



TEMPUS MEDICORUM

12/2023
ROČNÍK 32

ČASOPIS ČESKÉ LÉKAŘSKÉ KOMORY



DÁLE V TOMTO ČÍSLE:

Společné prohlášení
ministerstva a asociací
nemocnic

Co předcházelo
uzavření dohody

Medicínu musíme
udělat více atraktivní,
říká v rozhovoru
Milan Kubek

Současné možnosti
terapie covidu-19

Cenu prezidenta ČLK
převzala neonatoložka
Marcela Křížová

Tradiční adventní setkání
profesních komor
v Domě lékařů

**Lékařky a lékaři
v prvním kole vyhráli**





Páteční dohoda

V pátek 8. prosince 2023 uzavřely Česká republika prostřednictvím Ministerstva zdravotnictví a Všeobecná zdravotní pojišťovna dohodu se zdravotnickými (OSZSP) a lékařskými (LOK-SČL) od-

bory a s Českou lékařskou komorou dohodu, po jejímž podepsání jsme mohli vyzvat lékaře v nemocnicích, aby znovu začali sloužit přesčas, pokud ještě nemají vyčerpaný zákonný limit přesčasové práce.

Ministerstvo zdravotnictví a vláda ČR tímto podpisem získávají čas pro přípravu reformních změn, jejichž smyslem musí být zajištění ekonomické a především personální udržitelnosti českého zdravotnictví. Naším cílem nebylo a není omezování zdravotní péče, cílem akce „Lékaři jsou jenom lidi“ je zvýšení atraktivity medicíny a práce ve zdravotnictví tak, aby měl pacienty kdo léčit nejenom v prosinci a v lednu, ale také v následujících letech, kdy se naše podfinancované a personálně zdevastované zdravotnictví bude muset vyrovnávat s demografickou výzvou v podobě stárnoucí populace i stárnoucích lékařů a lékařek, kteří se o ně musejí starat. Česká lékařská komora spolu s odborovými organizacemi na tyto problémy roky sice nahlas, ale marně upozorňuje. Je smutné, že dokud nepřistoupíme k nějaké nátlakové akci, politici naše varování vážně neberou.

Politici získali čas a VZP kredit pojišťovny, které záleží na tom, aby její klienti měli dostupnou zdravotní péči. Konkurenční menší pojišťovny svoji šanci promarnily, když jejich přístup může někomu připomínat chování černých pasažérů, kteří se odmítají spolupodílet na nákladech na zdravotní péči, jejichž nedílnou součástí jsou samozřejmě peníze na mzdy a platy těch, kdo ji poskytují.

Lékaři a lékařky si v první řadě vydobyli respekt a sebeúctu, když prokázali, že nejsou ovce, které by si nechaly všechno líbit. Diskriminační novelu zákoníku práce, s jejíž pomocí chtěli politici místo opravdového řešení problémů pouze legalizovat porušování zákoníku práce a která z nás dělala občany druhé kategorie, musejí zákonodárci změnit. A to je první úspěch. Navíc se vláda ČR zavázala k tomu, že dodržování zákona bude konečně kontrolováno a jeho porušování sankcionováno.

Mladí lékaři a lékařky znovu získávají nárok na placené volno před atestací i kmenovou zkouškou, které bylo v minulosti běžné. Změny v oblasti specializačního vzdělání, jehož nevyhovující stav je vedle nízkých platů a nadměrných přesčasů další příčinou

oprávněně nespokojenosti, však zatím úplně konkrétní podobu nemají. To, že bude dodržování pravidel kontrolováno tak, aby se mladé lékařky a mladí lékaři nestávali obětí šikany či diskriminace, to považují za samozřejmost, ale pro jistotu jsem trval na tom, aby se provádění kontrol a ukládání nápravných opatření účastnil zástupce ČLK.

Specializační vzdělávání však potřebuje změny mnohem zásadnější. Mám na mysli slučování vzdělávacích oborů, zvýšení jejich vzájemné prostupnosti a zkracování doby případné rekvalifikace. Máme nedostatek lékařů a jedním z dílčích řešení může být jejich větší vzájemná zastupitelnost. Teorii mají mediky naučit na fakultě. Těžištěm specializačního vzdělávání je praxe, již mladí kolegové a kolegyně spíše získají v regionálních nemocnicích, ve kterých se však v současnosti na atestaci připravit nemohou. To se musí změnit. Za úvahu stojí úplně zrušení složitého procesu akreditací podle logiky, že pokud má někdo oprávnění nějakou péči poskytovat, může také její poskytování učit. Jsme teprve na začátku, ale budeme se snažit, aby ministerstvo hlasu komory více naslouchalo.

Medicínu a práci ve zdravotnictví musíme učinit více atraktivní.

Bezprostředním přínosem dohody pro všechny zaměstnance v lůžkových zdravotnických zařízeních je zvýšení platů a mezd začínajících lékařů (L1) o pět tisíc korun, lékařů po absolvování základního vzdělávacího kmene (L2) o osm tisíc korun a lékařů se specializovanou způsobilostí (L3) o 15 tisíc korun měsíčně. Ostatním zaměstnancům se zvýší platy a mzdy o pět procent. Vzhledem k tomu, jak se současná vláda chová k pracujícím lidem, toto vůbec není špatný výsledek.

Ministerstvo se zavázalo připravit zákon o odměňování zdravotníků, který by s účinností od 1. 1. 2025 „sjednotil odměňování zdravotnických pracovníků a změnil platy nebo mzdy lékařů podle memoranda o úpravě poměrů ve zdravotnictví ze 14. 2. 2011 a proporcionálně též platy a mzdy ostatních pracovníků. K přípravě návrhu bude svolána pracovní skupina za účasti zástupců ČLK, OSZSP, LOK-SČL, AN ČR a AČMN. Předmětem jednání budou i související otázky možných finančních i nefinančních benefitů pro zdravotnické pracovníky včetně odchodu do starobního důchodu.“

Několik týdnů trvajících jednání nebyla jednoduchá a výsledná dohoda je kompromisem, který se právě proto oběma stranám vyplatí respektovat a dohodu plnit. Slavnostním podpisem dohody pod garancí předsedy vlády ČR však naše práce nekončí, naopak začíná. Neskončila ani akce „Lékaři jsou taky lidi“, pouze vstupuje do další fáze, která bude dlouhá a ještě mnohem náročnější. Vydržte, my také vydržíme.

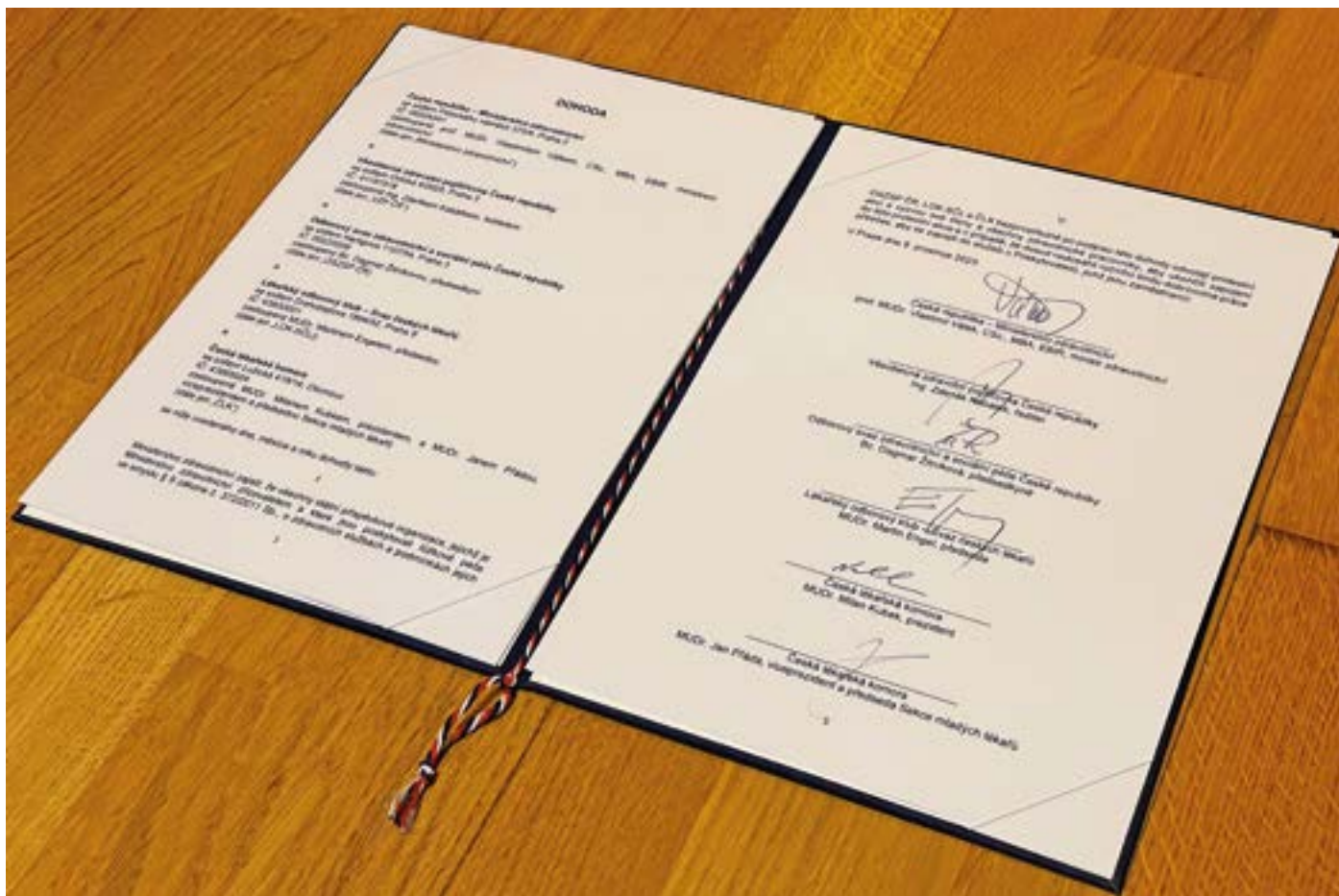
Milan Kubek

OBSAH

DOHODA	3-7
Text dohody mezi Ministerstvem zdravotnictví, VZP, OSZSP, LOK-SČL a ČLK Společné prohlášení MZ a asociací nemocnic Citace z úhradového dodatku VZP Usnesení předsedů MO LOK-SČL	
LÉKAŘI JSOU JENOM LIDI	8-19
Naše společné požadavky Sjezd ČLK akci podpořil Jak probíhala jednání s ministerstvem	
COVID-19	20
Současné možnosti ambulantní protivirotové terapie covidu-19	
CENA PREZIDENTA ČLK	22-23
MUDr. Marcela Křížová převzala Cenu prezidenta ČLK za přínos ve vzdělávání Stálí posluchači našich kurzů upřednostňují prezenční formu	
ÚHRADOVÁ VYHLÁŠKA 2024	24-27
Úhradová vyhláška 2024 popírá dosud respektované principy Plná moc pro ČLK-o.s. Kdo se neozve, ten nic nedostane Ambulantní specialisté, nepodepisujte úhradové dodatky Komora hájí také soukromé lékaře - pomozte nám!	
ČINNOST ČLK	28
Tradiční setkání profesních komor letos proběhlo v Domě lékařů	
KATALOG PRACÍ	29-31
Nejzkušenější lékaři si zaslouží zařazení do 15. platové třídy	
PRÁVNÍ PORADNA	32-35
Jak sjednotit odměňování zdravotníků Nález Ústavního soudu	
SERVIS	38-43
Vzdělávací kurzy ČLK Inzerce Křížovka	

MĚSÍČNÍK TEMPUS MEDICORUM

Vydává: Česká lékařská komora, Lužická 419/14, 779 00 Olomouc
Registr. číslo MK ČR 6582 • ISSN 1214-7524 • IČ 43965024
Adresa redakce: Dům lékařů, Drahobojlova 27, 190 00 Praha 9
tel. +420 257 215 285, +420 257 216 810, +420 603 116 383
recepce@clkr.cz • www.clkr.cz
Šéfredaktor: MUDr. Milan Kubek
Redakční zpracování: EV public relations, s. r. o., Praha
Odpovědná redaktorka: PhDr. Blanka Rokosová
Přijímá příspěvky: blanka.rokosova@ev-pr.cz
Grafická úprava, sazba: Jan Borovka
Inzerce: inzerce-tempus@clkr.cz, blanka.rokosova@ev-pr.cz
Tisk: SEVEROTISK s.r.o., Mezní 3312/7, 400 11 Ústí nad Labem
www.severotisk.cz
Uzávěrka čísla 12: 6. 12. 2023 • Vyšlo: 18. 12. 2023
Podávání novinových zásilek povoleno: Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, čj. nov. 6139/96 ze dne 16. 12. 1996
Distribuce: Česká pošta, s. p., Postservis OZ Preprava
Předplátné pro nečleny ČLK 300 Kč/rok (přijímá redakce)
Příspěvky se nemusejí shodovat se stanoviskem redakce.
Ta si současně vyhrazuje právo na redakční úpravu textů.
Řádková inzerce je pro lékaře do pěti řádků (včetně) zdarma.
Větší rozsah a inzerát nelékaře je zpoplatněn. Při zadávání inzerátů je proto potřeba zadat fakturační kontaktní adresu, IČ, DIČ, telefon, e-mail.
Bez těchto informací nebude inzerát zveřejněn.



Dohoda mezi Ministerstvem zdravotnictví, VZP, OSZSP, LOK-SČL a ČLK

Česká republika – Ministerstvo zdravotnictví

se sídlem Palackého náměstí 375/4, Praha 2

IČ: 00024341

zastoupené prof. MUDr. Vlastimilem Válkem, CSc., MBA, EBIR,
ministrem zdravotnictví

(dále jen „Ministerstvo zdravotnictví“)

a

Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky

se sídlem Orlická 4/2020, Praha 3

IČ: 41197518

zastoupená Ing. Zdeňkem Kabátkem, ředitelem
(dále jen „VZP ČR“)

a

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky

se sídlem Hartigova 1107/54, Praha 3

IČ: 00225509

zastoupený Bc. Dagmar Žitníkovou, předsedkyní
(dále jen „OSZSP ČR“)

a

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

se sídlem Drahobejlova 1894/52, Praha 9

IČ: 63830001

zastoupený MUDr. Martinem Engelem, předsedou
(dále jen „LOK-SČL“)

a

Česká lékařská komora

se sídlem Lužická 419/14, Olomouc

IČ: 43965024

zastoupená MUDr. Milanem Kubkem, prezidentem, a MUDr. Janem
Přádou, viceprezidentem a předsedou Sekce mladých lékařů
(dále jen „ČLK“)

se níže uvedeného dne, měsíce a roku dohodly takto:

I.

Ministerstvo zdravotnictví zajistí, že všechny státní příspěvkové organizace, jejichž je Ministerstvo zdravotnictví zřizovatelem a které jsou poskytovateli lůžkové péče ve smyslu § 9 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Poskytovatel“) zvýší s účinností od 1. ledna 2024 platy všech svých zaměstnanců v pracovním poměru podle těchto pravidel:

1. Poskytovatel jako zaměstnavatel s účinností ode dne 1. ledna 2024 určí zaměstnanci vyšší plat tak, že zařadí zaměstnance do vyšší



platové třídy v souladu s novelou nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů která nabude účinnosti dnem 1. ledna 2024.

2. Poskytovatel jako zaměstnavatel s účinností ode dne 1. ledna 2024 určí zaměstnanci výši platu tak, že zaměstnanci zvýší osobní příplatek o částku:

- 5000 Kč v případě lékaře, zubního lékaře a farmaceuta s odbornou způsobilostí k výkonu povolání,
- 8000 Kč v případě lékaře a farmaceuta s odbornou způsobilostí k výkonu povolání pod odborným dohledem na základě certifikátu o absolvování základního kmene,
- 15 000 Kč v případě lékaře, zubního lékaře a farmaceuta se specializovanou způsobilostí,

avšak nejvýše na úroveň 50 procent platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, respektive až na úroveň 100 procent platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, pokud se jedná o zaměstnance, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až 16. platové třídy. Takto navýšený osobní příplatek bude součástí nového platového výměru vydaného s účinností od 1. ledna 2024. V případě změny kvalifikace (získání certifikátu o absolvování základního kmene, atestační zkouška) po 1. lednu 2024 zaměstnavatel nově určí zaměstnanci osobní příplatek tak, aby jeho zvýšení místo dosavadní částky nově odpovídalo zvýšení pro příslušnou kvalifikaci podle věty první tohoto odstavce, a to od 1. dne měsíce následujícího po měsíci, v němž ke zvýšení kvalifikace došlo.

3. Poskytovatel jako zaměstnavatel s účinností ode dne 1. ledna 2024 určí zaměstnanci výši platu tak, že zaměstnanci zvýší osobní příplatek o částku odpovídající pěti procentům platového tarifu, který zaměstnanci přísluší ode dne 1. ledna 2024, a to zaměstnanci, kterým je zdravotnický pracovník vykonávající nelékařské zdravotnické

povolání, nebo zaměstnanci, jenž nevykonává zdravotnické povolání, avšak nejvýše na úroveň 50 procent platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, respektive až na úroveň 100 procent platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do níž je zaměstnanec zařazen, pokud se jedná o zaměstnance, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až 16. platové třídy. Takto navýšený osobní příplatek bude součástí nového platového výměru vydaného s účinností od 1. ledna 2024.

4. Zvýšení platu podle předchozích odstavců tohoto článku se uplatní v případě zaměstnance zaměstnaného v pracovním poměru sjednaném na stanovenou týdenní pracovní dobu v souladu s § 79 odst. 1 a 2 zákoníku práce. V případě zaměstnance se sjednanou kratší týdenní pracovní dobou, pod rozsah stanovený v § 79 odst. 1 nebo 2 zákoníku práce, se zvýšení platu podle předchozích odstavců tohoto článku uplatní obdobně, a to v poměrné části vzhledem k délce sjednané kratší týdenní pracovní doby.

5. Pokud by ke zvýšení platu podle předchozích odstavců tohoto článku nemohlo u zaměstnance dojít z důvodu překročení limitů uvedených v § 131 zákoníku práce, tj. z důvodu překročení 50 procent, respektive 100 procent nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, je Poskytovatel jako zaměstnavatel povinen zajistit toto navýšení formou odměny vyplácené zaměstnanci alespoň jednou za kalendářní čtvrtletí.

6. Zvýšení platu podle shora uvedených pravidel se nemusí uplatnit v případě, že daný plat je financován z dotace nebo jiného obdobného zdroje, a takové navýšení by bylo v rozporu s pravidly čerpání takového zdroje. Předchozí věta se nepoužije v případě dotace na rezidenční místo.

7. V případě, že pracovní poměr mezi Poskytovatelem a zaměstnancem vznikl po 1. listopadu 2023 nebo vznikne v čase po podpisu této dohody, bude mu plat podle předchozích odstavců tohoto článku

zvýšen nejpozději od prvního dne čtvrtého kalendářního měsíce následujícího po vzniku pracovního poměru.

8. Poskytovatel jako zaměstnavatel dále zváží podle svých možností další navýšení platu zaměstnance v souladu se zásadami odměňování stanovenými zákoníkem práce, jako je zohlednění toho, že zaměstnanec dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků, plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a dále že v souladu se zájmy zaměstnavatele jako poskytovatele zdravotních služeb pacientům významně přispívá k zajištění této povinnosti, např. výkonem práce v nepřetržitém pracovním režimu.

II.

Ministerstvo zdravotnictví se zavazuje v součinnosti s ostatními účastníky této dohody připravit návrhy dalších potřebných změn ke snížení množství přesčasové práce lékařů, dalších zdravotnických i nezdravotnických zaměstnanců a ke zlepšení jejich pracovních podmínek, a to zejména:

- ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí připraví návrh další novely zákoníku práce s předpokladem účinnosti ode dne 1. července 2024; k přípravě návrhu této novely bude svolána pracovní skupina za účasti zástupců ČLK, OSZSP ČR, LOK-SČL, Asociace nemocnic ČR a Asociace českých a moravských nemocnic,

- ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí připraví návrh zákona o odměňování zdravotnických pracovníků s předpokladem účinnosti ode dne 1. ledna 2025 s cílem sjednotit odměňování zdravotnických pracovníků a změnit platy nebo mzdy lékařů podle Memoranda o úpravě poměrů ve zdravotnictví ze 14. února 2011 a proporcionálně též platy nebo mzdy ostatních zdravotnických pracovníků; k přípravě návrhu tohoto zákona bude svolána pracovní skupina za účasti zástupců ČLK, OSZSP ČR, LOK-SČL, Asociace nemocnic ČR a Asociace českých a moravských nemocnic; předmětem jednání této pracovní skupiny budou též související otázky možných finančních i nefinančních benefitů pro zdravotnické pracovníky včetně změn odchodu do starobního důchodu,

- ve spolupráci s Asociací nemocnic České republiky a Asociací českých a moravských nemocnic bude hledat a zavádět takové modely organizace práce v nemocnicích, které povedou k snížení potřeby množství přesčasové práce,

- ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a odborovými organizacemi bude analyzovat poznatky o porušování zákoníku práce a dalších pracovněprávních předpisů v nemocnicích,

- ve spolupráci se zdravotními pojišťovnami, OSZSP ČR, LOK-SČL a dalšími dotčenými subjekty bude diskutovat a realizovat změny ve složení, rozsahu a struktuře sítě poskytovatelů zdravotních služeb.

Plnění tohoto článku bude pravidelným předmětem jednání pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody České republiky pro zdravotnictví, kterého se jako host bude účastnit zástupce ČLK.

III.

Ministerstvo zdravotnictví bude pracovat na změnách v oblasti vzdělávání zdravotnických pracovníků, a to zejména:

- zajištění koordinátora vzdělávání v každé nemocnici, jejímž je zřizovatelem, jehož úkolem bude dohled, a zajištění dodržování vzdělávacích programů v případě zaměstnanců nemocnice a jejich metodické vedení a dohled nad jejich činností ze strany Ministerstva zdravotnictví ve spolupráci s Institutem postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví,

- zřízení kontaktního místa pro příjem stížností na nedodržování pravidel vzdělávání zdravotnických pracovníků, jejich vyhodnocování a provádění nápravných opatření, a to vše za účasti zástupce ČLK,

- zákonné zakotvení pracovního volna s náhradou mzdy nebo platu na přípravu a vykonání zkoušky po ukončeném vzdělávání v základním kmeni v délce alespoň pěti pracovních dnů a atestační zkoušky v délce alespoň deseti pracovních dnů, a to nejpozději ode dne 1. ledna 2025,

- ve spolupráci s ČLK, OSZSP ČR a LOK-SČL a subjekty sdružujícími poskytovatele zdravotních služeb a zdravotnické pracovníky na diskusi a realizaci změn vzdělávání zdravotnických pracovníků.

IV.

1. VZP ČR nabídne všem smluvním poskytovatelům lůžkové péče ve smyslu § 9 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů úhradový dodatek pro rok 2024, v němž bude nad rámec úhrady stanovené podle vyhlášky č. 319/2023 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024 (dále jen „vyhláška“), navržena podle § 17 odst. 5 věty šesté zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů bonifikační úhrada za zajištění dostupnosti zdravotních služeb – lůžkové péče v nepřetržitém provozu (dále jen „bonifikační úhrada“).

2. Bonifikační úhrada podle předchozího odstavce bude vázána na tyto podmínky:

- poskytovatel se zaváže využít finančních prostředků z bonifikační úhrady na navýšení mezd nebo platů v souladu s čl. I. této dohody,
- poskytovatel se zaváže zajistit dostupnost zdravotních služeb,
- bonifikační úhrada bude sjednána pro celý kalendářní rok 2024.

VZP ČR vyčlení na bonifikační úhradu pro všechny dotčené poskytovatele na kalendářní rok 2024 finanční prostředky v celkové výši tři miliardy korun s tím, že bude aktivně participovat na plnění závazku uvedeného v článku II., pátá odrážka, s cílem zajištění dlouhodobé dostupnosti a stability zdravotních služeb a udržitelnosti systému.

V.

OSZSP ČR, LOK-SČL a ČLK bezprostředně po podpisu této dohody odvolají protestní akci a vyzvou své členy a všechny zdravotnické pracovníky, aby ukončili zapojení do této protestní akce a v případě, že dosud nedosáhli ročního limitu dobrovolné práce přesčas, aby se zapojili do služeb u Poskytovatelů, u nichž jsou zaměstnanci.

V Praze dne 8. prosince 2023

Ministerstvo zdravotnictví

prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR, ministr zdravotnictví

Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky

Ing. Zdeněk Kabátek, ředitel

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky

Bc. Dagmar Žitníková

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

MUDr. Martin Engel, předseda

Česká lékařská komora

MUDr. Milan Kubek, prezident

Česká lékařská komora

MUDr. Jan Přáda, viceprezident a předseda Sekce mladých lékařů

Společné prohlášení

Ministerstvo zdravotnictví

se sídlem Palackého náměstí 375/4, Praha 2
IČ: 00024341

zastoupené prof. MUDr. Vlastimilem Válkem, CSc., MBA, EBIR,
ministrem zdravotnictví

a

Asociace nemocnic České republiky

se sídlem Argentinská 286/38, Praha 7
IČ: 70837678

zastoupená JUDr. Ing. Miloslavem Ludvíkem, MBA, výkonným
předsedou

a

Asociace českých a moravských nemocnic

se sídlem Bělocerkevská 1296/18, Praha 10
IČ: 12895865

zastoupená Ing. Michalem Čarvašem, MBA, předsedou,

společně prohlašují, že souhlasí s dohodou uzavřenou dnešního dne mezi Ministerstvem zdravotnictví, Všeobecnou zdravotní pojišťovnou České republiky, Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče České republiky, Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů a Českou lékařskou komorou a jsou připraveni podílet se společně na naplnění této dohody.

Asociace nemocnic České republiky a Asociace českých a moravských nemocnic dále prohlašují, že poskytovatelé, kteří jsou jejich členy, mají zájem přijmout nabídku úhradového dodatku Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky podle shora uvedené dohody a zvýšit mzdy nebo platy svých zaměstnanců v souladu s uvedenou dohodou s tím, že v případě platů budou postupovat v souladu s body 1 až 8 článku I. uvedené dohody a v případě mezd budou postupovat tak, aby mzdy byly navýšeny alespoň o částky uvedené, respektive vypočtené v bodech 2. a 3. článku I., a toto navýšení bylo součástí nárokové složky mzdy a bylo proporcionálně rozděleno mezi lékaře a ostatní personál po odsouhlasení příslušnými odborovými organizacemi jednotlivých členských nemocnic s tím, že celková suma alokovaných prostředků pro navýšení mezd bude plně vyčerpána.

Asociace nemocnic České republiky a Asociace českých a moravských nemocnic prohlašují, že poskytovatelé, kteří jsou jejich členy, jsou připraveni a ochotni zakotvit pravidla navýšení mezd nebo platů uvedená v předchozím odstavci do kolektivních smluv, a to v případě, že u nich působí odborové organizace.

Ministerstvo zdravotnictví, Asociace nemocnic České republiky a Asociace českých a moravských nemocnic společně prohlašují, že v rámci Dohodovacího řízení pro úhradovou vyhlášku pro rok 2025 budou navrhovat, aby finanční prostředky určené na navýšení platů a mezd byly zakomponovány do nárokových příjmů poskytovatelů i v roce 2025 a letech následujících, aby se bonifikace pro podporu dostupnosti zdravotních služeb stala součástí referenční úhrady.

V Praze dne 8. prosince 2023



Nemocnice Tábor, a.s.
přijme do pracovního poměru:

LÉKAŘE/KU
pro Interní oddělení
odbornosti gastroenterologie
a kardiologie,
ORL a Gynekologicko-
porodnické

Nabízíme:

- práci v druhé největší nemocnici v Jihočeském kraji
- odpovídající mzdové ohodnocení
- náborový příspěvek 100-400 tisíc Kč podle stupně vzdělání
- pro „mimotáborské“ příspěvek na bydlení
- 5 týdnů dovolené

LÉKAŘE/KU pro odd.
Patologie, Psychiatrie
a Neurologie
Určeno pro lékaře
se specializovanou způsobilostí
v oboru

Zaměstnanecké benefity:

- parkování v areálu nemocnice zdarma
- zvýhodněný mobilní tarif
- 2 dny sick days
- příspěvek na penzijní připojištění
- další aktuální benefity (<https://www.nemta.cz/pro-odborniky/kariera/>)

Nabídky dalších volných pracovních
míst na **www.nemta.cz**

Bližší informace podá:

MUDr. Chocholová Jana - člen představenstva,
tel. 777 140 384,
e-mail jana.chocholova@nemta.cz
Glatzová Iva - vedoucí personálního oddělení,
tel. 381 608 210,
e-mail iva.glatzova@nemta.cz

Citace z úhradového dodatku VZP ke smlouvám s nemocnicemi

Článek II.

Poskytovatel se zavazuje, že polovinu meziročního růstu úhrady za zdravotní služby podle části A, bodů 3 až 8, přílohy č. 1 k Vyhlášce navýšenou o celý finanční objem pro podporu dostupnosti zdravotních služeb podle odst. 2 tohoto článku, použije na navýšení objemu mezd a platů zdravotnických pracovníků tak, že ve srovnání s rokem 2023 bude navýšení činit u lékařů kategorie L1 5000 Kč, u lékařů kategorie L2 8000 Kč, u lékařů kategorie L3 15 000 Kč a u nelékařských zdravotnických pracovníků a ostatních nezdravotnických pracovníků o 5 procent.

Pojišťovna se zavazuje nad rámec úhrady stanovené podle části A, bodů 3 až 8, přílohy č. 1 k Vyhlášce uhradit bonifikaci pro podporu dostupnosti zdravotních služeb vypočtenou takto:

$BON_{(dost, 2024)} = 26\,114 \times \text{úvazky lékařů kategorie L1} + 41\,783 \times \text{úvazky lékařů kategorie L2} + 78\,342 \times \text{úvazky lékařů kategorie L3} + 16\,394 \times \text{úvazky nelékařských pracovníků}$
kde:

Úvazky lékařů kategorie L1

je součet úvazků lékařů kategorie L1 sjednaných k 1. 1. 2024 v přílohách č. 2 Smlouvy pracovišť Poskytovatele, které poskytují hrazené služby podle § 5 odst. 1 Vyhlášky.

Úvazky lékařů kategorie L2

je součet úvazků lékařů kategorie L2 sjednaných k 1. 1. 2024 v přílohách č. 2 Smlouvy pracovišť Poskytovatele, které poskytují hrazené služby podle § 5 odst. 1 Vyhlášky.

Úvazky lékařů kategorie L3

je součet úvazků lékařů kategorie L3

sjednaných k 1. 1. 2024 v přílohách č. 2 Smlouvy pracovišť Poskytovatele, které poskytují hrazené služby podle § 5 odst. 1 Vyhlášky.

Úvazky nelékařských pracovníků

je součet úvazků nelékařských zdravotníků sjednaných k 1. 1. 2024 v přílohách č. 2 Smlouvy pracovišť Poskytovatele, které poskytují hrazené služby podle § 5 odst. 1 Vyhlášky.

Poskytovatel se na základě úhrady bonifikace pro podporu dostupnosti zdravotních služeb v rámci plnění Smlouvy zavazuje zajistit poskytování lůžkové péče v nepřetržitém provozu. Poskytovatel vyvine maximální úsilí směřující k poskytnutí hrazených služeb pojištěncům Pojišťovny za podmínek a ve lhůtách podle nařízení vlády č. 307/2012 Sb., o místní a časové dostupnosti zdravotních služeb.

Usnesení z porady předsedů MO LOK-SČL

1. Účastníci porady konané dne 7. 12. 2023 v Praze projednali návrh dohody mezi MZ, VZP, LOK-SČL, OSZSP ČR a ČLK.

2. Účastníci porady návrh dohody většinou hlasů přijali a pověřili předsedu LOK-SČL MUDr. Martina Engela jejím podepsáním.

3. Účastníci porady upozorňují, že odvolání nesouhlasu s výkonem přesčasové práce je individuální rozhodnutí. Zejména v situaci, kdy jsou informace, že ředitelé některých nemocnic hodlají po ukončení protestu opět zavádět nelegální formy zajištění provozu (DPČ), je možné, že některá pracoviště v protestu vytrvají.

4. Účastníci porady akceptují, že zásadní změny směřující k řešení problému budou uvedeny do praxe až k 1. 1. 2025 (zejm. zákon o odměňování zdravotníků se zakotvením minimální garantované odměny pro lékaře dle kvalifikace ve výši 1,5–trojnásobku průměrné mzdy v ČR za základní pracovní dobu, zákonné změny ve



Foto: Michal Šojka

specializačním vzdělávání). Upozorňují ale, že pokud ze strany vlády nebudou patrné kroky k uvedení těchto změn do praxe ve stanoveném termínu, bude LOK-SČL ini-

ciovat další protestní akce, a to v podstatně větším rozsahu.

