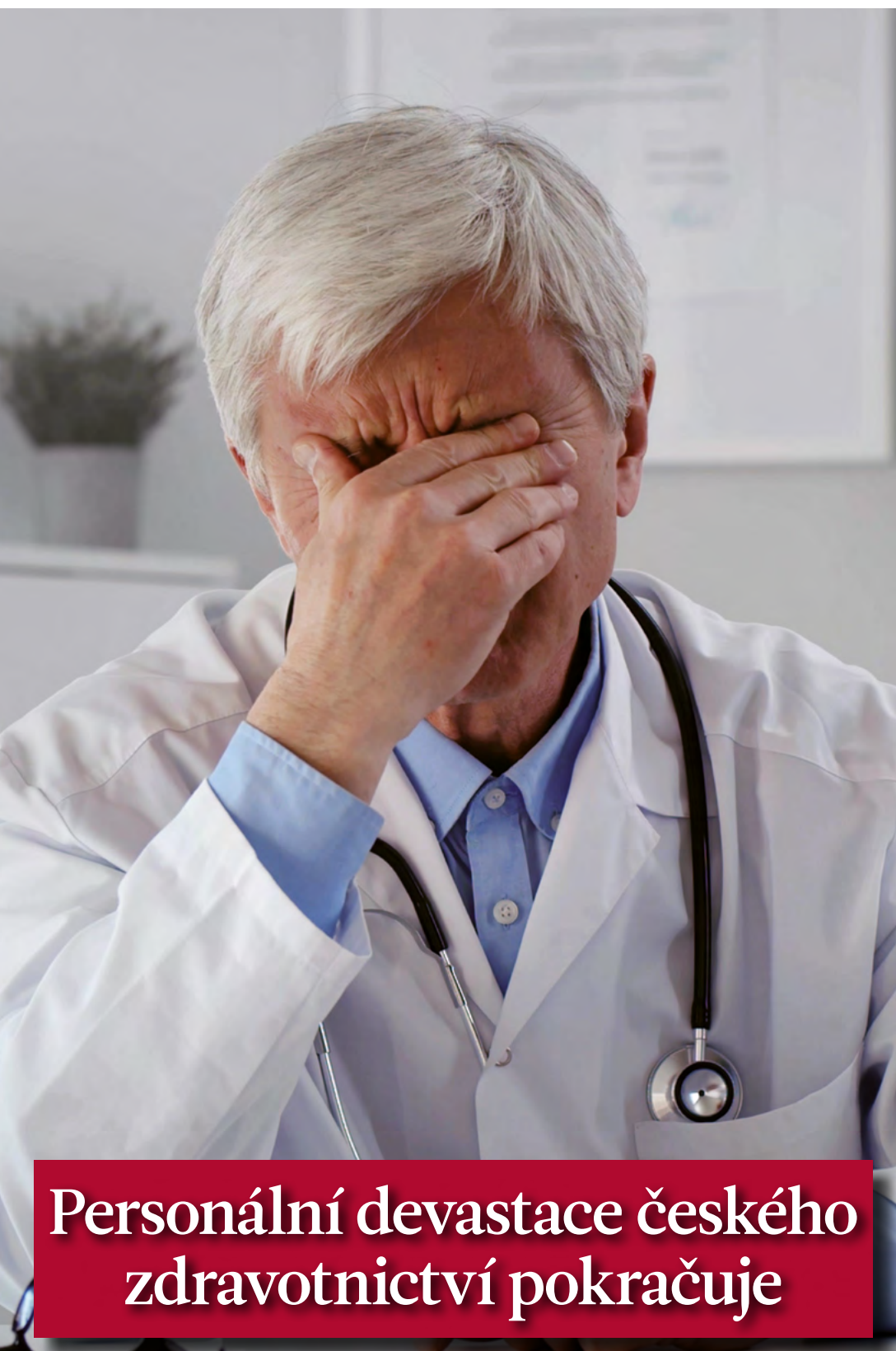




TEMPUS MEDICORUM

7-8/2023
ROČNÍK 32

ČASOPIS ČESKÉ LÉKAŘSKÉ KOMORY



**Personální devastace českého
zdravotnictví pokračuje**

DÁLE V TOMTO ČÍSLE:

Klíčové problémy
zdravotnictví pohledem
mladých lékařů

Průměrné příjmy
zdravotníků meziročně
klesly

Jaký dopad bude mít
novela zákoníku práce
na pracovní život lékařů?

Zdravotnické
a lékařské odbory
postupují společně

Zpráva o hospodaření
ČLK

Ministr Válek se zúčastnil
zasedání Vědecké rady
ČLK, ale na otázky
prezidenta Kubka
neodpověděl

MUDr. Milan Brázdil
bude kandidovat na post
viceprezidenta České
lékařské komory

ČLK podporuje kojení
jako nenahraditelný zdroj
výživy novorozenců



Mají královny nohy a lékařky práva?

„Královny nemají nohy“, tedy alespoň podle románu Vladimíra Neffa. A lékařky (lékaři) podle názoru části našich zákonodárců nemají stejná práva jako ostatní zaměstnanci. Ano, právě

takový nesmysl odhlasovala Poslanecká sněmovna.

Skutečnost, že ve většině nemocnic je porušován nebo alespoň obcházen zákoník práce, je veřejným tajemstvím. Přitom je třeba zdůraznit, že omezení maximálního množství přesčasové práce je právní normou sloužící v první řadě k ochraně pacientů. Přepřacovaní lékaři se častěji dopouštějí chyb. Obdobně jako piloti nebo profesionální řidiči, kteří musejí dodržovat předepsané přestávky, tak i lékaři musejí odpocívat. A evropská legislativa jim to v zájmu pacientů nařizuje.

Místo toho, aby se politici snažili hrozivý problém prohlubujícího se nedostatku lékařů řešit, chtějí obcházet pravidla platná v celé Evropské unii, která nám již jednou dala přechodné období, abychom se mohli přizpůsobit.

Bylo to před akcí „Děkujeme, odcházíme“ a politici je promarnili. Nyní si po deseti letech svévolně vymýšlejí další lhůtu, i když tím riskují sankce, které na nás může Evropská unie uvalit. Proč?

Patrně nejčastějším způsobem, jak limity přesčasové práce obcházet, je uzavírání nejrůznějších dohod s lékaři právě na zajišťování služeb. Vzhledem k tomu, že lidem pracujícím v režimu takových dohod mají být uloženy povinnosti, ale rovněž přiznána práva analogická normálním zaměstnancům, bude uzavírání takových dohod méně výhodné a pro zaměstnavatele nákladnější. Například by měli proplácet „dohodářům“ nevybranou dovolenou. A to je skutečný důvod, proč se skupina poslanců, bohužel převážně lékařů, rozhodla zneužít projednávání novely zákoníku práce k tomu, aby zhoršila postavení zdravotníků vůči ostatním zaměstnancům. Nejde o nic jiného než o způsob, jak na lékařích ušetřit. Jen úplný hlupák by totiž šťoural do něčeho, co sice ne úplně čistým způsobem, ale díky ochotě doktorů sloužit přece jenom jakžtakž funguje.

Skutečnost, že nemocnice překračují u lékařů limity přesčasů, za trpného přihlížení impotentních úřadů práce, hodlá část zákonodárců „řešit“ tím, že tyto limity navýší ze současných 48 na 56 hodin práce týdně. Podle stejné logiky by zjištění, že část řidičů nedodrжуje v obci povolenou maximální rychlost, mohlo místo jejich trestání vést k prolomení tohoto limitu. Případně by kvůli nezodpovědnosti některých řidičů, kteří nerespектují zákaz požívání alkoholu před jízdou, mohli zákonodárci rozhodnout, že budou smět popíjet všichni.

Je smutné, že návrh poškozující lékaře a ohro-

žující bezpečnost našich pacientů podal kolega lékař a že její řada lékařů – členů České lékařské komory – při hlasování v Poslanecké sněmovně podpořila. Obzvláště pikantní je to, že neaktivnější byli lidovci, kteří sami sebe rádi pasují do role „ochránců rodiny“.

„V centru naší politiky stojí úcta k lidskému životu, odmítnutí veškerých forem nespravedlnosti (...) Každý člověk má pro nás stejnou důstojnost, která nezávisí na pohlaví, etnicitě, sociálním původu či náboženské a politické příslušnosti. Klíčové pilíře vidíme v politice, která podporuje rodiče a rodiny napříč generacemi (...) Chceme ekonomiku přátelskou k rodině namísto rodiny přátelské k ekonomice.“ Tolik citace z programu KDU-ČSL.

Dvě třetiny absolventů lékařských fakult jsou lékařky. Nechápu, proč by právě lékařky neměly mít stejná práva na rodinný život, jako mají ostatní zaměstnané ženy. Proč by měly být nuceny k tomu, aby každý týden odpracovaly nejenom jednu, ale hned dvě pracovní směny navíc? Argument, že

nadlimitní přesčasová práce bude pouze „dobrovolná“, vyznívá krajně falešně v zrcadle výsledků anket mezi mladými lékaři, z nichž většina si stěžuje na nejrůznější formy šikany

a diskriminace, které jsou v rámci předatestační přípravy vystavováni. Celkem ilustrativně postoj části zejména starších lékařů shrnul ve svém dopisu jeden kolega emeritní primář a důchodce: „Za minulého režimu jsem si službami sice také zvyšoval příjem, ale rozhodující pro mě byl odborný růst a zvyšující se odolnost pro medicínský život. Zásadně mi vadí snaha dnešních mladých lékařů dávat na první místo svoji zábavu, koníčky a zdůrazňování rodiny.“

Při vši úctě k minulým zásluhám to však nebudou důvodci, kdo posune českou medicínu kupředu. Budou to dnešní mladé lékařky a lékaři. Oni prostě a jednoduše vidí svět jinak. A mají všechny trumfy v rukách. Obrovské množství přesčasové práce je jedním z hlavních důvodů, proč mezi mladými lidmi klesá zájem o lékařské povolání. Návrh, jehož cílem má být zmírnění nedostatku lékařů, tak v delším časovém horizontu kvůli poklesu atraktivity našeho povolání pro mladé studenty nedostatek lékařů ještě prohloubí. Škoda, že se ti poslanci a poslankyně, kteří zhozný návrh podpořili, před hlasováním nejprve nezamysleli nad možnými důsledky svého konání.

A závěrem ještě jedna anekdota. Je jí citace z části volebního programu SPOLU – pro zdravou rodinu: „Pro rozvoj naší společnosti není nic důležitějšího než stabilní rodina. Proto rodinám pomůžeme, (...) podpoříme flexibilnější pracovní podmínky a nabídneme širší možnosti, jak sladit rodinný a profesní život, aby si lidé mohli dovolit věnovat více času dětem a péči o blízké.“ Autoři zapoměli poznamenat, že tyto sliby platí pro všechny s výjimkou lékařek a lékařů, kteří v jejich očích na rodinný život nárok nemají.

Milan Kubek

OBSAH

NEDOSTATEK LÉKAŘŮ 3-7

Personální devastace Českého zdravotnictví
Sekce mladých lékařů ČLK k situaci
ve zdravotnictví

PLATY A MZDY 8-10

Příjmy zdravotníků v roce 2022 klesly

PŘESČASOVÁ PRÁCE 11-14

Pacienti mají právo na odpočínuté lékaře
Novela zákoníku práce

EKONOMIKA ZDRAVOTNICTVÍ 15-17

Platba za státní pojištění Zdravotnické
a lékařské odbory postupují společně

HOSPODAŘENÍ ČLK 18-20

Zpráva o hospodaření majetku
centra ČLK k 31. 12. 2022

ČINNOST ČLK 21-23

Společné zasedání VR ČLK
s předsedy oborových komisí
Otázky prezidenta komory nechal
ministr Válek bez odpovědi

OČKOVÁNÍ 24-25

Bude národní strategie očkování?

ROZHOVOR 26-27

Transformace záchranné služby musí být
dokončena

VZDĚLÁVÁNÍ 28-29

Institut postgraduálního vzdělávání
ve zdravotnictví oslavil 70 let
od svého založení

KOJENÍ 30-31

Česká lékařská komora maximálně podporuje
kojení v ČR

ZAJÍMAVÝ LÉKAŘ 32-33

Docent Jirí Ramba: temporomandibulární
rozjímání

TELEMEDICINA 34

Ministerstvo všechny připomínky komory
odmítlo

PRÁVNÍ PORADNA 35

Vy se ptáte, právník odpovídá

NAPSALI JSTE 36-37

Rozloučení s Jindřichem Kaňou
Je Ústavní soud ústavní?
Nechte své staré knihy znovu žít

SERVIS 38-43

Vzdělávací kurzy ČLK
Inzerce
Křížovka

MĚSÍČNÍK TEMPUS MEDICORUM

Vydává: Česká lékařská komora, Lužická 419/14, 779 00 Olomouc
Registr. číslo MK ČR 6582 • ISSN 1214-7524 • IČ 43965024
Adresa redakce: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9
tel. +420 257 215 285, +420 257 216 810, +420 603 116 383
receptce@clkr.cz • www.clkr.cz
Šéfredaktor: MUDr. Milan Kubek
Redakční zpracování: EV public relations, s. r. o., Praha
Odpovědná redaktorka: PhDr. Blanka Rokosová
Příjem příspěvků: blanka.rokosova@ev-pr.cz
Grafická úprava, sazba: Jan Borovka
Inzerce: inzerce-tempus@clkr.cz, blanka.rokosova@ev-pr.cz
Tisk: SEVEROTISK s.r.o., Mezní 3312/7, 400 11 Ústí nad Labem
www.severotisk.cz

Uzávěrka čísla 7-8: 5. 7. 2023 • Vyšlo: 17. 7. 2023
Podávání novinových zásilek povoleno: Česká pošta, s. p.,
odštěpný závod Praha, čj. nov. 6139/96 ze dne 16. 12. 1996
Distribuce: Česká pošta, s. p., Postservis OZ Prepara
Předplatné pro nečleny ČLK 300 Kč/rok (příjímá redakce)
Příspěvky se nemusejí shodovat se stanoviskem redakce.
Ta si současně vyhrazuje právo na redakční úpravu textů.
Rádková inzerce je pro lékaře do pěti rádků (včetně) zdarma.
Větší rozsah a inzerát nelékaře je zpoplatněn. Při zadávání
inzerátů je proto potřeba zadat fakturační kontaktní adresu,
IČ, DIČ, telefon, e-mail.
Bez těchto informací nebude inzerát zveřejněn



Personální devastace českého zdravotnictví

Moderní medicína potřebuje stále větší počet vysoce kvalifikovaných zdravotníků, zejména lékařů. Počty lékařů se proto zvyšují ve všech vyspělých zemích a ani Česká republika nemůže být výjimkou.

Mateřství a rodičovství ve zdravotnictví

Vzhledem k tomu, že dvě třetiny absolventů lékařských fakult jsou ženy, je stále naléhavější nutností vytvořit mladým lékařkám podmínky, jak skloubit profesní kariéru a rodinný život. Je třeba si přiznat, že v této oblasti máme co dohánět.

Lékaře vychovat, ale také si je udržet

Lékaře musíme vychovat, ale také si je udržet. Kapacita lékařských fakult je limitovaná. Stát musí zvyšovat příspěvky lékařským fakultám, aby neměly důvod na úkor vzdělávání v českém jazyce navyšovat počty platících studentů v anglickém vzdělávacím programu. Tito medicové totiž v našem zdravotnictví pracovat nebudou. Nikdo neplatí statisícové školné proto, aby nastoupil za čes-

ký plat v české nemocnici. Navíc část těchto mediků ani neumí pořádně česky.

Co trápí mladé lékaře

Mladé lékaře trápí v zásadě tři problémy. Nízké platy, které zůstávají za základní pracovní dobu stále na úrovni nekvalifikovaných pracovníků. Přičemž mladí lékaři mají za sebou náročné a nejdelší vysokoškolské studium a ve svých rukách to nejcennější, co máme, naše zdraví a životy. Soustavné porušování zákoníku práce, kdy lékaři musejí odpracovat mnohem více hodin než jiní pracující. Unavení a přepracovaní lékaři přitom častěji chybují a představují pro své pacienty potenciální nebezpečí. Třetím důvodem, který vyháňá mladé lékaře z českého zdravotnictví, je komplikované, dlouhé a drahé specializační vzdělávání před atestační zkouškou.

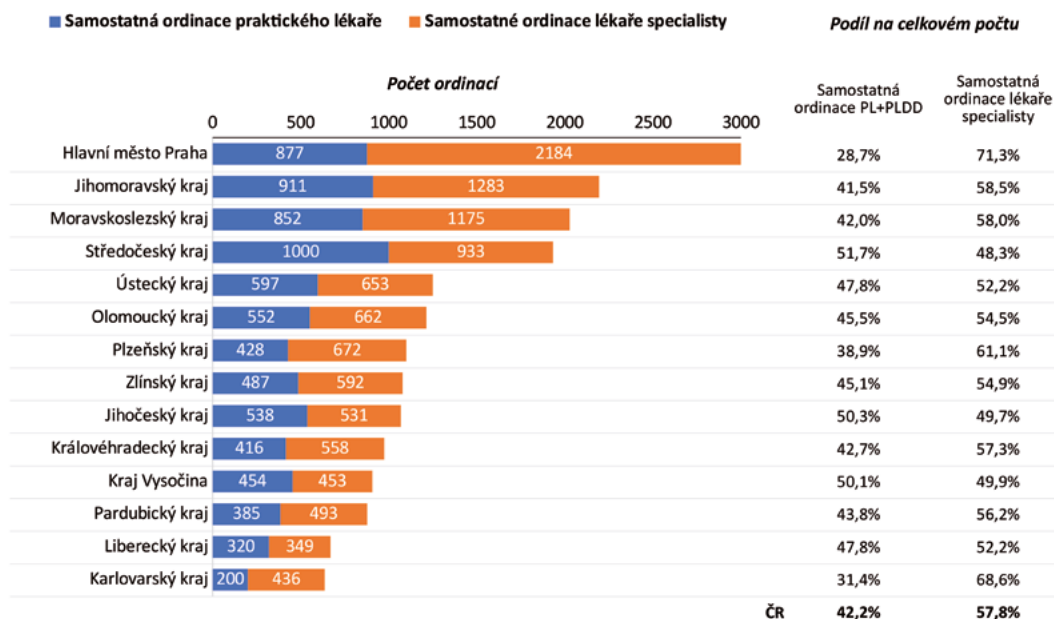
Lékaři nejsou a zdá se, že ani nebudou

Problém nedostatku lékařů a jejich stárnutí se týká všech lékařských odborností, i když například u praktických lékařů pro dospělé nebo u praktických lékařů pro děti je situace ještě horší. Nedostatek lékařů není zdaleka jen problémem pohraničních regionů, ale celé České republiky. Obrovské starosti při hledání lékaře mají například obyvatelé satelitních měst a obcí v okolí velkých aglomerací, zejména Prahy.

Je třeba řešit příčiny nedostatku lékařů

Regionální motivační programy nejsou řešením příčiny problému, ale většinou pouze pověstným „vytloukáním klínu klínem“, kdy politici řeší akutní problém v jednom regionu za cenu zhoršení dostupnosti lékařské péče

Ambulantní lékaři



Zdroj dat: Národní registr poskytovatelů zdravotních služeb

Poměr dostupné kapacity ambulantních specialistů vs. praktických lékařů se významně liší mezi regiony ČR. Velmi vysoký podíl ambulantních specialistů působí ve velkých městech, zejména pak v Praze. U praktických lékařů je nadto velkým problémem jejich demografické stárnutí, které zvyšuje riziko uzavírání ordinací z důvodu odchodu do důchodu.

jinde. Pro Českou lékařskou komoru jsou přijatelné pouze pozitivní motivace v podobě regionálních stipendií pro mediky, náborových příspěvků pro začínající lékaře nebo dotovaného bydlení či dotovaných ordinací. Negativní motivace v podobě různých „umístěnek“ jsou nepřijatelné, protiprávní a navíc kontraproduktivní.

Sehnat lékaře je stále větší problém

Počty ordinací praktických lékařů i praktických lékařů pro děti neustále klesají. V případě praktických lékařů pro dospělé se během pěti let (období 2018–2022) snížil počet ordinací o 259. Tedy každý rok přibližně o jedno procento. Většina prací navíc bez náhrady zaniká v obcích s počtem obyvatel do dvou tisíc, kde musejí pacienti čelit obtížím s dopravní dostupností. Praktičtí lékaři navíc stárnou. Jejich průměrný věk je 54 let, přičemž 30 procent z nich je v důchodovém věku, tedy starší 65 let.

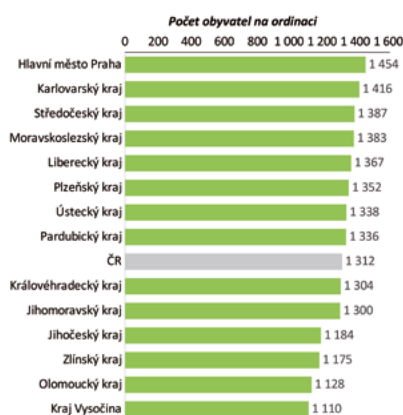
V době covidové epidemie (2020–2021) někteří lékaři odkládali svůj odchod do důchodu. Nechtěli si připadat jako dezertéři, kteří by své pacienty a kolegy opouštěli v těžké době. V roce 2022 však své praxe ukončilo ještě více lékařů než před covidem.

Demografická katastrofa ambulantních pediatriů

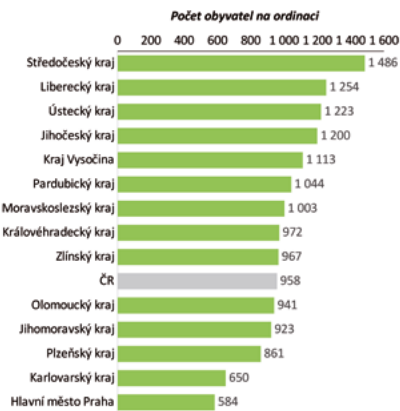
U praktických lékařů pro děti je situace ještě horší. Průměrný věk 56 let, 47 procent ve věku nad 60 let a celá jedna třetina starších 65 let, to je demografická katastrofa. Jednou

Počet ambulancí na počet obyvatel

Samostatná ordinace praktického lékaře k 31. 12. 2022



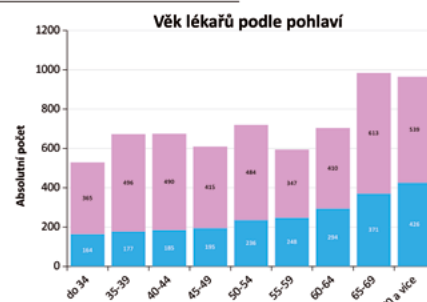
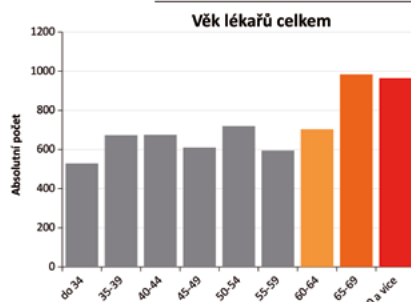
Samostatná ordinace lékaře specialisty k 31. 12. 2022



Zdroj dat: Národní registr poskytovatelů zdravotních služeb

Praktičtí lékaři pro dospělé aktivní v roce 2022 podle věku a pohlaví

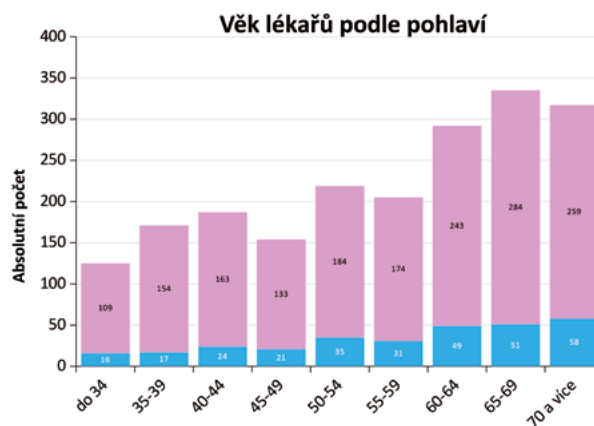
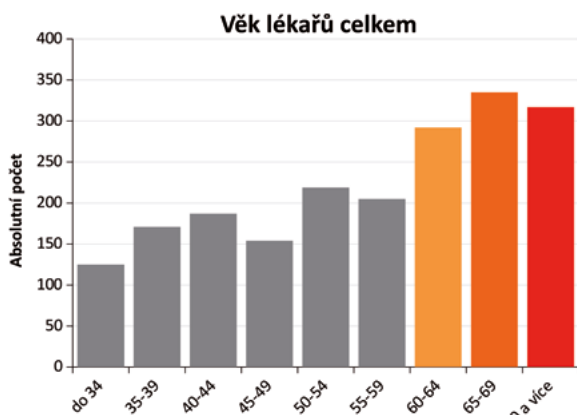
	Celkem N = 6 455	Muži N = 2 296 (35,6 %)	Ženy N = 4 159 (64,4 %)
Průměrný věk	54 let	56 let	53 let
60 a více let	2 653 (41,1 %)	1 091 (47,5 %)	1 562 (37,6 %)
65 a více let	1 949 (30,2 %)	797 (34,7 %)	1 152 (27,7 %)



Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NR-ZP)

Praktičtí lékaři pro děti a dorost aktivní v roce 2022 podle věku a pohlaví

	Celkem	Muži	Ženy
Průměrný věk	56 let	57 let	55 let
60 a více let	47,1 %	52,3 %	46,2 %
65 a více let	32,5 %	36,1 %	31,9 %



Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NR-ZP)

z hlavních příčin bylo nesmyslné vyčlenění ambulantních lékařů z pediatrie, ke kterému došlo přes odpor lékařské komory v roce 2004. Uměle vznikl obor Praktické lékařství pro děti a dorost (PLDD), který nemá v Evropě obdoby, a není tedy lékařům v rámci EU uznáván. Zájem o tento obor logicky trvale klesal.

Počty ordinací ambulantních pediatrií se snižují ještě rychleji než u jejich protějšků pro dospělé, a to tempem okolo tří procent každý rok. Během pěti let (období 2018–2022) se snížil

počet ordinací o 336 na současných 2168. I před příchodem uprchlíků z Ukrajiny tak měla řada rodičů problém sehnat pro své děti lékaře.

Pediatric má naději

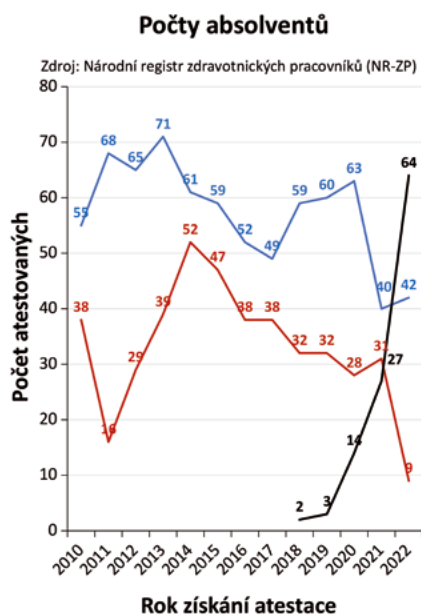
Pediatric však má naději. V roce 2017 došlo k opětovnému sloučení oboru, které podporovala i Česká lékařská komora. Atraktivita oboru se zvýšila a o atestace z pediatrie mají znovu mladé lékařky, a v menší míře i muži-lékaři, zájem. V roce 2017 se do oboru

přihlásilo 167 zájemců a v roce 2022 již 256. Úměrně stoupá i počet lékařů a lékařek, kteří absolvovali základní pediatrický vzdělávací kmen. V roce 2022 jich bylo 114 a počet poroste. Objevují se již také první lékaři se specializovanou způsobilostí. V roce 2021 jich atestovalo 27, v roce 2022 ale již 64. Pokud vydržíme a nepodlehne naléhání zas pediatrii nějak „reformovat“ a rozdělovat, pak pediatrii v České republice nevyhynou.

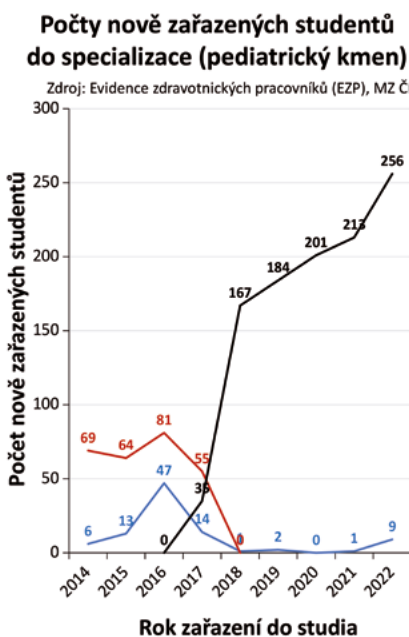
Milan Kubek, prezident ČLK

Počty absolventů a nově zařazených studentů dle jednotlivých pediatrických specializací

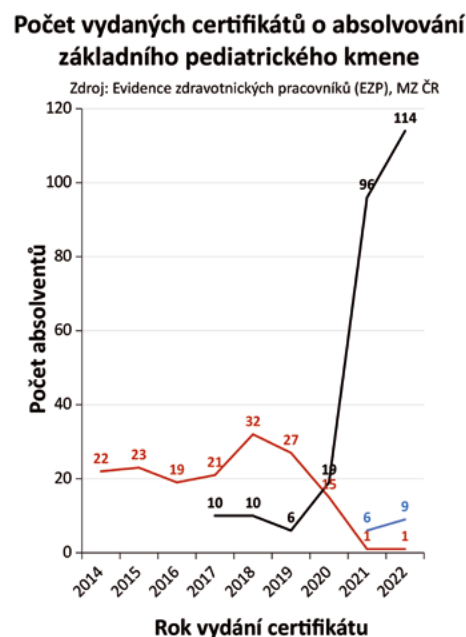
— Dětské lékařství — Praktické lékařství pro děti a dorost — Pediatrie



Zdroj: Národní registr zdravotnických pracovníků (NR-ZP)



Zdroj: Evidence zdravotnických pracovníků (EZP), MZ ČR



Zdroj: Evidence zdravotnických pracovníků (EZP), MZ ČR

Sekce mladých lékařů ČLK k situaci ve zdravotnictví

Dovolte nám na následujících řádcích přiblížit situaci očima mladých lékařů. Vzhledem k tomu, že často tyto záležitosti vedou ke sporům mezi lékaři samotnými, a to nejen mezi generacemi, budeme se snažit ve stručnosti obsáhnout tři hlavní témata, a to vzdělávání, platové podmínky a obecně pracovní podmínky. Vzhledem k rozsahu textu se samozřejmě nevyhnu jisté simplifikaci, nicméně ta může být pro nastínění klíčových problémů možná žádoucí.

Vzdělávání

Vzdělávání lékařů patří mezi klíčové úkoly fungujícího zdravotnictví, ale samozřejmě i lékařů samotných. Pokud chceme poskytovat nejlepší možnou péči na základně posledních poznatků medicíny, je to nikdy nekončící proces. Klíčovým bodem vzdělávacího procesu je atestace, protože do té doby je vzdělávání lékaře značně závislé na zdravotnickém zařízení, kde mladý lékař pracuje, a institucích, které ho dále mají poskytovat. Tato roztržitost systému může být na jednu stranu výhodou, protože lze absolvovat na mnoha místech. Na druhou stranu o sobě jednotliví klíčoví hráči (nemocnice, fakulty, IPVZ, MZČR) nemají ponětí, nepředávají si informace, jak by měli, a dále selhává jakákoliv kontrola a případně regulace. Nevíme přesně, kolik lidí se v jednotlivých vzdělávacích plánech pohybuje, jak dlouho jim předatestační příprava trvá, jestli množství povinných kurzů je vypisováno adekvátně a ve vhodných termínech. Vše je korunováno absurdní přemírou administrativy a prakticky nulovou digitalizací.

K celkovému zmatku přispívá, že v mnoha oborech se pohybují lékaři s různými vzdělávacími plány, a tedy různými povinnostmi k atestační zkoušce. Navíc ne všechna zdravotnická zařízení mají a měla akreditace na dané obory a plány. Do toho se přidává ještě nutnost absolvovat množství povinných stáží, často stovky kilometrů od domova. Jako by toto vše nestačilo, to, že je pro nás atestační příprava v podstatě nutností, bývá často zneužíváno zaměstnavatelem k odůvodnění jinak zcela nepřijatelných pracovních podmínek.

Samostatnou kapitolou je poté kvalita na jednotlivých pracovištích. Dle průzkumu Lékaři 2022 (dr. Michenka), který zde již byl publikován, selhává supervize, kdy cca polovina lékařů v přípravě nemá dostatečný dozor. Dále asi 40 procent lékařů nemá vůbec dané kompetence a dalších 20 procent neví,

jaké vůbec má. A u 60 procent navíc tento systém kompetencí vůbec nebyl dodržován. Asi 40 procent lékařů tak musí dělat v průběhu atestační přípravy výkony, na které nejsou kvalifikováni. A v neposlední řadě 50 procent lékařů se setkalo s diskriminačním chováním.

Platové podmínky

Platové podmínky lékařů v ČR rozhodně nejsou nijak zázračné a často prezentované údaje o průměrném platu jsou vytrženy z kontextu přesčasových hodin. Protože průměrná odpracovaná doba dá u většiny lékařů dohromady 1,5 až dva plné úvazky. Vzhledem k základním platovým podmínkám, kdy lékaři jsou do služeb (kromě kolegiality) motivováni právě finančně, to vytváří toxické podmínky a začarovaný kruh, ze kterého lékaři velmi rádi odejdou při první nabídce důstojnějšího pracovního prostředí. Služby tak nesmějí být chápány jako zvýšení platu, ale jako práce přesčas, práce navíc. Stejně jako kdybychom chodili do jakékoliv jiné práce po pracovní době... Na Slovensku se podařilo kolegům vybojovat výrazné navýšení platů, kdy absolvent má nyní zhruba o deset procent více než v ČR a atestovaný o cca 40 procent. Vzhledem k tomu, jak moc je české zdravotnictví závislé na slovenských kolezích, může toto vést k poměrně zásadnímu problému. Již dnes můžeme pozorovat, že práce v ČR prostě pro řadu kolegů ze Slovenska není atraktivní.

Dalším problémem je navýšení platové třídy pro absolventy základního kmene. Tento krok je sám o sobě jistě pozitivní a zaslouží pochvalu. Nicméně bez adekvátního posunutí platových tříd atestovaných lékařů se jeví kontraproduktivní. Vede k situacím, kdy v nemocnicích mnohdy mají mladí atestovaní lékaři zodpovědnost za významně mladší kolegy, zároveň mají ale stejné finanční ohodnocení. To může působit výrazně demotivačně a vést k tomu, že jedinou motivací dokončení

atestace jako takové bude možnost toto prostředí definitivně opustit.

Pracovní podmínky

Asi nejzásadnějším problémem, který demotivuje mladé lékaře vůbec od toho, aby vstupovali do systému českého zdravotnictví či aby ho časně neopouštěli, jsou pracovní podmínky, konkrétně přesčasy. Zaměstnavatel dle zákoníku práce (§ 93) může nařídit zaměstnanci práci přesčas v rozsahu 150 hodin za rok, pokud se na tom se zaměstnancem smluvně dohodne, může zaměstnanec odpracovat maximálně 416 hodin/rok. Dle několika našich průzkumů z minulých let i z aktuálně posledního průzkumu kolegů ze spolku Mladí lékaři vyplývá, že tato čísla nejsou nic než jen bezcenné údaje na papíře. Průměrný počet přesčasových hodin se pohybuje okolo 80 měsíčně a asi deset procent lékařů se blíží 160 hodinám přesčasů za měsíc. Pouze asi polovina lékařů odchází po službě domů, a musí tak vyčerpaná a nevyspalá pečovat o pacienty. O kvalitě péče a riziku chyby asi netřeba vést dlouhé diskuse.

Právě z tohoto důvodu s hlubokým znepokojením vyjadřujeme nesouhlas se změnou zákoníku práce, která by zavedla další dohodnutou práci přesčas ve zdravotnictví. Tato neuvážená a riskantní změna by měla devastující dopad na kvalitu péče, zvýšila by únavu a ohrozila bezpečnost pacientů, veřejnosti a samotných lékařů a dalšího zdravotnického personálu.

Navrhované zavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví by mohlo vést k dalšímu chronickému přetěžování personálu nepřetržitých provozů. Únava způsobená tímto nadměrným pracovním vytížením by vážně ovlivnila jejich schopnost soustředit se, rozhodovat a zvyšovala by riziko chyb, které by mohly mít pro pacienty fatální následky.

Nesmíme opomíjet, že zavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví by

mělo negativní vliv na profesní a soukromý život zdravotníků. Dlouhé pracovní hodiny a nedostatek času pro odpočinek a regeneraci by měly nepříznivý dopad na jejich osobní život, rodinné vztahy, volný čas a osobní rozvoj. Tato situace by mohla vést k vyhoření a dalšímu odchodu kvalifikovaných zdravotníků ze systému, který je již teď v krizi.

