyhodil. I ode mne občas s tím žádaným papírem odejde. Někdy to udělám proto, abych o ni nepřišel, taky třeba mi záleží na dobrých vztazích s tím

kolegou, někdy vyhovím třeba jen proto, že je mi ta pacientka normálně sympatická nebo mi jí je líto a mám pocit, že jsem udělal dobrý skutek... Syrověji vyjádřeno: prostě jsem si spočítal, že se mi v tom konkrétním případě vyplatí ze sebe nechat trochu udělat blbce. Pak je to ovšem kšeft, obchodní kalkul, udělal jsem to svobodně a dobrovolně, protože na tom vydělám, a nestěžuju si.

Kdybych to ale udělal ze slabosti, ústupčivosti, nedostatku sebevědomí a odvahy říci „ne“, protože jsem nenašel odvahu zvednout telefon a říct tomu vzkazujícímu kolegovi, co si o něm myslím, zůstal by ve mně nahořklý pocit, že jsem ze sebe udělal blbce, aniž bych konečný součet takové operace vnímal jako pro sebe plusový. Ten hořký pocit bych si pak asi šel odreagovat třeba tak, že bych si někde u piva (nebo u kafe, podle toho s kým) zanářoval. Ale nebylo by to vlastně nadávání; bylo by to spíš takové bolestínské fňukání nad sebou samým. Možná bych se odreagoval i tím, že bych o tom napsal někam článek. Dokonce by byl třeba i vtipný a čtivý. Ale sotva by to bylo víc než jen takové nic neřešící bolestínské pofňukávání.

MUDr. Alexandr Barták, Šestajovice

## Za kvalitu vzdělávání zodpovídají především lékařské fakulty

**R**áda bych se vyjádřila k článku prof. Svačiny „o atestacích a vývoji lékařství u nás“. Jako lékařka působící v medicíně již řadu let mu musím dát ve většině zmiňovaných věcí za pravdu. Nicméně bych panu profesorovi ráda připomněla, že za to, jaká je kvalita našich absolventů, jsou zodpovědné především lékařské fakulty. Ty přece rozhodují o tom, jaké studenty přijímají. Bohužel se při přijímacích zkouškách soustřeďují na to, jak se student namemoroval zadané otázky, nikoli na jeho inteligenci a osobnostní předpoklady k práci lékaře (to se jistě dá posoudit pomocí psychotestů).

Domnívám se rovněž, že i způsob výuky založený na pouhém mechanickém učení se velkých kvant faktů, často samoučelných, mnoho inteligentních studentů odradí. Myslím rovněž, že se velký prostor věnuje teore-

tickým předmětům na úkor těch klinických. Přitom velká většina studentů se věnuje právě klinickým oborům. Dále bych ráda podotkla, že samotné naučení se určitých faktů ještě neznamená, že je dotčený umí uplatnit v praxi. S tím se setkávám poměrně často.

Pan profesor se spoléhá na úlohu primářů jako školitelů, ale jejich úroveň je rovněž velmi různorodá. Řada z nich je již produktem nové koncepce postgraduálního vzdělávání a někteří ani nemají, co by mladým lékařům předali.

V článku se zmiňuje, že lékaři u atestace nemají bazální znalosti z oboru vnitřního lékařství. Jaké tedy mohou mít základy ze studia na fakultě? Jak mohli bez bazálních znalostí projít státnicí z interny?

Proto se domnívám, že by měla být přehodnocena také výuka mediků na fakultách tak, aby byla zajímavá pro větší počet schopných studentů a aby jim předala dobré základy především pro praktickou medicínu.

MUDr. J. Benešová

### Zemřel MUDr. Dalibor Hrivnák, CSc.

Dne 27. 1. 2015 zemřel po dlouhé nemoci MUDr. Dalibor Hrivnák, CSc., dlouholetý pracovník a pedagog Katedry hygieny výživy 3. lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Praze (narozen 19. 8. 1930), manžel doc.

MUDr. Jaroslavy Hrivnákové, DrSc. (5. 10. 1930 – 16. 10. 2012), celoživotní operátorky a pedagožky Kliniky plastické chirurgie FNKV a 3. lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Praze. (red)

## Úhradová vyhláška k vzteku

**Ú**hradová vyhláška pro letošní rok ve mně znovu podnítila vztek a pocit hořkosti. Po jejím zveřejnění jsem s nadějí očekával nový Tempus medicorum. Předpokládal jsem důraznou reakci na paskvil, který již odporuje nejen elementární spravedlnosti, ale také formálnímu právu, respektive rozhodnutí Ústavního soudu. Té jsem se nedočkal.

Dovoluji si vyjádřit své zklamání, také bohužel ztrátu důvěry v ČLK a její vedení, které se staly součástí systému, který již dovedl naše zdravotnictví k personálnímu vyčerpání, ze kterého již zřejmě není východisko.

Je mi 53 let, mám tři atestace, v ČLK jsem se angažoval v 90. letech, kdy jsem byl delegátem několika sjezdů, tuto organizaci jsem tenkrát považoval za svoji, zvolení kolegy Ratha prezidentem jsem považoval za definitivní vítězství. Bohužel vývoj směřoval jiným směrem, než jsem čekal.

Domnívám se, že většina kolegů, zvláště mladších, nemá ke komoře žádný vztah, o důvěře a respektu nelze mluvit. Již se tomu nedivím. Ocenění práce je základní podmínkou pro výkon našeho povolání, také základním úkolem ČLK. Rozhodně to není tvorba různých koncepcí reformy zdravotnictví, tyto a další aktivity jsou pro politický establishment pravděpodobně směšné.

Podmínky úhrad jsou zřejmě stejně špatné jako pro rok 2014 a také 2013, vyhláška pro rok 2013 byla, jak známo, odmítnuta Ústavním soudem. Přesto loni ČLK deklarovala, že nebude žádat Ústavní soud o rozhodnutí znovu, pro což jsem neměl vysvětlení. Nechci volit tvrdá slova, ale nejsem sám, komu se toto jevílo jako zrada našich legitimních zájmů. Následek je zřejmý, vyhláška pro letošní rok.

Domnívám se, že debaty například o eutanazii nebo rady ČLK politikům, jak reformovat systém, jakou DPH uplatňovat na to či ono, jsou zbytečné, v podstatě kontraproduktivní, odvádějící pozornost od skutečného systémového problému, kterým je naprosté nedocení ceny práce lékaře, která (kalkulovaná v sazebníku snad 150 Kč za hodinu) u nás nebyla valorizována přes 20 let. Jsem přesvědčen, že toto je hlavní fakt, od kterého se odvíjí postupné zhoršování ekonomického i společenského postavení lékařů.

Moje generace doufala, že se podmínky postupně zlepší, respektive budou dosaženy relace platné v civilizovaných zemích. Mladí kolegové

hodnotí situaci zřejmě racionálněji, výsledkem je současná personální krize ve zdravotnictví. Domnívám se, že došlo k personálnímu vyčerpání systému. Úspěchy ve smyslu „mírného pokroku v mezích zákona“ typu zvýhodnění ceny bodu o 1 haléř za Diplom celoživotního vzdělávání přijímám s hořkou ironií, zvláště když regulační omezení tuto „výhodu“ eliminují.

Diplom celoživotního vzdělávání jsem nebral vážně vzhledem k nedůstojným limitům udělení. Na vysvětlenou: za posledních 5 let jsem získal přes 380 bodů za absolvování domácích vzdělávacích akcí a 120 bodů za zahraniční akce.

Naprostě zřejmá je ztráta důvěry zvláště mladých lékařů v ČLK, potažmo v různé profesní svazy, které se stávají úzkými skupinami se specifickými zájmy.

Z článků v Tempusu se dozvídáme to, co všichni víme, ovšem veřejnost informována není.

ČLK nesmí nabádat k tolerování obcházení zákona o pracovní době lékařů, nejen v zájmu ochrany pacientů. Současný stav vede především k psychickému i fyzickému vyčerpání lékařů. Pokud stát chce zajistit svým občanům nepřetržitou lékařskou péči, nesmí to „řešit“ na úkor lékařů, ale musí ji řádně nakoupit za cenu práce ve srovnatelných profesích, nikoli nutit pracovat lékaře pokud možno zadarmo. Domnívám se, že ubezpečování prezidenta ČLK v médiích, že ještě není tak zle, není vhodné ani pravdivé.

Myslím, že ČLK může ztracenou důvěru a autoritu nabyt důrazným požadováním a stanovením především ohodnocení práce lékaře. Přispět k řešení situace by mohlo i prosazení možného uplatnění pokladenského systému s reálnými cenami práce v ambulancích i nemocnicích, který by vedl k oslabení moci státu i pojišťoven.

S překvapením jsem se dočetl v Tempusu, že destrukci vzdělávacího systému lékařů jsme si způsobili my sami. V 90. letech jsem opakovaně veřejně žádal vysvětlení, proč měnit vzdělávací systém, který nám mohl závidět celý svět. Vzdě-

lání našich lékařů nebyl na rozdíl od současné doby problém.

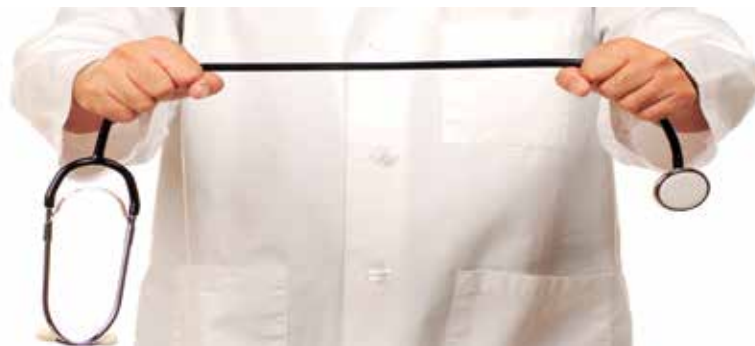
Mladí lékaři jsou nuceni pracovat na tzv. akreditovaných pracovištích za ostudných podmínek, jejich erudice a vzdělání jsou až na posledním místě. Nyní ovšem již situace nemá řešení. V současné době se již akreditovaná pracoviště bez těchto kolegů neobejdou a medicínská úroveň většiny oblastních nemocnic je katastrofální, erudovaná medicína se zčásti přesunula do ambulancí vzdělaných specialistů. Jsem si jist, že by se dala vyvodit osobní zodpovědnost alespoň v rámci ČLK, členů všelijakých „pracovních skupin“, živých zřejmě různými granty, kteří fungující vzdělávací systém zničili ať již v touze po vlastní důležitosti, či penězích.

Nyní se v denním tisku řeší „korupce“ lékařů farmaceutickými firmami, tzv. kongresová turistika, zatímco rejdy lékárenských řetězců jako zámeny za pochybná generika, reexporty léků nikdo neřeší. Bylo by vhodné sdělit veřejnosti, kolik stojí například registrace na mezinárodním kongresu. Do budoucna snad bude rozhodovat nějaký úřad, jaké vzdělávací akce se mohou zúčastnit?

Dosavadní politika ČLK, přes jistě čestnou a obětavou práci mnoha lidí, přispěla k současné situaci. Nedokázala se rozhodně a důrazně postavit za práva lékařů, a tím i zabránit zhoršování úrovně zdravotní péče, ke které již dochází.

ČLK ztratila důvěru velkého množství lékařů, převládá především lhostejnost. Okresního shromáždění se u nás zúčastnilo z asi 450 členů 11 (slovy jedenáct). Dovedu si představit, že prezident ČLK i představitelé profesních svazů mohou být i osobně pod tlakem vládnoucí ochlokracie (lhostejno zda tzv. levice, či pravice), ovšem podřídit se těmto politikům znamená pokračovat v cestě, která nevede k dobrým koncům, vývoj za posledních 20 let je toho důkazem. Jen doufám, že se nakonec nedočkám toho, že za spasitele našeho zdravotnictví budou prohlášeni pánové Chrenek, Babiš, Kellner a jim podobní.

**MUDr. Milan Mikuš**, Rožnov pod Radhoštěm





# Hlavní problém: postavení lékaře a nefunkční systém

**O**d ledna došlo ve státních nemocnicích ke zvýšení platů o 5 %, a aby lékaři neodcházel do zahraničí, plánuje se i změna vzdělávání. Bohužel se o tom začíná mluvit jen díky tomu, že situace si to vyžádala. A jestli se pouze z takového důvodu o tom začalo mluvit, pak zase nepřesně. Za hlavní důvod uvádíte před celou veřejností peníze – tomu tak ale vůbec není.

Problém je nemožnost normálního vzdělávání – nedostáváme čas k tomu a je to možné jen tak, že si musíme vzít volno v zaměstnání (pokud zaměstnavatel vůbec dovolí) a pak si ještě vše zaplatit; kurz či stáž v nemocnici apod. Hlavní problém, který zůstává zcela umlčen, je však postavení lékaře a nefunkční

systém, v němž lékař působí pod úředníky ministerstva a pojišťoven. Omezuje každého lékaře v plnohodnotném vyšetřování a léčbě. Tím, jak chybí základ kvalitní a ekonomické péče – rodinné lékařství (aby pacient mohl mít jediného lékaře, který provádí primární péči) –, se soustavně ztrácí čím dál více peněz a budou stále ztrácet, a tedy chybět na platy, dokud se tohle nevyřeší.

Ještě vám připomenu, jak sám jsem se stal obětí celé této byrokracie a razítkového systému. Byl pracuji 21 let, dodnes nemám specializovanou způsobilost, a to pouze kvůli kalendáři. Do roku 2004 jsem si nepožádal o licenci a nesplnitelnou doplňkovou praxi splnil za cenu ztráty zaměstnání 3 měsíce po termínu. Tedy dodnes nemohu naplno pracovat, a to nikoli z důvodu kvalifikace

(2krát absolvovaná praxe a vrcholový sport k tomu), ale z důvodu byrokratického razítka z ministerstva, a tento problém nikdo neřeší, včetně komory. Proto tedy také odcházím do zahraničí, kde plně využiji kvalifikace, budou si vážit práce pro lidi a nebudou nijak omezovat (tedy ne kvůli penězům).

Myslím si, že dlouho se nic nezmění a skutečné problémy se budou jen ukrývat. Patří to k egoistické české povaze. Kdyby společnost byla normální, tak řada věcí se zde dít nemůže, případně jsou ihned řešeny. Zde se jen vytváří a obtáčí problémy stále dokola, poslanci, soudci, lidé přes peníze si zde určují a vzhledem k rezignaci a znechucení jiných se jim to dovoluje. Ke spravedlnosti, rovnoprávnosti a spolupráci je čím dál dále.

MUDr. Pavel Nenička

## INZERCE

### Lékaři

**Ředitel Fakultní nemocnice Hradec Králové vypisuje výběrové řízení na místa: Lékaře III. interní gerontometabolická klinika Požadujeme:**

magisterské vysokoškolské vzdělání v oboru všeobecné lékařství ● zdravotní způsobilost a bezúhonnost ● specializovanou způsobilost v oboru nefrologie ● znalost anglického jazyka ● znalost práce na PC ● souhlas k využití osobních údajů v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., v platném znění, o ochraně osobních údajů pro účely tohoto výběrového řízení.

#### Nabízíme:

práci ve špičkovém zdravotnickém zařízení ● možnost odborného a vědeckého rozvoje ● sociální výhody. Zvýhodněné platové podmínky. Nástup možný ihned. Případné informace na tel. 495 832 271 – sekretariát kliniky.

**Lékaře III. interní gerontometabolická klinika Požadujeme:**

magisterské vysokoškolské vzdělání lékařského směru ● zdravotní způsobilost a bezúhonnost ● zájem o specializaci v oboru vnitřní lékařství, nefrologie ● znalost alespoň jednoho světového jazyka ● znalost práce na PC ● souhlas k využití osobních údajů v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., v platném znění, o ochraně osobních údajů pro účely tohoto výběrového řízení.

#### Nabízíme:

práci ve špičkovém zdravotnickém zařízení ● možnost odborného a vědeckého rozvoje ● sociální výhody. Platové podmínky podle platných předpisů. Nástup po vzájemné dohodě, možný ihned. Případné informace na tel. 495 832 271 – sekretariát kliniky.

**Lékaře III. interní gerontometabolická klinika Požadujeme:**

magisterské vysokoškolské vzdělání lékařského směru ● zdravotní způsobilost a bezúhonnost ● ukončený základní interní kmen výhodou, není však podmínkou, možnost i pro absolventy LF ● zájem o specializaci v oboru vnitřní lékařství, geriatric, diabetologie, nefrologie nebo intenzivní medicína ● znalost alespoň jednoho světového jazyka ● znalost práce na PC souhlas k využití osobních údajů v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., v platném znění, o ochraně osobních údajů pro účely tohoto výběrového řízení.

#### Nabízíme:

práci ve špičkovém zdravotnickém zařízení ● možnost odborného a vědeckého rozvoje ● sociální výhody. Platové podmínky podle platných předpisů. Nástup po vzájemné dohodě, možný ihned. Případné informace na tel. 495 832 271 – sekretariát kliniky.

### Lékař/lékařka

**Thomayerova nemocnice Videaňská 800, 140 59 Praha 4-Krč přijme lékaře/lékařku pro Revmatologické a rehabilitační oddělení (úvazek 0,8–1,0).**

#### Požadujeme:

odbornou a zdravotní způsobilost a trestní bezúhonnost podle zákona č. 95/2004 Sb. ● specializaci z rehabilitace, případně v přípravě na ni ● podmínkou splněný interní kmen.

#### Nabízíme:

základní plat dle platných tabulek + osobní příplatek ● možnost celoživotního vzdělávání ● dobré pracovní podmínky ● zaměstnanecké benefity.