MUDr. Martin Engel,
předseda LOK-SČL

Co předcházelo dohodě

Společné požadavky

Sekce mladých lékařů ČLK, Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů,
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Výše uvedené organizace se na základě kritické personální situace ve zdravotnictví a silově přijatých, s nížým neprojednaných legislativních změn (novela zákoníku práce), spojily k prosazení těchto požadavků:



Foto: Michal Šojka

dřívější odchod do důchodu bez krácení penze,

– trváme na důsledném dodržování povinnosti zaměstnavatelů zajistit mladým lékařům atestační přípravu v zákonně stanovené době.

3) Požadujeme samostatným zákonem upravit odměňování zdravotníků a lékařů, které se bude odvíjet od náročnosti profese a naplní závěry memoranda, které v roce 2011 podepsala vláda ČR s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů po akci „Děkujeme, odcházíme“ a slibu, který dal ministr zdravotnictví doc. MUDr. Leoš Heger, CSc., Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, že se s adekvátně navýšením platů lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků.

V Praze dne 18. září 2023

MUDr. Jan Přáda, Sekce mladých lékařů ČLK

MUDr. Martin Engel, Lékařský odborový klub –
Svaz českých lékařů

Bc. Dagmar Žitníková, Odborový svaz zdravotnictví
a sociální péče České republiky

1) Požadujeme zrušit § 93a, kterým se zvyšuje objem přesčasové práce pro zdravotníky a upravit režim 24hodinových směn, tj. upravit § 90. Požadujeme, aby byl ve zdravotnických zařízeních důsledně dodržován zákoník práce.

2) Chceme nastavit přijatelné a dlouhodobě udržitelné pracovní podmínky:
– navrhujeme legislativně ukotvit systém benefitů, jako jsou výsluhy, rehabilitační a lázeňská péče a podmínky pro

WORK LIFE BALANCE

Mějte s námi čas na práci i rodinu!

 **moje@ambulance**
praktický lékař pro dospělé

www.mojeambulance.cz/kariera

Podpořte akci „Lékaři jsou jenom lidi“

Usnesení 37. sjezdu České lékařské komory k aktuální situaci ve zdravotnictví

Protestní akce „Lékaři jsou jenom lidi“ vyhlášená s podporou odborových organizací Sekcí mladých lékařů ČLK není protestem pouze mladých lékařů a lékařek, ale akcí celé České lékařské komory.

Cílem České lékařské komory je prosadit důstojné pracovní podmínky a odměnu za práci pro všechny lékaře. **Česká lékařská komora vyzývá všechny lékaře a lékařky pracující v nemocnicích, aby se do akce zapojili tím, že vypovědí či odmítnou uzavírat dohody o práci přesčas a budou v prosinci 2023 pracovat pouze v rozsahu základní pracovní doby. Komora vyzývá všechny ostatní lékaře, aby své nemocniční kolegy solidárně podpořili.**

ČLK zásadně odmítá jakékoliv projevy znevýhodňování a diskriminace zdravotníků oproti ostatním pracovníkům. Komora požaduje zrušit § 93a zákoníku práce, kterým se zvyšuje objem přesčasové práce pro zdravotníky, a upravit režim 24hodinového výkonu práce, tj. upravit § 90 a násl. zákoníku práce. ČLK požaduje, aby byl ve zdravotnických zařízeních důsledně dodržován zákoník práce, a to zejména co do nepřekračování zákonných limitů práce přesčas. ČLK varuje občany, že systematické porušování zákoníku práce, ke kterému dochází v nemocnicích, ohrožuje bezpečnost pacientů obdobně jako nelegální práce cizinců bez aprobačních zkoušek. Ministerstvo zdravotnictví ČR i Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR svojí nečinností tyto nezákonné praktiky podporují.

ČLK požaduje urychlené přijetí speciálního zákona o odměňování zdravotníků a lékařů, který zajistí lékařům za základní pracovní dobu příjmy v rozmezí nejméně 1,5 až trojnásobku vždy aktuální průměrné mzdy v ČR, a to v závislosti na získané kvalifikaci. Zákon zároveň musí úměrně navýšit příjmy ostatních pracovníků ve zdravotnictví, včetně soukromých poskytovatelů ambulantních zdravotních služeb.

ČLK požaduje vytvoření výsluhové

renty pro lékaře, kteří v rámci zajišťování pohotovostních služeb odpracovali takové množství přesčasových hodin, že s předstihem naplnili fond pracovní doby odpovídající věku odchodu do řádného starobního důchodu.

ČLK vyzývá Ministerstvo zdravotnictví, kraje i další zřizovatele nemocnic, aby reflektovali skutečnost, že dvě třetiny absolventů lékařských fakult jsou ženy, a aby zejména lékařkám vytvářeli podmínky pro snazší skloubení práce a rodinného života.

ČLK upozorňuje na stále neuspokojivý stav specializačního vzdělávání lékařů. Komora odmítá veškeré projevy nátlaku a šikany, kterým bývají mladé lékařky a mladí lékaři vystavováni. Komora trvá na důsledném dodržování povinnosti zaměstnavatelů umožnit mladým lékařům atestační přípravu ve stanovené době.

ČLK vyzývá všechny zaměstnavatele ve zdravotnictví, aby proti lékařům, kteří vypovědí nebo odmítnou uzavírat dohody o práci přesčas či jen trvají na dodržování zákonných limitů práce přesčas, nepřijímali jakákoliv nepříznivá opatření a respektovali svou základní povinnost dle § 16 odst. 1 zákoníku práce, tedy zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a o poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, o odbornou přípravu a o příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.

ČLK vyzývá vládu ČR a zejména ministra zdravotnictví, aby již konečně začali řešit problém nedostatku lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků. ČLK je připravena s Ministerstvem zdravotnictví a s vládou ČR spolupracovat.

ČLK požaduje po Ministerstvu zdravotnictví, aby ve spolupráci s komorou připravilo a předložilo návrhy legislativních

změn, které umožní České lékařské komoře provádět kontroly personálního vybavení poskytovatelů zdravotních služeb. Kontroly prováděné nezávislou profesní samosprávou, která disponuje potřebným odborným zázemím, přispějí ke zvýšení bezpečnosti a kvality lékařské péče.

ČLK vyzývá Ministerstvo zdravotnictví ČR i Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, aby zlepšila svou komunikaci směrem k profesním komorám zdravotníků při přípravě legislativních změn, které se zdravotníků přímo týkají.

ČLK vyjadřuje zásadní nespokojenost s vyhláškou č. 319/2023 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024, tedy s tzv. úhradovou vyhláškou, která nezajišťuje poskytovatelům zdravotních služeb pokrytí zvýšených nákladů způsobených vysokou mírou inflace. ČLK upozorňuje, že na rozdíl od ostatních podnikatelských subjektů nemohou poskytovatelé zdravotních služeb promítnout své zvýšené náklady do ceny svých služeb, neboť úhrady od zdravotních pojišťoven určuje svojí vyhláškou Ministerstvo zdravotnictví. ČLK varuje nejenom před rizikem ekonomické a personální destabilizace zdravotnických zařízení, ale především před zhoršením dostupnosti a kvality zdravotní péče.

Sjezd ČLK vyslovuje nespokojenost s prací ministra zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimila Válka, CSc., MBA, EBIR, a jím vedeného ministerstva, které neřeší zásadní problémy českého zdravotnictví, kterými jsou: nezajištěné financování, personální devastace, porušování platných právních předpisů, zejména zákoníku práce, zhoršující se dostupnost zdravotní péče pro pacienty, a to včetně opakující se nedostupnosti i běžných léků.

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

Ministr Válek nevěří, že to myslíme vážně

Na Ministerstvu zdravotnictví se v pondělí 13. 11. 2023 uskutečnilo další jednání o našich zcela legitimních požadavcích. Účastníků bylo ze strany Ministerstva zdravotnictví, pojišťoven a ředitelů nemocnic hodně a my jsme si vyslechli spoustu důvodů, proč nic nejde. Inu, kdo chce, hledá způsoby, kdo nechce, vymýšlí si důvody.

Během jednání opakovaně a zcela nepatříčně zaznívalo slovo „stávka“. My však nestávkujeme a ani stávkovat nyní nehodláme. My se jen snažíme dodržovat zákony. Je smutnou vizitkou českého zdravotnictví, když pouhé dodržování zákonů je může takříkajíc položit.

Dozvěděli jsme se, že do Sněmovny již byla odeslána novela oné novely zákoníku práce, která z lékařů a lékařek dělala občany druhé kategorie. Vedle snížení možného množství přesčasů na osm hodin týdně, tedy na maximálně 416 hodin ročně, by měl být umožněn také výkon práce v délce 24 hodin, tedy na normální směnu navazující standardní noční služba, na které jsme zvyklí, s tím, že bude následovat odpočinek. Novela bohužel neobsahuje návrh na úpravu § 109 zákoníku práce, která by analogicky jako ve školství sjednotila pravidla odměňování ve všech nemocnicích financovaných prostřednictvím veřejného zdravotního pojištění. Tento návrh, jak vyřešit nespravedlnost, že za obdobnou práci pobírají lékaři i zdravotní sestry v nemocnicích, které jsou obchodními společnostmi, o několik tisíc korun nižší mzdy, než jaké platy ve státních nemocnicích garantují tarifní tabulky, existuje již mnoho let a my jsme jej znovu předložili minulý týden.

Ministr zdravotnictví doufá, že po schválení novely této „novely“ se vše vrátí do starých kolejí a lékaři i lékařky v nemocnicích si budou dále ochotně „přivydělávat“ nelegálními přesčasy. My však věříme, že společně dokážeme pracovní podmínky v nemocnicích konečně změnit. Že dokážeme učinit práci ve zdravotnictví více atraktivní. Že bude o medicínu větší zájem, a že tedy bude zdravotní péče zajištěna nejenom v prosinci nebo v lednu, ale také



Foto: Petr Topič / MF Dnes + LN / Profimedia

v následujících letech. Že zkrátka bude mít pacienty kdo léčit.

Novelu zákoníku práce poslanci s největší pravděpodobností schválí. Pokud budeme vytrvalí, pak snad prosadíme i nějaké změny v organizaci specializačního vzdělávání. Jako první krok potřebujeme posílit vliv České lékařské komory v této oblasti, a to minimálně na pozici toho, kdo bude kontrolovat dodržování férových podmínek a rovného zacházení s mladými lékaři i lékařkami.

V otázce úpravy platů a mezd jsme se na zatím posledním jednání bohužel neposunuli nikam. Na rozdíl od minulého týdne se sice jednání pan ministr Válek osobně účastnil, ale hned ve svém prvním vystoupení dal najevo, že nevnímá vážnost situace. Ostatně sama skutečnost, že jediným návrhem ze strany ministerstva bylo to, co jsme minulý týden odmítli, vypovídá mnoho.

Pan profesor Válek nám i novinářům

sděлил, že upřednostňuje „stabilitu“ státního rozpočtu před dostupností zdravotní péče. Takový přístup by se snad dal pochopit u místopředsedy vlády Válka. Tedy pokud by vláda dokázala vybírat daně od bank a nadnárodních korporací a zároveň přestala vyhazovat peníze za nesmysly. U ministra zdravotnictví Válka je však takový postoj velmi podivný. Pan profesor by si měl ujasnit, že jako ministr zdravotnictví nese zodpovědnost za dostupnost zdravotní péče. Měl by hájit zájmy svěřeného resortu. A hned pro začátek by se mohl přestat snažit podsouvat novinářům konstrukci, že kvůli doktorským platům bude třeba zvyšovat daně nebo navyšovat nepopulární tzv. regulační poplatky.

Náš požadavek na přijetí speciálního zákona o odměňování zdravotníků s účinností od 1. 1. 2025 sice Ministerstvo zdravotnictví nezpochybňuje, ale to je tak všechno. Nejsou známy ani jeho hrubé kontury, ani jakýkoliv harmonogram přípravných pra-

cí. Ministerstvo také ani nenaznačilo, jak by se měly platové úpravy financovat. Vše nasvědčuje tomu, že je to „bouda“ a že by nás i tentokrát vláda chtěla podvést.

Naše stanovisko a požadavky jednoznačně formulovali delegáti listopadového sjezdu: „ČLK požaduje urychlené přijetí speciálního zákona o odměňování zdravotníků a lékařů, který zajistí lékařům za základní pracovní dobu příjmy v rozmezí nejméně 1,5 až trojnásobku vždy aktuální průměrné mzdy v ČR, a to v závislosti na získané kvalifikaci. Zákon zároveň musí úměrně navýšit příjmy ostatních pracovníků ve zdravotnictví, včetně soukromých poskytovatelů ambulantních zdravotních služeb.“

Dohoda se zatím nerýsuje ani na tom, jak vysoké platy a mzdy budou pobírat lékaři od ledna 2024, ani na způsobu, jak budou garantovány.

Ministerský návrh jsme odmítli již minulý týden, a to z těchto důvodů:

1. Do navýšeného platu započítává minis-

terstvo i odměny za přesčasy v rozsahu 32 hodin měsíčně, přičemž odměnu za přesčasy kalkuluje o cca 25 procent vyšší, než je realita.

2. Návrh vůbec neřeší ty nemocnice, kde nemají platy, ale mzdy.

3. Návrh vůbec neřeší odměňování sester a ostatních nelékařských profesí.

4. Ministerstvo navrhuje v podstatě zvýšení platů jen pro lékaře, kteří v současnosti nemají žádné osobní hodnocení.

5. Ministerstvo neustále operuje pouze s těmi finančními prostředky, které rozděljuje úhradová vyhláška. Odmítají navýšit celkový objem financí pro nemocnice, přičemž je jasné, že bez toho žádné navýšení platů a mezd nebude reálně možné.

Další jednání naplánoval ministr Válek až na úterý 21. 11. 2023 v rámci tzv. zdravotnické tripartity. Na jednání bychom jako „hosté“ měli být pozváni také my za komoru. Zdá se, že pan ministr zvolil zdržovací taktiku. Zřejmě

doufá, že takříkajíc vyměkne, a platy se tedy zvyšovat nebudou. Je naším společným úkolem vyvést ho z omylu. Rozhodne to, kolik z nás bude v prosinci skutečně pracovat pouze v rozsahu základní pracovní doby, což je naše zákonem garantované právo.

„Česká lékařská komora vyzývá všechny lékaře a lékařky pracující v nemocnicích, aby se do akce zapojili tím, že vypovědí či odmítnou uzavírat dohody o práci přesčas a budou v prosinci 2023 pracovat pouze v rozsahu základní pracovní doby. Komora vyzývá všechny ostatní lékaře, aby své nemocniční kolegy solidárně podpořili.“

Připojte se k nám a vypovězte přesčasovou práci! O tom, jaké peníze a za jaké množství práce budete pobírat napřesrok a v dalších letech, se totiž rozhoduje právě nyní.

13. 11. 2023

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

MUDr. Jan Přáda, viceprezident ČLK

Inzerce



SYMPATICKÁ ATRAKTIVNÍ LDN HLEDÁ MILÉHO A PRACOVITÉHO LÉKAŘE/LÉKAŘKU ZN. NA CELÝ ŽIVOT

PŘEDNOSTI NAŠÍ LDN:

- medicínsky aktivní přístup k polymorbidním pacientům, moderní vybavení, přátelské prostředí, rovnováha mezi časem stráveným v práci a soukromým životem,
- nástup a výše úvazku dle dohody, možnost bydlení či občasného přespání, dobrá dostupnost z Prahy,
- adekvátní finanční ohodnocení Vaší práce - mzda 100.000,- Kč, 25 dnů dovolené, Sickdays, flexipassy, multisportkarty, zvýhodněné stravování a další benefity.

KONTAKT:

prim. MUDr. Tereza Horálková



horalkova.t@medi-help.cz



604 757 296

Další jednání s ministrem Válkem nás dopředu neposunulo

Další kolo jednání se 21. 11. 2023 uskutečnilo zase v jiném formátu a s jinými účastníky, tentokrát v rámci tzv. zdravotnické tripartity, které jsme se my zástupci ČLK účastnili jako hosté. Ze strany Ministerstva zdravotnictví v podstatě nepřišla žádná jiná nabídka než variace toho, co jsme již dvakrát odmítli. Navíc nás zástupci zaměstnavatelů ujistili, že nebudou souhlasit ani se sjednocením způsobu odměňování zdravotníků, ani s nárůstem tarifních platů či mezd.

Cílem našeho protestu, který je někdy chybně označován jako stávka, byt se jedná o pouhé dodržování zákonů, je zvýšit atraktivitu medicíny tak, abychom měli více lékařů i lékařek a abychom dokázali čelit demografickým výzvám. Abychom zastavili personální devastaci zdravotnictví. Zkrátka aby měl kdo v nemocnicích pracovat a pacienty léčit i v následujících letech. Tento rozměr našeho protestu, který přichází opravdu za pět minut dvanáct, ministr Válek nechápe.

Naše požadavky se dají rozdělit do tří oblastí:

1. Novela zákoníku práce, která odstraní diskriminační ustanovení v množství povolené přesčasové práce. Právě arogance, se kterou z nás politici udělali občany druhé kategorie, se stala rozbuškou celého protestu. Novela zákoníku práce, která omezí množství legálních přesčasů na původních 416 hodin ročně (a zároveň osm hodin týdně) a umožní 24 hodin trvající výkon práce, pravděpodobně projde a začne platit od 1. ledna 2024. Vzhledem k tomu, že další novelu hodlá vláda prosadit od 1. 7. 2024, znepokojuje nás, že nemáme žádné informace o tom, jak by měla vypadat.

Pozor, možná bouda!

2. Změny ve specializačním vzdělávání ministr Válek slibuje, ale nijak je nekonkretizuje. Jacísi koordinátoři specializačního vzdělávání by měli dbát na to, aby mladí lékaři nebyli šikanováni, lékařky diskriminovány, aby zaměstnavatelé svévolně neprodlužovali délku předatestační přípravy. Z našeho pohledu však jedinou garancí férového zacházení může být právo komory průběh vzdělávání kontrolovat na celostátní i okresní úrovni. Ministr slibuje placené předatestační volno, které v minulosti bývalo samozřejmostí. Zásadní změny, jež by umožnily specializační přípravu v regionálních nemocnicích, a tím je personálně podpořily, stejně tak jako nezbytnou redukci vzdělávacích oborů, aby lékaři byli navzájem snáze zastupitelní, a tím se snížil jejich nedostatek, ty však ani neslibuje. Natož aby existoval nějaký důvěryhodný legislativní plán nezbytných změn.

Pozor, pravděpodobně bouda!

3. Navýšení příjmů lékařů za základní pracovní dobu v rozmezí 1,5 až trojnásobku průměrné mzdy (oficiálně se stanoví vždy dva roky zpátky) v souladu s usnesením sjezdu ČLK za základní pracovní dobu. Ostatně tak mají plat stanoveny všichni. V této nejcitlivější oblasti ministerstvo předložilo už potřetí v podstatě stejný návrh, jaký jsme již dvakrát odmítli.

a) Ministerstvo nenabízí na zvýšení platů žádné peníze nad to, co nemocnicím slibuje úhradová vyhláška vydaná 31. 10. 2023 bez ohledu na naši akci. Mělo by jít o značně imaginární 6,8 miliardy korun, tedy údajně polovinu nárůstu úhrad pro nemocnice. Nárůst úhrad však bude rozdílný v jednotlivých nemocnicích, a navíc definitivní vyúčtování mezi nemocnicemi a pojišťovnami bude probíhat až v prvním pololetí roku 2025. Žádný ředitel tak v lednu 2024 nebude tušit, jak jeho hospodaření dopadne.

b) Ministr Válek nyní z ideologických důvodů odmítá sjednocení odměňování ve státních a ostatních nemocnicích, i když jsou financovány obdobně prostředky veřejného zdravotního pojištění. Zároveň však nezpochybňuje vznik sjednocujícího zákona o platech zdravotníků účinného od 1. 1. 2025. Na otázku, jak máme věřit tomu, že změni svůj odmítavý názor, a ještě navíc zlomí odpor zaměstnavatelů, pan ministr neodpověděl.

c) Ministerské návrhy úplně ignorují zaměstnance odměňované v režimu mzdy v nestátních nemocnicích, kterých je většina.

d) Ministerstvo až do dnešního dne zcela ignorovalo platové nároky zdravotních sester a ostatních zdravotníků. Dnes poprvé jim nabídlo v případě zdravotníků navýšení tarifů o pět procent a ostatním pět procent do osobních příplat-

Inzerce



**HLEDÁME PŘÁVĚ VÁS
LÉKAŘE V ODBORNOSTI VPL A PLDD**

U nás máte dveře otevřené.

MediClinic
www.mediclinic.cz



ků. Obdobný nárůst dostali dnes přislíbený též lékaři. To při stále dvouciferné inflaci skutečně není žádná výhra.

e) Slibované navýšení platů o pět procent pro lékaře částečně anuluje dříve navrhovanou konstrukci nepodkročitelného minimálního příjmu pro lékaře. Ta se ale stejně nemá týkat těch doktorů, kteří mají vyšší osobní příplatky, a navíc by měla zahrnovat určité (zde jsou nejasnosti, jak velké) množství přesčasů.

f) Na konci dnešního jednání pan ministr přišel s variantou použít na platy nikoliv 6,8, ale 8,5 miliardy korun. Kde se najednou vzaly, nikdo netuší.

g) Ministr Válek slibuje splnění tzv. Hege-rova memoranda od 1. 1. 2025. Kde chce však sehnat peníze na zvýšení lékařských platů na 1,5–trojnásobek průměrné mzdy, na to neodpověděl.

Pozor, sto procentní bouda!



Pan ministr sice dnes prohlásil, že jednání končí a o jeho neústupnosti svědčí i to, že nás vůbec nepozval na tiskovou konferenci po jednání. My jsme si však na chodbě ministerstva uspořádali tiskovku vlastní. Přesto ale poté, co jsme ho upozornili, že naší povinností je jednat do posled-

ní chvíle a snažit se zabránit omezení dostupnosti zdravotní péče, svolil k dalšímu jednání v pondělí 27. listopadu. To je dobře. Bylo by však ještě lépe, kdyby pan ministr pochopil, že právě on nese zodpovědnost za dostupnost či nedostupnost zdravotní péče. Kdyby to pochopil, přicházel by s realističtějšími návrhy, které bychom nemohli považovat za výsměch lékařům a lékařkám. Také bychom přivítali profesionálnější přístup ze strany ministerstva, které dnes nebylo schopno ani zajistit promítání projednávaného návrhu, abychom si mohli být jisti, co se nám vlastně nabízí.

Dosavadní přístup ze strany Ministerstva zdravotnictví považujeme za neseriózní. **Pokud však vydržíme a neztratíme vaši podporu, pak nemůžeme prohrát. Na naší straně je nejenom právo, ale také zákon.**

21. 11. 2023

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

Ministerstvo své nabídky vyčerpalo, my ale chceme situaci řešit

Již počtvrté nám byl 27. 11. 2023 předložen stejný návrh na odměňování zdravotníků, ministerstvo se ani nepokusilo zareagovat na důvody, proč jsme jej zatím třikrát odmítli. Odměny za přesčasovou práci tvoří nyní až 50 procent příjmů lékařů, což je z mnoha důvodů nevyhovující.

Pokud to pan ministr Válek s dodržováním zákoníku práce myslí opravdu vážně, vedlo by to k propadu příjmů lékařů. Pokud tento výpadek z příjmů nebude kompenzován navýšením základních platů a mezd, povede to buď k dalšímu porušování zákonů v nemocnicích, nebo k masivnímu odchodu lékařů z nemocnic.

Vzhledem k tomu, že nedávná kontrola inspektorátu práce ve FN Brno (na mateřském pracovišti pana ministra) na zjištěná porušení

zákoníku práce nijak nezareagovala, obávám se, že na sliby pana ministra nelze vůbec spoléhat.

Dnes na ministerstvu také zaznělo, že tato nabídka je konečná a že MZ ČR již své možnosti vyčerpalo. Laxní přístup ministerstva v situaci, kdy jím řízené organizace přiznávají, že bude omezena i akutní péče pro české pojištěnce, se nedá ničím vysvětlit.

Vzhledem k blížícímu se výraznému ome-

zení dostupnosti péče chceme dále jednat. Naši pacienti nemůžou za to, že omezení péče je následkem něčeho tak samozřejmého, že lékaři chtějí dodržovat platné zákony. Když je dobro pacientů a budoucnost zdravotnictví lhostejné ministrově zdravotnictví, řešení se pokusíme najít cestou jednání s předsedou vlády.

27. 11. 2023

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

MUDr. Jan Přáda, viceprezident ČLK

Inzerce



knip

KONGRES NÁSLEDNÉ INTENZIVNÍ PÉČE

10.–12. 4. 2024

OREA HOTEL PYRAMIDA PRAHA

POZVÁNKA

Srdečně Vás zveme na
Kongres následné intenzivní péče.

www.kongresnip.cz



Dopisy panu prezidentovi a premiérovi České republiky

Vážený pane prezidente,

dovoluji si tímto obrátit se na Vás s naléhavou žádostí o pomoc při hledání řešení současné kritické situace v resortu zdravotnictví.

Navazuji na své dopisy z 27. dubna a 14. září letošního roku, které bohužel zůstaly z Vaší strany bez odezvy.

Dovoluji si citovat z dopisu, který jsem Vám zaslal 27. 4. 2023:

„Dovoluji si Vás jménem České lékařské komory, profesní samosprávy zastupující všechny lékaře a lékařky vykonávající povolání na území České republiky, požádat o jednání, na kterém bych Vás rád osobně informoval o prohlubujících se problémech našeho zdravotnictví, které vláda zatím nijak neřeší.

Zároveň bych Vás chtěl požádat, zda byste byl ochotný využít své autority a pomohl nám prosadit opatření, která by zajistila zachování dostupnosti bezpečné a kvalitní zdravotní péče pro všechny, kdo ji potřebují. Čas se sice krátí, ale přesto ještě máme šanci zabránit tomu, aby se i ve všeobecné medicíně opakovala katastrofa, jaká došlo ve stomatologii, kde se i běžná stomatologická péče stala pro řadu našich spoluobčanů prakticky nedostupnou.

Pokud bychom totiž připustili obdobný rozklad i v ostatních lékařských oborech, byly by dopady na zdravotní stav obyvatel České republiky katastrofální.

A právě tyto opodstatněné obavy spolu s neschopností či neochotou ministra zdravotnictví profesora MUDr. Vlastimila Válka, CSc., hrozící krizi účinně čelit, jsou důvodem, proč se osměluji se svojí naléhavou prosbou obrátit přímo na Vás.“

V poměrně obsáhlém dopise vysvětlujícím důvody nespokojenosti mladých lékařů jsem Vás dne 14. 9. 2023 žádal, abyste uplatnil své právo veta v případě novely zákoníku práce, která poškodila zejména mladé lékařky a lékaře. V té době ještě byla šance protest zdravotníků poměrně jednoduše odvrátit. Dnes je situace mnohem složitější.

Spouštěcím impulzem akce, která začala jako protest mladých lékařů, ale následkem přístupu ze strany Ministerstva zdravotnictví a dílem i Ministerstva práce a sociálních věcí rychle přerostla v akci podporovanou většinou nemocničních lékařek a lékařů, skutečně byla necitlivá novela zákoníku práce, která poškodila zdravotníky a ohrozila dostupnost lékařské péče v nemocnicích.

Důvodem, proč akce získává tak širokou podporu mezi zdravotníky, jsou však mnohem hlubší a léta neřešené problémy českého zdravotnictví, kdy stále menší počet aktivních a navíc stárnoucích lékařek a lékařů má v naprosto nevyhovujících pracovních a ekonomických podmínkách zajišťovat zdravotní péči pro stárnoucí populaci České republiky. Situace je v současnosti extrémně vážná, ale pokud se nám ani pod tíhou současných okolností nepodaří prosadit zásadní změny, stane se během několika málo let kritickou.

Jediným řešením je učinit medicínu a práci ve zdravotnictví více atraktivní pro mladé lidi, pro studenty, ale i pro mladé lékařky a lékaře. Pokud mladí lidé nebudou věřit tomu, že práce v českém zdravotnictví má smysl a že si jich společnost včetně politické reprezentace váží, a to nejenom verbálně, budou si volit jiná povolání, případně odejdou léčit pacienty tam, kde jejich práci dokážou lépe ocenit.

Vážený pane prezidente, vzhledem k vážnosti situace si Vás tímto dovoluji požádat o jednání s cílem jednak nalézt východisko ze současné krize, ale zároveň začít připravovat řešení, jak odvrátit hrozící katastrofu, která nastane, pokud i nadále nebudeme dělat nic.

Pokud vidíte třeba i jiné možnosti, jak uplatnit svoji autoritu a autoritu úřadu, který z vůle nás občanů zastáváte, ku prospěchu našeho zdravotnictví, bude mi ctí Vám nabídnout spolupráci a podporu ze strany České lékařské komory – profesní samosprávy sdružující a zastupující 59 tisíc lékařek a lékařů.

23. 11. 2023

S uctivým pozdravem

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK



PSYCHIATRIE
ALBERTINUM OLÁ ZÁMBERK

<p>Hledáme</p> <p>Lékaře s atestací nebo v přípravě na atestaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psychiatrie • Gerontopsychiatrie 	<p>Nabízíme</p> <ul style="list-style-type: none"> • možnost vedoucí pozice • aktivní podpora vzdělávání • zajištění odborných kurzů a stáží na vyšších pracovištích • uplatnění se u lůžka, v ambulantní sféře a v psychoterapii
<p>Další výhody</p> <ul style="list-style-type: none"> • nadstandardní platové podmínky • náborový příspěvek • 6 týdnů dovolené • štedré zaměstnanecké benefity • příjemný kolektiv na vysoké odborné i lidské úrovni • příspěvky na stravování • krásné prostředí • lékařský byt v centru města 	<p>Profil pracoviště</p> <ul style="list-style-type: none"> • akreditované pracoviště • lůžkové oddělení • psychiatrická a psychologická ambulance, • denní psychiatrický stacionář • moderní léčebné postupy • široké spektrum diagnóz • terapeutická komunita • terénní služby

Záměrci pište na: albertinum@albertinum.cz



Foto: Úřad vlády

Vážený pane předsedo vlády,

dovoluji si tímto obrátit se na Vás s naléhavou žádostí o pomoc při hledání řešení současné kritické situace v resortu zdravotnictví.

Spouštěcím impulzem akce, která začala jako protest mladých lékařů, ale následkem přístupu ze strany Ministerstva zdravotnictví a dílem i Ministerstva práce a sociálních věcí rychle přerostla v akci podporovanou většinou nemocničních lékařek a lékařů, byla necitlivá novela zákoníku práce, která poškodila zdravotníky a ohrozila dostupnost lékařské péče v nemocnicích.

Důvodem, proč akce získává tak širokou podporu mezi zdravotníky, jsou však mnohem hlubší a léta neřešené problémy českého zdravotnictví, kdy stále menší počet aktivních a navíc stárnoucích lékařek a lékařů má v naprosto nevyhovujících pracovních a ekonomických podmínkách zajišťovat zdravotní péči pro stárnoucí populaci České republiky. Situace je v současnosti extrémně vážná, ale pokud se nám ani pod tíhou současných okolností nepodaří prosadit zásadní změny, stane se během několika málo let kritikou.

Jediným řešením je učinit medicínu a práci ve zdravotnictví více atraktivní pro mladé lidi, pro studenty, ale i pro mladé lékařky a lékaře. Pokud mladí lidé nebudou věřit tomu, že práce v českém zdravotnictví má smysl a že si jich společnost včetně politické reprezentace váží, a to nejenom verbálně, budou si volit jiná povolání, případně odejdou léčit pacienty tam, kde jejich práci dokážou lépe ocenit.

Vážený pane premiére, omlouvám se za upřímnost, ale největší chybou Vaší vlády v oblasti zdravotnictví je absence jakékoliv koncepce, absence vize, co bude dál. Od pana ministra Válka jsme se za dva roky ničeho takového nedočkali a já se obávám, že již ani nedočkáme.

Vzhledem k vážnosti situace si Vás tímto dovoluji požádat o jednání s cílem jednak nalézt východisko ze současné krize a také začít připravovat řešení, jak odvrátit hrozící katastrofu, která nastane, pokud i nadále nebudeme dělat nic.

23. 11. 2023

S uctivým pozdravem

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK



Nefrolog/ zástupce lékařského ředitele (m/f/d)

Pracoviště

Neumarkt, Weiden,
Roding, Amberg, Kelheim

Pracovní úvazek

Plný / částečný

Nástup

dle dohody

Nejde o ledajakou práci.