Chceme zdůraznit, že naše stanovisko je zaměřeno na ochranu jak pacientů, tak samotných lékařů a dalších zdravotníků. Jsme přesvědčeni, že kvalita poskytované zdravotní péče by neměla být obětována populismu, a společně s Českou lékařskou komorou využíváme k nalezení jiných řešení, jež budou respektovat práva a zdraví lékařů a zároveň zajistí vysokou kvalitu péče.

Je nám samozřejmě jasné, že tato situace se nevyřeší jako mávnutím kouzelného proutku, nicméně legalizace těchto nesmyslných přesčasů jen přispěje k prodloužení této tristní situace, místo aby se hledalo konstruktivní řešení. Za zmínku stojí i to, že ani navýšení množství přesčasů na 832 za rok nepomůže asi deseti procentům nemocnic, aby pracovaly v legalitě. O bezpečnosti provozu radši pomlčím.

Závěrem bychom chtěli zmínit a uvést na

pravou míru pár věcí, které jsou nám často vytýkány.

Mladá generace lékařů není líná, jen chce trávit čas také se svou rodinou, přáteli či mít prostě někdy volný čas. Po poměrně náročném šestiletém studiu se mladý lékař dostane do prostředí, kde je normální pracovat 60 a více hodin týdně, v noci, ve víkendy, svátky. Do toho se musí odborně vzdělávat, absolvovat spoustu povinných stáží a kurzů, atestační zkoušku. Samozřejmě se snažíme trochu žít, chceme založit rodinu, zajistit bydlení, vídat se s přáteli, pěstovat koníčky.

Častým argumentem je pak to, že během hodin navíc se toho spoustu navíc naučíme. Ve službách je přínos učení ale diskutabilní. To nejsou lékaři vzdělávání během dne? Je pět ráno po probdělé noci ideální čas na učení pro lékaře a pacienty? A ve tři odpoledne po probdělém dnu, noci a dalším dnu už asi vůbec ne...

Nepozbýváme respekt vůči starší generaci a jsme si vědomi, čím si asi prošla. A přesně proto to nechceme zažít taky. Proto když máme možnost volby odejít za lepším, prostě to uděláme. Asi jako kdokoli v jakémkoliv jiné profesi. Důležité je pro udržitelnost zdravotního systému lidi motivovat, ne penalizovat a zastrášovat. A taktéž je potřeba

prohlédnout, že medicína může být pro některé posláním, ale pro spoustu lidí je prostě povoláním. A že je normální chtít ve svém povolání normální pracovní podmínky. Stejně všichni víme, mladí i staří, že budeme pracovat nakonec více než standardních 40 hodin týdně, protože někdy k tomu budeme přistupovat jinak než jen jako k zaměstnání. Ale toho nemůže být systémově zneužíváno.

Přesto a právě proto chceme vést konstruktivní debatu o tom, jak udržet zdravotnictví pro nadcházející dekády. A to nejen pro pacienty, ale i pro lékaře. Aby to pro ně byla atraktivní volba povolání a neutíkali z něj těsně poté, co prozřou drsnou realitu. Protože pouze kvalitní vzdělávání, kvalitní pracovní podmínky a kvalitní finanční ohodnocení povedou k zajištění kvalitní péče o pacienta. Bohužel ne všichni s námi tuto diskusi vést chtějí. Koneckonců, i pan ministr Válek řekl, že „když se vám to nelíbí, tak dejte výpověď“.

Nicméně tím se nesmíme nechat odradit. Úkolů je mnoho a nejsou jednoduché. A přesně proto na nich musíme začít co nejdříve pracovat.

MUDr. Jan Přáda

MUDr. Marie Svobodová

Sekce mladých lékařů ČLK

Inzerce



**OBLASTNÍ NEMOCNICE
PŘÍBRAM, a. s.**



vyhlašuje výběrové řízení

PRIMÁŘ / PRIMÁŘKA
ONKOLOGICKÉHO ODDĚLENÍ – AMBULANCE

Požadujeme:

- specializaci v oboru • licenci ČLK pro výkon funkce vedoucího lékaře • velmi dobré organizační, řídicí a komunikační schopnosti • zdravotní způsobilost • bezúhonnost


Nabízíme:

- výborné mzdové podmínky s každoročním navýšením • moderní a příjemné pracovní prostředí v malém kolektivu • možnost zapojení se do odborných projektů
- vysoký standard akreditované, komplexně vybavené nemocnice • zaměstnanecké benefity (28 dní řádné dovolené, závodní stravování + příspěvek na stravování, příspěvek na penzijní připojištění, Sodexo, MultiSport benefit, věrnostní zaměstnanecký program v ústavní lékárně a další pestrá škála benefitů) • maximální podporu vzdělávání – účast na školeních, seminářích a kongresech, vlastní rozpočet na vzdělávací akce lékařů oddělení • možnost ubytování a parkování v areálu nemocnice • možnost využití předškolního zařízení Zdravínek pro děti od 1 do 6 let v areálu nemocnice se slevou na poplatku

UZÁVĚRKA PŘIHLÁŠEK: 31. 8. 2023

Více na: <https://www.nemocnicepribram.cz/kariera>

Kontakt: Ing. Michaela Králíčková, tel: 318 641 108
E-mail: michaela.kralickova@onp.cz



NEMOCNICE TGM HODONÍN
Vaše nemocnice

Jsme jedna z důležitých páteřních nemocnic Jihomoravského kraje. Naše nemocnice prochází celkovou špičkovou modernizací, otevře nové pavilony urgentního příjmu a zobrazovacích metod a provádí nadstandardní modernizaci operačních sálů, čímž se stává moderním evropským pracovištěm.

Hledáte novou práci, nové zkušenosti nebo prostě chcete změnu? V současné chvíli nabízíme tyto pozice:

PRIMÁŘ/PRIMÁŘKA dětského oddělení

vedoucí LÉKAŘ/LÉKAŘKA dětské JIP

LÉKAŘ/LÉKAŘKA: – s atestací pro interní JIP
– na interní oddělení (uvítáme specializaci pro diabetologii, endokrinologii, nefrologii, hematologii)
– s atestací pro dětské oddělení

- náborový příspěvek • nadstandardní plat • úhrada nákladů na vzdělávání • ubytování atd., • info: nemho.cz/zamestnani

Pro bližší informace kontaktujte:
Lucie Švrcková, vedoucí personální a mzdového oddělení
tel: + 420 518 306 341, email: svrckova.lucie@nemho.cz

Příjmy zdravotníků v roce 2022 klesly

V roce 2022 došlo k raritní situaci, že se meziročně snížily průměrné nominální příjmy lékařů i dalších zdravotníků. Reálnou hodnotu vydělaných peněz nám navíc okousala 15procentní inflace. Jak je to možné?

Covidové odměny v roce 2021 vyjednaly odbory a lékařská komora

V roce 2021 obdrželi zdravotníci od Babišovy vlády mimořádné odměny ve výši až 75 000 Kč. Tyto odměny byly poděkováním vlády za obrovské nasazení zdravotníků při zvládnání epidemie nemoci covid-19. Byli to totiž právě zdravotníci, kdo i v těch netvrďších epidemických vlnách udržoval v chodu naši ekonomiku a společnost. Politici na to však zapomněli až příliš rychle.

S požadavkem, aby za boj s epidemií obdrželi odměnu všichni zdravotníci, jsem se na tehdejšího premiéra Babiše obrátil již v lednu 2021, kdy jsem zároveň požádal o podporu tohoto požadavku předsedy všech parlamentních politických stran: **Podpořte, prosím, požadavek České lékařské komory, aby všichni zdravotníci bez ohledu na to, zda pracují v lůžkových, nebo ambulantních zdravotnických zařízeních, dostali za boj s podzimní vlnou epidemie covidu-19 (pozn. podzim 2020) mimořádnou odměnu ve výši 50 000 Kč, a to bez ohledu na to, zda jde o lékaře, zdravotní sestry, laboranty, či sanitáře. Všichni dělali a dělají, co umějí a mohou, všichni se snaží ze všech sil pomáhat, všichni risku-**

jí své zdraví i životy. Tato odměna by se měla týkat samozřejmě také soukromých lékařů a jejich zaměstnanců, kteří svoji práci ulehčují přeplněným nemocnicím. Zdravnictví funguje jako celek. Spolu pracujeme. Pokud by z tohoto řetězce vypadla jedna jediná složka, zdravotnictví se zhroutí. Proto musejí tentokrát dostat odměnu všichni zdravotníci.

Vláda sice s vyplacením odměny otálela tak dlouho, že nakonec jednou částkou peněz

Českým zdravotníkům vzdáváme velké díky za to, s jakým nasazením bojují proti covidu, a zavazujeme se, že jim nabídneme odpovídající stabilní profesní a finanční perspektivu.

Zdravotnický personál musí být vzdělaný a dobře ohodnocený. Zajistíme důstojnou mzdu pro všechny zdravotnické pracovníky.

SPOLU dáme Česko dohromady – volební program 2021

odměnila zdravotníky za epidemickou vlnu podzimu 2020 i jara 2021, ale díky šikovnosti odborových organizací byla nakonec vyplácena odměna vyšší, než jsem si úvodem troufl požadovat.

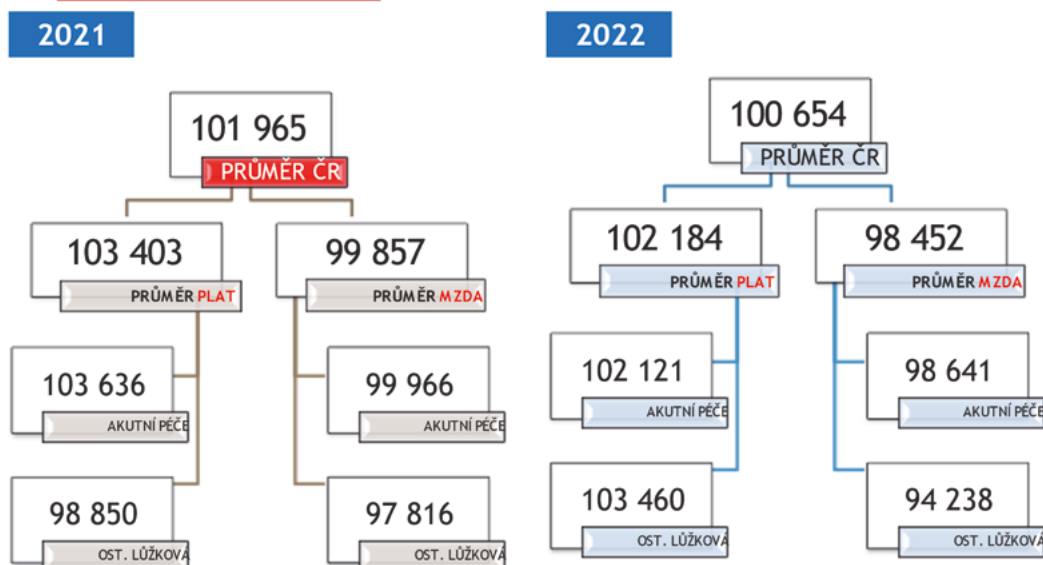
Covidové odměny zvýšily po rozpočítání na celý rok 2021 průměrné příjmy nejenom lékařů, ale všech zdravotníků přibližně o šest tisíc korun měsíčně. Průměrný příjem lékaře v nemocnici dosáhl v roce 2021 po započtení veškerých příplatků, odměn a přesčasů 101 965 Kč. V nemocnicích využívajících státní tarifní tabulky byly přitom platy lékařů v průměru o 3546 korun vyšší než mzdy jejich kolegů v nemocnicích ostatních. U zdravotních sester zůstává rozdíl mezi platy a mzdami mnohem propastnější. V covidovém roce 2021 byl jejich průměrný plat 61 334 Kč dokonce o 7910 Kč vyšší než průměrná mzda 53 424 Kč. Obrovský nepoměr v odměňování za stejnou práci.

V roce 2022 rostly platy a mzdy všem, kromě zdravotníků

Zatímco prakticky všem zaměstnancům v roce 2022 platy a mzdy vzrostly, zdravotníci byli výjimkou. Od nové vlády jsme nedostali nic, a tak se průměrný nominální příjem léka-

Odměňování lékařů a zubních lékařů dle hlavních segmentů péče

POUZE LŮŽKOVÁ PÉČE

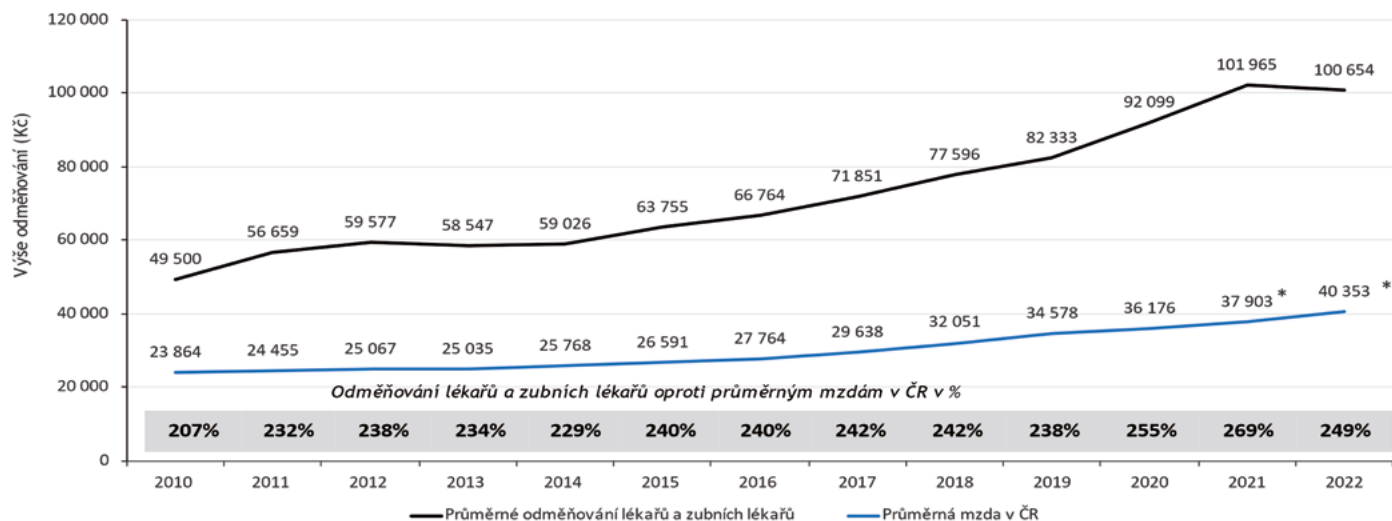


Zdroj: Výkaz E (MZ) 2-01, E (MZ) 3-01

- Mimořádné odměny v roce 2021, viz [Ministerstvo zajistilo odměny zdravotníkům za jejich pracovní nasazení v době epidemie covid-19 – Ministerstvo zdravotnictví \(mzcr.cz\)](#)
- Poskytovatelé lůžkové péče dostali finanční prostředky na odměny pro své zaměstnance ze státního rozpočtu přes dotační program nebo příspěvek Ministerstva zdravotnictví.
- Zdravotníci pracovníci tak mohli díky mimořádné odměně získat až 75 tisíc korun, u nezdravotnických pracovníků byla pak maximální výše odměny 30 tisíc korun.

Odměňování lékařů a zubních lékařů: srovnání s průměrnou mzdou v ČR POUZE LŮŽKOVÁ PÉČE

Vývoj celkem, za segment lůžkové péče

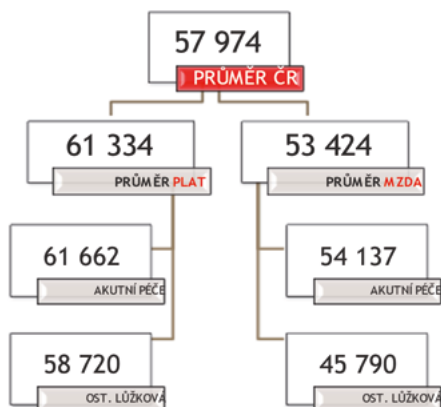


*předběžné výsledky

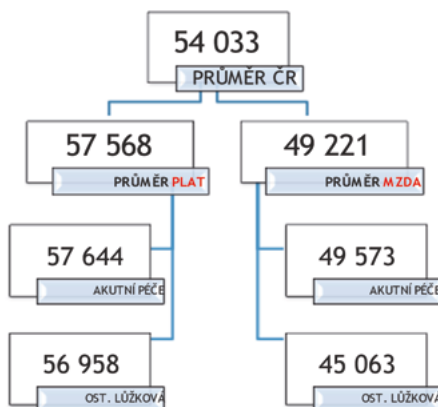
Zdroje: Výkaz E 2 -01 Roční výkaz o zaměstnancích a o složkách platu ve zdravotnických organizacích ČSÚ 2020, Průměrná hrubá měsíční mzda a E 3 -01 Roční výkaz o zaměstnancích a o složkách mezd ve zdravotnických organizacích;

Odměňování všeob. sester a por. asistentek dle hlavních segmentů péče POUZE LŮŽKOVÁ PÉČE

2021



2022



ře v nemocnici meziročně snížil o 1,3 procenta z 101 965 Kč na 100 654 Kč. Propad mezd v porovnání s platy se přitom zvýšil v průměru na 3732 Kč. Reálnou hodnotu našich příjmů navíc znehodnotila 15procentní inflace.

Lékaři si však výrazně pohoršili také při srovnání svých příjmů (včetně přesčasové práce) s průměrnou mzdou v České republice. V roce 2020 si průměrný nemocniční lékař se službami vydělal 255 procent průměrné mzdy, v roce 2021 díky covidovým odměnám dokonce 269 procent průměru, aby se však v roce 2022 se svým příjmem propadl na 249 procent celostátního průměru. Na rozdíl od zdravotníků totiž většině ostatních lidí rostly příjmy tak, aby alespoň částečně

kompenzovaly oblundně vysokou inflaci. Zdravotníci nedostali nic.

Zdá se, že příjmy lékařům klesají i v roce 2023

Zásadní chybou oficiálních statistik zveřejňovaných Ústavem zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS) je to, že nepracují s hodinovými příjmy. Kvůli obrovskému množství přesčasové práce tak statistické příjmy lékařů vyvolávají minimálně u části našich spoluobčanů závist: „Co by ti doktoři ještě chtěli, když vydělávají sto tisíc měsíčně?“ Pravda je však odlišná a oněch sto tisíc není za měsíc, ale kvůli přesčasům minimálně za šest pracovních týdnů.

Delegáti sjezdu ČLK v listopadu 2022 uložili představenstvu uskutečnit tiskovou konferenci o struktuře mezd/platů lékařů v nemocnicích, aby byla pro laickou veřejnost jasná hodinová mzda/plat lékaře a skutečné množství přesčasové práce. Komora však nedisponovala potřebnými informacemi.

Elektronický dotazník, jehož vypracování jsem zadal s cílem umožnit splnění usnesení sjezdu ČLK, a informovat tedy o skutečných hodinových příjmech lékařů, vyplnilo 2042 členů ČLK, z toho 1250 zaměstnanců. Děkuji všem, kdo se zapojili a seriózně a po pravdě nám odpověděli. Zpracování dat proběhlo ve spolupráci s firmou ISSA.

Dvě třetiny lékařů zaměstnanců deklarují ochotu zapojit se do protestů

Průměrná délka praxe respondenta z našeho průzkumu je 18,5 roku. Průměrný úvazek je 0,9. Nárok na starobní důchod má 17 procent respondentů a příplatek za vedení pobírá 16 procent respondentů. Co se týče nejvyšší dosažené kvalifikace, tak 68 procent respondentů má specializovanou způsobilost, 14 procent má hotový základní vzdělávací kmen a 18 procent jsou absolventi bez kmene. Podle typu zdravotní péče zajišťuje 52 procent respondentů akutní lůžkovou péči, 44 procent ambulantní péči a čtyři procenta následnou lůžkovou péči. Celkem 24 procent respondentů pracuje ve fakultní nemocnici, devět procent v jiném státním zdravotnickém zařízení, 24 procent v krajské

nemocnici, šest procent v zařízení městském nebo církevním, 37 procent v zařízení soukromém. Celkem šest procent respondentů vystudovalo zahraniční lékařskou fakultu. Dvě třetiny respondentů odpověděly, že jsou připraveni zapojit se do případných protestů.

Předběžné informace napovídají, že pokles příjmů lékařů pokračuje i v roce 2023

Údaje z dotazníkového šetření České lékařské komory sice nespĺňují přísná kritéria statistických šetření, přesto jsou však dostatečně reprezentativní na to, abychom mohli prohlásit, že:

1. Vzhledem k současné meziroční míře inflace 15,8 procenta (květen 2023) se reálné příjmy lékařů propadají i v roce 2023, tedy druhým rokem po sobě.

2. Nominální příjmy drtivé většiny lékařů stagnují a jedinou skupinou lékařů, u kterých dochází v roce 2023 k výraznějšímu zvýšení příjmů, jsou lékaři se základním vzdělávacím kmenem, a to díky jejich přeřazení do 13. platové třídy.

3. Průměrný hrubý příjem plně kvalifikovaného lékaře s praxí 20–30 let osciluje okolo částky 500 Kč za hodinu. Lékaři

Hodinové příjmy lékařů v nemocnicích akutní péče (Kč)

	2022	2023
Lékař se specializovanou způsobilostí	532	535
Lékař se základním kmenem	366	396
Lékař absolvent	324	326

Hodinové příjmy lékařů ve fakultních a v městských nemocnicích (Kč)

		2022	2023
Lékař se specializovanou způsobilostí	FN	505	503
	Městské nem.	497	493
Lékař se základním kmenem	FN	377	388
	Městské nem.	425	440
Lékař absolvent	FN	313	320
	Městské nem.	307	310

Hodinové platy a mzdy lékařů

		2022	2023
Lékař se specializovanou způsobilostí	Mzda	499	506
	Plat	527	538
Lékař se základním kmenem	Mzda	356	406
	Plat	383	389
Lékař absolvent	Mzda	322	323
	Plat	321	323


se základním vzdělávacím kmenem vydělávají méně než 400 Kč hrubého za hodinu a lékaři absolventi si vydělávají v průměru něco málo nad 300 Kč za hodinu.

„No, řekněte, kdo to má?“ V České republice bohužel z lidí, kteří dokončili alespoň

střední školu, asi téměř všichni. Není divu, že dvě třetiny respondentů odpověděly, že jsou připraveni zapojit se do protestů, jejichž cílem by bylo prosazení lepších pracovních podmínek pro lékaře a zvýšení jejich příjmů.

Milan Kubek

Inzerce



LÉKAŘ/ VŠ PRACOVNÍK V LABORATOŘI – BIOCHEMIE BRNO


Co od vás očekáváme:

- Magisterské vysokoškolské vzdělání v oboru všeobecné lékařství nebo VŠ vzdělání přírodovědného směru
- Praxe v biochemické laboratoři
- Atestace v oboru klinická biochemie (případně ukončený základní kmen)
- Možnost částečného úvazku, případně se domluvit na pracovní době

Co Vám chceme nabídnout:

- Zájem největšího poskytovatele klinických laboratorních služeb v ČR
- Moderní a prostorné pracoviště v Brně
- Odpovídající platové ohodnocení dle praxe a pozice
- Podporu dalšího vzdělávání jak odborného tak osobního
- 6 týdnů dovolené, stravenky, zvýhodněné mobilní tarify i pro rodinu
- Po zkušební době možnost výběru z dalších benefitů (příspěvek na důchodové pojištění, na dovolenou, kulturu nebo možnost nákupu knih nebo zdravotních potřeb)
- Odměny při výročích
- Zajištění sportovní karty Multisport
- Pracovní doba pondělí - pátek, bez nočních služeb

Kontakt:
Mgr. Jiří Pavel, e-mail: jiri.pavel@unilabs.com, mobil: +420 734 641 233



NEMOCNICE VRCHLABÍ PŘIJME LÉKAŘE L1, L2, L3 A PRIMÁRE PRO INTERNÍ ODDĚLENÍ A ODDĚLENÍ NÁSLEDNÉ PÉČE

- Akreditované pracoviště v srdci Krkonoš
- Stabilizační příspěvek
- Příležitost pro klidnou část vaší kariéry
- Prosperující a ekonomicky rostoucí zařízení
- Člen Penta Hospitals

MÍSTO, KDE SI PO PRÁCI MŮŽETE VYBĚHNOUT KOPEC.

osobni@nemocnicevrchlabi.cz

Pacienti mají právo na to, aby je léčili odpočinutí lékaři

Česká lékařská komora zásadně nesouhlasí se zvyšováním limitu množství přesčasové práce pro lékaře.

Při projednávání transpoziční novely zákoníku práce schválili poslanci pozměňovací návrh MUDr. Víta Kaňkovského (KDU-ČSL), který **prodlužuje maximální týdenní pracovní dobu ve zdravotnictví na 56 hodin týdně** (a v případě zaměstnanců zdravotnické záchranné služby dokonce na 60 hodin týdně).

Přestože Česká republika již v roce 2013 vyčerpala možnost přechodného období (opt-out) dle článku 17 odst. 5 směrnice EU, je znovu navrhováno, aby v rámci „další dohodnuté práce přesčas“ bylo možno požadovat od lékařů pracujících v nemocnicích přesčasovou práci v rozsahu až 16 hodin týdně (832 hodin ročně) a u lékařů zdravotnické záchranné služby až 20 hodin týdně (1120 hodin ročně). Toto je podle našich právníků v rozporu s dikcí a smyslem článku 6 směrnice.

Návrh poslance MUDr. Víta Kaňkovského (KDU-ČSL) a jeho kolegů MUDr. Zdenky Němečkové Crkvenjaš (ODS), MUDr. Toma Philippa (KDU-ČSL), Mgr. Michaely Šebelové (STAN), MUDr. Romany Bělohávkové (KDU-ČSL), Ing. Antonína Tesaříka (KDU-ČSL) a MUDr. Róberta Telekyho (KDU-ČSL), který schválili poslanci, považuje ČLK za velké riziko pro pacienty, a v této souvislosti zdůrazňuje, že **tento špatný návrh nebyl s lékařskou komorou projednán.**

Česká lékařská komora považuje návrh

za nebezpečný a bude se snažit ve spolupráci s odborovými organizacemi jeho definitivnímu schválení zabránit.

Obrovské množství přesčasové práce je jedním z hlavních důvodů, proč mezi mladými lidmi klesá zájem o lékařské povolání. **Návrh, jehož cílem má být zmírnění nedostatku lékařů, tak v delším časovém horizontu kvůli poklesu atraktivity našeho povolání pro mladé studenty nedostatek lékařů ještě prohloubí.**

Za ještě vážnější nebezpečí však považujeme zvýšení rizika, že přepravovaný lékař může častěji při práci chybovat. **Povolení většího množství přesčasové práce tak může vést k ohrožení bezpečnosti pacientů.** Zde platí analogie například s piloty nebo profesionálními řidiči, kteří také musejí dodržovat předepsané přestávky.

Je opravdu zvláštní, že většina poslanců, kteří jsou pod návrhem podepsáni, jsou členové KDU-ČSL. Vždyť právě lidovci považují sami sebe za největší ochránce rodinných hodnot. S jistotou dávkou hořkosti je možno podotknout, že ochrana rodinných hodnot se v jejich očích zřejmě netýká rodin lékařek a lékařů.

Je skutečně politováníhodné, že návrh poškozující lékaře a ohrožující bezpečnost našich pacientů podali kolegové lékaři a že jej řada dalších lékařů – členů České lékařské komory – při hlasování v Poslanecké sněmovně podpořila.

Přehled, jak o návrhu poslance MUDr. Víta Kaňkovského a jeho kolegů hlasovali poslanci-lékaři a poslankyně-lékařky:

Pro:

MUDr. Romana Bělohávková (KDU-ČSL)
MUDr. Kamal Farhan (ANO)
MUDr. Vít Kaňkovský (KDU-ČSL)
MUDr. Tom Philipp, Ph.D., MBA (KDU-ČSL)
MUDr. Iveta Štefanová (SPD)
MUDr. Róbert Teleky, MBA (KDU-ČSL)
MUDr. Vladimír Zlínský (SPD)

Proti:

NIKDO

Zdržel se:

MUDr. Milan Brázdil (ANO)
MUDr. Miloslav Janulík (ANO)

Omluven:

MUDr. Jaroslav Dvořák (SPD)
MUDr. David Kasal, MHA (ANO)
MUDr. Jiří Mašek (ANO)
MUDr. Zdenka Němečková Crkvenjaš, MBA (ODS)
MUDr. Jan Síla (SPD)
doc. MUDr. Bohuslav Svoboda, CSc. (ODS)
prof. MUDr. Julius Špičák, CSc. (ANO)
Nepřihlášen:
prof. MUDr. Věra Adámková, CSc. (ANO)
prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR (TOP 09)

Milan Kubek

LÉKAŘ NA DĚTSKÉ ODDĚLENÍ



Pro dětské oddělení Oblastní nemocnice Kladno hledáme:

LÉKAŘE SE SPECIALIZOVANOU ZPŮSOBILOSTÍ V OBORU PEDIATRIE

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 500.000 Kč

LÉKAŘE SE ZÁKLADNÍM KMENEM V OBORU PEDIATRIE

Nabízíme pro obě pozice:

- možnost získání městského bytu
- na akreditovaném pracovišti zahrnujícím péči o dětské pacienty od nedonošených novorozenců až po adolescenty včetně pediatrických ambulancí všech specializací

- maximální podporu vzdělávání a možnost získání nadstavbové specializace
- 5 týdnů řádné dovolené + 2 dny zdravotního volna
- příspěvek do penzijního připojištění
- příspěvek na závodní stravování/stravenky, Multisport kartu
- hlídání dětí v dětské skupině Rybička
- slevy v nemocniční lékárně a zdravotnických potřebách
- a další výhody podle Kolektivní smlouvy

Nástup možný ihned nebo dle dohody.

Kontakt:

Mgr. Lenka Holubová, Vedoucí personálního odboru
Oblastní nemocnice Kladno, a.s.
telefon: 739024390
e-mail: lenka.holubova@nemk.cz

Novela zákoníku práce

Ve třetím čtení byla dne 28. 6. 2023 schválena Poslaneckou sněmovnou PČR jako sněmovní tisk 423 novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „zákoník práce“), která má za cíl transponovat směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU a dále směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii. Jaký dopad bude mít novela na pracovní život lékařů?

Změny v oblasti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP/DPČ)

Za jistě nejzásadnější z navrhovaných změn lze považovat novou úpravu pravidel pro využívání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, tj. dohody o provedení práce (DPP) a dohody o pracovní činnosti (DPČ). Uvedené dohody jsou hojně využívány i v nemocnicích, které jejich prostřednictvím zajišťují zejména ústavní pohotovostní služby a jiné práce, které z důvodu limitace přesčasové práce lékaři nevykonávají v pracovním poměru (tedy na základě pracovní smlouvy). Přestože je uvedené uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr za účelem obcházení limitů přesčasové práce zpravidla v rozporu s ustanovením § 34b zákoníku práce, který vylučuje sjednání dvou pracovních poměrů na jeden druh práce, jedná se o jeden z nejčastěji užívaných nástrojů k tomu, jak výkon této nadlimitní přesčasové práce ve zdravotnictví formálně upravit.

Důvody

Hlavním důvodem pro novou regulaci dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr je dle důvodové zprávy k návrhu novely vytvoření přiměřených právních jistot pro zaměstnance. Tato úvaha vychází především z toho, že dohody jsou často využívány nikoliv jako forma přívýdělku, jak bylo předpokládáno, ale mnohdy jako zdroj jediného příjmu zaměstnance, proto by dle navrhovatelů novely měl mít takový zaměstnanec zajištěnou odpovídající ochranu svých práv, jako by byl v pracovním poměru na základě standardní pracovní smlouvy.

V části třetí zákoníku práce, která se týká dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, je však již v úvodním ustanovení § 74 výslovně uvedeno, že „zaměstnavatel má zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru“. Z uvedeného vyplývá, že dohody by neměly nahrazovat klasickou pracovní smlouvu a měly by být využívány pouze na brigády a občasná přívýdělky. Z tohoto důvodu byla v zákoníku práce zakotvena jejich

flexibilita, která vymezuje jak zaměstnavateli, tak zaměstnanci důležité výhody, jež z dohod často činí mnohem lákavější právní vztah než pracovní poměr stojící na pracovní smlouvě. Uvedené má tak za následek jejich nadužívání i v situacích, kdy by bylo z hlediska zákonodárce vhodnější uzavřít pracovní smlouvu.

Rozvržení pracovní doby

Zaměstnavatelé by tak dle novely měli nově stanovit písemný rozvrh pracovní doby i v případě práce na základě DPP/DPČ. Dosud tato povinnost platí pouze pro pracovní poměr. Zaměstnavatel by měl podle navrhovaného znění seznámit zaměstnance s rozvrhem nejpozději tři dny před začátkem směny, případně tři dny před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena. Uvedenou lhůtu by mělo být možné zkrátit či prodloužit dohodou zaměstnance a zaměstnavatele. Důvodem pro tuto změnu je dle důvodové zprávy snaha o zajištění větší transparentnosti a předvídatelnosti pracovního režimu.

Pracovní doba a doba odpočinku

Výkon práce zaměstnanců pracujících na základě DPP/DPČ je prozatím omezen pouze tak, že nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. Nově by se na ně měla vztahovat všechna pravidla týkající se pracovní doby a doby odpočinku, jako na zaměstnance pracující na základě pracovní smlouvy, tedy povinné přestávky v práci, dodržování nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami (zpravidla alespoň 11 hodin, jak je uvedeno v § 90 zákoníku práce), nepřetržitého odpočinku v týdnu (zpravidla alespoň 35 hodin, dle § 92 zákoníku práce), pravidla pro výkon noční práce (dle § 94 zákoníku práce) i pracovní pohotovost (dle § 95 zákoníku práce). Nově by měla být také zakotvena povinnost evidence pracovní doby.

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

Dosud se překážky v práci na straně zaměstnavatele uplatňovaly pouze u pracovního

poměru, nově by měly najít uplatnění též u dohod. Překážky v práci na straně zaměstnavatele poskytují ochranu zaměstnancům v situacích, kdy zaměstnanec nemůže konat práci například z provozních důvodů, případně z důvodu nepříznivých povětrnostních vlivů apod. Pokud z těchto důvodů zaměstnanec nemůže konat práci, náleží mu i přes uvedené náhrada mzdy nebo platu ve výši 60–100 procent průměrného výdělku.

Žádost o zaměstnání v pracovním poměru

V rámci návrhu novely je zakotvena možnost zaměstnance požádat písemně zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru, jestliže v předchozích 12 měsících u dotčeného zaměstnavatele konal pracovní činnost alespoň po dobu 180 dní. Zaměstnavatel by pak v takovém případě byl povinen do jednoho měsíce poskytnout zaměstnanci odůvodněnou písemnou odpověď.

Odůvodnění výpovědi

V případě, kdy by se zaměstnanec domníval, že mu dal zaměstnavatel výpověď z DPP/DPČ z toho důvodu, že se zákonným způsobem domáhal svých práv (práva na rozvržení pracovní doby předem, práva na odborný rozvoj a úpravu konkrétních pracovních podmínek apod.), má dle návrhu novely do jednoho měsíce ode dne doručení výpovědi zaměstnavatele možnost písemně požádat o její odůvodnění. Je však zřejmé, že pro zaměstnavatele nebude příliš složité uvést v odůvodnění jiný, účelový důvod výpovědi tak, aby mohl se zaměstnancem dohodu i přes uvedené ukončit. Přesto tato úprava bude zaměstnavatelům ukončování dohod podstatným způsobem komplikovat.

Dovolená

Za jednu z nejzásadnějších změn v oblasti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr lze považovat návrh na zakotvení nároku na dovolenou. Novela počítá s tím, že pro účely dovolené by měla (fiktivní) délka týdenní pra-

covní doby činit 20 hodin týdně (tedy nikoliv 40 hodin týdně, jak je tomu u pracovního poměru). Pro výpočet dovolené se pak má použít běžný systém výpočtu dle ustanovení § 213 zákoníku práce, se zohledněním výše specifikované fiktivní délky týdenní pracovní doby, tj. počet celých odpracovaných násobků týdenní pracovní doby / 52 x týdenní pracovní doba x výměra dovolené.

Příklad: Zaměstnanec pracující na DPČ odpracuje za kalendářní rok 240 hodin, týdenní pracovní doba činí 20 hodin, výměra jeho dovolené činí čtyři týdny (zákonné minimum). Dovolená zaměstnanec se vypočte následovně: $240/20 = 12$ násobek týdenní pracovní doby, $12/52 \times 20 \times 4 = 18,5$ hodin dovolené.

S ohledem na to, že z důvodu nedostatečného personálního zabezpečení nemocnic mají lékaři mnohdy problém vybrat si i „základní“ dovolenou, na kterou jim vznikl nárok na základě pracovního poměru, není zcela zřejmé, jakým způsobem bude zejména ze strany managementu nemocnic řešeno její další navýšení ve smyslu výše uvedeného.

Příplatky

Nově je také navrhováno, aby zaměstnancům pracujícím na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr byly poskytovány příplatky nebo náhradní volno, případně náhrada odměny z dohody za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a neděli, což je prozatím zakotveno pouze pro práci v pracovním poměru.