#### Nástup dle dohody.

Kontakt: primářka MUDr. Marie Sedláčková, tel.: 261 082 509, e-mail: marie.sedlackova@fn.cz

**Lázně Poděbrady, a. s., přijmou ihned za účelem rozšíření poskytované péče:**

**Vedoucího lékaře dětské léčebny Dr. Filipa**

#### Požadujeme:

příslušné vzdělání v oboru.

#### Nabízíme:

příjemné pracovní prostředí ve stabilní společnosti ● zajímavou práci na úseku dětské léčebny ● zajímavé mzdové podmínky a další benefity ● možnost dalšího vzdělávání ● městský byt k dispozici.

**Lékaře internistu (popř. kardiologa)**

#### Požadujeme:

příslušné vzdělání v oboru.

#### Nabízíme:

příjemné pracovní prostředí ve stabilní společnosti ● zajímavou práci na úseku časných rehabilitací ● zajímavé mzdové podmínky a další benefity ● možnost dalšího vzdělávání ● městský byt k dispozici.

#### Fyzioterapeuta

min. vzdělání ÚSO v oboru fyzioterapeut.

#### Lékárníka

podmínkou VŠ vzdělání.

Pisemnou žádost s profesním životopisem zasílejte na adresu:

Lázně Poděbrady, a. s., Jiřího nám. 39, 290 33 Poděbrady  
e-mail: pam@lazne-podebrady.cz, informace na tel.: 325 606 524

# ZAMĚŠTNÁNÍ VE ZDRAVOTNICTVÍ

NABÍDKA PRACOVNÍCH POZIC VE ZDRAVOTNICTVÍ

MY UŽ SVOJI PRÁCI MÁME, A CO VY?

ÚNOR 2015

DALŠÍ INZERÁTY NAJDETE NA [WWW.ZAMESTNANI.VEZDRAVOTNICTVI.CZ](http://WWW.ZAMESTNANI.VEZDRAVOTNICTVI.CZ)

PERSCOM S. R. O.

## RADIOLOG NĚMECKO

Hledáme Radiologa do německé nemocnice. Komunitní znalost NJ podmínkou.

■ **Více info** na [www.perscom.cz](http://www.perscom.cz) nebo na tel. 725 207 344 p. Vějvoda.

MEDITRINE PERSONALBERATUNG

## LÉKAŘ/KA NĚMECKO

Pro naše německé klienty hledáme lékaře/ky na pozici specialistů i sekundárních lékařů. Rádi Vám nabídneme pozici dle Vaší kvalifikace a požadavků.

■ **Kontakt:** [info@meditrine.de](mailto:info@meditrine.de), [www.meditrine.de](http://www.meditrine.de)

MEDITERRA S. R. O.

## LÉKAŘ NA ODD. REHABILITACE

Rehabilitační klinika Malvazinky, U Malvazinky 5, Praha 5, přijme do svého týmu lékaře na pozici LÉKAŘ NA ODDĚLENÍ REHABILITACE se specializovanou způsobilostí v oboru rehabilitační a fyzikální medicína.

■ **Nabízíme:** práci na plný úvazek na lůžkovém rehabilitačním oddělení; možnost seberealizace v prostředí renomované rehabilitační kliniky; moderní pracoviště, přátelský kolektiv; podporu odborného rozvoje; zaměstnanec benefitů (stravování, dovolená navíc, slevy na poskytované služby). Nástup možný IHNED nebo dle dohody.

■ **Kontakt:** Personální oddělení

e-mail: [personalni.rkm@mediterrazka.cz](mailto:personalni.rkm@mediterrazka.cz), tel.: 251 116 653/656, [www.malvazinky.cz](http://www.malvazinky.cz)

DOPRAVNÍ PODNIK HL. M. PRAHY

## PŘIJMEME PRAKTICKÉ LÉKAŘE/LÉKAŘKY

Nestátní zdravotnické zařízení Dopravního podniku hl. m. Prahy přijme praktické lékaře/lékařky do zaměstnanecského poměru na dobu neurčitou.

■ **Požadujeme:** specializaci v oboru všeobecné lékařství prvního stupně, výhodou znalost problematiky pracovního lékařství.

■ **Nabízíme:** zajímavé platové podmínky (50 tis. Kč); zaměstnanecské jízdné i pro rodinné příslušníky, 5 týdnů dovolené, stravenky, Flexi passy a řadu dalších benefitů.

■ **Blíží informace** na [www.dpp.cz](http://www.dpp.cz), odd. Pracovní příležitosti

■ **Zivotopisy zasílejte** na adresu: [vyberovazeni@dpp.cz](mailto:vyberovazeni@dpp.cz)

MEDITERRA S. R. O.

## LÉKAŘ – ANESTEZIOLOG

Rehabilitační klinika Malvazinky, U Malvazinky 5, Praha 5, přijme do svého týmu lékaře na pozici LÉKAŘ – ANESTEZIOLOG pro oddělení NÁSLEDNÉ INTENZIVNÍ PÉČE a operační sály (ortopedicko-chirurgická operativa).

■ **Požadujeme:** specializovanou způsobilost v oboru anesteziologie a resuscitace.

■ **Nabízíme:** práci na plný úvazek; podporu odborného rozvoje; odpovídající finanční ohodnocení a zaměstnanecské benefity (stravování, dovolená navíc, slevy na poskytované služby). Nástup možný IHNED nebo dle dohody.

■ **Kontakt:** Personální oddělení

[personalni.rkm@mediterrazka.cz](mailto:personalni.rkm@mediterrazka.cz), tel. 251 116 653 / 656

OBLASTNÍ NEMOCNICE KOLÍN, A. S.

## LÉKAŘ/KA – ANESTEZIOLOGICKO-RESUSCITAČNÍ ODD.

Anesteziologicko-resuscitační oddělení Oblastní nemocnice Kolín, a.s. přijme lékaře.

■ **Požadujeme:** lékař s ukončeným knemem či atestací výhodou.

■ **Nabízíme:** moderní, špičkově vybavené pracoviště; rychlý odborný růst pod vedením zkušených specialistů; zájem perspektivní krajské plně akreditované nemocnice; zaměstnanecské benefity; podporu vzdělávání a seberealizace; seriózní jednání; příjemný kolektiv; vhodné též pro absolventy; nástup možný ihned.

■ **Kontakt:** Mgr. Daniel Veselý, Oddělení lidských zdrojů 321 756 616, [daniel.vesely@nemocnicekolin.cz](mailto:daniel.vesely@nemocnicekolin.cz)

NEMOCNICE NYMBURK S. R. O.

## LÉKAŘ/KA INTERNÍHO ODD.

prijme do svého týmu Lékaře/ku na Interní oddělení.

■ **Požadujeme:** absolvent lékařské fakulty, občanskou a morální bezúhonnost.

■ **Nabízíme:** zájem o stabilní společnosti, týden dovolené navíc, příspěvek na stravování, rekreace na odborářské chatě. Nástup dle dohody.

■ **Strukturovaný životopis** zasílejte na personální oddělení. Email: [nepovimova.vera@nemnbk.cz](mailto:nepovimova.vera@nemnbk.cz)

NEMOCNICE MĚLNÍK

## LÉKAŘ NA NEUROLOGICKÉ ODDĚLENÍ

Pro neurologické oddělení Nemocnice Mělník, a.s. přijmeme lékaře. Specializovaná způsobilost v oboru neurologie nebo lékař pro absolvování neurologického kmene výhodou. Atestace z neurologie či příprava na atestaci také výhodou.

■ **Nabízíme:** práci v soukromé společnosti s možností inovativního vedení oboru v nemocnici regionálního typu, smluvní finanční podmínky, možnost dalšího vzdělávání.

■ **Další informace** poskytnete MUDr. Věra Najmová, primárka neurologického oddělení, tel. 315 639 223, mail: [vera.najmovova@nemocnicemelnik.cz](mailto:vera.najmovova@nemocnicemelnik.cz)

NEMOCNICE PÍSEK, A. S.

## LÉKAŘ – GASTROENTEROLOG

Nemocnice Písek, a. s. přijme gastroenterologa pro interní oddělení.

■ **Požadujeme:** specializovanou způsobilost v oboru gastroenterologie nebo lékaře zařazeného do tohoto special. vzdělávání, zdravotní způsobilost a trestní bezúhonnost.

■ **Nabízíme:** referenční nadstandardní ohodnocení, pracovní pozici na akreditovaném pracovišti, možnost bezplatného profesního růstu a dalšího vzdělávání, zaměstnanecské benefity, ubytování.

■ **Kontakt:** MUDr. Ladislav Gergely,

e-mail: [primar-int@nemopisek.cz](mailto:primar-int@nemopisek.cz)

NEMOCNICE JINDŘICHŮV HRADEC, A. S.

## LÉKAŘ NA ORL

Nemocnice Jindř. Hradec, a. s. přijme lékaře/ku na ORL odd. Denně operativní, pohotovostní služby dle rozpisu, práce v oboru vítané, spec. způsobilost předností. Jsme držitelé akreditace pro další vzděl., nabízíme podmínky pro další osobní a prof. růst, dobré fin. ohodn. a přisp. na penz. přípoj. Nástup ihned nebo dle dohody.

■ **Kontakt:** prim. MUDr. B. Markalous, 384 376 143, [markalous@nemjh.cz](mailto:markalous@nemjh.cz), H. Rysava, personální odd. 384 376 321, [rysava@nemjh.cz](mailto:rysava@nemjh.cz)

STODSKÁ NEMOCNICE, A. S.

## PRIMÁŘ/KA A LÉKAŘI/KY – DĚTSKÉ, INTERNÍ

prijme primáře/ku dětského odd. a lékaře/ky interního a dětského odd. Dobré mzdové ohodnocení a řada benefitů vč. ubytování. ■ **Kontakt:** [www.stonem.cz/kariera](http://www.stonem.cz/kariera)

LÉČEBNÉ LÁZNĚ JÁCHYMOV A. S.

## LÉKAŘE/KU

prijmeme na pozici LÉKAŘE/KU:

■ **Požadujeme:** VŠ vzdělání lékařského směru, specializovaná způsobilost RFM výhodou; Způsobilost k výkonu povolání lékaře podle zákona č. 95/2004 Sb.; Znalost NJ, RJ a AJ, alespoň jeden z nich na dobré úrovni; Profesionální přístup, komunikativnost, korektní a vstřícné chování a vystupování; Předpoklady pro týmovou spolupráci; Zdravotní, občanskou a morální bezúhonnost.

■ **Nabízíme:** Odpovídající mzdové ohodnocení, náborový příspěvek 20 000 Kč; Aktivní podpora dalšího vzdělávání

a získání erudice; Zájem o stabilitu silné společnosti na akreditovaném pracovišti; Zajímavou a tvůrčí práci v přátelském kolektivu a příjemném pracovním prostředí; Možný částečný pracovní úvazek; Vhodné pro absolventa, důchodce; Zaměstnanecské výhody a benefity; Možnost ubytování.

■ **Datum nástupu:** ihned nebo dle dohody.

■ **V případě zájmu** zašlete svůj profesní životopis na adresu personálního oddělení nebo na email: [tauberova@laznejachymov.cz](mailto:tauberova@laznejachymov.cz), případně kontaktujte personální ředitelku paní I. Tauberovou na tel. 724 070 610.

LÉČEBNÉ LÁZNĚ JÁCHYMOV A. S.

## PRIMÁŘ/KA

vypisuje výběrové řízení na pozici: PRIMÁŘ/KA.

■ **Požadujeme:** VŠ vzdělání lékařského směru, specializovaná způsobilost RFM výhodou; Způsobilost k výkonu povolání lékaře podle zákona č. 95/2004 Sb.; Licence ČLK pro výkon funkce primáře - vedoucího lékaře; Praxe v oboru a zkušenosti z vedoucích pozic zdravotnického zařízení; Znalost NJ, RJ a AJ, alespoň jeden z nich na dobré úrovni; Organizační schopnosti a řídicí předpoklady, schopnost vést a motivovat; Zdravotní, občanskou a morální bezúhonnost; Znalost práce s PC.

■ **Nabízíme:** Zajímavou a tvůrčí práci ve stabilní společnosti s dlouhou tradicí; Možnost profesního a osobního růstu, aktivní přednáškovou a publikační činnost; Možnost ubytování i pro rodinu; Aktivní podpora dalšího vzdělávání; Mzdové podmínky, další benefity a datum nástupu budou dohodnuty při osobním pohovoru.

■ **Do výběrového řízení** budou zařazeni všichni zájemci, kteří zašlou svůj motivační dopis, profesní životopis, přehled dosavadní praxe a kopie dokladů o dosaženém vzdělání do 31. 3. 2015 na adresu: Léčebné lázně Jáchymov a.s., personální ředitelka a.s. I. Tauberová, T. G. Masaryka 415, 362 51 Jáchymov. Informace Vám poskytne personální ředitelka a.s. paní Ivana Tauberová, tel.: 724 070 610.

VĚZNICE KYNŠPERK NAD OHŘÍ

## PŘIJMEME LÉKAŘE

Věznice Kynšperk nad Ohří, Zlatá 52, Karlovarský kraj, přijme lékaře na plný úvazek s možným nástupem ihned. Atestace ze všeobecného lékařství výhodou. Plat 52.790,- Kč hrubého. Možnost ubytování, 30 dnů dovolené a další zaměstnanecské benefity.

■ **Kontakt:** Bc. Jiří Jprančíl – personalista, tel.

778 469 779, email: [jprancl@vez.kyn.justice.cz](mailto:jprancl@vez.kyn.justice.cz)

LÉČEBNÉ LÁZNĚ JÁCHYMOV A. S.

## LÉKAŘSKÝ/Á ŘEDITEL/KA

vypisuje výběrové řízení na pozici: LÉKAŘSKÝ/Á ŘEDITEL/KA

■ **Požadujeme:** VŠ vzdělání lékařského směru, specializovaná způsobilost RFM výhodou; Způsobilost k výkonu povolání lékaře podle zákona č. 95/2004 Sb.; Ověření úspěšné praxe v oboru a zkušenosti z vedoucích pozic zdravotnického zařízení; Znalost NJ, RJ a AJ, alespoň jeden z nich na dobré úrovni; Organizační schopnosti a řídicí předpoklady, schopnost vést a motivovat; Předložení koncepce řízení a vývoje zdravotnického sektoru LL Jáchymov a.s.; Zdravotní, občanskou a morální bezúhonnost; Znalost práce s PC.

■ **Náplň práce:** Řízení činnosti zdravotnického sektoru a koordinace činnosti jednotlivých částí; Zajištění součinnosti s ostatními složkami organizace; Optimalizace zdravotního personálu; V součinnosti s vedením organizace vytvářet vhodné podmínky pro práci zdravotníků.

■ **Nabízíme:** zajímavou tvůrčí práci, zájem o stabilitu silné společnosti na akreditovaném pracovišti, atraktivní mzdové ohodnocení. Mzdové podmínky, možnost bydlení, další benefity a datum nástupu budou dohodnuty při osobním pohovoru.

■ **Do výběrového řízení** budou zařazeni všichni zájemci, kteří zašlou svůj motivační dopis, profesní životopis, přehled dosavadní praxe a kopie dokladů o dosaženém vzdělání do 31. 3. 2015 na adresu: Léčebné lázně Jáchymov a.s., personální ředitelka a.s. I. Tauberová, T. G. Masaryka 415, 362 51 Jáchymov.

■ **Informace** Vám poskytne personální ředitelka a.s. paní Ivana Tauberová, tel.: 724 070 610.

NEMOCNICE ŽATEC, O. P. S.

## LÉKAŘ/KA GYN.-POR. ODD.

požadujeme praxi a spec. způsobilost v oboru, nabízíme nadstandardní mzdové ohodnocení, možnost bytu nebo ubytování, nástup možný ihned, další při osobním jednání.

■ **Kontakt:** tel. 414 110 741, nebo [blaliova@nemzatec.cz](mailto:blaliova@nemzatec.cz)

ÚRAZOVÁ NEMOCNICE V BRNĚ

## LÉKAŘ NA AR ODD.

Úrazová nemocnice v Brně přijme lékaře na AR oddělení.

■ **Blíží informace** podá MUDr. Doležalová Lenka - vedoucí lékař, e-mail: [l.dolezalova@unbr.cz](mailto:l.dolezalova@unbr.cz)

ARCHIE SAMUEL S. R. O.

## LÉKAŘ/LÉKAŘKA

Soukromá psychiatrická ambulance pro děti a dorost přijme lékaře/ku na plný/částečný úvazek. Specializace v oboru psychiatrie s atestací či praxe v oboru dětské a dorostové psychiatrie výhodou. Místo výkonu práce – Břeclav. Nástup možný ihned.

■ **Své nabídky** zasílejte na [kariera@asamuel.cz](mailto:kariera@asamuel.cz)

NEMOCNICE BLANSKO

## PŘIJMEME LÉKAŘE

Nemocnice Blansko přijme:

- Lékaře se specializovanou způsobilostí v oboru vnitřního lékařství na pozici vedoucího lékaře interního oddělení JIP

- Lékaře pro oddělení neurologie - vhodné pro lékaře se specializovanou způsobilostí v oboru nebo absolvovaným neurologickým základem (kmenem).

■ **Blíží informace** získáte na personálním oddělení, tel. 516 838 116, nebo na e-mailu: [machacova@nemobk.cz](mailto:machacova@nemobk.cz)

VSETÍNSKÁ NEMOCNICE A. S.

## LÉKAŘ/KA NA ODDĚLENÍ POR.GYN.

Vsetínská nemocnice a. s. nabízí pracovní příležitost na pozici lékaře/-ky na por.gyn oddělení.

■ **Požadavky:** specializovaná způsobilost.

■ **Nabízíme:** odpovídající mzdové ohodnocení, týden dovolené navíc, zvýhodněné stravování.