Umožnění nezávislého života díky specialistům na dialýzu.

Náplň Vaší práce

- V týmu našich nefrologických KfH center se budete starat o pacienty s chronickým onemocněním ledvin v predialyzační fázi, během nezbytné ambulantní dialýzy i v před- a potransplantační péči.
- Spolu s našimi spolupracujícími partnery budete důležitou součástí celkové nefrologické péče.

Proč mezi nás zapadnete

- Disponujete atestací v oboru Nefrologie.
- Láká Vás široké spektrum nefrologické péče.
- Rádi pracujete v týmu se zaměřením na pacienta.
- Umíte velmi dobře německy (minimálně na úrovni B2).

Co Vám můžeme nabídnout

- Těšit se můžete na atraktivní finanční ohodnocení s variabilními příjmy dle Vašeho výkonu.
- Profitujete z podnikového, 100% financovaného penzijního připojištění.
- Výhledově existuje možnost převzetí pozice vedoucího lékaře pracoviště.
- Nabízíme atraktivní pracovní místo se zajímavou, různorodou a odpovědnou pracovní náplní.
- Podpora dalšího vzdělávání na odborných mezioborových školeních.
- Můžete využít našich flexibilních modelů pracovní doby pro dosažení optimálního work-life-balance.
- Žádosti osob s postižením jsou vítány.

Co byste dále měli vědět

- Jsme nejstarší a největší poskytovatel dialyzační péče v Německu.
- Provozujeme kolem 200 dialyzačních center a 25 ambulantních zdravotnických zařízení (MVZ), ve kterých pečujeme celkem o více než 18.000 pacientů závislých na dialýze a o dalších cca 70.000 ambulantních pacientů s nefrologickými onemocněními.
- V našich centrech provádíme všechny dostupné formy dialýzy.
- Provádíme jak ambulantní dialýzu v našich centrech, tak i domácí dialýzu.

KfH Kuratorium für Dialyse und
Nierentransplantation e. V.



pan Thomas Baldauf

Vedoucí obchodní zástupce
Telefon (+49) 941 788720

Další informace a možnost odeslání online žádosti o pracovní pozici na:

jobs.kfh.de



Medicínu a práci ve zdravotnictví musíme udělat více atraktivní

Čelíme obrovské demografické hrozbě, a pokud politici nezačnou něco dělat, zdravotnictví skončí katastrofou, varuje Kubek.

Jaké jsou cíle lékařů, kteří vypověděli dobrovolnou přesčasovou práci na prosinec? Které hlavní důvody ženu lékaře dál a proč ani miliardy nabízené ze strany ministra zdravotnictví nebyly přijímány? Jakým největším hrozbám bude muset české zdravotnictví čelit, a to už v celkem krátkém horizontu, a jak je lze ještě odvrátit? Na tyto a další otázky odpovídal ve velkém rozhovoru prezident České lékařské komory Milan Kubek.

Prosinec začíná a s ním přichází i poměrně velké omezení plánované péče v nemocnicích v návaznosti na více než šest tisíc výpovědí lékařů z dobrovolné přesčasové práce v rámci iniciativy „Lékaři jsou jenom lidé“. Jaké jsou hlavní důvody této akce a proč právě teď?

Protest, který zahájili mladí lékaři, nepřišel jako blesk z čistého nebe. Je to projev narůstající nespokojenosti zdravotníků a toho, že politici dlouhodobě odmítají jejich problémy řešit. Česká lékařská komora se roky snaží na problémy ve zdravotnictví upozorňovat a nebylo to zdaleka jen prostřednictvím legendární akce „Děkujeme, odcházíme“. Například 1. března 2013 se konal Den zdraví lékařů, kdy ambulantní lékaři na vyzvu komory omezili provoz svých ambulancí jako protest proti krokům tehdejšího ministra zdravotnictví Leoše Hegera. V letech 2016 a 2017 jsme dělali velkou osvětovou kampaň „Zdravotnictví volá o pomoc“ a upozorňovali jsme veřejnost na nebezpečí spojené se stárnutím pracujících lékařů, s jejich nedostatečným počtem a z toho plynoucího zhoršování dostupnosti zdravotní péče. Už tehdy jsme bili na poplach a politici nás ignorovali. Následně začal svá alarmující čísla zveřejňovat také Ústav zdravotnických informací a statistiky a politici opět jen pokývali hlavou a dál nedělali vůbec nic.

Čemu tedy náš zdravotní systém čelí? Kde tkví hlavní problém?

Naším hlavním problémem, se kterým se musí zdravotnictví vyrovnávat, je rostoucí potřeba a potřeba zdravotní péče. Příčinou je, že tak jako v ostatních vyspělých zemích i naše populace stárne. Prodlužuje se délka lidského života, což je skvělá zpráva, avšak bohužel se tak neděje díky zdravějšímu životnímu stylu, ale díky úspěchu medicíny. Dokážeme léčit nemoci, které dříve byly nevléčitelné, a naši chroničtí pacienti se



Foto: Stanislava Benešová / Právo / Profimedia

proto postupně dožívají dalších a dalších nemocí, a jejich léčba je tak čím dál náročnější a dražší. Zdravotnictví se tudíž stává kvůli prodlužování lidských životů obětí svého vlastního úspěchu. Moderní intenzivní medicína sice už většinou nevyžaduje například mnohátýdenní pobyt v nemocnici na lůžku, ale zato potřebuje mnohem větší množství kvalifikovaného personálu a nejde zdaleka jen o lékaře. Součástí týmu jsou i zdravotní sestry a další zdravotníci. V současnosti navíc čelíme obrovské demografické hrozbě, a pokud politici nezačnou něco dělat, tak zdravotnictví zkolabuje. To je takřka jistota. Na vrcholu svých sil jsou nyní tzv. Husákovy děti, narozené v 70. letech minulého století, ale ty také stárnou a brzy se dostanou do věku, kdy budou naopak zdravotní péči potřebovat, a měli by se o ně starat lidé – lékaři, lékařky –, kteří se

narodili v 90. letech, tedy tzv. Klausovy děti. Ty ale prakticky téměř nejsou, protože se v těch letech rodilo jen málo dětí. To způsobilo velký demografický propad, který je obrovskou výzvou nejen pro zdravotnictví, ale například i pro sociální systém, a my na to musíme reagovat. Naše podfinancované zdravotnictví není na takovou situaci připravené.

Co je tedy potřeba udělat, aby se tento demografický propad co nejvíce zmírnil? V posledních letech k několika navýšením počtu míst na lékařských fakultách došlo.

Nedostatek lékařů je nejen v absolutních číslech, ale ještě nebezpečnější je jejich věk. Ošetřující lékaři stárnou a roční produkce našich lékařských fakult stále nestačí ani na prostou reprodukci. To znamená, že nám více lékařů

Co je tedy cílem akce lékařů?

Cílem akce, a věřím, že se nám to podaří, je udělat medicínu a práci ve zdravotnictví znovu atraktivní. Přitáhnout mladé lidi k medicíně, abychom vyřešili nedostatek lékařů, lékařek a zdravotníků, protože pokud neučiníme medicínu atraktivní po všech stránkách, ať už finanční, nebo po stránce společenského uznání a slušných pracovních podmínek, tak nedostatek lékařů bude zničující. Proto vnímám tuto akci jako velkou šanci a příležitost a omlouvám se všem pacientům a občanům za nepříjemnosti a diskomfort, které je v následujících týdnech možná čekají. Stalo se tak ale kvůli tvrdohlavosti ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, který několik měsíců odmítal o čemkoliv jednat a poté nesmyslně opakovaně předkládal stále stejné nepřijatelné návrhy, z nichž jako sláma z bot čouhala snaha zase lékaře podvést. Naším cílem rozhodně není omezovat zdravotní péči, naším cílem je naopak zajistit, aby zdravotní péče zůstala dostupná nejen v prosinci a v lednu, ale i v následujících letech, a proto bychom byli rádi, kdyby nás pacienti chápali a podporovali.

Služba není přesčas

Objevují se ale argumenty, že lékaři přece sloužili přesčasy vždy a nikdy nebyl žádný problém. Proč je to najednou jiné?

Zaprvé služby dnes vypadají zcela jinak než před 30 lety, a to i kvůli rozpadu lékařské pohotovostní služby. Během nočních, odpoledních i víkendových služeb přichází mnohem větší množství pacientů. Zdravotnická záchranná služba nemá dostatek lékařů a posádky mnohdy jezdí bez nich. Přivázejí i pacienty, které by bylo možné ošetřit v jejich domácím prostředí, a obecně práce v nemocnicích je extrémně náročná. Sloužit takto dlouhé a vyčerpávající služby není možné. Zadruhé s tímto náročným prostředím souvisí i otázka bezpečnosti pacientů. Studie ukazují, že přepracovaní lékaři dělají stejné množství chyb, jako kdyby byli opilí, a nikdo by si asi nepřál, aby je operoval opilý chirurg. Ovšem přepracovaný a unavený chirurg je v českém prostředí považován za standard. Pacienti ale mají právo na to, aby je léčili lékaři odpočatí, kteří mohou podávat perfektní výkon.

Zmínil jste 24hodinové služby a teď přesčasy, které jsou také mnohahodinové. V čem se liší?

Služby patří k našemu povolání a nejsme jediná profese, kde k podobnému režimu zajišťování služeb dochází. Sedm dní v týdnu, 24 hodin denně pracují lidé v hromadné dopravě, u policie nebo u hasičů, a zdravotníci tedy nejsou výjimkou. Jak je nás ale málo, tak jsou

služby zajišťovány právě prostřednictvím těch předimenzovaných přesčasů. Onou podrazáčkou novelou zákoníku práce dali politici jasně najevo, že nechtějí tento problém řešit. Nechtějí navyšovat počet lékařů, naopak ty stávají chtějí ještě více zatížit. Čím více je ale budeme zatěžovat, tím spíše další z nich odejdou. Samozřejmě vnímáme, že pacienti jsou nemocní v noci, o víkendů i na Štědrý den a potřebují naši práci, ale to neznamená, že se tak musí dít formou přesčasů. Navíc přesčasová práce je přímo ze zákona něčím mimořádným, není plánovaná. Klasickým přesčasem ve zdravotnictví je například situace, kdy chirurgové operují, je půl čtvrté a měli být jít domů, ale operace se protáhne a oni samozřejmě danou operaci dokončí a operují klidně několik hodin navíc. To je přesčas, který se nečekal a neplánoval. Naplánovat ale služby měsíc dopředu prostřednictvím přesčasů, to už nezákonné je. Říká se, že medicína je poslání, což je podle mě trochu nadnesené, ale i kdyby to tak bylo, tak to přece neznamená, že toto poslání nemůže být slušně zaplacené.

Jak jste sám řekl, zhruba 40–50 procent z celkových příjmů lékařů je tvořeno právě přesčasy. To je obrovská část peněz a práce. Chápu nedostatek peněz i nedostatek lidí, ale není to i o změně celého zdravotního systému? Vyřeší to opravdu jen navýšení financí a doplnění lidí?

Nezastírám, že lékaři v nemocnicích jsou ekonomicky závislí na přesčasové práci kvůli tomu, že jejich základní platy a mzdy jsou nedůstojně nízké. Navíc zůstává obrovský rozdíl mezi platy podle státních tarifních tabulek ve fakultních nemocnicích a mzdami v ostatních nemocnicích (např. okresních), kterých je většina. Za obdobnou práci jsou rozdíly v příjmech v řádu tisíců až desetitisíců. Je paradoxem, že i když teorie volného trhu tvrdí pravý opak, tak v realitě našeho ekonomicky pokřiveného zdravotnictví jsou tržní mzdy nižší než státní tarifní tabulky, kterým někteří ředitelé vytýkají, že prý neumožňují dostatečně ocenit kvalitní zaměstnance. Opak je pravdou. Právě tyto státní tabulky zajišťují lékařům a lékařkám vyšší příjmy. Proto požadujeme sjednocení odměňování ve všech nemocnicích, které mají smlouvu s veřejnými zdravotními pojišťovnami, a to bez ohledu na jejich zřizovatele podobně, jako je tomu ve školství.

Co ale ta změna systému a organizace práce?

Z plánování a propagování nejrůznějších reforem zdravotnictví si někteří lidé udělali docela slušnou živnost. Já je tak trochu považuji za „obchodníky s deštěm“. Politici také rádi o reformách hovoří, ale ve skutečnosti se jakýchkoliv

změn bojí. Plánování reformy zdravotnictví po česku, to jsou zatím roky planých diskusí a skutek utek. Já osobně se ztotožňuji se zkušenostmi kolegů z německé lékařské komory a odborů, že není lepší impuls pro skutečné reformy ve zdravotnictví než výrazné zdražení práce lékařů. Dneska zejména mladí lékaři a lékařky představují velmi lacinou pracovní sílu, a tak se jejich práci v nemocnicích často plýtvá. Dělají to, co by vůbec dělat nemuseli. Pokud bude práce lékaře drahá, tak se každý zaměstnavatel bude snažit, aby daný lékař dělal jen vysoce kvalifikovanou práci, kterou nemůže nikdo nahradit. Nedovolíte někomu, kdo je drahý, aby plýtval svým časem na nějaké přepisování a obtelefonování. Při zdražení práce lékařů se najednou objeví v nemocnicích spousta dalšího personálu, který bude zajišťovat administrativu a servis pro lékaře. Zároveň pokud se zvýší platy a mzdy za základní pracovní dobu, nebudou doktoři ekonomicky tlačeni k tolika přesčasům. Budou přesčasy odmítat a managementy nemocnic budou nuceny práci racionalizovat.

Co říkáte na argument, že máme na Českou republiku velkou hustotu nemocniční sítě? Nevyřešíl by se rušením nemocnic právě tento nedostatek lékařů?

Víte, nemám rád, když se hovoří o rušení nemocnic. Zrovna během covidu-19 se ukázalo, jak velké bylo štěstí, že se předtím rušení nemocnic nepodařilo. Naplněné pacienty byly po střechu. Dokonce se stavěla polní nemocnice v Letňanech, ve které však stejně neměl kdo pracovat. Nemluvme tedy o rušení nemocnic, ale bavme se jednak o určité reprofilizaci některých nemocnic směrem k následné péči a zadruhé motivujme nemocnice k tomu, aby si přestaly konkurovat a začaly navzájem spolupracovat. Aby se v rámci regionů například jedna nemocnice specializovala na určitý typ péče a ostatní v tomto oboru zajišťovaly jen péči bazální a naopak. To je podle mě cesta. Podobné reformy probíhají například v Severním Porýní-Vestfálsku, kde jsem měl možnost být na podzim. Dokud ale práce lékařů zůstane tou nejlevnější, politici nic takového řešit nebudou. Jejich opatrnost je do určité míry pochopitelná, nechtějí naštvat své voliče.

Zmínil jste, že vlivem levné lékařské pracovní síly zaměstnavatelé jejich práci plýtvají. Není to ale podobné i ze strany pacientů? Je známo, že spousta pacientů využívá pohotovostní službu například i k vytažení klíštěte či k úkonům, které by počkaly do druhého dne k praktickému lékaři. Doktoři jsou připraveni je ošetřit kdykoliv a vlastně zadarmo.

Samozřejmě politici mohou vymýšlet nej-
různější způsoby, jak učinit zdravotní péči pro
pacienty hůře dostupnou. Klasickým takovým
nástrojem jsou tzv. regulační poplatky. Když
ale ČLK před rokem na svém sjezdu zmínila,
že regulační poplatek za přístup na pohotovost
ve výši 90 korun už ztratil kvůli rostoucí infla-
ci za ta léta svoji hodnotu a měl by se zvýšit na
200 korun, opět se nic nestalo. Akorát jsme se
v září dozvěděli přímo z úst pana premiéra Petra
Fialy, že žádné takové změny se konat nebudou,
protože se vláda bojí.

Nabízené miliardy, které neexistují

**Když sleduji sociální sítě, tak ministr zdra-
votnictví Vlastimil Válek argumentuje, že
lékařům odměny navýšil. Zvýšil je dokonce
ze 6,8 miliardy korun na 8,5 miliardy korun.
Navíc chce zvýšit tabulkové platy o pět pro-
cent. Co se vám tedy nelíbí?**

Ty miliardy jsou bájně a reálně neexistují.
Pan ministr Válek vydal ještě v říjnu bez ohledu
na naši akci úhradovou vyhlášku a na jejím zá-
kladě by se měly zvýšit úhrady od zdravotních
pojišťoven všem nemocnicím. Ovšem toto navý-
šení je obdobně jako u soukromých lékařů nižší
než míra inflace, takže v konečném důsledku
tyto nemocnice nedostávají žádné peníze navíc.

Dostávají pouze peníze na pokrytí rostoucích
nákladů. Navíc každá nemocnice bude mít tento
nárůst velmi rozdílný podle struktury péče, kte-
rou poskytuje. Je to složité, ale některé dostanou
více o jedno procento a některé až o 13 procent.
Pan ministr pak vychází z toho, že polovinu těch-
to peněz by měly nemocnice použít na zvýšení
platů a mezd. To ale ještě není žádná záruka, že
se tak opravdu stane. Dalším problémem je, že
když pan ministr z ideologických důvodů odmítá
sjednotit odměňování ve státních nemocnicích
s platy v regionálních nemocnicích, kde se mzdy
tabulkami řídit nemusejí a pracuje tam většina
zdravotníků, tak je ani nemá jak ke zvýšení
těchto mezd přinutit. Sjednocení odměňování
šlo provést doplněním § 109 zákoníku práce,
který má Sněmovna zrychleně projednávat. To
však z ideologických důvodů pan ministr odmítá.
Do posledního jednání také ignoroval, že ve
zdravotnictví pracují i zdravotní sestry a ostatní
lidé. Proto jsou návrhy postavené zcela na vodě,
a když jsem se ptal, proč zrovna 8,5 miliardy ko-
run a kde se vzaly, nebyl mi schopný odpovědět.
Nedivte se pak, že panu ministrovi prostě ne-
věříme a vnímáme to jako další pokus o to, nás
podvést. A nepříjemnou je pro nás i představa,
že se zvýší platy zdravotníkům v těch několika
státem přímo řízených nemocnicích a na vět-

šinu lékařek, lékařů a zdravotníků z nemocnic
okresních a krajských bychom se měli vykašlat.
To neuděláme.

**Pan ministr už navrhl přesnější harmono-
gram, podle kterého by měl od ledna 2025
nabýt účinnosti speciální zákon o odměňo-
vání zdravotnických pracovníků. To není
dobrá vyhlídka?**

Pan ministr Válek opravdu tento náš poža-
davek nezpochybnil a speciální zákon slibuje.
Zároveň nezpochybňuje ani to, že by se mělo
sjednotit odměňování v nemocnicích. Pak si ale
logicky kladu otázku, když mu sjednocené odmě-
ňování z ideologických důvodů vadí nyní, za rok
už mu to vadit nebude? Podle mě je to pouze další
z Válkových period, kdy něco slíbí, a když přijde
doba k naplnění slibu, tak zase slíbí něco jiného.
Pro nás není důvěryhodnou osobou. Proto jsme
se obrátili na předsedu vlády profesora Fialu,
a proto jsme o pomoc požádali rovněž prezidenta
republiky Ing. Pavla.

Naším cílem není omezovat zdravotní péči,
naším cílem je prosadit takové změny, které za-
jistí, že bude ve zdravotnictví mít kdo pracovat
i v následujících letech.

Pavla Zítková

30.11.2023

Inzerce

**KLAUDIÁNOVA
NEMOCNICE
MLADÁ BOLESLAV**

přijme
**angiologa/ku nebo internistu/ku
se zájmem o angiologii
na Interní oddělení**

Jak to u nás vypadá a kde budete pracovat:

- máme špičkové ultrazvukové vybavení, laserovou diagnostiku
- provádíme vyšetření karotid, periferních tepen a žil duplexní ultrasonografií a dalšími moderními vyšetřovacími modalitami. Spolupracujeme s oddělením intervenční angiologie a cévní chirurgie naší nemocnice

Co Vám můžeme nabídnout:

- pracovní poměr na dobu neurčitou, práci v ambulanci s možností zapojení se do péče o pacienty na interním oddělení
- pokud nemáte atestaci z angiologie, ale zajímá Vás tato specializace, rádi Vás zaučíme a pomůžeme s přípravou

**PŘIJĎTE SE K NÁM PODÍVAT,
RÁDI VÁM VŠE UKÁŽEME.**

Oblastní nemocnice Mladá Boleslav
Kontakt: 727 969 043 nebo email: nabor@onmb.cz



Následná a dlouhodobá péče
LDN
Albertinum OLŮŽ Žamberk

Hledáme

- Lékaře s interním kmenem či se specializací v oboru interní lékařství nebo geriatric
- Lékaře bez atestace, absolventy se zájmem o obor následná a dlouhodobá péče (LDN)

Další výhody

- Nadstandardní platové podmínky
- Náborový příspěvek
- Štědré zaměstnanecké benefity
- Příjemný kolektiv na vysoké odborné i lidské úrovni
- Klidné přátelské pracovní prostředí

Nabízíme

- Zajímavý kariérní růst
- Aktivní podpora vzdělávání
- Přímé odborné vedení
- Zajištění odborných kurzů a stáží na vyšších pracovištích

Profil pracoviště

- Dlouhodobá a geriatrická péče o nemocné
- Doléčení a rehabilitace po úrazech, operacích a akutních chorob
- Moderní pracoviště na léčbu dlouhodobě se nehojících ran

Zájemci pište na: albertinum@albertinum.cz

Současné možnosti ambulantní protivirové terapie covidu-19

Infekce vyvolaná koronavirem SARS-CoV-2 se v naší populaci nadále běžně vyskytuje. Nicméně oproti předchozím pandemickým rokům se její obraz významně změnil, což je dáno řadou faktorů. Významnou roli tak hraje, vedle snížení agresivity, dnes převažující virové varianty omikron, promoření i proočkování většiny naší populace.

Séroprevalenční studie ze Severní Ameriky a Evropy ukazují, že se s infekcí SARS-CoV-2 setkalo 90–100 procent obyvatel. Tato fakta zásadním způsobem ovlivňují rozhodnutí o zahájení i výběru protivirové terapie, což se odráží ve výsledcích studií publikovaných v posledním roce. V této souvislosti jde především o dvě ambulantně používaná perorální antivirotika: **ritonavir/nirmatrelvir** a **molnupiravir**. Další možností ambulantně podávané protivirové terapie je intravenózní **remdesivir**, jehož aplikace je však možná pouze v lůžkových zdravotnických zařízeních, což ale v současnosti nabízí jen menší počet našich nemocnic.

Při výběru vhodného antivirotika pro konkrétního pacienta je potřeba vzít v úvahu nejen přítomnost rizikových faktorů těžkého průběhu covidu-19, ale také možné nežádoucí účinky, lékové interakce a v neposlední řadě i dostupnost zvažovaného antivirotika. Nejdéle používaným perorálním antivirotikem s prokazatelným účinkem proti SARS-CoV-2 je molnupiravir, který byl původně vyvíjen jako protichřipkové léčivo. Ačkoliv první velmi dobře odvedená studie MOVE-OUT zaměřená na ambulantní léčbu covidu-19 molnupiravirem prokázala významné snížení nutnosti hospitalizace a rizika úmrtí, pozdější testování molnupiraviru v proočkované populaci v rámci britské studie Panoramic snížení rizika hospitalizace ani úmrtí neprokázalo. Je potřeba zdůraznit, že studie Panoramic proběhla na velkém vzorku populace starší 50 roků, přičemž v obou ramenech této placebem kontrolované studie bylo hodnoceno téměř 25 tisíc osob. Pozitivního výsledku bylo ve studii Panoramic dosaženo pouze ve vztahu k rychlejší úzdavě, přičemž nejvíce z léčby molnupiravirem profitovali pacienti starší 80 roků následování diabetiky a kardiaky. Mírný profit byl zjištěn i u osob starších 65 let.

Velmi dobrou účinnost novějšího z obou perorálních antivirotik nirmatrelviru/ritonaviru v léčbě covidu-19 ukázala již první placebem kontrolovaná studie publikovaná v prestižním britském časopise *Lancet*. Šlo o studii nazvanou EPIC-HR, která byla provedena v neočkované rizikové čínské populaci a jež prokázala téměř 90procentní snížení rizika hospitalizace i úmrtí

oproti placebu. Tento výsledek není překvapivý, protože nirmatrelvir s ritonavirem, který potencuje účinek nirmatrelviru, byl vyvinut právě proti koronavirové infekci. Na druhou stranu analýza pacientů léčených nirmatrelvirem/ritonavirem v roce 2022 (šlo o data přibližně 45 tisíc osob z USA), publikovaná v prosinci 2022 v *Annals of Internal Medicine*, sice rovněž prokázala významné snížení rizika hospitalizace nebo úmrtí – přibližně o 45 procent –, což ale bylo významně méně než u neočkované čínské populace zařazené do studie EPIC-HR. Z výsledků analýzy rovněž vyplynulo, že nejvyšší profit z léčby nirmatrelvirem/ritonavirem měly osoby neočkované nebo očkované pouze částečně, nemocní s delším časovým odstupem od posledního očkování (více než 20 týdnů), pacienti se třemi a více rizikovými faktory a osoby s indexem tělesné hmotnosti 30 a více. Zajímavým zjištěním bylo, že profit z léčby nirmatrelvirem/ritonavitem nezávisí na věku nemocného (zařazování byli nemocní od 50. roku věku).

Uvedená data naznačují, že nirmatrelvir/ritonavir je v léčbě covidu-19 účinnější než molnupiravir. Nicméně recentně publikovaná analýza nemocných s covidem-19 (22 594 pacientů léčených nirmatrelvirem/ritonavirem, 5311 nemocných s molnupiravirem a 40 962 osob s infekcí SARS-CoV-2 bez léčby antivirotiky), která vyšla v časopise *JAMA* v září letošního roku, překvapivě neprokázala zásadní rozdíl mezi oběma antivirotiky v jejich příznivém účinku na snížení rizika hospitalizace nebo úmrtí na covid-19.

Mezi možnostmi ambulantní léčby covidu-19 nadále zůstává i podávání remdesiviru, který má především oproti nirmatrelviru/ritonaviru podstatně méně omezení. Významné snížení rizika těžkého průběhu covidu-19 při časném intravenózním podávání remdesiviru prokázala americká studie Pinetree, jejíž výsledky byly publikovány v prestižním časopise *The New England Journal of Medicine*. Remdesivir se v tomto případě podává jako profylaxe těžkého průběhu covidu-19 celkově tři dny (u hospitalizovaných pacientů s těžkým nebo kritickým průběhem covidu-19 se remdesivir podává pět, výjimečně deset dnů). Celkově studie Pinetree prokázala velmi významné snížení rizika (až

desetinásobné) progresse infekce SARS-CoV-2 do těžkého a kritického průběhu u osob 60letých a starších, obézních pacientů, diabetiků i hypertoniků.

Evoluce infekce SARS-CoV-2, ke které došlo v posledních čtyřech letech, významným způsobem změnila přístup k léčbě covidu-19. V současné době máme tedy dostupná dvě účinná perorální antivirotika, nirmatrelvir/ritonavir (léčivo Paxlovid) a molnupiravir (léčivo Lagevrio), a rovněž parenterální antivirotikum remdesivir (léčivo Veklury). Jednotlivá léčiva sice mají svá specifická omezení, avšak při jejich dobré znalosti lze rizikovým nemocným téměř vždy poskytnout vhodnou protivirovou terapii. Obavy, které provázejí podávání nirmatrelviru/ritonaviru vzhledem k jeho četným lékovým interakcím, lze rozptýlit spoluprací s klinickými farmaceuty, kteří poskytují konzultace i ambulantním lékařům. Seznam pracovišť, která se věnují i ambulantní klinickofarmaceutické péči včetně kontaktů na jednotlivá pracoviště, je možné najít na webových stránkách České odborné společnosti klinické farmacie ČLS JEP – www.coskf.cz – oddíl pracoviště. Tato spolupráce již na řadě míst v ČR více než rok bezproblémově běží, jsou s ní dobré zkušenosti, a je tak možné ji využívat. Dále je možné pro základní a rychlou orientaci nahlédnout do tabulky popisující bazální management lékových interakcí nirmatrelviru/ritonaviru (www.coskf.cz/images/Dokumenty/COVID-19/Paxlovid_A4.pdf) či využít aplikaci Mediatelly, která z tabulky vychází. Nicméně ne všechny publikované lékové interakce nirmatrelviru/ritonaviru musejí být klinicky významné a klinický farmaceut zohledněním individuálních charakteristik konkrétního nemocného může pomoci právě s identifikací klinicky významné lékové interakce, a podpořit tak bezpečnou farmakoterapii pacienta. V případě rizika závažných interakcí nirmatrelviru/ritonaviru je pak alternativou molnupiravir nebo ambulantní podávání intravenózního remdesiviru v lůžkovém zdravotnickém zařízení.

prof. MUDr. Michal Holub, Ph.D.,

Klinika infekčních nemocí 1. LF UK a ÚVN Praha

PharmDr. Irena Murínová,

Oddělení klinické farmacie ÚVN Praha

MÍSTO BÍLÉHO KONĚ
MÁTE ČASTO BÍLÝ PLÁŠŤ,
A PŘESTO DOKÁŽETE VÍC
NEŽ KDEJAKÝ PRINC
ČI PRINCEZNA.

I KDYŽ NEOVLÁDÁTE MAGII,
KONÁTE ZÁZRAKY.

A TŘEBAŽE VÁM NEROSTOU
ZLATÉ VLASY, PORADÍTE
NÁM POKAŽDÉ LÉPE
NEŽ SÁM DĚD VŠEVĚD.

Děkujeme za pohádkovou péči,
se kterou jste se nám opět
celý rok věnovali, a přejeme Vám
kouzelné Vánoce!

Vaše Kooperativa

MUDr. Marcela Křížová převzala Cenu prezidenta ČLK za přínos ve vzdělávání

MUDr. Marcela Křížová, špičková odbornice na neonatologii z Ústavu pro péči o matku a dítě v Praze-Podolí, obdržela Cenu prezidenta České lékařské komory za mimořádný přínos v oblasti celoživotního vzdělávání lékařů. Na slavnostním shromáždění 7. listopadu v Domě lékařů v Praze ji převzala z ruky prezidenta ČLK MUDr. Milana Kubka.

MUDr. Marcela Křížová je absolventkou Fakulty dětského lékařství UK Praha, tedy současné II. LF. Má atestace z pediatrie a neonatologie. A celou svoji pracovní kariéru spojila s Ústavem pro péči o matku a dítě v Praze-Podolí. S ČLK spolupracuje systematicky již od roku 2008. Od té doby uskutečnila pro komoru více než 40 původních kurzů, a to logicky z oblasti pediatrie, neonatologie nebo péče o matku a dítě.

Mezi ty kurzy, které se setkaly s největším úspěchem, patří například: Donošený novorozenec, Laktační minimum, Úskalí péče o novorozence na hranici zralosti v ordinaci PLDD, Novorozenecká žloutenka v ordinaci PLDD a řada dalších. O kurzy MUDr. Křížové byl po celých 15 let spolupráce vždy mimořádný zájem.

Doktorka Křížová (dříve Černá) však přednáší nejenom pro lékařskou komoru, ale také v rámci ÚPMD nebo IPVZ. Je rovněž spoluautorkou odborných publikací věnova-



Laureáti Ceny prezidenta ČLK

2008	doc. MUDr. Jarmila Drábková, CSc.
2009	doc. MUDr. Petr Bartůněk, CSc.
2010	prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA
2011	prof. MUDr. Roman Čerbák, CSc., a prof. MUDr. PhDr. Peter G. Fedor-Freybergh, DrSc.
2012	MUDr. Štěpánka Čapková
2013	prof. MUDr. Jiří Raboch, DrSc.
2014	prof. MUDr. Jan Žaloudík, CSc.
2015	doc. MUDr. Vlasta Tošnerová, CSc.
2016	prof. RNDr. PhDr. Helena Haškovcová, CSc.
2017	doc. MUDr. Libuše Čeledová, Ph.D., a MUDr. Rostislav Čevela, Ph.D., MBA
2018	MUDr. Jiří Valenta
2019	MUDr. Anna Zobanová
2020	prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA
2021	prof. PhDr. Radek Ptáček, Ph.D. a MUDr. Milan Trojánek, Ph.D.
2022	prof. MUDr. Eva Králíková, CSc.
2023	MUDr. Marcela Křížová

ných problematice péče o novorozence nebo kojení. V roce 1991 například v ÚPMD spoluzakládala mléčnou banku.