Shrnutí

Přestože výše uvedené navrhované změny působí pro lékaře (a zaměstnance obecně) spíše pozitivně, je třeba vzít v úvahu, že pro zaměstnavatele se jedná o znatelně větší administrativní i finanční zátěž a celkové snížení benefitů zaměstnávání zaměstnance v režimu DPP/DPČ. Pokud pak bude mít zaměstnavatel na vybranou, zda dohody s lékaři uzavřít, či nikoliv, je možné, že se právě z důvodu plánovaných změn zaváděných novelou zákoníku práce rozhodne pro jejich neuzavření, případně pro jejich další neprodlužování či ukončení.

Další plánované změny

Dle deklarovaných cílů vládního návrhu zákona by dále mělo mimo jiné dojít k rozšíření informačních povinností zaměstnavatelů. Zaměstnavatelé jsou v současné době dle ustanovení § 37 zákoníku práce povinni informovat zaměstnance o obsahu pracovního poměru nejpozději do jednoho měsíce od jeho vzniku. Nově by se měl rozšířit okruh informací, které mají být zaměstnancům v rámci této informační

povinnosti poskytovány (např. o možnostech odborného rozvoje či době trvání a podmínkách zkušební doby). Rovněž by mělo dojít ke zkrácení lhůty k informování, a to na sedm dní.

Jednou z dalších plánovaných změn je digitalizace pracovněprávních dokumentů. V současné době je doručování písemností elektronickou cestou v pracovněprávních vztazích značně omezeno, přičemž dosud nebylo vůbec možné například pracovní smlouvu uzavřít elektronicky a elektronicky ji doručit druhé straně. Novela by toto měla v zájmu zajištění vyšší míry flexibility umožnit.

Mezi další body novely pak patří stanovení konkrétní formy žádosti o rodičovskou dovolenou, která nyní žádnou stanovenou formu nemá. Nově by měla být žádost písemná s uvedením plánované doby trvání a měla by být zaměstnavateli podána minimálně 30 dní před nástupem. Novela také zakotvuje úpravu práce z domova (home office), která se však lékařů dotkne pravděpodobně jen minimálně.

Znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví

Mimořádně negativní a rizikový dopad na celé české zdravotnictví může mít pozměňovací návrh, který k projednávané novele zákoníku práce předložil poslanec MUDr. Vít Kaňkovský, jenž navrhuje znovuzavedení tzv. další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví. Ta již byla v zákoníku práce zakotvena dříve, a to v ustanovení § 93a. K pozbytí účinnosti dotčeného ustanovení, a tím i zániku institutu další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví, došlo ke dni 31. 12. 2013 z důvodu uplynutí přechodného období pěti let, v jehož rámci byla výjimka z obecných pravidel o práci konané přesčas, stanovených směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby (dále jako „směrnice“), umožněna.

Účel

Tvrzeným účelem zavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví má být legalizace dosud nezákonně vykonávané přesčasové práce lékařů, jež mnohdy přesahuje zákonné limity (tedy v průměru maximálně osm hodin týdně) o stovky hodin ročně. Návrh uvádí, že další dohodnutou prací přesčas ve zdravotnictví se rozumí práce v nepřetržitém provozu spojená s poskytováním zdravotních služeb poskytovatelem lůžkové péče nebo poskytovatelem zdravotnické záchrané služby, která je konaná nad rámec zákonem stanovených limitů v rámci ustanovení § 93 odst. 4

zákoníku práce, tj. nad stávající limit 416 hodin práce přesčas ročně.

Nedobrovolná „dobrovolnost“

V rámci navrhovaného nového znění ustanovení § 93a zákoníku práce je uvedeno, že další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví je zcela dobrovolná a že zaměstnanec, který s výkonem další dohodnuté práce přesčas nesouhlasí, nesmí být k jejímu sjednání nucen ani být vystaven jakékoliv újmě. **Dobrovolnost se však již v dnešní době vztahuje k další práci přesčas konané nad rámec „povinných“ 150 hodin ročně** (které může zaměstnavatel nařídit bez dohody s lékařem) **a mnozí lékaři by jistě s tvrzením o této „dobrovolnosti“ nesouhlasili.** Velice často lékaři totiž tuto „dohodnutou“ práci přesčas konají pouze z důvodu tlaku vedení nemocnice, z důvodu tlaku nadřízených nebo kolegů, případně z důvodu výčitek svědomí, že pokud odmítnou **přesčasy vykonávat, odnesou to** právě jejich kolegové, případně samotní pacienti, které nebude mít kdo ošetřit.

Velmi často se také ona „nedobrovolná dobrovolnost“ v souvislosti s výkonem tzv. dohodnuté práce přesčas projevuje tím, že zaměstnavatelé včleňují ujednání o přesčasové práci přímo do textu pracovních smluv, což pak činí zaměstnancům problémy při snaze o zbavení se tohoto závazku. S ohledem na uvedené je argumentace, že další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví bude dobrovolná a nikdo k ní lékaře nutit nebude, zcela účelová a zavádějící. Navrhované znovuzavedení tohoto institutu je tak pouze dalším nástrojem ke zhoršení pracovních podmínek lékařů, kteří jsou již nyní dlouhodobě neúměrně přetíženi.

Navíc, pokud má být důvodem předložení pozměňovacího návrhu „řešení aktuální neúnosné situace ve zdravotnictví“, pak tento návrh zcela zjevně hlavní problémy neřeší, když maximální délka směny je i nadále 12 hodin (viz § 83 zákoníku práce), přičemž lékaři často slouží 24 a více hodin vcelku, tento problém však nevyřeší novelizace zákoníku práce, ale pouze větší personální obsazení nemocnic.

Rozpor se směrnicí – vyčerpaný opt-out

Znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví lze navíc považovat za jasně kolidující se zněním a smyslem směrnice, a to konkrétně s článkem 6, který stanoví maximální délku týdenní pracovní doby v rozsahu 48 hodin týdně, a to včetně přesčasů. Článek 6 směrnice doslova uvádí: „Členské státy přijmou nezbytná opatření, aby v souladu s potřebou chránit bezpečnost a zdraví pracovníků

(...) nepřekračovala průměrná délka pracovní doby pro každé období sedmi dnů včetně přesčasů 48 hodin.“

Aktuálně projednávaná novela zákoníku však znovuzavádí prodloužení maximální týdenní pracovní doby ze zdravotnictví až na 56 hodin týdně (a v případě zaměstnanců zdravotnické záchranné služby dokonce na 60 hodin týdně), a to v situaci, kdy Česká republika již v roce 2013 vyčerpala možnost využít přechodné období (tzv. opt-out) dle článku 17 odst. 5 směrnice, kdy na základě zákona č. 294/2008 Sb. platil zmíněný § 93a zákoníku práce v prakticky stejném znění, jaké nyní poslanec Kaňkovský navrhuje.

V článku 17 odst. 5 směrnice se uvádí: „Pokud jde o článek 6, povolují se odchylky uvedené v prvním pododstavci (pozn. aut. – tedy i případy práce ve zdravotnictví, jichž se návrh novely týká) **na pětileté přechodné období**...“ Toto pětileté přechodné období, v němž měly členské státy přijmout taková opatření, aby bylo možné článek 6 směrnice bez dalšího aplikovat, však již bylo Českou republikou, jak je uvedeno výše, vyčerpáno, a to bez toho, aby byla jakákoliv potřebná legislativní opatření přijata.

Uvedené potvrdil dle autorovi dostupných zdrojů i sám předkladatel novely ve Zdravotnickém deníku, kde je v článku „Lékaři a záchranáři by měli mít pětiletou výjimku na přesčasy“ ze dne 16. 6. 2023 výslovně uvedeno následující: *[Kaňkovský] ovšem zároveň upozorňuje na to, že tento institut platil už v zákoníku práce v letech 2008 až 2013, a to na omezenou dobu. Ani nyní ho není možno zavést jako trvalé opatření, ale pouze jako výjimku na dobu pěti let. Tak bude umožněna další práce přesčas pro zdravotnické pracovníky v rozsahu zhruba 416 hodin ročně a u zdravotní záchranné služby až 624 hodin ročně.*

Přechodné období ze své podstaty vymezuje lhůtu na splnění konkrétních nově stanovených povinností (zde transpozici směrnice a v ní uvedených pravidel), po uplynutí stanovené lhůty by však měly být nově stanovené povinnosti dodržovány bez jakýchkoliv výjimek. V opačném případě by omezení pětiletou lhůtou nemělo žádný smysl, když by stačilo po každém uplynutí pětiletého období vymezit jeden den, kdy výjimka neplatí a od dalšího dne zahájit další pětileté období, po které by výjimka opět platila, což je samozřejmě nelogické a přechodná období takto vykládat, řetězit a zneužívat nelze.

Jen na okraj lze zmínit, že přijetí návrhu na znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví nelze opřít ani o článek 22 odst. 1 směrnice, když i toto ustanovení, které za stanovených podmínek umožňuje členskému státu neuplatňovat článek 6 Směrnice (tedy překročit limit maximálně 48 hodin práce týdně), je nutno

podřídít režimu článku 17 odst. 5 směrnice (tedy režimu přechodného pětiletého období). I článek 22 odst. 1 směrnice je tedy třeba vykládat tak, že pouze vymezuje podmínky, za nichž je možné akceptovat neuplatnění maximálního limitu 48 hodin práce týdně, a to pouze po dobu pětiletého opt-outu, který však již v případě ČR, jak bylo řečeno, nenávratně skončil 31. 12. 2013.

Dopady novely

Nesprávná transpozice směrnice, re-spektive zákonná úprava, která je v rozporu s obsahem směrnice, zakládá odpovědnost státu za škodu způsobenou tímto porušením, přičemž příslušné orgány EU mohou s Českou republikou případně také zahájit řízení pro porušení transpozičních povinností a uložit jí pokutu.

Současně stále platí závěr Evropského soudního dvora ve věci C-429/09, který se rovněž zabýval transpozicí směrnice a došel mimo jiné k závěru, že: „Z ustálené judikatury vyplývá, že vnitrostátní soudy a orgány veřejné správy v případě, že nemohou vykládat a používat vnitrostátní právní předpisy v souladu s požadavky práva Unie, mají povinnost uplatňovat v plném rozsahu právo Unie a chránit práva, která toto právo přiznává jednotlivcům, s tím, že v případě potřeby neuplatní žádné ustanovení vnitrostátního práva, které by bylo v rozporu s právem Unie (viz v tomto smyslu rozsudky ze dne 22. června 1989, Costanzo, 103/88, Recueil, s. 1839, bod 33; ze dne 11. ledna 2007, ITC, C-208/05, Sb. rozh. s. I-181, body 68 a 69, jakož i výše uvedený rozsudek Fuß, bod 63).“

Navrhované znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví nebylo s Českou lékařskou komorou jakkoliv předem konzultováno a s ohledem na výše uvedené jej lze důvodně považovat za právně nepřijatelné a ohrožující další činnost lékařů a jejich setrvání v nemocnicích.

Závěrem pro úplnost připojujeme plné znění § 93a, k jehož schválení v rámci pozměňovacího návrhu poslance Kaňkovského došlo dne 28. 6. ve třetím čtení v Poslanecké sněmovně (jedná se v podstatě o identický text, který platil do 31. 12. 2013).

§ 93a

Další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví

(1) *Další dohodnutou prací přesčas ve zdravotnictví (dále jen „další dohodnutá práce přesčas“) se rozumí práce v nepřetržitém provozu spojená s poskytováním zdravotních služeb poskytovatelem lůžkové péče nebo poskytovatelem zdravotnické záchranné služby, kterou vykonává*
a) *lékař, zubní lékař nebo farmaceut 120),*

b) *zdravotnický pracovník nelékařských zdravotnických povolání pracující v nepřetržitém pracovním režimu 121) (dále jen „zaměstnanec ve zdravotnictví“).*

Další dohodnutá práce přesčas je práce konaná nad rozsah uvedený v § 93 odst. 4.

(2) *Zaměstnanec ve zdravotnictví, který nesouhlasí s výkonem další dohodnuté práce přesčas, nesmí být k jejímu sjednání nucen ani být vystaven jakékoliv újmě. O uplatnění další dohodnuté práce přesčas je zaměstnavatel povinen písemně vyzoomět příslušný orgán inspekce práce.*

(3) *Další dohodnutá práce přesčas zaměstnanců ve zdravotnictví nesmí přesáhnout v průměru osm hodin týdně a v případě zaměstnanců zdravotnické záchranné služby v průměru 12 hodin týdně v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích; jen kolektivní smlouva může toto období vymezit na nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.*

(4) *Dohoda o další dohodnuté práci přesčas*

a) *musí být sjednána písemně, jinak je neplatná,*

b) *nesmí být sjednána v prvních 12 týdnech ode dne vzniku pracovního poměru,*

c) *nesmí být sjednána na dobu delší než 52 týdnů po sobě jdoucích,*

d) *může být okamžitě zrušena, a to i bez udání důvodu v období 12 týdnů od sjednání; okamžitě zrušení musí být provedeno písemně a doručeno druhému účastníku,*

e) *může být vypovězena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu; výpověď musí být dána písemně a doručena druhému účastníku. Pokud nebyla výpovědní doba sjednána kratší, činí dva měsíce a musí být stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance ve zdravotnictví.*

(5) *Zaměstnavatel vede aktuální seznam všech zaměstnanců ve zdravotnictví vykonávajících další dohodnutou práci přesčas.*

(6) *Pokud se v tomto ustanovení nestanoví něco jiného, platí pro další dohodnutou práci přesčas obdobně ustanovení zákoníku práce týkající se práce přesčas.*

120) *Zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů.*

121) *Zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských povoláních), ve znění pozdějších předpisů.*

Mgr. Aleš Buriánek, právní kancelář ČLK

Platba za státní pojištění

Výše platby za tzv. státní pojištění má zcela zásadní vliv na ekonomickou bilanci systému veřejného zdravotního pojištění.

**Vývoj platby
za tzv. státní pojištění**

Období	Pojistné za měsíc
od 1. 1. 2023	1 900 Kč
1. 9. 2022 – 31. 12. 2022	1 487 Kč
1. 1. 2022 – 31. 7. 2022	1 967 Kč
1. 1. 2021 – 31. 12. 2021	1 767 Kč
1. 6. 2020 – 31. 12. 2020	1 567 Kč
1. 1. 2020 – 31. 5. 2020	1 067 Kč
1. 1. 2019 – 31. 12. 2019	1 018 Kč

Ministr Válek souhlasil se snížením platby za státní pojištění ve druhém pololetí roku 2023. Zdravotnictví kvůli tomu přišlo o 14 miliard korun a ani v letošním roce výše platby nedosahuje úrovně prvního

pololetí 2022, pro které ji nastavovala ještě Babišova vláda. Údajně výměnou za tuto finanční ztrátu, kvůli které úhrady v roce 2023 ani zdaleka nepokrývají poskytovatelům zdravotní péče nárůst nákladů způsobený inflací, získal ministr Válek zákonnou garanci automatické valorizace platby za tzv. státní pojištění každoročně o míru inflace, případně o polovinu nárůstu reálné průměrné mzdy. Tento systém garantuje pouze to, že by reálná hodnota platby neměla klesat. Na druhou stranu se nikdy nemůže snížit rozdíl mezi touto platbou a odvody z mezd a platů.

Vzhledem k tomu, že se již počátkem dubna začaly objevovat spekulace o možném obdobjím omezení valorizace, jakým vláda

snížila nárůst důchodů, zeptal jsem se přímo 13. 4. 2023 na jednání s premiérem pana ministra financí Stanjura, zda bude nějaké snížení valorizace navrhovat. Ministr financí Stanjura rezolutně popřel, že by navrhoval snížení plánované pravidelné valorizace platby za tzv. státní pojištění. Neuplynuly ani dva měsíce a Ministerstvo financí chce valorizaci pro rok 2024 zrušit úplně. Systému veřejného zdravotního pojištění tak hrozí další ztráta okolo 15 miliard korun.

Představenstvo ČLK zásadně nesouhlasí s tím, aby se zákonem garantovaná valorizace platby za tzv. státní pojištění pro rok 2024 snižovala, případně aby se tato valorizace odkládala.

Milan Kubek

Inzerce



MEDI HELP spol. s r.o. Na Čihadlech 833, Dobříš, okres Příbram

HLEDÁME LÉKAŘE / LÉKAŘKU

s atestací I. stupně nebo kmenem

medicína nás zajímá **reflektujeme nové trendy v péči**

30 min z okraje Prahy

Jsme soukromé lůžkové zdravotnické zařízení nedaleko Prahy. Máme výborně vybavenou rehabilitaci a velké ambice zlepšovat kvalitu péče i pracovní prostředí.

Nástup a výše úvazku dle dohody.

NABÍZÍME: MZDA 100.000,- Kč hrubého

- Příjemné pracovní prostředí a moderní vybavení
- **Benefity** - 25 dní dovolené, Flexipassy, příspěvek penzijní/životní pojištění, Sickdays, multispport karty, zvýhodněné stravování...
- Adekvátní ohodnocení Vaší práce
- Možnost bydlení nebo občasného přespání

Běžně pečujeme o pacienty s invazivními vstupy. Máme k dispozici moderní UZV přístroj k bed-side diagnostice akutních stavů. Věnujeme se problematice vlhkého hojení ran. Konsiliárně k nám dochází kožní lékař a psychiatr. Staráme se o pacienty s multioborovou problematikou.

Práce u nás není jednotvárná. Příjmy pacientů na oddělení jsou plánované.



KONTAKT: prim. MUDr. Tereza Horáková

✉ horalkova.t@medi-help.cz

☎ 604 757 296

Zdravotnické a lékařské odbory postupují společně

Tisková zpráva z historicky prvního společného jednání předsednictev OSZSP ČR a LOK-SČL

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů ostře odmítají návrhy Ministerstva financí na snížení plateb do zdravotnictví a snížení platů ve veřejných službách a varují před dalším zhoršením personální krize ve zdravotnictví.

Vzhledem k návrhům Ministerstva financí, které jednoznačně poškodí pacienty a zaměstnance ve zdravotnictví, se na společném mimořádném jednání sešla poprvé v historii předsednictva obou odborových svazů.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů připomínají, že personální situace ve zdravotnictví je už nyní kritická, a shodují se na těchto závěrech:

- Zásadně odmítáme návrhy Ministerstva financí, které stávající těžkou situaci ještě prohloubí. Nikdo z nás nepředpokládal, že paměť politiků bude tak krátká a že politici, kteří deklarovali, že zdravotníci jsou nenahraditelní a je potřeba je stabilizovat, najednou radikálně změní názor. Plánovaným snížením platů zcela odradí potenciální studenty a zaměstnance od jejich záměrů posílit naše zdravotnické školy, nemocnice a další



zdravotnická zařízení. S pravděpodobností hraničící s jistotou je zřejmé, že ze zdravotnictví odejde i část stávajících zdravotníků, kteří dnes v nemocnicích pracují. Toto se už děje v konkrétních nemocnicích a krajích.

- Věříme, že ministr zdravotnictví Vlastimil Válek splní svůj slib, který dal odborům, a že odmítne zrušení valorizace plateb za státní pojištění na rok 2024, a tím ztrátu dalších 14 miliard korun do zdravotnictví.

- Deklarujeme, že nedopustíme zhoršení pracovních podmínek pro zaměstnance, které se odrazí ve snížení kvalitní péče o pacienty.

- Zdraví je nejvyšší hodnota a zdravotní péči poskytují lidé, kteří znovu zvažují, zda má smysl ve zdravotnictví zůstat.

Obě odborové organizace se shodly, že vzhledem k bezprecedentní situaci, a to nejen ve zdravotnictví, je bezpodmínečně nutné, aby se všechny odbory v České republice spojily a nadále postupovaly společně.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je ve stávkové pohotovosti a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů ji podporuje. Další kroky obou svazů budou nadále koordinované.

Jsme odbory, jsme solidární a neustupujeme lžím, aroganci a bezpráví!

15. června 2023

Zdravotníci jsou také lidé

Dopis odborových organizací poslancům

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

obracíme se na Vás za naše odborové organizace ve věci transpoziční novely zákoníku práce, tj. vládního návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony – sněmovní tisk 423.

Se značným znepokojením jsme zjistili, že k transpoziční novele jsou předloženy další pozměňující návrhy, které současnou situaci pro zdra-

votníky zásadním způsobem zhoršují. Připomínáme, že zajištění nepřetržité zdravotní péče je založené na obkludném množství přesčasové práce, která potom zkresluje příjmy zdravotníků. Připomínáme, že proti LOK-SČL podepsanému memorandu v roce 2011 je měsíční deficit příjmu nastupujícího lékaře kolem 15 tisíc korun a u těch nejzkušenějších lékařů jsme na částce okolo 50 tisíc korun. Návrh je navíc v kontextu dalších plánovaných opatření z konsolidačního balíčku (pro-

gresivního zdanění) smrtícím koktejlem, který povede k omezení kvality a dostupnosti péče.

Nadměrná pracovní zátěž zdravotníků je jednou z hlavních příčin jejich nedostatku a dlouhodobé personální krize. Odmítáme, aby Poslanecká sněmovna v roce 2023 udělala ze zdravotníků nevolníky. Pokud by pozměňovací návrhy Poslanecká sněmovna přijala, pak by to pro rok 2024 fakticky znamenalo pro část zdravotníků práci ve výši 1,45 úvazku. Argumentace o dobrovolnosti tohoto ustanovení neobstojí.

Připomínáme, že předložené pozměňovací návrhy na znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví zároveň odporují evropské legislativě. Podle čl. 6 písm. b) směrnice 2003/88/ES, o některých aspektech úpravy pracovní doby, jsou členské státy povinny přijmout nezbytná opatření, aby v souladu s potřebou chránit bezpečnost a zdraví pracovníků nepřekračovala průměrná délka pracovní doby *pro každé období sedmi dnů včetně přesčasů 48 hodin*.

Podle čl. 22 (1) písm. a) směrnice 2003/88/ES má členský stát možnost neuplatňovat dodržování obecných zásad ochrany bezpečnosti a zdraví pracovníků a za předpokladu, že **přijme nezbytná opatření, aby žádný zaměstnavatel nevyžadoval, aby pracovník pracoval déle než 48 hodin v období sedmi dnů, vypočteného jako průměr pro referenční období uvedené v čl. 16 písm. b), bez předchozího souhlasu pracovníka s vykonáváním takové práce.**

V minulosti uplatněné využití výjimky, kdy tzv. další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví byla do zákoníku práce zapracována novelizací provedenou zákonem č. 294/2008 Sb., byla dohodou sociálních partnerů a představovala ve svém § 93a dočasné/provizorní řešení přijaté na dobu pěti let a tří měsíců. Využití výjimky skončilo 31. 12. 2013, vracet se k němu po deseti letech by bylo cestováním proti směru času. Místo skutečného řešení situace by znovuzavedení tzv. superpřesčas ve zdravotnictví cestou pozměňovacího návrhu znamenalo další zhoršení pracovních podmínek pro lékaře a další zdravotníky. Znovu upozorňujeme, že na přesčasové práci se mají podílet všichni lékaři.

Upozorňujeme, že obdoba navrhované novelizace § 93a není v ostatních zemích EU aplikovaná. Pokud je známo, tak v současné době výjimku z článku 22 směrnice 2003/88/ES v podobě navýšení maximálního počtu hodin práce přesčas nevyužívá žádná jiná země. V minulosti využívala výjimku Velká Británie, která ovšem byla za využívání opt-outu opakovaně kritizována, zejména ze strany Francie, Itálie, Španělska, Řecka a Kypru.

Poslanecký pokus o znovuzavedení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnic-

tví je v rozporu se závazky ČR vyplývajícími ze směrnice **EU 2019/1158**, o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob, např. s právem zaměstnance na pružné uspořádání práce, a není možný bez současného přijetí nezbytných opatření a bez předchozího vyjednání výjimky ze směrnice 2003/88/ES na úrovni orgánů EU.

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče, chceme Vás také informovat, že návrh novely zákoníku práce je výsledkem dohody sociálních partnerů, kteří se zavázali, že nebudou bez vzájemné dohody prosazovat ani podporovat prosazení žádných dalších změn této transpoziční novely a nebudou rovněž bez vzájemné dohody podporovat ani prosazovat žádné další návrhy změn zákoníku práce.

Vyzýváme Vás, abyste v zájmu zachování sociálního smíru ve zdravotnictví žádné pozměňovací návrhy k transpoziční novele zákoníku práce, sněmovní tisk 423, nepodpořili!

Oba odborové svazy zdůrazňují, že pokud budou pozměňovací návrhy přijaty, vyzvou odborové organizace zdravotníky k hromadnému odmítnutí veškeré přesčasové práce nad rámec stanovený zákonem.

Pro zaměstnance i pro pacienty je totiž zásadní, aby byli zdravotníci schopní pracovní zátěž zvládnout. Přetížený, unavený a frustrovaný zdravotník je pro pacienta potenciální hrozbou.

V zájmu zachování kvality českého zdravotnictví přestaňte přetěžovat zdravotníky a hledejte cesty k jejich dobrým pracovním podmínkám a personální stabilizaci.

S úctou
za OSZSP ČR – **Bc. Dagmar Žitníková**,
předsedkyně
za LOK-SČL – **MUDr. Martin Engel**,
předseda



LEKÁR ŠPECIALISTA/ABSOLVENT/ LEKÁR V ŠPECIALIZAČNEJ PRÍPRAVE - ANESTÉZIOLÓGIA A INTENZÍVNA MEDICÍNA

Najmodernejšia nemocnica na Slovensku sa už úspešne stará o zdravie pacientov v ambulanciách i o hospitalizovaných pacientov po operáciách. Nemocnicu Bory tvorí tak nová budova vybavená najmodernejšími technológiami, no predovšetkým profesionálny a súdržný tím, ktorý prináša zmenu v zdravotníctve.

V nemocnici sa budeme venovať šiestim medicínskym programom, ktoré zastrešujú približne 30 medicínskych špecializácií. V Nemocnici Bory je pre odbor anestéziológie a intenzívnej medicíny pripravené špičkové prístrojové vybavenie vo všetkých aspektoch poskytovanej zdravotnej starostlivosti.

Líder klinického úseku anestéziológie, perioperačnej medicíny a intenzívnej starostlivosti je prof. MUDr. Vladimír Černý, Ph.D., FCCM, FESAIC.

Ak máte záujem pripojiť sa do jeho tímu v Nemocnici Bratislava Bory, dajte nám o sebe vedieť zaslaním Vášho životopisu.

Náplň práce, právomoci a zodpovednosti:

- » práca na pridelenom pracovisku ako samostatný lekár s kvalifikáciou
- » poskytovanie zdravotnej starostlivosti v rozsahu získanej odbornej kvalifikácie pod dohľadom kvalifikovaného lekára, mentora, lekára konzultanta a vedúceho lekára
- » vykonávanie špecializovanej preventívnej, diagnostickej a liečebnej činnosti v medicínskom odbore na základe získanej špecializácie
- » riadne vyhotovovanie a vedenie zdravotnej dokumentácie a poskytovanie odbornej konzultácie a poradenstvo v medicínskej oblasti manažmentu spoločnosti
- » pracovná prevádzka pri tejto pozícii sa môže líšiť v závislosti od zaradenia: jednozmenná (40 hodín), dvojmenná (38,75 hodín), nepretržitá (37,5 hodín).

Osobnostné predpoklady:

- » vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v doktorskom študijnom programe v študijnom odbore všeobecné lekárstvo
- » odborná spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností získaná špecializačným štúdiom v odbore anestéziológia a intenzívna medicína
- » tímovosť, rešpekt, zodpovednosť
- » empatická a profesionálna komunikácia
- » flexibilita, neustále zlepšovanie, neustále učenie sa
- » IT gramotnosť - praktická práca s PC (Word, Excel) a internetom.

Zamestnanecké benefity:

- » bezkonkurenčné možnosti odborného rastu
- » možnosť zapojenia sa do výskumu
- » možnosť štúdia PhD.
- » spolupráca so špičkovými zahraničnými nemocnicami
- » efektívny systém atestačného vzdelávania, v rámci ktorého je možnosť získať európske diplomy (EDAIC, EDIC a iné)
- » dôraz na využívanie ultrazvukových metód v celom odbore
- » kontinuálne vzdelávanie – možnosť bezplatného špecializačného štúdia
- » jedinečná kultúra – workshopy a školenia, leambuildingové aktivity
- » motivujúce ohodnotenie
- » platové podmienky nad rámec ZP
- » ročný bonus vo výške jedného platu

Plat (za štandardný počet hodín):

- » 1 900 € - 2 200 € absolvent
- » 3 500 € - 5 000 € lekár so špecializáciou

Podľa zákona sme povinní zverejňovať minimálnu mzdu pre inzerované pozície. Pre danú pozíciu je ponúkaná minimálna mzda násobok koeficientu náročnosti pozície podľa platnej legislatívy a priemernej mzdy v hospodárstve za predchádzajúce dva roky. Naša ponuka môže byť vyššia v závislosti od Vašich skúseností, školení, kvalifikácie a odbornej praxe. Konkrétna mzda je stanovená po osobnom pohovore. V Nemocnici novej generácie Bory chceme odmeňovať spravodlivo, zohľadňujeme hodnotu, ktorú kolegovia môžu priniesť do tímu ako aj situáciu na trhu.

Zpráva o hospodaření majetku centra České lékařské komory k 31. 12. 2022

Hospodaření ČLK v roce 2022 zásadním způsobem ovlivnil prodej nemovitostí v Praze za celkovou částku 45 267 000 Kč (před zdaněním). Tato částka se skládá ze 35 000 000 Kč za kancelářské prostory v Lékařské ulici + pět garážových stání, z 9 695 000 Kč za služební byt + garážové stání a z 572 000 Kč za garážové stání.

Finanční majetek je používán pro běžný chod komory na hrazení průběžných nákladů komory.

Dlouhodobý nehmotný majetek představuje zejména program pro evidenci lékařů a webové stránky ČLK. Dlouhodobý hmotný majetek je používán pro běžnou činnost komory. Rozhodující položkou pohledávek jsou nepřevedené členské příspěvky od okresních sdružení, zaplacené zálohy na daň z příjmu za rok 2022, zaplacené zálohy na společenskou akci a neuhrazené pohledávky vystavené Mladé frontě za inzerci v časopise a za vzdělávací akce.

Přehled majetku centra České lékařské komory k 31. 12. 2022

I. Finanční majetek

Na účtech finančního majetku jsou vedeny zůstatky peněz v pokladnách, zůstatky cenin a zejména zůstatky vkladových bankovních účtů. Část finančních prostředků je uložena na spořicíh účtech. Zůstatek finančních prostředků byl ovlivněn prodejem nemovitostí v Praze.

Finanční majetek ČLK

Stav k 31. 12.	Centrum ČLK fin. prostředky	OS ČLK fin. prostředky	Celkem fin. prostředky
2012	28 034 733	41 484 239	69 518 972
2013	32 469 952	44 165 986	76 635 938
2014	34 171 336	48 921 792	83 093 128
2015	40 023 716	53 231 368	93 255 084
2016	41 658 840	54 616 308	96 275 148
2017	9 366 012	59 635 701	69 001 713
2018	34 835 786	52 107 578	86 943 364
2019	38 112 203	57 644 352	95 756 555
2020	19 524 862	66 644 560	86 169 422
2021	16 769 965	73 990 899	90 760 864
2022	61 507 147	78 471 305	139 978 452

	Název	Stav k 31. 12. 2022
I.	Finanční majetek	61 507 147,21
II.	Dlouhodobý nehmotný majetek	7 493 358,57
	Dlouhodobý hmotný majetek	204 432 010,12
III.	Pohledávky	2 766 574,68

II. Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Rozhodující položkou dlouhodobého majetku jsou stavby. Jedná se o kancelářské prostory v Praze, Brně, Příbrami a Olomouci. Dále je v majetku vedena kancelářská technika a zařizovací předměty.

III. Pohledávky

Zůstatek byl ovlivněn zejména nepřevedenými členskými příspěvky od OS ČLK, zaplacenou zálohou na daň z příjmu za rok 2022, na společenskou akci a neuhrazené pohledávky vystavené Mladé frontě za inzerci v časopise a za vzdělávací akce.

Hospodářský výsledek centra ČLK

51	Před zdaněním Kč	Základ pro výpočet daně	Daň Kč (%)	Po zdanění Kč
2012	5 540 869	9 527 804	1 810 283 (19 %)	3 730 586
2013	7 553 833	11 859 391	2 253 284 (19 %)	5 300 549
2014	5 924 042	10 986 064	2 087 352 (19 %)	3 836 690
2015	8 127 745	12 205 072	2 318 964 (19 %)	5 808 781
2016	3 498 078	9 414 200	1 788 698 (19 %)	1 709 380
2017	7 141 335	11 721 473	2 227 080 (19 %)	4 914 255
2018	16 164 574	20 956 021	3 981 644 (19 %)	12 183 110
2019	13 630 810	18 694 403	3 551 937 (19 %)	10 078 873
2020	14 663 236	17 254 042	3 278 268 (19 %)	11 384 968
2021	11 278 250	13 346 951	2 535 921 (19 %)	8 742 329
2022	48 137 532	51 015 534	9 692 951 (19 %)	38 444 581

Finanční majetek ČLK – komentáře

- 2014 – centrum zakoupilo kanceláře v Olomouci za 3 100 000 Kč
- 2017 – centrum zaplatilo za Dům lékařů 40 000 000 Kč
- 2018 – OS ČLK poskytla centru na Dům lékařů půjčky za celkem 14 265 000 Kč
- 2020 – centrum použilo na rekonstrukci Domu lékařů vlastní finanční prostředky ve výši 16 209 543 Kč
- 2021 – centrum použilo na zařízení, vybavení a úpravy Domu lékařů vlastní finanční prostředky ve výši 9 923 855 Kč
- 2022 – centrum prodalo byt, garáže a nebytové prostory v Praze v hodnotě 45 267 000 Kč
centrum použilo na zařízení, vybavení a úpravy Domu lékařů vlastní finanční prostředky ve výši 2 610 685 Kč



společnost s ručením omezeným

Koliště 1965/13a
602 00 Brno ČESKÁ REPUBLIKA
Obch. rejstřík KS v Brně C 4855, IČ: 454 77 639

tel. +420 541 211 237, tel. +420 541 240 807
www.topauditing.cz
e-mail: audit@topauditing.cz

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Česká lékařská komora, Olomouc

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky České lékařské komory („ČLK“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2022, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2022, a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o ČLK jsou uvedeny v úvodu přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv ČLK k 31. 12. 2022 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2022 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky (KA ČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na ČLK nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Odpovědnost statutárního orgánu ČLK za účetní závěrku

Statutární orgán ČLK odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán ČLK povinen posoudit, zda je ČLK schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost.



Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem ČLK relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán ČLK uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost ČLK trvat nepřetržitě.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Brně dne 25. května 2023

JUDr. Antonín Husák
Oprávnění KAČR č. 98




Společné zasedání Vědecké rady ČLK s předsedy oborových komisí VR ČLK

Na rozšířené zasedání Vědecké rady ČLK s předsedy oborových komisí VR ČLK dne 8. června 2023 v Domě lékařů přijali pozvání ministr zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR, ředitelka IPVZ MUDr. Irena Maříková, MBA., vedoucí právní kanceláře JUDr. Jan Mach a vedoucí oddělení vzdělávání prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D. Rád bych čtenáře seznámil s informacemi, které na tomto zasedání zazněly.

Po krátkém přivítání účastníků předsedou VR ČLK MUDr. Mrozkem a prezidentem ČLK MUDr. Kubkem vystoupil ministr zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc.:

- Ministr se věnoval zejména systému postgraduálního vzdělávání. Zmínil se o problémech s akreditacemi pracovišť, některé žádosti ležely při jeho příchodu na ministerstvo nevyřízeny i pět let. Poděkoval paní ředitelce IPVZ za zahájení prací na elektronizaci systému žádostí o akreditace zdravotnických zařízení. Cílem tohoto systému bude omezit byrokracii spojenou s reakreditacemi zdravotnických zařízení. Po spuštění systému budou reakreditace probíhat automaticky.

- Organizace vzdělávání je nyní pod dohledem ředitelky IPVZ. Ke stížnostem na nedostatek termínů atestací a kmenových zkoušek konstatoval, že vypisování termínů je plně v gesci lékařských fakult. Ohledně časových termínů přihlášek k atestaci ministr chce, aby se po splnění požadavků na počty provedených výkonů mohl lékař již zapsat ke zkoušce za předpokladu, že délku praxe splní před jejím termínem. Při přihlašování k atestační zkoušce by měl mít větší odpovědnost školitel lékaře.

- Akreditační komise by se daly využít ke sledování kvality akreditovaných pracovišť. Ministr zmínil i svoji představu o intenzivnější spolupráci s komorou při rozhodování o udělování a také při odebrání akreditací pro nesplnění podmínek stanovených vzdělávacím programem.

- V plánu je plná elektronizace administrativy spojené s postgraduálním vzděláváním. Měla by existovat databáze školenců a jejich školitelů. Do této databáze by měla mít přístup i Česká lékařská komora.

- Pan ministr zmínil problém nedostatku praktických lékařů pro děti a dorost a s tím související debatu o znovuzavedení oboru PLDD do systému postgraduálního vzdělávání. Požádal obě společnosti – pediatrikou i PLDD – o společný návrh koncepce s dlouhodobou perspektivou, kterou by si přál do konce roku nechat schválit vládou. (Za ČLK jsme vyjádřili nesouhlas se vznikem



nového oboru, který by vyžadoval úpravu zákona a nově vzniklý obor by nebyl uznatelný v ostatních státech Evropské unie.)