■ **Kontakt:** Ing. Pavlica Martin,

[email:pavlica.m@nemocnice-vs.cz](mailto:email:pavlica.m@nemocnice-vs.cz), Tel: 571 818 130

VSETÍNSKÁ NEMOCNICE A. S.

## LÉKAŘ DĚTSKÉ ODDĚLENÍ

Vsetínská nemocnice a. s. nabízí pracovní příležitost na pozici lékaře/-ky na dětském oddělení.

■ **Požadavky:** specializovaná způsobilost, uvítáme však i lékaře/-ku s odbornou způsobilostí v přípravě na specializaci.

■ **Nabízíme:** odpovídající mzdové ohodnocení, týden dovolené navíc, zvýhodněné stravování.

■ **Kontakt:** Ing. Pavlica Martin,

[email:pavlica.m@nemocnice-vs.cz](mailto:email:pavlica.m@nemocnice-vs.cz), Tel: 571 818 130

Nemocnice s poliklinikou

S: JRAVSKUSKÉ KARVINA - RÁJ

Karvina-Ráj příspěvková organizace

prijme do pracovního poměru

lékaře na

- interní oddělení

- plicní oddělení

- RDG

- oční oddělení

Specializace v oboru výhodou

Blíží informace na:

[www.nspka.cz](http://www.nspka.cz)

ZAREGISTRUJTE SE K ODBĚRU ZAMĚŠTNÁNÍ VE ZDRAVOTNICTVÍ V ELEKTRONICKÉ PODOBĚ NA [WWW.ZAMESTNANI.VEZDRAVOTNICTVI.CZ](http://WWW.ZAMESTNANI.VEZDRAVOTNICTVI.CZ)

A ZÍSKEJTE AKTUÁLNÍ PŘEHLED NABÍDEK PRACOVNÍCH POZIC VE ZDRAVOTNICTVÍ Každý desátý zaregistrovaný obdrží jako dárek odbornou knihu z nakladatelství Grada Publishing.



# Vzdělávací kurzy České lékařské komory

## Oddělení vzdělávání ČLK

Lékařská 2, 150 30 Praha 5  
tel. 234 760 711, 234 760 710  
fax 257 220 618  
e-mail: vzdelavani@clkr.cz  
seminar@clkr.cz

### Přihlášky a bližší informace ke kurzům na [www.lkr.cz](http://www.lkr.cz)

Podrobné informace týkající se organizace a průběhu kurzu obdrží přihlášení účastníci 10 dnů před konáním kurzu.

**Věnujte pozornost zasláným informacím, neboť místo konání kurzu může být změněno.**

Pro účastníky je zajištěno občerstvení. Obvyklý začátek víkendových kurzů: 9:00 hod.

Každá vzdělávací akce ČLK je pořádána v souladu se SP č. 16.

Účastnické poplatky:

viz informace na [www.lkr.cz](http://www.lkr.cz)

**UPOZORNĚNÍ: Případné změny jsou průběžně aktualizovány na [www.lkr.cz](http://www.lkr.cz)**

### 14/15 Kurz – Sdělování nepříznivých zpráv

Datum: 21. 2. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK

Délka: 4 hodiny

Koordinator: PhDr. Blanka Čepická, Ph.D.

Na lékařských fakultách se učí velmi intenzivně profesní znalosti, velmi podceňovány je však způsob, jakým mluvit s pacienty nebo jejich příbuznými a sdělovat jim: „Tentokrát ani lékařská věda, ani my jsme spolu s ní nevyhráli.“ Kurz se bude zabývat především tím, jak se nepříjemných zpráv zhostit, aby z emočně náročných situací odcházelý obě strany bez šrámů na duši.

### 1/15 Kurz – Praktická kolposkopie

Datum: 28. 2. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovna ČLK

Délka: 4 hodiny

Odborný garant: MUDr. Radovan Turyna  
Přednášející: MUDr. Radova Turyna, MUDr. Mária Simo-  
nidesová

Kurz je sestaven z jednotlivých kazistik konkrétních pacientek s postupem řešení při diagnostice a léčbě a klade si za cíl zvýšení erudice v každodenní gynekologické praxi.

### 15/15 Kurz – Donošený novorozenec III.

Datum: 28. 2. 2015

Místo: Praha 4, Hotel ILF

Délka: 6 hodin

Koordinator: MUDr. Petra Šaňáková, ÚPMD, Praha 4-Podolí  
MUDr. Marcela Černá,

• Co možná nevíte o kojení.

MUDr. Petra Šaňáková,

• Mléčná výživa stručně, jasně, přehledně.

Doc. MUDr. Zdeněk Šumník, Ph.D.

• Diagnostika a terapie hypoglykemie u novorozenců a ko-  
jenců.

MUDr. Jan Langer

• Nejčastější neurologické problémy novorozeneckého  
a kojeneckého období.

MUDr. Blanka Kocmichová

• Skrotální syndrom.

MUDr. Jiří Halbrštát

• Zahraníční zkušenost – péče o novorozence v Zambii.

### 16/15 Kurz z oboru nefrologie

Datum: 7. 3. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovna ČLK

Délka: 6 hodin

Koordinator: Prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.

MUDr. Jan Piňha, CSc.

• Ateroskleróza. Diagnostika a komplikace u nefrologické  
nemocnosti.

• Hyperlipidémie a její léčba v nefrologii.

Prof. MUDr. Miroslav Merta, CSc.

• Dědičné choroby ledvín.

• Glomerulární onemocnění ledvín.

Prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.

• Kardioresenální a hepatorenální syndrom.

• Nové postupy při stanovení funkce ledvín.

### 3/15 Kurz – Diferenciální diagnostika kořenových a nekořenových syndromů z funkčního hlediska

Datum: 7. 3. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK

Délka: 6 hodin

Koordinator: Doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc., Rehabi-  
litační klinika LF UK Hradec Králové

Praktický nácvik jednoduchých technik pro hybnou sou-  
stavu. Lektorkou kurzu je doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc., odbornice v oboru rehabilitace a fyzikální medicína a školitelka kurzů myoskeletální medicíny.

Kurz je určen pro praktické lékaře a pro lékaře se zájmem o tuto problematiku. Hlavním předmětem kurzu je diferenci-  
ciální diagnostika lumbosakrálního syndromu, postizomet-  
rické relaxace svalů a další užitečné techniky. Cílem je tako-  
vá edukace pacienta, aby zvládl autoterapii. Účastníci kurzu  
si tyto techniky sami vyzkoušejí v praktickém nácviku.

### 25/15 Kurz – Lékař sám sobě

Datum: 7. 3. 2015

Místo: Brno

Délka: 4 hodiny

Koordinator: Mgr. Daniel Müller, ředitel Centra funkč-  
ního pohybu

Seminář nelékaře, pohybového terapeuta Mgr. Dani-  
ela Müllera, se zabývá praktickými radami pro každo-  
denní práci lékaře jak v profesním, tak v soukromém  
životě z hlediska pohybového aparátu. Zahnuje rady  
pro správné sezení, stání, úpravu pracovního prostoru a  
nabízí řešení nesprávných pohybových stereotypů. Seminář  
je doplněn cvičební hodinou s praktickými  
ukázkami, jak předcházet bolestem hlavy či zad, jak řešit  
např. halluxy či předcházet inkontinenci. Součástí se-  
mináře je i doporučení vhodných pomůcek pro cvičení.  
**Cvičební úbor s sebou.**

### 17/15 Kurz – Novinky v neodkladné péči 2015

Datum: 14. 3. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK

Délka: 8 hodin

Koordinator: Doc. MUDr. Jarmila Drábková, CSc.

### 27/15 Kurz – Léčba závislosti na tabáku

Datum: 14. 3. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovna ČLK

Délka: 8 hodin

Počet kreditů: 6

Koordinator: Doc. MUDr. Eva Králíková, CSc.

Doc. MUDr. Eva Králíková, CSc.

• Epidemiologie užívání tabáku, související mortalita  
a morbidita, pasivní kouření, účinná prevence, kontrola  
tabáku a legislativa.

Prof. MUDr. František Perlik, DrSc.

• Farmakologické interakce cigaret.

MUDr. Alexandra Kmeťová

• Princip závislosti na tabáku, diagnostika.

Doc. MUDr. Eva Králíková, CSc.

• Psychobehaviorální intervence, typické kuřácké situace,  
identifikace s nekuřáctvím.

• Krátká intervence v ordinaci – 5A/3A.

MUDr. Kamila Zvolská, Ph.D.

• Motivační rozhovory – základní princip, techniky, de-  
monstrace, 5R.

Doc. MUDr. Eva Králíková, CSc.

• Farmakoterapie – náhradní terapie nikotinem, bupropi-  
on, vareniklin.

MUDr. Alexandra Kmeťová

• Zvláštní populace – adolescenti, těhotenství, kouření  
a hmotnost, přístup zaměstnavatele.

Doc. MUDr. Eva Králíková, CSc.

• Elektronické cigarety, harm reduction, kouření a psy-  
chiatrická komorbidita.

• Současné možnosti léčby závislosti na tabáku v ČR, spe-  
cializovaná centra.

MUDr. Alexandra Kmeťová, MUDr. Kamila Zvolská, Ph.D.

• Mezinárodní standardy léčby: Mayo Clinic, USA, Smo-  
king Cessation Services, UK.

MUDr. Alexandra Kmeťová, doc. MUDr. Eva Králíková,  
CSc., MUDr. Kamila Zvolská, Ph.D.

• Praktické příklady – časté dotazy pacientů.

### 28/15 Kurz – Atopický ekzém v ordinaci pediatra

Datum: středa 18. 3. 2015, 16.30–18.00 hod.

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK

Délka: 2 hodiny

Počet kreditů: 2

### 29/15 Kurz – Dětská alergologie a imunologie

Datum: čtvrtek 19. 3. 2015, 16.30–18.00 hod.

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK

Délka: 2 hodiny

Koordinator: MUDr. Martin Fuchs, IMMUO FLOW, Imu-  
nologická a alergologická ambulance

• Jídlo jako lék.

• Anafylaktický šok.

### 18/15 Kurz – Řídit, nebo vést. Je, nebo není to totéž?

Datum: 21. 3. 2015

Místo: Brno, NCO NZO

Délka: 7 hodin

Koordinator: Bc. Ing. Zuzana Hekelová

Kurz je věnován komplexnímu vzhledu na management a  
leadership (včetně rozdílu mezi nimi) v kontextu zdra-  
votnictví. Jednotlivým oblastem manažerských dovedností  
lékařů-manažerů bude věnován čas podle toho, jak jsou  
neboli nejsou pro lékaře samozřejmé. V porovnání s jinými  
oblastmi tedy bude větší prostor věnován aktivnímu rozví-  
jení podřízených, komplexnímu řízení jejich pracovního výkonu  
a efektivnímu řízení změn. Program je veden interaktivní

metodou. Účastníci kurzu se na svá pracoviště vrátí s indi-  
viduálním plánem pro svůj další manažerský rozvoj. Kurz  
je určen pro všechny lékaře ve vedoucích pozicích, kteří  
již manažerské zkušenosti mají a chtějí si je systematicky  
uvědomit a zdokonalit, pro ty, kteří jako manažeri pracují  
relativně krátkou dobu nebo začínou takovou pozici v do-  
hledné době zastávat.

### 19/15 Kurz – Diferenciální diagnostika kořenových a nekořenových syndromů z funkčního hlediska

Datum: 21. 3. 2015

Místo: Brno, NCO NZO

Délka: 6 hodin

Koordinator: Doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc., Rehabi-  
litační klinika LF UK Hradec Králové

Více viz kurz 3/15

### 54/15 Kurz z oftalmologie – Pedoftalmologie

Datum: 21. 3. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovna ČLK

Délka: 5 hodin

Koordinator: MUDr. Jan Krásný, FNKV Praha 10

Kurz je určen pro oftalmology se zájmem o dětskou proble-  
matiku a bude zaměřen především na doporučené postupy  
a diferenciální diagnostiku. K dispozici budou schémata  
léčby k jednotlivým okruhům ke stažení na USB.

• Léčba očních zánětů v dětství.

• Dětské uveitidy.

• Systémová onemocnění a oko v dětství.

• Dětská oční onkologie.

### 20/15 Kurz – Hendikepované dítě v ordinaci pediatra – a co dál?

Datum: 28. 3. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovna ČLK

Délka: 4 hodiny

Koordinator: Mgr. Marcela Dohnalová, Raná péče EDA

Lektoři: MUDr. Libor Válek, praktický lékař pro děti a dor-  
ost, PaedDr. Jana Vachulová, metodička, poradkyně rané  
péče, Mgr. Martina Herynková, instruktorka zrakové stí-  
mulace, poradkyně rané péče

• Pořadatel: ČLK a Raná péče EDA, o. p. s., ve spolupráci  
s Nadací Sirius

• Raná péče – terénní sociální služba v rodinách dětí s po-  
stížením do 7 let.

• Poradce rané péče a jeho role v rodině dítěte s postiže-  
ním.

• Možnosti spolupráce rané péče a zdravotnictví – návaz-  
nost v oblasti podpory vývoje dítěte

• s postižením.

• Kazistiky rodin se zaměřením na spolupráci rané péče  
a zdravotnictví.

### 21/15 Kurz – Perinatologie

Datum: 28. 3. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK

Délka: 5 hodin

Koordinator: MUDr. Petra Šaňáková, ÚPMD, Praha 4-Po-  
dolí

Doc. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc.

• Perinatální problematika extrémně nezralého novoro-  
zence.

MUDr. Jitka Řežáčková

• Výsledky asistované reprodukce, morbidita novorozenců  
z těhotenství po IVF.

Doc. MUDr. Alena Měchurová, CSc.

• Císařský řez na přání.

MUDr. Petr Křepelka

• Předčasný odtok plodové vody a současné možnosti dg.  
intraamniální infekce.

Doc. MUDr. Ladislav Krofta, CSc.

Problematika monochooriálních dvojčat.

### 30/15 Kurz – Gynekologie a porodnictví

Těhotná s interními chorobami v gynekologické ordinaci

Datum: 28. 3. 2015

Místo: Praha 4, Hotel ILF

Délka: 6 hodin

Odborný garant: MUDr. Radovan Turyna

Kurz pro gynekology je zaměřen na problematiku péče  
o těhotné pacientky s nejrůznějšími interními chorobami  
(diabetes, autoimunity, roztroušená skleróza, neurologické  
pacientky), které vyžadují interdisciplinární přístup.

MUDr. Kateřina Andělová

• Diabetes a těhotenství.

• Autoimunitní choroby a těhotenství.

MUDr. Jan Hanka

• Psychiatrická onemocnění v graviditě (2 hodiny).

MUDr. Radovan Turyna

• Prekancerózy děložního hrdla a těhotenství.

MUDr. Eva Meluzinová

• Těhotenství a roztroušená skleróza.

### 56/15 Kurz – Diferenciální diagnostika kořenových a nekořenových syndromů z funkčního hlediska

OPAKOVÁNÍ

Datum: 28. 3. 2015

Místo: Praha

Délka: 6 hodin

Koordinator: Doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc., Rehabi-  
litační klinika LF UK Hradec Králové

Praktický nácvik jednoduchých technik pro hybnou sou-  
stavu. Lektorkou kurzu je doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc.,  
odbornice v oboru rehabilitace a fyzikální medicína a  
školicitelka kurzů myoskeletální medicíny.

Kurz je určen pro praktické lékaře a pro lékaře se zájmem  
o tuto problematiku. Hlavním předmětem kurzu je diferenci-  
ciální diagnostika lumbosakrálního syndromu, postizomet-  
rické relaxace svalů a další užitečné techniky. Cílem je tako-  
vá edukace pacienta, aby zvládl autoterapii. Účastníci kurzu  
si tyto techniky sami vyzkoušejí v praktickém nácviku.

### 22/15 Kurz – Jak se vyhnout komunikačním pastem ve zdravotnictví?

Datum: 11. 4. 2015

Místo: Praha 4, Hotel ILF

Délka: 7 hodin

Koordinator: Bc. Ing. Zuzana Hekelová

Pokročilý detailní pohled na komunikačné zátěžové si-  
tuace, ke kterým ve zdravotnictví často dochází – nejen  
s kolegy zdravotníky, ale především s pacienty a jejich  
rodinnými příslušnými. Účastníkům se dostane návod, jak  
tyto situace lépe zvládat, aby je složitá komunikace tolik  
nevycerpávala. Půjde také o prohloubení schopnosti při-  
působit svůj komunikační styl konkrétnímu typu pacienta  
nebo kolegy, protože každý typ člověka má své specifické  
komunikační nároky. Účastníci kurzu získají inspiraci  
k tomu, jak nejlépe sldit svou komunikaci s okolím. Kurz  
je určen všem lékařům, kteří na sobě chtějí v oblasti kom-  
munikace dále pracovat.

### 31/15 Kurz – Pneumologie

Datum: 11. 4. 2015

Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovna ČLK

Délka: 6 hodin

Koordinator: Prof. MUDr. Miloslav Marel, CSc.

Prof. MUDr. Miloslav Marel, CSc.

• Plicní karcinom.

Odb. as. MUDr. Libor Fila

• Cystická fibróza dospělých.

• Transplantace plic.

MUDr. Lucie Heribanová

• CHOPN, funkční vyšetření.

Odb. as. MUDr. Alena Vlachová

• Asthma bronchiální, plicní eozinofilie.

Odb. as. MUDr. Martina Sterclová, Ph.D.

• Plicní intersticiální procesy dif. dg.