„Dnes jsme se sešli proto, abychom ocenili práci paní doktorky takříkajíc v dresu naší komory,“ řekl prezident ČLK MUDr. Milan Kubek v proslovu při udělení Ceny prezidenta ČLK. „Přínos paní doktorky Křížové pro systém celoživotního vzdělávání lékařů je však vedle její vlastní pedagogické práce především v činnosti organizační. Paní doktorka je téměř 15 let hlavní odbornou koordinátorkou kurzů ČLK. V této pozici spolupracuje s významnými osobnostmi medicíny, vybírá aktuální témata a oslovuje relevantní přednášející. A vzhledem k tomu, že každá lékařská kapacita je svým způsobem originál, tak mi můžete věřit, že to občas nebývá vůbec lehká práce. Díky její trpělivosti, aktivitě a přesvědčovací schopnosti se však komora může chlubit semestry plnými velmi zajímavých kurzů, které naše oddělení vzdělávání organizuje.“

Právě organizační schopnosti a ochota vlastní práci rozvíjet systém našeho

celoživotního vzdělávání jsou tím, čím je MUDr. Křížová pro profesní samosprávu nejcennější. Navíc jde o osobu skromnou, pracovitou a absolutně spolehlivou.

„Přiznám se, že nemám zrovna rád průpovědku o drobné mravenčí práci, ale pokud bych se měl dopustit toho, že tuto frázi použiju, pak si jen obtížně dovedu představit osobnost, ke které by se hodila více,“ pokračoval Kubek. „Nechci být příliš osobní, ale přesto mi dovozte, abych paní doktorce, která je vášnivou cyklistkou, popřál, „ať jí to dobře šlape“ a ať jí i nadále medicína baví. Chtěl bych zdůraznit, že paní Marcela Křížová svojí prací výrazně přispívá, a já věřím, že i nadále bude přispívat, k budování a šíření dobrého jména České lékařské komory mezi lékaři, zdravotníky i laickou veřejností. A jako skutečně mimořádná osobnost si tedy Cenu prezidenta ČLK za přínos celoživotnímu vzdělávání lékařů opravdu zaslouží.“

Paní doktorko, děkujeme a přejeme vám hodně štěstí,“ uzavřel Kubek.

(red)

Stálí posluchači našich kurzů upřednostňují prezenční formu

MUDr. Marcela Křížová, nová držitelka Ceny prezidenta ČLK, nejenže sama připravila během více než patnáctileté spolupráce s lékařskou komorou na čtyři desítky původních kurzů ze své specializace neonatologie a péče o matku a dítě, ale především jsou za ní stovky a stovky odborných seminářů se špičkovými odborníky napříč spektrem české medicíny. Stovky a stovky hodin organizační práce, sbírání kontaktů a vymýšlení neotřelých témat, která by posloužila při celoživotním vzdělávání lékařů. A právě tahle práce byla hlavním tématem rozhovoru pro časopis Tempus medicorum.

Pro komorové vzdělávání lékařů pracujete od roku 2008. Sama jste organizovala na 40 kurzů z oblasti pediatrie, neonatologie nebo péče o matku a dítě. Ale hlavně jste celou dobu pracovala jako koordinátorka všech kurzů. Máze představu, kolik jich za ty roky bylo?

Desítky, možná stovky. Ani to neumím spočítat. Posluchači měli zájem na kurzy chodit, tak jsem je ve spolupráci s mnoha výjimečnými lidmi připravovala...

Kurzy, které jste organizovala jako koordinátorka, byly z různých oblastí medicíny. Je nějaký kurz, z něhož jste měla sama radost?

Určitě nelze vybrat jediný kurz. Občas se stávalo, že kurz, o kterém jsem si myslela, že bude výjimečný, byl pak jen průměrný. A naopak z „obyčejného“ kurzu byl kurz, který se setkal s obrovsky kladným přijetím ze strany posluchačů. Vždy jsem však hledala témata, která by pro lékaře (a nejen pro ně) byla přínosná.

Jak se za ty roky změnily kurzy? Co se týče formy, máme e-learning, ale jak se vyvinul způsob vzdělávání po obsahové stránce?

Kurzy, tak jako ostatně všechno v lidském životě, procházejí svým vývojem. S nástupem covidové pandemie přibýly kurzy online, ale stálí posluchači našich kurzů přece jen upřednostňují formu prezenční. Je méně pohodlná, ale není nad živé slovo a nad možnost se s kapacitou v daném oboru setkat osobně. Tolikrát jsem zažila, že pak posluchači kuloárně řešili nějakého svého konkrétního pacienta, a vždycky jsem z toho měla radost.

Zažila jste ročníky a ročníky lékařů, které prošly celoživotním vzděláváním. Změnil se nějak jejich přístup ke kurzům?

Z mých zkušeností zejména s pediatri-



rickými kurzy se ukazuje, že na ně vlastně chodí poměrně stálá skupina lékařů, kteří o další vzdělávání hodně stojí. Ti také často byli mou inspirací, co by se mělo přednášet v následujících letech.

Komora organizuje i kurzy, které se netýkají jen medicíny, ale i dalších schopností, ať šlo o kurzy komunikace, či rétoriky. Máte pocit, že ještě něco v této oblasti chybí?

Je to přesně to, co jsem považovala za velmi důležité – kurzy s přesahem do jiných oblastí než jen medicína. Nakonec každá lékařská odbornost má i své vlastní vzdělávací programy, proto klademe takový důraz na kurzy, které z toho vybočují.

Jste spoluvůdkyní významného projektu mléčné banky v rámci ÚPMD, který funguje už od roku 1991. Byl to pionýrský

počin, který se pak rozšířil do dalších nemocnic?

Naše banka nebyla první bankou v Česku, jen jsme ji tehdy při jejím zrodu považovali za extrémně důležitou pro přežití, zlepšení kvality života, morbiditu velmi nezralých dětí. Já jsem přispěla k tomu, že se její chod i díky podpoře vedení nemocnice podařilo do současné chvíle udržet.

Jste aktivní lékařkou, přednášíte a zároveň pracujete pro komoru. Zbývá vám čas na sebe? Co ráda děláte, když máte, tedy pokud máte, volný čas?

Čas na sebe je nutné si udělat, abych mohla dobře fungovat. Spolu s manželem rádi jezdíme na kole a chodíme do divadla, nedílnou součástí je i péče o naše vnoučata, se kterými tak rádi trávíme čas. Myslím si, že to obohacuje nás i je.

Michal Sojka

Úhradová vyhláška 2024 popírá dosud respektované principy

Úkolem Ministerstva zdravotnictví je nastavit cenu za zdravotní služby hrazené z veřejného zdravotního pojištění tak, aby jejich poskytovatelům pokryla nutně vynaložené náklady a současně vytvářela prostor pro tvorbu přiměřeného zisku. Ústavní soud ve svých rozhodnutích již opakovaně konstatoval, že protiústavní je takové nastavení ceny za pojišťovnou hrazené zdravotní služby, které by vedlo k přenášení nákladů na poskytovatele.

Seznam zdravotních výkonů jako reálný ceník

V seznamu zdravotních výkonů máme kalkulovány předpokládané průměrné náklady na provedení jednotlivých výkonů. Bodová hodnota výkonu (vyjma tzv. signálních kódů) vyjadřuje předpokládané průměrné náklady na provedení výkonu v korunách, přičemž počet vykázaných bodů je určující pro výpočet výše úhrady, kterou poskytovatel od zdravotní pojišťovny obdrží.

Valorizace režijních nákladů již od roku 2002

Do nákladů zahrnujeme náklady na práci zdravotníka, který výkon provádí, režijní náklady pracoviště, kde je výkon prováděn, a případně i další náklady na speciální přístroje a/nebo materiál nezapočítaný do obecných režijních nákladů pracoviště v dané odbornosti. Vzhledem k tomu, že cena za zdravotní služby musí pokrýt vynaložené náklady, je nezbytné, aby se náklady kalkulované do bodové hodnoty výkonů co nejvíce blížily skutečným nákladům poskytovatelů. Proto byla již v roce 2002 zavedena pravidelná valorizace režijních nákladů o inflaci. Cena práce kalkulovaná ve výkonech však pravidelně valorizována nebyla. To mělo za následek úhradové znevýhodnění těch poskytovatelů, kteří vykazují minimum tzv. přístrojových výkonů a většinu práce odvádějí lékaři v rámci klinických vyšetření.

Valorizaci ceny práce prosadila komora

Poprvé prosadila komora zvýšení ceny práce o deset procent s účinností od ledna 2016. Zvyšování ceny práce je základním předpokladem spravedlivého růstu úhrad, který je podmínkou růstu platů a mezd. Zdravotnická zařízení musejí být schopna vydělat si na provoz i investice, a právě slušná cena práce je sjednocujícím společným zájmem všech zdravotníků.

Covidová krize zdůraznila význam zdravotnictví a usnadnila mi jednání s tehdejšími

premiérem Babišem o dalším zvýšení ceny práce a především o její pravidelné valorizaci o míru inflace. Na základě naší dohody se cena práce nejenom lékařů, ale všech nositelů výkonů zvýšila s účinností od 1. 1. 2021 o deset procent a o dalších deset procent pak od 1. 1. 2022. Cena hodiny práce plně kvalifikovaného lékaře v seznamu zdravotních výkonů stoupla na 619 korun.

Ministerstvo zdravotnictví rovněž akceptovalo, že také cenu práce je v kalkulaci bodové hodnoty výkonů třeba pravidelně valorizovat a tím práci zdravotníků lépe zaplatit. Pro cenu práce jsme domluvili stejný valorizační princip, který více než dvacet let platí pro valorizaci režijních nákladů. V důsledku této změny začala růst bodová hodnota výkonů, které obsahovaly převážně práci zdravotníka, rychlejším tempem nežli bodová hodnota tzv. přístrojových nebo materiálových výkonů. Jedná se o předvídatelnou a žádanou změnu, jejímž cílem je zlepšit úhradu práce.

Chaos způsobený ministerstvem zdravotnictví

V segmentu ambulantních specialistů se podařilo v roce 2021 i 2022 s pojišťovnami dohodnout úpravu regulačních limitů tak, aby se mohla valorizace ceny práce (ale i režie) plně promítnout do úhrad poskytovatelům. V roce 2023 a stejně tak v roce 2024 však ministerstvo tento transparentní způsob nastavení ceny zrušilo. Byl zrušen přepočítaný referenční limitu (PURO) podle aktuálního seznamu zdravotních výkonů a zavedena různá hodnota bodu pro jednotlivé odbornosti.

Ministerstvo veřejně deklaruje, že cílem této změny je zabránit rychlejšímu růstu úhrady u poskytovatelů, kteří vykazují převážně výkony založené na práci lékaře, oproti poskytovatelům, již vykazují převážně přístrojové výkony. Jinými slovy, **ministerstvo nejenže popřelo původně odsouhlasený záměr a odklonilo se od transparentního způsobu nastavení ceny za zdravotní služby ve vztahu k vynaloženým nákladům, ale současně otevřeně při-**

znává, že podleho argumentaci zástupců přístrojových a materiálově náročnějších odborností o nedostatečném meziročním nárůstu úhrad při nastavení stejné hodnotě bodu pro všechny odbornosti. Ministerstvo tím, že zcela rezignovalo na nastavený princip tvorby ceny za pomoci kalkulace předpokládaných nákladů v seznamu zdravotních výkonů, chaoticky zasáhlo do cenotvorby, a to bez jakýchkoliv relevantních podkladů, které by takový krok odůvodňovaly.

Ministerská rána pro ambulantní internisty

V tak rozmanitém segmentu, jakým je segment ambulantních specialistů, který zahrnuje nejen desítky odborností, ale i nespočet variant portfolia nasmlouvaných výkonů napříč odbornostmi, je zásah provedený ministerstvem v podobě diferenciací hodnot bodu zásadní chybou. Zvláště v situaci, kdy je zjevné, že ministerstvo nemá žádný mechanismus, kterým by bylo schopné verifikovat správnost takto nastavené ceny ve vztahu ke skutečným nákladům.

Ilustrativním příkladem může být například stejné sonografické vyšetření, za které kardiolog dostává zapláceno s bodovou hodnotou 1,08 koruny, angiolog 1,04 koruny a internista jen 1,02 koruny.

V tak složitém segmentu, jako je ambulantní specializovaná péče, kam jsou zahrnuti dokonce i nelékaři (kliničtí logopedi, psychologové...) je jediným správným krokem návrat k transparentně nastavené cenotvorbě prostřednictvím kalkulace předpokládaných nákladů v bodové hodnotě výkonů s následnou úhradou vykázaných bodů s jednotnou hodnotou bodu. Každý jiný způsob nejenže nemůže garantovat dodržení základních principů cenotvorby, ale vede k poškozování části poskytovatelů neodůvodněně nižšími úhradami za stejné výkony. Alarmující je, že příčinou chaosu a nespravedlnosti je Ministerstvo zdravotnictví ČR, které by mělo být naopak garantem férového prostředí.

Milan Kubek

JIŽ NYNÍ JE TŘEBA MYSLET NA BUDOUCNOST

O tom, zda Česká lékařská komora bude mít dost síly hájit zájmy soukromých lékařů v dohodovacím řízení o úhradách zdravotních služeb se rozhoduje již nyní.

- Chcete, aby vaše ekonomické zájmy hájilo nejsilnější sdružení poskytovatelů s profesionálními právníky a ekonomy?
- Jste soukromým lékařem – ambulantním specialistou, gynekologem, praktickým lékařem nebo provozujete vlastní laboratoř či radiodiagnostické pracoviště?



- Chcete se bránit ekonomické zvlí státní a zdravotních pojišťoven, které zneužívají nejednotnost nás lékařů?

Pokud jste alespoň na jednu z těchto otázek odpověděli ANO, pak neváhejte a zašlete plnou moc pro ČLK – o.s., z.s., abychom mohli v dohodovacích řízeních hájit také vaše oprávněné zájmy.

Žádáme o vyplnění formuláře plné moci také ty poskytovatele zdravotních služeb, kteří svoji plnou moc ČLK – o.s., z.s. udělili již dříve.

zde odstříhnete

PLNÁ MOC

Zmocnitel – poskytovatel zdravotních služeb

název: _____

sídlo: _____

IČ: _____ IČZ*: _____

zastoupený: _____

tímto zmocňuje

Zmocněnce – profesní (zájmové) sdružení poskytovatelů zdravotních služeb:

Českou lékařskou komoru – o.s., z.s., Drahobejlova 1019/27, 190 00 Praha 9 – Libeň

IČ: 70885117

aby jej jako smluvního poskytovatele zdravotních služeb zastupoval

- v dohodovacím řízení o rámcové smlouvě ve smyslu ust. § 17 odst. 2 zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění
- v dohodovacím řízení o hodnotě bodu, výši úhrad hrazených služeb a regulačních omezeních dle ust. § 17 odst. 5 zákona č. 48/1997 Sb., v platném znění

a to za

- skupinu poskytovatelů praktických lékařů a praktických lékařů pro děti a dorost
- skupinu poskytovatelů ambulantních gynekologických služeb
- skupinu poskytovatelů mimolůžkových ambulantních specializovaných služeb, vysokoškolsky vzdělaných pracovníků ve zdravotnictví (zejména klinických psychologů a klinických logopedů) a ortoptistů
- skupinu poskytovatelů mimolůžkových laboratorních a radiodiagnostických služeb

(příslušnou skupinu zmocnitel označuje křížkem)

Zmocněnec je oprávněn zastupovat zájmy zmocnitele v plném rozsahu úkonů, stanoveném pro účastníky dohodovacího řízení zákonem č. 48/1997 Sb.

Zmocněnec je oprávněn ustanovit si za sebe zástupce, a pokud jich ustanoví více, souhlasí s tím, aby každý z nich jednal samostatně v plném rozsahu tohoto zmocnění.

Tato plná moc nabývá účinnosti dnem svého podpisu zmocnitelem a je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž jeden si ponechá zmocněnec a druhý zmocnitel.

Pozn.: IČZ je fakultativní údaj, na jehož základě ČLK – o.s., z.s., získává komplexní představu o smluvních poskytovatelích zdravotních služeb, které v rámci dohodovacích řízení reprezentuje. **Nevyplnění tohoto údaje nezakládá neplatnost plné moci.**

* **IČZ – identifikační číslo poskytovatele zdravotních služeb nebo části poskytovatele zdravotních služeb:** osmimístný číselný kód, číslo přiděluje místně příslušné pracoviště VZP na základě žádosti té zdravotní pojišťovny, která první uzavře smlouvu na poskytování zdravotní péče s daným poskytovatelem.

V _____ dne: _____

Zmocnitel (podpis a razítko)

Kdo se neozve, ten nic nedostane

Komora hájí také soukromé lékaře - pomozte nám!

Je smutnou skutečností, že úhradová vyhláška pro rok 2024 zásadním způsobem znevýhodňuje ambulantní specialisty oproti jiným poskytovatelům zdravotních služeb, kterým tak jako tak až na drobné výjimky úhrady v následujícím roce nevykompenzují ani míru inflace. Tomuto zásadnímu problému se věnoval i sjezd České lékařské komory v sobotu 4. listopadu, kdy jsme měli možnost diskutovat s panem ministrem Válkem, který nás však nepřesvědčil.

Příčinou přezíravého postoje ministra Válka vůči ambulantním lékařům je patrně skutečnost, že pan profesor nemá dostatečnou představu o náročnosti práce soukromých ambulantních lékařů. V dopisu, který nám pan ministr jako odpověď na naše protesty vůči úhradové vyhlášce zaslal, zdůvodňuje nejnižší nárůst úhrad pro ambulantní specialisty tím, že si „pacienti na nedostupnost ambulantní specializované péče nestěžují.“ Takto přezíravý postoj vůči nám si můžeme vykládat přímo jako návod k tomu, jak máme postupovat, abychom pana ministra přesvědčili, že naše práce je také potřebná.

Nevím, kdo na ministerstvu úhradovou vyhlášku psal, ale jsem si jist, že tento člověk nemá rád lékaře ani naše pacienty. **V situaci, kdy výběr pojistného roste a pojišťovny, snad až na jednu výjimku, peníze mají, úhrady za zdravotní péči druhým rokem po sobě porostou hluboko pod mírou inflace.** Ekonomické problémy nás, smluvních lékařů zdravotních pojišťoven, se tak prohlubují.

Sjezd komory přijal k úhradové vyhlášce následující usnesení: **ČLK vyjadřuje zásadní nespokojenost s vyhláškou č. 319/2023 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024, tedy s tzv. úhradovou vyhláškou, která nezajišťuje poskytovatelům zdravotních služeb pokrytí zvýšených nákladů způsobených vysokou mírou inflace. ČLK upozorňuje, že na rozdíl od ostatních podnikatelských subjektů nemohou poskytovatelé zdravotních služeb promítnout své zvýšené náklady do ceny svých služeb, neboť úhrady od zdravotních pojišťoven určuje svojí vyhláškou Ministerstvo zdravotnictví. ČLK varuje nejenom před rizikem ekonomické a personální destabilizace zdravotnických zařízení, ale především před zhoršením dostupnosti a kvality zdravotní péče.**

Hlasování: pro 215 / proti 7 / zdržel se 5

Nespokojenost nemocničních lékařů je všeobecně známá a vzhledem k tomu, že vicepremiér Válek nebere situaci dostatečně vážně a nechová se jako ministr zdravotnictví, který by hájil zájmy svěřeného resortu, je velmi pravděpodobné, že v prosinci budou nemocniční lékaři z velké části pracovat pouze v rozsahu své základní pracovní doby. Ředitelé nemocnic se budou snažit zachovat dostupnost alespoň akutní péče za každou cenu. Kvůli nedostatku lékařů dojde pravděpodobně k zásadnímu omezení ambulantní péče poskytované v nemocnicích. Ministr Válek, který se vůči soukromým ambulantním lékařům chová velmi přezíravě, spolu s řediteli nemocnic zřejmě doufá, že ambulantní péči zajistíme my – zejména ambulantní specialisté, které přitom on sám nejvíce poškodil svojí úhradovou vyhláškou.

Jako prezident České lékařské komory, která ze zákona zastupuje a hájí všechny lékaře, jsem pozval všechny účastníky dohodovacího řízení z nejpostiženějšího segmentu ambulantních specialistů na středu 22. 11. 2023 na jednání, kde bychom se poradili o dalším postupu a o způsobu, jak podpořit protest kolegů z nemocnic a zároveň pomoci ambulantním specialistům, které zastupujeme.

Na společném postupu jsme se bohužel nedokázali domluvit. Sdružení ambulantních specialistů s pořádáním protestní akce nesouhlasilo.

Česká lékařská komora navrhovala uspořádat jednodenní protestní akci spočívající v zavření ambulancí, aby si politici uvědomili, že také ambulantní specialisté jsou důležití a jejich práce potřebná. Sdružení ambulantních specialistů, které je druhou nejsilnější organizací zastupující ambulantní specialisty, tedy lékaře nejvíce potrestané úhradovou vyhláškou ministra Válka, se v této chvíli do žádné protestní akce zapojit nechce a bez spolupráce se SAS by nemělo vyhlašování protestní akce smysl. Komora toto musela akceptovat, a v současnosti tedy jednáme se Všeobecnou zdravotní pojišťovnou o úhradových dodatcích ke smlouvám, které by alespoň trochu napravily křivdy spáchané na soukromých lékařích, zejména na ambulantních specialistech, ministrem Válkem. O výsledcích jednání vás budeme samozřejmě informovat.

Ministr Válek a jeho lidé sice při tvorbě úhradové vyhlášky ignorovali výsledky dohodovacího řízení, avšak to v žádném případě neznamená, že by samotné dohodovací řízení nebylo důležité. Česká lékařská komora zastupuje prostřednictvím ČLK-o.s. poskytovatele zdravotních služeb ve čtyřech segmentech: praktičtí lékaři, ambulantní specialisté, ambulantní gynekologie a komplement. Naše síla a možnost hájit vaše zájmy v jednání je přímo úměrná počtu plných mocí, které nám k svému zastupování soukromí lékaři dají.

Pokud jste soukromým lékařem a přejete si, aby vaše zájmy hájila nejsilnější lékařská organizace disponující profesionálním právním aparátem, vyplňte, prosím, a zašlete na naši adresu přiložený formulář, kterým zplnomocňujete právě ČLK-o.s. ke svému zastupování.

Vaši důvěru nezklameme.

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK



LÁZNĚ PODEBRADY, A.S.
přední poskytovatel kardiorehabilitační léčby, přijímou za účelem rozšíření poskytované péče přijmou kvůli rozšíření poskytované péče lékaře

**KARDIOLOGA
INTERNISTU
nástup možný ihned**

Požadujeme:

- příslušné vzdělání v oboru

Nabízíme:

- příjemné pracovní prostředí ve stabilní společnosti
- zajímavou práci na úseku časných rehabilitací
- zajímavé mzdové podmínky a další benefity
- možnost dalšího vzdělávání
- byt k dispozici

Životopisy zasílejte na e-mail:
pam@lazne-podebrady.cz
Informace na tel.: 325 606 524

Ambulantní specialisté, podpořte naše jednání se zdravotními pojišťovnami a nepodepisujte úhradové dodatky

Poskytovatelé mohou projevit nesouhlas s úhradovými podmínkami pro rok 2024 odmítnutím podpisu úhradových dodatků, které kopírují úhradovou vyhlášku. Pokud vysoké procento smluvních poskytovatelů podpis úhradového dodatku odmítne, jedná se o významný signál, který pomůže při vyjednávání lepších úhradových podmínek se zdravotními pojišťovnami.

Segment ambulantní specializované péče byl nejvíce postižen úhradovou vyhláškou ministra Válka. V segmentu ambulantních specialistů aktuálně probíhá jednání se zdravotními pojišťovnami o lepších úhradových podmínkách pro rok 2024. Vyzýváme ty ambulantní specialisty, kteří s úhradovou vyhláškou pro rok 2024 nesouhlasí, aby úhradové dodatky pro rok 2024 zatím nepodepisovali.

Poskytovatelé nemohou být k podpisu úhradového dodatku nuceni. I bez podpisu úhradového dodatku lze poskytovat zdravotní služby a zdravotní pojišťovna je oprávněna péči hradit. **Pokud není podepsán úhradový dodatek,**

zdravotní pojišťovna hradí zdravotní služby podle úhradové vyhlášky, včetně průběžného proplácení zálohových plateb. Tento postup vyplývá přímo ze zákona o veřejném zdravotním pojištění. Informace, že bez podpisu úhradového dodatku je smlouva neplatná a zdravotní pojišťovna nemůže poskytovateli nic platit, není správná, a pokud toto tvrdí poskytovatelům referenti zdravotních pojišťoven, jedná se o nepřipustný nátlak, o kterém je třeba informovat vedení zdravotní pojišťovny. Úhradové dodatky mohou být podepsány v průběhu roku 2024. Pokud budou vyjednány lepší úhradové podmínky, měly by být nabídnuty všem smluvním poskytovatelům, kterých se týkají. Čím více bude poskytovatelů

bez podepsaného dodatku, tím vyšší je šance, že se nám podaří změnu k lepšímu vyjednat.

Komora bude v průběhu ledna a února nového roku jako vždy zveřejňovat analýzu úhradových dodatků pro rok 2024, která může být vodítkem při rozhodování, zda úhradové dodatky jednotlivých zdravotních pojišťoven akceptovat, či nikoli. Kontrola úhradových dodatků je důležitá, protože zdravotní pojišťovny mohou nabídnout i horší úhradové podmínky, nežli stanoví úhradová vyhláška. V minulosti k takovému postupu opakovaně došlo. Pokud poskytovatel méně výhodný dodatek podepíše, nemůže to již bez souhlasu zdravotní pojišťovny změnit.

Milan Kubek

Inzerce



Nemocnice Pelhřimov, příspěvková organizace přijme NEUROLOGA S ODBORNOU/SPECIALIZOVANOU ZPŮSOBILOSTÍ



Nabízíme:

- Velmi nadstandardní platové ohodnocení
- Náborový příspěvek minimálně 500 000,- Kč
- Pracoviště neurologie je v novém, moderním Pavilonu péče o rodinu
- Nové přístrojové vybavení - ultrazvuk, EEG, EMG
- Na začátku roku 2024 nová magnetická rezonance
- Práce v akreditované nemocnici
- Možnost přidělení městského bytu
- Zaměstnanecké benefity (5 týdnů dovolené, příspěvky na stravování, možnost získání výhodných tarifů mobilního operátora, vlastní rekreační středisko Trnávka, parkování v areálu nemocnice zdarma, odměny dle odpracovaných let atd.)
- Plná podpora předatestačního a celoživotního vzdělávání
- Nástup možný ihned, případně dle dohody

Pelhřimov - město pro život. V kvalitě života se Pelhřimov umístil na 21. místě v ČR (Deloitte - Index kvality života 2022, hodnoceno 206 měst ČR, kritéria např. zdraví, vzdělání, materiální zabezpečení, služby).

Kontakt: MUDr. Jaroslav Houser, ředitel Nemocnice Pelhřimov, tel.: 731 691 397,
e-mail: jhouser@nempe.cz, www.hospital-pe.cz



Tradiční setkání profesních komor letos proběhlo v Domě lékařů

Již po několik let se setkávají zástupci profesních komor v předvánočním čase. Ani letos tomu nebylo jinak, přičemž úlohy hostitele se ujala Česká lékařská komora a tradiční setkání se uskutečnilo 4. 12. 2023 v Domě lékařů.

Setkání proběhlo v tradiční příjemné atmosféře, přední zástupci jednotlivých profesních organizací měli možnost si Dům lékařů detailně prohlédnout a seznámit se s jeho možnostmi pro konání vzdělávacích či jiných akcí. Následovalo jednání, jehož cílem bylo získat přehled o problematice oblastech v jednotlivých profesních činnostech, ale i nalezení společných témat, které mohou komory, jakožto profesní organizace sdružující příslušné odbornosti, dále společ-

ně prosazovat. Po pracovním jednání, které se opět vedlo v příjemné předvánoční atmosféře, následovalo vystoupení smyčcového kvarteta a jednání bylo ukončeno společenskou večeří v nedaleké restauraci.

Mgr. Daniel Valášek, kancelář ČLK

Účastníci:

Česká lékařská komora
Česká lékárnická komora
Česká stomatologická komora

Komora veterinárních lékařů ČR
Česká advokátní komora
Česká komora architektů
Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě
Exekutorská komora
Komora auditorů ČR
Komora daňových poradců ČR
Komora patentových zástupců České republiky
Notářská komora ČR

Prohlášení dvanácti profesních komor zřízovaných zákonem

Profesní komory tvoří obdobně jako územní samosprávy nedílnou součást demokratické společnosti. Jsou garantem bezpečnosti, kvality a odbornosti vysoce specializovaných služeb, které jejich členové poskytují. Komory zároveň dbají na to, aby jejich členové respektovali pravidla profesní etiky.

Komory vyzývají představitele státu i územních samospráv, aby s nimi úzce spolupracovali, aby lépe využívali odborný potenciál profesních

komor a aby více podporovali profesní samosprávy v jejich činnosti, kterou vykonávají v zájmu občanů, a to bez finančních nároků vůči státu.

Profesní komory odmítají účelové politické zásahy do fungování profesních samospráv a upozorňují politickou reprezentaci, že útok na kteroukoliv z komor budou považovat za útok na všechny profesní samosprávy.

V Praze 4. 12. 2023

Katalog prací

Cílem navrhované právní úpravy je úprava příkladů prací v katalogu prací tak, aby v případě zdravotnických povolání lékaře a zubního lékaře byly jednotlivé platové třídy vázány na změny kvalifikace těchto zdravotnických povolání, a to s účinností od 1. 1. 2024.

1. V písmenu A 2. části dílu 2.19 povolání 2.19.41 se 11. platová třída zrušuje.
2. V písmenu A 2. části dílu 2.19 povolání 2.19.41 v 12. platové třídě v bodu 1 a 2 se slova „po zařazení do specializační průpravy“ zrušují.
3. V písmenu A 2. části dílu 2.19 povolání 2.19.41 v 13. platové třídě se body 3 až 5 zrušují.
4. V písmenu A 2. části dílu 2.19 povolání 2.19.41 v 14. platové třídě body 1 až 3 znějí:

„1. Samostatná preventivní, diagnostická, léčebná, léčebně rehabilitační, dispenzární nebo paliativní péče, k jejímuž samostatnému výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti.

2. Samostatně vykonávané lékařské čin-



Ilustrační foto: shutterstock.com

nosti v ochraně a podpoře veřejného zdraví, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti.

3. Příprava podkladů pro hodnocení a řízení zdravotních rizik, hodnocení zdravotního stavu a jeho důsledků.“

Inzerce

Hledáme DERMATOLOGA!

Rozšiřujeme dermatologický tým

Nové kožní lékaře/lékařky hledáme pro tato pracoviště: EUC Klinika Kladno, EUC Klinika Plzeň, EUC Klinika Ostrava, EUC Klinika Přelouč, EUC Klinika Praha a prémiová klinika Canadian Medical Praha.

- síť klinik, lékáren a laboratoří po celé ČR
- komplexní diagnostika a služby call centra
- široké možnosti multioborové spolupráce
- minimum administrativy, autonomie v léčbě
- dobré finanční ohodnocení a 6 týdnů volna
- částečný i plný úvazek, možnost zástupu

Jste kožní lékař/ka a přemýšlíte o změně? Připojte se k našemu týmu. Jsme síť **moderních ambulantních klinik**, která lékařům nabízí řadu **výhod**, ale víme, že stejně důležité je i to, abyste se u nás v práci **cítili dobře**.

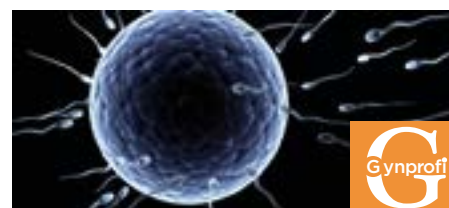


Vysvětlení a zdůvodnění

V případě zdravotnického povolání lékaře se zcela ruší příklady prací pro 11. platovou třídu, neboť se dosud uplatnila jen pro velmi krátké období mezi absolvováním lékařské fakulty a zařazením lékaře do specializačního vzdělávání, přičemž neexistuje z pohledu rozsahu dovolených činností a režimu práce rozdíl mezi těmito dvěma obdobími. Tedy lékaři v obou těchto obdobích (po absolvování lékařské fakulty i po zařazení do specializačního vzdělávání) budou zařazeni do 12. platové třídy. Lékaři po absolvování základního kmene budou stejně jako dosud zařazeni do 13. platové třídy, ale nově lékaři po získání specializované způsobilosti budou zařazeni do 14. platové třídy tak, aby s každou zásadní změnou kvalifikace došlo k platovému postupu do vyšší platové třídy. Obdobně se mění zařazení lékařů v ochraně a podpoře veřejného zdraví. Tomuto principu odpovídající změny se navrhuje i v případě zdravotnického povolání zubního lékaře, neboť se jedná o velmi blízká zdravotnická povolání a platový tarif je pro obě tato zdravotnická povolání shodně uveden vzhledem k ustanovení § 5 odst. 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě,

ve znění pozdějších předpisů v příloze č. 4 k tomuto nařízení.