- U uprchlíků z Ukrajiny ani u ostatních lékařů z mimoevropských zemí se na požadavcích a podmínkách aprobační zkoušky nic nemění. Ministr zmínil snahu sjednotit mezi lékařskými fakultami podmínky pro nostrifikaci diplomu. Ústní aprobační zkouška je nyní dobře nastavená s vysokou úspěšností. Byly spuštěny kurzy IPVZ připravující lékaře k aprobační zkoušce.

- Dále pan ministr otevřel otázku možného zrušení společných povinných kurzů v rámci přípravy ke kmenové zkoušce. Pokud se týče povinných stáží na chirurgii, vnitřním lékařství a na odděleních anesteziologie a intenzivní medicíny, řeší se otázka možné změny struktury těchto stáží. V žádném případě změny programů nesmějí znamenat požadavek reakreditace již akreditovaných zdravotnických zařízení.

- Na přímý dotaz pan ministr odpověděl, že změna úhrad za státní pojištění není na stole a ani technicky není tato změna realizovatelná do konce roku.

- S děkany lékařských fakult ministr řeší otázku kompetencí a standardizace profilu absolventa lékařské fakulty. Současně otevřel i otázku, jak by měli mít kompetence studenti, kteří nedo-

končí lékařskou fakultu, ale absolvovali tři nebo čtyři roky studia.

- Seznam rezidenčních míst by chtěl ministr vypisovat již na konci kalendářního roku tak, aby nábor na tato pracoviště mohl probíhat již na jaře, před absolvováním státních zkoušek. Žádosti o rezidenční místa by měly být spravovány centrálně, ideálně cestou IPVZ.

- Ministr chce, aby byly definovány kompetence lékaře po absolvování kmene a po atestaci.

- MUDr. Pavel Kubíček položil otázku ohledně koeficientu centralizace, který se nově objevil v úhradové vyhlášce – pracoviště, které není centrem, sice výkon může provádět, ale dostane za něj 75 procent úhrady. Dle ministra byl tento koeficient zaveden ve spolupráci s výbory dotčených odborných společností.

Po panu ministrovi vystoupila ředitelka IPVZ, MUDr. Irena Maříková. Zmínila čtyři pilíře spolupráce IPVZ s ČLK a její vědeckou radou:

1. Spolupráce na přípravných kurzech pro zahraniční lékaře. Předseda VR ČLK MUDr. Mrozek se aktivně podílí na projektu IPVZ „jazyková a odborná příprava zdravotnických pracovníků“.
2. Istitucionální propojení ČLK s IPVZ – předseda VR ČLK byl jmenován členem Vědecké rady IPVZ.
3. Zapojení komory do projektu informačního

systému Administrátor. Jedná se o modulární informační systém, který bude poskytovat reálná data o tom, kde je kdo zařazen do oboru, kolik má školitel školenců, systém bude sledovat i volné kapacity školitelů. Nyní byly zahájeny práce na modulu Akreditace, který má zjednodušit akreditační proces. V přípravě je modul Specializační vzdělávání – kde se lékař elektronicky запиše do vzdělávacího programu, najde si školitele, v tomto modulu bude i elektronický vzdělávací plán dotyčného školence a veškerá další komunikace školence bude probíhat cestou tohoto modulu. V plánu je i další modul – Evaluace školících pracovišť. Pracuje se na propojení tohoto informačního systému s registry ÚZIS od začátku příštího roku. Počítá se s tím, že ČLK bude mít přístup k datům v informačním systému Administrátor i s další spoluprací s ČLK v rámci tohoto systému.

- Program Veřejné zdravotnictví – bude koncipován jako modulární systém, kde celá jedna část bude věnována ČLK. Program bude zpřístupněn všem, nejen lékařům a těm, kteří chtějí dosáhnout atestace. V rámci tohoto programu bude možnost po dosažení atestace pokračovat ve studiu s možnostmi dosažení profesního titulu.

- Vystoupení předsedy Vědecké rady ČLK MUDr. Zdenka Mrozka obsahovalo shrnutí činnosti za uplynulé období. Mimo jiné byla vědeckou radou přijata tato stanoviska a doporučení:

- Stanovisko VR ČLK k aprobačním zkouškám uchazeče o uznání způsobilosti k výkonu povolání lékaře.
- Stanovisko VR ČLK k LEX Ukrajina.
- Stanovisko VR ČLK k překladu pacienta na základě indikované zdravotní péče.
- Návrh závazného stanoviska ČLK č. 1/2023 vedoucí lékař zdravotnické záchranné služby.
- Stanovisko Vědecké rady ČLK ke společným povinným kurzům a odborným praxím.

- Stanovisko k přítomnosti příbuzných a právních zástupců na operačním sále.

- Stanovisko VR ČLK k existenci soudně znaleckého odvětví – hodnocení míry bolesti a funkčních schopností při újmách na zdraví.

- Doporučení k řízení motorového vozidla při terapii léčebným konopím.

Jako hosté se za uplynulý rok zúčastnili zasedání Vědecké rady: doc. MUDr. Martin Repko, Ph.D., předseda Asociace děkanů lékařských fakult, prof. MUDr. Zbyněk Straňák, Ph.D., MBA, předseda výboru České neonatologické společnosti, Ing. Milan Blaha, Ph.D., vrchní ředitel pro informační a komunikační technologie Ministerstva zdravotnictví, MUDr. Irena Maříková, MBA., ředitelka IPVZ, prof. MUDr. Tomáš Kašpárek, Ph.D., přednosta Psychiatrické kliniky LF MU a FN Brno a proděkan pro vědu a doktorské studium Lékařské fakulty Masarykovy univerzity, prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D., MBA, vedoucí oddělení vzdělávání ČLK.

Předsedům oborových komisí VR ČLK MUDr. Mrozek zdůraznil nutnost dodržování termínů pro vypracování odborných posudků Vědecké rady stanovených stavovským předpisem a shrnul nutné náležitosti těchto posudků a nejčastější chyby při jejich vypracování.

Vedoucí oddělení vzdělávání ČLK prof. PhDr. Radek Ptáček informoval o návrhu novely stavovského předpisu ČLK č. 16 systém celoživotního vzdělávání lékařů. Změny v této novele obsahují:

- začlenění vzdělávacího portálu do vzdělávacího systému ČLK,
- specifikace elektronických forem vzdělávání,
- postih organizátorů při pochybení,
- úpravu poplatků.

Vedoucí právního oddělení JUDr. Jan Mach ve svém vystoupení shrnul základní právní problematiku odborných posudků:

- K náležité odborné úrovni zdravotních služeb se vyslovuje znalec, zatímco k závěru, zda byl postup lege artis, by se měl vyjádřit soudce.

- Diagnostický omyl není automaticky postupem non lege artis.

- V současné době je kritický stav počtu soudních znalců a řada fakulturních nemocnic ukončila svoji činnost znaleckých ústavů. Soudní znalec by neměl hodnotit činnost lékaře v jiném oboru, neodpovídat na chybné otázky, neodpovídat na právní otázky, ale pouze na odborné.

- JUDr. Mach objasnil důkazní situaci při chybění písemného informovaného souhlasu. Informovaný souhlas nemůže být bezbřehý.

- Popsal podmínky zástupného souhlasu.

- Porodní plán není dříve vyslovené přání pacienta. I při jeho existenci lékař musí postupovat lege artis a v případě nesouhlasu pacientky ji nechat podepsat negativní reverz.

- V nejbližší době se má ústavní soud vyjádřit k možnosti použití pokynu DNR (do not resuscitate). Profesní pohled k této věci podal ústavnímu soudci JUDr. Jirsovi na jeho vyžádání předseda VR ČLK MUDr. Mrozek.

Věřím, že program tohoto společného zasedání byl pro všechny účastníky zajímavý. O tom svědčí i bohatá diskuse, zejména s panem ministrem, díky které se jednání v pozitivním slova smyslu významně protáhlo. Chci poděkovat všem pozvaným hostům, kteří se o úspěch akce zasloužili. Můj dík patří také všem členům vědecké rady a jejich oborových komisí za jejich obětavou práci pro své kolegy a pro komoru.

MUDr. Zdeněk Mrozek, Ph.D.

viceprezident ČLK a předseda Vědecké rady ČLK

HARTMANN



Mějte své výsledky
pod kontrolou

NOVINKA

Veroval® compact + connect

Přidejte další plus k měření krevního tlaku



Otázky prezidenta komory nechal ministr Válek bez odpovědi

Společná zasedání Vědecké rady ČLK a předsedů jejích oborových komisí byla v minulosti pořádána pravidelně každý rok. Dne 8. června 2023 se takové společné jednání konalo po čtyřleté pouze způsobené epidemií nemoci covid-19 a předseda Vědecké rady komory viceprezident dr. Mrozek pozval na diskusi s přítomnými akademiky a primáři ministra zdravotnictví profesora Válka, který tuto nabídku přijal.

Vzhledem k tomu, že poslední komorovou akci, které se pan ministr Válek účastnil, byl 36. sjezd ČLK, jenž proběhl v listopadu 2022 v Brně, požádal ho úvodem prezident komory dr. Kubek o to, aby se ve svém vystoupení věnoval závažným aktuálním problémům, které lékaře trápí.

V první řadě jsou to ekonomické problémy způsobené vysokou mírou inflace, kterou nepokrývá nárůst plateb od pojišťoven garantovaný úhradovou vyhláškou, již pan ministr vydal, a to aniž by se jakkoliv vyjádřil k zásadním připomínkám uplatněným Českou lékařskou komorou. Něco takového si žádný z jeho předchůdců nikdy nedovolil.

Lépe však nevypadá ani výhled do roku 2024. Dohodovací řízení o úhradách skončilo nedohodou, neboť poskytovatelé zdravotních služeb v žádném případě nemohou přistoupit na nárůst o pouhých 2,2 procenta, který nabízely tzv. resortní pojišťovny. S ohledem na současnou inflaci by to byla ekonomická sebevražda či lépe řečeno ekonomická vražda soukromých lékařů, které komora zastupuje. Zatímco nemocnice dostávají nejvyšší dotace, soukromí lékaři si nemohou vydělávat jinak než svojí prací, a za tu nedostávají od pojišťoven řádně zaplacené.

Dr. Kubek připomněl, že na jednání s premiérem Fialou upozornil, že ČLK nemůže souhlasit se zvyšováním DPH na léky, které vláda prosazuje. Zdražení léků ekonomicky zatíží nejenom pacienty a zdravotní pojišťovny, ale také poskytovatele zdravotních služeb. Z odborného hlediska pak nemůžeme souhlasit s plány na opětovné zavádění tzv. karenční doby u pracovních neschopností, kdy by za první tři dny nebyly žádné dávky. Nemocní by tak častěji chodili do zaměstnání, a tím by podporovali šíření respiračních infekcí.

Dne 13. 4. 2023 během jednání u předsedy vlády ministr financí Stanjura rezolutně popřel, že by navrhoval snížení plánované pravidelné valorizace platby za tzv. státní pojištěnce. Neuplynuly ani dva měsíce a Ministerstvo financí chce valorizaci pro rok 2024 zrušit úplně. Jak máme věřit ministrům, kteří nedrží slovo?

Dalším nevyřešeným problémem jsou mnoho

měsíců se opakující výpadky v dostupnosti základních, převážně levných léků. Pacienti mají právo být správně léčeni a také lékaři si nepřejí nic jiného, než aby mohli léčit tak, jak umějí, a nemuseli donekonečna improvizovat podle toho, jaké léky jsou zrovna k dostání. Dr. Kubek připomenul, že opakovaně navrhoval, aby stát zajistil zásoby základních léků prostřednictvím státních hmotných rezerv nebo placenou rezervaci těchto léčiv ve skladech dodavatelů. Náměstek Dvořáček, kterého pan ministr pověřil touto agendou, slíbil, že skupina odborníků za účasti komory vypracuje seznam takových strategicky důležitých léčiv. Slíbil, ale komoru nepřizval, a tak nevíme, zda vůbec někdo na řešení tohoto problému na ministerstvu pracuje.

Prezident komory také pana ministra upozornil, že na rozdíl od jiných zemí nemá Česká republika žádnou „národní strategii očkování proti covidu a dalším respiračním infekcím“. Pro lékaře je přitom důležité, aby v dostatečném předstihu věděli, co mají dělat a mohli se už během léta připravit na pravděpodobné podzimní a zimní epidemie.

Z oblasti specializačního vzdělávání požádal dr. Kubek ministra, aby neustupoval snahám některých lobbistických skupin vynutit si opětovné rozdělení pediatrie na nemocniční a ambulantní část. Právě vydělení praktických lékařek pro děti a dorost z pediatrie a vytvoření samostatného atestačního oboru bylo hlavní příčinou hrozcí personální katastrofy, když o tuto atestaci nebyl mezi mladými lékařkami dostatečný zájem. Současný zvýšený zájem o společné atestace z pediatrie dává naději, že se situace začne zlepšovat.

S ohledem na nedostatek lékařů je škoda, že ministerstvo na jaře roku 2022 odmítlo plán České lékařské komory na usnadnění integrace lékařek z Ukrajiny při současném zachování odborné garance složením aprobační zkoušky. Stěžejními prvky návrhu byla existenční jistota v podobě státem garantovaného stipendia, intenzivní výuka českého jazyka a přípravné kurzy před vlastní aprobační zkouškou. Komora zároveň navrhovala zrušení tzv. odborné praxe, která je zneužívána k tomu, že cizinci v podstatě ilegálně pracují. Ministerstvo plán odmítlo a integrace se nedaří.

Kriticky se dr. Kubek vyjádřil rovněž k záměrem zrušit společnou část specializační přípravy v základních vzdělávacích kmenech. Toto povinné „kolečko“ přitom většina mladých lékařů považuje za velmi přínosné k získání praktických znalostí a dovedností, které se neměli možnost naučit na fakultě.

Prezident komory zkritizoval Ministerstvo zdravotnictví za to, že s profesní lékařskou samosprávou nechce spolupracovat. Usnesení sjezdu, které ho vyzvalo k tomu, aby byl prezident lékařské komory jmenován členem tzv. Rady poskytovatelů, tedy jeho poradního orgánu, pan ministr ignoruje. Připomínky komory, která upozornila, že tzv. telemedicína nemůže být za normálních okolností považována za plnohodnotnou náhradu řádného vyšetření pacienta lékařem, ministerstvo odmítlo. Pracovní skupina pro zajišťování lékařských pohotovostních služeb je svolávána bez účasti komory, která nemůže souhlasit s tím, aby byla povinnost zajišťovat pohotovostní služby praktických lékařů přehazována na nemocniční lékaře. Vyhláška o soudních znalcích ve zdravotnictví je i nadále v rozporu se zákonem, který jako jednu z podmínek, které musí splňovat uchazeč o funkci soudního znalce, stanoví potvrzení profesní komory. Ministerstvo problém ignoruje a úroveň soudních znalců ve zdravotnictví zůstává tristní.

Závěrem dr. Kubek vyslovil přesvědčení, že pokud v ničem jiném, pak se ministr Válek snad shodne s komorou alespoň na tom, že není možné ustupovat aktivistům, kteří požadují zrušení povinnosti HIV pozitivních pacientů informovat o této skutečnosti své ošetřující lékaře. Delegáti sjezdu komory se postavili zcela zásadně proti takovým požadavkům.

Pan ministr Válek prezidenta komory vyslechl, ale výzvu nepřijal. Nenechal se vyprovokovat k tomu, aby diskutoval o zásadních aktuálních problémech s odůvodněním, že tato témata nejsou dostatečně odborná, a nepatří tedy na půdu vědecké rady. Otázky tak zůstaly bez odpovědi a pan ministr se ve svém dlouhém projevu věnoval pouze některým aspektům specializačního vzdělávání, zejména digitalizaci, od které si slibuje snížení administrativy.

Michal Sojka

Národní strategie očkování

S žádostí o včasné vydání Národní strategie očkování proti nemoci covid-19 a dalším respiračním infekcím se obrátil prezident ČLK na ministra zdravotnictví z toho důvodu, aby všichni lékaři obdrželi státní autoritou podložené doporučení, aby se mohli včas připravit a aby se nestávali následně terčem útoku ze strany nespokojených pacientů, jak se tomu děje v souvislosti s protahovaným nedostatkem léků.

Vážený pane ministře,

stále větší množství lékařů se obrací na Českou lékařskou komoru s žádostmi o doporučení, jak mají dále postupovat v otázce očkování proti nemoci covid-19. Vzhledem k tomu, že komora nemůže nahrazovat státní autoritu a v uvedené otázce ani nedisponuje dostatečným odborným zázemím, obracím se tímto na Vás jako představitele státu s naléhavou žádostí o to, aby Ministerstvo zdravotnictví ČR v dostatečném předstihu, nejpozději do začátku letních prázdnin, vydalo metodický pokyn, případně jiné autorita-

tivní doporučení lékařům, jak mají postupovat na podzim při očkování pacientů proti nemoci covid-19 a dalším respiračním onemocněním. Tento dokument potřebují lékaři v dostatečném předstihu, aby se mohli včas připravit. **Dokument by měl obsahovat nejenom doporučení, jaké očkovací látky používat, koho a kdy očkovat, respektive přeočkovávat, ale také informace o tom, jak bude zajištěna distribuce a úhrada těchto očkovacích látek.**

O potřebě vydat autoritativní doporučení pro lékaře stran očkování proti nemoci

covid-19 a dalším respiračním infekcím jsem informoval již před několika týdny předsedu České vakcinologické společnosti pana profesora Chlíba.

Vydání národní strategie očkování proti nemoci covid-19 a dalším respiračním infekcím, kterou by se lékaři mohli řídit, považuje Česká lékařská komora za jeden ze základních předpokladů, jak zabránit další epidemii respiračních infekcí v sezoně 2023/2024, respektive jak alespoň zmírnit její intenzitu a následky.

Vzhledem k naléhavosti problému se s touto žádos-

tí obracím zároveň na hlavní hygieničku paní MUDr. Pavlu Svrčinovou a na ředitelku Státního zdravotního ústavu paní MUDr. Barboru Mackovou. Na vědomí pak svoji žádost zasílám též panu prezidentovi Ing. Petru Pavlovi, panu předsedovi vlády ČR profesoru Petru Fialovi, předsedkyni zdravotního výboru Poslanecké sněmovny MUDr. Zdence Němečkové Crkvenjaš a předsedovi zdravotního výboru Senátu ČR MUDr. Romanu Krausovi.

MUDr. Milan Kubek,

prezident ČLK

16. 5. 2023

Inzerce

Pro naše pracoviště po celé republice hledáme RADIOLOGY!

- možnost částečného úvazku
- zázemí velké stabilní společnosti
- přátelská a vstřícná atmosféra

Hledáme nové kolegyně a kolegy pro naše radiologická pracoviště po celé republice (mamocentra, CT, magnetická rezonance). **Všechny typy úvazků jsou možné.** Nabízíme výhodné finanční podmínky, **příjemné kolegiální vztahy, stabilitu i odborné zázemí** společnosti, která je v ČR jedničkou v oblasti ambulantní péče.



Odpoř' ministra zdravotnictví

Vážený pane prezidente,

v návaznosti na Váš dopis ze dne 16. května 2023, kterým mě žádáte o vydání Národní strategie očkování proti onemocnění covid-19 a dalším respiračním onemocněním, si Vám dovoluji sdělit, že jsme oslovili dotčené odborné společnosti za účelem spolupráce. V současné době intenzivně pracujeme na tvorbě doporučení k očkování proti covidu-19 a dalším respiračním onemocněním, které by mělo pokrývat celou škálu důležitých informací a doporučení nejen pro lékaře, ale i pro veřejnost. Toto doporučení bychom rádi představili v červenci, tak aby se s ním všechny zapojené subjekty měly možnost seznámit před podzimním obdobím.

Obecně se však doporučení k očkování proti onemocnění covid-19 a proti chřipce a dalším respiračním onemocněním nemění. Stále platí, že by podpora a propagace očkování měla být zaměřena zejména na osoby ve zvýšeném riziku závažného průběhu onemocnění s potřebou hospitalizace, jako jsou osoby starší 60 let, osoby s komorbiditami, poruchou imunity a také na klienty pobytových sociálních služeb a na pracovníky ve zdravotnictví a v sociálních službách, kteří přicházejí do přímého kontaktu s pacienty, respektive klienty.

Rád bych zmínil, že v rámci aktivní propagace důležitosti očkování proti onemocnění covid-19 jsme v minulém roce na podzim připravili pro odbornou i laickou veřejnost ve spolupráci s odbornými společnostmi přehlednou brožuru (Časté otázky a odpovědi k očkování – Ministerstvo zdravotnictví [mzcr.cz]), která poskytovala důležité odpovědi na nejčastější dotazy v souvislosti s očkováním proti



onemocnění covid-19, a dále jsme aktivně prezentovali doporučení k očkování proti covidu-19 lékařům, například na semináři v lékařském domě.

V tomto směru chceme pokračovat i v letošním roce, kdy se například budeme ve spolupráci s Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR zaměřovat na podporu zvýšení proočkovatelnosti u zaměstnanců a klientů poskytovatelů sociálních služeb.

I když se doporučení obecně zaměřuje primárně na rizikové skupiny, tak bude očkování i nadále k dispozici všem osobám, kteří splňují kritéria pro očkování dle souhrnu o přípravě jednotlivých vakcín schválených Evropskou komisí / EMA k očkování proti covidu-19.

Co se týče otázky načasování očkování, tak i když nelze předem predikovat další vývoj epidemiologické situace, víme ze zkušeností z předchozích let, že počet závažných průběhů narůstá v průběhu podzimu a zimy, což je i považováno za optimální období pro absolvování očkování/přeočkování.

K Vaší další otázce, jaké očkovací látky se budou na podzim používat, Vám bohužel nemohu sdělit v současné chvíli jednoznačnou odpověď, a to vzhledem k probíhajícím diskusím a schvalovacím procesům na úrovni Evropské lékové agen-

tury. Obecně však předpokládáme, že brzy bude možno používat bivalentní vakcíny cílící na varianty BA.4-5 i v rámci základního očkování.

Jelikož naším společným cílem je zdůrazňovat důležitost očkování jakožto základního preventivního nástroje v rámci předcházení závažných průběhů a úmrtí v souvislosti s covidem-19, chřipkou a dalšími závažnými respiračními onemocněními a obecně k předcházení negativních dopadů na zdravotnictví, si Vás jakožto prezidenta České lékařské komory dovoluji požádat o spolupráci při zdůrazňování důležitosti očkování a obecně podpory očkování mezi lékaři, protože lékaři jakožto osoby prvního kontaktu s pacienty mají nezastupitelnou roli v podpoře očkování.

Děkuji Vám za spolupráci.

S přátelským pozdravem

Vlastimil Válek, místopředseda vlády
a ministr zdravotnictví

8. června 2023

Představenstvo ČLK se seznámilo s dopisem pana ministra na svém zasedání 15. 6. 2023 a doufá, že Národní strategii očkování proti nemoci covid-19 a dalším respiračním nemocím, včetně konkrétních metodických pokynů, předloží ministerstvo ve slíbeném termínu tak, aby lékaři měli dostatek času se na očkování připravit.



Hledáme uchazeče na FUNKČNÍ MÍSTO LÉKAŘE / LÉKAŘKY na dětské oddělení ON Jičín

NABÍZÍME ZAJÍMAVÝ NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK

Dětské oddělení Oblastní nemocnice Jičín a.s. poskytuje lůžkovou i ambulantní péči dětským pacientům z celého regionu Jičínska i širšího okolí. Součástí oddělení je lůžkové standardní oddělení a oddělení pro novorozence. Pracoviště je umístěno v moderně vybaveném pavilonu chirurgických oborů.

Návaznost péče o pacienty je zajištěna spoluprací s oddělením radiologie a zobrazovacích metod a rehabilitačním oddělením včetně odborných poraden. Oddělení je akreditováno pro vzdělávání.

NA CO SE U NÁS MŮŽETE TĚŠIT?

- Mladý kolektiv,
- 5 týdnů dovolené,
- benefity na sport, kulturu, knihy apod., výhodné benefiční tarify,
- sleva v nemocniční lékárně v Jičíně, cenově zvýhodněné stravování,
- věrnostní odměny dle odpracovaných let,
- příspěvek na důchodové nebo životní pojištění,
- podporu v dalším vzdělávání, náhrada nákladů na vzdělávání,
- a mnohem více.

POŽADUJEME:

- odpovídající vzdělání dle zákona č. 95/2004 Sb., atestace v oboru pediatrie nebo dětské lékařství,
- zdravotní způsobilost a bezúhonnost, ochotu k celoživotnímu vzdělávání.

DATUM NÁSTUPU IHNEDE NEBO DLE DOHODY

Případné dotazy směřujte na MUDr. Pavla Strejčka, náměstka pro léčebně-preventivní péči ONJC a.s.

e-mail: pavel.strejcek@nemjc.cz

Pisemné žádosti s profesním životopisem pošlete na personální oddělení

Oblastní nemocnice Jičín a.s. nebo na e-mail: personal@nemjc.cz případně volejte na 493 582 225.

Transformace záchranné služby musí být dokončena

MUDr. Milan Brázdil se chystá na listopadovém sjezdu České lékařské komory kandidovat na post jejího viceprezidenta. Dlouhá léta působí jako lékař Záchrané služby Olomouckého kraje. Současně je členem Poslanecké sněmovny ČR, a má tedy z poslanecké lavice blízko k projednávání problémů českého zdravotnictví. V rozhovoru pro Tempus medicorum se kriticky vyjadřuje k nedostatku zdravotnického personálu, chybějícím lékům a vládnímu stabilizačnímu balíčku. Volá po výměně ministra zdravotnictví a také po dokončení transformace lékařské záchranné služby.

Jaké jsou podle vás největší problémy a výzvy současného zdravotnictví v České republice?

Mám za to, že největším problémem je personální nedostatek ve všech zdravotnických profesích. A to od lékařů, sestřiček až po nižší zdravotnický personál. Tento nedostatek ale zasahuje i sociální oblast, když chybějí lidé také například v domovech seniorů. Z toho plyne riziko snižování dostupnosti zdravotní péče u nás. Hrozí již také rušení některých pohotovostí, což ještě tyto problémy prohloubí. Dalším problémem je nedostatek léků, především antibiotik pro děti. Důvod? Nemáme v Česku téměř žádnou výrobu léků, vše se dováží a nakupuje v zahraničí. A protože jsou u nás léky poměrně levné, což je na jednu stranu samozřejmě dobře, na druhou stranu distributoři raději léky dodají do států, kde za ně dostanou zapláceno více. Tuto situaci umějí někteří bohužel zneužít, a tak s vidinou větších zisků raději vyvezou léky mimo náš stát. Jejich nedostatek pak vede k nemožnosti dodržovat postupy lege artis a místo cílené antibiotické léčby jsou lékaři nuceni improvizovat. A tomu všemu hřebíček do rakve přidává ministerstvo ve stabilizačním balíčku, když chce posunout odsouhlasenou valorizaci za státní pojištěnce. Absurditu zavrhne hrozbou chystaného snížení platů zdravotníků o pět procent. Takže nejen lidé, léky, ale samozřejmě i peníze budou ve zdravotnictví chybět.

Jak z toho ven? Zprv by mělo dojít k výměně ministra zdravotnictví za někoho, kdo bude bojovat za kvalitní zdravotnictví, kdo bude bojovat ve prospěch pacientů, kdo bude mít zdravotníky rád. A kdo bude schopný fungování ministerstva personálně stabilizovat. Zadruhé v připravovaném státním rozpočtu by se neměly krátit výdaje na tento nejdůležitější resort. O život a naše zdraví jde



MUDr. Milan Brázdil

Narodil se 5. 11. 1962 na Slovácku, má dvě dospělé děti, syna Filipa a dceru Betty, s manželkou Pavlou, která je magistrou farmacie. Vystudoval LF UK v Hradci Králové, kde se právě během studií se svou manželkou potkal. Byl vojenským lékařem nejprestižnější výsadkové jednotky v Prostějově. Má atestaci ze všeobecného praktického lékařství a z urgentní medicíny. Stal se lékařem záchranářem na palubě helikoptér i v sanitních vozidlech. Pomáhal i jako soudní znalec v oboru záchranná služba. Na záchranné službě je celkem již 32 let. Působil i jako ředitel Územního střediska Záchrané služby Olomouc a nyní je stále samostatně pracujícím lékařem na záchrance v Olomouci a lektorem i examinatorem urgentní medicíny. Od roku 2013 byl již potřetí zvolen poslancem za Olomoucký kraj, vždy jen na preferenční hlasy, do PS Parlamentu ČR, kde je vždy členem výboru pro zdravotnictví a podvýboru pro zdravotnické záchranné služby.

přece na prvním místě. A zatřetí je potřeba podporovat vše, co pomůže lidem budovat si pozitivní zdraví a vážit si každého lidského života. Nic cennějšího než čas na tomto světě fakt nemáme!

Jste dlouholetým předsedou Okresního sdružení lékařů ČLK Olomouc. Čím se nejvíce zabýváte v rámci této své činnosti?

Naše okresní sdružení, kterému předsedám od roku 2012 a jež patří k těm nejpo-

četnějším (má přibližně 2200 členů), pečuje o lékaře zaměstnané ve Fakultní nemocnici Olomouc, ve Vojenské nemocnici Olomouc, v nemocnici Šternberk, na Zdravotnické záchranné službě Olomouc, pečuje o privátní lékaře ze všech oborů v našem okrese a další. Pravidelně se každý měsíc scházíme v rámci jedenáctičlenného představenstva a řešíme aktuální požadavky na nás kladené, například účasti na výběrových řízeních, udělování diplomů celoživotního vzdělávání, vydávání licencí včetně primářských a podobně. V na-

šem sdružení také výborně funguje revizní komise, jež se zabývá stížnostmi na lékaře, a čestná rada, která řeší případná pochybení.

V Olomouci je kromě našeho okresního sdružení také sídlo celostátní komory, což stanovil zákon o České lékařské komoře, České stomatologické komoře a České lékárnické komoře. A já jsem moc rád, že naše okresní sdružení ČLK sídlí ve městě, ve kterém je i sídlo celé ČLK.

Jste známý svým názorem na dokončení transformace zdravotnické záchranné služby. Jak by měla vypadat a jaké by měly být přínosy?

Zdravotnická záchranná služba si v ČR prošla dlouhým vývojem. Dnes máme čtrnáct originálních krajem zřizovaných, a podle toho i politicky zabarvených, různě podfinancovaných a navzájem téměř nespolupracujících záchrannek. Výše jejich financování se odvíjí od politické vůle představitelů krajů, což se přímo odráží ve vozovém parku, množství a kvalitě zdravotnického materiálu atd. Záchranky jsou politicky někde řízeny náměstkem hejtmána pro zdravotnictví, někde třeba přímo hejtmánem či cestou krajského zdravotního odboru (zdravotním radou). Využívají rozdílný hardware a software, který se liší ve své spolehlivosti a uživatelské přívětivosti. Dnes se nedokážou zdravotnické záchranné služby ani jednotně bavit na stejné radiové frekvenci, a co teprve komunikovat s policií a hasiči v samotném místě zásahu. Bez spojení není velení!

A dále: Současné výjezdové týmy se liší kraj od kraje, a to z mnoha příčin; tou neaktuálnější je nedostatek lékařů v posádkách. Liší se i hustota posádek na počet obyvatel, a tím i dojezdové časy k pacientovi, které jsou stanoveny zákonem, ale ne všude dodržovány. Naprosto se pak mění tzv. rendez-vous posádky. Ty byly dříve plnohodnotné, složené z řidiče, záchranáře a lékaře, a byly vysílány k pacientovi jako první. Později došlo ke změně. Nyní jsou až k dojezdu vysílány posádky bez lékaře, tedy mění se systém na rendez-vous „naruby“. A v poslední době to často už není ani plnohodnotná posádka, ale posádka jen s lékařem a záchranářem, který sanitní vozidlo i sám řídí. Přitom je často zřizovatelem vyvíjen tlak, aby se navýšovaly počty výjezdů, a získávalo se tak více finančních prostředků od zdravotních pojišťoven. Kvůli tomu se vozí i pacienti s neurgentními, život neohrožujícími zdravotními potížemi, čímž jsou zahlcovány urgentní příjmy nemocnic, a zdravotní péče se tak zbytečně prodražuje.

Zdravotnické záchranné služby jednot-

livých krajů mají rozdílné pracovní postupy při spolupráci s městskou i státní policií při řešení tzv. společenských indikací, tedy při řešení lidí pod vlivem alkoholu. Zde se jedná téměř o lidovou tvořivost. Krajské záchranky mají také nejednotný systém vzdělávání a proškolení svého personálu. Každá má jinak vypadající, ale hlavně jinak kvalitní a jinak funkční pracovní oblečení a další osobní ochranné pomůcky. Mají odlišné, a tím i nekompatibilní přístrojové vybavení sanitních vozidel, které často komplikuje a omezuje mezikrajskou spolupráci. Nastávají různé, citlivě řečeno, „tlaky“ a problémy při výběrových řízeních, a tím dochází k finančním ztrátám při pořizování nového vybavení. Ceny nakupovaného přístrojového vybavení se mezi kraji liší i v řádech statisíců korun. Mají nejednotné postupy třídění raněných při hromadném výskytu zraněných. V neposlední řadě některé záchranky nerespektují zákoník práce a s tím i blízkce souvisí odlišné finanční ohodnocení záchranářů. Za stejnou práci není stejná odměna.

Sečteno a podtrženo: Máme tu jednoho pacienta, ale čtrnáct originálních záchrannek. Transformace zdravotnické záchranné služby našeho státu musí být dokončena. Dle mého názoru a názoru téměř všech lékařů a záchranářů, kteří nejsou ve vedoucích funkcích, je sjednocení záchrannek nevyhnutelné a chtěné. Je jen otázka kdy a jak. Sjednocení záchrannek by přispělo k zefektivnění vynakládaných prostředků. Byla by také lepší vyjednávací pozice se zdravotními pojišťovnami. Cílem ovšem není jen primárně ušetřit peníze, ale lépe s nimi hospodařit.

Hasiči a policie fungují dobře. Jsou to státem řízené dvě hlavní složky integrovaného záchranného systému. Zdravotnická záchranná služba je tou třetí, nejupracovnější hlavní složkou, která čeká na to, aby byla také jednotná a státem garantovaná. Zdravotnická záchranná služba potřebuje větší podporu státu a dobře zaplatit lékaře a záchranáře za jejich extrémně náročnou a vysoce smysluplnou práci. Na rychlé a kvalitně provedené záchrany může kdykoliv záviset život každého z nás!

Otázek a návrhů, jak to udělat co nejlépe, bude jistě hodně. Rozhodně bych nechtěl, aby mé myšlenky a názory na sjednocení záchrannek vyzněly jako kritika práce kolegů záchranářů, kterých si naopak nesmírně vážím. Sám totiž moc dobře vím, o čem to je.

Dnes se řeší náročná profese a možnost dřívějšího odchodu do důchodu. Jak by

to podle vás mělo vypadat v případě zdravotníků?

Jsem moc rád, že v minulém volebním období jsme skupina poslanců záchranářů včetně mé osoby předložili návrh na možný dřívější odchod do důchodu v případech, kdy záchranář již po šedesátém roce života nebude schopen dál zachraňovat. Ten nakonec v lehce pozměněné podobě, ale při zachování původní myšlenky, prošel.

Myslím si, že jak náročné poslání plní záchranáři, tak i další zdravotnické profese jsou pod velkým psychickým a fyzickým tlakem a je správné uvažovat o začlenění dalších zdravotnických profesí mezi tzv. náročné profese s nárokem na dřívější odchod do důchodu. Jako poslanec budu tento proces pečlivě sledovat a tuto myšlenku podporovat.

Proč kandidujete na viceprezidenta ČLK a jaké jsou vaše priority po zvolení?

Jako předseda Okresního sdružení ČLK Olomouc (třetí volební období od roku 2012) aktivně pracuji na všem, co tato funkce obnáší. Tedy podpora lékařů ve výběrových řízeních na Krajském úřadě Olomouc, ve Fakultní nemocnici Olomouc. Zřídil jsem a podílím se na aktualizaci naší webové stránky pro šíření potřebných informací pro lékaře a k tomu jsem během covidu pomohl zajistit a distribuovat ochranné pomůcky pro lékaře, organizoval jsem očkování proti chřipce pro členy našeho okresního sdružení, které je šesté největší (cca 2200 lékařů) v republice.

Dospěl jsem k rozhodnutí, že jsem ochoten všechny své dovednosti a schopnosti nabídnout České lékařské komoře na centrální úrovni, a proto se chci ucházet o přízeň delegátů na našem sjezdu v Praze, kde budeme volit na dalších pět let viceprezidenta ČLK. Mé priority vycházejí z mého celoživotního zaměření zachraňovat a pomáhat lidem a také z nabytých informací a získaných zkušeností během mého obyčejného, ale velmi bohatého života.