# TEMPUS MEDICORUM

Koordinátor: Doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D.  
Kurz je zaměřen na aktuální poznatky z oblasti posuzování zdravotního stavu a zaměstnanosti, se kterými se praktičtí lékaři, ale i ostatní specialisté setkávají ve své praxi. Kurz přináší aktuální a komplexní přehled problematiky, stávající přístupy a právní řešení v posudkovém lékařství v nemocenském a důchodovém pojištění, v systému příspěvku na péči a dávkách pro osoby se zdravotním postižením, ale také ve znovuzavedeném statusu osoby zdravotně znevýhodněné. Kurz je doplněn kazuistikami, které názorně přibližují posudkovou problematiku u uvedených oblastech, kterou nejen praktičtí lékaři potřebují při mezioborové spolupráci s posudkovými lékaři.

## 35/15 Kurz – Anesteziologie

Datum: 18. 4. 2015  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK  
Délka: 8 hodin  
Koordinátor: MUDr. Jiří Valenta  
MUDr. Jan Bláha, Ph.D., MUDr. Pavlína Nosková  
• Novinky v porodnické anestezii.  
Doc. MUDr. Pavel Michálek, Ph.D., D.E.S.A.  
• Obtížné zajištění dýchacích cest u dětského pacienta.  
• Anestezie v maxillofaciální chirurgii.  
MUDr. Petr Kríž  
• Anestezie v chirurgii na počátku 3. tisíciletí.  
MUDr. Jitka Fricová, Ph.D.  
• Moderní léčba chronické bolesti.  
MUDr. Marek Svitek  
• Anesteziologická úskalí laparoskopických výkonů.  
• Anestezie k urologickým výkonům – co nového?

## 36/15 Kurz – Novinky v interní medicíně – kardiologie

Datum: 18. 4. 2015  
Místo: Praha 4, Hotel ILF  
Délka: 8 hodin  
Koordinátor: MUDr. Jan Bruthans, CSc., FESC  
MUDr. Jan Bruthans, CSc.  
• Kardiiovaskulární epidemiologie a prevence.  
MUDr. Petr Janský  
• Akutní koronární syndrom. Antiagregace.  
Doc. MUDr. Jaromír Chlumský, CSc.  
• Hluboká žilní tromboza a tromboembolická choroba. Antikoagulace.  
MUDr. Richard Čihák, CSc.  
• Arytmologie.  
Doc. MUDr. Jana Popelová, CSc.  
• Získané srdeční vady.  
Doc. MUDr. Ivan Málek, CSc.  
• Srdeční selhání.  
MUDr. Jan Bruthans, CSc.  
• Příprava kardiologického pacienta k nekardiologické operaci.

## 63/15 Kurz – Komunikačně náročné situace v jednání lékařů s pacienty

Datum: 18. 4. 2015  
Místo: Praha  
Délka: 4 hodiny  
Koordinátor: Doc. JUDr. Mgr. Joža Spurný, Ph.D., Policejní akademie ČR

## 37/15 Kurz – Pediatrie – Atopický ekzém v ordinaci pediatra

Datum: středa 22. 4. 2015, 16.30–18.00 hod.  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK  
Délka: 2 hodiny  
Poplatek: 300 Kč  
Koordinátor: MUDr. Marcela Černá, ÚPMD

## 38/15 Kurz – Ortopedie

Datum: 25. 4. 2015  
Místo: Praha 8, Ortopedická klinika Nemocnice Na Bulovce  
Délka: 6 hodin  
Koordinátor: Prof. MUDr. Pavel Dungi, DrSc.  
MUDr. Radovan Kubeš, Ph.D.  
• Endoprotetika kyčle.  
MUDr. Michal Burian  
• Endoprotetika kolenního kloubu.  
MUDr. Zdeněk Matejovský, CSc.  
• Ortopedická onkologie.  
MUDr. Marek Majerníček  
• Traumatologie pohybového ústrojí.  
Doc. MUDr. Aleš Podskubka, Ph.D.  
• Artroskopická operativa v ortopedii.  
As. Ladislav Tóth  
• Operační řešení degenerativních poruch páteře.

## 39/15 Kurz – Tělovýchovné lékařství pro pediatrii

Datum: 25. 4. 2015  
Místo: Praha  
Délka: 4 hodiny  
Koordinátor: Doc. MUDr. Jiří Radvanský, CSc.  
Kurz je zaměřen na problematiku tělovýchovného lékařství v každodenní praxi obvodního pediatra. Zejména na dopady, které vyplývají z nové vyhlášky pro PLDD především v oblasti výkonnostního sportu, problematiku omezení z tělesné výchovy a doping mládeže v současné době. Nedílnou součástí kurzu budou i rady pro pacienty a jejich rodiče, které se týkají výživových doplňků pro mladistvé. Dalším tématem bude i posilování dospívajících.

## 61/15 Rekondiční kurz rétoriky

Datum: 25. 4. 2015  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK  
Délka: 8 hodin

Poplatek: 1800 Kč  
Koordinátor: PhDr. Radek Ptáček, Ph.D.  
Lektor: Prof. Jan Preučil

## 40/15 Kurz – Neurochirurgie pro neurologii

Datum: čtvrtek 14. 5. 2015  
Místo: Praha 6, ÚVN  
Délka: 6 hodin  
Koordinátor: Prof. MUDr. Vladimír Beneš, DrSc.  
Doc. MUDr. David Netuka, Ph.D., prof. MUDr. Vladimír Beneš, DrSc.  
• Extraaxiální nádory.  
MUDr. Filip Kramář  
• Intraaxiální nádory.  
MUDr. Mgr. Ondřej Bradáč, prof. MUDr. Vladimír Beneš, DrSc.  
• Endarterektomie nebo stenting.  
Prof. MUDr. Vladimír Beneš, DrSc., MUDr. Mgr. Ondřej Bradáč  
• Aneuryzmata.  
MUDr. Petr Vaněk  
• Degenerativní onemocnění páteře.  
MUDr. Milan Mohapl, MUDr. Václav Masopust  
• Funkční neurochirurgie.  
Během kurzu budou posluchači formou přednášek a diskusí seznámeni se současnými možnostmi oboru, indikačními kritérii, typem operativy, a zejména s výsledky, které neurochirurgie může dnes nabídnout. Kurz je určen ambulantním i nemocničním neurologům, vhodný je však i pro praktiky.

## 41/15 Kurz – Rehabilitační a ergonomické aspekty onemocnění hybného aparátu

Datum: 16. 5. 2015  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK  
Délka: 4 hodiny  
Koordinátor: MUDr. Sylva Gilbertová  
Odborný garant: Doc. MUDr. Vlasta Tošnerová  
• Rehabilitační a ergonomické aspekty onemocnění hybného systému.  
• Základní znalosti ergonomie v primární i sekundární prevenci především profesionálně podmíněných onemocnění hybného systému. Ergonomické faktory mohou být jednou z podstatných příčin dekompenzace hybného systému.  
• Předmětem kurzu je uplatnění ergonomie v prevenci onemocnění hybného systému společně s přístupy rehabilitačními, a to s důrazem na kompenzační pohybový režim. Patří sem např. ergonomické a rehabilitační aspekty práce vsede a u počítače, práce vstoje, manipulace s břemeny, problematika profesionálně podmíněných onemocnění hybného systému (páteř, onemocnění horních končetin z přetížení), školní ergonomie a VDT, intervenční programy.

## 42/15 Kurz – Dětská onkologie

Datum: 16. 5. 2015  
Místo: Praha 4, Hotel ILF  
Délka: 4 hodiny  
Koordinátor: MUDr. Josef Malíš  
MUDr. Markéta Churáčková  
• Dítě s nádorem CNS v ordinaci PLDD.  
MUDr. Petr Smíšek  
• Mimoděložní projevy hemoblastóz.  
MUDr. Michal Zápotocký  
• Symptomatologie nádorů končetin a varlat.  
MUDr. Josef Malíš  
• Klinické projevy embryonálních nádorů kojenců a batolat.

## 43/15 Kurz – Posudkové lékařství

Datum: 16. 5. 2015  
Místo: Brno, NCO NZO  
Délka: 6 hodin  
Odborný garant: MUDr. Bc. Rostislav Čevela, Ph.D., MBA  
Koordinátor: Doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D.  
Kurz je zaměřen na aktuální poznatky z oblasti posuzování zdravotního stavu a zaměstnanosti, se kterými se praktičtí lékaři, ale i ostatní specialisté setkávají ve své praxi. Přináší aktuální a komplexní přehled problematiky, stávající přístupy a právní řešení v posudkovém lékařství v nemocenském a důchodovém pojištění, v systému příspěvku na péči a dávkách pro osoby se zdravotním postižením, ale také ve znovuzavedeném statusu osoby zdravotně znevýhodněné. Kurz je doplněn kazuistikami, které názorně přibližují posudkovou problematiku u uvedených oblastech, kterou nejen praktičtí lékaři potřebují při mezioborové spolupráci s posudkovými lékaři.

## 62/15 Kurz – Syndrom vyhoření lékařů: mýtus, nebo realita

Datum: 16. 5. 2015  
Místo: Praha  
Délka: 4 hodiny  
Koordinátor: PhDr. Radek Ptáček, Ph.D., MBA  
Doc. MUDr. Jan Vevera, Ph.D., Psychiatrická klinika I. LF UK a VFN v Praze  
• Syndrom vyhoření – příznaky, prevence a léčba.  
PhDr. et PhDr. Radek Ptáček, Ph.D., Psychiatrická klinika I. LF UK a VFN v Praze  
• Specifika syndromu vyhoření u českých lékařů.

## 53/15 Kurz – Úskalí péče o novorozence na hranici zralosti v ordinaci PDDL

Datum: 19. 5. 2015, 16.30–18.00 hod.  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK  
Délka: 2 hodiny  
Koordinátor: MUDr. Marcela Černá, ÚPMD  
Seminář o principech péče o lehce nezralé novorozence,

kterí vyžadují specifický přístup jak při pobytu v porodnici, tak po propuštění do domácí ošetřování.

## 44/15 Kurz – Praktická dětská obezitologie v ambulanci praxi – pokračování

Datum: 23. 5. 2015  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK  
Délka: 6 hodin  
Koordinátor: MUDr. Zlatko Marinov, Pediatrická klinika FN Motol a 2. LF UK Praha  
MUDr. Zlatko Marinov  
• Prevence civilizačních onemocnění v dětském věku.  
MUDr. Dalibor Pastucha, Ph.D., MBA  
• Postavení pohybu v prevenci civilizačních onemocnění.  
MUDr. Marie Nejedlá  
• Národní doporučení k pohybové aktivitě, inspirace ze zahraničí.  
MVDr. Kateřina Janovská  
• Porovnání pohybu v denním životě se sportem pro zdraví oproti výkonostnímu sportu.  
Ing. Hana Strítecká, Ph.D.  
• Otázka doplňků a náhrady stravy u sportujících dětí.  
MUDr. Dalibor Pastucha, Ph.D., MBA  
• Posuzování zdravotní způsobilosti ke sportu, kontraindikace tělesné výchovy na školách.  
Mgr. Nikola Krístek  
• Vliv vzdělávací instituce na životasprávu dítěte.

## 26/14 Kurz – Tým lékařů se neřídí sám

Datum: 23. 5. 2015  
Místo: Praha 4, Hotel ILF  
Délka: 7 hodin  
Koordinátor: Bc. Ing. Zuzana Hekelová  
Kurz je věnován ucelenému pohledu na týmové řízení v oblasti zdravotnictví ve všech jeho aspektech k dosažení co nejlepších výsledků práce týmu při zajištění příjemné pracovní atmosféry, která dobrým výsledkům výrazně napomáhá. Program je veden interaktivní metodou s řízenou skupinovou diskusí, doplněnou individuálními cvičeními. Součástí kurzu je individuální plán rozvoje vlastních týmů včetně mapy týmu podle rolí a osobnosti typologie jeho členů, SWOT analýzy týmu a SWOT analýzy sebe sama jako vedoucího týmu.

## 55/15 Kurz – Antibiotika v klinické praxi

Datum: 23. 5. 2015  
Místo: Praha 4, Hotel ILF  
Délka: 6 hodin  
Koordinátor: Doc. MUDr. Vilma Marešová, CSc.  
Kurz je zaměřen na antibiotickou léčbu komunitních infekcí v dětském a dospělém věku. Absolvent kurzu se seznámí s racionální antibiotickou terapií nejčastějších infekcí v ambulanci i nemocniční praxi, s problematikou bakteriální rezistence v závislosti na spotřebě a použitých antibiotikách, správnou indikací mikrobiologických vyšetření a jejich interpretaci.

## 45/15 Kurz – Trombofilní stavy

Datum: 30. 5. 2015  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Klub ČLK  
Délka: 6 hodin  
Koordinátor: Doc. MUDr. Tomáš Kvasnička, CSc.  
MUDr. Zuzana Kudrnová, Ph.D.  
• Trombofilie, základní mechanismy hemokoagulace a fibrinolýzy.  
• Genetické aspekty trombofilních stavů.  
MUDr. Zuzana Zenáhlíková, Ph.D.  
• Klinické projevy tromboembolismu, antikoagulační léčba.  
• Profylaxe tromboembolické nemoci u pacientů s trombofilii.  
Doc. MUDr. Tomáš Kvasnička, CSc.  
• Nová perorální antikoagulantia (NOAC) v léčbě žilního tromboembolismu.  
• Možnosti monitorace antikoagulační terapie, vč. NOAC.

## 52/15 Kurz – Dětská chirurgie

Datum: 30. 5. 2015  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovní ČLK  
Délka: 4 hodiny  
Odborný garant: Prof. MUDr. Jiří Šnajdauf  
Koordinátor: Prof. MUDr. Richard Škába, CSc.  
Kurz je zaměřen na praktické řešení problémů týkajících se spolupráce dětského chirurga a pediatra (fimozy, kýly, skrotální syndrom apod.) se zaměřením na nejčastější chyby a omyly v této oblasti.  
Prof. MUDr. Richard Škába, CSc.  
• Proktologie (zácpa, m. Hirschsprung, AAR).  
• Náhle přichody břišní.  
MUDr. Jan Trachta  
• Rezistence dutiny břišní, onkochirurgie.  
MUDr. Marcela Pýchová  
• Novorozenecká a hrudní chirurgie.  
MUDr. Jan Kríž  
• Urologie.

## 46/15 Kurz – Dětská noha v ordinaci PLDD

Datum: 6. 6. 2015  
Místo: Praha  
Délka: 4 hodiny  
Koordinátor: Doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc., MUDr. Alena Klapalová za Hamzovu odbornou léčebnu pro děti a dospělé Luže-Košumberk  
Doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc.  
• Úvod, vývojové hledisko dětské nohy.  
Prim. MUDr. František Brom  
• Historie problému.

• Vady dětské nohy vrozené a vady získané.  
• Chirurgická terapie z pohledu ortopeda, konzervativní terapie z pohledu ortopeda.  
• Celkový pohled ortopeda na problémy s dětskou nohou.  
Prim. MUDr. Lenka Šuglová  
• Dětská noha a vliv na posturu.  
• Základní podiatrické vyšetřovací metody (+praktické ukázky na podkopa a podografu).  
• Možnosti RHB terapie dětí u vybraných diagnóz se zaměřením na plosku nohy.  
• Principy správného obouvání dětí.  
Ing. Michaela Benešová, ortotik-protetik  
• Specifika platná pro dětské obouvání.  
• Velikost obuvi a délka chodidla u dítěte.  
• Vyšetření dětské nohy na geometrické desce.  
• Příklady dětských ortopedických vložek.

## 64/15 Kurz – Komunikačně náročné situace v jednání lékařů s pacienty

Datum: 6. 6. 2015  
Místo: Praha  
Délka: 4 hodiny  
Koordinátor: Doc. JUDr. Mgr. Joža Spurný, Ph.D., Policejní akademie ČR

## 47/15 Kurz – Gynekologie

Chirurgie pro gynekologii  
Datum: 6. 6. 2015  
Místo: Praha 4, Hotel ILF  
Délka: 4 hodiny  
Odborný garant: MUDr. Radovan Turyna  
Kurz se zabývá řešením všech chirurgických komplikací jak v oblasti porodnictví, tak v gynekologii se zvláštním zaměřením na náhle přichody břišní.

## 48/15 Kurz – Role MRI vyšetření v každodenní praxi ambulantního specialisty

Datum: 6. 6. 2015  
Místo: Praha 5, Lékařská 2, Oválná pracovní ČLK  
Délka: 4 hodiny  
Prednášející: MUDr. Martin Horák, Nemocnice Na Homolce  
Kurz je určen především pro ambulantní specialisty a je zaměřen na problematiku MRI vyšetření v každodenní praxi. Bude se zabývat jak možnostmi a technikami MRI vyšetření, jeho limity, přípravou pacientů k vyšetření, tak bude především zaměřen na nejzávažnější patologické stavy, kde je MRI přínosem v diagnostickém postupu.

## 49/15 Kurz – Resuscitace a poresuscitační péče o novorozence

Datum: 6. 6. 2015  
Místo: Praha 4, Podolí, ÚPMD  
Délka: 4 hodiny  
Kapacita: 25 míst  
Koordinátor: Doc. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA  
Kurz s praktickým nácvikem na modelu navazuje na kurz resuscitace novorozence. Je určen jak lékařům, tak sestram a porodním asistentkám, kteří se dostávají do situací, kdy resuscitují novorozence a přebírají ho do své další péče v poresuscitačním období. Je zaměřen na nejčastější chyby a omyly při resuscitaci i v poresuscitační péči a na zvládnutí dalších kritických stavů novorozence, se kterými se setkáváme v denní praxi.