Z vyjádření Ministerstva zdravotnictví vyplývá, že navržená změna nebude mít žádný dopad na systém veřejného zdravotního pojištění. Platby zdravotních pojišťoven poskytovatelům zdravotních služeb jsou za vykázané hrazené zdravotní služby a v tomto smyslu nemá vliv zvýšení personálních nákladů poskytovatelů. Ministerstvo zdravotnictví dále uvedlo, že v tzv. úhradové vyhlášce pro rok 2024 (vyhláška č. 319/2023 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024) se v pravidlech pro úhrady poskytované jednotlivým segmentům poskytovatelů zdravotních služeb počítá se zvýšenými náklady. V případě poskytovatelů lůžkové péče (na které dopadne navržená změna dominantně) se počítá s nárůstem personálních výdajů o celkovou částku 6,8 miliardy korun, která má být pokryta úhradami od zdravotních pojišťoven. Nastavení úhrad provedené úhradovou vyhláškou pro rok 2024 tedy počítá s finančními zdroji, které jsou potřebné ke krytí financování tohoto opatření, respektive mnohem vyššího růstu platů, než bude způsobeno tímto opatřením. Dopady do státního rozpočtu se předpokládají jen u jednotek zaměstnanců (zejména v resortu Minister-



Hledáme gynekoložku/gynekologa do privátní gyn.-por. praxe v centru Prahy.

Nabízíme velmi lukrativní podmínky, benefity, důchodové připojištění atd. Pracovní doba libovolná, dle dohody, na částečný či plný úvazek. Jedna ordinace je volná.

Kontakt:

Gynprofi s.r.o.
vilemjelinek@seznam.cz,
gynprofi@seznam.cz
+ 420 603 404 401, 737 387 322
www.gynprofi.cz

Inzerce

stva vnitra, Ministerstva obrany a Ministerstva spravedlnosti), kdy zvýšení nákladů na platy bude hrazeno v rámci stávajících rozpočtových prostředků jednotlivých organizací.

Ministerstvo práce a sociálních věcí


**OBLASTNÍ NEMOCNICE
PŘÍBRAM, a. s.**


přijme lékaře:

- ARO • ONKOLOGIE • NEUROLOGIE
- INTERNÍ JIP • PSYCHIATRIE
- REHABILITACE

Nabízíme:

- motivační finanční ohodnocení • perspektivní a stabilní zaměstnání v akreditované nemocnici • podporu vzdělávání financované zaměstnavatelem • pestrou škálu zaměstnanců benefitů • dotované stravování • možnost ubytování
- možnost parkování v areálu • nástup možný ihned

Přijďte se k nám podívat, rádi Vás s našimi pracovišti seznámíme a zodpovíme Vaše otázky.

Kontakt: personální oddělení
Tel.: 318 641 161 nebo 318 641 134,
e-mail: kvetuse.kucerova@onp.cz

Více na
www.nemocnicepribram.cz
v sekci Kariéra

PNEUMOLOGIE FTIZEOLOGIE

Albertinum OLÚ Žamberk

Akreditace 2. stupně
ke specializovanému výcviku lékařů
v oboru pneumologie a ftizeologie

Hledáme

- Atestovaného pneumologa
- Lékaře s interním kmenem se zájmem o obor pneumologie a ftizeologie
- Absolventa

Další výhody

- Nadstandardní platové podmínky
- Náborový příspěvek
- Štědré zaměstnanecké benefity
- Příjemný kolektiv na vysoké odborné i lidské úrovni
- Klidné přátelské pracovní prostředí

Zájemci pište na:
albertinum@albertinum.cz

Nabízíme

- Zajímavý kariérní růst
- Aktivní podpora vzdělávání
- Přímé odborné vedení přátelskými odborníky
- Zajištění odborných kurzů a stáží na vyšších pracovištích
- Uplatnění se jak u lůžka, tak v ambulantní sféře, na bronchologickém sále, v pneumologické cytodiagnostice nebo ultrasonografii

Profil pracoviště

- Komplexní diagnostika a léčba plicních nemocí a tuberkulózy
- Následná a (sub)akutní péče
- Moderní přístrojové vybavení (BS, UZ, RTG)
- Rehabilitace a nutriční poradenství
- Psychosociální a ekumenické zázemy

Nejzkušenější lékaři si zaslouží zařazení do 15. platové třídy

Česká lékařská komora předkládá svou připomínku k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Naše hlavní výhrada ke znění novely katalogu prací směřuje proti tomu, že vedle navrhovaných změn spočívajících zejména v novém (a jistě pozitivním) zařazení lékařů absolventů a lékařů po atestaci do vyšších platových tříd došlo k úplné eliminaci dosud široce uplatňované kategorie zvláštních lékařských činností zařazených do 14. platové třídy, které představovala:

„Preventivní, diagnostická, léčebná, léčebně rehabilitační, dispenzární nebo paliativní péče v příslušném specializovaném oboru spojená s výchovou a dalším vzděláváním specialistů, s prováděním náročných konziliárních vyšetření nebo s odborným vedením zdravotnického týmu, k jejímuž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti.“

Zamýšleným vyloučením těchto činností z katalogu prací dojde k popření nároku na vyšší odměnu u všech lékařů, kteří se – oproti svým kolegům se stejnou kvalifikací (specializovanou způsobilostí) – nad rámec běžných úkolů vyplývajících z výkonu lékařského povolání podílejí též na odborném vzdělávání mladých lékařů, provádějí náročná konziliární vyšetření či působí jako vedoucí lékařských týmů.

Takto koncipovaný katalog prací lékařů by tedy sice na jedné straně zcela správně zařadil všechny atestované lékaře automaticky do 14. platové třídy, na druhé straně by však založil



ilustrační foto: shutterstock.com

nedůvodné znevýhodnění lékařů, kteří již této třídy dosáhli buď jako školitelé lékařských specialistů, či v pozici primářů, respektive vedoucích lékařů, při vedení lékařských týmů, když nově by tyto činnosti kladoucí na ně zvýšené nároky nehrály při jejich odměňování žádnou roli. V tomto ohledu by navrhované změny katalogu prací mohly mít na zmíněné nadstandardně angažované lékaře značně demotivující dopad.

Vzhledem k tomu, že stávající situace, kdy jsou lékaři se specializovanou způsobilostí zařazováni do 13. platové třídy, je nadále neudržitelná, a jejich navrhovaný přesun do 14. platové třídy je tak zcela přirozený, je jediným logickým řešením pro lékaře dosud zařazené do 14. platové třídy jejich přesun do vyšší, tedy 15. platové třídy.

Do návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu

prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů tak navrhuje doplnit bod 12 tohoto znění:

V písmenu A 2. části dílu 2.19 povolání 2.19.41 se v 15. platové třídě doplňuje bod 2, který zní:

„2. Preventivní, diagnostická, léčebná, léčebně rehabilitační, dispenzární nebo paliativní péče v příslušném specializovaném oboru spojená s výchovou a dalším vzděláváním specialistů, s prováděním náročných konziliárních vyšetření nebo s odborným vedením zdravotnického týmu, k jejímuž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti.“

Tuto připomínku považuje Česká lékařská komora za zásadní.

MUDr. Milan Kubek, prezident ČLK

Inzerce

Seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami 2024

Znáte pro rok 2024 bodovou hodnotu výkonů, které denně provádíte?

Bodová hodnota ceny práce i režijních nákladů byla valorizována o 15,1%

Odpovědi přináší knižní verze „Seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami 2024“

U každého výkonu je uvedena bodová hodnota platná v roce 2024 a pro srovnání i hodnota platná v roce 2023

Objednávejte na www.novysazebnik.cz

Jak sjednotit odměňování zdravotníků

Za obdobnou práci pobírají lékaři i zdravotní sestry v regionálních nemocnicích o několik tisíc korun nižší mzdy v porovnání s platy zaměstnanců ve fakultních nemocnicích a dalších nemocnicích, které se také řídí státními platovými tabulkami.

Návrh na sjednocení odměňování zdravotnických pracovníků bez ohledu na právní formu lůžkových zdravotnických zařízení:

Návrh je základním stabilizačním prvkem a jeho přijetím se odstraní dlouhodobá a ničím nepodložená diskriminace v odměňování zaměstnanců nemocnic.

Samotný návrh na úpravu:

Do § 109 odst. 3 se vkládá nové písmeno f), které, včetně poznámky pod čarou, zní:

„f) poskytovatel zdravotní lůžkové péče“⁴²

Poznámka pod čarou č. 42 zní:

⁴²⁾ „§ 2 odst. 1, § 5 odst. 2 písm. f), § 9 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách).“

Čl. II. Přejícná ustanovení se doplňuje o nové body 9.–11, které znějí:

„9. Zaměstnavatel je povinen upravit systém odměňování zaměstnanců podle § 109 odst. 3 písm. f) nejpozději ode dne 1. ledna 2018.

10. Zaměstnanci, který byl ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona odměňován mzdou a jehož mzda bez zahrnutí mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli byla nižší než platový tarif zaměstnance podle započitatelné praxe, se určí platový tarif tak, aby odpovídal zařazení do platové třídy a do platového stupně podle započitatelné praxe.

11. Zaměstnanci, který byl ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona odměňován mzdou a jehož mzda bez zahrnutí mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli byla vyšší než platový tarif zaměstnance podle započitatelné praxe, se stanoví platový tarif a osobní příplatek, popřípadě příplatek za vedení, zvláštní příplatek a příplatek za práci ve ztíženém pracovním pro-

Průměrné platy a mzdy zdravotníků v roce 2022

	Plat	Mzda	Rozdíl v Kč	Rozdíl v %
Lékaři	102 184	98 452	3 732	-3,65 %
SZP	57 568	49 221	8 347	-14,50 %

Zdroj: UZIS

Poznámka: jedná se o příjmy včetně přesčasové práce, odměn, příplatků za směnný provoz...

středí tak, aby jejich úhrn odpovídal dosavadní výši mzdy; pokud by však takto stanovená výše osobního příplatku, popřípadě příplatku za vedení, zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí přesahovala jejich nejvyšší přípustnou výši podle zákona č. 262/2006 Sb., tyto složky platu se sníží na svou nejvyšší přípustnou výši. Platový tarif musí odpovídat zařazení do platové třídy a do platového stupně v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb.“

Odůvodnění:

Cílem změny ustanovení § 109 odst. 3 zákoníku práce je sjednocení systému odměňování zaměstnanců, kteří jsou zaměstnání u poskytovatelů zdravotní lůžkové péče podle zákona o zdravotních službách, tj. v nemocnicích, léčebnách dlouhodobě nemocných a ostatních lůžkových zdravotnických zařízeních. Tato změna se vztahuje na všechny zaměstnance poskytovatelů lůžkové péče odměňovaných dosud mzdou, a to bez ohledu na práci, kterou vykonávají. V současné době existuje bezdůvodný dualismus v odměňování zaměstnanců poskytovatelů lůžkové péče, neboť příspěvkové organizace odměňují zaměstnance platem, zatímco zaměstnavatelé působící v jiných hospodářsko-právních formách (akciové společnosti, společnosti s ručením omezeným, obecně prospěšné společnosti apod.) poskytují zaměstnancům mzdu, a to přesto, že výdaje na odměňování jsou ve všech případech kryty z příjmů veřejného zdravotního pojištění, tj. z veřejného systému.

Tento dualismus vede k zásadně nerovnému odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení, které se v posled-

ních letech stále více prohlubuje a ve svých důsledcích vede ke snižování kvality a dostupnosti zdravotní péče. Uvedené trendy jsou patrné kvůli odlivu kvalifikovaných zdravotnických pracovníků (zejména sester a lékařů) do jiných oborů, respektive kvůli relativně častým odchodům zdravotnických pracovníků (včetně čerstvých absolventů) do zahraničí.

Podle oficiálně dostupných údajů aktuálně zveřejňovaných Ústavem zdravotnických informací a statistiky činí rozdíly v odměňování mezi poskytovateli odměňujícími zaměstnance platem versus mzdou 18 procent v neprospěch mzdy; tj. v oblasti odměňování ve zdravotnictví byl v roce 2018 podíl mezd vůči platům na úrovni 82 procent.

Uplatnění systému odměňování platem u všech poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče zajistí transparentní vynakládání finančních prostředků z veřejného systému zdravotního pojištění a rovné pracovní podmínky pro všechny zaměstnance poskytovatelů lůžkové péče bez ohledu na hospodářsko-právní formu poskytovatele zdravotních služeb.

Předkládaný pozměňovací návrh je v souladu s ústavním pořádkem České republiky, není v rozporu s nálezy Ústavního soudu České republiky. Je věcí moci státu (moci zákonodárné), jakou koncepci odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví stanoví. Předkládaný pozměňovací návrh je rovněž v souladu s právem EU.

Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně OSZSP

Zasláno ministrovi zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimilu Válkovi dne 11. října 2023

Nemocnice Rychnov nad Kněžnou přijme do pracovního poměru LÉKÁŘE v následujících oborech:

**ANESTEZIOLOGIE
A INTENZIVNÍ
MEDICÍNA**

**GYNEKOLOGIE
A PORODNICTVÍ**

PEDIATRIE

RDG

**Ve všech oborech
stabilizační odměna
až 500 000 Kč.**

Požadujeme:

- Odbornou způsobilost
- Certifikát o absolvování základního kmene
- Specializovanou způsobilost
- Trestní bezúhonnost

Nabízíme:

- Nástupní mzda pro lékaře se specializovanou způsobilostí minimálně 74 500 Kč měsíčně
- Nástupní mzda pro lékaře po základním kmene 60 000 Kč měsíčně
- Nástupní mzda absolventa od 50 000 Kč měsíčně
- Stabilizační odměnu poskytujeme při setrvání v pracovním poměru minimálně 24 měsíců při úvazku 1,0
- Nástup možný ihned, popř. dle dohody
- Pracovní poměr na dobu neurčitou
- Pomoc se zajištěním ubytování
- Příspěvek na ubytování/ /dopravu 3500 Kč měsíčně/ /24 měsíců (pro nově ubytované zaměstnance s trvalým pobytem mimo Královéhradecký kraj)
- Příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění
- Úhrada členského příspěvku České lékařské komory při úvazku 0,5
- Příspěvek na stravování ve vlastní jídelně
- Zajištěná podpora vzdělávání a profesního rozvoje

V případě zájmu kontaktujte:

Mgr. Renata Boukalová
vedoucí Útvaru personálního řízení a mezd, tel.: 720 298 787
e-mail:

boukalova.renata@nemocnicerk.cz

Nepříznivý nálezn Ústavního soudu ve věci jediného společníka právnické osoby vs. profesní pojištění

Právní kancelář ČLK upozornila v říjnovém vydání časopisu Tempus medicorum na nepříznivé Usnesení vedené pod sp. zn. III. ÚS 747/20, kterým Ústavní soud ČR konstatoval, že v případech, kdy je právnická osoba, zpravidla společnost s ručením omezeným, tvořena jediným jednatelem, nemůže mezi právnickou osobou a touto osobou vzniknout platný pracovní poměr.



V této souvislosti obdržela Právní kancelář ČLK řadu dotazů, zda předmětný nálezn dopadá i na profesní pojištění, které mají uzavřeno lékaři provozující soukromou praxi prostřednictvím jednočlenné právnické osoby s příslušnou pojišťovnou.

Nálezn ÚS se týká výhradně posuzování platnosti pracov-

něprávního vztahu uzavřeného v rámci jednočlenné právnické osoby, kdy jak na straně zaměstnance, tak i na straně zaměstnavatele vystupuje tatáž osoba a s tím související plnění pojišťovny v případech nároku zaměstnance v rozsahu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, když Ústavním soudem ČR bylo jednoznačně konstatováno, že v daném případě pracovněprávní vztah nevznikl, a nelze tedy požadovat plnění pojišťovny z titulu odškodnění pracovního úrazu či nemoci z povolání.

Nálezn ÚS žádným způsobem nezasahuje do smluvního vztahu mezi pojišťovnou a zaměstnavatelem, jehož obsahem je pojištění odpovědnosti poskytovatele zdravotních služeb. Lze tedy konstatovat,

že profesní pojištění není citovaným nálezem ÚS nijak dotčeno, přičemž není v této věci rozhodné, zda na straně zdravotnického zařízení bylo uzavřeno jednočlennou či vícečlennou právnickou osobou. Tento závěr byl mimo jiné potvrzen i zástupci pojišťovny Kooperativa, která je partnerem České lékařské komory.

Pro úplnost uvádíme, že ve věci pojištění pracovních úrazů a nemoci z povolání chystá pojišťovna Kooperativa, právě s ohledem na citovaný nálezn, produkt pro lékaře, kteří provozují lékařskou praxi ve formě jednočlenné právnické osoby, o čemž vás budeme informovat v některém z dalších vydání časopisu.

Mgr. Daniel Valášek, MBA

právní kancelář ČLK



Nález Ústavního soudu k regulaci úhrad zdravotních služeb

Cenová regulace ve zdravotnictví má ústavněprávní meze. Stát je povinen vytvářet podmínky k dosažení zisku, pokud jsou zdravotní výkony hrazeny z veřejného pojištění a limity stanoveny vyhláškou. Soudy jsou povinny respektovat nálezy Ústavního soudu spisové značky Pl. ÚS 19/13, kterým byla zrušena úhradová vyhláška na rok 2013.

Ústavní soud přijal dne 25. září 2023 nálezy sp. zn. II ÚS 565/21, kterým zrušil rozhodnutí Obvodního soudu pro Prahu 3, Městského soudu v Praze i Nejvyššího soudu. Obecné soudy ani zdravotní pojišťovny neakceptovaly při svém rozhodování o regulačních limitech a mezích jejich uplatnění závěry nálezu pléna Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 19/13, kterým byla zrušena úhradová vyhláška na rok 2013 a vytyčeny principy, jak z ústavněprávního hlediska posuzovat případy, kdy poskytovatel zdravotních služeb překročí stanovené limity úhrady zdravotních služeb dané úhradovou vyhláškou z objektivních důvodů, které nemohl ovlivnit. Každý případ musí být zkoumán individuálně. Pokud obecné soudy pouze mechanicky zhodnotily, že úhrada včetně regulace je v souladu s úhradovou vyhláškou, a opomenuly vzít v úvahu nálezy Ústavního soudu (nejde o jediný nálezy, ale více nálezy), které se k této problematice vztahují, pak jejich postup nebyl v souladu s ústavním pořádkem České republiky. Základním principem je, že vyplývá-li úhrada z právního předpisu, musí pokrývat náklady spojené s poskytnutím zdravotní služby a umožňovat poskytovateli získat přiměřený zisk. Cenová regulace v tak specifické oblasti, jakou je zdravotní péče, má určité ústavněprávní meze. Ačkoliv z práva podnikat a provozovat jinou hospodářskou činnost neplyne právo na zisk, stát je povinen vytvářet takové podmínky, které umožní jednotlivcům usilovat o jeho dosažení. Tento závěr se v plné míře uplatní i ve specifických poměrech podnikání v oblasti poskytování zdravotní péče.

Individuální přístup ke každému případu

V obvodu Obvodního soudu pro Prahu 3 má sídlo jak Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR, tak Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra, proto zejména u tohoto soudu probíhají procesy týkající se sporů mezi poskytovateli zdravotních služeb a zdravotními pojišťovnami. Citovaný nálezy Ústavního soudu poukazuje

na skutečnost, že soudci nejen tohoto soudu, ale i Městského soudu v Praze a Nejvyššího soudu jako by pozapomněli na to, že již nálezy Ústavního soudu spisové značky Pl. ÚS 19/13, kterým byla zrušena úhradová vyhláška na rok 2013, stanovil určité ústavněprávní principy, podle kterých je třeba posuzovat oprávněnost či neoprávněnost uplatnění úhradových mechanismů a limitů dle úhradových vyhlášek. Jinými slovy: soudy se neřídily tímto nálezem a ústavněprávními principy, které plénum Ústavního soudu vytyčilo a mnohokrát se k nim přihlásilo i v dalších nálezích, podle kterých **není možné spor o uplatnění regulace úhrad posuzovat tak, že soudce pouze mechanicky konstatuje, zda byla dodržena, či porušena úhradová vyhláška, a pokud zdravotní pojišťovna v souladu s úhradovou vyhláškou uplatnila regulační srážky, považuje to za zcela oprávněné ve všech případech. Tím však opomíjí nálezy Ústavního soudu v této oblasti**, zejména nálezy spisové značky Pl. ÚS 19/13, a vyhýbá se individuálnímu posouzení toho, zda v daném případě byla regulační srážka uplatněna oprávněně, tedy nejen v souladu s úhradovou vyhláškou, ale také v souladu s ústavněprávními principy vytyčenými nálezem Ústavního soudu. Ústavní soud zdůraznil, že nelze mechanicky přebírat úhradovou vyhlášku a v ní uvedené regulační omezení a pouze posoudit, zda byly provedeny podle této vyhlášky, či nikoliv. **Je třeba individuálně přistoupit ke každému případu a posoudit, zda námitky poskytovatele zdravotních služeb proti uplatnění úhradových mechanismů (byť regulační mechanismy byly uplatněny zcela v souladu s úhradovou vyhláškou) jsou, či nejsou oprávněné a zda jeho žaloba z tohoto hlediska je, či není důvodná. Podobně by měly postupovat již samotné zdravotní pojišťovny**, které se sice „zaklínají“ tím, že jsou povinny respektovat úhradovou vyhlášku, ale jak sám Ústavní soud v nálezem spisové značky Pl. ÚS 19/13 konstatoval, nálezy Ústavního soudu jsou závazné pro všechny orgány a osoby včetně

zdravotních pojišťoven. Již zdravotní pojišťovna by tedy měla brát v úvahu individuální posouzení každého případu a nezakládat se úhradovým mechanismem stanoveným úhradovou vyhláškou.

Nález Ústavního soudu

Ústavní soud v nálezem ze dne 25. září 2023 cituje rozhodnutí pléna Ústavního soudu Pl. ÚS 19/13, kde se mimo jiné uvádí:

Ačkoliv z práva podnikat a provozovat jinou hospodářskou činnost neplyne právo na zisk, stát je povinen vytvářet takové podmínky, které umožní jednotlivcům usilovat o jeho dosažení. Tento závěr se v plné míře uplatní i ve specifických poměrech podnikání v oblasti poskytování zdravotní péče, kde jsou v některých odbornostech hrazeny zdravotní výkony převážně, nebo dokonce výlučně z veřejného zdravotního pojištění. Důsledkem jsou tak požadavky ve vztahu k regulacím úhrad za poskytnuté výkony, které by při normálním běhu věci odhlédnův od případných rizik přirozeně spojených s podnikáním měly umožňovat (nikoliv zajišťovat) víc než jen pokrytí nákladů poskytovaných služeb. Z hlediska práva na podnikání by naopak byla nepřijatelná taková úprava, která by tyto náklady, byť jen částečně, systémově přenášela na poskytovatele.

Obdobně Ústavní soud nahlížel na možné zásahy cenové regulace do práva podnikat i ve vztahu k úhradové vyhlášce na rok 2015 v nálezem sp. zn. Pl. ÚS 5/15.

V nálezem Ústavního soudu ze dne 25. 9. 2023 sp. zn. II ÚS 565/21 Ústavní soud mimo jiné uvádí:

V bodě 19 soud (Obvodní soud pro Prahu 3 – poznámka autora) dále uvedl, že s ohledem na prokázané skutečnosti neprováděl žádné další důkazy, neboť měl za to, že skutkový stav věci byl náležitě prokázán důkazy již provedenými; případně vypracování znaleckých posudků, jimiž by měly být prokázány náklady vynaložené na poskytnutou

zdravotní péči a stanoven přiměřený zisk, považoval s ohledem na fakt, že mezi stranami byl sjednán způsob úhrady, za nadbytečné. Ani z bodů 16 a 17 rozsudku, v nichž se soud vyslovoval k údajné nepoužitelnosti závěrů z nálezu sp. zn. IV ÚS 2545/16 a sp. zn. Pl. ÚS 19/13 na stěžovatelčinu věc, se nepodávají žádné úvahy soudu I. stupně vyvracející argumentaci stěžovatelky... Dle názoru Ústavního soudu tak nelze jinak než uzavřít, že soud I. stupně adekvátně nereagoval na hlavní argumentaci stěžovatelky. Posouzení stěžovatelčiny věci soudem I. stupně se ve hmotněprávní rovině do značné míry minulo s její podstatou, ve sporu nešlo o jakýsi abstraktní přezkum dodržování smluv a fungování regulačního mechanismu plateb ve zdravotnictví (ostatně úhradové vyhlášky nebyly zpochybněny ani v řízení o ústavní stížnosti před Ústavním soudem, tj. nebylo navrženo jejich zrušení dle § 74 zákona o Ústavním soudu) – nýbrž o stěžovatelkou namítané dopady užití (důsledky aplikace) této regulace do jejích práv v konkrétních poměrech jejího případu. Tyto dvě situace se od sebe diametrálně liší a je zapotřebí k nim i odlišně argumentačně přistupovat.

V další části nálezu Ústavní soud uvádí:

Lidskoprávní argumentaci stěžovatelky nelze bez dalšího uspokojivě vyřešit pouhými odkazy na vedlejší účastníci (Všeobecnou zdravotní pojišťovnou ČR – poznámka autora) splněná smluvní ujednání a na existenci úhradových vyhlášek, z nichž plyne mechanismus limitace plateb, zvláště je-li stěžovatelkou tvrzena určitá systémovost daného jevu (dva po sobě jdoucí roky). Akceptace takto široce pojatého paušalizovaného a mezi okolnostmi nerozlišujícího závěru obecných soudů by ve svém důsledku znamenala, že je i mezi poskytovatelem a příslušnou zdravotní pojišťovnou uzavřena obvyklá smlouva a tato smlouva je co do její litery ze strany pojišťovny plněna (v souladu s úhradovými vyhláškami, což nemusí být ani sporné), bude zastropovaná výše úhrad za poskytnutou péči vždy a za všech okolností konečná a neprolomitelná (snad vyjma úhrad provedených na základě jednostranných rozhodnutí zdravotních pojišťoven nebo na základě ad hoc dohod uzavřených později s poskytovateli). Takový závěr se při absenci vskutku silné argumentace na jeho podporu jeví jako přehnaně absolutistický až extrémní a z nálezevých prejudikatury Ústavního soudu uvedené v bodě 25 tohoto nálezu neplyne (ba naopak). Právní situace v této oblasti vznikající mohou být vysoce individuální a podstatně komplexnější, nota bene

k poskytovatelům typu stěžovatelky, která – jak se podává z jejího tvrzení – jejíž zpochybnění Ústavní soud v napadených rozhodnutích ani ve zbytku spisového materiálu zatím nezaznamenal – jí poskytovanou zdravotní péči neindikuje, její rozsah dosti dobře nepředvídá a přímo neovlivňuje, a přesto je právně povinna ji pojištěncům vedlejší účastnice (zdravotní pojišťovny – poznámka autora) poskytnout.

V další části nálezu Ústavní soud konstatuje:

Ústavní soud ještě pro úplnost konstatuje, že v souvislostech posuzované problematiky považuje pojmy „účelně vynaloženého nákladu“ a „nutně vynaloženého nákladu“ za vzájemně zaměnitelná synonyma; v obou případech jde o náklady, které jsou jednak věcně potřebné k poskytnutí dané zdravotní péče a jednak jsou hospodárně poskytovatelem vynaloženy ve výši, která je v daném místě a čase objektivně odůvodnitelná.

Rozhodnutí je na obecných soudech

Ústavní soud přímo nevyslovil, jaké má být konečné rozhodnutí v dané věci. To musí učinit obecné soudy za situace, kdy budou povinny respektovat nálezu Ústavního soudu, včetně jeho odůvodnění. Ústavní soud sám nemůže nahradit rozhodnutí obecných soudů, ale obecné soudy jsou povinny respektovat nálezu Ústavního soudu, v individuálním případě vždy a zcela důsledně a jednoznačně, v ostatních případech jsou povinny řídit se judikaturou Ústavního soudu a vycházet z již vydaných nálezů, které jsou ve věci uplatnění regulačních mechanismů úhrady zdravotní péče konzistentní již od roku 2013, tedy deset let.

Z nálezu Ústavního soudu vyplývá, že každý případ, kdy poskytovatel zdravotních služeb usiluje o to, aby v daném případě z důvodů, které uvede, nebyly uplatněny regulační srážky, je nutno zabývat se podstatou celého případu a zvažovat, zda byly, či nebyly regulační srážky uplatněny v souladu s ústavněprávními principy vytyčenými jednotlivými nálezy Ústavního soudu, především nálezem spisové značky Pl. ÚS 19/13. Pokud je zjištěno, že při postupu, který je povinen poskytovatel zdravotní služby vždy dodržet, tedy při postupu na náležitě odborné úrovni, nebylo možno vejít se do úhradových limitů, a přitom péče v daných případech musela být pacientům podle zákona poskytnuta, pak by regulační limity neměly být uplatněny. A pokud již uplatněny byly, měly by být kompenzovány, jak stanoví nálezu Ústavního soudu spisová značka Pl. ÚS 19/13, jehož platnost byla potvrzena několika dalšími nálezy jak plé-

na, tak senátů Ústavního soudu naposledy právě citovaným nálezem Ústavního soudu ze dne 25. září 2023.

Pokud tedy soudci v daném případě posuzovali pouze to, zda uhrazená zdravotní péče „odpovídala smlouvě“ (žádná faktická smlouva, kterou by svobodně uzavíral poskytovatel se zdravotní pojišťovnou, vlastně svým způsobem neexistuje, protože smlouvou = úhradová vyhláška a její limity), pak nesplnily soudy svou povinnost věnovat se individuálně konkrétnímu případu a neposoudily jej z hlediska citovaných nálezů Ústavního soudu. Tím je dán další významný argument ve prospěch poskytovatelů zdravotních služeb za situace, kdy na jedné straně musejí postupovat lege artis a poskytnout potřebnou zdravotní péči, zvláště jde-li o péči indikovanou jiným poskytovatelem, který v daném případě poskytovatel poskytnout musel a odmítnout ji nemohl, přičemž ani její objem sám jakkoliv snížit nemohl, pak nemůže soud mechanicky odkázat na to, že smlouva byla ze strany zdravotní pojišťovny dodržena a tím to končí. Tento přístup je v rozporu s ústavními principy České republiky ve smyslu citovaných nálezů Ústavního soudu.

Uvedený nálezu Ústavního soudu je třeba v souvislosti i s předchozími nálezy, které v tomto nálezem Ústavní soud cituje, používat vždy, pokud poskytovatel zdravotních služeb je postaven před otázkou „Náležitě léčit nebo šetřit?“ a kdy, pokud preferuje princip, že péče lege artis má přednost před úhradovými mechanismy, na to nesmí finančně doplatit.

JUDr. Jan Mach, advokát
ředitel právní kanceláře ČLK

**PŘIPOJTE SE
K LEXUM TÝMU
LÉKAŘŮ!**

**Rozšiřujeme týmy očních lékařů
/L2-L3/ v těchto lokalitách:**

Praha • Brno • Milovice
Mladá Boleslav • Tábor

Nabízíme každoroční navýšení mezd, Q bonusy, různé typy úvazků a profesní růst.

Kontakt: Mgr. Markéta Hegerová

☎ 725 681 564

✉ hegerova@lexum.cz

🌐 www.lexum.cz

 **LEXUM** | oční klinika
ambulance
optiky

LEX339_202312

Inzerce ▲

ZAMĚŠTNÁNÍ + ve ZDRAVOTNICTVÍ


Jsme tu pro Vás již 12 let


CELÉ ZNĚNÍ INZERÁTŮ + DALŠÍ PRACOVNÍ NABÍDKY A ZAJÍMAVÉ INFORMACE NAJDETE NA
WWW.ZAMESTNANI.VEZDRAVOTNICTVI.CZ

VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠTOVNA ČR
PŘIJME REVIZNÍ LÉKAŘE A LÉKAŘKY
■ Místo výkonu práce: Praha, Brno, Jihlava, Trutnov, Hradec Králové, Pardubice, České Budějovice, Ústí nad...



IMPERIAL KARLOVY VARY A.S.
PŘIJMŮ PRIMÁŘE/KU RFM
Mezinárodní lázně Imperial KARLOVY VARY přijmou PRIMÁŘE/KU RFM ■ Nabízíme ubytování, mobilní telefon...


INNOVA HEALTHCARE, A.S
PRO SVÁ PRACOVISTĚ V PRAZE
PŘIJME ATESTOVANÉ LÉKAŘE/KY V OBORU:
ALERGOLOG – PŘÍPADNĚ S KMENEM PRAHA 7 a 13 ; DĚTSKÝ NEUROLOG PRAHA 13; GYNEKOLOG – IPO KMĚNÍ...