Ve funkci viceprezidenta Camera Medica Bohemica budu vždy všemi možnými cestami a způsoby pomáhat nám lékařům, a to ve všech případech a oblastech, které současná doba přináší, a současně nepřírozně komplikuje naše poslání starat se o zdraví pacientů. Nepochybně tak budu činit vždy jako týmový hráč s pevnými nohama na naší krásné zemi. Taktéž budu vždy trpělivě naslouchat vašim podnětům, které se budu snažit k vaší spokojenosti vyřešit.

Děkuju za odpovědi.

Michal Sojka

Institut postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví oslavil 70 let od svého založení

Institut postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví patří již od roku 1953 bez přestávky k pilířům zdravotnického vzdělávání v České republice. Na začátku července tak oslavil již 70. výročí od svého založení. Při té příležitosti byla v pondělí 19. června uspořádána v kongresovém sále Johanna Gregora Mendela v Hotelu ILF, který je neodmyslitelnou součástí Institutu, konference za účasti řady významných hostů nejen českého zdravotnictví, ale i akademické obce.

Institut byl zřízen k 1. červenci 1953 výměrem ministra zdravotnictví ze dne 30. června 1953, tehdy pod názvem Ústav pro doškolování lékařů (ÚDL). ÚDL jako rozpočtová organizace podřízená přímo Ministerstvu zdravotnictví měl za úkol zabezpečení dalšího vzdělávání lékařů. To bylo již od svého počátku rozděleno na získávání specializací a další doškolování specialistů v praxi. Roku 1966 došlo na základě změny zákona o péči o zdraví lidí mimo jiné k jeho přejmenování na Institut pro další vzdělávání lékařů a farmaceutů v Praze (ILF). V roce 1977 došlo k výraznému zlepšení komfortu pro účastníky vzdělávacích akcí otevřením moderní koleje s deseti účelně vybavenými učebnami, moderně zařízenou a vybavenou odbornou knihovnou, ubytovací kapacitou s více než 300 lůžky a samostatným stravovacím provozem. Tato nová a zároveň druhá budova Institutu, stojící v Budějovické ulici v Praze 4, od svého otevření nese název Hotel ILF a je dodnes jedním ze dvou klíčových míst, ve kterých vzdělávání probíhá. Od začátku 90. let docházelo v Institutu k postupné transformaci, téměř po dvaceti letech došlo také k úpravě statutu a tím v roce 1993 i k opětovnému přejmenování na současný název Institut postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví (IPVZ), který přesněji odráží širší spektrum účastníků dalšího vzdělávání organizovaného Institutem.

Konferenci zahájila ředitelka IPVZ slovy o nezastupitelnosti role Institutu v celém systému postgraduálního vzdělávání a zároveň vyjádřila přání, aby veškeré výzvy a úkoly plynuly hladce a přirozeně.

V první části konference následně zazněly příspěvky nejen dalších čelních představitelů Ministerstva zdravotnictví, ale rovněž rektorky Univerzity Karlovy, předsedy Asociace děkanů lékařských fakult, předsedy



České lékařské společnosti JEP, prezidenta České lékařské komory, prezidenta České stomatologické komory, prezidenta České lékárnické komory a ředitelky Národního centra ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů.

Příspěvky všech zmiňovaných autorit v sobě obsahovaly dvě zásadní poselství. V první řadě byla vyzdvižnuta důležitost IPVZ v systému vzdělávání, na druhou stranu však docházelo i ke konstruktivní kritice a námětům na zlepšení. Drtivá část těchto námětů se vztahovala k situaci přetrvávající z minulých let až desetiletí. V současné chvíli má IPVZ od loňského roku nové, téměř kompletní vedení v čele s ředitelkou MUDr. Irenou Maříkovou, MBA. Tato změna s sebou přinesla již aktuálně započaté a do budoucna připravované zásadní změny v organizaci i administraci vzdělávání. Nejviditelnějšími kroky jsou změna způsobu komunikace a přístupu

k dalším zainteresovaným subjektům a organizacím napříč českým zdravotnickým systémem. Během uplynulého roku došlo například k navázání spolupráce s Univerzitou Karlovou v Praze, prohloubení spolupráce s Českou lékařskou komorou nebo uzavření Memoranda o spolupráci s Asociací děkanů lékařských fakult. Hlavním cílem Memoranda o vzájemné spolupráci je postupné a systematické zkvalitňování a propojování specializačního vzdělávání. Byla také obnovena činnost vědecké rady Institutu, která bude dohlížet na vzdělávací aktivity a jejímž stálým členem byl jmenován viceprezident ČLK MUDr. Zdeněk Mrozek, Ph.D. Systémově se pak na základě domluvy prohlubuje spolupráce přímo s ČLK.

Dlouhodobým cílem je zjednodušení administrace celého systému postgraduálního vzdělávání. Konkrétně se jedná o vytvoření jednotné administrativní platformy speci-

začného vzdělávání, nový informační systém modulárního typu „administrátor“. V současnosti se plánují tři základní moduly – akreditace, specializační vzdělávání a evaluace. Širším cílem pak je do budoucna do systému začlenit i modul pro aprobační zkoušky a rezidenční místa. Po spuštění systému se zjednoduší administrace veškerých procesů pro klienty i zaměstnance Institutu a zároveň bude kladen vyšší důraz na oboustrannou komunikaci a evaluaci, což je krok, po kterém lékaři dlouhodobě volají.

Změny jsou připravovány také přímo v oblasti vzdělávání. Od září letošního roku bude obnoven nástavbový obor veřejného zdravotnictví. Na něj by mělo navazovat profesní vzdělávání v rámci profesních programů s možností

získat i profesní titul MPH (Master of Public Health – pozn.) nebo MHA (Master of Health Administration – pozn.). IPVZ se také podílí na koncepci a vzniku simulačního vzdělávání v simulačním centru Fakultní nemocnice v Motole, kde by mělo probíhat školení akutních a urgentních stavů v daném oboru, který je danému školení blízký. Příkladem můžou být třeba urgentní stavy v chirurgii nebo urgentní stavy v interně či pediatrii. Simulační vzdělávání je budoucností kompetenčního způsobu získávání praktických dovedností, a tímto směrem by proto mělo být orientováno vzdělávání v IPVZ obecně.

Druhá část konference se nesla v duchu přednášek a příspěvků osmi osobností spjatých s Institutem na pozicích vedoucích ka-

teder a subkateder. Kromě představení jejich oborů nebo pedagogických pracovišť došlo i na osobní vzpomínky, na vývoj vzdělávání v jejich oborech a také na vize a reálné úkoly na další období. V současnosti též probíhá optimalizace nastavení jednotlivých kateder, kdy hlavním plánem je, aby začlenění bylo po kmenových oborech.

Konferenci provázal po celý den doprovodný program mimo jiné v podobě ukázky unikátního interaktivního výukového zařízení, Anatomického stolu, jediného reálného 3D anatomického systému v ČR zobrazujícího ve vysokém rozlišení čtyři reálná lidská těla, přes 20 jednotlivých částí těla a přes tisíc patologických příkladů.

Jan Brodský, tiskový mluvčí IPVZ

Rozbít něco, co funguje, je velmi snadné

Vzpomínám na přípravný kurz před druhou atestací z interny, který jsem v roce 1999 zde v prostorách IPVZ absolvoval. A vzpomínám na těch několik týdnů opravdu v dobrém. Dokonce tak, že když jsem atestaci úspěšně složil, řekl jsem si, že přesně takto koncipovaný kurz bych si přál mít možnost přibližně jednou za každých pět let znovu absolvovat. Samozřejmě bez stresu, který s sebou atestační zkouška přináší. Myslím, že větší poklonu přednášejícím a organizátorům tehdejšího specializačního vzdělávání z řad Institutu ani nemohu vyseknout.

Institut postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví má bohatou historii za sebou a přál bych mu, aby měl také zářnou budoucnost před sebou, neboť jde o organizaci pro vzdělávání lékařů nesmírně důležitou. Dnes společně slavíme, ale neměli bychom zapomínat, že obdobně jako Česká lékařská komora, tedy další organizace mající pro vzdělávání lékařů zásadní význam, také IPVZ má za sebou těžké časy. Obdobně jako komora musel přestát nejrůznější politické útoky, jejichž cílem bylo vzdělávací instituci rozvrátit, aby nepřekážela, a její majetek rozkrást, či chcete-li, zprivatizovat. A jako lékařská komora, i Institut našťastí přežil. A to je pro nás lékaře moc dobře.

Vedle nízkých platů a špatných pracovních podmínek, vedle porušování zákoníku práce s vynuceným obrovským množstvím přesčasové práce označují mladí lékaři jako třetí hlavní důvod, proč mezi mladými lidmi klesá zájem o studium medicíny a proč její čerství absolventi odcházejí do zahraničí či mimo obor, právě nevyhovující specializační vzdělávání. Vzdělávání, které je složité, zbytečně dlouhé, drahé, obtížně dostupné, a navíc podléhá častým, mnohdy zcela zbytečným změnám.

Pro mě osobně je specializační vzdělávání lékařů ukázkovou ilustrací poučky, že rozbít něco, co funguje, je velmi snadné. My jsme v roce 2004 nechali rozbít, či rozbili, fungující dvouatestační vzdělávací systém ve jménu Evropské směrnice, kterou ve skutečnosti ministerští úředníci snad ani nečetli. Jinak by nemohli autoritativně lékařům vnucovat změny, které po nás Unie nikdy nepožadovala.

Nelze dvakrát vstoupit do stejné řeky, ale my se už 20 let pokoušíme postupnými kroky napravovat škody, které nesmyslný zákon způsobil. A ke kýženému zlepšení máme pořád strašně daleko. My



starší a zkušenější, někdo by jízlivě poznamenal ti vyhořelejší, si můžeme nalhávat, že kosmetické změny, jako je třeba elektronizace administrativních procesů, něco změní. Nezmění. Mladé lékařky, kterých jsou mezi absolventy dvě třetiny, i jejich mužská třetinová menšina, ti budou rozhodovat o tom, zda jim námi vytvořené vzdělávání vyhovuje. A zatím hlasují nohama, že nikoliv.

Máme před sebou obrovské množství práce. Česká lékařská komora je připravena se na ní spolupodílet, i když nemůže přecházet mlčením to, že se současné vedení Ministerstva zdravotnictví snaží profesní lékařskou samosprávu ignorovat a naše kompetence v oblasti specializačního vzdělávání lékařů zdaleka neodpovídají významu instituce, jakou Česká lékařská komora je. Přesto svoji nabídku pomáhat v zájmu nejenom lékařů a lékařek, ale především našich současných i budoucích pacientů, myslíme vážně.

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

(Parafrazováno z projevu na konferenci IPVZ.)

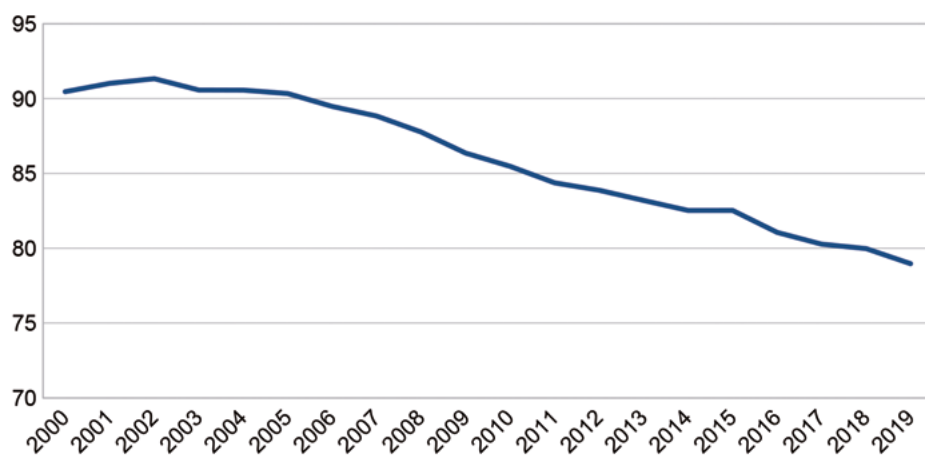
Česká lékařská komora maximálně podporuje kojení v ČR

Kojení je biologickou normou výživy novorozence a kojence. Kojení, ve srovnání s jiným způsobem výživy novorozenců, má nenahraditelné výhody zdravotní, výživové, imunologické, vývojové, psychologické, sociální, ekonomické a ekologické. Robustní klinické studie prokázaly pozitivní vliv kojení na zlepšení řady zdravotních i nezdravotních parametrů.

Dítě má právo na výživu mateřským mlékem, které plně odpovídá jeho potřebám. Právo dítěte na kojení je zakotveno v Úmluvě o právech dítěte, která v ČR vstoupila v platnost v roce 1991, sbírka zákonů č. 104/1991, článek 24. Kojení je také součástí Národního programu podpory zdraví a součástí preventivních programů pro 21. století. WHO/UNICEF doporučují výlučné kojení po dobu šesti měsíců a v kojení pokračovat s postupně zaváděným příkrmem do 2,5 roku věku dítěte i déle.

Kojení propaguje, optimalizuje a zavádí do klinické praxe celosvětově působící aktivita WHO/UNICEF: Baby Friendly Hospital Initiative (BFHI) – 10 kroků k úspěšnému kojení (viz tabulka 2).

Česká neonatologická společnost (ČNeoS) jednoznačně souhlasí s doporučeními WHO/UNICEF a maximálně podporuje programy a doporučené postupy pro podporu kojení včetně Baby Friendly Hospital Initiative (dále BHFH) a Národní strategie kojení podle zásad BFHI – 10 kroků k úspěšnému kojení. **V uplynulém období však došlo k zásadním společenským a medicínským změnám**, které ovlivnily úspěšnost programů BFHI a vedly ke zhoršení výsledků v oblasti kojení. Změny frekvence kojení jsou uvedeny v grafu 1.



Graf 1: Frekvence novorozenců výlučně kojených při propuštění v období 2000–2019. (zdroj: ÚZIS)

Tabulka 1: Výhody kojení pro dítě a matku

Nutrice	Mateřské mléko je ideální zdroj výživy pro novorozence a kojence. Obsahuje všechny potřebné živiny, vitaminy a minerály, které dítě potřebuje pro správný růst a vývoj. Kojení snižuje riziko vzniku obezity a metabolického syndromu.
Imunitní ochrana	Mateřské mléko obsahuje protilátky a další látky, které posilují imunitní systém dítěte. Kojení prokazatelně snižuje rizika vzniku respiračních infekcí (rhinitis, otitis media apod.), gastrointestinálních infekcí (zvl. gastroenteritidy způsobené rotaviry nebo noroviry) a infekcí močových cest. Kojení snižuje riziko vzniku alergických onemocnění.
Psychologické výhody kojení	V průběhu kojení vzniká silná emocionální vazba mezi matkou a dítětem. Kojení posiluje pocit bezpečí, pohody a důvěry mezi oběma stranami. Mnoho matek také vnímá kojení jako intimní a krásný způsob komunikace s dítětem.
Ekonomická výhodnost	Kojení je profitabilní, mateřské mléko je levnější než umělá výživa a kdykoliv k dispozici.
Ekologické aspekty	Mateřské mléko je vždy připravené a dostupné pro dítě bez nutnosti používání spotřebního materiálu, který je nutné likvidovat.
Zlepšení mateřské morbidity	Kojení snižuje rizika v období puerperia, snižuje riziko krvácení a anémie u matky a snižuje riziko rakoviny prsu a vaječníků v pozdějším období.
Společenské	Kojení má pozitivní vliv na zdravotní stav populace.

Analýza ČNeoS prokázala, že při propuštění z novorozeneckých oddělení bylo v roce 2021 plně kojeno 81 procent novorozenců (pokles o deset procent ve srovnání se začátkem milénia). Překvapivě nejsou v současné době rozdíly v kojení mezi certifikovanými nemocnicemi (Baby Friendly Hospital, BFH) a nemocnicemi non BFH (viz tabulka 3 a tabulka 4).

Příčiny snížené frekvence kojení mohou

souviset s frekvencí císařských řezů (viz. graf 2), zkrácení doby hospitalizace nebo časně propuštění novorozenců, změny v přístupu matek k problematice kojení, zvýšení věku prvorodiček, podílu gravidit po IVF apod.

Vzhledem ke svému postavení, odborné kvalitě a možnostem multioborové spolupráce považuje ČNeoS za svoji **povinnost zvýšení podpory, odborné úrovně a multioborové spolupráce pro dosažení maximálně možných výsledků kojení v ČR.**

ČNeoS by však měla být i hlavním garantem programu podpory kojení ve spolupráci se současnými neziskovými zdravotnickými i nezdravotnickými organizacemi propagující zdravou výživu a BFH iniciativu.

Ke zlepšení kojení v ČR byly vytyčeny následující strategické cíle:

- Intenzivní spolupráce s Gynekologicko-porodnickou společností ČR v oblasti edukace matek, přípravy matek na porod a zavádění postupů a technik vedoucích k iniciaci laktace a plnému dlouhodobému kojení.
- Optimalizace postupů Národní strategie na podporu kojení podle zásad BFHI – 10 kroků k úspěšnému kojení.

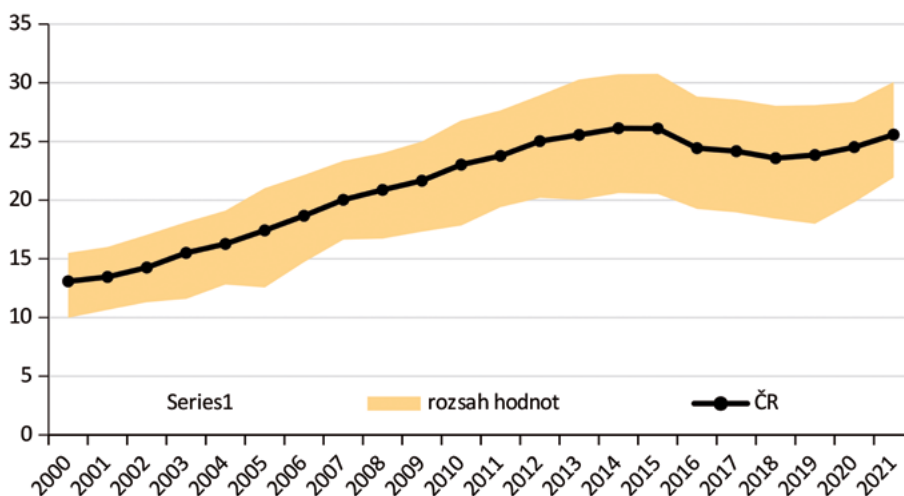
- Dosažení dobré a trvalé spolupráce s poskytovateli následné péče o novorozence (dětské lékařství, PLDD a ostatní obory).
- Sběr epidemiologických dat týkajících se podpory kojení a výživy mateřským mlékem (nově nadefinovaná Zpráva o novorozenci, vyšla v platnost 1. 3. 2022, koordinátoři podpory kojení na každé porodnici).
- Tvorba edukačních a propagačních materiálů pro laickou i odbornou veřejnost.
- Vzdělávání zdravotnických i nezdravotnických pracovníků v oblasti zdravé výživy a kojení (certifikovaný kurz laktačního poradenství).
- Vzdělávání lékařů (kurzy ČLK).
- Edukace všech zdravotnických složek, které se podílejí na podpoře kojení, v dodržování Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka v plném znění spolu s navazujícími rezolucemi WHO a ve smyslu dokumentů IBFAN.
- Spolupráce a iniciace jednání o podpoře kojení jako podpory veřejného zdraví s MZ ČR a MPSV ČR, s poskytovateli zdravotnických služeb a zdravotními pojišťovnami (kojení jako indikátor kvality poskytované péče ve zdravotnických zařízeních).
- Podpora dárčovství mateřského mléka, pokud dítě nemůže být z různých důvodů kojeno. Podpora činnosti bank a sběren mateřského mléka v ČR.
- Podpora organizace sítě laktačních poradkyň (přímo na porodnicích a domácí péče po propuštění).
- Vytvoření aplikace o kojení dostupné pro všechny matky ČR (teorie laktace, význam a výhody, řešení základních problémů, kontakty na horké linky kojení, na laktační poradny a laktační poradkyně v místě bydliště).

Hodnocení strategických cílů – objektivně měřitelné hodnoty, které by měly být součástí posuzování kvality poskytované péče o novorozence:

- Plánované císařské řezy v těhotenství u prvorodiček
- Frekvence bondingu u donošených novorozenců s dobrou poporodní adaptací
- Frekvence časného přiložení u donošených novorozenců s dobrou poporodní adaptací
- Počet laktačních poradkyň / tisíc porodů
- Frekvence exkluzivního kojení při propuštění
- Frekvence exkluzivního kojení ve třech měsících
- Frekvence exkluzivního kojení v šesti měsících

Závěr:

Ve spolupráci s ČNeoS a ČLS JEP vydala ČLK doporučený postup podpory kojení na novorozeneckých odděleních v českých nemocnicích. Doporučený postup by měl být standardem péče o novorozence a zajistit zvýšenou frekvenci exkluzivního kojení při propuštění.



Graf 2: Procenta císařských řezů v ČR

(Zdroj: ÚZIS, Mgr. Jírová)

Tabulka 2: 10 kroků k úspěšnému kojení (podle WHO/UNICEF a BFHI)

Klíčové řídicí postupy	
1a	Plně dodržovat Mezinárodní kodex marketingu náhrad mateřského mléka a příslušná usnesení Světového zdravotnického shromáždění (WHA).
1b	Mít písemně vypracovanou strategii výživy kojenců a seznamovat s ní zaměstnance a rodiče v rámci standardu péče.
1c	Zavést systémy průběžného monitorování a správy dat.
2	Postarat se o to, aby zaměstnanci měli dostatečné znalosti, kompetence a dovednosti pro podporu kojení.
Klíčové klinické postupy	
3	Diskutovat o významu a praktickém zvládnutí kojení s těhotnými ženami a jejich rodinami.
4	Zajistit okamžitý a nepřerušovaný kontakt kůže na kůži a podporovat matky v tom, aby kojení zahájily co nejdříve po porodu.
5	Podporovat matky v zahájení a udržování kojení a ve zvládnutí běžných obtíží.
6	Nedávat kojenným novorozencům žádné jídlo nebo tekutiny jiné než mateřské mléko, pokud to není lékařsky indikováno.
7	Umožnit matce a dítěti zůstat spolu; praktikovat rooming-in 24 hodin denně.
8	Podpořit matky v tom, aby u svého dítěte rozpoznaly signály ke krmení a reagovaly na ně.
9	Poskytovat matkám rady ohledně používání lahviček, šidítek a dudlíků a rizik s tím spojených.
10	Koordinovat propuštění tak, aby měl rodič s dítětem včasný přístup k průběžné podpoře a péči.

Tabulka 3: Výsledky kojení v jednotlivých typech ZZ

	Kojení	Kojení + dokrm	Umělá výživa
Pracoviště I. stupně	82 %	15 %	3 %
PCIMP	80 %	15 %	5 %
PCIP	78 %	15 %	7 %
Celkem	81 %	15 %	4 %

Tabulka 4: Výsledky kojení v certifikovaných nemocnicích (BFH) a nemocnicích non BFH

	Kojení		Kojení + dokrm		Umělá výživa	
	BFH	Non BFH	BFH	Non BFH	BFH	Non BFH
Pracoviště I. stupně	83 %	79 %	13 %	17 %	3 %	4 %
PCIMP	79 %	78 %	17 %	19 %	4 %	3 %
PCIP	79 %	72 %	13 %	23 %	8 %	5 %
Celkem	82 %	79 %	14 %	17 %	4 %	4 %

Vysvětlivky: PCIMP: perinatologické centrum intermediární péče (II. stupeň) PCIP: perinatologické centrum intenzivní péče (III. stupeň)

Po propuštění z porodnice ČNeoS doporučuje kontrolovat kojení praktickým lékařem pro děti a dorost. V ordinacích PLDD by mělo být kojení maximálně podporováno, lékař i sestra by měli mít znalosti v problematice laktačního poradenství. Možnost osobní nebo telefonické odborné konzultace a návaznost na

vyškolené laktační poradkyně v terénu zvyšuje pravděpodobnost dlouhodobého úspěšného kojení se všemi pozitivními efekty na populační zdraví.

prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA

předseda České neonatologické společnosti ČLS JEP

Kontakt: zbynek.stranak@upmd.eu

Docent Jiří Ramba: temporomandibulární rozjímání

Docent MUDr. Jiří Ramba, DrSc., se připravoval na dráhu pilota. V rodných pražských Košířích navštěvoval jedenáctiletku, aby pro svůj sen získal potřebné studijní základy. Ovšem jeho kamarád Radim Šrám, později významný genetik, používal v nepřítomnosti svého otce, primáře ve Františkových Lázních, jeho domácí lékařskou pracovnu jako čekací halu pro návštěvy – a tam byl mladý Jiří ozářen medicínskými paprsky. V roce 1958 si podal přihlášku na pražskou lékařskou fakultu. Svět letadel ho nakonec zachránil při opakovaných, doplňujících zkouškách na medicínu o rok později, když examinátorům, zkoumajícím společensko-politický profil budoucího lékaře, do detailu popsal leteckou válku v Severní Koreji. A ze studia všeobecné medicíny se nakonec stalo – jak to tahle generace lékařů často zažila – studium stomatologie.

Jak jste se, pane docente, dostal k chirurgii čelistního kloubu?

Peripetie téhle cesty by vydaly na román. Takže jen stručně. Vystudoval jsem stomatologii. Ale už ve čtvrtém ročníku pacient na protetice Viktor Pínes odhalil moji touhu stát se chirurgem a vyslal mě na praxi za svým spolužákem z gymnázia dr. Křehlíkem do Ústřední vojenské nemocnice v Praze na oddělení ústní a čelistní chirurgie. Mimochodem, pracoval jsem tam vedle MUDr. Ludvíka Součka, polyhistora, později legendárního představitele českého sci-fi románu a také autora několika knížek o fotografii. Od něho jsem se hodně naučil, ambulantní chirurgii ovládal perfektně. A jednoho dne jsem se konečně osobně seznámil se zmíněným MUDr. Alešem Křehlíkem. Sloužil tehdy na lůžkovém oddělení sám a já jsem pro něj byl, i když jako student, reálnou posilou. Hned mě unesl kolegovi Součkovi a já strávil první tři týdny na vysněné ústní a čelistní chirurgii. Když se vrátil prof. Kufner ze zahraničí, domluvil jsem se s ním, že tam během pátého ročníku budu docházet na stáž. V Košířích jsem sedl na kolo a za chvíli jsem byl ve Střešovicích.

Jako promovaný zubní lékař jsem ovšem dostal umístěnku a na podzim 1964 skončil nikoliv v Praze, ale v Lounech. Tehdy také zasáhl osud. Zjistil jsem, že mi to nasedání na moje oblíbené kolo nějak nejde. Bolest v kyčlích, počínající koxartroza. Pro stomatologa katastrofa. Nakonec se mi podařilo doplnit si pro každý případ studium všeobecné medicíny, kdy jsem podle plánu B uvažoval o tom, že bych jako lékař pokračoval vsedě, nejlépe jako rentgenolog. Tedy ve specializaci, jež

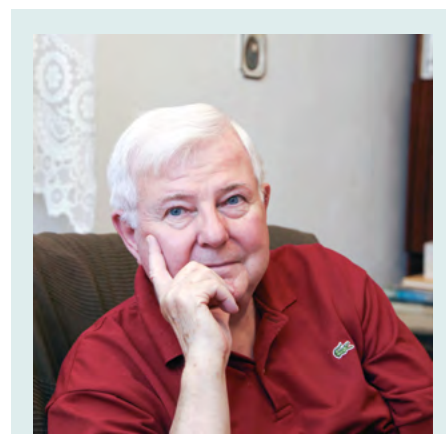
mi přirostla k srdci a často jsem ji pak ve své práci chirurga využíval.

Nakonec vše dobře dopadlo a když dr. Křehlík přešel k prof. Komínkovi na nově zbudovanou kliniku v Motole jako primář lůžkového oddělení, následoval jsem ho. Prvního srpna 1971 jsem nastoupil do Motola k prof. MUDr. Jaroslavu Komínkovi, DrSc., a setrval tam tři desetiletí. Jako první klinický úkol jsem dostal, jak jinak, čelistní kloub. A tak jsem se začal zapracovávat na lůžkovém a současně i dětském oddělení motolské stomatologie. Nakonec se mi podařilo v r. 1974 završit studium všeobecné medicíny.

Předpokládám, že o problematice čelistního kloubu se toho před půlstoletím tolik nevědělo...

Nejdřív mě zajímalo, jak ten kloub vůbec funguje. Domluvil jsem se proto na spolupráci s dr. Horskou, mimochodem manželkou dr. Vladimíra Horského, jednoho ze spoluzakladatelů Komory. Ordinovala na poliklinice v Holešovicích a nabídla mi, že během jejích pravidelných kontrol školních dětí mohu přijít a vyšetřit je pro svoje bádání. První poznatky jsem zvládl shromáždit během měsíce. Smyslem mého úsilí bylo pochopit pohyb dolní čelisti, naučit se vyhmátat kloub, poslechnout si ho stetoskopem a také se podívat, jak ty děti koušou, tedy jak konkrétní kloub pracuje. Zjistit poměry skusu, indikovat anomálie, včetně např. anomálií bolteců. Sklidil jsem pochvalu prof. Komínka – a samozřejmě děkoval velkorysosti kolegyně Horské.

Všiml jsem si tehdy především nadměrné mobility obou kloubů. Děti neměly stanovenou fixační dráhu. Otevíraly pusy,



Doc. MUDr. Jiří Ramba, DrSc., známý kulturní veřejnosti jako spisovatel literatury faktu z antropologického týmu profesora Vlčka, proslul jako specialista v čelistní a obličejové chirurgii na Dětské stomatologické klinice 2. lékařské fakulty UK a FN v Motole. Zkušenosti z dlouhodobého sledování následků úrazů obličeje a čelistí u dětí, rozpoznávání a léčení jejich malformací a deformit v průběhu růstu a dospívání uvedl v prioritních publikacích Biomechanika obličeje, Zlomeniny obličejových kostí u dětí a mnohých dalších. V původních terapeutických postupech využil i zkušenosti s rentgenovou diagnostikou u dětí. Znalosti uplatnil i při archeologickém zkoumání kosterních pozůstatků lebek historických osobností, literárně zpracovaném v knize Slavné české lebky. V těchto dnech vychází jeho poslední dílo, Osudná hra Bedřicha Smetany. Jeho vydání se však docent Ramba bohužel nedožil – zemřel letoš. 23. ledna v nedožitých 83 letech. Přinášíme vzpomínku na jeho život a dílo v rozhovoru, který s ním vedl PhDr. Ladislav Šolc v časopise LKS č. 2/2020. Děkujeme za laskavý souhlas s přetištěním.

prof. MUDr. Stanislav Tůma, CSc.

jak se jim to hodilo. Po vyšetření jsem je po očku sledoval v čekárně, např. když kousaly do jablka, smály se apod. Vznikl tak nový projekt, který přímo směřoval k tématu funkční diagnostiky poruch čelistního kloubu. Vše se odvíjelo od toho, jak vypadají maximálně otevřená ústa pacienta. Tam se projevují všechny odchylky a nepravidelnosti a promítá se tam také vliv kloubního hrbolku, který považují za počátek i konec všech obtíží, jež se v této oblasti hlavy projevují. Kdybychom kloubní hrbolky neměli, podobně jako třeba psi, spousta problémů by nevznikla. Žádné bolesti, žádné škrábání, lupání apod. Z anatomické reality člověka tedy vyplývá, že je třeba zejména upravit způsob, jakým pacient s dosavadními obtížemi ústa otvírá. Mimo jiné proto, aby při vychylování čelisti do strany nedocházelo v místě dotyku kloubní hlavice s kloubním hrbolkem k deformacím, často nepříjemným a bolestivým.

Rád bych zmínil, že v dubnu roku 2018 jsme s kolegyní MUDr. Jarmilou Úlehlovou připravili v Písku školení, kde se zubní lékaři učili, jak vyšetřit pacienta s obtížemi v oblasti čelistního kloubu a jaké jsou možnosti léčby.

V roce 1990 jsem v Avicenu publikoval titul Zlomeniny obličejových kostí u dětí. Snad bych se pochlubil, že snímek v téhle knížce uvedený, tedy fotografie maximálně otevřených úst, jsem používal k osvětlení této problematiky už nějakých deset dvacát let předtím...

Jak vaše bádání v oblasti temporomandibulárního kloubu pokračovalo?

Zvláštní kapitolu samozřejmě představovaly úrazy, typicky zlomeniny. Zapojil jsem se tehdy do základního plánu státního výzkumu na téma biomechanika člověka s podúkolem biomechaniky obličeje. Sledoval jsem pourazový vývoj v orofaciální oblasti. Ve spolupráci s kolegou dr. Stanislavem Malíkem využil prof. Milan Doskočil analýzy fétů, kde na základě nálezu prokázal velmi zajímavý fakt, a sice že v nitroděložním životě lidského plodu se zakládá pruh tzv. zbytkové neboli sekundární chrupavky, který v podstatě osifikuje směrem ke kloubnímu výběžku – a teď přijde ten dětský zázrak –, když se dostane do krčku pro kloubní hlavici, osifikace jakoby přeskočí do hlavice a v krčku zůstává pouze chrupavka. Pokud je chrupavka zachovaná, je organismus schopen absolutní regenerace nové kloubní hlavice. Čili když se

původní hlavice rozpustí úrazem, naroste nová. Stejně tak když kloubní úlomky zůstanou v kontaktu, kloubní výběžky se velmi rychle napřímí.

Díky biomechanice jsem vlastně přišel na to, že je potřeba postiženou stranu po úrazu či zlomenině zatěžovat. Pacienti ji intuitivně naopak odlehčují a po úrazu začnou kousat na opačné straně. To je špatně. Dokonce bych místo slova zatěžovat použil výstižnější termín přetěžovat. Pak se léčba ubírá správným směrem.

K tomuto účelu jsem proto vyvinul speciální aparát, do kterého se kouše. Zároveň jsem zpracoval souhrn pacientů proti kontrolní skupině pacientů, které před lety zkoumal prof. Kai Lund – jeho monografii i s věnováním mám dodnes. Na základě jím sestaveného souboru dětí jsme stanovili, že naše remodelace, tedy napřímění či zregenerování původně skloněného a deformovaného kloubního výběžku, se docílí právě díky přetěžování za daleko kratší dobu a také dokonaleji. Navíc není nutné tolik rentgenování. Prof. Lund potřeboval ke kontrole pacienta šest snímků, nám stačí dva. V době zlomeniny a pak za dva tři měsíce po jejím zhojení, kdy už je vidět, jak se kloubní výběžek napřimuje. Potom už není potřeba nic víc než výběžek nahmatat a zkontrolovat, zda je vše, jak má být.

Profesor Doskočil nás inspiroval k tomu, že jsme se začali věnovat vývoji kloubu jako takového.

Vypracoval jsem tehdy triviální metodu, kdy se pacient naučí méně otvírat ústa. Změří se mu tzv. fyziologické otevření a následně se odstraní hypermobilita čelisti nácvikem jiného vzorce otvírání. Je nutné najít pozici mezi supermaximálním a fyziologickým otevřením úst a naučit pacienta, aby ústa neotvíral víc, než je nutné. Změří se to šuplerou a pak se s pomocí dřevěného nebo silikonového špalíku před zrcadlem nacvičuje optimální otvírání úst. Zhruba za šest týdnů svaly ztuhnou, kloubní vazy se ustálí a pacient nemůže ústa víc otevřít. Samozřejmě se o to nesmí nějak násilně snažit. Je to trénink jako každý jiný. Vytváří se návyk toho, aby nemocný neotvíral ústa víc, než je žádoucí.

Později jsem vymyslel ještě jednodušší metodu. Po příslušném změřeni naskládáte dřevěné lopatky a pacient si je opakovaně vkládá mezi zuby, dívá se do zrcadla, zapamatuje si to – celá procedura trvá jednu, dvě minuty. Pak lopatky vyjme z úst a zkusí to naslepo. Se zavřenýma očima, mimo zrcad-

dlo. Při troše soustředění se běžný člověk při nácviku např. jednoho a dvou centimetrů trefí s přesností plus minus jeden milimetr.

Zdá se to být jednoduché. Ovšem je to výsledkem mnohaletých pozorování a zkušeností. Najde-li se ovšem nadšení pro věc, pochopení souvislostí a potřebné soustředění, dá se velkého pokroku v této oblasti diagnostikování a léčby dosáhnout už po intenzivním týdenním školení. Jde o standardní funkční diagnostiku, která je založena na jednoduchých úkonech a poznacích, i když k tomu patří také kvalifikované vyhodnocování RTG snímků, jež se nespokojuje s pouhým popisem problému, ale vyhodnocuje i funkční důsledky.

Můžete stručně připomenout svoje historicko-antropologické bádání s profesorem Vlčkem?

Slavné české lebky. Tak se jmenovala moje druhá publikace. K této práci jsem se dostal náhodou, také přes našeho přednostu prof. Komínka, který s prof. Emanuelem Vlčkem na tomto bádání dříve spolupracoval. V LKS jsme o těchto výzkumech už několikrát psali, takže se s nimi mohou čtenáři seznámit. Stejně jako s mými publikacemi, kde bych snad zmínil souborné dílo z roku 2015 s názvem Tajemství Karla IV. – Čeští panovníci ve světle antropologicko-lékařských zkoumání.