## 50/15 Kurz – Urgentní medicína pro každého – pro pacienty i pro lékaře

Datum: 13. 6. 2015  
Místo: Praha  
Délka: 6 hodin  
Koordinátor: MUDr. Jana Šeblová, Ph.D., zástupkyně náměstka LPP pro vzdělávání, předsedkyně Společnosti urgentní medicíny a medicíny katastrof ČLS JEP, Honorary Secretary of EuSEM Chair of Prehospital Section of EuSEM  
MUDr. Jana Šeblová, Ph.D.  
• Úvod – Urgentní medicína teď a tady.  
MUDr. Jiří Knor, Ph.D.  
• Oxygenace a perfuze – jak vyřešit situaci v terénu, hodina teorie, hodina otevřené kazistiky k diskusi  
MUDr. Karel Štěpánek  
• První pomoc a resuscitace účinné a efektivně aneb co je u zástavy oběhu OPRAVDU důležité (od TANR přes AED až k ALS).  
MUDr. Jiří Zíka  
• Kouzlo UZ diagnostiky v urgentní medicíně.  
MUDr. Jiří Zíka nebo UP Motol  
• Kolapsy obvyčejné a neobvyčejné – diferenciální diagnostika zdlánlivé banálních stavů.  
MUDr. Jana Šeblová, Ph.D.  
• Populace staré aneb geriatrie v urgentní péči.  
• Ebola? Daleko spíše komunitní pneumonie (infekce v urgentní medicíně).

## 51/15 Kurz – Očkování u dětí

Datum: 13. 6. 2015  
Místo: Praha 4, Hotel ILF  
Délka: 4 hodiny  
Prednášející: MUDr. Hana Cabrnchová  
Kurz zahrnuje celou šíři problematiky současného pohledu na očkování dětí.  
• Současný očkovací kalendář.  
• Nové a alternativní vakcíny.  
• Současný pohled na očkování nedonošenců.  
• První rámec očkování.  
• Odmítací očkování a přístup k nim.  
• Zajímavé kazistiky.  
• Odpovědi na nejčastější řešené situace.



# Inzerce

Příjem řádkové inzerce:  
www.clkcr.cz

sekce Pro lékaře  
- Inzerce  
- Zadat inzerci

**Uzávěrka příjmu inzerce  
do 20. dne předchozího  
měsíce.**

## VOLNÁ MÍSTA - NABÍDKA

Dětská léčebna **respiračních nemocí se speleoterapií** ve Zlatých Horách přijme 2 sekundární lékaře (nebo absolventy LF). Požadavky: atestace z pediatrie I. nebo II., z FBLR nebo dermatovenerologie, či v přípravě na tyto atestace, znalost AJ nebo NJ nebo polština, práce na PC. Nabízíme smluvní plat, ubytování. Vhodné pro manželský pár/rodinu. Stručný životopis zasílejte k rukám ředitele na adresu: Sanatorium EDEL s.r.o., Lázeňská 491, 793 76 Zlaté Hory

Nemocnice Říčany, a. s., přijme sekundární lékaře na **interní oddělení**. Nabízíme práci v mladém kolektivu a odborný růst s přípravou ke specializaci. Preferujeme lékaře absolventy nebo lékaře v přípravě k základnímu kmeny z interního lékařství. Nástup možný ihned. Kontakt pro zájemce: zástupce primáře interního oddělení MUDr. Ondřej Dostál, [Ondrej.Dostal@seznam.cz](mailto:Ondrej.Dostal@seznam.cz)

Privátní klinika Santé přijme lékaře/ku v oboru **všeobecné praktické nebo interní lékařství**. Specializovaná způsobilost v oboru podmínkou. Nabízíme velmi dobré finanční podmínky, zájemci stabilní společnosti, možnost volby pracovního úvazku, benefity a jiné výhody. Životopis zašlete na [jitka.hrdlickova@sante.cz](mailto:jitka.hrdlickova@sante.cz)

Nemocnice v Semilech přijme lékaře se specializovanou způsobilostí v oborech **chirurgie, vnitřní lékařství, anesteziologie a resuscitace, radiologie**. Nabízíme: dobré platové podmínky, zajištění ubytování, zaměstnanecké benefity, práci v mladém a dynamickém kolektivu moderního ZČ. Požadujeme: specializovanou způsobilost v oboru (případně po absolutoriu základního kmeny), trestní bezúhonnost, zdravotní způsobilost. Kontakt: [vedeni@nemsem.cz](mailto:vedeni@nemsem.cz), MUDr. Jiří Kladníček, 605 400 971, personální Jitka Subrtová, 481 661 402

Společnost ALMEDA, a. s., provozovatel nemocnice v Neratovicích, jež je součástí skupiny VAMED MEDITERRA (sít zdravotnických zařízení s 2000 zaměstnanci), přijme lékaře **anesteziologa** na oddělení anesteziologie a NIP (následná intenzivní péče). Váš profil: specializovaná způsobilost v oboru anesteziologie a resuscitace, odpovědnost, rozhodnost, vstřícný přístup k pacientům, ochota podílet se na chodu a prestiži nemocnice. Nabízíme: plný nebo částečný pracovní úvazek, zajímavé finanční ohodnocení a zaměstnanecké benefity, týden dovolené navíc a závodní stravování, skvělou dostupnost z Prahy (25 minut), práci v úspěšné nemocnici se stabilním zájmem renomované mezinárodní společnosti. V případě vašeho zájmu zašlete strukturovaný životopis na personální oddělení společnosti, Bc. Martina Urieová, 315 637 337, 739 603 691, [personalistka.ner@mediterraz.cz](mailto:personalistka.ner@mediterraz.cz)

Společnost ALMEDA, a. s., provozovatel nemocnice v Neratovicích, jež je součástí skupiny VAMED MEDITERRA (sít zdravotnických zařízení s 2000 zaměstnanci), přijme lékaře na **novorozenecké oddělení**. Váš profil: specializovaná způsobilost v oboru pediatrie, neonatologie, odpovědnost, rozhodnost, vstřícný přístup k pacientům, ochota podílet se na chodu a prestiži nemocnice. Nabízíme: plný nebo částečný pracovní úvazek, samostatnou a odpovědnou práci s možností seberealizace ve skupině VAMED MEDITERRA, která je součástí nadnárodní skupiny FRESNIUS, zajímavé finanční ohodnocení a zaměstnanecké benefity, týden dovolené navíc a závodní stravování, skvělou dostupnost z Prahy (25 minut). V případě vašeho zájmu zašlete strukturovaný životopis a motivační dopis na personální oddělení společnosti, Bc. Martina Urieová, 315 637 337, 739 603 691, [personalistka.ner@mediterraz.cz](mailto:personalistka.ner@mediterraz.cz)

Nemocnice Říčany hledá lékaře na oddělení **rehabilitace**, lze i absolventa. Práce na lůžkovém oddělení, výhledově i v ambulanci. Jednosměnný provoz. Možnost absolvování základního kmeny v interním lékařství, podpora vzdělávání v oboru. Příjemný kolektiv. Nástup možný ihned. V případě zájmu nás kontaktujte na [alexandra.bubenikova@nemocnice-ricany.cz](mailto:alexandra.bubenikova@nemocnice-ricany.cz)

Do našeho kolektivu hledáme kolegu na pozici **praktického lékaře pro dospělé** v lokalitách: Bohumín, Chomutov, Slaný, Vimperk. Nabízíme: nástup dohodou, motivující mzdové ohodnocení, 5 dní na vzdělávání, 3 dny na zotavenou, příspěvek na IŽP. Požadujeme: odbornou/specializovanou způsobilost, bezúhonnost. Kontakt: P. Adamičková, 733 679 578, [kariera@mediclinic.cz](mailto:kariera@mediclinic.cz)

Do našeho kolektivu hledáme kolegu na pozici **praktického lékaře pro děti a dorost** v lokalitách: Aš, Broumov, Č. Budějovice, Meziměstí, Praha 9, Zlín. Nabízíme: nástup dohodou, motivující mzdové ohodnocení, 5 dní na vzdělávání, 3 dny na zotavenou, příspěvek na IŽP. Požadujeme: odbornou/specializovanou způsobilost, bezúhonnost. Kontakt: P. Adamičková, 733 679 578, [kariera@mediclinic.cz](mailto:kariera@mediclinic.cz)

Ordinace **PL** v Praze 9 přijme lékaře, možný i zástup. Kontakt: 608 218 981, [plordinace@seznam.cz](mailto:plordinace@seznam.cz)

Přijmeme **lékaře, fyzioterapeuty a ergoterapeuty** s odbornou i zdravotní způsobilostí k výkonu profese. Plný nebo zkrácený pracovní úvazek. Motivační odměna dle kvalifikace, praxe a pracovních výsledků. Kontakt: Ing. Pašáková, 727 964 087, [zdena.pasakova@lze-1897.cz](mailto:zdena.pasakova@lze-1897.cz)

Městská nemocnice Hustopeče, p. o., přijme lékaře/ky se specializovanou způsobilostí na **interní oddělení a oddělení následné péče**. Nabízíme výhodné platové podmínky, stravování, možnost ubytování v areálu nemocnice. Nástup možný ihned, popřípadě dle dohody. Žádosti s přehledem praxe a stručným životopisem zasílejte na adresu: Personální oddělení Městské nemocnice Hustopeče, příspěvková organizace, Brněnská 41, 693 37 Hustopeče, [pam@nemocnicehustopece.cz](mailto:pam@nemocnicehustopece.cz), 519 407 350

Nabízím pozici **PL** v moderně vybavené ordinaci PL, akreditované pracoviště. Praxe na interním oddělení vítána. Vhodné pro skolenec v předatestační přípravě VPL (možnost přípravy k atestační zkoušce) či pro důchodce. Ordinace Katlovsko. Kontakt: 603 923 110, [j.siroka@mybox.cz](mailto:j.siroka@mybox.cz)

Hledáme lékaře/lékařku do ordinace **VPL** i bez atestace na plný nebo částečný úvazek na Podještědskou polikliniku v Liberci. Kontakt: 482 360 700, 774 437 470, [info@poliklinikaliberec.cz](mailto:info@poliklinikaliberec.cz)

Společnost OFTEX s pobočkami ve Východočeském kraji a na Vysočině hledá na hlavní pracovní poměr do svého týmu: lékaře s atestací v **očním lékařství** do pobočky Očního centra ve městě Humpolec. Pro pozici lékaře oftalmologa do pobočky Humpolec požadujeme příjemné vystupování, pékne jednání s klienty, proaktivní přístup, flexibilitu, schopnost profesního růstu. Nabízíme odpovídající platové ohodnocení, příjemné pracovní prostředí, možnost organizace své práce, stát se součástí dynamicky se rozvíjející společnosti, profesní růst. Váš životopis s krátkou anotací zasílejte vrchní sestře J. Štaffové na [staffova@oftex.cz](mailto:staffova@oftex.cz). O výběrovém řízení budete včas informováni.

Oblastní nemocnice Náchod, a. s., přijme lékaře pro **Urologické oddělení** Nemocnice Náchod. Vhodné i pro absolventy. Akreditované pracoviště. Nástup možný ihned. Příspěvek na ubytování. Náborový příspěvek. Přihlášky zasílejte na [holub.lukas@nemocnicenachod.cz](mailto:holub.lukas@nemocnicenachod.cz)

Zdravotnické zařízení v Opavě hledá a zaměstná na plný úvazek dva lékaře **diabetology** s ukončeným vzděláním, event. lékaře po ukončení základního interního kmeny, kdy jsme schopni nabídnout vzdělání v oboru diabetologie a endokrinologie (jsme akreditováni v oboru). Volné víkendy, výhodné platové podmínky, možnost bytu v centru Opavy. Kontakt: 553 766 265, 608 414 993, [radomil.pluschke@seznam.cz](mailto:radomil.pluschke@seznam.cz)

Zavedené ordinace v Dejvicích (P6) hledá **praktického lékaře pro dospělé** pro práci v malém týmu na částečný nebo plný úvazek. Aktivní znalost AJ výhodou. Nabízíme příjemné prostředí, pestrou týmovou práci, odborný růst a konkurenčněšopný plat a další benefity. Více informací na [www.young.co.cz/nabor](http://www.young.co.cz/nabor), CV zašlete prosím na [adriana@young.co.cz](mailto:adriana@young.co.cz)

Krajská zdravotní, a. s., Nemocnice Chomutov, o. z., přijme pro doplnění týmu lékaře na **chirurgické oddělení** (vhodné i pro absolventy). Nabízíme pracovní poměr na dobu neurčitou, možnost dalšího vzdělávání, akreditovaná pracoviště, zaměstnanecké benefity, výborný kolektiv. Kontakt: KZ, a. s., Nemocnice Chomutov, o. z., personální a mzdové odd., Kochova 1185, 430 12 Chomutov, [sekretariat.ev@kzcr.eu](mailto:sekretariat.ev@kzcr.eu), 474 447 566

Nabízíme volné pracovní místo pro lékaře **psychiatra** nebo absolventa bez atestace. Odměňování dle nařízení vlády 564/2006 Sb. a zákonníku práce. Nástup možný ihned. Kontakt: Bc. Hana Jamborová, personalista, 415 236 121, [hana.jamborova@plpetrohrad.cz](mailto:hana.jamborova@plpetrohrad.cz), nebo Ing. Ladislav Henlin, ředitel, 415 236 136, [ladislav.henlin@plpetrohrad.cz](mailto:ladislav.henlin@plpetrohrad.cz)

PRIVAMED Healthia, s. r. o., přijme lékaře/ku **gynekologa** s atestací. Požadujeme: odbornou a specializovanou způsobilost, bezúhonnost. Nabízíme: byt nebo ubytování, 5 týdnů dovolené, zaměstnanecké benefity, motivující mzdové ohodnocení. Kontakt: 313 525 270, [sekretariat@nemorako.cz](mailto:sekretariat@nemorako.cz), bližší informace podá primář odd. MUDr. Radek Poláček. Lékaře/ku **internistu** s atestací. Požadujeme: odbornou a specializovanou způsobilost, bezúhonnost. Nabízíme: byt nebo ubytování, 5 týdnů dovolené, zaměstnanecké benefity, motivující mzdové ohodnocení. Kontakt: 313 525 270, [sekretariat@nemorako.cz](mailto:sekretariat@nemorako.cz), bližší informace podá primárka

odd. MUDr. Eva Mandáková. Pracoviště: Masarykova nemocnice Rakovník

**Anesteziolog/žku**. Anestaz. s. r. o., Praha hledá do týmu na úvazek 0,1-0,6, bez služeb. Kontakt: [anestaz@anestaz.cz](mailto:anestaz@anestaz.cz)

Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha přijme na dohodu lékaře pro zajištění **lékařské služby první pomoci pro dospělé**. Požadujeme specializovanou způsobilost v oborech vnitřního lékařství, praktického lékařství pro dospělé, event. chirurgie. Jedná se o směnný provoz: Po-Pá 19:00-7:00 hod., So+Ne 7:00-19:00 hod. a 19:00-7:00 hod. Kontakt: primář Emergency pplk. MUDr. Pavel Kupka, 973 203 260, [pavel.kupka@uvn.cz](mailto:pavel.kupka@uvn.cz). Další požadavky a informace: [www.uvn.cz](http://www.uvn.cz)

Městská poliklinika Praha přijme na plný či částečný pracovní poměr (dohodu o pracovní činnosti lékaře bez specifikace oboru na **Protialkoholní záchytnou stanicí**. Nabízíme výhodné zaměstnanecké benefity a práci v nepřetržitém směnném provozu. Kontakt: Bc. Taňa Brunerová, 222 924 214, [t.brunerova@prahamp.cz](mailto:t.brunerova@prahamp.cz)

Oborová zdravotní pojišťovna hledá **revizního lékaře** pro odbornost **gynekologie**, možno i zkrácený úvazek, příp. dohoda o pracovní činnosti. V případě zájmu pište na [daria.studena@ozp.cz](mailto:daria.studena@ozp.cz)

Hledám **PL pro dospělé** do ordinace v Praze 8 na plný nebo částečný úvazek, atestace není podmínkou, slušné jednání, dobré platové podmínky, nejedná se o řetězec. Kontakt: [milbenda@seznam.cz](mailto:milbenda@seznam.cz), 605 328 790

Oční ordinace v Černošicích, dobře zavedená a špičkově vybavená, přijme **očního lékaře** na částečný nebo na plný úvazek. V budoucnu odkup praxe možný. Kontakt: [zoja.moravcova@volny.cz](mailto:zoja.moravcova@volny.cz)

Ústav leteckého zdravotnictví Praha přijme lékaře **internistu** s atestací na plný nebo částečný úvazek. Nástup je možný ihned. Šest nabídky zasílejte na [kakesova@ulz.cz](mailto:kakesova@ulz.cz), 973 208 128

Soukromá lékařská společnost hledá **mikrobiologa, bakteriologa** s praxí v klinickém výzkumu pro zajímavou práci. Životopisy zasílejte na [info@cips.cz](mailto:info@cips.cz), 777 977 771

Do zavedené ordinace **všeobecného praktického lékaře** v Chýni, Praha-západ, přijmu lékaře/lékařku s atestací z VPL na 1-2 dny v týdnu. Jedná se o dobře vybavené (EKG, INR, CRP, HbA1c), akreditované pracoviště. Kontakt: 606 501 832, [medves@seznam.cz](mailto:medves@seznam.cz)

Moderně vybavená interní ambulance v Mladé Boleslavi přijme druhého lékaře se specializovanou způsobilostí z interny a zájem o **kardiologickou či cévní problematiku**. Akreditace pro ultrazvuk srdce či cév vítána (není podmínkou, zaškolíme). Vyřešíme případně i smluvní závazky lékaře vůči dosavadnímu zaměstnavateli. Pozn.: Znalost NJ výhodou. Částečný i plný úvazek. Zajímavé finanční ohodnocení. Kontakt: 602 354 440