GYNPROFI S.R.O.
HLEDÁME GYNEKOLOŽKU/GYNEKOLOGA
Hledáme gyneoložku/gynekologa do privátní gyn. por. praxe v centru Prahy. ■ Nabízíme velmi lukrativní finanční...



CENTRUM ZDRAVÍ SMÍCHOV, S.R.O. – HLEDÁME LÉKAŘE VÍCE SPECIALIZACÍ NA NĚKOLIK Poboček V PRAZE
Centrum zdraví hledá posily, staňte se členem přátelského kolektivu a přijmete pracovní nabídku v krásných...



AVENIER S.R.O.
LÉKAŘ/-KA OČKOVACÍHO CENTRA
Hledáme lékaře / specialistu na očkování, který posílí náš odborný tým a pomůže s plánovaným rozvojem...



POLIKLINIKA BŘECLAV, S.R.O.
HLEDÁ LÉKAŘE RADIODIAGNOSTIKA
Poliklinika Břeclav, s. r. o. přijme do pracovního poměru lékaře radiodiagnostika s atestací v oboru na celý...



NEMOCNICE TÁBOR, A.S.
PŘIJME LÉKAŘE VÍCE SPECIALIZACÍ
Nemocnice Tábor, a.s. přijme do pracovního poměru; LÉKAŘE/KU PRO INTERNÍ ODDĚLENÍ odbornosti...



LÁZNĚ PODĚBRADY, A.S.
PŘIJMŮ FYZIOTERAPEUTA A LÉKÁRNÍKA S VŠ VZDĚLÁNÍM
■ Nabízíme zajímavou práci v příjemném lázeňském prostředí. Jedná se o práci na hlavní pracovní poměr...



PSYCHIATRICKÁ LIEČEBŇA SUČANY - PŘIJME DO PRACOVNÍHO POMĚRU: LÉKÁŘ, SESTRA
Lékař: ■ Základní plat: v zmysle Zák. 578/2004 Z.Z. v platnom znení + osobný príplatok; náborový...



MĚSTSKÁ POLIKLINIKA PRAHA – PŘIJME VEDOUČÍHO LÉKAŘE A LÉKAŘE NA PROTIALKOHOLNÍ ZÁCHYTNOU STANICI
■ Nabízíme: práci na plný či částečný pracovní úvazek v nepřetržitém...



MĚSTSKÁ POLIKLINIKA PRAHA – PŘIJME LÉKAŘE VÍCE SPECIALIZACÍ
Hledáme lékaře v oborech chirurgie, psychiatrie, ORL a praktické lékařství...


POLIKLINIKA PROSEK A.S.
POLIKLINIKA PROSEK A.S., PRAHA 9 PŘIJME LÉKAŘE - ENDOKRINOLOGA, INTERNISTU
Přijmeme do prac. poměru lékaře do ambulance Endokrinologie...


ÚSTAV PRO PĚČI O MATKU A DÍTĚ – PŘIJME LÉKAŘE VÍCE SPECIALIZACÍ
Ústav pro péči o matku a dítě v Praze Podolí přijme lékaře...


NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE DO SPÁNKOVÉ LABORATOŘE
■ Náborový příspěvek 400 000,- Kč - 400 000,- Kč dle úrovně vzdělání...


NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE DO SPECIALIZOVANÝCH AMBULANCÍ PULCNÍ, OČNÍ ■ PŘÍSPĚVEK 250 000,- Kč - 400 000,- Kč dle úrovně vzdělání...


NEMOCNICE BENEŠOV PŘIJME LÉKAŘE NA ODDĚLENÍ CHIRURGIE, NEUROLOGIE, REHABILITACE, TRANSFUZNÍ A HEMATOLOGICKÉ...


MUDR. PAVEL TRPAK S.R.O. HLEDÁME GYNEKOLOŽKU/GYNEKOLOGA
Hledáme lékaře pro ordinaci v Hořicích, Rychnově a Ceveném Kostelci...


NEMOCNICE PÍSEK PŘIJME: LÉKAŘE pro:

- Oddělení následné péče
- Interní oddělení
- Chirurgicko-urologické oddělení
- Ortopedicko-traumatologické oddělení
- Gynekologicko-porodnické oddělení
- Anesteziologicko-resuscitační oddělení
- Plicní ambulance
- Infekční ambulance
- Oddělení klinické onkologie

BLIŽŠÍ INFORMACE:
www.nempisek.cz/kariera/lekari/

Kontakt: Nemocnice Písek, a.s., Karla Čapka 589
Personální oddělení, tel: 382 772 017, e-mail: personalni@nempisek.cz



Stodská nemocnice doplňuje svůj tým

LÉKAŘ/ka interní odd.

Nabízíme

- ✓ individuální mzdové podmínky; náborový příspěvek
- ✓ ubytování / pomoc s hledáním vlastního bydlení
- ✓ moderně vybavená / akreditovaná pracoviště
- ✓ podporu dalšího vzdělávání a rozvoje / studijní voľno
- ✓ možnost zaměstnání na zkrácený úvazek
- ✓ zaměstnanecké benefity

Požadujeme

- ✓ odbornou způsobilost / zájem o obor (absolvent)

Více info www.stod.nemocnice.cz/lekar-interni
Kontakt MUDr. Alan Šutnar - náměstek LPP
alan.sutnar@stod.nemocnicepk.cz | 377 193 602





ALBERTINUM OLŮŽAMBERK

Hledáme
LÉKAŘE s atestací:
Praktické lékařství
Lékaře pracovně-lékařských služeb

- Nabízíme**
- nadstandardní platové podmínky a náborový příspěvek
 - štedré zaměstnanecké benefity
 - příjemný kolektiv na vysoké odborné i lidské úrovni
 - příspěvky na stravování
 - krásné prostředí
 - možnost zajištění ubytování
 - zajímavý kariérní růst a aktivní podpora vzdělávání
 - zajištění odborných kurzů a stáží na vyšších pracovištích
 - moderní prostředí a příjemný kolektiv

Zájemci pište na: albertinum@albertinum.cz

NEMOCNICE ZNOJMO, příspěvková organizace
MUDr. Jana Janského 2675/11, 669 02 Znojmo



Přijmeme zaměstnance/zaměstnankyni do pracovního poměru na pozici:

- + primář/ka ORL a chirurgie hlavy a krku
- + lékař/ka ORL a chirurgie hlavy a krku se specializovanou způsobilostí
- + lékař/ka Oddělení radiační a klinické onkologie
- + lékař/ka Očního oddělení
- + lékař/ka Infekčního oddělení
- + lékař/ka Chirurgického oddělení

- Nabízíme:**
- náborový příspěvek dle délky praxe
 - akreditovaná pracoviště
 - moderně vybavená pracoviště
 - maximální podporu vzdělávání, možnost absolvovat odborné stáže,
 - 5 týdnů dovolené + sickday
 - širokou nabídku benefitů a výhod pro zaměstnance, bližší informace na www.nemzn.cz/kariera/benefity/

Nástup možný ihned nebo dle dohody.

Blížší informace:
MUDr. Martin Kašpar, náměstek pro léčebně preventivní péči
martin.kaspar@nemzn.cz | tel.: 603 766 682 | www.nemzn.cz

26. REPREZENTAČNÍ PLES LÉKAŘŮ ČESKÝCH

27. ledna 2024 – 20.00 hodin – Palác Žofín

VELKÝ SÁL

Heidi Janků

ABBA World

Boom! Band Jiřího Dvořáka se sólisty

Klavírista Radim Linhart

Předtančení TS Chvaletice

Tango – Hana a Eduard Zubákoví

MALÝ SÁL

Hlavsá Orchestra

Lucie Černíková

Diskotéka Miloše Skalky

RYTÍŘSKÝ SÁL

Alena Příbylová and her Longhairs

Frajéri z galerky

Moderátorka

Heidi Janků

Předprodej vstupenek od 20. 11. 2023

www.ticketmaster.cz

Změna programu vyhrazena.



ticketmaster®

Vzdělávací kurzy České lékařské komory

Oddělení vzdělávání ČLK

Dům lékařů, Drahobejlova 27,
190 00 Praha 9

tel.: 234 760 711, 234 760 710

e-mail: vzdelavani@clkcr.cz,
seminar@clkcr.cz

Přihlášky a bližší informace ke kurzům na www.vzdelavanilekaru.cz, www.lkcr.cz, vzdělávání, kurzy ČLK

Podrobné informace týkající se organizace a průběhu kurzu obdrží přihlášení účastníci e-mailem.

Kurzy budou průběžně aktualizovány podle aktuální epidemiologické situace.

Obvyklý začátek víkendových kurzů: 9.00 hod.

Vzdělávací akce ČLK jsou pořádány v souladu se stavovským předpisem ČLK 16.

1/24 Kurz cestovní medicíny

(kurz bude probíhat prezenčně i online, známku kurzu bude možné po zpracování sledovat 1 týden)
Datum: 13. 1. 2024

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Odborný garant: MUDr. Milan Trojáněk, Ph.D., přednosta Kliniky infekčních nemocí a cestovní medicíny 2. LF UK a FN Motol.

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Cílem kurzu je seznámit posluchače s tím, jak správně připravit cestovatele na pobyt v tropické či rizikové oblasti, a s nejčastějšími zdravotními obtížemi, které souvisejí s cestováním. Absolvent kurzu se dozví, jak správně určit rizika související s cestou, jaká rizika jsou spojena se specifickými skupinami cestovatelů (senioři, chronicky nemocní, těhotné), jaké vakcíny je vhodné aplikovat cestovatelům před odjezdem do rizikových oblastí a jak racionálně indikovat antimalarickou profylaxi. Mezi další témata, která budou do programu kurzu zařazena, patří prevence náraz přenašenejích komárů, prevence a léčba průjmových onemocnění, diagnostika a terapie nejčastějších importovaných nárazů.

18/24 Obsedantně kompulzivní porucha

ONLINE

Datum: 16. 1. 2024, 16.30–18.00 hod.

Délka: 2 hodiny

Počet kreditů: 2

Odborný garant: prof. MUDr. Klára Láralová, Ph.D., přednosta Kliniky psychiatrie FN Olomouc

Účastnický poplatek: 500 Kč

Obsedantně kompulzivní porucha (OCD) patří k závažným úzkostným poruchám, z nichž některé jsou málo nápadné a pro běžný život únosné, některé z nich jsou však doslova devastující pro jejich nositele, invalidizují je. Také jsou velmi nepříjemné pro okolí pacienta, jeho nejbližší, kteří mohou být až anankasticky (obsedantně) terorizováni dodržováním určitých rituálů a zavedených stereotypů.

Projevy OCD jsou svízelné léčbě, zejména trvají-li několik let a pacienti jsou již pro ně invalidizováni, pak nemají dostatek motivace se nemocí bránit. K účinným léčbám patří kognitivně behaviorální terapie v kombinaci s farmakoterapií. Zkoušena byla repetitivně transkraniální magnetická stimulace, hluboká mozková stimulace a některé stereotaktické zásahy, např. kapsulotomie. K nejčastějším rituálům řadíme kontrolování, umývání, počítání, ptaní se nebo ujišťování, symetrie a preciznost, hromadění a mnohočetné smíšení kompulze. Mezi vtravé myšlenky se mohou řadit strach z nákyz, neurčité obavy, sexuální agresivní obsahy. Pacienti často trpí strachem, že agresivní myšlenku provedou a trápí se, k čemuž ale nikdy nedochází,

naopak se sami ze zoufalství mohou uchýlovat k sebevražedným činům.

6/24 Kurz z geriatrie

Datum: 20. 1. 2024

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 4 hodiny

Kredity: 4

Odborný garant: prof. MUDr. Milan Kvapil, CSc., MBA

Účastnický poplatek: 800 Kč

prim. MUDr. Martina Nováková

- Geriatrické syndromy
- Farmakoterapie ve stáří
- as. MUDr. Lucie Tománková
- Komplexní geriatrické hodnocení
- prof. MUDr. Milan Kvapil, CSc., MBA
- Sarkopenická obezita

8/24 Nefrologické minimum pro praxi

Určeno především pro praktické lékaře, internisty, zdravotní odborníky jiných oborů

Datum: 20. 1. 2024,

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.

prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.

- Vyšetření funkce ledvin
- Akutní poškození a selhání ledvin
- prof. MUDr. Miroslav Merta, CSc.
- Glomerulonefritidy
- Hereditární nefropatie
- prof. MUDr. Vladimír Teplan, DrSc.
- Tubulointersticiální nefritidy, urolitáza
- Dialýza a transplantace ledviny

2/24 Očkování dospělých

Datum: 27. 1. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9 – Libeň

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D., předseda České vakcínologické společnosti ČLS JEP, děkan Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany

prof. MUDr. Roman Chlíbek, Ph.D.

- Očkování proti pásovému oparu
- Očkování proti onemocněním vyvolaným lidským papilomavirem
- MUDr. Lucie Siráková
- Očkování proti klišťové encefalitidě
- prof. MUDr. Jan Smetana, Ph.D.
- Očkování proti pneumokokovým onemocněním
- Očkování proti onemocněním vyvolaným RSV
- MUDr. Kateřina Fabiánová, Ph.D.
- Očkování proti záškrtu, černému kašli a tetanu

12/23 Kritické stavy v terénu

Datum: 27. 1. 2024

Místo: Dům lékařů, Drahobejlova 27, Praha 9

Délka: 4 hodiny

Kredity: 4

Účastnický poplatek: 800 Kč

Přednášející, odborný garant: doc. MUDr. Jirí Knor, Ph.D., 3. lékařská fakulta UK v Praze, ZZS Pardubického kraje

Cíl kurzu:

Pochopení patofyziologie kritických stavů, rozpoznání varovných symptomů, zvládnutí priorit do příjezdu odborné péče, komunikace s operačním střediskem. Současné reálné možnosti záchraně služby jako mobilní jednotky intenzivní péče. Prezentace kauzistik kritických stavů v terénu

z oblasti pediatrie, traumatologie, kardiologie a dalších. Možnosti farmakoterapie u život zachraňujících výkonů. Limity urgentní medicíny, rozhodování o nezhájení resuscitačních pokusů v medicíně prvního kontaktu, záchranná služba a paliativní péče.

3/24 Novorozeneček v ordinaci pediatra

Datum: 3. 2. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9 – Libeň

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: MUDr. Petra Šaňáková

Kurz se zabývá lékařskými i ošetrovatelskými postupy v neonatologii a změnami v péči o novorozence v současné době (bonding, indikace fototerapie při hyperbilirubinémii, léčba hypoglykemie, koupání, ošetřování pupečního pahýlu, podávání vitamínu K, nové screeniny apod.)

9/24 Mikromanagement – manažerská past

ONLINE

Datum: 10. 2. 2024

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč

Lektor: Ing. Zuzana Hekelová

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Program je určen lékařům-manažerům a měl by jim pomoci uchránit se jedné z největších chyb, které se může manažer dopustit – mikromanagementu. Ten vede k tomu, že jsou podřízení nespokojeni (naruší to vztahy v týmu) a především k tomu, že sám manažer jednak nemá dostatek času věnovat se opravdu důležitým řídicím činnostem a většinou poměrně velmi brzy vyhoří. Seminář pomůže lékařům vyhnout se této chybě.

27/24 Současné přístupy k léčbě migrény

Datum: 10. 2. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9 – Libeň

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Odborný garant: MUDr. Jolana Marková, FEAN, vedoucí Centra pro diagnostiku a léčbu bolesti hlavy, Neurologická klinika 3. LF UK a FTN Praha

MUDr. Jolana Marková, FEAN

- Klasifikace bolesti hlavy, migréna

MUDr. Kristýna Blažková

- Tenzní bolesti hlavy, trigeminové autonomní neuralgie

MUDr. Jolana Mračková, Ph.D.

- Sekundární bolesti hlavy

MUDr. Jolana Marková, FEAN

- Moderní léčba migrény

19/24 Lékař sám sobě aneb jak pečovat (nejen) o svoje záda

Datum: neděle 11. 2. 2024, 9–13 hod.

Místo konání: IQ pohyb, Nádražní 740/56, 150 00 Praha 5 – Smíchov

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektor: Mgr. Daniel Müller

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Seminář nelékaře, pohybového terapeuta Mgr. Daniela Müllera, se zabývá praktickými radami pro každodenní práci lékaře jak v profesním, tak soukromém životě z hlediska pohybového aparátu. Zahrnuje rady pro správné sezení, stání, úpravu pracovního prostoru a nabízí řešení nesprávných pohybových stereotypů. Seminář je doplněn cvičebními hodinami s praktickými ukázkami, jak předcházet bolestem hlavy či zad, jak řešit např. haluxy či předcházet inkontinenci.

Součástí semináře je i doporučení vhodných pomůcek pro cvičení.

20/24 Halux valgus – náprava

Datum: neděle 11. 2. 2024, 14–18 hod.

Místo konání: IQ pohyb, Nádražní 740/56, 150 00 Praha 5 – Smíchov

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektor: Mgr. Daniel Müller

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Vbočený palec je v současnosti častým problémem, málokdy ale toto bolestivě dysfunkční onemocnění léčí. Existuje přitom řada různých možností – invazivní či neinvazivní, komerční či nekomerční řešení jak estetické, tak i funkční. Na teoreticko-praktickém semináři se budete moci seznámit s nezákladnějšími možnostmi pohybové nožní gymnastiky, která řeší nejen estetickou podobu vbočeného palce, ale i funkční stránku pohyblivosti nohy a celého pohybového aparátu. Neb vbočený palec v mládí znamená pro pokročilejší věk problém s pohyblivostí těla. Součástí kurzu je i doporučení vhodných pomůcek pro domácí cvičení.

4/24 Strabismus

Datum: 17. 2. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9 – Libeň

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 800 Kč

Lektor: MUDr. Jan Krásný

Náplní je získat všeobecný přehled dané problematiky v dětském, ale i dospělém věku. Je určen především pro oftalmology, ale i pediatrii a neurologii zaměřující se o strabismus. Skolici kurz doplňuje v jednotlivých okruzích příslušnou kapitolu v učebnici „Oční lékařství“ či „Dětská oftalmologie“, čímž slouží k předatestační přípravě mladých oftalmologů.

- Vyšetřovací metody

- Typy dynamického a paralytického strabismu

- Konzervativní terapie včetně tupozrakosti

- Chirurgická terapie

13/24 Smrt a truchlení

ONLINE

Datum: 17. 2. 2024

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektorka: MUDr. Kateřina Cajthamlová

V současnosti se pojmy „smrt, umírání, truchlení, pozůstalý a zemřelý“ stávají jakýmsi tabu. O smrti se nemluví. Což může být zatěžující až traumatizující, zejména v pomáhajících profesích, kde se s smrtí setkáváme v rámci své profese často. Zdravotníci jsou ti, kdo informují pacienta i jeho blízké o prognóze – a měli by tedy o bližší se smrti s oběma stranami mluvit. Nebo raději ne? V semináři se dotkneme historie vnímání smrtelnosti sebe i blízkých, rituálů, které umírání a truchlení v naší kultuře provázejí i různých definic pojmu „smrt“. Zamysleme se nad různou dobou smrti i nad stadii umírání. Provedu vás tím, jak mluvit o smrti s jednotlivými věkovými skupinami umírajících pacientů i jejich blízkých, jak sdělovat prognózu a co vše je nutné udělat předtím, než život našich blízkých nebo nás samých skončí.

7/24 Současné diagnostické a léčebné postupy v kardiologii

Datum: 24. 2. 2024

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: doc. MUDr. Jan Bruthans, CSC, FESC



MUDr. Petr Janský

• Antiagregační a antikoagulační léčba u akutní a chronické ICHS

prim. MUDr. Robert Čihák, CSc.

• Diagnostika a léčba poruch srdečního rytmu. Prevence náhlé smrti

prof. MUDr. Jan Voják, DrSc, FESC, FACC

• Akutní koronární syndromy

MUDr. Miloš Kubánek, PhD

• Diagnostika a léčba srdečního selhání

doc. MUDr. Jan Bruthans, CSc, FESC

• Kardiometabolismus. Onkologické kardiologie

• Předoperační vyšetření kardiologického pacienta u nekardiologických výkonů

5/24 Očkování těhotných a kojících žen

Datum: 2. 3. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlava 27, 190 00 Praha 9 – Libeň

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Účastnický poplatek: 800 Kč

Odborný garant: prof. MUDr. Roman Chlábek, Ph.D., předseda České vakcinologické společnosti ČLS JEP, děkan Fakulty vojenského zdravotnictví Univerzity obrany

prof. MUDr. Roman Chlábek, Ph.D.

• Očkování v průběhu těhotenství a kojení

MUDr. Jan Kynčl, Ph.D.

• Očkování těhotných žen proti chřipce

MUDr. Kateřina Fabiánová, Ph.D.

• Očkování těhotných žen proti černému kašli

prof. MUDr. Jan Smetana, Ph.D.

• Očkování těhotných žen proti covidu-19

MUDr. Milan Trojáněk, Ph.D.

• Cestování těhotných žen

14/24 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: 7. 3. 2024

Místo: ÚPMO, Podolské nábřeží 157/36,

Praha 4 – Podolí

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 1500 Kč

Koordinátor: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPMO Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu posluchačů tak, aby k nácviku dovedností bylo dostatečně množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je jednak závěrečný test, po jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, jednak možnost návštěvy na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

10/24 Etické aspekty práce lékaře v širším kontextu

ONLINE

Datum: 9. 3. 2024

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč

Lektor: Ing. Zuzana Hekelová

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Etika je každodenní součástí práce všech zdravotníků. Už jen věta „Primum non nocere“ je základem, který by lékaři měli mít na mysli nepřetržitě. Etika se prolíná takovými oblastmi, jako je komunikace s pacienty a rodinami, spolupráce s farmaceutickými firmami, financování zdravotnictví, rozhodování o léčebných postupech, v managementu zdravotnictví, je součástí i takzvaného zdravotnického dilematu. Všemi těmito aspekty se budeme zabývat.

21/24 Nádech a výdech aneb dýchání v kapse

Datum: neděle 10. 3. 2024, 9–13 hod.

Místo konání: IQ pohyb, Nádražní 740/56, 150 00 Praha 5 – Smíchov

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektor: Mgr. Daniel Müller

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Kurz pohybového specialisty Mgr. Daniela Müllera zahrnuje jak teoretické základy, tak konkrétní praktické rady a cvičení, užitečné pro správně provedené dýchání v profesním i soukromém životě z hlediska pohybového aparátu. Kurz se zabývá mj. správným metodickým uvolněním všech souvisejících částí těla, na kterých je dechový stereotyp založen.

Je samozřejmě doplněn praktickými ukázkami, které jsou zaměřeny na otevření hrudního koše a obnovu správné dechové vlny, ukázkami nesprávných pohybových stereotypů s návrhem řešení jak pro dítě, tak i dospělého jedince. Součástí kurzu je i doporučení vhodných pomůcek pro domácí cvičení.

22/24 Lopatka, ruka a paže – náš dokonalý pracovní nástroj

Datum: neděle 10. 3. 2024, 14–18 hod.

Místo konání: IQ pohyb, Nádražní 740/56, 150 00 Praha 5 – Smíchov

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Odborný garant: MUDr. Marcela Křížová

Lektor: Mgr. Daniel Müller

Účastnický poplatek: 1000 Kč

Kurz pohybového specialisty Mgr. Daniela Müllera zahrnuje jak teoretické základy, tak konkrétní praktické rady a cvičení, užitečné pro správné návyky nejen pletence horní končetiny, ale i paže a ruky samotné jak v profesním, tak i soukromém životě z hlediska pohybového aparátu. Kurz se zabývá mj. správným metodickým uvolněním začínajícím od lopatky a konče samotnou rukou spolu s dokonalou aktivací všech svalových struktur myofasciálního řetězce horní končetiny.

Kurz je samozřejmě doplněn praktickými ukázkami, které jsou zaměřeny na otevření ramenního kloubu, aktivity svalů a dalších měkkých tkání na paži jako takové, správné uvolnění karpálního tunelu. Součástí kurzu je i doporučení vhodných pomůcek pro domácí cvičení.

15/24 Jak pracovat s obětí trestného činu v ordinaci lékaře

Dostat se do pozice oběti trestného činu je poměrně snadné – stát se to může každému z nás, bez výjimky. Oběti se ale poměrně často setkávají s předsudky a necitlivým přístupem nejen ze strany veřejnosti a orgánů činných v trestním řízení, ale bohužel i ze strany lékařů, kterým se po činu dostanou do péče (bez ohledu na specializaci). Je proto třeba rozšířit všeobecné povědomí o tom, jak s obětmi pracovat, abychom jim jejich situaci dál nezhoršovali.

Datum: 23. 3. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlava 27, 190 00 Praha 9 – Libeň

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Lektor: MUDr. Mgr. Eva Navrátilová (soudní znalec; provozuje soukromou psychiatrickou a psychoterapeutickou praxi v Plzni; přednáší na Západočeské univerzitě v Plzni, Fakulta zdravotnických studií, katedra záchranářství – výuka psychiatrie)

Účastnický poplatek: 800 Kč

• Stručný úvod do viktimologie (mýtus pravé oběti, sekundární viktimizace, právní rámec...)

• Akutní reakce na stres

• Porucha přizpůsobení

• Posttraumatická stresová porucha

• Základy krizové intervence

16/24 Resuscitace novorozence s praktickým nácvikem dovedností

Datum: 11. 4. 2024

Místo: ÚPMO, Podolské nábřeží 157/36,

Praha 4 – Podolí

Délka: 4 hodiny

Počet kreditů: 4

Účastnický poplatek: 1500 Kč

Koordinátor: prof. MUDr. Zbyněk Straňák, CSc., MBA, ÚPMO Praha 4 – Podolí

Kurz je zaměřen především na zvládnutí a dostatečné procvičení praktických dovedností při resuscitaci novorozence. Je určen jen pro malou skupinu poslu-

Oblastní nemocnice Náchod a.s. vyhlašuje výběrové řízení na obsazení vedoucího pracovního místa:

Náměstek/náměstkyně ředitele pro léčebnou péči Nemocnice Náchod

Hlavní pracovní činnosti / co Vás čeká:

- 0,5 úvazku na pozici NLP, uvítáme doplnění úvazku do 1,0 v nemocnici dle specializace
- možnost podílet se na tvorbě strategie a koncepce léčebné péče druhé největší nemocnice v Královéhradeckém kraji
- metodické a odborné řízení vedoucích zaměstnanců vybraných zdravotnických pracovišť našich neoperačních oborů, LDN Jaroměř a komplementu, případně dle zaměření na oblasti a příbuzné obory získané specializace
- v souladu s rozvojem medicíny a jejich nových postupů plnit koordinovačnickou roli mezi jednotlivými zdravotnickými pracovišti
- zastřešovat projektové řízení strategických oblastí
- odpovídat za racionalizaci a změnu procesů
- podílet se na rozvoji nemocnice formou koordinace vzdělávání lékařů
- podílet se na implementaci nového nemocničního informačního systému Medical

Kvalifikační předpoklady / co požadujeme:

- VŠ lékařského směru + specializovaná způsobilost
- zdravotní způsobilost a bezúhonnost dle zák. č. 95/2004 Sb.
- oprávnění ČLK k výkonu vedoucí funkce
- 10 let praxe ve zdravotnictví
- dobrá komplexní znalost českého zdravotnictví a legislativy
- organizační, řídicí a komunikační schopnosti
- praxe ve vedoucí funkci výhodou, určitě ne podmínkou
- zkušenost s implementací NIS vítána
- očekáváme ochotu vysokého pracovního nasazení pro naši nemocnici, týmového ducha, čestné a přímé jednání

Nabízíme:

- prestižní pozici v druhé největší nemocnici Královéhradeckého kraje
- odpovídající finanční ohodnocení s motivační roční cílovou odměnou
- případnou pomoc se zajištěním ubytování
- příspěvek na ubytování v případě trvalé bydliště mimo Královéhradecký kraj
- podporu odborného i osobního rozvoje
- mobilní telefon se služebními tarify, notebook
- zaměstnanecký mobilní tarif i pro členy rodiny
- příspěvek na penzijní a životní pojištění
- benefity na volnočasové aktivity
- úhradu členského příspěvku České lékařské komory
- úhrada 50 % pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli

Příhlaška uchazeče musí obsahovat:

- životopis s přehledem odborné praxe
- ověřené doklady o dosaženém vzdělání
- koncepci rozvoje nemocnice se zaměřením na odbornost a příbuzné obory (max. 3 strany A4)
- písemným souhlasem s nakládáním s osobními údaji uchazeče
- výpis z rejstříku trestů (ne starší 3 měsíců)

Nástup:

dle dohody

Příhlašky zasílejte na adresu:

Oblastní nemocnice Náchod a.s.

Mgr. Lukáš Holub, vedoucí Útvaru personálního řízení a mezd
Purkyňova 446, 547 69 Náchod

Vybraní uchazeči budou pozváni k hodnotící komisi.

V případě zájmu nabízí ředitel nemocnice osobní setkání s uchazečem i před podáním přihlášky do výběrového řízení. S panem ředitelem se lze spojit na telefonním čísle 720 983 062.

chačů tak, aby k nácviu dovednosti bylo dostatečné množství času a každý účastník měl možnost si své praktické dovednosti ověřit. Součástí kurzu je i závěrečný test, po jehož úspěšném absolvování získá posluchač certifikát o tom, že ovládá základní dovednosti týkající se zajištění novorozence na porodním sále, jednak možnost návštěvy na oddělení RES a JIP v perinatologickém centru s diskusí o zajímavých případech. Kurz bude veden formou workshopu.

28/24 Spánek a jeho poruchy u dětí a dospívajících

Datum: 13. 4. 2024

Místo konání: Dům lékařů, Drahobejlova 27, 190 00 Praha 9 - Libeň

Délka: 6 hodin

Počet kreditů: 6

Odborný garant: doc. MUDr. Iva Příhodová, Ph.D.

Účastnický poplatek: 800 Kč

prof. MUDr. Soňa Nevšimalová, DrSc.

• Dětská spánková medicína – přehled problematiky

doc. MUDr. Hana Houštková, CSc.

• Syndrom náhlého úmrtí kojence

MUDr. Katalin Štěrbová

• Spánek a epilepsie

MUDr. Martina Ondrová, Ph.D.

• Obstrukční spánková apnoe – významný zdravotní problém

MUDr. Pavel Doubek, Ph.D.

• Poruchy cirkadiálního rytmu a jejich léčba

doc. MUDr. Iva Příhodová, Ph.D.

• Nespavost u dětí

11/24 Jak nebyť obětí stresu a syndromu vyhoření při práci ve zdravotnictví

ONLINE

Datum: 20. 4. 2024

Délka: 5 hodin

Počet kreditů: 5

Účastnický poplatek: 800 Kč

Lektor: Ing. Zuzana Hekelová

Odborný garant: MUDr. Marcela Krížová

Společně zamyslení nad stresory, příčinami a specifiky nadprůměrně vysoké stresové zátěže ve zdravotnictví a neoddelitelnosti stresu v práci a soukromí. Možnosti předcházení stresu a syndromu vyhoření a řešení takových situací v životě lékařů, když už nastanou.

Dojde i na demonstraci relaxačních technik. Program je přizpůsoben konkrétní pracovní praxi účastníků – lékařů.

Tematické workshopy

ONLINE

Délka: 3 hodiny, 19.00–21.15 hod

Počet kreditů: 3

Max. počet osob ve skupině: 20

Účastnický poplatek: 600 Kč

Odborný garant: MUDr. Marcela Krížová

Lektor: Ing. Marcela Klauzová Rofliková, MBA

Představení a úvod do mindfulness prostřednictvím benefitů, které mindfulness nabízí těm, kdo ji praktikují. Postupně se budeme věnovat:

- 1) redukci stresu
- 2) soustředění pozornosti
- 3) zvládání náročných situací
- 4) všímavé komunikaci s lidmi

Workshopy jsou vhodné pro nováčky v tématu, případně pro všechny, kdo si chtějí mindfulness připomenout a využít vedení cvičení pro vědomé zastavení v rychlých dnech.

Na jednotlivé workshopy je možné se přihlašovat samostatně.

23/24 Jak zklidnit mysl a snížit stres

Datum: 29. 1. 2024

24/24 Jak se lépe soustředit

Datum: 12. 2. 2024

25/24 Jak být k sobě v náročných situacích laskaví

Datum: 26. 2. 2024

26/24 Jak vylepšit vztahy s lidmi – komunikovat všímavě

U tohoto kurzu je nutné mít zapnutou kameru a mikrofon.