Pocity, které jsem prožíval při této badatelské práci, byly zcela výjimečné. Ať už to bylo zkoumání lebky Bedřicha Smetany, nebo nezapomenutelné zážitky, když jsem byl pozván na Pražský hrad k ukládání ostatků Václava IV., Jiřího z Poděbrad či Eleonory, mladší sestry Rudolfa II, jejichž lebky jsme zkoumali. Také spolupráce s profesorem Vlčkem, okamžiky jeho vážného onemocnění a šťastného uzdravení, vnesly do mého života cosi nevyslovitelně významného.

Na srdci mi však leží i přítomnost a budoucnost zubního lékařství, zejména pedostomatologie, které jsem se celoživotně věnoval. Dělán si o ni starosti, a jak vyplývá z rozhovorů s dalšími kolegy, nejsem sám. Věřím, že čeští stomatologové zde vyvinou potřebné úsilí a deficit péče o dětský chrup, který u nás nastal, brzy překonáme ke spokojenosti malých pacientů i jejich rodičů – a v neposlední řadě zubních lékařů.

Děkuji za rozhovor.

PhDr. Ladislav Šolc

Ministerstvo všechny připomínky komory odmítlo

Ministerstvo zdravotnictví připravilo novelu zákona o zdravotních službách, která by měla regulovat poskytování telemedicínských služeb. ČLK vytvořila vlastní definici telemedicíny a své připomínky uplatnila v rámci připomínkového řízení. Ministerstvo všechny připomínky komory odmítlo. Ministr Válek navíc na jednání u předsedy vlády 13. 4. 2023 tvrdil, že Ministerstvo zdravotnictví žádnou novelu zákona o zdravotních službách nepřipravuje. Abych nepravdivá tvrzení ministra Válka uvedl na pravou míru, zaslal jsem hned 14. dubna předsedovi vlády dopis s připomínkami ČLK i s odmítavým stanoviskem Ministerstva zdravotnictví a požádal o podporu pro návrhy komory. Dopis byl samozřejmě zaslán na vědomí také ministru Válkovi.

Připomínka ČLK k návrhu právní úpravy telemedicíny v zákoně o zdravotních službách

Česká lékařská komora považuje problematiku telemedicíny za natolik zásadní, že by komplexnímu legislativnímu návrhu tohoto institutu měla předcházet diskuse odborných subjektů (ČLK, lékařských fakult a dalších). V tomto smyslu považuje navrhované znění za předčasné, a to i s ohledem na skutečnost, že není známa podoba či alespoň základní rámec prováděcí vyhlášky. Rovněž je potřeba uvést, že tato problematika má řadu příznivců, ale i odpůrců z řad lékařů a pacientů a je potřeba velmi přesně definovat, za jakých podmínek lze zdravotní

služby touto formou poskytovat. Taktéž je potřeba odmítnout, že by byl lékař povinen tuto formu zdravotních služeb poskytovat, vždy se musí jednat o možnost, nikoliv o zákonem uloženou povinnost.

V rozsahu výše uvedeného navrhuje Česká lékařská komora následující definici institutu telemedicína.

Telemedicínské zdravotní služby mohou být poskytovány pouze

- a) v oborech, které stanoví prováděcí právní předpis,**
- b) jsou-li splněny minimální požadavky na technické vlastnosti používaných telekomunikačních a informačních tech-**

nologií, které stanoví prováděcí právní předpis,

- c) těmi poskytovateli zdravotních služeb, kteří již pacienta mají ve své péči a tomuto pacientovi již poskytli jiné než telemedicínské zdravotní služby, nebo specializovanými poskytovateli zdravotních služeb na základě indikace poskytovatele zdravotních služeb, který již pacienta má ve své péči a tomuto pacientovi poskytl jiné než telemedicínské služby.**

Telemedicínské zdravotní služby lze poskytovat i mimo zdravotnické zařízení, pokud se tak děje bez aktivní součinnosti pacienta na tomto poskytování.

Chytrá horákyně na Ministerstvu zdravotnictví i na Úřadu vlády



Tvorba návrhu zákona, jeho rozeslání do připomínkových řízení i vypořádání připomínek údajně není přípravou zákona. To hlava nebere.

Dne 24. 5. 2023 jsem obdržel z Úřadu vlády ČR dopis s vysvětlením, že **při diskusi s předsedou vlády a ministrem zdravotnictví**

13. 4. 2023 došlo údajně k „nedorozumění“, neboť v případě zmíněné novely zákona o zdravotních službách zatím přísně vzato neprobíhá legislativní proces. Návrh je nyní v přípravné fázi, proběhlo meziresortní připomínkové řízení. Teprve až bude dokončeno a návrh schválí ministr zdravotnictví, tak jej předloží vládě, která o tomto návrhu rozhodne hlasováním.

Toto absurdní „vysvětlení“ nemohu považovat za nic jiného než za trapnou výmluvu, která má ospravedlnit nepravdivá tvrzení ministra zdravotnictví. Pro nápravu skutečnosti, že Ministerstvo zdravotnictví připravuje zákon bez ohledu na bezpečnost pacientů ve prospěch lobbistických skupin, které hodlají vydělávat na poskytování zdravotní péče na dálku, bez řádného vyšetření pacienta, neučinil předseda vlády ČR nic.

Milan Kubek

Cara Plasma
To nejčinnější je ve Vás!

**HLEDÁME LÉKAŘE
PRO NAŠE
DÁRGOVSKÁ CENTRA**

V Kolíně, Mladé Boleslavi, Ostravě,
Pelhřimově a ve Strakonících.

- úvazek dohodou, možnost DPP/DPČ
- atestace není podmínkou

Více informací na www.caraplasma.cz
personální oddělení:
tel.: 778 447 758
e-mail: hr@caraplasma.cz

Přijme

Vy se ptáte, právník odpovídá

Jak může psychiatr pro dospělé pomoci nedospělému pacientovi

Má odbornost je psychiatr, specializace je pro dospělé pacienty. Vzhledem k tomu, že je v poslední době obtížně dostupná psychiatrická péče pro dětské pacienty, zejména z kapacitních důvodů, obrací se na nás rodiče adolescentů s žádostí o přijetí do péče. Často pacienta ve věku nad 15 let přijmeme a dispenzarizujeme. Je to možné? A pokud bude naše kapacita naplněna, můžeme odmítnout? Jak se zachovat, když péči požadují děti malé, např. do deseti let? Domnívám se, že péče o tyto pacienty vyžaduje specialistu pro dětský věk, není to moje odbornost. Necítím se k péči o tyto pacienty kompetentní.

K vašemu dotazu bych se nejprve zastavila u kompetencí jednotlivých oborů obecně. Nejvíce informací k tomuto nalezneme vždy v příslušném vzdělávacím programu. Tyto programy jsou v plném znění publikovány ve věstnících MZ: Vzdělávací programy – Ministerstvo zdravotnictví (mzcr.cz). V každém vzdělávacím programu je i „charakteristika činností, pro které absolvent specializačního vzdělávání získal způsobilost“.

Ve svém dotazu zmiňujete pacienty starší 15 let, pro něž platí, že jsou již tzv. ve věku blízkém dospělosti a jejich tělesná konstituce i jednotlivé parametry se většinou blíží dospělým pacientům. Jejich ošetření specialistou pro dospělý věk tedy není obecně vyloučeno a je v mnoha oborech i běžné a obvyklé – např. chirurgie, ortopedie, rehabilitace.

Z pohledu právníka bych

se však v tomto k oboru psychiatrie vyjádřila jen velmi opatrně. Nejsem odborníkem na psychiatrii, neznám tedy ani rozdíly mezi spektrem onemocnění pro dětský a dospělý věk. Charakteristika činností, tak jak je vymezena pro váš obor, nebrání ošetření dospívajících pacientů, dávkování léčiv také již ve věku blízkém dospělosti nebude problém.

To, k čemu by se měl vyjádřit specialista na dětskou psychiatrii, jsou odlišnosti v typech onemocnění dospívajících a dospělých. Přesto se domnívám, že ošetření těchto pacientů nebude nic bránit a jistě zkušený psychiatr dokáže i správně zhodnotit situace, kdy je konzultace s odborníkem pro dětský věk nezbytná, a poslat pacienta ve věku nad 15 let, o něhož se dlouhodobě stará, na konzilium ke kolegovi specialistovi na dětskou psychiatrii. Nejlépe by bylo, pokud by stanovisko dala odborná společnost a zároveň vymezila nějaká pravidla.

Péče o pacienty ve věku minimálně do 15 let, nebo chcete-li obecně o pacienty předškolního věku, mladšího i staršího školního věku by měla být jednoznačně směřována ke specialistovi pro dětský věk. Bohužel máte pravdu v tom, že kapacita těchto pracovišť obecně v naší republice nestačí. Toto je však problém, kterým by se mělo zabývat Ministerstvo zdravotnictví a zdravotní pojišťovny, jejichž úkolem je zajištění dostupnosti péče.

Věřím, že situace, kdy vás žádají rodiče o ošetření svých dětí, jsou časté, proto se zastavím i u těchto situací. Poskytnutí neodkladné péče, včetně akutních intervencí, by nemělo být odmítnuto. Rozsah je však na vás. Je třeba poskytnout ošetření nezbytné ke zvládnu-

tí akutního stavu, pak je možné využít spolupráci se ZZS nebo pacienta akutně odeslat do ambulance dětského psychiatra či do lůžkového dětského zařízení s tím, že se jedná o akutní nebo neodkladný stav. Příslušné zdravotnické zařízení by pak nemělo dítě odmítnout. Neodkladné stavy jsme obecně povinni ošetřit.

Další plánovanou péči nejste povinen poskytnout a vaše ambulance není povinna dispenzarizovat dětské pacienty. Rodiče dětského pacienta se mohou obrátit na svou zdravotní pojišťovnu s žádostí o zajištění péče ve svém smluvním zařízení s odborností dětská psychiatrie. Z lidského hlediska i pohledu etiky chápu, že se obtížně odmítá pacient, který péči potřebuje, ačkoliv tato není neodkladná a vy jste schopni péči poskytnout. Zejména pokud pacient opakovaně nenalezne ambulanci, která by jej dispenzarizovala. V dětském věku je to zvláště citlivé.

Souvisejícím tématem jsou úhrady od zdravotních pojišťoven. Neodkladnou péči zdravotní pojišťovny uhradí, v tom by neměl být problém. Pro dlouhodobou péči o pacienta ve věku nižším než 19 let je vhodné vyžádat si od zdravotní pojišťovny, revizního lékaře, schválení úhrad předem. O schválení úhrad mohou požádat zákonní zástupci, doporučuji žádost ponechat na rodičích. Po schválení by již s úhradou neměl být problém.

Na závěr snad jen poznámka: je-li naplněna kapacita vašeho zdravotnického zařízení, můžete odmítnout přijetí do péče jak dětských, tak i dospělých pacientů.

MUDr. Mgr. Dita Mlynářová, LL.M.

právník specialista, právní kancelář ČLK

LÉKAŘE/KU na RDG oddělení

Požadujeme:

- Odbornou způsobilost k výkonu povolání lékaře
- Trestní bezúhonnost

Výhodou:

- Certifikát o absolvování základního kmene
- Specializovaná způsobilost v příslušném oboru

Nabízíme:

- Poskytujeme **stabilizační odměnu** pro lékaře od 50 000 Kč až do 500 000 Kč
- Nástup možný ihned
- **Pracovní poměr na dobu neurčitou**
- Příspěvek na ubytování (pro nově přijímané zaměstnance s trvalým bydlištěm mimo Královéhradecký kraj) na 24 měsíců ve výši 3 500 Kč
- Příspěvek na penzijní a životní pojištění
- Možnost využití nemocniční knihovny
- Dotovaná strava v jídelně v areálu nemocnice
- Zaměstnanec mobilní tarif i pro členy rodiny
- Úhrada členského příspěvku České lékařské komory při úvazku 0,5
- **Nástupní mzda** lékaře s odbornou způsobilostí **od 50 000 Kč** (bližší informace o výši platu při osobním jednání)
- **Nástupní mzda** lékaře po základním kmene **od 60 000 Kč** (bližší informace o výši platu při osobním jednání)
- **Smluvní mzdu** pro lékaře se specializovanou způsobilostí **od 70 000 Kč** měsíčně (bližší informace o výši platu při osobním jednání)

V případě zájmu o bližší informace nás kontaktujte:

Mgr. Renata Boukalová,
tel. +420 702 298 787;
boukalova.renata@nemocnicerk.cz

Rozloučení s Jindřichem Kaňou

Když jsme dr. Kaňovi v květnu t. r. předávali Čestnou medaili ČLK a získali text kolegy Gutwirtha, nikdo nemohl tušit, že za několik týdnů se tentýž text stane posledním rozloučením – nekrologem, proneseném už v minulém čase. Kolega Kaňa nás nečekaně opustil 13. 6. 2023. Pro nás mladší lékaře byl inspirací nejen v pozitivním přístupu k životu, ale i vzorem pracovním, a to jak ve svém oboru, tak i na poli lékařské komory v orgánech OS Příbram. Nejen za to vám, pane kolego, patří velké díky. Mně osobně pak bylo ctí s vámi spolupracovat. Nezapomeneme.

MUDr. Petr Bleha, předseda OS ČLK Příbram

MUDr. Jindřich Kaňa se narodil v roce 1944 v Olomouci. Vystudoval pražskou lékařskou fakultu UK, promoval v roce 1967 a postgraduálně získal atestaci z vnitřního lékařství prvního i druhého stupně. Jeho zájem se ovšem postupně začal obracet k pneumologii. Stal se spolupracovníkem a později nástupcem MUDr. Sudy, zakladatele tohoto oboru v tehdejší příbramské Závodním ústavu národního zdraví uranového průmyslu, v roce 1980 si doplnil specializační atestaci a později získal funkční licenci České pneumologické a ftizeologické společnosti k provádění rigidní a intervenční bronchoskopie a pneumologické cytodiagnostiky. Vše pak využil ve své praxi

orientované s ohledem na profilaci nemocnice zejména na problematiku diagnostiky bronchogenního karcinomu. Spolupracoval přitom s legendou pneumologické cytologie MUDr. Petrem Helbichem, s lékaři z tehdejšího Výzkumného ústavu tuberkulózy a respiračních nemocí v Praze na Bulovce a od poloviny 80. let i s I. klinikou TRN pražské Všeobecné fakultní nemocnice, jejíž přednostka docentka Voslářová vykonávala nad zdabořskou pneumologií dočasně metodický dohled. V roce 1998 se stal ve funkci zástupce primáře součástí týmu TRN oddělení OÚNZ Příbram a v novém prostředí pokračoval ve své práci, nevyjímaje účast v ústavních pohotovostních službách. Funkci zástupce přednosta oddělení vykonával až do ukončení jeho existence v květnu 2013. Poté odešel do ambulantní sféry a věnoval se nadále pneumologické praxi v rámci nemocnice Mediterra v Sedlčanech i jako spolupracovník a zaměstnanec plicní ambulance na příbramské Poliklinice Ravak a na poliklinice v Dobříši. Vedle svého pracovního poměru pracoval jako revizní lékař VZP a organizačně se podílel na ozdravných pobytech dětských astmatiků v rámci programu Mořský koník.

MUDr. Jindřich Kaňa pracoval i pro OS ČLK Příbram. V letech 2000–2005 byl jeho předsedou, deset let byl aktivním delegátem sjezdů ČLK, a to až do roku 2020.

Jindřich Kaňa byl vášnivý řidič. Jízda autem mu přinášela relaxaci a radost, rád cestoval do zahraničí, spolupracoval s organizátory podniků Rallye Příbram a nevyhýbal se ani jednostopým vozidlům. Rád si vychutnával dobré jídlo, v pomyslném dělení gurmánů a gurmetů podle vztahu k olomouckým syrečkům se nepokrytě hlásil ke kategorii konzument-milovník. Ve spojení s předchozí charakteristikou a cestami po vlastech českých si vytvořil velmi dobrý přehled o restauracích, které stojí za to navštívit, přičemž jeho osobním měřítkem a etalonem kvality bývalo odedávna místní



Čestnou medaili Jindřichu Kaňovi (vlevo) předal předseda OS ČLK Petr Bleha.

provedení svíčkové na smetaně. O vztahu ke gastronomii výmluvně vypovídá i nedatovaný výrok: „Člověče, mě ještě dokáže vzrušit pěkná ženská, akorát musí takhle na prsou nést mísu teplejších mastnějších řízků...“ V této souvislosti je ovšem nutné podotknout, že se během doby ocitl i v roli pacienta s potřebou dodržovat určitá režimová a dietní opatření, v záležitosti svého jídelníčku se tedy začal chovat disciplinovaně a s ošetrujícími lékaři-kolegy z jiných oborů řádně a ukázněně spolupracoval.

Byl ženatý, měl dvě dcery, čtyři vnuky a jednu vnučku, manželka a jedna z dcer jsou rovněž lékařky.

Doktor Jindřich Kaňa byl nepochybně zajímavý člověk a významná osobnost regionálního zdravotnictví s pracovními a přátelskými kontakty i mimo region a jeho zásluhy o obor, který nepatří k nejatraktivnějším (což mu ovšem neubírá na významu), jsou nesporné.

MUDr. J. Gutwirth



Hledáme

lékaře/lékařku na rehabilitační oddělení

Pacienti po ortopedických operacích, úrazech a neurologických problémech, v ambulanci péče o dětské pacienty se skoliózou a vadným držením těla.

Akreditované pracoviště vhodné pro lékaře po škole, interním, neurologickém, ortopedickém, chirurgickém či pediatrickém kmeni, nebo po atestaci.

Ranní směna (7:00 - 15:30), volné víkendy a svátky špičkově vybavené a moderně zrekonstruované pracoviště.

Dáme kafe a uvidíme!

**KLAUDIÁNOVA
NEMOCNICE
MLADÁ BOLESLAV**

Kontakt: nabor@onmb.cz
telefon: 727 969 043



Je Ústavní soud ústavní?

V médiích proběhlo nedávno oznámení, že Ústavní soud potvrdil, že byla porušena občanská práva stěžovatele, který chtěl být přítomen porodu své manželky v době covidové pandemie a lékaři mu přítomnost nepovolili, neboť probíhala koronavirová pandemie. A vzhledem k tomu, že u stěžovatele byla dle

Ústavního soudu porušena občanská práva, má nárok na odškodnění.

Ptám se Ústavního soudu: A kdyby v případě jeho přítomnosti byl nakažen novorozenec, matka či personál a došlo by třeba k jejich onemocnění a nedejbuh i k úmrtí, kdo by nesl odpovědnost za tyto následky? Jak by se

v takovém případě Ústavní soud zachoval ke zdravotnickému zařízení, ve kterém k nákaze došlo? Vždyť zdravotnické zařízení plnilo medicínské zákony lege artis. Zaráží mne, že se Ústavní soud nejprve neporadil se zdravotnickými odborníky, ale postupoval jako laik.

MUDr. Bohdan Babinec, CSc.

Nechte své staré knihy znovu žít

Vážení kolegyně a kolegové,

dovoluji se tímto na vás obrátit s prosbou, zda byste chtěli darovat, zapůjčit, případně i prodat staré lékařské knihy muzeu, které je součástí lékařského klubu v Domě lékařů – sídle České lékařské komory.

Knihy, které jste například získali po předcích, vám možná doma jen zabírají místo. Pokud je nabídnete našemu muzeu, vaše knihy znovu ožijí. Budou důstojně umístěny v naší společné knihovně. Samozřejmě včetně připomínky toho, kdo nám své knihy laskavě daroval či zapůjčil, případně s připomenutím památky lékaře či lékařky, kterému knihy původně patřily.

Někteří z vás tak již učinili a já jim tímto děkuji.

S kolegiálním pozdravem

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

Pokud máte zájem nějaké knihy České lékařské komory nabídnout, kontaktujte kolegu MUDr. Michala Sojku.

michal.sojka@clcr.cz



ZAMĚSTNÁNÍ ve ZDRAVOTNICTVÍ

Jsme tu pro Vás již 11 let

CELÉ ZNĚNÍ INZERÁTŮ + DALŠÍ PRACOVNÍ NABÍDKY A ZAJÍMAVÉ INFORMACE NAJDETE NA WWW.ZAMESTNANI.VEZDRAVOTNICTVI.CZ

OČNÍ KLINIKA J.L.
HLEDÁME PRIMÁŘE, LÉKAŘE OPERATÉRY, LÉKAŘE ATESTOVANÉ I BEZ ATESTACE
Oční klinika J.L. s akreditací III. typu pro specializační vzdělávání lékařů vyhláší ve VR na **PRIMÁŘE...**

LÉČEBNA DLOUHODOBĚ NEMOCNÝCH VRŠOVICE
PŘIJMEME LÉKAŘE – LÉKAŘKY
Léčebna dlouhodobě nemocných Vršovice, p.o. přijme: **Lékaře – lékařky**. Do stálého pracovního...

EUMEDICA S.R.O.
PŘIJMEME PĹIČNÍ LÉKAŘE/KU
Do zavedené a plně vybavené plicní ambulance v Ostravě Kuncových přijmeme k okamžitému nástupu...

EUMEDICA S.R.O.
PŘIJMEME RADIOLOGA
Do zavedené a plně vybavené plicní ambulance v Ostravě Kuncových přijmeme k okamžitému nástupu...

VOJENSKÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA ČR
PŘIJMEME REVIZNÍHO LÉKAŘE

IMUNOGEN S.R.O.
PŘIJME LÉKAŘE/KU DO AMBULANCE

Imunogen s.r.o. - alergologická ambulance přijme do svého...

IP BEAUTY S.R.O.
PŘIJMEME LÉKAŘE(KU) ESTETICKÉ MEDICÍNY

Přijmeme lékaře(ku) estetické medicíny, 1-2 dny v týdnu...

■ **Náplň práce:** Kontrolování využívání a poskytování potřebné zdravotní péče v jejím objemu...

ORT - ART, S.R.O.
PŘIJME LÉKAŘE/KU – ORTOPEDA – OPERATÉRA
Ortopedická klinika ORT-ART v Petřvaldě, vedená primářem...

NEMOCNICE JABLONEC NAD NISOU
PŘIJME LÉKAŘE NA ODD. ORL A UROLOGIE
Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o., přijme lékaře/lékařku na...

Klatovská nemocnice

Nemocnice Píseckého kraje

doplňuje svůj tým

LÉKAŘ/ka ORL a chirurgie hlavy a krku

Nabízíme
✓ velmi dobré mzdové ohodnocení, náborový příspěvek
✓ ubytování / pomoc s hledáním vlastního bydlení
✓ podpora dalšího vzdělávání a rozvoje vč. celého týmu
✓ práce na akreditovaném pracovišti - základní kmen "ORL" i specializace "ORL a chir. hlavy a krku"
✓ moderně vybavené pracoviště
Požadujeme
✓ odbornou způsobilost popř. absolvovat se zájmem o obor

Více info www.nemocnicepk.cz/orl
Kontakt MUDr. Zdeněk Novák - primář | 376 335 448
zdenek.novak@klatovy.nemocnicepk.cz

NĚMECKO

Pro příhraniční oblast DE/CZ hledáme:
Stomatolog / Stomatoložka (m/ž)



O společnosti Bayerwaldzahn MVZ GmbH

Bayerwaldzahn je zubní lékařské středisko v Dolním Bavorsku s aktuálně 12 zubními ordinacemi v pohraniční oblasti DE/CZ. S více než 18 zubaři a zubařkami a přibližně 120 zaměstnanci a celkově 7 oborů zubního lékařství se staráme o zubní péči v okresech Regen, Freyung-Grafenau, Deggendorf a Passau.

Naše úvodní nabídka PRO VÁS

Abyste se u nás dobře usadil/a a mohl/a pracovat jako zubař v Německu, podpoří Vás Bayerwaldzahn v následujících oblastech:

- ✓ podpora při úředních úkonech
- ✓ pomoc s hledáním bytu nebo domu
- ✓ pomoc při registraci jako zubař v Německu
- ✓ pomoc při otevření bankovního účtu
- ✓ zdarma firemní automobil včetně soukromého používání
- ✓ individuální pracovní modely (např. čtyřdenní pracovní týden)
- ✓ velmi lukrativní modely odměňování + podíl na provizi
- ✓ žádné administrativní úkoly nebo byrokracie v zubní ordinaci

Váš profil:

Abyste mohli nastoupit na místo ve společnosti Bayerwaldzahn, je třeba mít ukončené studium zubního lékařství, znalost německého jazyka na úrovni C1, sympatický, přátelský a profesionální přístup k pacientům a kolegům a zájem o operativní vedení zubní ordinace Bayerwaldzahn bez finančního rizika.

Příhlašky zasílejte na:

BWZ-Service GmbH
Personalabteilung
Max-Heynen-Str. 13
D-94104 Tittling
+49 (0) 8504 95 45 70 0
bewerbung@bayerwaldzahn.de
www.bayerwaldzahn.de



Nástup možný ihned!

Vzdělávací kurzy České lékařské komory

Oddělení vzdělávání ČLK

Dům lékařů, Drahobejlova 27,
190 00 Praha 9
tel.: 234 760 711, 234 760 710
e-mail: vzdelavani@clkcr.cz,
seminar@clkcr.cz

Přihlášky a bližší informace ke kur-
zům na www.vzdelavanilekaru.cz,
www.lkcr.cz, vzdělávání, kurzy ČLK

Podrobné informace týkající se
organizace a průběhu kurzu obdrží
přihlášení účastníci e-mailem.

Kurzy budou průběžně aktualizová-
ny podle aktuální epidemiologické
situace.

Obvyklý začátek víkendových
kurzů: 9,00 hod.

Vzdělávací akce ČLK jsou pořádány
v souladu se stavovským předpi-
sem ČLK 16.

65/23 Univerzita medicínské práva ČLK XII. ročník 2023–2024

10 seminářů po 3 hodinách
Zahájení 21. 9. 2023 – 20. 6. 2024
Podrobné informace: www.vzdelavanilekaru.cz
Akce je akreditována na portálu www.vzdelavanilekaru.cz
pod číslem 111596.
Účastnický poplatek pro člena ČLK 5000 Kč, pro
nečlena ČLK 15 000 Kč.

67 + 68/23 Jazykový kurz ANGLIČTINA PRO LÉKÁRE

ONLINE
Jazykové kurzy **angličtiny pro lékaře** jsou za-
měřeny na procvičení komunikačních dovedností
z lékařského prostředí a použití odborné termino-
logie v praxi. Výuka je speciálně koncipována tak,
abyste se seznámili se slovní zásobou, terminologií
a gramatickými strukturami potřebnými pro práci
ve zdravotnictví. V kurzu se naučíte správně komu-
nikovat i s anglicky mluvícími pacienty a kolegy
lékaři a budete se snažit orientovat v odborných
textech.

Parametry kurzu:
Vstupní pokročilost: A2 (mírně pokročilí)
Celkový rozsah: 36 hodin (12×3 hodiny)
Účastnický poplatek: 5500 Kč
Termíny:

67/23 úterý 19. 9. – 5. 12. 2023, 17,00–19,25 hod.
68/23 čtvrtek 21. 9. – 7. 12. 2023, 17,00–19,25 hod.

Podrobné informace: www.vzdelavanilekaru.cz
Intenzita výuky: 1× týdně 3 vyučovací hodiny
Pro zjištění vaší jazykové úrovně můžete vyplnit
orientační online test, který najdete na www.vzdelavanilekaru.cz.
Kurzy jsou akreditovány pod čísly úterý 111978,
čtvrtek 111980.

71/23 Dětská gastroenterologie

ONLINE
Datum: 16. 9. 2023
Účastnický poplatek: 800 Kč
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Odborný garant: MUDr. Kristýna Zárubová
MUDr. Radana Kotalová, CSc.
• Hyperbilirubinémie u novorozence v ordinaci PLDD
MUDr. Michal Kubát
• Cizí tělesa v GIT – co je nového
MUDr. Kristýna Zárubová, Ph.D.
• Jednoduchá i náročná diagnóza: zácpa
MUDr. Kristýna Pospíšilová, Ph.D.
• Dif. dg. průjmu u dětí

69/23 Senior jako zranitelná osoba

ONLINE
Datum: 23. 9. 2023, 9,00–12,15 hod.
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 800 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Přednášející: PhDr. Jana Woleská, Ph.D., klinický
psycholog FN v Motole

70/23 Mindfulness-based stress reduction (MBSR) I.

ONLINE
Datum: 23. 9. 2023
Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 1000 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Přednášející: doc. MUDr. Petr Zach, CSc., Mgr. Fi-
lip Štys
Kurz bude probíhat online přes platformu Zoom
(podrobné instrukce k připojení obdrží účastníci
předem). Všechny materiály (audio nahrávky medi-
tací, slajdy, texty atd.) účastníci obdrží po skončení
kurzu e-mailem.

Mindfulness-based stress reduction (MBSR) je lé-
čebný program na snižování stresu, který vyvinul na
konci 70. let 20. století Jon Kabat-Zinn na lékařské
fakultě univerzity v Massachusetts. Využívá psycho-
logický pojem všímavost (anglicky mindfulness). Cí-
lem programu je pomoci lidem lépe zvládat stresující
podněty a různé projevy dlouhodobého stresu, jako
jsou úzkost, deprese a vyčerpání.

88/23 Hot topics v současné i budoucí medicíně kritických stavů

Webinář bude možné sledovat po dobu dvou týdnů.
Datum zahájení: 30. 9. 2023 od 9,00 hod.
Délka: 3 hodiny
Počet kreditů: 3
Účastnický poplatek: 500 Kč
Lektor: doc. MUDr. Jarmila Drábková, CSc.
Do odborného spoluvědomí lékařů v současné in-
tegrativní medicíně se důrazně umísťují témata
o rozhodování v mezních prognostických stavech,
za omezených aktuálních diagnostických, popř. čas-
ových podmínek, při nezvyklých rizicích medicínsko-
právního až agresivního rázu apod.
V multioborových týmech je nutná společná základní
odborná orientace o širších novinkách, podmiňu-
jících přijetí výsledných konsenzuálních závěrů
a postupů.

75/23 Prevence násilí a sebeobrana pro lékaře

Datum: 7. 10. 2023
Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9
Počet kreditů: 6
Účastnický poplatek: 1000 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Lektor: Mgr. Michal Barda
Max. počet lidí ve skupině: 14
Po absolvování tohoto kurzu by měl být účastník
schopen rozpoznat nebezpečné konfliktní situace,
předcházet jejich eskalaci a v případě fyzického na-
padení se ubránit. Zároveň účastníci získají povědo-
mí o relevantních právních předpisech a o dalším
postupu po skončení bezprostředního ohrožení.
Kurz kombinuje teoretické i praktické bloky; nácvik
technik bude probíhat ve dvojicích, doporučují po-
hodně oblečení a obuv. Intenzita bude přizpůsobena
kondici účastníků.
Kurz je určen nejen pro lékaře, ale i pro členy jiných
pomáhajících profesí.

72/23 Mindfulness-based stress reduction (MBSR) II

ONLINE
Datum: 7. 10. 2023

Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 1000 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Přednášející: doc. MUDr. Petr Zach, CSc., Mgr. Filip Štys
Kurz bude probíhat online přes platformu Zoom
(podrobné instrukce k připojení obdrží účastníci
předem). Všechny materiály (audio nahrávky medi-
tací, slajdy, texty atd.) účastníci obdrží po skončení
kurzu e-mailem.
Mindfulness-based stress reduction (MBSR) je lé-
čebný program na snižování stresu, který vyvinul na
konci 70. let 20. století Jon Kabat-Zinn na lékařské
fakultě univerzity v Massachusetts. Využívá psycho-
logický pojem všímavost (anglicky mindfulness). Cí-
lem programu je pomoci lidem lépe zvládat stresující
podněty a různé projevy dlouhodobého stresu, jako
jsou úzkost, deprese a vyčerpání.

89/23 Dětská dermatologie

Datum: 7. 10. 2023
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 800 Kč
Odborný garant: prof. MUDr. Spyridon Gkalpakiotis,
Ph.D. MBA, primář dermatovenerologické kliniky 3.
LF UK a FNKV
MUDr. Petra Gkalpakiotis
• Atopická dermatida (úvod, patofyziologie, klinický
obraz, komorbidity)
Prim. MUDr. Jana Čadová
• Lokální a systémová terapie atopické dermatitidy
u dětí
Prof. MUDr. Spyridon Gkalpakiotis
• Moderní cílená léčba atopické dermatitidy u dětí
a adolescentů
MUDr. Jana Uherová
• Zajímavé kauzistiky z dětské dermatologie

73/23 Psychohygiéna – žádoucí součást životních návyků zdravotníka – webinář

Datum: 14. 10. 2023
Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Účastnický poplatek: 800 Kč
Lektor: Ing. Zuzana Hekelová
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
O tom, že práce lékaře je náročná, není sporu. Ve
většině případů dochází k opotřebení jeho psychiky
postupně a pozvolna. V tom je skryto nebezpečí, že
nebude včas rozpoznána chvíle, kdy už by bylo třeba
učinít konkrétní opatření k tomu, aby se problém
ještě neprohloubil. Tak často člověk, na kterého „je
toho už moc“, reaguje až tehdy, kdy řešení stojí zby-
tečně mnoho času a úsilí. Stane-li se přiměřená psy-
chohygiéna součástí životního stylu lékaře, nemusí
k vypjatým situacím dojít vůbec nebo, nastanou-li,
není cesta ven zbytečně obtížná.

74/23 Péče o předčasně narozené dítě

Datum: středa 18. 10. 2023
Délka: 6 hodin
Počet kreditů: 6
Účastnický poplatek: 1000 Kč
Odborný garant: MUDr. Daniela Marková
Klinika pediatrie a dědičných poruch metabolismu
I. LF UK a VFN v Praze,
Centrum komplexní péče pro děti s perinatální zátěží
Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00
Praha 9
MUDr. Daniela Marková
• Úvod
MUDr. Jana Tuková, Ph.D.
• Chronické onemocnění plíc
doc. MUDr. Iva Dudová, Ph.D.
• Psychiatrie
PhDr. Alice Maulisová, Ph.D.
• Psychologie
Mgr. Kristýna Matoušová
• Psychotherapie

doc. Paed. Libuše Smolíková, Ph.D.
• Fyzioterapie u předčasně narozených dětí
Mgr. Eliška Haškovcová
• Ergoterapie
MUDr. Petra Lesná
• Provázení rodiny s handicapovaným dítětem

76/23 Moderní hojení ran

Datum: 21. 10. 2023
Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9
Délka: 6 hodin
Počet kreditů: 6
Účastnický poplatek: 800 Kč
Odborný garant: MUDr. Jůlia Černošská, Ph.D.
Přednášející:
MUDr. Jůlia Černošská, Ph.D. – Distribuovaná
klinika Brandýs nad Labem, konzultantka hojení ran
Dermal Centre Mělník – kožní ambulance
Mgr. Markéta Koutná, Ph.D. – KARIM, I. lékařská
fakulta VFN Praha 2, Ambulance hojení ran Geriat-
rické kliniky VFN Praha 2
Mgr. Michaela Fraňková – pediatrická ambulance
VFN, III. interní klinika – klinika endokrinologie
a metabolismu I. lékařské fakulty a Všeobecné fa-
kultní nemocnice
Přednášející jsou specialistky v oboru hojení ran
s dlouhodobou praxí.

Kurz je rozdělený do tří částí:
• Základy hojení ran a holistický přístup k pacientům –
v této části probereme základní přístup k hojení ran,
hygienu rány, základní i specifické skupiny materiá-
lů, faktory ovlivňující hojení ran a na pohled obtížné
se hojící rány v souvislostech.
• Kauzistiky – část zaměřena na různé typy ran –
strategii léčby, vyšetřovací postupy, chyby z praxe,
výběr a aplikaci materiálu, volbu sekundárního krytí
a výsledek terapie.
• Diabetické rány – část zaměřena na komplexní péči
o diabetické rány, rady a typy do praxe.

77/23 Současná klinická hepatologie (hybrid)

Datum: 21. 10. 2023
Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9
Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 1000 Kč
Odborný garant: MUDr. Soňa Fraňková, Ph.D., zá-
stupce přednosty pro klinickou hepatologii, Klinika
hepatogastroenterologie, Institut klinické a experi-
mentální medicíny
MUDr. Klára Chmelová, Ph.D.
• Pacient se zvýšenými jaterními enzymy: co s ním
MUDr. Soňa Fraňková, Ph.D.
• Koho a kdy testovat na virové hepatitidy
Doc. MUDr. Jan Šperl, CSc.
• Chronická onemocnění jater nezpůsobená alko-
holem
MUDr. Pavel Trunečka, CSc.
• Pacient po transplantaci jater v ambulanci prakti-
ckého lékaře

78/23 Aktualizace z posudkové medicíny sociálního zabezpečení

Datum: 21. 10. 2023
Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9
Účastnický poplatek: 800 Kč
Délka: 5 hodin
Počet kreditů: 5
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová,
doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D.
Lektori: doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D., vedoucí
Ústavu sociálního a posudkového lékařství Lékařské
fakulty UK v Plzni; MUDr. Rostislav Čevela, Ph.D.,
MBA, vedoucí oddělení lékařské posudkové služby
okresní správy sociálního zabezpečení, přednáší pos-
udkové lékařství v Ústavu sociálního a posudkového
lékařství Lékařské fakulty UK v Plzni.
Cílem kurzu je seznámit posluchače s posudkové

medicínskými kritérii posuzování zdravotního stavu v nemocenském a důchodovém pojištění a v nepojištěných systémech sociálního zabezpečení (příspěvek na péči, příspěvek na zvláštní pomůcku). Posluchači získají aktuální poznatky o součinnosti lékařské posudkové služby a ošetřujících lékařů. Kurz je obohacen o živé kazuistické případy.