Do zavedené psychiatrické ordinace v Chebu hledám lékaře **psychiatra** na jeden až dva dny v týdnu (možno i neatestovaní). Ubytování poskytnu. Kontakt: 604 272 330, [barbora.zahradnikova@seznam.cz](mailto:barbora.zahradnikova@seznam.cz)

Hledáme **praktického lékaře** pro ordinaci v Praze 8. Nástup od 1.2.2015. Možno i na zkrácený úvazek (2-3 dny v týdnu). Zajímavé platové podmínky. Kontakt: 602 285 855, [sylvamarkova@seznam.cz](mailto:sylvamarkova@seznam.cz)

Přijmeme do **oční** ordinace 20 km od Prahy lékaře. Nadstandardní vybavení včetně OCT. Kontakt: 602 357 210

Zavedené **oční** ordinace v Praze 3 hledá lékaře/ku na jeden den v týdnu. Kontakt: 603 432 630

Nabízím práci pro **gynekologa/ku** v zavedené privátní gyn. ambul. FETMED (poliklinika Ostrava) na úvazek 0,2-0,8. Nástup možný ihned, zajímavé finanční ohodnocení. Bližší informace osobně. Kontakt: 606 507 845, 773 190 249

Hledám **očního lékaře** na částečný úvazek do zavedené oční ambulance v Prostějově. Kontakt: [praxilens@gmail.com](mailto:praxilens@gmail.com)

Esthesia, klinika rodinného zdraví, Praha 1, přijme lékaře/ku s I. atestací **dermatovenerologie**, atestace na korekt. dermat. výhodou. Požadujeme pečlivost, praxi v oboru, příjemné vystupování. Práce na částečný úvazek či dohodou, příjemné prostředí soukromé kliniky s primární péčí, včetně kvalitního týmu specialistů. Klade me důraz na prevenci a přirozenost. Nástup možný ihned. Životopis zasílejte na [kariera@esthesia.cz](mailto:kariera@esthesia.cz)

Přijmu do **gynekologické** ambulance v Praze 10-Hostivaři **radiologa** k provádění UZ vyšetření prsu na částečný úvazek či na DPP. Kontakt: 776 804 804 nebo [j.sadilek@seznam.cz](mailto:j.sadilek@seznam.cz)

Poliklinika Agel Česká Třebová přijme **praktického lékaře pro dospělé** na plný úvazek a **internistu (diabetologa)** s možností výkonu funkce náměstka LPP. Požadujeme odbornou způsobilost, pracovitost a spolehlivost. Nástup možný ihned. Kontakt: Ing. Artur Lukša, provozní ředitel, [artur.luksa@pol.agel.cz](mailto:artur.luksa@pol.agel.cz), 581 071 582

Lékař přijme ihned **alergologa a pneumologa** (iv dýchodou) a dále pneumologa k provádění funkčního vyšetření plic, do ambulancí v Praze 6 (areál ÚVN). Nástup dle dohody, plný i částečný úvazek. Byty k dispozici. Kontakt: 602 275 113, [rakovnik@uvn.cz](mailto:rakovnik@uvn.cz)

Neurologická ambulance Praha 9 přijme **neurologa** s FO z EMG na jedno odpoledne v týdnu, event. nepravidelné zástupy. Kontakt: [neu-proch@seznam.cz](mailto:neu-proch@seznam.cz)

Hledám **urologa/uroložku** se specializovanou způsobilostí z urologie na částečný úvazek do nové otevřené urologické ambulance v centru Ostravy. Kontakt: 602 728 938, [stankuro@seznam.cz](mailto:stankuro@seznam.cz)

Promedis, s. r. o., se sídlem Praha 8 přijme lékaře/ku s atestací **VPL** na 0,5 úvazku či celý. Nástup možný ihned. V případě zájmu zasílejte CV na [ordinace@promedis.eu](mailto:ordinace@promedis.eu) či volejte 777 070 834

Vysocínské nemocnice, s. r. o., přijmu lékaře na lůžka nemocnice **následné péče** nebo pro **plnění léčebnu** na plný i částečný úvazek s odbornou/specializovanou způsobilostí. Nabízíme: nové moderní pracoviště, cílové odměny, příplatek na stravu, kulturní akce, příjemný pracovní kolektiv, možnost ubytování. Kontakt: Bc. Eva Pešková, MBA, jednatelka, 721 817 677, [peskova@vysocinsekmenecnice.cz](mailto:peskova@vysocinsekmenecnice.cz)

Lékaři **LDN** Vojkov. Léčebna dlouhodobě nemocných Vojkov přijme dva lékaře. Požadujeme: 1. atestaci - vnitřní lékařství, neurologie, geriatrie nebo FBLR. 2. ukončený kmen - vnitřní lékařství, neurologie, geriatrie nebo FBLR. Nabízíme: práci na plný úvazek nedaleko Prahy (Mukarov), zájemci perspektivní krajské plně akreditované nemocnice, podporu vzdělávání a seberealizace, seriózní jednání, příjemný vstřícný kolektiv, nástup možný ihned. Kontakt: Jana Dítětová, 323 627 101, [ldnvojkov@dnvojkov.cz](mailto:ldnvojkov@dnvojkov.cz), K nemocnici 83, 251 62 Mukarov, Praha-východ

Do sdružené gyn.-por. praxe v centru Prahy hledáme (velmi akutně) **gynekoložku**, nejlépe na celý úvazek. Hezké prostředí, dobrý kolektiv, velmi výhodná pracovní doba, výhodné platové podmínky, 5 týdnů dovolené, hraz. konference, další benefity. Kontakt: [vilemjelinek@seznam.cz](mailto:vilemjelinek@seznam.cz), 603 404 401, 224 912 250

Lázně Aurora Třeboň přijmou do pracovního poměru lékaře se specializovanou způsobilostí v oboru **rehabilitační a fyzikální medicína, příp. revmatologie, chirurgie, ortopedie, neurologie**. Nástup dle dohody. Nabízíme atraktivní mzdové ohodnocení, možnost trvalého bydlení, práci ve zrekonstruovaném lázeňském komplexu v příjemné lokalitě zdravého životního prostředí. O dalších konkrétních podmínkách nástupu jsme ochotni dále jednat. Kontakt: 384 750 842 - personalista, 384 750 295 - primárka, [kazdova@aurora.cz](mailto:kazdova@aurora.cz) nebo [bradlerova@aurora.cz](mailto:bradlerova@aurora.cz)

**Domálické** nemocnice, a. s., přijme lékaře **zástupce primáře na chirurgické oddělení a lékaře zástupce primáře na interní oddělení**. Nástup dle dohody. Nabízíme hlavní pracovní poměr na plný úvazek, smluvní platy. Požadujeme způsobilost dle zák. 95/2004 Sb. Kontakt: [marcela.blazkova@donem.cz](mailto:marcela.blazkova@donem.cz)

Pro zavedenou pediatrickou praxi v Praze hledáme lékaře s atestací z **PLDD** na plný úvazek, nástup začátkem roku 2015. Odpovědi e-mailem na [sim.h.consulting@gmail.com](mailto:sim.h.consulting@gmail.com)

Přijmu lékaře do **kožní** ordinace na částečný i plný úvazek, dle domluvy. Dobré vybavení ordinace, možnost provádět i nadstandardní výkon. Přátelské a flexibilní prostředí, dobré platové podmínky. Kontakt: 737 441 365

Zdravotnické zařízení MEDICON, a. s., v Praze 4 přijme lékaře v oboru: **dermatologie, neurologie, ORL, ortopedie a PLDD**. Kontakt: Eva Poláková, [eva.polakova@medicon.cz](mailto:eva.polakova@medicon.cz), 724 576 888

Hledám kolegu/kolegyni do ordinace **PL** na polikliniku Praha 4-Spořilov. Možný plný i částečný úvazek. Nástup ihned. Mohou se hlásit též lékaři v předatestační přípravě. Kontakt: 732 272 693, [info@ordinacesporilov.cz](mailto:info@ordinacesporilov.cz)

Hledáme **praktického lékaře** do ordinace v Praze 8. Nástup možný ihned. Zajímavé platové podmínky. Solidní jednání. Kontakt: 602 285 855, [sylvamarkova@seznam.cz](mailto:sylvamarkova@seznam.cz)

Do zavedené privátní ordinace dermatologie a korektivní dermatologie v Praze 1 (Florence) přijmu atestovaného **kožního lékaře/lékařku** na částečný úvazek (1-2 dny v týdnu). Nástup možný ihned. Kontakt: 604 995 578

**Gynekologická** ambulance v Českém Brodě přijme za výhodných podmínek lékaře/ku na zkrácený úvazek 0,2-0,4. Více při osobním jednání. Kontakt: 774 999 299, [ijur@seznam.cz](mailto:ijur@seznam.cz)

Hledáme **psychiatra** do týmu pro soukromou ambulanci v Praze 9-Letišanech na 2 dny v týdnu. Atestace výhodou nebo mít k ní alespoň blízko. Životopis prosíme na [heliocdz@seznam.cz](mailto:heliocdz@seznam.cz), [www.e-poliklinika.cz/helio](http://www.e-poliklinika.cz/helio)



# TEMPUS MEDICORUM

Do ordinace **PL** v Praze 1 hledáme od 1.4. atestovaného lékaře/lékařku. Pracovní doba 5 hodin denně, 4–5 dní v týdnu, cca 600 pacientů, více info e-mailem. Kontakt: [info@felixclinicum.cz](mailto:info@felixclinicum.cz)

Do ambulance **praktického lékaře** v Šumperku hledám lékaře/lékařku, možno i částečný úvazek nebo zástup. Kontakt: 723 350 356, [karmagin@seznam.cz](mailto:karmagin@seznam.cz)

Do ordinace **VPL** v Praze 4 na Spořilově hledám kolegu/kolegyni na částečný nebo celý úvazek. Atestace není podmínkou. V ordinaci CRP, INR, EKG, Holter TK. Program Smartmedix. Osvězte se na [info@ordinacepraha.cz](mailto:info@ordinacepraha.cz) nebo 732 272 693

**Gynekoložku/gynekologa** přijmu do ambulance v Mladé Boleslavi. Úvazek dle dohody, odborná způsobilost výhodou, znalost UZ potřebná. Dobré podmínky a perspektiva. Kontakt: 326 320 401, [js@e-amata.cz](mailto:js@e-amata.cz)

Přijmu lékaře do ordinaci odbornosti **všeobecný praktický lékař pro dospělé a interna**, které se nacházejí v Praze 8. Spolupráce možná i dlouhodobě. Kontakt: 777 868 197

Zaměstnám atestovaného **praktického lékaře/lékařku** v Hradci Králové (nebo okr. TU), ambulance VPL, úvazek 0,4–1,0 (po dohodě), vhodně i při MD nebo SD, cca od června 2015. Kontakt: [pbares@seznam.cz](mailto:pbares@seznam.cz), 725 501 576

Přijmu lékaře do **kožní ambulance** v Klatovech na částečný i plný úvazek, dle domluvy. Nadstandardní vybavení ordinace, spektrum všech výkonů, vč. estetických a flexibilní prostředí, dobré finanční ohodnocení. Kontakt: 737 441 365

Hledám dobrého **psychiatra** do ambulantního zařízení, Frydek-Místek. Vše na **dobrapsychiatrie.cz**, po 5 letech možnost bezplatného převzetí praxe. Výborné pracovní podmínky.

Do zavedené ordinace v Č. Budějovicích hledám **praktického lékaře** na zkrácený úvazek s možností budoucího rozšíření na plný úvazek, případně prodeje ordinace. Možnost zajištění ubytování. Znalost práce s programem Medicus podmínkou. Kontakt: 602 102 494

Zaměstnám kvalifikovanou **internistku/internistu** v ordinaci v Praze-Hostiváři na 10–12 hod. týdně, PO odpoledne a ČT dopoledne. Kontakt: 728 935 166

Do zavedené ambulance **dětské neurologie** v Praze hledám neuroložku/loha, případně i pediatra se zájmem o dětskou neurologii, na částečný i plný úvazek. Nástup možný ihned. V případě zájmu volejte 605 809 745, nebo zašlete životopis na [info@inep.cz](mailto:info@inep.cz)

RDG Centrum Hradec Králové, s. r. o., poskytující zdravotní služby v oboru **radiologie** se zaměřením na rtg a ultrazvuk, přijme lékaře na 1–2 dny v týdnu. Kontakt: 728 522 265, [h.oraalek@volny.cz](mailto:h.oraalek@volny.cz)

Přijmu **ORL** lékaře/ku na úvazek 0,2 a vyšší, za velmi dobrých finančních podmínek do zavedené ordinace v Říčanech. Kontakt: 602 332 599

Pro ambulanci v centru Prahy hledám **pediatra** s přátelským přístupem k dětem. Požadujeme zkušenosti z oboru, I. atestaci z pediatrie, výhodou je SZ z PLDD, anglický jazyk komunikativně. CV a fotografií poslejte na [sarka.bilikova@gmail.com](mailto:sarka.bilikova@gmail.com)

Přijmeme **radiologickou asistentku** na částečný úvazek pro rtg pracoviště na poliklinice v Praze 5. Kontakt: 235 522 733, 732 485 053

NZZ **SPORTMED**, Praha 7, přijme **lékaře, lékařku** se zájmem o sportovní a funkční problematiku včetně ambulantní ordinace. Možnost úzké klubové spolupráce. Nástup, úvazek a platové podmínky podle dohody. Nabídky prosím na [sportmedcz@volny.cz](mailto:sportmedcz@volny.cz)

Zavedená oční ordinace v centru Prahy hledá **očního lékaře/ku** na 1 den v týdnu. Nástup 1.6.2015 nebo dle dohody. Kontakt: 602 276 360

Do ordinace **PL pro dospělé** hledám lékařku s atestací na 1 den v týdnu (v r. 2015) a na 2 dny (v roce 2016), event. možné i další rozšíření úvazku. Výhledově odkup praxe. Brno-venkov, poblíž Zlíchovic. Kontakt: [lucka.dnes@seznam.cz](mailto:lucka.dnes@seznam.cz)

Nemocnice Milosrdných sester sv. Karla Boromejského v Praze hledá lékaře/lékařku na **radiologické oddělení**. Požadavky: atestace v oboru radiodiagnostiky podmínkou, ochota podílet se na zajištění služeb. Nabízíme: možnost práce na plný i zkrácený úvazek, standardní platové podmínky, menší přátelský kolektiv v malé pražské nemocnici, práce na kvalitním UZ a CT, zaměstnanecké benefity - výhodné zaměstnanecké stravování, parkování v areálu nemocnice. V případě zájmu kontaktujte primáře radiologického oddělení MUDr. Martina Janče, [mjanace@seznam.cz](mailto:mjanace@seznam.cz), 257 197 255 nebo 605 292 940

Město Podbořany (okres Louny) informuje o možnosti otevření odbor. lékařských praxí s ohledem na ukončení dosavadního provozu **plnicí, alergologické a neurologické** ambulance. Blíží info: [hajny@podborany.net](mailto:hajny@podborany.net), 415 237 518, 775 075 430

PV-Ambulance, s. r. o., s působností v KV kraji, přijme **PL** nejlépe s atestací v oboru VPL, příp. vnitřní lékařství či minim. ukončeným zákl. kmenem VPL, přičemž rekvizifi-

kaci zajistíme v rámci našich 2 akred. pracovišť. Nabízíme příp. pracovní prostředí a kolektiv, kvalitní mzdové ohodnocení, možnost prof. růstu, nadstandardní sociální fond a další zaměstn. benefity, služ. byt v atraktivní lokalitě. V případě vážného zájmu zašlete životopis na [pvajsejt@seznam.cz](mailto:pvajsejt@seznam.cz) nebo volejte 354 599 250. Prezentace našich pracovišť na [www.pv-ambulance.cz](http://www.pv-ambulance.cz)

MEDITERRA-Sedčany, s. r. o., přijme **lékaře a zástupce primáře pro interní oddělení**. Požadavky u lékaře: vysokoškolské vzdělání lékařského směru, bezúhonnost a zdravotní způsobilost. Požadavky u zástupce primáře: vysokoškolské vzdělání lékařského směru, specializační způsobilost v oboru, minimálně 10 let praxe, licence ČLK na výkon vedoucí funkce nebo předpoklady pro její získání, organizační a řídicí schopnosti, bezúhonnost a zdravotní způsobilost. Nabízíme: zajímavou práci na kvalitně vybavených pracovištích, přátelský a tvůrčí kolektiv, finanční podporu odborného vzdělávání - podpora stáží, seminářů, kongresů, odpovídající platové podmínky, zaměstnanecké benefity. Příhlášky včetně životopisu zasílejte na adresu: MEDITERRA-Sedčany, s. r. o., Tyršova 161, 264 01 Sedčany, [jaroslava.haskova@mediterrera.cz](mailto:jaroslava.haskova@mediterrera.cz), 318 841 571, 725 850 589

Krajská zdravotní, a. s., Masarykova nemocnice v Ústí nad Labem, o. z., nabízí volné pracovní místo lékaře na **kardiologické klinice**. Požadujeme: VŠ vzdělání lékařská fakulta, zdravotní způsobilost a trestní bezúhonnost. Nabízíme: podporu dalšího vzdělávání, závodní stravování, 5 týdnů dovolené, příspěvek na rekreaci. Pozice je vhodná i pro absolventy. Kontakt: Bc. Martina Placatová, Krajská zdravotní, a. s., Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem, [martina.placatova@kzcr.cz](mailto:martina.placatova@kzcr.cz)

Hledám lékaře pro **Dětskou psychiatrickou nemocnici** Louny, s odbornou i bezodbornou způsobilostí. Kontakt: [pavla.peroutkova@dpnlouny.cz](mailto:pavla.peroutkova@dpnlouny.cz), 415 620 117, 776 155 303