Datum: 11. 3. 2024

29/24 MBSR

osmitedenní program

ONLINE

(Mindfulness Based Stress Reduction – program snižování stresu založený na všímavosti)

Praktický osmitedenní program zaměřený na zklidnění mysli, redukci stresu a více spokojenosti v životě.

Datum: čtvrté večery od 18. 1. do 7. 3. 2024 vždy od 19 do 21.15 hod.

Počet kreditů: za každou lekci 3 kredity, účastníci obdrží souhrnný doklad.

Účastnický poplatek: 4000 Kč

Lektorka: Ing. Marcela Rofliková, MBA, s praxí v ČR ve vedení tohoto programu od roku 2015

Český mindfulness institut (certifikát lektorky k vedení programu MBSR – qualification-mbsr11.pdf – mindfulness-institut.cz)

Odborný garant: MUDr. Marcela Krížová

Součástí výcviku je víkendové setkání (zdarma)

Datum: neděle 3. 3. 2024 od 8.00 do 12.00 hod.

Počet kreditů: 5

Nutná účast po celou dobu lekce, s kamerou a mikrofonem.

Možná tolerance dvou zmeškaných lekcí, aby mohly být za účast přiděleny kredity.

Pro přihlášené účastníky osmitedenního programu je připraveno nulté setkání

v úterý 11. 1. 2024 od 19.00 do 19.45 hod.

Podrobnosti na www.lkcr.cz

Inzerce

Příjem řádkové inzerce:

www.clkcr.cz

sekce Pro lékaře

– Inzerce

– Zadat inzerci

Uzávěrka příjmu inzerce do 20. dne předchozího měsíce.

VOLNÁ MÍSTA – NABÍDKA

Praktický lékař – Benešov. Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace VPL v Benešově. Hledáme lékaře (L2–L3), ordinační hodiny po–čt, pátky volno. Možnost i částečného úvazku popřípadě kombinace telemedicíny (ordinace z domova). Nabízíme: finanční odměna až 90 000 Kč čistého/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordinačních hodin – 4denní pracovní týden, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: kariera@vseobecnylekaz.cz, 773 545 225

Sestra. Centrum pro závislé na tabáku hledá sestru od 1.1.2024. Kontakt: eva.kralkikova@fl.cuni.cz

Psychiatrická ambulance v Praze přijme **psychologa**. Zajímavé finanční ohodnocení a benefity. Kontakt: psychotherapie.sykorova@gmail.com

Poliklinika Praha 7 hledá lékaře/ku pro ordinaci **gynekologie a PLDD**. Nabízíme: zavedené a vybavené ordinace na Letné, práci lékaře bez zatížení administrativy, celý/zkrácený úvazek, rozložení ordinační doby dle lékaře, zázemí polikliniky, komplement, RDG, laboratoř a lékárna, možnost spolupráce s ostatními specialisty a RHB odd., dobré platové ohodnocení, motivující odměny, 5 týdnů dovolené, 5 dnů sick days, stravenky, příspěvky FKSP, vzdělání. Požadujeme: VŠ, způsobilost lékaře v daném oboru (atestace, L2, L3), profesionální přístup, komunikativnost a vstřícný postoj k pacientům a kolegům. Kontakt Mgr. Marcela Kravciv Janečková, ředitelka, reditelka@pp7.cz, 270 005 539

Malá zavedená akreditovaná klinika s pracovištěm v Praze 2 (Karlovo náměstí) a Praze 6-Ruzyně (možno si vybrat pracoviště) přijme **všeobecného praktického lékaře/ku**, možno i bez atestace. Rezidenční místo i s nárokem. Nabízíme moderní zavedené pracoviště, mzdové ohodnocení dle zkušeností, akreditace..., konkrétní částka domluvena na pohovoru, 25 dní dovolené, čas na pacienta, zmišdané připravené zdrma, lékařské služby pro zaměstnance a rodinu zdarma, samostatná a zkušená sestra. Pracovní doba dle domluvy, v ideálním případě PO–PÁ, 8–16.30. Kontakt: 602 534 882, moulik@openrecruitment.cz

Zdravotnická záchraná služba Karlovarského kraje, p.o., přijme lékaře do hlavního pracovního poměru, ale i ke zkráceným úvazkům. Požadujeme vzdělání dle platné legislativy, přijímáme i lékaře s kmenem či absolventy se zájmem o **urgentní medicínu**. Nabízíme aktivní pomoc ve vzdělávání včetně dovedení k atestaci dle vlastního výběru bez zbytečných odkladů. Nabízíme i pomoc se zajištěním bydlení, nadstandardní platové podmínky, velmi vstřícný přístup při plánování služeb a náborový příspěvek ve výši 400 000 Kč. Podrobnější informace poskytneme MUDr. Jiří Smetana, ředitel, sekretariat@zssk-ivk.cz; 353 362 520 nebo vedoucí lékař MUDr. Josef Kult, josef.kult@zssk-ivk.cz, www.zssk-ivk.cz

Pro naši **alergologickou** ambulanci v Praze 4 (Opatov) přijmeme lékaře na plný nebo částečný úvazek. Požadujeme: atestaci v oboru nebo dokončený kmen v zák. oboru a zájem o atestaci z alergologie a klin. imunologie, znalost AJ výhodou. Nabízíme: možnost odborné přípravy na akredit. pracovišti II. typu, atraktivní fin. ohodnocení, malý kolektiv pouze lékař a sestry, individuální prac. doba, 5 týdnů dovolené, 3 dny infekčního volna, stravenkový paušál, úhrada členského příspěvku CLK, podpora dalšího vzdělávání. Kontakt: opatovska@immunia.org nebo 222 316 794

Do akreditované praxe **VPL** Zábřeh přijmu lékaře (i v předatest. př.) od 1.1.2024, úvazek 1.0. Mzda dohoda + odměny. Dovolena 5 týdnů. ABI, Holter TK, EKG, fyzikální th., sonografie. Výchledově převzetí praxe. Kontakt: info@medikapraktik.cz, 608 460 040

Do soukromé ordinace **VPL** v Praze 1 hledám lékaře nejlépe s atestací na 1–2 dny v týdnu. Zkušená sestra, adekvátní hodinová odměna, vybavená ordinace. Znalost AJ výhodou. Nabídky prosím na mudr.sadilkova@email.cz

Lékař **VPL** pro práci z domova – telemedicína. Hledáme do svého týmu lékaře či lékařku VPL L2/L3. Bavi vás léčit, ale nemáte na práci v ordinaci dostatek času a prostoru? Chcete léčit z pohodlí domova, a zdokonalovat se tak v oboru? Poďte k nám léčit pomocí telemedicíny. Svobodná volba času stráveného s pacienty, veškeré vybavení (notebook, telefon...) za jistě a vás odborné zaskolíme. Mzdové ohodnocení 600 Kč/hod. čistého, práce na DPP, podpora stabilní a profesionální společnosti samozřejmosti. Kontakt: kariera@vseobecnylekaz.cz, 773 545 225

Město Javorník hledá **pediatra a zubáře**. Nabízíme vybavenou ordinaci, městský byt 2+1, stavební pozemek za výhodných podmínek + další možné benefity. Nástup 1.1.2024. Kontakt: 584 458 780, 607 059 638, starosta@mestojavornik.cz

Psychiatrická ambulance v Praze přijme **psychiatra** nebo lékaře v přípravě v oboru. Možnost částečného úvazku, případně celého. Výhodné podmínky a možné benefity. Těší se na váš tým lékařů a asistentka. Kontakt: psordinace@gmail.com

Do akredit. ordinace **VPL** hledám lékaře/ku na část. i plný úvazek. Může se jednat o rezidenturu, předatest. přípravu nebo s atestací. Praxe 5 km od metra Zličín v Praze–západ. Možnost pozdějšího převzetí praxe. Kontakt: medves@seznam.cz, 606 501 832

Praktický lékař – Doloplazy (u Němčic) na Prostějovsku. Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace VPL hledáme lékaře (L2–L3) na částečný či plný úvazek. Možnost kombinace s telemedicínou (ordinace z domova). Nabízíme: finanční odměna až 90 000 Kč čistého/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně), možnost částečného úvazku, flexibilní volba ordinačních hodin – 4denní pracovní týden, 5 týdnů dovolené a 3 dny sick days, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), podpora o administrativního týmu (kódování, provoz ordinace), příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: kariera@vseobecnylekaz.cz, 773 545 225

Gynekologická ordinace MUDr. Jörgová s.r.o. v Jablonci n. Nisou přijme lékařku/lekaře. Nabízíme nadstandardní platové podmínky, úvazek dle dohody, mladý pohodový tým, možno i lékař s kmenem bez atestace, pomůžeme s orientací v ambul. gynekologii, podporujeme vzdělávání. Kontakt: 608 125 663, zjorgova@seznam.cz

Praktický lékař – Štětí (okres Litoměřice). Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace VPL ve Štětí hledáme lékaře (L2–L3) na částečný či plný úvazek, možnost kombinovat s telemedicínou (ordinace z domova). Nabízíme: finanční odměna až 90 000 Kč čistého/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordinačních hodin – 4denní pracovní týden, 5 týdnů dovolené a 3 dny sick days, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), podpora administrativního týmu (kódování, provoz ordinace), příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně, vhodné i pro lékaře ostatních oborů či před atestací VPL. Kontakt: 773 545 225, kariera@vseobecnylekaz.cz

Věžnice Břeclav přijme **praktického lékaře**. Zajišťování zdravotnické péče ambulantní formou. Vhodné i pro důchodce. Nabízíme možnost sjednat i kratší pracovní úvazek nebo uzavřít DPČ. Plat na HPP až 95 000 Kč, 25+5 dní dovolené + 5 dní indispozitivního volna. Kontakt: 519 368 120 (602 135 196), vgala@vez.br.vjustice.cz

Městská poliklinika Praha přijme **vedoucího lékaře a lékaře na Protiakoholní záchytnou stanici**. Nabízíme práci na plný či částečný pracovní úvazek v nepetržitém provozu, zajímavé finanční ohodnocení, práci se stabilním a zkušeným týmem a velmi dobře vybavené pracovní prostředí, stravovací paušál, 5 týdnů dovolené, příspěvek na vzdělávání a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail darasova@prahampz.cz

Praktický lékař – Černovice (okres Pelhřimov, blízko Tábora). Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace VPL v Černovicích, hledáme lékaře (L2–L3) na částečný či plný úvazek (lze kombinovat s telemedicínou – ordinace z domova). Nabízíme: finanční odměna až 90 000 Kč čistého/měsíčně při plném úvazku (30 hodin/týdně), flexibilní volba ordinačních hodin – 4denní pracovní týden, 5 týdnů dovolené a 3 dny sick days, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABI), podpora administrativního týmu (kódování, provoz ordinace), příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: kariera@vseobecnylekaz.cz, 773 545 225

Městská poliklinika Praha přijme lékaře v oborech **chirurgie, psychiatrie, ORL a praktického lékařství** s atestací na plný či částečný úvazek. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, příjemné pracovní prostředí s dobrou dostupností v centru Prahy, zavedenou a plně vybavenou ordinaci, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podpora vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail darasova@prahampz.cz

Do nemocnice pod Petřínem hledáme kolegy a kolegyně na pozici lékař – **chirurg** (akreditovaně pracoviště pro specializační vzdělávání), lékař – **radiolog**, lékař **ARO** nebo lékař na oddělení **paliativní péče**. Nabízíme možnost plného, ale i částečného úvazku. Do zavedené ambulance přijmeme dále lékaře – **endokrinologa**. Radí uvítáme i lékaře, kteří se budou podílet na zajištění ÚPS formou DPČ na Interním JIP. Termín nástupu dle předchozí dohody. Nabízíme práci ve zkušebně a přátelském kolektivu v centru Prahy, možnost parkování, 5 týdnů dovolené + 3 sick days, atraktivní mzdové ohodnocení, odměny a další zajímavé benefity (např. vzdělávací, sportovní aktivity). V případě zájmu pošlete životopis na aneta.polanska@nmskb.cz nebo volejte na tel. 731 695 323

Přijmu **chirurga** s licencií do ambulance v Praze 9. Úvazek dle dohody. Kontakt: chop9@seznam.cz

Do své ordinace **VPL** v Pardubicích hledám atestovaného lékaře/po kmeni na částečný úvazek. Ordinance moderně vybavená, včetně online obvodní péče. Preferuji dlouhodobou spolupráci. Nástup možný ihned, mzda do 70 tis./měsíc/0,5 úvazku, benefity, odměny dle vykonání. V případě zájmu mě kontaktujte na telefonu 608 972 949 nebo e-mailem cmelodovap@gmail.com

Akreditované pracoviště **praktického lékaře** Prahy 5 hledá lékaře ke spolupráci. I jen na malý úvazek. Kontakt: 603 585 081

Fakultní Thomayerova nemocnice Praha 4-Krč přijme lékaře/lekařku – **traumatologa** pro Chirurgickou kliniku I. LF UK a FTN. Více informací na webu FTN www.ftn.cz. Životopisy zasílejte na e-mail chir-klub@ftn.cz, marek.mravec@ftn.cz

Nabízíme zaměstnání pro lékaře/lékařku **VPL** v Příbrami. Možný i částečný úvazek, platové ohodnocení 80–100 tis. Kč měsíčně. V případě potřeby služební vozidlo. Kontakt: 602 380 513, mujmudr@volny.cz.
Přijmeme lékaře/lékařku do **oční** ordinace v Č. Budějovicích na jakýkoli úvazek. Kontakt: 725 557 057
Hledáme lékaře/ku (**internistu** nebo **diabetologa** s atestací), nástupní plat 110 000 Kč za měsíc na plný úvazek plus služební auto, (lze domluvit i částečný úvazek). Místo výkonu: Mladá Boleslav. Nástup od 1.2.2024. Kontakt: info@medling.cz

Do své soukromé ordinace v Plzni hledám **psychiatra** na 1 až 2 dny v týdnu. Možnost výhledově převzetí celé ordinace. Kontakt: 602 311 404

Hledáme **zdravotní sestru** – soukromá chirurg. ordinace v Praze 10, Poliklinika Petrovice. Pracovní doba cca 30 hod./týden, zajímavé ohodnocení s benefity, lze i DPP a zkrácený úvazek. Praxe z chir. ambulance výhodou. Kontakt: ykod@seznam.cz, 731 974 447

Do krásné a zavedené ordinace **PLDD** v Praze 3 hledáme kvalifikovaného lékaře v oboru. Možný i zkrácený úvazek. Příjemné pracovní prostředí a finanční hodnocení. Konzultace na tel. 603 477 798

Hledám lékaře na 2 až 4 dny v týdnu v Praze 2, Karlovo náměstí 7. S výhledem předání ordinace. V případě zájmu pište na e-mail r.paroubkova@volny.cz

Popovídáme lékařku/lékaře **chirurgu** na výpomoc na chirurgickém oddělení na Poliklinice Olomouc na třídě Svobody 32. Poliklinika je v centru města s možností parkování a dobrou dostupností MHD. Jedná se o klasickou práci lékaře chirurga traumatologa. Zástup potřebujeme dle možnosti na 1–3 dny, s event. možností změn do budoucna. Důvodem je dlouhodobá nemoc lékařky a MD další lékařky. Máme komplex 4 samostatné pracující ambulance se zákrovým sálkem, sádrovnu a v rámci budovy velmi dobrou spolupráci s ostatními obory. Pracovní doba může být flexibilní, ideální pro lékaře s malými dětmi nebo na MD. Kontakt: 731 302 565, bobi.pos@gmail.com

Novorozenecké oddělení s jednotkou intenzivní a resuscitací péče FN Motol přijímáme absolventa/ku, lékaře/ku v přípravě či po atestaci z **dětského lékařství**. Nabízíme práci na oddělení s multidisciplinárním zaměřením a statutem perinatologického centra v největší nemocnici v ČR a nadstandardní pracovní podmínky. Předpokládáme zájem o intenzivní péči v neonatologii, znalost alespoň jednoho světového jazyka a práce na PC. Nástup možný ihned. Pro více informací nás kontaktujte na e-mailu jan.janota@fmotol.cz nebo tel. 603 587 632. Těšíme se na vás.

Vojenská nemocnice Olomouc hledá lékaře se specializovanou způsobilostí v oboru **ARO**, případně **pediatře** (s praktickými zkušenostmi z intenzivní péče) pro **oddělení dětské následné intenzivní péče**. Platové podmínky dle tabulek, dále osobní ohodnocení, 5 týdnní dovolené, příspěvek na dovolenou, závodní stravování, příspěvek na důchodové připojištění, dětská skupina pro děti zaměstnanců. Pro bližší informace kontaktujte vedoucí lékařku oddělení na e-mail vrublovam@vno.cz a náměstkou ředitelce pro LPP na ordelti@vno.cz

Hledám **dermatologa** na jakýkoli úvazek do kožní ordinace se zákrovým sálem v Praze 10. Nabízíme nadstandardní mzdu, 6 týdnní dovolené, příjemný kolektiv, možnost převzetí praxe dle dohody. Kontakt: 603 518 274, ordinace@kozni.com

Do akreditované, plně vybavené ordinace v Brně – Starém Lískovci přijmeme lékaře na rezidenční místo. Nadstandardní platové podmínky 500–750 Kč/hod. a další bonusy. Kontakt: praktickekalkarkabno@gmail.com

Hledám atestovaného lékaře **VPL** do zavedené ordinace v Olomouci na 1–2 dny v týdnu (minimálně čtvrtěk, dle možnosti i pátek). Kontakt: vplo-mouoc@seznam.cz

Do zavedené a přístrojově plně vybavené (mimo jiné bodyplexytograf + přídatné moduly) plicní ambulance v Ostravě Kuncich přijmeme k okamžitému nástupu **plicní** lékařku či lékaře na částečný úvazek. Také nabízejí pozici lékaře/ky pro zatím neatestované kolegy/ně s kmenovou zkouškou a v předatestační přípravě v rámci oboru pneumologie a fizeologie. Alternativně nabízíme také volnou pozici v detašované plicní ambulanci v Ostravě-Zábřehu. Nabízíme flexibilní pracovní dobu (vhodně i jako přívýdělek na mateřské či rodičovské), vysoce atraktivní plat, stravenkový paušál, vánoční prémie, příspěvek na penzijní připojištění, 30 dní dovolené + 2 sickdays a samozřejmě velmi příjemný kolektiv v nových zrekonstruovaných prostorech. Kontakt: MUDr. Petr Ustyanovič, 723 448 628, Eumedita@seznam.cz

Do zavedené a plně vybavené radiodiagnostické ambulance (RTG, OPG, sono, denzitometrie) v Os-

travě-Kuncich přijmeme k okamžitému nástupu **radioložku či radiologa** na částečný úvazek nebo alternativně přijmeme radioložku či radiologa na DPP či DPČ k provádění sonografických vyšetření. Nabízíme atraktivní platové podmínky jak při práci na úvazek, tak i výkonově v rámci práce na DPP/DPČ. Při práci na úvazek nabízíme stravenkový paušál, vánoční prémie, příspěvek na penzijní připojištění, 30 dní dovolené + 2 sickdays a samozřejmě velmi příjemný kolektiv v nových zrekonstruovaných prostorech s moderním vybavením. Kontakt: MUDr. Petr Ustyanovič, 723 448 628, Eumedita@seznam.cz

Praktický lékař – Kaplice. Do zavedené, nadstandardně vybavené ordinace VPL v Kaplici (okres Český Krumlov), hledáme lékaře (L2 nebo L3) na částečný úvazek. Nabízíme: finanční odměna až 45 000 Kč čistého/měsíčně při částečném úvazku (10–15 hodin/týden), flexibilní volba ordinacních hodin, moderně vybavená ordinace (EKG, CRP, INR, TK Holter, ABD), vhodné i pro lékaře jiných oborů či před atestací VPL, dohled zkušeného školitele zajištěn, příspěvek na vzdělávací akce až do výše 20 000 Kč/ročně. Kontakt: kariera@vseobecnylekar.cz, 773 545 225

Do zavedené soukromé psychiatrické ambulance v Prostějově hledám zodpovědnou **zdravotní sestru**. Ordinacní hodiny pondělí–pátek (32 hodin/týden), nástup od ledna 2024. Blíže info telefonicky nebo e-mailem: pemark@seznam.cz, 725 057 880 osobní schůzka po domluvě.

Akreditované pracoviště **praktického lékaře** v Praze 5 hledá na 2 dny v týdnu nebo jinak lékaře ke spolupráci. Kontakt: 603 585 081

Do zavedené ordinace v Podbořanech hledám **oftalmologa** s atestací na plný/částečný úvazek. Vhodné i pro lékaře na rodičovské dovolené. Plat 100 000 Kč/měsíc. Kontakt: nabidkapracoecniordince@seznam.cz

Do akreditované ordinace v Brně SL hledám lékaře. Ideální pro lékaře se zájmem o obor **VPL** v předatestační přípravě (lékařky na mateřské, lékaře jiných oborů) odborný dohled zajistím. Možná i na částečný úvazek. Plat 500–1000 Kč/OH. Kontakt: praktickekalkarkabno@gmail.com

Do ordinace **VPL** v Jihlavě přijmeme. Plně vybavená ordinace, zkušená sestra, minimum administrativy. Nadstandardní platové ohodnocení. Nástup možný ihned. Pro více informací nás kontaktujte: marin.petera@hger.cz nebo 608 565 683

Do zavedené ordinace **alergologie** v Karlových Varech přijmeme lékařku/lékaře s atestací v oboru. Nabízíme: při plném úvazku auto, byt, odměna dle výkonnosti ambulance, flexibilní pracovní doba. Dle dohody možno i na zkrácený úvazek. Kontakt: prace@gratua.cz, 602 767 618 (na úvod lépe SMS).

Přijmou lékaře do zavedené **kožní** ambulance v Klatovech. Úvazek dle domluvy. Nadstandardní vybavení, spektrum všech výkonů vč. estetiky a laserů. Výborné platové ohodnocení. Příjemné prostředí i kolektiv. Flexibilita. Ubytovaní zajištím. Kontakt: 737 441 365
Přijmeme **lékaře i zdravotní sestry** do našeho rozšiřujícího se týmu. Jsme zavedené **dermatologické** centrum s širokým spektrem výkonů vč. laserů a estetiky. Přátelské prostředí, flexibilita. Jsme akreditované pracoviště. Kontakt: 737 441 365

Lékař – Rehabilitační oddělení. Oblastní nemocnice Kolín přijme lékaře na rehabilitační oddělení. Požadujeme: odpovídající vzdělání, základní klinický kmen výhodou (interna, ortopedie, chirurgie, neurologie, dětské), vítáme letošní absolventy LF. Nabízíme: práci na lůžkovém RHB oddělení i v ambulanci v provozu. RHB oddělení je součástí lůžkového centra, poskytujeme péči pacientům s celým spektrem onemocnění pohybového aparátu, práci na plný úvazek, zájmem perspektivně plně akreditované nemocnice, moderní prostředí, možnost získání specializace v oboru, zaměstnanecké benefity (catereria systém), podporu vzdělávání a sebezrealizace, seriózní jednání, příjemný vstřícný kolektiv, nástup možný ihned. Blíže informace včetně mzdového ohodnocení při osobním pohovoru. Kontakt: Mgr. Daniel Veselý, oddělení lidských zdrojů, tel. 321 756 616, daniel.vesely@nemocnicekolin.cz

Hledám lékaře **VPL** (možno i bez atestace) do pěkné ordinace na poliklinice v Praze 6. Akreditované pracoviště, školitel k dispozici, moderní vybavení, síkovaná sestra, zajímavé podmínky, nástup dle dohody. Kontakt: 775 044 440, ruzyne@avimedita.cz

Ortopedická ambulance na poliklinice Budějovická přijme lékaře i na snížený či plný úvazek, i po kmeni. Výhodné platové podmínky. Těšíme se na vás. Kontakt: 777 076 344

Městská poliklinika Praha přijme lékaře v oboru **chirurgie** s atestací na plný či částečný úvazek. Nabízíme

příjemné pracovní prostředí s dobrou dostupností v centru Prahy, zavedenou a plně vybavenou ordinaci, zajímavé finanční ohodnocení, přátelský kolektiv, 5 týdnů dovolené, sick days, podpora vzdělávání, zaměstnanecké stravování a další benefity. Nástup možný ihned nebo dle dohody. V případě zájmu prosím pošlete své CV na e-mail darasova@prahamp.cz

Město Zacléř hledá **praktického lékaře** pro východní okraj Krkonoš. Spádová oblast s okolními obcemi 4500 obyvatel. Nabízíme: prostornou ordinaci, městský byt, minimální nájemné, příspěvek 500 000 Kč na vybavení ordinace. Kontakt: 724 790 372, starosta@zacleir.cz

Do zavedené ordinace **VPL** v Příbrami hledám lékaře/ku. Nabízím moderně vybavenou ordinaci, nadstandardní mzdové podmínky, zkušenou sestru. Nástup možný dle dohody. Nejedná se o řetězec. Kontakt: mujmudr@volny.cz, 602 380 513

Ordinace **PL** – Bivamed s.r.o. v Hodoníně nabízí pracovní pozici pro lékaře/ku se zájmem o obor. Nabízíme work life balance (možno na jakýkoli úvazek). Vhodné pro lékaře v jakémkoli stupni specializace. Zájemci pište na e-mail bivamed@email.cz

Hledám **radiologa** na 1 den v týdnu (6 hodin), v ambulanci ultrazvukové diagnostiky PP Sonocentrum s.r.o., České Budějovice, Na sadech 23, Poliklinika Sever. Ideální pro lékaře důchodce či lékaře na MD. Informace na tel. 777 098 785

Do zavedené ordinace **VPL** hledáme lékaře (L2–L3), nástupní plat 100 000 Kč (30 hod./týden). Místo výkonu: Mladá Boleslav. Kontakt: info@medling.cz

Hledáme lékaře na zavedenou kliniku v Praze, který má zkušenosti s aplikací dermálních výplní a botulotoxinu. Nabízíme velmi zajímavé finanční ohodnocení a úvazek dle dohody. Kontakt: estetickamedicina@email.cz, 704 454 444

Hledáme lékaře na zavedenou kliniku v Brně, který má zkušenosti s aplikací dermálních výplní a botulotoxinu. Nabízíme velmi zajímavé finanční ohodnocení a úvazek dle dohody. Kontakt: estetickamedicina@email.cz, 704 454 444

Hledáme do týmu lékaře/lékařku pro skvěle vybavenou ambulanci **estetické** medicíny v Brně. Možnost částečného úvazku, nadstandardní platové podmínky, výborná dopravní dostupnost a lidský přístup. Kontakt: 605 025 336, info@swissthetic.cz

Rozšiřujeme tým a hledáme lékaře/lékařku – **dermatologa**. Nabízíme skvěle vybavenou ambulanci. Možnost částečného úvazku, nadstandardní platové podmínky, výborná dopravní dostupnost a lidský přístup. Kontakt: 605 025 336, info@swissthetic.cz

Do našeho týmu Ambulance u Arbesa přijmeme **gynekoložku** nebo **gynekologa**. Jsme akreditované pracoviště, poskytujeme komplexní ambulantní péči pro ženy. Nabízíme práci v týmu zkušených odborníků, možnost dalšího vzdělávání. Rozsah spolupráce a finanční ohodnocení podle vzájemné dohody. Kontakt: MUDr. Petr Černý, 606 601 018

Přijmou **endokrinoologa/endokrinoologa** na úvazek 0,4 do ordinace v Praze 10–Hostivař. Kontakt: 728 935 166, MUDr. Poláková

RVmedCentrum privátní klinika v Olomouci, zaměřená na estetickou chirurgii, hledá do svého týmu **všeobecnou sestru**, pracovní úvazek 0,6–1,0. Požadujeme min. 5 let praxe. Zádosťi CV zasílejte na rvmedcentrum@rvmedcentrum.cz

Přijmou **rentgenologa** na RTG+SONO odd., Poliklinika Viniční Brno. Příjemné pracovní prostředí, moderní přístroje, prac. doba 7 hod. Výhodné platové podmínky. Možný i zkrácený úvazek. Kontakt: 602 756 335, suchanek.m51@gmail.com

Do zavedené ambulance **psychiatrie** v Praze 4 přijmeme lékaře. Rozsah a typ úvazku dle dohody. Nástup možný ihned. V případě zájmu mne prosím kontaktujte na 739 353 002, vlachova@poliklinikapraha.cz

Do zavedené **dě/interi** ambulance v Mariánských Lázních přijmeme lékaře, nástup, rozsah a typ úvazku dle domluvy. Výborné finanční ohodnocení. V případě zájmu mne prosím kontaktujte na 739 353 002, či vlachova@poliklinikapraha.cz

Do zavedené **diabetologické** ordinace v Mostě přijmeme lékaře, nástup, rozsah a typ úvazku dle domluvy. Výborné finanční ohodnocení. V případě zájmu 739 353 002, vlachova@poliklinikapraha.cz
Hledám lékaře do zavedené venkovské ordinace **VPL** nedaleko Strakonice, vhodné i pro lékaře L2, nabízím DPČ či HPP na období jaro–podzim 2024, možná dlouhodobější spolupráce. E-mail: hledaselekar@seznam.cz

Přijmeme **kardiologa** na částečný úvazek (1/2–1 den týdně) do ordinace v Říčanech u Prahy. Nabízíme nad-

standardní ohodnocení, klidné pracovní prostředí, přátelský kolektiv. Dobrá dostupnost z Prahy. Nová kardiologie s.r.o. Kontakt: jakt40@gmail.com, 723 031 686
Nabízím místo **PLDD** v prosperující moderní ordinaci (s.r.o.), Praha 5–Barrandov, poliklinika; 1500 pac. Atestace výhodou. Nadstandardní mzda. Vstřícný přístup zaměstnavatele. Typ úvazku, prac. doba a nástup dle dohody. S možným výhledem převzetí ordinace. Zkušená sestra. Podpora os. rozvoje. Kontakt: lata-ma@seznam.cz, 607 239 617

Do akreditované ordinace praktického lékaře pro dospělé v Praze – Poliklinika Prosek přijmeme lékařku/ře s atestací či v předatestační přípravě (L2, L3), možný i kratší úvazek. Atraktivní finanční podmínky. Kontakt: info@gencare.cz, 602 650 312

Do ordinace **praktického lékaře** v Českém Těšíně hledám kolegu či kolegyni se specializací všeobecného praktického lékařství nebo praktičtka na rezidenční místo. Kontakt: 608 611 555

Do soukromé ordinace v Jihlavě hledám **kardiologa a angiologa** na vedlejší či hlavní pracovní poměr. Licence v oboru není podmínkou. Kontakt: kardiojihlava@gmail.com, 602 356 146

Hledáme do týmu **očního lékaře** pro ambulanci v Praze 1. Možnost úvazku na 1–4 dny v týdnu, pracovní doba dohodou. Skvělá dopravní dostupnost, pestrá praxe a nadstandardní pracovní podmínky. Kontakt: bayerova@ispott.cz

Hledám kolegu/kolegyni (L2/L3) na zástup do moderně vybavené ordinace **VPL** ve Veselí n. Lužnicí. Zkušená sestra, minimum administrativy, nadstandardní finanční ohodnocení, příspěvek na stravování a vzdělávání. Nejsme řetězec. Kontakt: 720 395 250

Hledáme **pediatra** nebo **praktického lékaře pro děti a dorost** do týmu polikliniky Swiss Medical Services v centru Prahy, na HPP, DPP nebo DPČ. V případě zájmu, kontaktujte na e-mail management@swissmeds.cz, reception@swissmeds.cz, 604 665 439. Web: www.swissmeds.cz

Do oční ambulance ve Slavkově u Brna a do Bučovic hledám **oftalmologa** na částečný úvazek 1–2 dny týdně nebo dle domluvy. Kontakt: sona.vybiralova@ocnislavkov.cz, 605 781 661

Privátní ambulance **ORL** Praha 9 zaměstná lékaře se specializovanou způsobilostí v oboru na 2–3 dny v týdnu. Ordinace je velmi dobře zavedená a zařízená, v kompletně vybavené moderní poliklinice, s navazujícími obory. Zařízení je vybaveno webovými stránkami a objednávkovým systémem přes „Návštěva lékaře“. Kontakt: 603 546 734

Dermatolog. Pro akreditované pracoviště v oboru dermatologie hledáme lékaře. Nabízíme moderní prostředí, nadstandardní vybavení, zájmem zkušených kolegů, pravidelné konzultace kazuistik, široké spektrum diagnóz v estetické i všeobecné dermatologii včetně biologické léčby a onkodermatologie. Po získání základního kmeny je pozice vhodná i pro lékaře před atestací. Nabízíme motivující ohodnocení, firemní benefity, spolupráci na financování v rámci specializačního programu. Více na dlabola@achillea.cz, 603 222 123