79/23 Mobbing a bossing – co s nimi? – webinář

Datum: 4. 11. 2023

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč

Lektor: Ing. Zuzana Hekelová

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Šikana se nevyhýbá ani zdravotnickým pracovním a dokáže velmi negativně ovlivnit každodenní život všech, kteří se s ní setkají. Program se věnuje všem aspektům mobbingu a bossingu – osobnosti mobberů i jejich „obětí“, průvodním jevům, které je provázejí, možnostem obrany i dalším.

Účastníci kurzu získají inspiraci k tomu, jak tyto negativní jevy řešit i jak jim předcházet.

Kurz je určen všem lékařům, kteří chtějí kultivovat svoje pracovní prostředí.

80/23 Včasná léčba hemangiomů

ONLINE

Datum: 8. 11. 2023

Délka: 2 hodiny

Počet kreditů: 2

Účastnický poplatek: 500 Kč

Lektor: MUDr. Dana Prusíková, Dermatovenerologická klinika FNKV

81/23 Minikurz revmatologie pro nerezmatology

Datum: 7. 10. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: prof. MUDr. Karel Pavelka, DrSc.

prof. MUDr. Ladislav Šenolt, Ph.D.

• Kloubové projevy u interních onemocnění

doc. MUDr. Mária Filková, Ph.D.

• RA a JIA v dospělosti

MUDr. Kristýna Bubová, Ph.D.

• Spondyloartritidy – kdy pacienta referovat, jak spolupracovat při léčbě

prof. MUDr. Karel Pavelka

• Komorbidity u zánětlivých revmatických onemocnění

MUDr. Olga Šlégllová

• Léčba bolesti u revmatických onemocnění

MUDr. Marta Olejárová

• Je něco nového v léčbě OA?

82/23 Kurz přednemocniční péče

Datum: 11. 11. 2023

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Přednášející: ZZS HMP

Odborný garant: MUDr. Petr Kolouch, MBA

Teoretická část

• Zdravotnická záchranná služba hl. m. Prahy – jak funguje

• Kardiopulmonální resuscitace

• Zdravotnická záchranná služba v právním systému

• Dopravní nehoda s větším počtem raněných – kazuistika

Praktická část – workshopy

• Alternativní zajištění dýchacích cest

• Kardiopulmonální resuscitace – nácvik

• Zdravotnické operační středisko

• Alternativní aplikace farmak

• Dopravní nehoda – modelová situace – aplikace získaných dovedností

• Debriefing a ukončení kurzu

83/23 Novinky v imunologii a alergologii

ONLINE

Datum: pondělí 13. 11. 2023

Délka: 2 hodiny

Počet kreditů: 2

Účastnický poplatek: 500 Kč

Lektor: prof. MUDr. Ilja Stríž, CSc.

Imunolog a přednosta Pracoviště laboratorních metod a vedoucí Pracoviště klinické a transplantční imunologie IKEM

84/23 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: 16. 11. 2023

Místo: ÚPM, Podolské nábřeží 157/36, Praha 4 – Podolí

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 1500 Kč

Koordinátor: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPM Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu posluchačů tak, aby k nácviku dovedností bylo dostatečné množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je jednak závěrečný test, po jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, jednak možnost navštívit na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

Pravidelné přednáškové večery s diskusí Spolku českých lékařů v Praze.

Začátek v 17.00 hodin

Lékařský dům v Praze 2, Sokolská 31

25. září 2023

Přednáškový večer Chirurgické kliniky 2. LF UK a FNM

Přednosta: prof. MUDr. Alan Stolz, Ph.D., MBA.

Koordinátor: prof. MUDr. Alan Stolz, Ph.D., MBA.

Předsedající: prof. MUDr. Richard Škába, CSc.

1. Stolz, A.: Chirurgie a centralizace
2. Pazdírek, F.: Neoadjuvantní terapie u karcinomu rekta, přínos nebo překážka pro operaci?
3. Herma, T.: Hidradenitis a chirurgické řešení
4. Kotlářová, A.: Endometrióza jako příčina náhle příhody břísni
5. Tornikidis, J., Miletin J.: Onkochirurgické výkony pro karcinom prsu a možnosti okamžité rekonstrukce
6. Diskuse

2. října 2023

PADOVCŮV VEČER

Přednáškový večer Gynekologicko-porodnické kliniky 3. LF UK a FNKV

Přednosta: prof. MUDr. Lukáš Rob, CSc.

Koordinátor: prof. MUDr. Lukáš Rob, CSc.

Předsedající: prof. MUDr. Jaroslav Živný, DrSc.

1. Vaněk, L., Rob, L.: Epidemiologie cervikálních karcinomů – kde jsme se screeningem v roce 2023
2. Břečka, K., Pichlík, T.: Management prekancerózy LG SIL / HG SIL / glandulárních lézí
3. Zapletal, J., Halaška, M.: Konizace jehlou – video
4. Kotrášlová, N., Sehnal, B.: Vakcinace a konizace ano x ne, časování
5. Babková A., Rob, L.: Nové technologie v diagnostice a managementu cervikálních prekanceróz
6. Diskuse

9. října 2023

HOŘEJŠÍHO VEČER

Přednáškový večer ÚBLD 1. LF UK a VFN

Přednosta: prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc.

Koordinátor: prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc.

Předsedající: MUDr. Jaroslav Svoboda

1. Šafaříková, M.: Nová metodika hodnocení TMB v tkáni a liquid biopsu u pacientů s NSCLC
2. Brzežková, R.: Výběr antitrombotika u gravidní s deficitem antitrombinu
3. Korecká, K.: Diagnostika minimální reziduální nemoci u hematologických pacientů průtokovou cytometrií
4. Rybníkářová, A.: Vztahy reaktivních forem kyslíku (ROS) a železa na modelu glykace ferritinu
5. Diskuse

16. října 2023

WEBERŮV VEČER

Přednáškový večer Kardiologické kliniky IKEM

Přednosta: prof. MUDr. Josef Kautzner, CSc.

Koordinátor: prof. MUDr. Josef Kautzner, CSc.

Předsedající: prof. MUDr. Jan Pirk, DrSc.

- Téma: Nové postupy v kardiologii
1. Kautzner, J.: Úvod
 2. Hašková, J.: Možnosti genetické diagnostiky příčiny náhle smrti nebo oběhové zástavy
 3. Kleissner, M.: Současná léčba akutní dekompenzace srdečního selhání
 4. Kautzner, J.: Komorové arytmie – jak na ně?
 5. Wunšchová, H.: Novinky v oblasti implantabilních přístrojů
 6. Diskuse

23. října 2023

ŠIKLŮV VEČER

Přednáškový večer Ústavu patologie 1. LF UK a VFN

Přednosta: prof. MUDr. Pavel Dunder, Ph.D.

Koordinátor: prof. Jaroslava Dušková, CSc.

Předsedající: prof. MUDr. Ctibor Povýšil, DrSc.

- Téma: Vybraná sdělení z kardiovaskulární patologie
1. Galko, J.: Eндarterektomie plicnice pohledem patologa
 2. Duránová, K.: Neočekávaná příčina těžké plicní hypertenze
 3. Šafanda, A., Hůlková, H.: Amyloidóza srdce a její diagnostika z endomyokardiální biopsie
 4. Vejdová, R.: Neobvyklá příčina úmrtí v souvislosti s kanylací a zvýšenou fragilitou cév
 5. Bui, Q.H.: Kardiovaskulární patologie systémového lupus erythematoses – kazuistika
 6. Diskuse

30. října 2023

EISELTŮV VEČER

Přednáškový večer I. interní kliniky 1. LF UK a VFN

Přednosta: prof. MUDr. Marek Trněný, CSc.

Koordinátor: doc. MUDr. Anna Jonášová, Ph.D.

Předsedající: prof. MUDr. Jan Kvasnička, DrSc.

- Téma: Novinky v terapii a klasifikaci MDS a AML
1. Trněný, M.: Úvod
 2. Lusk, R.: Novinky v klasifikaci a skórování nemocných s Myelodysplastickými syndromy
 3. Jonášová, A.: Novinky v terapii níže rizikových nemocných a naše zkušenosti s luspaterceptem

4. Karolová, J.: Novinky v terapii nemocných s vyšším rizikem

5. Soťáková, S.: Akutní myeloidní leukemie (AML) – nové klasifikace, kterým směrem se vydáme?

6. Minařík, L.: Pokrok v terapii starších nemocných s AML a naše zkušenosti s léčbou sekundárních AML

7. Diskuse

6. listopadu 2023

VONDRÁČKŮV VEČER

Přednáškový večer Psychiatrické kliniky 1. LF UK a VFN

Přednosta: doc. MUDr. Martin Anders, Ph.D.

Koordinátor: doc. MUDr. Martin Anders, Ph.D.

Předsedající: prof. MUDr. Jiří Raboch, DrSc.

1. Kališová, L.: Proc nemocní schizofrenii tolik kouří a co se s tím dá dělat?

2. Mareš, T.: Neurostimulační metody v léčbě farmakoresistentního tinitu

3. Hejdingrová, J.: Vliv nových postupů v elektrokonvulzivní terapii na kognitivní funkce léčených

4. Hajný, M.: Provoz a služby Dětského a dorostového detoxifikačního centra, jediného zařízení tohoto typu v ČR

5. Diskuse

13. listopadu 2023

DIVIŠŮV VEČER

Přednáškový večer 3. chirurgické kliniky 1. LF UK a FNM

Přednosta: prof. MUDr. Robert Lischke, Ph.D.

Koordinátor: prof. MUDr. Robert Lischke, Ph.D.

Předsedající: prof. MUDr. Zdeněk Krška, DrSc.

Téma: robotická chirurgie

1. Pastor, J.: Historie robotické chirurgie

2. Pastor, J.: Robotická kolorektální chirurgie

3. Kolařík, J.: Robotická plícní chirurgie

4. Podhráský, M.: Robotické thymektomie

5. Šnajdauf, M.: Robotické resekce jícnu

6. Hladík, P.: Robotické resekce pankreatu

7. Diskuse

20. listopadu 2023

Přednáškový večer UK k 17. listopadu

Moderní trendy ve výuce na Karlově univerzitě

Přednášející: doc. RNDr. Markéta Martinková, Ph.D., prorektorka pro studijní záležitosti UK

Předsedající: prof. MUDr. Michal Kršek, CSc., MBA

4. prosince 2023

Přednáškový večer Kliniky dětské chirurgie a traumatologie 3. LF UK a FTN

Přednosta: doc. MUDr. Tomáš Pešl, Ph.D.

Koordinátor: doc. MUDr. Tomáš Pešl, Ph.D.

Předsedající: prof. MUDr. Zdeněk Krška, DrSc.

Téma: Novinky v dětské traumatologii

Přednáškový večer se koná k příležitosti 20. výročí ustanovení KDCHT

1. Pešl, T.: Úvodní slovo

2. Hendrych, J., Borůvková, K.: Poranění distálního radia rostoucího skeletu

3. Zaťko, L., Čepelík, M.: Fýzu setřící osteosyntéza distálního radia rostoucího skeletu

4. Čepelík, M., Havránek, P.: Pouzárové poruchy růstu distálního radia rostoucího skeletu

5. Krutský, J., Čepelík, M.: Zlomenný os scaphoideum rostoucího skeletu

6. Prchlík, M., Heinige, P.: Intenzivní péče u závažně poraněného dětského pacienta

7. Nováková, B., Homolková, H.: Management „banálního“ poranění hlavy u dětí

8. Diskuse

11. prosince 2023

THOMAYEROVA PŘEDNÁŠKA

Diabetologie večera, dnes a zítra

Přednášející: prof. MUDr. Terezie Pelikánová, DrSc.

Předsedající: prof. MUDr. Michal Kršek, CSc., MBA

18. prosince 2023

PŘEDVÁNOČNÍ VEČER SČL

V PRAZE

Vánoční motivy ve výtvarném umění

Přednášející: prof. PhDr. Ing. Jan Royt, Ph.D., DSc.

Předsedající: prof. PhDr. Ing. Jan Royt, Ph.D., DSc.

Vzdělávací akce jsou pořádné dle stavovského předpisu ČLK č. 16 a jsou hodnoceny 2 kredity.

Přednášky jsou zařazeny jako volitelný předmět pro studenty 1. LF UK Praha.

prof. MUDr. Richard Škába, CSc.
vědecký sekretář
prof. MUDr. Michal Kršek, CSc.
předseda

85/23 Ozbrojený útočník ve zdravotnickém zařízení

Datum: 25. 11. 2023
Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9
Počet kreditů: 6
Účastnický poplatek: 1000 Kč
Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová
Lektor: Mgr. Michal Barša
Max. počet lidí ve skupině: 14
Tento kurz reaguje na vzrůstající trend ozbrojených útoků (palnými i chladnými zbraněmi), nástroje prevence a řešení situace podle metodiky uteč/schovej se/bojuj – včetně specifických výzev, které přináší prostředí nemocničních budov. Součástí je také prvok první pomoci a několik modelových situací. Kurz je určen nejen pro lékaře, ale i pro členy jiných pomáhajících profesí.

86/23 Léčba závislosti na tabáku

Datum: sobota 25. 11. 2023 od 9.00 hod.

Délka: 8 hodin
Kredity: 6
Koordinační: prof. MUDr. Eva Králíková, CSc.
Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9
Účastnický poplatek: 800 Kč
Přednášející: prof. MUDr. Eva Králíková, CSc., MUDr. Alexandra Pánková, Ph.D., MUDr. Kamila Zvolská, Ph.D., Centrum pro závislé na tabáku III. interní kliniky I. LF UK a VFN v Praze,
PharmDr. Jan Hartinger, Ph.D., Farmakologický ústav I. LF UK a VFN
Cíle kurzu
Pochopení širokých klinických souvislostí kouření se zaměřením na některé specifické obory. Lepší pochopení rizik spojených s kouřením a benefitů abstinence pro pacienty obecně i ve vybraných skupinách či oblastech medicíny. Principy a účinnost psychobehaviorální intervence i farmakoterapie. Příležitost procvičit si dovednosti plánování léčby během prezentace kauzistik (hraní rolí).

Základní pojmy

• Tabákové/nikotinové výrobky

- Epidemiologie závislosti na tabáku/nikotinu jako motivace přestat kouřit
- Komplexní kontrola tabáku
- Léčba závislosti na tabáku založená na důkazech
- Diagnostika závislosti na tabáku/nikotinu
- Psychobehaviorální intervence
- Farmakoterapie
- Na důkazech založené publikace – jak je čist, jak se hodnotí úspěšnost léčby

Poslední cca 2 hodiny budou věnovány praktickému nácviku odpovědí a reakcí na nejčastější otázky pacientů – interaktivní forma (tedy i v případě distančního konání je třeba přítomnost všech v daném čase).

Pro koho je kurz určen

Cílovou skupinou jsou všichni kliničtí pracovníci, tj. lékaři libovolných klinických specializací (onkologové, psychiatři, praktičtí lékaři, pneumologové, internisté).

87/23 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: čtvrtek 14. 12. 2023

Místo: ÚPMD, Podolské nábřeží 157/36, Praha 4 – Podolí

Délka: 4 hodiny
Počet kreditů: 4
Účastnický poplatek: 1500 Kč
Koordinační: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPMD Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu posluchačů tak, aby k nácviku dovedností bylo dostatečné množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je jednak závěrečný test, po jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, jednak možnost návštěvy na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

Inzerce

Příjem řádkové inzerce:
www.clkcr.cz

sekce Pro lékaře
– Inzerce
– Zadat inzerce

Uzávěrka příjmu inzerce
do 20. dne předchozího
měsíce.

VOLNÁ MÍSTA – NABÍDKA

Hledáte uplatnění jako **praktický lékař/ka pro děti a dorost/pediatr** a preferujete ambulantní provoz u stabilního zaměstnavatele? Aktuálně nabízíme spolupráci v těchto lokalitách: Brodek u Prostějova, Náchod, Ostrava (část úvazek), Pardubice, Praha, Pelhřimov a Pacov (flexibilní úvazek), Teplice, Ústí nad Labem. Můžete u nás očekávat zajímavé mzdové ohodnocení, zaměstnanecké benefity, akreditovaná pracoviště, zajištění specializačního vzdělávání v oboru včetně dalšího vzdělávání, podporu při chodu ordinace a osobní přístup. Kontakt: Mgr. Vlastimil Král, 733 679 555, kariera@medicin.cz

Hledáte uplatnění jako **všeobecný praktický lékař/ka** u stabilního zaměstnavatele? Aktuálně nabízíme spolupráci v těchto lokalitách: Bernartice u Písku, Doksy, Liberec/Jablonec n. N., Klatovy, Moravská Třebová, Most, Náchod, Ostrava, Pečky, Praha, Rožnov, Radoštětín, Tábor, Ústí n. Labem, Veselí n. Lužnicí, Vrchlabí. Neváhejte se nám také ozvat, pokud máte zájem o jinou lokalitu. Můžete u nás očekávat zajímavé mzdové ohodnocení, zaměstnanecké benefity, akreditovaná pracoviště, zajištění specializačního vzdělávání v oboru včetně dalšího vzdělávání, podporu při chodu ordinace a osobní přístup. Kontakt: Mgr. Vlastimil Král, 733 679 555, kariera@medicin.cz

Ústav pro péči o matku a dítě v Praze přijme **lékaře anesteziologa a radiologa**. Možnost práce na zkrácený úvazek. Nabízíme zájemci stabilní spol. s tradicí, zajímavé benefity, nadstandardní plat. podmínky. Na úseku anesteziologie možnost spolupráce s lékaři s uk. zák. kmenem, práce v pohotovostních službách na DPP/DPC či na úvazek. Kontakt: personalni@upmd.eu, 296 511 240/800

Ortopedické oddělení Nemocnice Slaný hledá lékaře před ukončením kmenem, v přípravě na atestační zkoušku z **ortopedie** nebo krátce po atestaci. Nabízíme možnost rychlého odborného růstu na akreditovaném pracovišti blízko Prahy, okamžité zapojení do bohaté ortopedické i traumatologické operativy i ambulantní péče, dobré platové podmínky, zajištění bydlení a další benefity. Pro bližší informace nás prosím kontaktujte na reditelstvi@nemsl.cz

Zdravotnické zařízení ANESAN Český Brod přijme **lékaře následné intenzivní péče a primáře/vedoucího lékaře následné intenzivní péče** s termínem nástupu dle dohody. Požadavky na uchazeče: specializovaná způsobilost v oboru. Nabízíme: zájem velmi stabilní organizace, nadstandardní platové ohodnocení. Možná forma spolupráce: pracovní poměr – možno i zkrácený úvazek, DPC, práce na smlouvu. Kontakt: 727 877 049, anesan@volny.cz. Místo výkonu práce: Anesan s.r.o., Žižkova 282, 282 01 Český Brod

Do zavedené ordinace **praktického lékaře pro dospělé** – Praha 1 přijímáme lékaře/lekaře L3/L2. Nabízíme: akreditované pracoviště, garanta a školitele pro vzdělávání v oboru VPL, nadstandardní finanční ohodnocení, bonusy dle dohody, flexibilní volbu ordinčních hodin, moderně vybavenou ordinaci (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI). Své CV zaslějte prosím na e-mail: jana.sperlova@ambulancephec.cz

Rehabilitační oddělení Nemocnice Trinec, p. o., hledá **rehabilitačního lékaře**. Vhodné i pro absolventy – možnost absolvování základního kmenem na pracovišti. Nemocnice akreditována pro vzdělávání lékařů v oboru rehabilitace. Lékaři se základním kmenem (interním, neurologickým, chirurgickým, pediatrickým či ortopedickým) a atestací z oboru rehabilitace mile vítáni. Oddělení má lůžkovou a ambulantní ústředí. Jsme součástí iktového centra, úzká spolupráce z ortopedickým a chirurgickým oborem. Nabízíme: platové ohodnocení dle nařízení vlády – tabulkový plat, možnost osobního ohodnocení po zapracování s navýšením po splnění kmenové a atestační zkoušky, dále 5 týdnů dovolené, zaměstnanecké benefity (stravování, sportovní aktivity), nástup možný ihned, práce v nově zrekonstruovaném prostoru, pracoviště moderně vybavené, 30letá tradice. Kontakt: MUDr. Darina Mocková, darina.mockova@nemtr.cz, 723 311 248

Hledáme **gynekoložku/gynekologa** do privátní gyn.-por. praxe v centru Prahy. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, benefity, možnost jednosměnného provozu i flexibilní pracovní doby. Úvazek dle dohody. Máme příjemné pracovní prostředí a dobrý, přátelský kolektiv. Teší se na vás tým lékařů a sester. Kontakt: gynprofi@seznam.cz, 603 404 401

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze přijme lékaře na **psychiatrickou kliniku/lůžkové oddělení**. Nástup dle dohody. Kontakt: primárka MUDr. Eva Kitzlerová, Ph.D., Eva.Kitzlerova@vfn.cz, 224 965 340. Kompletní změni inzerátu naleznete na www.vfn.cz, kariera@vfn.cz

Ústav leteckého zdravotnictví Praha přijme lékaře pro obory **ORL a interna**. Jedná se o jednosměnný ambulantní provoz. Požadujeme specializovanou způsobilost v oboru. Nástup možný ihned, případně dle domluvy. Nabízíme stabilní zaměstnání, klidné pracovní prostředí, možnost pracovat na plný i zkrácený úvazek, 5 týdnů dovolené, podpora vzdělávání, příspěvek na stravování, vnočasové aktivity, dovolenou či penzijní připojištění. Kontaktní osoba: Ing. Vacíková, 973 212 478, personalni@ulz.cz

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze přijme lékaře na **otorinolaryngologické oddělení – dětské ambulance**. Nástup dle dohody. Kontakt: prim. MUDr. Radim Kaňa, radim.kaňa@vfn.cz. Bližší informace na www.vfn.cz, kariera@vfn.cz

Poliklinika Skalka nabízí spolupráci **rehabilitačnímu** lékaři/lekaře. Zavedená ambulance. Výborné podmínky, vše dle dohody. Kontakt: jhrabakova@seznam.cz, 724 459 437

Fakultní nemocnice Hradec Králové přijme nové kolegy na pozici **neurolog/dětský neurolog**. Více informací včetně široké škály zajímavých benefitů naleznete zde www.fnhk.cz/o-fakultni-nemocnici/kariera?id=1589. Kontakt: personalni@fnhk.cz, 495 835 207

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze přijme lékaře na **IV. interní kliniku – gastroenterologie a hepato-**

logie/lůžkové oddělení. Nástup dle dohody. Kontakt: Ing. Markéta Stará, marketa.stara@vfn.cz. Bližší informace na www.vfn.cz, kariera@vfn.cz

Hledám **pediatra** v Ústeckém kraji na Teplicku. Nabízím možnost částečného i plného úvazku či na dohodu. Možnost i pro mladého lékaře, který by pracoval pod odborným dohledem. Výborné finanční ohodnocení. Kontakt: monny@seznam.cz

Rehabilitačního lékaře přijme ordinace v Praze 5-Zbraslavě na HPP i DPP. Nabízíme individuální dohodu platových podmínek, pro mimopražské možnost výhodného ubytování. Více na tel. 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Zavedené soukromé zdravotnické zařízení s ordinací pro celé Praze přijme **zdravotní sestru** na HPP i DPP, pro mimopražské možnost výhodného ubytování. Vhodné i pro praktické sestry. Nástup možný ihned. Více na tel. 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Přijmeme **chirurga** na HPP i DPP do ordinace v Praze 5. Nabízíme individuální dohodu platových podmínek dle vzdělání a zkušeností. Pro mimopražské možnost výhodného ubytování. Více na tel. 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Přijmeme **ortepeda** do ordinací v Praze 4, 5, 6. Velmi dobré pracovní podmínky i odměňování, ordináční doba dle domluvy i ve večerních hodinách. Více informací na tel. 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Přijmeme **fyzioterapeuty** do ordinací po celé Praze. Individuální dohoda platových podmínek, pružná pracovní doba, úzká spolupráce s lékaři, 5 týdnů dovolené, pro mimopražské možnost výhodného ubytování. Kontakt: 733 738 394, keltiamedadmin@centrum.cz

Do zavedené ambulance v poliklinice v Mostě přijmeme lékaře **diabetologa/internistu**. Nástup možný ihned nebo dle domluvy. Možnost ubytování, služební vůz. Kontakt: 739 353 002, vlachova@poliklinikapraha.cz

Do chirurgické ambulance v Praze přijmeme **chirurga** pro pravidelnou spolupráci na 1 den v týdnu, vhodné i pro kolegy v důchodu. Kontakt: 734 323 116, chirurgie11@seznam.cz

Do dobře zavedené **oční** ordinace v Praze 9 přijmeme lékaře/lekařku. Úvazek dle dohody, zajímavé finanční ohodnocení a bonusy. Kontakt: atide.holub@seznam.cz, 602 220 077

Přijmu lékaře do **kožní** ambulance v Klatovech. Úvazek dle domluvy. Nadstandardní vybavení, spektrum všech výkonů vč. estetiky a laserů. Výborné platové ohodnocení. Příjemné prostředí i kolektiv. Flexibilita. Ubytování zajištěno. Kontakt: 737 441 365

Hledáme lékaře **VPL** s atestací (L3) nebo s kmenem (L2) na HPP do pékne ordinace v Praze 6. Moderní vybavení, šikovná sestra, zajímavé podmínky, 30 hod. týdně, nástup dle dohody. Nebojte se změny, budete spokojeni. Kontakt: 777 651 437, vp1-praha@seznam.cz

Hledáme **psychiatra** na 1–5 dnů týdně do týmu v ambulanci v Praze 9-Letňany. V případě zájmu možnost věnovat se i psychoterapii. Více informací na 608 888 867 nebo heliocdz@seznam.cz, www.heliocentrum.cz

Hledáme **VPL** (L2–L3) na HPP do ordinace v Praze 9-Letňany od 1.9.2023. Atraktivní mzda, služební auto, zkušená sestra, vzdělávací kalendář, minimum administr., (vybav. EKG, POCT, INR, TK Holter, G). Kontakt: info@emotmedica.cz. Tešíme se na vás.

Léčebna dlouhodobě nemocných Vršovice hledá do svého týmu nového kolegu/kolegyni – lékaře s odbornou způsobilostí dle zákona č. 95/2004 Sb. k výkonu zdravotnických lékařských povolání. Nabízíme: plný úvazek, nástup možný ihned nebo dle dohody • základní plat dle MV č. 264/2022 Sb. (dle vašeho vzdělání a délky praxe), k tomu zajímavé osobní ohodnocení a další příplatky/70 000 Kč –100 000 Kč hr. měsíčně • příjemné pracovní prostředí, vstřícnost a slušné jednání • podpora vašeho dalšího vzdělávání v oboru • 2x ročně odměny • možnost získání výhodného pronájmu městského bytu přes zaměstnavatele při splnění stanovených podmínek • dobrá dopravní dostupnost (vlak, MHD) a možnost parkování • 5 týdnů dovolené • příspěvky FKSP a 12 000 Kč ročně • dotované stravování • pro vás a vaše rodinné příslušníky výrazně zvýhodněná výše úhrady za případnou hospitalizaci v Léčebně. Kontakt: Mgr. Petra Malá, 775 018 534, petra.mala@ldnvrsovice.cz

Do zavedené a plně vybavené radiodiagnostické ambulance v Ostravě Kunčických přijmeme k okamžitému nástupu **radioložku či radiologa** na částečný úvazek či DPP k provádění US vyšetření. Nabízíme nadstandardní finanční ohodnocení, v případě úvazku dále stravenkový paušál, vánoční prémie, příspěvek na penzijní připojištění, 30 dní dovolené+2 sickdays. Kontakt: MUDr. Petr Ustyanovič, 723 448 628, Eumedica@seznam.cz

Do zavedené a plně vybavené **plícní** ambulance v Ostravě-Kunčických přijmeme k okamžitému nástupu plícního lékaře/ku lékaře na částečný úvazek. Nabízíme atraktivní plat, stravenkový paušál, vánoční prémie, příspěvek na penzijní připojištění, 30 dní dovolené + 2 sickdays. Kontakt: MUDr. Petr Ustyanovič, 723 448 628, Eumedica@seznam.cz

Jsi **PL**? Zajímají tě i alternativní možnosti léčby? Chceš se naučit používat čínskou medicínu ve své praxi? Přijmu tě na částečný úvazek. Možnost zajištění bydlení. Jsme www.schwarzzelein.cz

Do zavedené a moderně vybavené ordinace **PL pro dospělé** v Unhošti u Kladna hledáme lékaře/ku na 1–2 dny v týdnu. 2 šikovné zdravotní sestry k dispozici. Mzda od 900 Kč/hod. Atestace není podmínkou! Kontakt: 606 671 313, vseob.prakticky-lekar@gmail.com

Do zavedené a moderně vybavené ordinace **PL pro dospělé** v Praze 4-Braník hledáme lékaře/ku na 1–2 dny v týdnu. Šikovná zdravotní sestra k dispozici. Mzda od 900 Kč/hod. Atestace není podmínkou! Kontakt: 606 671 313, vseob.prakticky-lekar@gmail.com

Plzeň, přijmu lékaře/ku odbornosti **interna nebo diabetologie nebo kardiologie** do interní diabetologické ambulance v Plzni. Vhodné i pro mladé lékaře/ky – v ordinaci je současně přítomen další lékař. Práce na plný nebo částečný úvazek dle domluvy. Kontakt: romanaptylikova@seznam.cz

Prostějov. Do dobře zavedené psychiatrické ambulance přijmu na jeden den v týdnu atestovaného **psychiatra**. Prac. doba 6 hod., výhodné platové podmínky. Nástup ihned. Kontakt: MUDr. Marek Pelikán, 725 057 880, pelmark@seznam.cz, psychiatrie-pelikan.webnode.cz

FortMedica přijme **ORL** lékaře/lekařku do ambulance v Praze (Modřany/Budějovice) – plný/část. úv. Fin. podmínky: od 600 Kč/hod. + výkon. bonus (při 100 % úv. cca 15–30 tis. Kč/měs.) + další odměny a benefity. Kontakt: 602 381 268, kariera@fortmedica.cz



Oblastní nemocnice Náchod a.s. přijme

lékaře/ku na psychiatrické oddělení Nové Město nad Metují

Požadujeme:

- odbornou způsobilost k výkonu povolání lékaře
- tretní bezúhonnost

Výhodou:

- certifikát o absolvování základního kmene
- specializovaná způsobilost v příslušném oboru

Nabízíme:

- poskytujeme **stabilizační odměnu** pro lékaře od 100 000 Kč až do 500 000 Kč
- nástup možný ihned
- **akreditované pracoviště**
- **pracovní poměr na dobu neurčitou**
- příspěvek na ubytování (pro nově přijímané zaměstnance s trvalým bydlištěm mimo Královéhradecký kraj) na 24 měsíců ve výši 3 500 Kč
- příspěvek na penzijní a životní pojištění
- možnost využití nemocniční knihovny
- dotovaná strava v jídelně v areálu nemocnice
- pomoc se zajištěním ubytování
- zaměstnanecký mobilní tarif i pro členy rodiny
- úhrada členského příspěvku České lékařské komory při úvazku 0,5
- **nástupní mzda** lékaře s odbornou způsobilostí **od 50 000 Kč**
- **nástupní mzda** lékaře po základním kmene **od 60 000 Kč**
- **smluvní mzdu** pro lékaře se specializovanou způsobilostí **od 70 000 Kč měsíčně**

V případě zájmu o bližší informace nás kontaktujte:

Bc. Eva Jará, +420 728 215 931, jara.eva@nemocnicenachod.cz

Hledám **VPL** do zaměstnaneckého poměru po atestaci nebo alespoň po kmeni do ordinace v Brně. Na 2 roky a poté možnost předání ordinace. Ordinance 6 hodin denně, plně vybavená EKG, CRP, INR, Holter TK, bezvadná sestřička. Nástup kdykoli ideálně od 1.7.2023, ale i kdykoli později. Na financích se dohodneme. Pro více informací: 602 770 470, doktorka.kr.pole@seznam.cz

Jsi šikovný **PL** s přesahem? Pojd' k nám do týmu. Nabízíme nadstandardní platové podmínky, skvělý tým a pracovní prostředí, možnost bydlení v novém, podkrovním bytě přímo na klinice. Vhodné pro atestované lékaře i před atestací. Kontakt: Schwarz Clinic 721 219 833

Akreditované pracoviště pro specializační obor **gastroenterologie** přijme lékaře s dokončeným kmenem se zájmem o specializační přípravu v tomto oboru. Nabízíme moderně vybavené, kulturované pracoviště. Příjemný kolektiv, motivující nadstandardní finanční ohodnocení, zaměstnanecké benefity, flexibilitu pracovní doby. Požadované vzdělání: vysokoškolské/univerzitní/kmen podmínkou. Nabízíme: flexibilní pracovní dobu, příspěvek na stravování, dovolená 5 týdnů, vzdělávací kurzy, školení, firemní akce, sleva na firemní výrobky/služby. Práce na plný úvazek/zkrácený úvazek. V případě zájmu zašlete životopis na krumphanslova@remedis.cz

Městská poliklinika Praha přijme lékaře v oboru **ORL**, případně ordinaci na plný či částečný úvazek. Nabízíme příjemné pracovní prostředí s dobrou dostupností v centru Prahy, zavedenou a plně vybavenou ordinaci, zajímavé finanční ohodnocení, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podpora vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail: darasova@prahamp.cz, tel. 732 234 965

Městská poliklinika Praha přijme klinického **psychologa pro dospělé/děti** na plný či částečný úvazek. Nabízíme příjemné pracovní prostředí s dobrou dostupností v centru Prahy, zavedenou a plně vybavenou ordinaci, zajímavé finanční ohodnocení, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podpora vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail: darasova@prahamp.cz, tel. 732 234 965

Hledáme do týmu **očního** lékaře pro ambulanci v Praze 1. Jsme malá, ale skvěle vybavená oční miniklinika v centru Prahy. Skladba a rozsah péče se promítá do pestrosti práce i nadstandardních pracovních podmínek. Kontakt: bayerova@ispott.cz

RDG odd. přijme lékaře na úvazek 0,6–0,8, nutná dobrá znalost sonografie. Přátelské, klidné prostředí a nadstandardní finanční ohodnocení. Kontakt: 602 436 010

Do našeho soukromého zdravotnického zařízení v historickém centru Prahy přijmeme lékaře následujících odborností: **VPL (pracovní lékařství), pediatrie, gynekologie a dermatologie**. Prosím ozvěte se pro více informací či sjednání osobního setkání u nás na klinice na tel. 605 234 273 nebo simona.robson@teamprevent.cz. Těšíme se na vás!