Psychiatrická nemocnice Brno, Húskova 2, 618 32 Brno přijme do pracovního poměru sekundárního lékaře **psychiatra** na plný úvazek s nástupem možným dle dohody nebo ihned a lékaře na noční službu na záchytné stanici s I. atestací nebo specializovanou způsobilostí v jakémkoliv oboru. Informace: osobní oddělení, paní Stehliková, 548 123 239 nebo [stehlikova@pnbno.cz](mailto:stehlikova@pnbno.cz)

Nemocnice Tišnov, příspěvková organizace, přijme na **lůžkové interní oddělení** lékaře se specializovanou způsobilostí ve vnitřním lékařství, popř. s interním základem, nástup možný ihned. Kontakt: [info@nemtisnov.cz](mailto:info@nemtisnov.cz), 549 410 500, 549 436 032

Odborný léčebný ústav Jevíčko přijme lékaře se specializací z **pneumologie** nebo v přípravě na atestaci po absolvování základního kmene. Jedná se o léčbu pacientů na lůžkovém odd. plicních onemocnění s plicní rehabilitací. Nástup dle dohody. Plat u lékaře bez atestace cca 60 tis. Kč včetně 3–4 služeb v měsíci, u atestovaného dle praxe nad 70 tis. Kč. Byt k dispozici, perspektiva profesního růstu. Více na [www.olujevicko.cz](http://www.olujevicko.cz). Kontakt: 461 550 712, [olujevicko@olujevicko.cz](mailto:olujevicko@olujevicko.cz)

Hledáme do zavedené neurologické ambulance atestovanou **neuroložku/loha** na částečný či plný úvazek od 1. ledna 2015. Mýsockatelární a EMG kurz výhodou. Krátký životopis, případně foto, prosíme zaslat na e-mail: [neurologie13@seznam.cz](mailto:neurologie13@seznam.cz)

Ortopetika v České Lípě s více než 25letou tradicí a širokou klientelou hledá pro svou ordinaci **očního lékaře** pro dlouhodobou spolupráci na plný úvazek. Odborný dohled možný. Bydlení a další benefity zajištěny. Tešíme se na vás. Kontakt: 724 347 213, [ortoptika-volfova@seznam.cz](mailto:ortoptika-volfova@seznam.cz)

Hledám lékaře do ordinace **PL** v Ostravě s atestací, případně i v přípravě k atestaci VŠL. Nabízíme zajímavé pracovní podmínky. V případě zájmu nás kontaktujte na 602 647 044 nebo [info@lekar-vitkovice.cz](mailto:info@lekar-vitkovice.cz)

## VOLNÁ MÍSTA – POPTÁVKA

**Dětský lékař** 28 let praxe, I. atestace z pediatrie, spec. způsob. v oboru dět. léc. a PLDD. Kontakt: 722 029 991

Lékařka se specializovanou způsobilostí a licenci ČLK pro **interní lékařství** hledá práci formou zástupu 1–2 dny v týdnu v interní ambulanci nebo u PL. Brno okolí. Kontakt: [interna.brno@seznam.cz](mailto:interna.brno@seznam.cz)

Koupím/prevzmu zavedenou ambulanci **PL** v Praze a blízkém okolí. Jsem atestovaný internista s 10letou praxí, nově složena atestace z VPL. Nabízím vstřícné jednání a kvalitní péči o předané pacienty. Kontakt: 776 760 534  
Lékař s **interním** kmenem, v plánu atestace z **PL**, praxe 4+1 rok v urg. medicíně, hledá zaměstnání v Praze a blízkém okolí od 1.9.2015. Požadavky: 30–40 hod./týden, čistá mzda: 450 Kč/hod. Nabízím: poctivost, pracovitost. Kontakt: [yantarya@seznam.cz](mailto:yantarya@seznam.cz), 730 918 530

## ORDINACE, PRAXE

Koupím praxi VPL v Brně či blízkém okolí. Kontakt: 606 885 823, [praxe2014@gmail.com](mailto:praxe2014@gmail.com)

Prevzmu/odkoupím praxi praktického lékaře pro dospělé v Hradci Králové nebo Pardubicích, příp. v blízkém okolí. Možno i výhledově v letech 2015–2018. Jsem

atestovaný PL pro dospělé s mnohaletou praxí. Kontakt: [zajic.hk@seznam.cz](mailto:zajic.hk@seznam.cz), 608 072 605

Prevzmu/odkoupím praxi praktického lékaře pro dospělé v Hradci Králové nebo Pardubicích, příp. v blízkém okolí. Možno i výhledově v letech 2015–2017. Mohu zpočátku zastupovat a později převzít praxi. Kontakt: 775 941 958, 603 198 194

Přenechám zavedenou chirurgickou ambulanci v Mor. Krumlově. Kontakt: 603 146 326

Prodám ihned ordinaci PLDD, s. r. o., na Barrandově, Praha 5. Kontakt: večer 608 304 429

Atestovaná praktická lékařka na MD ráda převezme/odkoupí zavedenou ordinaci PL v Ostravě a okolí. Ideálně venkovská praxe, Hlučínsko nebo Poruba. Preferovala bych postupně převzetí. Kontakt: [ordinaceVPL@centrum.cz](mailto:ordinaceVPL@centrum.cz), 739 638 935

Přenechám zavedenou interní ambulanci v Praze-východ. Dobré přístrojové vybavení včetně UZ, Holter TK, Coagu Check. Kontakt: [ambulance-interna@seznam.cz](mailto:ambulance-interna@seznam.cz)

Nabízím k odprodání ordinaci praktického lékaře pro dospělé, Brno, Kolejni 2. Cena dohodou. Od dubna 2015 odchod do důchodu, předání je možné i dříve. Kontakt: 607 933 603

Atestovaná lékařka z VPL odkoupí/prevzme ordinaci PL pro dospělé v Praze a okolí. Cenu akceptuji. Nabízím vstřícné jednání a kvalitní péči o předané pacienty. Kontakt: [JHpraktik@seznam.cz](mailto:JHpraktik@seznam.cz), 604 428 160

Přenechám zavedenou psychiatrickou ambulanci v Praze 5, Poliklinika Barrandov. Kontakt: 777 891 307, [marietomka@centrum.cz](mailto:marietomka@centrum.cz)

Prodám ordinaci pro ORL a foniatrii v Ústí nad Labem. Kontakt: 603 561 885

Koupím nebo postupně převezmu ORL praxi v Praze a okolí. Kontakt: [orlamb@seznam.cz](mailto:orlamb@seznam.cz), 739 026 436

Odkoupím interní ambulanci (+ dia) v Brně a okolí, do 40 km. Kontakt: [ordin2014@gmail.cz](mailto:ordin2014@gmail.cz)

Odkoupím a postupně převezmu ordinaci VPL od staršího kolegy, Praha-západ a okolí. Kontakt: 734 708 714

Koupím/prevzmu zavedenou ambulanci PL v Brně a blízkém okolí. Jsem atestovaný internista a praktik. Nabízím vstřícné jednání a kvalitní péči o předané pacienty. Kontakt: 605 283 043

Velmi ráda postupně převezmu/odkoupím zavedenou praxi diabetologie či kombinaci dia/interna v oblasti Praha-východ (Říčany, Praha 4). Mám atestace a licence z interny a diabetologie. Kontakt: [dia.interna@seznam.cz](mailto:dia.interna@seznam.cz), 603 426 086

Prevzmu/odkoupím kožní ordinaci v Praze nebo okolí. Atestaci a praxi v oboru mám. Nabízím férové jednání. Další spolupráce možná. Kontakt: [dermatologie@post.cz](mailto:dermatologie@post.cz)

Mladý lékař atestovaný v oboru všeobecné praktické lékařství hledá ordinaci k odkoupení v Olomouci a okolí. Předchodně je možný i zaměstnanecký poměr. V případě zájmu napište prosím na e-mail: [olomouckypraktik@gmail.cz](mailto:olomouckypraktik@gmail.cz)

Předám dobře zavedenou ordinaci praktického lékaře pro děti a dorost v Praze 4. Kontakt: [brozkat@post.cz](mailto:brozkat@post.cz)

Hledám nástupce na převzetí velmi dobře zavedené ordinace PLDD v centru města Tábor. Kontakt: [mudr.janovska@seznam.cz](mailto:mudr.janovska@seznam.cz), 728 262 356

Prevzmu/odkoupím zavedenou ordinaci PL pro dospělé v okr. Tábor, Soběslav, Veselí nad Lužnicí. Termin atestace jaro 2016. Preferovala bych postupně převzetí praxe. Kontakt: [ordinace.tabor@volny.cz](mailto:ordinace.tabor@volny.cz), 606 725 627

Přenechám dobře zařízenou interní-kardiologickou ambulanci uprostřed Prahy. Kontakt: 606 887 179

Prevzmu interní ambulanci v okrese Opava, Ostrava a okolí (také částečný úvazek a delší časový horizont). Kontakt: [privamb@gmail.cz](mailto:privamb@gmail.cz)

Atestovaná lékařka odkoupí/prevzme ordinaci VPL v Praze a okolí. Cenu akceptuji. Nabízím vstřícné jednání a kvalitní péči o předané pacienty. Kontakty: [JHpraktik@seznam.cz](mailto:JHpraktik@seznam.cz), 604 428 160

Nabízím k prodeji ordinaci PL pro dospělé, s. r. o., v Říčanech, okres Praha-východ, cena dohodou. Kontakt: 602 858 120

Předám dobře zavedenou ordinaci praktického lékaře pro děti a dorost, velký počet pacientů, ve středu města, okres Ústí nad Orlicí. Kontakt: [pediatr3691@seznam.cz](mailto:pediatr3691@seznam.cz)

Prevzmu/odkoupím zavedenou ordinaci PL pro dospělé v Praze, nejlépe Černý Most a okolí. Jsem všeobecný praktický lékař. Kontakt: 777 995 517

Volné místo PL ve venkovské praxi lokalita Lanškrounsko, možnost dokončení atestace, možný odkup praxe. Záleží na dohodě. Prodej i nástup možný ihned. Kontakt: 723 350 356, [karmagin@seznam.cz](mailto:karmagin@seznam.cz)

Odkoupím ordinaci praktického lékaře pro dospělé v Turnově nebo okolí. Jsem všeobecný praktický lékař. Kontakt: 725 643 982

Koupíme RDG praxi (nejlépe i s UZ) v Praze a okolí. Zájem platí i dlouhodoběji pro event. plánovaný prodej v budoucnosti. Kontakt: [rdgpraha@seznam.cz](mailto:rdgpraha@seznam.cz)

Prevzmu/odkoupím ordinaci praktického lékaře pro dospělé v Liberci nebo Jablonci n/N, příp. v blízkém okolí. Jsem VPL s atestací a praxí v oboru. Nabízím kvalitní péči o předané pacienty. Kontakt: 777 995 517, [handymail@seznam.cz](mailto:handymail@seznam.cz)

Koupím praxi – fyzioterapie, odbornost 902. Kontakt: 737 208 263 nebo [fyzioterapiekraska@seznam.cz](mailto:fyzioterapiekraska@seznam.cz)

Prodám obchodní podíl Jednodenní chirurgie a ortopedie, s. r. o. Operační sál, dospívací pokoj, 3 ambulance, stacionární rtg, sono pracoviště a příslušenství s parkovištěm. Spolumajitelé 3 lékaři (2 ortopedi a 1 chirurg). Smlouvy se všemi ZP. Důvod prodeje věk lékaře, délka zavedené praxe 20 let. Kontakt: 603 570 869, [info@sanofyto.cz](mailto:info@sanofyto.cz)

## ZÁSTUP

Hledám kolegu/kolegyni na zástup do ordinace praktického lékaře na 2–3 měsíce, nástup 2/2015, Praha 10-Hostivá. Kontakt: MUDr. Vernerová, 608 783 135

Nabízím kolegům zástup v ord. PL pro dospělé, mám 7 let praxe a jsem před atestací v oboru. Ostrava a okolí. Kontakt: 607 005 020, MUDr. Martina Klíčková

Hledám zástup za MD do ordinace PL v Praze 10. Od 1.3.2015 cca na 6 měsíců, dlouho trvání zástupu lze dohodnout. Možno i jen na některé dny v týdnu. Kontakt: [s.brouckova@seznam.cz](mailto:s.brouckova@seznam.cz), 724 752 629

Odborná lékařka FBRL dýchodkyne zastoupí kolegu/gyni v rehabilitační ambulanci. Kontakt: 241 765 913

Přijmu lékaře do ordinace PL v Treboňsku na 1–2 dny v týdnu. Atestace v oboru výhodou, vhodně i pro lékaře v důchodu nebo na mateřské dovolené. Kontakt: [praktik.treboňsko@seznam.cz](mailto:praktik.treboňsko@seznam.cz)

Hledám zástup do ordinace praktického lékaře v Praze 5 na jeden nebo dva dny v týdnu. Kontakt: 603 585 081

## PRODEJ A KOUPEJ

Prodám levně zařízení gynekologické ordinace (k nahlednutí v Praze 9). Kontakt: od 14.00 do 19.00 hod., 775 979 774

Prodám zánovní negatoskop na rtg snímky 70 x 42 cm, dvojitelné, osvětlení, ultratenký, zn. DILDOS. Cena 3900 Kč (původně 11 tisíc). Kontakt: [i.heranec@seznam.cz](mailto:i.heranec@seznam.cz), 608 443 864

Prodám endoskopický procesor PENTAX EPK-100P. Nevyužitý. Jednou méněná nová lampa. Má za sebou cca 1000 gastroskopii, 100% stav. Zdravá přídava halogenový zdroj PENTAX s dvěma překlopnými lampami. Kontakt: [roman.horny@volny.cz](mailto:roman.horny@volny.cz), 602 805 497

Prodám ultrazvuk Accuvix XQ 4D sonda + vaginální sonda + printér. Cena dohodou. Kontakt: 776 804 804, [jsadilek@seznam.cz](mailto:jsadilek@seznam.cz)

Přenechám praxi všeobecného praktického lékaře, do roka možnost k odkoupení na Poliklinice Budějovicích v Praze 4. Kontakt: 737 935 359

Koupíme funkční i nefunkční UZ přístroj SONOSITE 180 PLUS s lineární sondou, ev. jiný přístroj s barevným dopplerem. Kontakt: 602 833 161, [info@lchirurgie.cz](mailto:info@lchirurgie.cz)

Od 4/2015 přenechám (prodám nebo lékaře na plný úvazek zaměstnám) zavedenou ordinaci PLDD (s. r. o.) ve Staré Boleslavi. Kontakt: 606 416 548

Prodám dobře zavedenou plicní a radiodiagnostickou ordinaci. Smlouvy se všemi pojišťovnami. Olomoucký kraj. Kontakt: 583 411 941, 603 199 197, 603 243 378, [januk@cbox.cz](mailto:januk@cbox.cz)

Koupím gynekologickou ambulanci v Praze nebo Středočeském kraji. Kontakt: 777 116 131

Koupím/prevzmu zavedenou gynekologickou ambulanci v Brně nebo okolí. Kontakt: [gynbrno@seznam.cz](mailto:gynbrno@seznam.cz), 720 487 201

Prodám interní ambulanci v Aši. Převědena na s. r. o. Kontakt: 354 403 137, 603 548 456

Prodám spolehlivý oční bezkontaktní tonometr, autorefraktometr a keratometr. Platná kalibrace, návody k použití, odpočet DPH, převodena BTK. Cena a úhrada dle dohody. Kontakt: [giacinto@volny.cz](mailto:giacinto@volny.cz)

Prodám UZ Logiq 200, plně funkční, vaginální a abdominální sonda, tiskárna, cena 35 000 Kč. Kontakt: 603 584 824

Přenechám zavedenou ORL ordinaci v okrese Děčín. Kontakt: [orl.rbk@seznam.cz](mailto:orl.rbk@seznam.cz)

Nabízím za symbolickou cenu vybavení temné komory pro provedení digitalizací (světlotěsný box na rtg filmy Peha, lampy, všechny formáty Okamoto kazet se zc foliemi aj.). Detaily na vyžádání. Dr. Pavel Hranický, 602 665 564, [phranicky@gmail.com](mailto:phranicky@gmail.com)

Koupím vybavení oční ordinace. Za nabídky děkuji. Kontakt: [L.tur@seznam.cz](mailto:L.tur@seznam.cz)

Prodám endoskopický procesor OLYMPUS EXERA CV-160



v bezchybném stavu, z důvodů změny systému. Cena 14 900 Kč. Kontakt: 721 405 317

Koupím přístroj na CRP – QuickRead firmy Orion. Kontakt: [pl-machovsky@seznam.cz](mailto:pl-machovsky@seznam.cz)

Předám obvod dětského praktického lékaře se zapracovanou sestrou v Ledči n/S, okres Havl. Brod. Po dohodě zástup možný. Kontakt: 777 252 593

## PRONÁJEM

Nabízíme k pronájmu pěkné ordinace, metro Skalka, Praha 10, možnost parkování. Kontakt: [www.medi-centrum.cz](mailto:www.medi-centrum.cz), [jhrabakova@seznam.cz](mailto:jhrabakova@seznam.cz), 724 459 437

Ve Frýdku-Místku pronajmeme prostory pro ordinaci. Kontakt: 731 617 800

Pronajmeme za symbolickou cenu levně ordinace v Praze 3 na Floře. Lékaři diabetologovi, alergologovi, imunologovi či psychiatrovi. Kontakt: 777 900 007

Nabízíme k pronájmu zavedené prostory s 3 ordinacemi a zázemím v Českém Těšíně. Možnost pronajmu i jednotlivých ordinací. Kontakt: 605 268 253