Hledáme atestovaného **kardiologa** do plně vybavené kardiologické ambulance v Karlových Varech na částečný úvazek. Nadstandardní platové ohodnocení. Rozsah úvazku a doba ordináčních hodin dle dohody. Nástup možný ihned. Kontakt: info@cardiocare.cz

Pardubice Praktík. Do ordinace **VLP** přijmeme na částečný nebo plný úvazek lékaře/ku. Máme super tým a krásné prostředí. Nadstandardní mzdové ohodnocení, vzdělávání. Těšíme se na vaše zavolání, praktička Markéta, 777 150 381, marketa.fikarova@seznam.cz

Pro naše ortopedické a fyzioterapeutické centrum v Praze 9 hledáme **ortopeda**. Požadujeme: VŠ vzdělání se specializací v oboru, chuť k osobnímu rozvoji, smysl pro týmovou spolupráci, empatické jednání, pozitivní přístup ke klientům, dobré komunikační schopnosti, znalost ANJ vítaná. Nabízíme: plný i zkrácený úvazek, systém motivačních výkonnostních odměn, příspěvek na stravování, příspěvek na volnočasové aktivity až 9000 Kč/rok, 5 týdnů dovolené + sick days, slevy u smluvních partnerů, podporu dalšího vzdělávání a rozvoje, přátelský tým a příjemné pracovní prostředí. V případě zájmu zašlete životopis na karierra@mapogroup.cz

Pro kliniku v Praze hledáme lékaře/lekařku se specializací v pediatrii, alergologii a revmatologii. Požadujeme: VŠ vzdělání se specializací v oboru, chuť k osobnímu rozvoji, smysl pro týmovou spolupráci, empatické jednání, pozitivní přístup ke klientům, dobré komunikační schopnosti, znalost AJ vítaná. Nabízíme: práci v moderně vybaveném pracovišti v centru Prahy, plný i zkrácený úvazek, systém motivačních výkonnostních odměn, příspěvek na stravování, parkování v prostorách kliniky, 5 týdnů dovolené, slevy u smluvních partnerů, asistenční službu EOLA, podporu

dalšího vzdělávání a rozvoje, přátelský tým a příjemné pracovní prostředí. V případě zájmu zašlete životopis na karierra@mapogroup.cz

Hledám lékaře do ordinace **všeobecného praktického lékaře** v Humpolci. Úvazek nebo zástupce dle zájmu. Možno domluvit např. dny v týdnu nebo týdny v měsíci apod. Kontakt: praktik.mudr@seznam.cz

Dermatolog. Pro kliniku, která se dlouhodobě zabývá chronickými nemocemi a současně rozvíjí estetickou dermatologii, hledáme kolegu, kterého by tato kombinace zajímala. Nabízíme práci v moderním prostředí středně velké rodinné firmy s inovativním přístupem k moderním technologiím. Jsme akreditované pracoviště MZ a naše nabídka může být vhodná i pro lékaře před atestací, po dosažení základního kmene. Více na tel. 603 222 123. www.achillea.cz

Nabízíme místo **praktického lékaře** v Č. Budějovicích, Praze 2, 3 a v Ostravě. Podmínky:

plat v rozpětí 80–150 tis. podle úvazku a výkonosti, možnost dalšího finančního rozvoje v případě další spolupráce (odborný dohled atd.) možnost zajištění služebního bytu ve všech městech, zapůjčení služebního auta, příspěvek na telefon, důchodové připojištění, podpora vzdělání do max. 20 tis. Kč, v případě nutnosti dokončení atestace podpoříme uvolnění na stáže. Připůjme si časový možností uvažujeme. Nástup možný ihned. Vhodné i pro lékaře s kmenem (odb. dohled přímo u středisek zajištění), vhodné i pro aktivního důchodce či manželský pár. Kontakt: 737 282 733, reditel@medialhelp.cz

Přijmeme lékaře **dermatovenerologa** na úvazek 8 hod./týden (možno rozložit i na 2x4 hod./týden), do kožní ambulance v Písecku. Vhodné i pro lékaře s rodč. čestné dovolené. Kontakt: 604 312 099

Městská poliklinika Praha přijme lékaře na **Protialkoholní záchytnou stanici** na plný či částečný úvazek, popř. dohodu o pracovní činnosti. Požadujeme minimálně kmen v oboru interna. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, práci ve směnném provozu s možností výběru směn, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podpora vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail darasova@prahamp.cz, 732 234 965

Městská poliklinika Praha přijme lékaře v oboru **psychiatrie** s atestací, **praktického lékaře pro dospělé a zubního lékaře** na plný či částečný úvazek. Nabízíme příjemné pracovní prostředí s dobrou dostupností v centru Prahy, zavedenou a plně vybavenou ordinaci, zajímavé finanční ohodnocení, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podpora vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail darasova@prahamp.cz, 732 234 965

Do ordinace **VPL**, Praha 8 (ordinace v budově polikliniky) přijmeme lékaře na plný či částečný úvazek. Moderní prostora a vybavení, zkušená sestra. Nabízíme: nadstandardní platové ohodnocení a další benefity dle dohody. Vhodné i pro lékaře L1. Nástup dle dohody. Pro více informací nás kontaktujte: vpplpha@seznam.cz

Do ordinace **PL pro dospělé** u Kladna hledáme odborného zástupce atestací. Výborné finanční ohodnocení, v případě zájmu možný i převýšek 1–2x týdně v ordinaci. Kontakt: 606 671 313

Hledáme lékaře/ku s atestací v oboru **VL**. Podmínky: 2 dny v týdnu, 5–6 hod./den, odměna 500 Kč/hod. čístečně, pracoviště VPL v Samotíškách, v dosahu MHD, vhodné např. pro lékařky na MD. Kontakt: 607 594 136, i.javurkova@centrum.cz, www.mudrivjavurkova.cz

Hledám **radiologického asistenta** pro ambulanci provoz na poliklinice v Praze 5, na zkrácený úvazek, v dopoledních hodinách. Kontakt: 235 522 733 v dopoledních hodinách.

Do příjemné **gynekologické** praxe v centru Kladna přijmeme lékaře, vhodné i pro kolegy v přípravě. Nabízíme férové podmínky, prohloubení znalosti v oboru a další výhody. Kontakt: 604 751 899, snulp@seznam.cz

Přijmeme lékaře **gynekologa** s atestací i bez na celkový nebo částečný úvazek do zdravotnického zařízení Markin. Nabízíme možnost práce s CO2 laserem v gynekologii a estetické medicíně. Nabízíme dobré finanční ohodnocení, dobrý kolektiv a příjemné prostředí. www.markin.cz. Kontakt: 602 343 048

Hledám **praktického či interního** lékaře do malé soukromé ordinace v Praze, atestace není podmínkou (akreditaci na VPL mám), základy aj. pracovní doba na plný či částečný úvazek či dohodu. Jsme 3 lékaři. Kontakt: doctor.groh@seznam.cz, 776 707 887

NZZ Psychiatrie Praha hledá **psychiatra** s atestací či po základním kmene na plný nebo i zkrácený úvazek.

Poskytujeme rozšířenou psychiatrickou péči a rovněž psychodiagnostiku a psychoterapie hrazené ZP. Kontakt: info@psychiatrie-praha.cz, 604 864 834

Hledáme **praktického lékaře pro dospělé** (možno i L2 před atestací) do zavedené pékne ordinace v Praze 22. Nabízíme HPP nebo zkrácený úvazek, zajímavé finanční ohodnocení, šikovná sestra, min. administrativy. Kontakt: 777 651 437, ordinace-vpl@centrum.cz

Moderně vybavená soukromá **ORL** ordinace v Praze 8 hledá lékaře/lekařku na částečný pracovní úvazek (2–3 dny v týdnu). Nadstandardní finanční ohodnocení, zaměstnanecké benefity. Nástup možný ihned. Kontakt: ambulance@orl-karlin.cz, 603 457 375

Do ordinace **VPL** v Uničově hledáme lékaře na 1–2 dny v týdnu. Moderní vybavení ordinace, zručná sestra, nadstandardní platové ohodnocení. Kontakt: milena-kolackova@seznam.cz

Pro atestované lékaře v oboru **psychiatrie** nabízíme místo v moderní ambulanci v centru Uherského Hradiště s úvazkem alespoň 0,2. Kromě nadstandardního ohodnocení nabízíme v případě dlouhodobé spolupráce a vyššího úvazku služební vůz a telefon i pro soukromé použití. Kontakt: 608 610 716

Do zavedené ambulance v Hradci Králové hledám **neurologa** s atestací na částečný nebo plný úvazek. Nástup možný ihned. Kontakt: 728 704 754, hojdi-kovah@seznam.cz

Hledáme **oftalmologa** do zavedené oční ambulance. Moderní ordinace s kompletním přístroj. vybavením je v Praze 3. Výhodné fin. podmínky, individuální domluva. Kontakt: videntevinohrady@seznam.cz nebo tel. 773 952 600

Lékař – **Endoskopické** centrum: Jsme jedním z Center vyšší digestivní endoskopie České republiky. Požadujeme: atestaci z gastroenterologie nebo ukončení interního či chirurgického kmene. Nabízíme: rozvoj v invazivní endoskopii, práci na plný úvazek od 1.7.2023, akreditované pracoviště 2. st., moderní prostředí, možnost získání specializace v oboru, zaměstnanecké benefity (caféteria systém), podporu vzdělávání a seberealizace, seriózní jednání, příjemný vstřícný kolektiv, nástup možný ihned. Kontakt: Mgr. Daniel Veselý, oddělení lidských zdrojů, 321 756 616, daniel.vesely@nemocnicekolín.cz

Hledám **dermatologa** na jakýkoli úvazek do kožní ordinace se zákrokovým sálem v Praze 10. Nabízíme nadstandardní mzdu, 6 týdnů dovolené, příjemný kolektiv, možnost převzetí praxe. Kontakt: 603 518 274, ordinace@kozni.com

Nemocnice Na Františku, Praha 1, přijme lékaře specialistu v oboru **RHB**, lékaře specialistu v oboru **gynekologie**, lékaře s kmenem pro obor **gynekologie**. Další informace: Yvona Vlčková, 222 801 370, vlckova@nfnf.cz, www.nfnf.cz

Ambulance pohybu s.r.o. hledá **neurologa** s atestací na zkrácený úvazek. Ordinance se nachází v Praze 2. Nabízíme 1000 Kč/hod. Vhodné pro čerstvé důchodce a ženy na MD. Kontakt: 602 496 840, info@ambulancepohybu.cz, www.ambulancepohybu.cz

Město Větrný v Č. Krumlově hledá **praktického lékaře/ku pro děti a dorost/pediatr**. Podpora JČ kraje a VZP zajištěna. Ordinaci poskytneme na základě výpůjčky. Byt připraven. Kontakt: 603 180 552, mistostarosta@metovetnri.cz

Do ordinace **VPL** v Jihlavě přijmeme lékaře na plný či částečný pracovní úvazek. Plně vybavená ordinace, zkušená sestra, minimum administrativy. Nadstandardní platové ohodnocení. Nástup možný ihned. Pro více informací nás kontaktujte na martin.petera@hger.cz nebo 608 565 683

Hledám **PL** na 1–2 dny v týdnu (i nepravidelně) do ordinace ve Velké Bystřici. Podmínkou práce na PC, ambulanci software SmartMEDIX. Vybavení EKG, přístroje CRP, TOKS, INR. Kontakt: 608 752 111, 585 351 113

Na naší soukromou kliniku TeamPrevent-Santé, s.r.o., se sídlem v Praze 1 a pobočkou v Praze 4 hledáme lékaře/ku v oboru **gynekologie**. Nabízíme příjemné pracovní prostředí a finanční ohodnocení se spoustou benefitů. V případě zájmu zašlete prosím svůj životopis na simona.robson@teamprevent.cz nebo volejte na 605 234 273

Gynekolog – Genitrix, klinika reprodukční medicíny a ambulanti gynekologie v Praze 3 hledá lékaře, gynekologa pro práci v gynekologické ambulanci, znalost reprodukční medicíny není nutná. Nabízíme výhodné platové i pracovní podmínky v moderním a hojně vyhledávaném zařízení. Plný nebo částečný úvazek nebo DPP. Vhodné i pro lékaře v přípravě k atestaci. Vyhledáváme možnost získání zkušeností v reprodukční medicíně. V případě zájmu zašlete svůj životopis prosím na e-mail bernatkova@genitrix.cz

Hledáme lékaře/lekařku v oboru **dermatologie**. Region: Severní Morava, vhodné pro absolventy. Nabízíme: služební automobil, byt, telefon, moderní pracoviště, nadstandardní platové ohodnocení a další. Blížíší informace na e-mailu info@dermatis.cz

Zavedená interní ambulance v Tišnově u Brna hledá atestovaného **interního** lékaře/ku. Možný i zkrácený úvazek. Dobré platové ohodnocení, možný podíl na zisku ordinace, služební byt. Nástup možný ihned. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Zavedená **interní** ambulance v Týně nad Vltavou hledá atestovaného lékaře/ku. Dobré platové ohodnocení, možný podíl na zisku ordinace, služební byt. Nástup možný ihned. Kontakt: 702 276 702, funferova@ambicare.eu

Do zaběhnuté, moderně vybavené ordinace na Mělníku hledáme lékaře L3/L2 na plný či částečný úvazek. Finanční průměrně až 90 000 Kč čistého/měsíc, možnost 4denní pracovní týden při plném úvazku (30 hod./týdně). Zkušené sestry a možnost konzultací s našimi konziliáři je samozřejmostí, vhodné i pro lékaře všech oborů či před atestací VPL, dohled zkušeného školitele zajištěn, zajištění kompletní přípravy k atestaci, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Mzda až 90 000 Kč čistého/měsíc při celém úvazku. Kontakt: lucie.pfauzerova@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

NZZ v Praze 6 přijme na plný či částečný úvazek lékaře/ku **PLDD** a **GYN**. Jsme menší skvělý kolektiv sídlící ve velké poliklinice, se zkušenými sestrami, dobře vybavenými ordinacemi a s malou administrativou. Nabízíme příjemné prostředí i kolektiv, velmi dobré finanční ohodnocení a vstřícný přístup ke svým zaměstnancům. V případě zájmu prosíme o kontakt na: d.pauknerova@zdravotnisluzbymarjanka.cz

Do **psychiatrické** ambulance v Praze 5 a 10 přijme lékaře/lekařku na 1–6 dní v týdnu, s atestací nebo v přípravě do 1 roku. Vhodné i pro důchodce, MD a cizince. Mzda se odvíjí od vykonané práce (50–60 % z výkonů dle zapracování) od 6000 Kč/den. Kontakt: rkra@volny.cz, 603 229 098

VOLNÁ MÍSTA – POPTÁVKA

Lékařka se zkušenostmi v oblasti komplexní **histopatologické diagnostiky** hledá místo, ideálně v Praze. Rozšířená vědomost v oboru anesteziologie a intenzivní medicína nebo urgentní medicína je vítána. Kontakt: lekarka569@gmail.com, děkuji.

Atestovaná **VPL** hledá práci v ordinaci **VPL** v Praze 11, Kurnatřích či blízkém okolí. Jsem na RD, pečuji o malé dítě, jsem schopná nabídnout pouze 4–5 hodin týdně. Kontakt: praktikvpraze@seznam.cz

Atestovaný, mladý **PL** z Olomouce, zjišťuje současné možnosti v Olomouci a okolí. Nabídky různých forem spolupráce a zaměstnání zasílejte na PLOlomouc@seznam.cz

Atestovaný **VPL** hledá práci v Praze a blízkém okolí. Nabídky posílejte na e-mail vpl.praha@post.cz

ORDINACE, PRAXE

Nabízíme koupi zavedenou, dobře vybavenou ordinaci **VPL** v okrese Brno-venkov ve velmi dobrém dosahu z Brna. Zkušená sestra, stabilní kmen pacientů. Kontakt: ambulance.vpl@seznam.cz, 603 843 300

Do akreditované moderně vybavené ordinace **VPL** ve Veselí nad Lužnicí (jižní Čechy) se hledá lékař či lékařka na zástup na částečný úvazek, event. i možnost nástupu

na rezidenční místo. Po vzájemné dohodě je možné se domluvit i na prodeji ordinace. Nabízíme: příspěvek na vzdělávání a stravování, zkušenou sestru, nadstandardní finanční ohodnocení. Nejde o řetězec. Kontakt pro více informací: 602 348 479, MUDr. Taťána Jirousová

Nabízím k převzetí ordinaci **VPL** v Heřmanově Městci z důvodu odchodu do důchodu. Kontakt: Michal-barre@seznam.cz

Zabezpečujeme prodeje a koupi lékařských praxí včetně úplného servisu – smlouvy, vypořádání, změny na KÚ a ZP. Oceňování, poradenství odborné, účetní, daňové. Celá ČR. Kontakt: www.admedica.cz, 734 763 336, 775 679 982

Prodám dobře zavedenou **alergologickou** ordinaci v Praze 10. Smlouvy na plný úvazek se všemi hlavními ZP. Plánovaný termín prodeje prosinec 2023. Kontakt: alergologie.joura@post.cz, 728 837 158

Prodám zavedenou praxi **praktického a interního** lékaře v okrese Přerov. Kontakt: praxeprerov@seznam.cz

NZZ – fyzioterapie – Physioreko.cz hledá do týmu samostatně pracujícího **fyzioterapeuta/ku** na 1–2 dny v týdnu na DPP, či formou pronájmu kompletně zřízený prostor vč. služeb recepce, tělocvičny. Kontakt: MUDr. Jan Straub, 604 483 698

Prodám polovinu dobře zavedené **pneumologické** ambulance v Brně. Kontakt: 774 302 479

Prodám zavedenou ordinaci **VPL** (vedena jako s.r.o.) v okresním městě na Vysočině. Smlouvy se ZP, přístrojové vybavení, pěkné ekon. výsledky. Předání ideálně na konci r. 2023/počátkem r. 2024. Podrobnější informace dostupné na vysocina.vpl@seznam.cz

Prodám **ORL** ambulanci, zavedenou praxi na jižní Moravě – lékařská praxe otorinolaryngologie je na poliklinice na náměstí, stálá klientela, mnoho pacientů v lokalitě, vyšší obraty, dobré jméno lékaře, nízký nájem, úvazek 1,0. Volejte: 775 679 009

Prodám malou venkovskou praxi **VPL** u Přerova. Smlouvy se všemi pojišťovnami a různými závody, nízký nájem. Kontakt: prlprerov@volny.cz

Hledáme atestovaného lékaře do **oční** ambulance v Zábrěhu na M (vybavení: OCT, fundus kamera, feropter; personal: mj. optometrista). Nabízíme: odměnu min. o 35 % vyšší, než je váš aktuální plat, v případě zájmu zkrácený úvazek a možnost převzetí ambulance. Kontakt: lekar@ocnizabreh.cz

Prodám **kožní** ordinaci v Praze 10. Smlouvy se ZP, přístrojové vybavení, zákrokový sálek. Ordinance vedena jako SRO. Více info na tel. 603 518 274, ordinace@kozni.com

Do ordinace **praktického lékaře** s akreditací v Praze přijmu na 2 nebo 1 den v týdnu lékaře ke spolupráci. Kontakt: 603 585 081

Prodám zavedenou praxi **praktického a interního** lékaře v okrese Přerov. Kontakt: praxeprerov@seznam.cz

Do své ordinace v Praze 3 hledám kolegyni/kolegu na 2–3 dny v týdnu, kterému bych ideálně následně ordinaci předal a případně dále vypomáhal dle potřeby. Ordinance je moderní, plně vybavená, máme registrovaných cca 2200 pacientů. Možné i sloučení praxí, volný prostor mám. Vše ostatní otázkou vstřícné dohody. Vhodné i pro kolegu v přípravě k atestaci, akreditaci mám. Kontakt: MUDr. Igor Minařík, 605 260 544, igormin65@gmail.com

Zavedenou **psychiatrickou** ambulanci v Humpolci přenechám perspektivnímu psychiatrovi, do 11/2023.

15 hod./týden, dojezd Pha i Brno D1 – 100 km, cca 1 hod. Kontakt: jonasova@centrum.cz

Prodám **urologickou** ordinaci ve Frýdku-Místku. Cena k osobnímu jednání. Kontakt: 606 348 966

ZÁSTUP

Nabízím krátkodobé zástupy v **gynekologických** ordinacích Hradeckého a Libereckého kraje. Kontakt: 776 385 688

Hledám lékaře/ku na zástup do zavedené moderní ordinace **VPL** v Praze 10 v Dolních Měcholupech ideálně na 1–3 dny v týdnu. Ordinance moderně vybavená – POCT-INR, CRP, FOB, EKG, TK Holter, klimatizovaná. V ordinaci je šikovná mladá sestřička. Pracujeme v systému PC doktor, používáme Virtuální sestru EMMY a komunikaci s pacienty online + objednávání. Nabízím pomoc s veškerou administrativou, příjemné prostředí a platové ohodnocení. V případě zájmu volejte nebo pište e-mail, budu se těšit na spolupráci: michaela.kiselakova@gmail.com

Hledám zástup (lékař L2/3) do moderně vybavené ordinace **VPL** ve Veselí nad Lužnicí na min. 2–3 dny v týdnu. Zkušená sestra, minimum administrativy a PLS. Kontakt pro více informací: 720 395 250

Hledám kolegu/kolegyni pro kratší či delší zástup ordinaci PLDD v okrese Teplice. Kontakt: kulicovaeva@seznam.cz, 417 539 562

Hledám kolegi/kolegu k zástupům nebo pravidelné spolupráci do **neurologické** ambulance v Brně. Kontakt: neurologie@post.cz

PRODEJ A KOUPEĚ

Prodej praxe **PL** pro **dospělé**. Smlouvy: III, 201, 205, 207, 211. Ordinance se nachází v polovině cesty mezi Prahou a Plzní cca 5 km od dálnice D5. Počet jednovýchových pacientů se pohybuje těsně nad 2940. Roční příjem cca 2 500 000 Kč. Cena výrazně pod obvyklou prodejní cenu. Kontakt: 723 804 428, 733 352 388

Po ukončení práce s přístrojem Bicom nabízím k dalšímu možnému využití řadu originálních mosazných a dalších elektrod a příslušenství i řadu nosod alergénů apod. Cena dohodou. Kontakt: miltubbaum@seznam.cz

Prodám zcela novou a nikdy nepoužitý koncentrátor kyslíku Körber 4.0. Veškeré dodané příslušenství v původním (nerozbaleném) obalu. Cena 25 000 Kč. Kontakt: info@ortopediesvitavy.cz

Nabízím k převzetí vybavenou a prosperující ordinaci **očního** lékaře pouze za cenu vybavení. Kontakt: MUDr. Mirka Divišová, 728 149 242, md.viv@email.cz

Prodám Phyaction 190-UZ terapie, přístroje na CRP, INR, STREP, různé typy tiskáren, psací stroje Consul, vyšetřovací polohovací lůžka, chirurgické stoly, kovové skříně, Comtrendy WI-FI a další – ruším ordinace. Vše za zůstatkovou cenu. Kontakt: 606 684 028

Atestovaná mladá lékařka převeze (i vylhově) ordinaci **VPL** v Kladně k dalšímu pokračování a zachování návaznosti péče. Nejprve možná výpomoc v ordinaci, postupně předání. Nejedná se o řetězec. Kontakt: ordinace.kladno@seznam.cz

Přenechám od 1/2024 **oční** ambulanci v Sázavě a Zručí n. Sázavou. Standardní vybavení. Kontakt: mudrfuchs@centrum.cz

Prodám praxi **VPL** blízko Brna. Prům. počet reg. pacientů, vysoký roční obrat. Výborně vybavená ordinace, vč. info v PC. Schopná sestra. Cca od 1.1.2024, řetězec ne. Nejraději rekválif. lékaři z jiného oboru. Kontakt: dasabrozova@gmail.com, 608 977 079

Prodám velmi levně starší, ale stále dobře fungující a spolehlivě vybavenou pro oční ambulance nebo optiky: refraktometr, tonometr, perimetr. Brno. Kontakt: 606 419 646

Prodej velmi dobře zavedené praxe **VPL**, okres Blansko. 1500/2200 reg. pacientů, nově vybavená ordinace, EKG, CRP, INR, DD, tlakový holter. Zkušená a schopná sestra. Převzetí do konce roku 2023. Kontakt: prodejpraktik@gmail.com

Lékařka **VPL** s atestací v oboru hledá ke koupi praxi v okrese Prostějov, možný i postupný převod praxe. Kontakt: vseobecnylekar@post.cz

Koupím ordinaci **VPL** v Praze a Středočeském kraji (Beroun, Benešov, Příbram, Rakovník...). Rychlé a ko-rektní jednání. V případě zájmu možnost další spolupráce. Nejsm řetězec. Případně nabídky prosím na mujmudr@volny.cz, 724 924 804

Prodám dobře zavedenou **plícní** ambulanci, s.r.o. v Brně, 2023 odchod do důchodu, smlouvy se všemi zdrav. pojišťovnami. Kontakt: slapaj@seznam.cz, 730 613 787

Prodám dvě plastové lavice do čekárny Vincenza – 3, 3-seďák, červená, kostra stříbrná (JP Kontakt). Používáme jen 4 měsíce. Krásná barva – rozsvítí každou čekárnu. Důvod je stěhování do menších prostor. Cena za obě 6000 Kč. (PC 9000). Kontakt: 775 355 363

Daruji starší vybavení gyn. ordinace: gyn. vyš. křeslo Schmitz Varimat el., kolposkop Karl Zeiss Jena, instrum. stolek, sedáčka lék. otočná. Vhodné např. pro začínající lékaře, vše funkční. Osobně již nevyužiji a je škoda vyhodit. Kontakt: 775 355 363

Prodám použité, ale stále funkční vybavení pro oční ambulanci nebo oční optiku – optotyp CSO, bezkontaktní tonometr, autorefraktometr, perimetr a 5-suplíkovou kovovou kartotéku z důvodu koupe nového vybavení. Praha. Kontakt: 773 952 600

Nabízíme ke koupi zavedenou, velmi dobře vybavenou ordinaci **VPL** v okrese Blansko. Kontakt: prodejpraktik@gmail.com

Prodám plně vybavenou a dobře prosperující **interní a endokrinologickou** ambulanci v Ostravě. Dlouhodobě vedena jako s.r.o. Kontakt: 732 517 431

Prodám zavedenou a vybavenou ordinaci, v **PL** vedenou jako s.r.o., v rámci zdravotního střediska v okrese Brno-venkov. Předání: leden 2024. Kontakt: 732 559 390

Prodám dobře zavedenou **ORL** ordinaci (s.r.o.) v Klatovech. Smlouva se všemi zdravotními pojišťovnami. Kontakt: marcinkiewiczova@centrum.cz

PRONÁJEM

Nuselská poliklinika, Tábořská 325/57, Praha 4 nabízí k pronájmu volné prostory: **1.)** v patře budovy A ordinaci 14,25 m² bez čekárny. **2.)** v přízemí budovy A prostory/ordinace o velikosti 81,22 m². Kontakt: jagrova@medistypharma.cz, 607 761 021

Nabízíme k pronájmu krásné ordinace na Poliklinice Skalka. Možnost parkování v areálu, velmi dobrá dopravní dostupnost. Výborná dispozice pro provoz ortopedie, rehabilitace nebo neurologie. Kontakt: 777 156 516

Pronajmu zcela nový, nadstandardně plně vybavený 35m² byt v Praze na Vyšehradě lékaři/zdravotníkovi. Design, spotřebiče i sanita vyšší kvality – Bosch, Elektrolux, Franke, s výhledem na hradby a do parku. Blízko metra i Magistrály. Kontakt: 775 679 009

Městská část Praha-Slivenec hledá **praktického lékaře pro dospělé nebo pro děti a dorost**. Pro tyto účely nabízíme prostory ordinace v centru městské části, a to za symbolické nájemné. Jako benefit nabízíme služební byt v novostavbě. Více informací sdělte na tel. 702 252 137, tajemnik@praha-slivenec.cz

Pronajmu dlouhodobě prostory ordinace v Modřanech, 57 m², poblíž polikliniky, cena dohodou. Kontakt: 737 384 681

Nabízíme ordinace k pronájmu v centru Liberce. Kontakt: info@medling.cz

Nabízíme k pronájmu ordinace v Brně-Černých Polích. Prostorně a světově místnosti. Bezbariérový přístup. Dostatek parkovacích míst. Kontakt: kancelar@ernust.cz

Nabízíme k pronájmu zrekonstruované a zkolaudované ordinace v Praze 2. Prostorně a světově místnosti. Klimatizace. Výtah. Kontakt: kancelar@lekarnabojiste.cz

SLUŽBY

Vedení celé administrativní předpisové základny vaší praxe (SÚKL, KHS, BOZP, PŮ, ZP atd.) Komplex – nevyužívanější v ČR! Splňujete např. nové povinnosti podle zákona o odpadech? Dokumentace, školení atd.? Vyřešíme za vás! Volejte 734 763 336. www.admedica.cz

SRO – stále nejjednodušší a daňově nejvýhodnější způsob prodeje a jediná možnost reálného dědění praxi. Po 5 letech prodej nedaníte. Celá ČR. www.admedica.cz, tel. 734 763 336

Elis a Elis s.r.o. Oceňování praxí. Transformace na SRO. Právní i ekonomický servis. Profesionální přístup. Kontakt: poradce@mybox.cz, 602 437 166

SEZNÁMENÍ

Lékař, 47/175, hledá příjemnou a štihlou partnerku VŠ pro vztah, kdy se budeme jeden na druhého těšit a budeme si mít co povídat i za dlouhou řadu let. Bydlím i pracuji v Praze. Ze zájmů nejraději sportuji, jsem nekuřák. Kontakt: cotaxin@seznam.cz



Klatovská nemocnice

Nemocnice Píseňského kraje

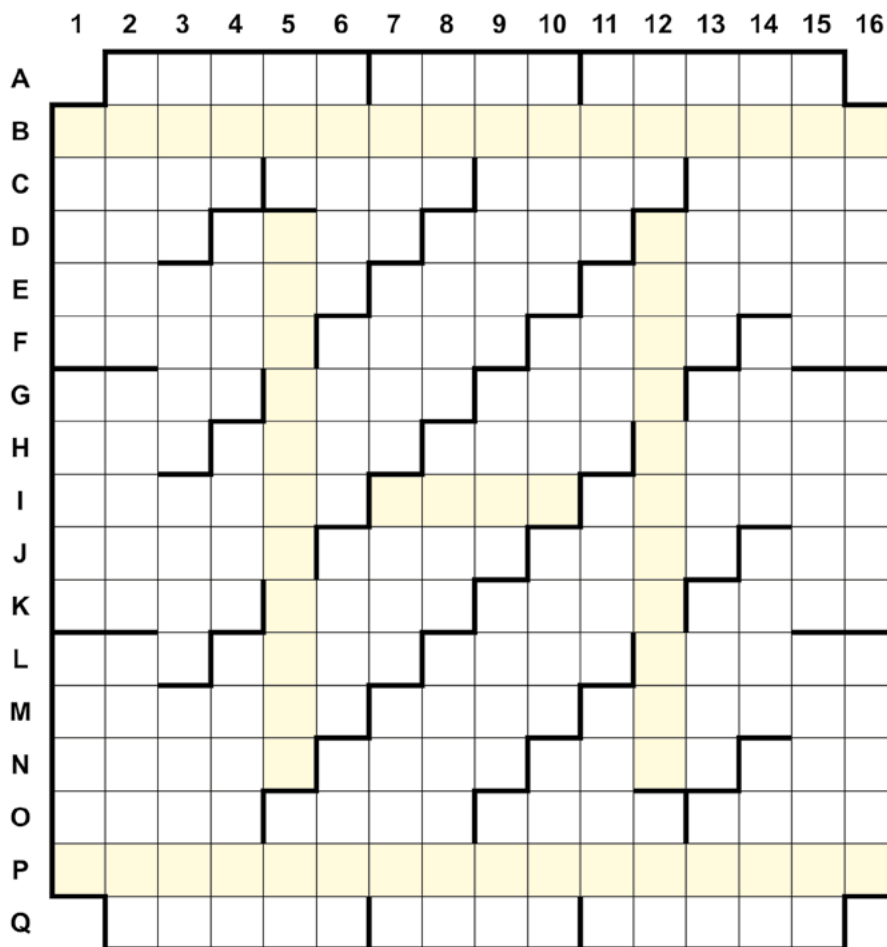
doplňuje svůj tým

LÉKAŘ/ka **ORL** a chirurgie hlavy a krku

- ✓ plně akreditované pracoviště – základní kmen i specializace
- ✓ moderní vybavení | podpora vzdělávání a rozvoje (pro celý tým)
- ✓ expertní ambulance a vyšetřovny | lůžka | vlastní operační sál
- ✓ ubytování / pomoc s hledáním bydlení | školka pro děti od 3 let
- ✓ velmi dobré mzdové ohodnocení | náborový příspěvek

Více info a kontakt www.nemocnicepk.cz/lekar-ori

KŘÍŽOVKA O CENY



Čím je některý lékař slavnější, tím hůře píše. Tím ale ... (dokončení citátu, jehož autorem je Alexander Tschirch, najdete v tajence).

VODOROVNĚ: **A.** Juliin milý; představený kláštera; část věty. – **B. 2. díl tajenky.** – **C.** Sladkovodní kytovec; žár; osahání; německy „rozpočet“. – **D.** Domácky Vincent; pouze (nářečně); znovu; na zadní straně. – **E.** Hormon; pytlák lovící do ok; nepokoj. – **F.** Český dirigent; skon; dřevorubecké nástroje; stovky. – **G.** Alkan; utržené kusy tkaniny; označení pravosti předmětu z drahého kovu; lihovina z rýže. – **H.** Tím způsobem; obytný dům se zahradou; domácky Oldřich; slovensky „Irsko“. – **I.** Soubor posvátných íránských textů; **4. díl tajenky;** listnatý strom. – **J.** Balkánský pokrm; anglicky „dbát“; polotuhá hmota; ledovec. – **K.** Napadení; český klavírista; citoslovce prsknutí; sourozenec (slovensky). – **L.** Kód letiště Popayan; dolina; násobeno; jméno spisovatele Jiráska. – **M.** Cyklický ester; kyt; křivá čára. – **N.** Povel pro psa; terénní závod; Abelův bratr; sedlina. – **O.** Zolův román; mongolský pastevec; první český počítač; čerstvá. – **P. 3. díl tajenky.** – **Q.** Paznehtník; americký hlodavec; chorobné zrohovatění poruchu jazyka drůbeže.

SVISLE: **1.** Krmit; stadium; místo pro šerm. – **2.** Patřící Reně; rozpouštěč zářem; sbohem. – **3.** Obkladek; skládací cylindr; značka lyží; balkánský panovnický palác. – **4.** Církevní obřad; keltské jméno Irska; vnikání srážkové vody do horniny; výdaj. – **5.** Zvýšený tón; **2. díl tajenky;** anglicky „Anna“. – **6.** Polocizopasná bylina; přítok Dunaje v Německu; legendární anglický zbojník; halit. – **7.** Na jiné místo; pouť muslimů do Mekky; tenkostěnný ocelový profil; milovník táboření ve volné přírodě. – **8.** SPZ Písku; žlutohnědá barviva; lichokopytník; zástupkyně dítěte při křtu. – **9.** Stoupenec alopatie; ovoce; lis; český houslista. – **10.** Skoro; jihoamerický sudokopytník; vladař; druh papouška nestora. – **11.** Karetní hra; ženské jméno; palec; kapání. – **12.** Nátěrová hmota; **5. díl tajenky;** primáti. – **13.** Odřezky (řídce); jméno skladatele Chačaturjana; ruský lívanec; drobný umělecký předmět. – **14.** Německy „vitální“; chlupový porost; konstrukce nesoucí střechu; šikmo. – **15.** Připevnit na jinou součást; akvarijní ryba; příslušník ikavského nářečí. – **16.** Cvičná hudební skladba; činit; uzenina.

Pomůcka: Erin, etat, heed, laktid, níp, omra, PPN, pudu.

Křížovka o ceny

V tajence křížovky v časopise Tempus medicorum 6/2023 se skrýval citát z knihy Vladislava Havla *Malý zdravotnický lexikon: Pediatr by měl upozornit rodiče, stěžující si na chování svých dětí, aby nezapomněli, kdo je zplodil a vychoval.*

Zajímavou knihu z pera lékaře, doc. MUDr. Jiřího Ramby, DrSc., *Osudná hra Bedřicha Smetany* z vydavatelství Togga, spol. s r. o.,

(viz anotaci) vyhrává deset vylosovaných luštitelů: **Lubomír Bartoška**, České Budějovice; **Dagmar Březinová**, Třebíč; **Milan Korsa**, Oslavany; **Martina Pakostová**, Břeclav; **Zuzana Peterová**, Praha 7; **Leopold Sedláček**, Krnov; **Blanka Sýkorová**, Praha 8; **Jan Prokop Škoda**, Krásná Lípa; **Vlasta Štěpánová**, Hradec Králové; **Jiří Valeš**, Rokycany.

Na správné řešení tajenky z TM 7–8/2023 čekáme na adrese

recepc@elkcr.cz do 6. 9. 2023.

Výherci se mohou těšit na publikaci Život na cestě, s podtitulem Inspirativní průvodce životem a cestováním na čtyřech kolech.

Hotně štěstí!

Upozornění: Do slosování o ceny mohou být zařazeni pouze lékaři registrovaní v České lékařské komoře.



Osudná hra Bedřicha Smetany

Mistrova celoživotní nemoc
ve světle moderní medicíny

Napínavě psaný čtivý rozbor literárně zpracovaného chorobopisu Bedřicha Smetany, geniálního českého hudebního skladatele, je předkládán v detailním pohledu lékaře, odborníka v čelistní a obličejové chirurgii s dlouhodobými zkušenostmi s rozpoznáváním a léčbou deformit a růstových odchylek obličeje vzniklých v průběhu dětského věku. Lékařovy závěry vycházejí z detailního studia podložených svědectví osob ze Smetanova okolí a jsou nahlíženy, diskutovány a konfrontovány se současnými znalostmi lékařské vědy. Jednoznačně prokazují původ skladatelových obtíží v dětství. Konkrétně ve hře, při níž došlo k výbuchu stříelného prachu, poranění Smetanova obličeje a následně celoživotně probíhající infekci. Ta ovlivnila nejenom vývoj obličeje, ale přешla na mozkové pleny a trvalým průběhem ovlivnila i sluchový aparát. V péči pražské psychiatrické kliniky prožil Smetana několik týdnů v závěru svého života v urputných trvalých bolestech, neschopný komunikace vzhledem ke své hluchotě a pronásledovaný svými představami a bludnými jevy. Závěr medicínských pozorování s diagnózou chronické osteomyelitidy proto dovolil docentovi J. Rambovi očistit Smetanu od domněnek a pomluv vztahujících se k závěru jeho života.

Vydavatelství TOGGA, s. r. o.
284 stran,
doporučená cena 430 Kč
www.togga.cz/osudna-hra-bedricha-smetany/

VÍME, ŽE ORDINACE NENÍ ŽÁDNÁ PROCHÁZKA RŮŽOVOU ZAHRADOU

Nenechte si ujít
benefity pro členy
a zaměstnance ČLK:

- ▶ profesní pojištění
- ▶ pojištění ordinace
- ▶ slevy na soukromé pojištění

Načtěte QR kód, vyplňte
webový formulář a o zbytek
se postaráme my.



Vaše Kooperativa



Kooperativa

VIENNA INSURANCE GROUP

Pro život, jaký je