Nabízím k pronájmu ordinaci v malém zdravotnickém zařízení, Praha-Vinohrady, metro A, C. Vhodné pro rehabilitaci, ev. konzultační činnost. Volné od ledna 2015. Kontakt: 608 115 889, [janaasterova@seznam.cz](mailto:janaasterova@seznam.cz)

Volné prostory k pronájmu (16–150 m<sup>2</sup>) vhodné pro ordinace nabízí zavedená poliklinika v Praze 9, poskytující komplexní služby léčebné a preventivní péče včetně lékařských služeb. MHD a parkoviště přímo u polikliniky, bezbariérový přístup. Kontakt: 773 492 543

Pronajmu prostory vybavené privátní ordinace korektivní dermatologie s vlastní čekárnou v Praze 1 na 1–3 dny v týdnu, dle dohody, dermatologovi nebo i jinému specialistovi. Vhodné i pro lékařské konzultace. Kontakt: 604 995 578

Prodám, pronajmu zavedenou praxi TRN a rtg včetně sono ve vlastních prostorách. Středočeský kraj. Kontakt: 724 303 783

Pronajmu ordinaci 20 m<sup>2</sup>, Lékařský dům, Praha 4, Jilovská 14. Vhodné pro obory v návaznosti s fyzioterapií (neurolog, rehab. lék. aj). Kontakt: 721 703 232

Pronajmu zrekonstruované prostory 3+kk pro lékařskou ordinaci. Zn.: Vinohrady. Kontakt: [L.Juha@seznam.cz](mailto:L.Juha@seznam.cz)

Pronajmu prostory vybavené privátní ordinace korektivní dermatologie s vlastní čekárnou v Praze 1 na 1–3 dny v týdnu, dle dohody, dermatologovi nebo i jinému specialistovi. Kontakt: 604 995 578

Litovel, Lékařský dům. Volná ordinace k pronájmu v nově zrekonstruovaném zdravotnickém zařízení v ul. Vítězná. Parkování u objektu, bezbariérový přístup. Kontakt: 724 234 605, [andr.dostalova@volny.cz](mailto:andr.dostalova@volny.cz)

Tomas Arsov Hair & Beauty Institute pronajímá luxusní ordinaci v ulici V Jámě v Praze 1. Ordinace je vhodná pro dermatology, psychology a mnoho dalších. Kontakt: 777 153 876, [l.arsov@seznam.cz](mailto:l.arsov@seznam.cz)

## SLUŽBY

Vydáme vám oprávnění k poskyt. ZS, povedeme profesionálně vaše účetnictví a mzdy. Kontakt: [www.regist-racenz.cz](http://www.regist-racenz.cz), 608 915 794, [ucetnictvinnz@seznam.cz](mailto:ucetnictvinnz@seznam.cz)

Bezpečnost práce a PO pro ambulance, kompletní povinná dokumentace, hodnocení rizik, kategorizace práce, školení, audity atd. Celá ČR. AD MEDICA, 730 803 412, [www.admedica.cz](http://www.admedica.cz)

Účetnictví a personalistika pro zdravotníky, účto podvojně i jednoduše. Prodeje a oceňování praxí, financování nákupů praxí bez dalšího zajištění, převody majetku. Celá ČR. AD MEDICA, 602 735 314, [www.admedica.cz](http://www.admedica.cz)

Transformace vaší praxe na s. r. o.! Vše od přípravy provozních řádů, veškerý styk s úřady až po převod smluvních vztahů se ZP. Již stovky úspěšných realizací! Celá ČR. AD MEDICA, 775 679 982, [www.admedica.cz](http://www.admedica.cz)

Komplexní právní služby, daně a poradenství ve zdravotnictví na klíč. Kontakt: [www.iadvokat.eu](http://www.iadvokat.eu), JUDr. Zdeněk Hromádka, advokát, 737 456 586, [info@iadvokat.eu](mailto:info@iadvokat.eu)

Want to work in the United Kingdom for the National Health Service (NHS)? Excellent earnings potential. We can guide you in the following areas: • Guidance on obtaining locum work in your field of experience • getting descent accommodation • complying with taxation and accountancy regulations in United Kingdom. If all you questions please contact Tomas Kysely on 777 207 140

## RŮZNÉ

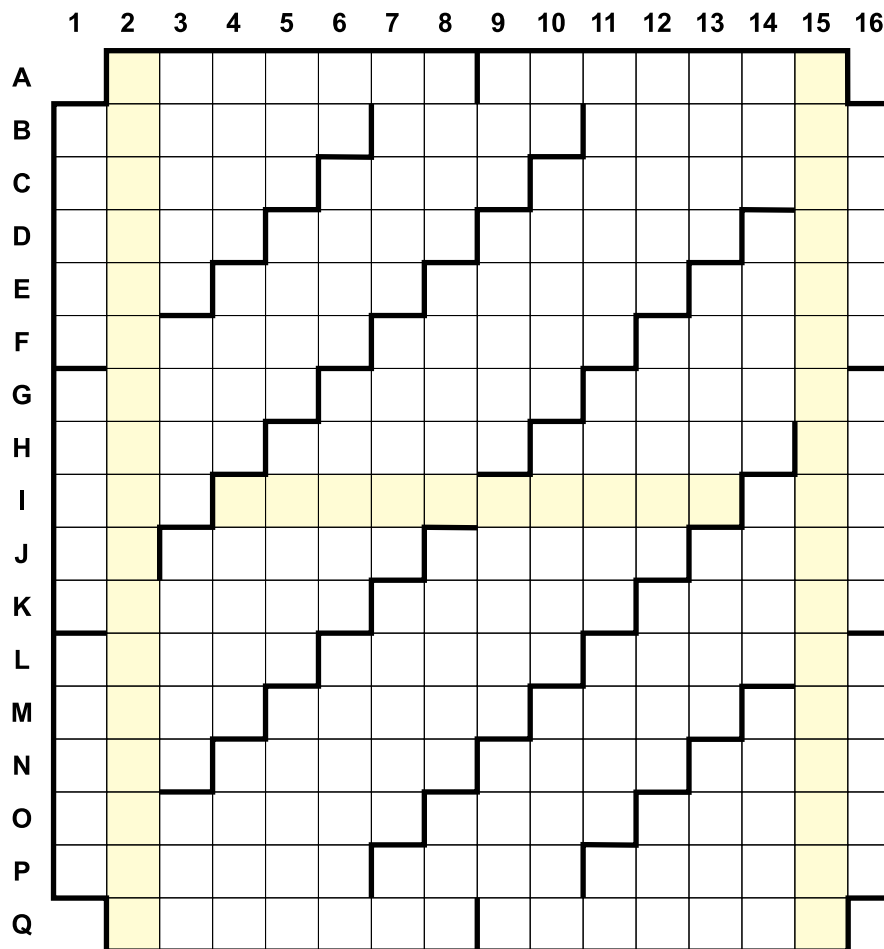
Boli vás při práci záda? Vyzkoušejte patentované zdravotní balanční židle s aretací, nakupujte přímo u výrobce, [www.zidleodvyrobce.cz](http://www.zidleodvyrobce.cz)

## SEZNÁMENÍ

Svobodná a sportovní založená lékařka hledá kolegu ve věku 30–45 let. Praha není podmínkou. Kontakt: [seznameni100@seznam.cz](mailto:seznameni100@seznam.cz)

Lékařka, 169/170, se zájmem o přírodu, smyslem pro sport, kulturu a snad i humor, hledá partnera ke spolupřevládání volných chvil... Kontakt: [kveta1950@seznam.cz](mailto:kveta1950@seznam.cz)

## KŘÍŽOVKA O CENY



Experimentální léčba je stav, kdy vám bude dlouho špatně, pak krátce trochu lépe a... (dokončení citátu Karla Wagnera skrývá v tajence).

**VODOROVNĚ:** **A.** Stočiti; sbor statistů. – **B.** Regál; duhovka; slupka ze semletého obilného zrna. – **C.** Pilot; pěvecké těleso; úzké hluboké údolí (zastarale). – **D.** Citoslovce nářku; slizovitý výměšek; vepř; jubilejní. – **E.** Německy „a“; představovat si; mázdra (slovensky); sokolská slavnost. – **F.** Šedesát měsíců; jméno herečky Vránové; rámusy. – **G.** Lyžařská disciplína; mající manžela; obor. – **H.** Druh lemura; ceta; předchůdce badmintonu; anglicky „ono“. – **I.** Smyčky; **I. díl tajenky;** pár. – **J.** SPZ Rokycan; kout; vítězný; slovenská řeka. – **K.** Obložit pažením; tělesné dospělý; kovové desky. – **L.** Udělovat jméno; morda; ztráta kovu při tavení. – **M.** Cena (zastarale); slovenská řeka; přednost; slovensky „zed“. – **N.** Maďarský básník; mající velké oči; malý náboj; list v atlasu. – **O.** Obsahující tekutý kov; slovensky „před“; odmlčeni (řídce). – **P.** Pípati; jméno hudebního skladatele Chačaturjana; česká platidla. – **Q.** Slovensky „měsíční“; zarostle.

**SVISLE:** **1.** Pilíř; takřka; čtvrtarchový formát papíru. – **2. 3. díl tajenky.** – **3.** Mužské jméno; Libušina sestra; rámové pily; soupeř v džudu. – **4.** Tuk; krůpěj; sníst; domácík Oto. – **5.** Podnos; okamžitě; rozpouštět žárem; středoafričské etnikum. – **6.** Jakkmile; scedit; vydávat zvuky jako holub; člověk usmrcující jedem. – **7.** Asijská náhorní plošina; uchazeč; vyrobený z drahého kovu; kterýžto. – **8.** Čistidlo na sklo; bahno (slovensky); skutečný; údajně. – **9.** Druh tabáku; rouška; divadelní hra; kamarád. – **10.** Značka osmia; čistěná vodou; jméno zpěvačky Břínkové; moskevský hrad. – **11.** Slovanická bohyně zimy a smrti; truchlivý; ovoce; předložka. – **12.** Pokles (v medicíně); vlastní hrochům; primitivní zbraň; pravoslavný duchovní. – **13.** Nepřizvučná slabika ve stopě; osolení; hryzení; značka plynových spotřebičů. – **14.** Lihovina; opavská firma zabývající se předprodejem vstupenek; hutní výrobek; vyhnulý chobotnatec. – **15. 2. díl tajenky.** – **16.** Trnité stromy; alkany; trosky lodí.

**Pomůcka:** arse, Okota, poona, uke, vert.

## Křížovka o ceny

V tajence křížovky v Tempus medicorum 1/2015 se skrýval citát Sinclaira Lewise ze slavného románu z lékařského prostředí *Arrowsmith*, za který získal Pullitzerovu cenu: **Je zvláštní, že znamenití bakteriologové a chemici vaří tak řídká míchaná vajíčka a tak hořkou kávu, a tak málo hledí na špinavé lžice.**

Knihu Yanna Kerlaura *Šachovnice královny* získává deset vylosovaných luštětelů: **Markéta Chlupáčová**, Praha 2; **Karel Landá**, Ústí nad Labem; **Josef Nedvěd**, Karvi-

ná-Mizerov; **Pavel Páral**, Ústí nad Labem; **Josef Pavlíček**, Praha 9-Kbely; **Jiří Pobijak**, Krupka; **Lucie Suchá**, Litovel; **Jarmila Slaninová**, Kardašova Řečice; **Jana Šrámková**, Jirkov; **Miroslava Tillichová**, Olomouc.

Na správné řešení tajenky z čísla 2/2015 čekáme na adrese [recepce@clk.cz](mailto:recepce@clk.cz) do **2. března 2015.**

Hodně štěstí!

**Upozornění:** Do slosování o ceny mohou být zařazeni pouze lékaři registrovaní v České lékařské komoře.





## Bigital<sup>®</sup> SÍLA DVOJÍHO ÚČINKU<sup>1</sup>

bisoprolol + amlodipin

- Fixní kombinace bisoprololu (betablokátor) a amlodipinu (BKK)<sup>1</sup>
- Možné titrace: 5 mg/5 mg; 5 mg/10 mg; 10 mg/5 mg; 10 mg/10 mg<sup>1</sup>
- Léčba hypertenze<sup>1</sup>
- Umožňuje zvýšení antihypertenzního a antianginózního účinku doplňkovým vazoselektivním účinkem amlodipinu a kardioselektivním účinkem bisoprololu<sup>1</sup>
- Bez doplatku pacientů\*

Zkrácená informace o přípravku: Bigital 5 mg/5 mg; Bigital 5 mg/10 mg; Bigital 10 mg/5 mg; Bigital 10 mg/10 mg, tablety

**Stužení:** Jedna tableta obsahuje bisoprololu fumarátu/amlodipinum: 5 mg/5 mg; 5 mg/10 mg; 10 mg/5 mg; 10 mg/10 mg. **Indikace:** Léčba hypertenze jako substituční léčba u pacientů náležitě léčených jednotlivými přípravky podávanými souběžně ve stejných dávkách jako v kombinovaném přípravku, ale ve formě samostatných tablet. **Dávkování:** Doporučená denní dávka je jedna tableta dané síly, Bigital se užívá ráno, s jídlem nebo bez jídla, nekouše se. Bezpečnost a účinnost přípravku Bigital u dětí a dospívajících do 18 let nebyla dosud stanovena. **Kontraindikace:** Těžká hypotenze, šok (včetně kardiogenního šoku), obstrukce výtokového traktu levé komory, hemodynamicky nestabilní srdeční selhání po akutním infarktu myokardu, akutní srdeční selhání nebo během epizody srdečního selhání vyžadující intravenózní inotropní terapii, atriiventrikulární blokáda druhého nebo třetího stupně (bez kardiostimulátoru), sick sinus syndrom, sinoatriální blokáda, bradykardie před zahájením léčby, hypotenze, těžké bronchiální astma nebo chronická obstrukční plicní nemoc, těžké formy periferního arteriálního okluzivního onemocnění nebo Raynaudův syndrom, neléčený feochromocytom, metabolická acidóza, hypersenzitivita na amlodipin, deriváty dihydropyridinu, bisoprolol a/nebo na kteroukoli pomocnou látku. **Zvláštní upozornění:** Bezpečnost a účinnost amlodipinu u hypertenzní krize nebyla stanovena. Pacienty se srdečním selháním je třeba léčit amlodipinem s opatrností. Eliminace poločas amlodipinu je prodloužen u pacientů s poruchou funkce jater, proto by měl být u těchto pacientů amlodipin podáván s opatrností. U starších pacientů je třeba dávku amlodipinu zvyšovat s opatrností. Změněna v případě pacientů trpících ischemickou chorobou srdeční nesmí být ukončení léčby bisoprololem provedeno náhle, pokud to není jasně indikováno, protože by mohlo dojít k dočasnému zhoršení srdeční choroby. Bisoprolol by měl být podáván se zvláštní opatrností pacientům s hypertenzí nebo anginou pectoris spojenou se srdečním selháním. Užívání přípravku Bigital během těhotenství se nedoporučuje, pokud to není nezbytně nutné. **Interakce:** Při současném užívání amlodipinu se silnými nebo středně silnými inhibitory CYP3A4 lze očekávat zvýšení plazmatických koncentrací amlodipinu v klinicky významném rozsahu. Současné užívání induktorů CYP3A4 může vést k nižší plazmatické koncentraci amlodipinu. Účinek amlodipinu zesiluje účinky jiných antihypertenziv. U pacientů léčených amlodipinem se nedoporučuje užívání vyšších dávek simvastatinu než 20 mg denně, kombinace může vést ke zvýšení plazmatické hladiny simvastatinu. Nedoporučuje se kombinace bisoprololu s antagonisty kalcia typu verapamilu a v menší míře typu diltiazemu; a s centrálně působícími antihypertenzivy. Zvláštní opatrnost je nutná u kombinace bisoprololu s antagonisty kalcia dihydropyridinového typu, antiarytmiky třídy I a III, parasympatomimetiky, s přípravky s obsahem lokálního beta-blokátoru, s inzulinem a perorálními antidiabetiky, s anestetiky, s digitálnísovmými glykosidy, s NSAID, s beta-sympatomimetiky, se sympatomimetiky aktivujícími beta 1 alfa-adrenergni receptory, s antihypertenzivy a s jinými léčivými přípravky, které mohou snížit krevní tlak. **Nežádoucí účinky:** Časté: bolesti hlavy, závratě, ospalost, palpitace, zrudnutí, nevolnost, bolesti břicha, otoky (zejména kotníků), únava, pocit chladu a necitlivosti v končetinách, gastrointestinální potíže. **Doba použitelnosti:** 3 roky. **Podmínky uchování:** Uchovávejte při teplotě do 30 °C. Uchovávejte v původním obalu, aby byl přípravek chráněn před světlem. **Balení:** 28, 30, 56 nebo 90 tablet v OPA/Al/PVC//Al blistru a papírové krabici. Na trhu nemusí být všechny velikosti balení. **Držitel rozhodnutí o registraci:** EGIS Pharmaceuticals PLC, Budapest, Maďarsko. **Registrační číslo:** Bigital 5 mg/5 mg: 41/342/14-C, Bigital 5 mg/10 mg: 41/344/14-C, Bigital 10 mg/5 mg: 41/343/14-C, Bigital 10 mg/10 mg: 41/345/14-C. **Datum první registrace:** 17. 9. 2014. **Datum revize textu:** 17. 9. 2014.

**Pouze na lékařský předpis. Přípravek je hrazen z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Před předepsáním léku se, prosím, seznámte s podrobnými informacemi v platném Souhrnu údajů o přípravku nebo na adrese firmy EGIS Praha spol. s r.o.**

Literatura: 1. SPC Přípravku Bigital<sup>®</sup>.

\* Prodejní akce společnosti EGIS Pharmaceuticals PLC