Do ordinace **praktického lékaře pro dospělé** v Přerově uvítáme lékařku/ře s atestací či v předatestační přípravě. Malý kolektiv, férové jednáni, nejsme řetězec. Akreditaci a volně školenecké místo máme. Kontakt: denisa@mudrvitaskova.cz, 604 513 846

VPL Praha 2. Hledáme kolegyni/gu L3, L2 (ev. L1 s int. stáží). Úvazek dle domluvy, 10–20 hod./týden. Lze i pomalé navyšování při návratu z MD. Nástup dle dohody. Malý kolektiv, férové jednáni. Volně školenecké místo máme. Kontakt: akredit@ordinacevpl@volny.cz

Nabízíme volnou pracovní pozici pro lékařku/ře **VPL** v centru Prahy 2. Pro atestované, nebo L2 (ev. L1 dle domluvy) na zkrácený úvazek. Nástup dle dohody. Moderní, akreditovaná ordinace. Přátelský kolektiv, odpovídající fin. ohodnocení. Kontakt: 603 847 184

Akreditovaná ordinace **VPL** v Praze 6 přijme lékaře L1 jako školence na rezidenční místo, odborné stáže jsou zajištěny. Pozice je vhodná pro čerstvé absolventy, mohou se hlásit i studenti posledního ročníku LF. Kontakt: vpl-praha@seznam.cz

Akreditovaná ambulance **VPL** v Zábřehu na Moravě přijme lékaře od 1.11.2023 na plný úvazek, na dobu neurčitou, mzda dle dohody, možnost stabilizačního příspěvku a další benefity. Kontakt: info@medika-praktik.cz, 608 460 040

Do ordinace **praktického lékaře pro dospělé** přijmou lékaře s atestací či v předatestační přípravě. Předpokládáný úvazek 3–5 dní v týdnu, nástup 12/2023–1/2024, ordinace Praha 7. Kontakt: 737 370 727, ordinacepl@gmail.com

Do zavedené ordinace **VPL** v Příbrami hledám lékaře/ku L3/L2. Nabízím nadstandardní finanční ohodnocení, flexibilní ordinační hodiny, minimální administrativu, moderně vybavenou ordinaci. Nástup dle dohody. Kontakt: praktiksro@volny.cz, 724 924 804

Do zavedené ordinace **PL pro dospělé** v Praze 5 hledám lékaře na 2-3 dny v týdnu. Možnost nástupu od prosince nebo ledna 2024. Atestace není podmínkou. Flexibilní pracovní doba, možnost nastavení ordinačních hodin. Mzda od 900 Kč/hod. hrubého + benefity. Kontakt: vseob.praktikylekar@gmail.com, 606 671 313

Přijmu kolegu/kolegyni do pékne ordinace **VPL** na okraji Prahy 10, možno i bez atestace. Nabízím plný nebo zkrácený úvazek a motivující finanční ohodnocení. Skvělá dostupnost vlakem z centra za 20 minut. Kontakt: 777 651 437, ordinacep10@email.cz

Hledám **rehabilitačního** lékaře pro neurologickou ambulanci Praha Háje. Nabízíme zajímavé finanční ohodnocení, úvazek dle dohody a dobrý kolektiv. Kontakt: 602 685 530, 725 7042 34, harmonie@harmoniepraha.cz

Zavedená **urologická** ordinace ve Frýdku-Místku hledá lékaře. Nabízíme zajímavé finanční podmínky. Kontakt: 606 348 966

NZZ hledá lékaře/lékařku do **alergologické** ambulace na plný nebo částečný úvazek. Nabízíme atraktivní nadstandardní finanční ohodnocení, individuální pracovní dobu, možnost odborné přípravy na akreditovaném pracovišti II. typu pro obor alergologie a klinické imunologie, 5 týdnů dovolená, 3 dny infekčního volna, stravenkový paušál, úhrada členského příspěvku ČLK, podpora dalšího vzdělávání a profesního růstu, přátelský kolektiv zkušených lékařů. Nástup dle dohody. V případě zájmu zašlete své CV na сетinova@immunia.org

Zdravotnická záchraná služba Karlovarského kraje přijme lékaře do hlavního pracovního poměru, ale i ke zkráceným úvazkům. Požadujeme vzdělání dle platné legislativy, přijímáme i lékaře s kmenem či absolventy se zájmem o urgentní medicínu. Nabízíme aktivní pomoc ve vzdělávání včetně dovedení k atestaci dle vlastního výběru bez zbytečných odkladů. Nabízíme pomoc se zajištěním bydlení, nadstandardní platové podmínky, velmi vstřípný přístup při plánování služeb a náborový příspěvek 400 000 Kč. Další informace poskytnou vedoucí lékař MUDr. Josef Kull (736 760 428, josef.kull@zsskvk.cz). www.zsskvk.cz

VOLNÁ MÍSTA - POPTÁVKA

VPL lékařka v předatestační přípravě hledá práci na celý či částečný úvazek na akreditovaném pracovišti okres Teplice, Most. Kontakt: kyti-kyti@seznam.cz

Atest. **PL** hledá práci na 2 dny v týdnu (po-út) na Hané. Kontakt: VPL0L@seznam.cz

ORDINACE, PRAXE

Jsem plně atestovaná lékařka, koupím **ORL** praxi v Praze. Proším kontaktujte mě přes e-mail kupim.ori@seznam.cz

Zabezpečujeme profesionálně prodej a koupě lékařských prací včetně úplného servisu - smlouvy, vypořádání, změny na KU a ZP. Ocenování, poradenství odborné, účetní, daňové. Celá ČR. www.admedica.cz, tel. 734 763 336, 775 679 982

Prodám SRO **neurologie** ve Vysoké a Bučovicích. Smlouvy s 111, 211, 207, 201, 205, 213. Kontakt: 770 194 201, lekar987@seznam.cz

Praktický lékař s akreditací v Praze hledá mladého lékaře ke spolupráci. Kontakt: 603 585 081

Koupím **kardiologii** v Praze. Kontakt: 770 194 201
Zavedená **kardiologická** ambulance v Ústí nad Labem hledá lékaře na jakoukoli šíři úvazku. Nadstandardní platové podmínky. Široká klientela. Smlouvy se všemi pojišťovnami. Blížíší informace: kardambul@seznam.cz; 602 583 254

Diabetologická ambulance Veselý nad Moravou hledá ke spolupráci na jeden až dva dny v týdnu kolegyňi či kolegu s atestací DIA-ENDO. Perspektiva převzetí prosperujícího pracoviště. Blížíší info na diajv@seznam.cz; 737 312 730

Prodám ordinaci **VPL pro dospělé** v Odolené Vodě (10 km severně od Prahy). Ordinance je ve zdravotním středisku, kde jsou 3 VPL, 2 pediatrii, 2 stomatologové a gynekologie. ZS je ve vlastnictví 7 lékařů. Ordinance má 2700 registrovaných pacientů, máme 2 ordinace a sesternu (vhodné i pro 2 lékaře). Zkušená, výborná zdravotní sestra, kompletní přístrojové vybavení a vybavení počítačovou technikou, smlouva se všemi pojišťovnami. Výhledově je možné i odkoupení 1/7 zdravotního střediska. Město Odolena Voda nabízí služební byt. Kontakt: sylva.o@volny.cz nebo tel. 608 148 371, event. 283 971 134

Prodám ordinaci **PL pro dospělé**, jedná se o 2 ordinace - Sternberk a Stěpanov u Olomouce, počet klientů 1200, jedná se o mě s.r.o., cena dohodou, 603 482 853, prosím zájemce pouze sms, tedy nevolat, ozvu se, děkuji.

Prodám soukromou ordinaci **VPL** v okrese Ústí nad Orlicí vedenou formou s.r.o. Smlouvy se všemi ZP kromě 209 a 213. Kontakt: 702 855 745

Prodám či v budoucnu přenechám **kožní** ordinaci v Praze 10. Smlouvy se ZP, přístrojové vybavení, zákrovový sálek. Ordinance vedena jako s.r.o. Více info na tel. 603 518 274, ordinace@kozni.com

Prodám praxi **praktického lékaře pro dospělé** vedenou formou s.r.o. s historií od roku 1994 v okresním městě Prachatec. Počet registrovaných pacientů 1600 s perspektivou dalšího růstu. Praxe je vybavena POCT přístroji, EKG, Holter TK. Velmi dobrý roční obrát. Důvodem je odchod lékařky i sestry do důchodu. Předání v roce 2024. Kontakt: 388315613@iex.cz

Prodám ordinaci rehabilitační a fyzikální medicíny ve Frýdku-Místku (forma s.r.o.). Ordinance má smlouvy s VZP, VoZP, ČPZP, ZP MV ČR, RBP. Kontakt: rfsmsro@seznam.cz

Praktický lékař s akreditací v Praze 5 přijme mladého lékaře. Kontakt: 603 585 081

Přenechám zavedenou ordinaci **ORL** v Brně. Termín dle domluvy na tel. 604 254 354

Poliklinika Prahy 7 nabízí pronájem gynekologie. Možnost pronájmu moderně vybavené ordinace gynekologie v centru Prahy na Letné, smlouvy se všemi ZP, přes 1700 registrovaných pacientek, zázemí Polikliniky, komplement, RDG, laborator, lékárna, ostatní specialisté a RHB odd., model pronájmu dle dohody. Kontakt Mgr. Marcela Kravciv Janečková, ředitelka, reditel@pp7.cz, 270 005 539

Hledám nástupce do malé venkovské ordinace praktického lékaře u Přerova. Smlouvy se všemi pojišťovnami a různými závody. Možnost rozšíření klientely. Kontakt: prlprerov@volny.cz

Prodám zavedenou praxi **VPL**, s.r.o. v Dubňanech, registrovaných asi 2 tis. pacientů, smlouva se zdrav. pojišťovnami 111, 201, 205, 207, 213, 217. Možnost přistoupení do s.r.o. s postupným předáním praxe. Kontakt: 518 366 404, ordinace.mudrmv@seznam.cz
Nabízím k odkoupení/převodu praxi v Praze 2, Karlově náměstí. Postupný převod praxe s výhodou, za nabídky děkuji. Kontakt: r.paroubkova@volny.cz

Prodám praxi **VPL** v Praze 5 na Smíchově z důvodu odchodu do důchodu. Registrováno 1320

pojištěnců. Součástí smlouvy s pojišťovnami je i úvazek na revmatologii a internu. Kontakt: medikrates@seznam.cz, 603 153 803

Jsem majitelkou zavedené praxe **ORL** v Praze. Nyní uvážuji o částečném odchodu do důchodu a nabízím ordinaci k prodeji. Zařízení má vztahy s pěti hlavními zdravotními pojišťovnami a je plně vybavené. V minulém roce nás navštívilo 3800 pacientů. Máme objednaný systém přes internet. Ordinance je v kompletně zařízené poliklinice. Kontakt: 603 546 734

Koupím ordinaci **PL pro dospělé**, ideálně v Praze 14 a okolí. Nejsem řetězec. Kontakt: praktikvpraze@gmail.com

Prodám **gynekologickou** praxi ve Středočeském kraji, v Sedčanech, s celkem 3000 reg. pacientkami. Praxe má smlouvy se všemi zdravotními poj., stabilní příjmy. Výhody: nízké provozní náklady, pouhá hodina autem z Prahy. Kontakt: jan.rapsa@gmail.com

Dermatolog Brno. Koupím kožní/dermatologickou ordinaci/praxi v Brně. Jsem soukromá osoba. Nabízím seriózní a rychlé jednání. Nabízím profesní zašlete na e-mail balack@email.cz nebo telefonicky 721 999 555

Na prodej malá ordinace (do 600 pacientů) vhodná pro lékaře se srdcem horala na úpatí Beskyd a Karpat, okres Uherské Hradiště. Zkušená sestra - ochota zůstat, extrémně výhodné provozní podmínky. Kontakt: lekarzhor@seznam.cz

Prevezmu/odkoupím ordinaci **VPL** v okrese Hradec Králové, Pardubice. Kontakt: agshkola@gmail.com
Prevezmu/odkoupím **diabetologickou** praxi Brno a okolí. Kontakt: diabetologiebrno@seznam.cz

Koupím ordinaci **kardiologie** v Praze. Hledám lékařskou praxi kardiologie na prodej. Rychlé a solidní jednání, právní servis zajištěn. Kontakt: 775 679 009

Koupím ordinaci **VPL** v Praze nebo Praha-západ. Nejsem řetězec, primý zájemce. Děkuji. Kontakt: praxe.vpl@centrum.cz

Nabízím k převzetí **diabetologickou** ordinaci Brno-venkov. Kontakt: 724 643 176

Nabízím k prodeji ordinaci **VPL**, MUDr. Nadá Volná s.r.o. ve Studenci. IČ 04204018 - 1400 reg. pacientů a závodní péče o 100 lidí. Kontakt: nada.volna@seznam.cz, 725 091 752. Město Studenka nabízí dotaci 500 000 Kč a bezúroč. půjčku.

Prodám ordinaci **PLDD** na Poliklinice Prosek Praha 9. Volná od V/2024. Ev. zaměstnám / nechám se zaměstnat (část úvazek) již teď či později. Vstřícná, zkušená sestra. Přímou u stanice metra, autobusu, možnost parkování. Kontakt: 605 831 373, MUDr. Stiborová.

Koupím ordinaci **pediatrie** a případně **praktického lékaře pro dospělé** v okruhu Pardubice, Chrudim, Hradec Králové. Ocením a odměním informaci, pokud o takové ordinaci k prodeji tušíte. Kontakt: MUDr. Markéta Fikarová, 777 150 381, marketa.fikarova@medfima.cz

Prodám zavedenou praxi **VPL** v Jindřichově Hradci, sídlišť Važgar, Trojstředisko. Ordinance dobře vybavená, k převzetí 1.1.2024. Z důvodu odchodu do důchodu. Kontakt: vlasovahana@seznam.cz, 607 532 074

Přenechám celou či část dobře zařízené a zavedené **ORL** praxe v Domažlicích. Kontakt: 604 209 923

Prodám **urologickou a onkologickou** ordinaci ve Frýdku-Místku. Cena k osobnímu jednání. Kontakt: 606 348 966

ZÁSTUP

Do vybavené ordinace **VPL** v Praze 9 hledám atestovaného lékaře/ku k pravidelnému zástupu (1 den v týdnu). Odměna dle domluvy. Kontakt: calluna@post.cz

Hledáme lékaře/ku (**internistu/diabetologa** s atestací), nástupní plat 110 000 Kč za měsíc, na plný úvazek (30 hod./týden) plus služební auto, (lze domluvit i částečný úvazek). Místo výkonu: Mladá Boleslav. Nástup 01.02.2024. Kontakt: info@medling.cz

Hledám zástup - lékař L2/L3, do dobře zavedené ordinace **VPL** v centru Brna na 2 dny v týdnu od 02/2024 z důvodu plánované operace. Možná spolupráce i do budoucna. Kontakt: sebstovae@gmail.cz

Hledám **oftalmologa** na zástup nebo k event. k dlouhodobé spolupráci do oční ambulace v Jablonci nad Nisou. Zn.: výborné odborné ohodnocení, široké vybavení ambulance, milý personál, hezké zázemí. Kontakt: ocni.jablonec@seznam.cz

Do zavedené soukromé ordinace **VPL** v centru (Praha 1) hledám na zástup lékaře s/bez atestace. Dlouhodobě na: 1-3 dny v týdnu. Zkušená sestra. Vhodné pro lékaře na mateřské / v důchodu / 2 prac. poměr. Odměna/platba dle dohody. Kontakt: 8:00-18:00 hod., tel. 733 667 486

Do plně vybavené ordinace **VPL** v okrese Blansko

sháním dlouhodobý zástup, i na zkrácený úvazek. Pište na prodejpraktik@gmail.com

Hledám **dětského lékaře** na zástup na LSPP pro děti ve FN HK. Odměna za odslouženou službu dle aktuálního DPP + 3000 Kč navíc. Kontakt: otiepkova.eva80@gmail.com

PRODEJ A KOUPE

Předám zavedenou praxi **VPL pro dospělé** ve zdravotním středisku v Čechticích, okres Benešov. Počet pacientů 1850 (2780 přepočtených). Předání možné v průběhu roku 2024. Kontakt: 775 660 499, drpruchova@seznam.cz

Prodám starší, ale zachovalé gynekologické křeslo s elektrickým posunem směrem nahoru a dolů. Ke křeslu je připojený kolposkop KP 3000 S3. Kontakt: rada.palacek@centrum.cz, 777 818 807

Prodám použité, ale stále funkční vybavení pro oční ambulanci nebo oční optiku - optotyp CS0, bezkontaktní tonometr, autorefraktometr, perimetr a 5šuplíkovou kovovou kartotéku z důvodu koupě nového vybavení. Praha. Kontakt: 773 952 600

Prodám přístroj pro ambulantní měření PCOT HBAIC, infopía, včetně tiskárny. Cena dohodou - levně. Kontakt: 568 808 235, Dia.trebic@email.cz

Prodám levně plně funkční ultrazvuk Toshiba Nemio SSA-550A s lineární a konvexní sondou, rok výroby 2007. Přístroj je dosud užívaný v cévní ordinaci v Praze 10. Cena dohodou. Kontakt: 603 752 184

Koupím starší IPL laser Elora izraelské výroby bez hlavy a nebo s použitou hlavou. Tel. 721 267 167

Prodám základní zařízení ordinace všeobecného lékaře pro dospělé ev. dětského lékaře, k nahlédnutí Praha 4. Kontakt: 777 023 779

Jako primý zájemce koupím ordinaci **praktického lékaře pro dospělé** kdekoliv v Praze a přilehlém okolí (do 20 km). Nejlépe vedenou jako s.r.o., alespoň 1900 zaregistrovaných pacientů. Kontakt: praktikma@yahoo.com, 606 671 313

Prodej praxe VPL, 30 min. od Brna, s.r.o., k převzetí co nejdříve; 1500 pacientů, veskeré vybavení, bez nutnosti dalších investic. Kontakt: Praktik.vpl@gmail.com

Hledám kolegu/kolegyni do velmi dobře vybavené ordinace VPL 30 km od Brna, možno i na zkrácený úvazek. Kontakt: Praktik.vpl@gmail.com

Prodám CTG/kardiotokograf/Bionet, fetalcare. Perfektní stav. Cena dohodou. Kontakt: 777 116 131

Prodám zařízení lékařskou ambulanci ve vlastnictví na poliklinice v Opavě. Informace: 602 735 314

Koupím do kožní praxe Dewarovu nádobu na tekutý dusík - objem 7-10 litrů. Kontakt: 606 362 651

Prodám zařízení ordinace v Praze: sterilizátor, psací stůl, malé stůlky s kovovou kostrou, prosklenou skříň - lékárnu. Kompletní nabídka s obrázky a cenami je k dispozici ve formátu PDF na webu <http://ordinace-praha-10.wz.cz> (NE https). Tel. 602 216 268

Prodám zavedenou praxi praktického lékaře v okrese Přerov. Kontakt: praxeprerov@seznam.cz

Prodám dobře zavedenou **interní a endokrinologickou** ambulanci - s.r.o. v Plzni. Důvod: odchod do důchodu, smlouvy se všemi pojišťovnami. Kontakt: halova.kotasova@centrum.cz

Prodám COAG/CHCK INRange pro pacienty od výrobce ROCHE pro měření INR. Zařízení je staré pár měsíců a je plně funkční. Použito třikrát. Žárka do 12/2024. V ceně je i 21 ks testovacích papírků. Cena 12 500 Kč. Při rychlém jednání sleva možná. Kontakt: d.mayerl@yahoo.com, 606 671 313

Nabízíme gynekologické, elektricky pohybovatelné křeslo s videokolposkopem od firmy Amirex. Kolposkop typ: Alltion AC-2311, gynekologické křeslo typu: ML3g. Křeslo s kolposkopem bylo užíváno jako celek ve zcela nové otevřené ambulanci s tehdy malým počtem pacientek. Doba užívání cca 2-3 roky, přístroje jsou tedy velmi zachovalé. Nutno vidět. Součástí je samozřejmě nejnovější BTK kontrola, kterou na vlastní náklady zajistíme. Kontakt: 608 545 390

PRONÁJEM

Pronajmu prostory 70 m² pro provoz ordinace v lukrativní části města Brna. Kontakt: 704 351 494

Pronajmu prostory pro ordinaci v nové otevřené Centru zdraví Mariánská v Ústí nad Labem. Funguje zde gynekologie, ultrazvuk, operační sál, praktický lékař, chirurgie apod. Kontakt: 602 585 915, recepce@cz-marianska.cz

Pronajmu v budově Polikliniky Litochleby, Praha 4, 80 m² ve sníženém přízemí. Pod uzavřením i vlastním příslušenstvím. Nejlépe na rehabilitace, ordinaci, léčebný telocvik apod. Volejte na tel. 705 207 447 nebo na 607 746 150, MUDr. Kohoutová.

Pronajmu zařízené prostory **rehabilitační** praxe 20 km od Brna v Židlochovicích. Vybavení: přístroj ASA HILT laser HIRO 30, fyzioterapeutický stůl s po-



Město Vysoké nad Jizerou vypisuje
výběrové řízení na obsazení
vedoucího pracovního místa

ředitel/ředitelka
příspěvkové organizace města

Ústav chirurgie ruky a plastické chirurgie, p.o.
Dr. Karla Farského 267
512 11 Vysoké nad Jizerou

Všechny informace na úřední desce města (www.vysokenadizerou.cz)
nebo na webu ústavu (www.ruka-kosmetika.cz).

můčkami, koncentrátor O2 EVERFLO, reflexní terapie CO₂, další na www.ordinacevedvore.cz. Kontakt: p.wendsche@email.cz, 602 791 528, 606 323 738

SEZNÁMENÍ

41letý lékař, nekuřák dobrodružné povahy, ISTJ, z pomezí jižních a středních Čech, rád pozná zajímavou a milou parťáčku pro společný život, která ještě nestihla mít rodinu, ale přála by si ji. E-mail: seznaaemii@seznam.cz

Lékař, 47/175, hledá příjemnou a štíhlou partnerku VŠ pro vztah, kdy se budeme jeden na druhého těšit a budeme si mít co povídat i za dlouhou řadu let. Bydlím i pracuji v Praze. Ze zájmů rád sportuji, jsem nekuřák. E-mail: eotaxin@seznam.cz

SLUŽBY

Zpracování a vedení celé předpisové základny vaší praxe (SÚKL, KHS, BOZP, PO, ŽP atd.). Program Komplex – nevyužívanější v ČR! Nové i jedinečný systém sledování termínů! Kontakt: 734 763 336, www.admedica.cz

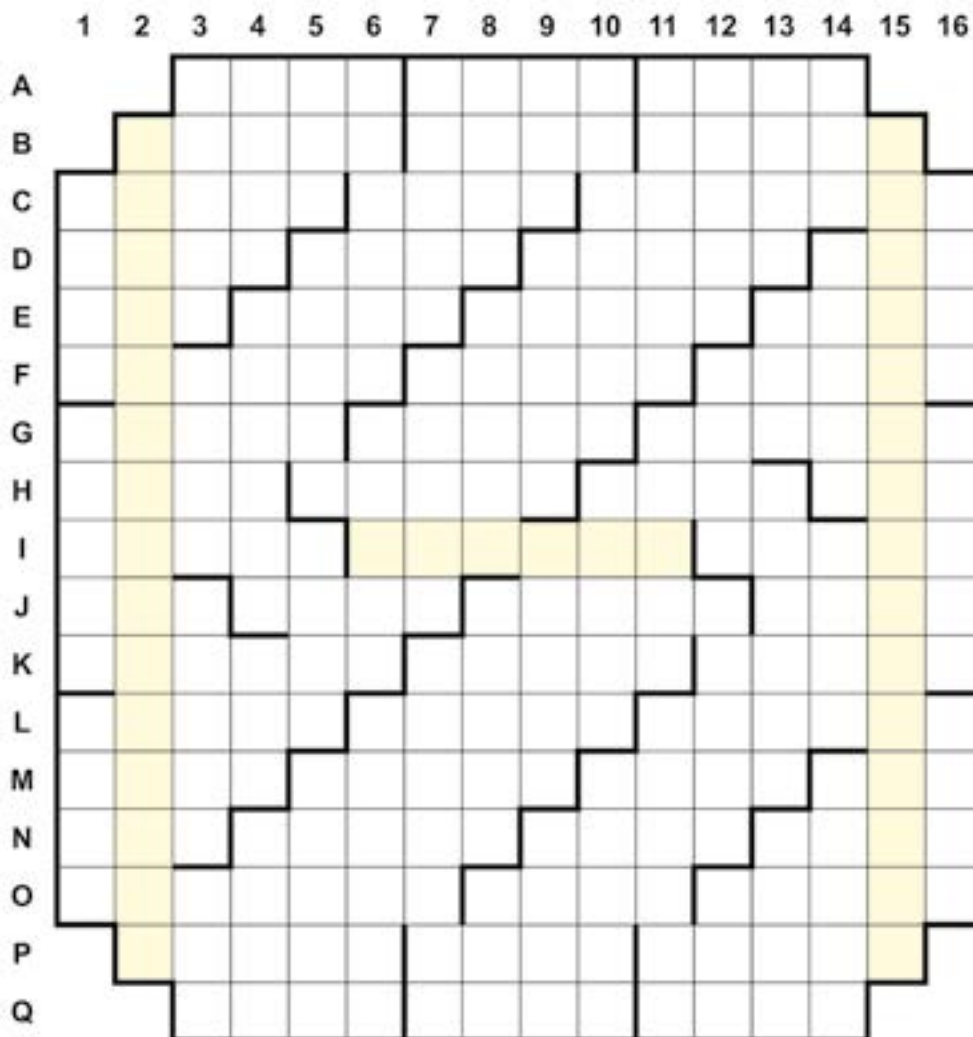
SRO – nejjednodušší a daňově nejvýhodnější způsob prodeje a jediná možnost reálného dědění praxi. Po 5 letech nedaníte. Stovky bezproblémových realizací po celé ČR. www.admedica.cz, tel. 734 763 336

Elis a Elis s.r.o. Oceňování praxi. Transformace na SRO. Právní, ekonomický i daňový servis. Profesionální přístup. Kontakt: poradce@mybox.cz, 602 437 166

RŮZNÉ

Akreditované pracoviště praktického lékaře v Praze 5 hledá kolegu na 1–2 dny v týdnu. Kontakt: 603 585 081

KŘÍŽOVKA O CENY



K narozeninám je ustáleným zvykem přát si především zdraví. Já ale myslím, že je lepší být mírně ... (dokončení citátu, jehož autorem je Vladimír Vondráček, najdete v tajence).

VODOROVNĚ: **A.** Stav; neprůhledná stahovací záclona v okně; odvětví. – **B.** Nakupení ledových ker; vrch u Třebechovic; vozidlo tažené potahem. – **C.** Bušit; jméno herce Fialy; válec. – **D.** Jméno herce Sharifa; nadšení; kaprovitá ryba; kvůli. – **E.** Německy „mrtvý“; nerost obsahující titan a vápník; rozpouštěč zárem; tenká kovová deska. – **F.** Důležitá železná ruda; blednout; nároky. – **G.** Lovecký nůž; zlatnická jednotka; lahodný nápoj. – **H.** Pouze (nářečně); tatarská mince; starší jednotka tlaku; zdůrazněný zápor. – **I.** Domácky Marek; **2. díl tajenky;** list. – **J.** Pst; mongolský rolník; řecký bůh podsvětí; šťáva vylisovaná z ovoce. – **K.** Klepáním prozkoumat; český malíř; psí jméno. – **L.** Trávník; podnětný skutek; neútočně hrát míčovou hru. – **M.** Domácky Oskar; znělka; neobuti; pche. – **N.** Stovky; bavič; zástupy; poplatky za používání cest. – **O.** Vpichovat obrazce do kůže; český herec; český spisovatel. – **P.** Asijský stát; vlastní dravým ptákům; český básník. – **Q.** Japonský alkoholický nápoj z rýže; část pusinky; listnatý strom.

SVISLE: **1.** Tohle; rychlost; místo. – **2. 1. díl tajenky.** – **3.** Prudce trhat; někdejší ruský socialista; psací nástroj; seknutí. – **4.** Podoba; brčko; značka aut; pět tuctů. – **5.** Anglicky „umění“; účinek; rozrývat pluhem; český herec. – **6.** Domnělý prostředek k léčení všech nemocí; činit; zdlouhavé. – **7.** Literární dílo; hebká tkanina; obrazovka počítače. – **8.** Alžírský přístav; technické údaje uvedené v knize nebo časopisu; diakritické znaménko; sonda do země. – **9.** Textilní surovina; jižní ovoce; silně kouřit; španělský malíř. – **10.** Být ve styku; sedm dní; pakl. – **11.** Oplodnit pylem; zápisník; letora. – **12.** Trápit; tiskařské písmo malé velikosti; literární díla; český rocker. – **13.** Obkladek; kozlovina; příslušníci románského národa; drobná. – **14.** Proud; hořeti; řemeslnický stůl; trýznit. – **15. 3. díl tajenky.** – **16.** Setnina; pravidelný důchod; mohutný asijský strom.

Pomůcka: návrš, sfén, tomán.

Křížovka o ceny

V tajence křížovky v časopise Tempus medicorum 11/2023 se skrýval citát z knihy Ladislava Pecháčka *Jak básníkům chutná život: V nemocnici máte všechno, tady na středisku nic. Jen tu hlavu a ruce, jak říká náš doktor. A když hlava blbne a ruce umdlávají, zbývá holt jen ta zkušenost.*

Knihu Hanse Kaufmanna a Rity Wildegansové *Van Go-*

ghovo ucho, Paul Gauguin a pakt mlčení, kterou vydalo nakladatelství Grada Publishing (viz anotace), vyhrává deset vylosovaných luštitelů: **Marius Byss**, Havlíčkův Brod; **Jan Černý st.**, Chomutov; **Jiří Dašek**, Skalná; **prof. Pavel Chalupa. CSc.**, Brno; **Stanislava Jakoubková**, Osice; **Ladislav Koblížek**, Havlíčkův Brod; **Miriana Kovalíková**, Brno; **Liljana Kubanyová**, Šumperk; **Ariana Lajčíková**,

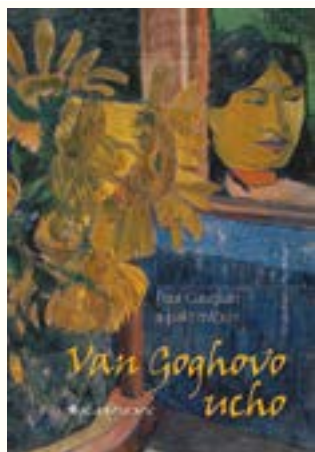
Hostivice; **Irena Vavrušková**, Strakonice.

Na správné řešení tajenky z TM 12/2023 čekáme na adrese recepc@clkr.cz do 10. 1. 2024.

Výherci se mohou těšit na knihu *Pavel Kantorek – Nové objevené vtípy*.

Hoďné štěstí!

Upozornění: Do slosování o ceny mohou být zařazeni pouze lékaři registrovaní v České lékařské komoře.



Van Goghovo ucho Paul Gauguin a pakt mlčení

Hans Kaufmann, Rita Wildegans

Vztah mezi dvěma slavnými malíři, Gauguinem a van Goghem, byl více než bouřlivý a jeho konec je zahalen rouškou tajemství. Co se vlastně stalo té osudné noci, kdy Vincent van Gogh přišel o ucho? Autoři se rozhodli zkoumat korespondenci, chorobopisy, tehdejší denní tisk a dospěli k překvapivému závěru. Toto poutavé a téměř detektivní čtení na velmi seriózním základě jistě zaujme široké spektrum čtenářů z řad odborníků (psychology, psychiatry, studenty dějin umění apod.), ale také širokou veřejnost.

Cena: 469 Kč

Stran: 240, vydáno 2023
<https://www.grada.cz/van-goghovo-ucho-7220/>

Vysoce účinná léčba svrabu

Eradikace svrabu až u 90 % pacientů již po jedné aplikaci

NOVINKA

Permethrin Axonia 50 mg/g gel permethrin

Pouze
na lékařský
předpis!



Kód SÚKL 0265905

Zkrácená informace o přípravku

Název a složení: Permethrin Axonia 50 mg/g gel. Jeden gram gelu obsahuje 50 mg permethrinu. **Indikace:** Léčba svrabu u dospělých a dětí starších 2 měsíců. **Dávkování a způsob užívání:** *Dospělí a dospívající starší 12 let:* Naneste až 30 g gelu (odpovídá jedné tubě). *Děti ve věku od 6 do 12 let:* Naneste až 15 g gelu (odpovídá ½ tuby). *Děti ve věku od 2 měsíců do 5 let:* Naneste až 7,5 g gelu (odpovídá ¼ tuby). V případě ošetření obličeje, uší nebo vlasaté části hlavy, může být použita vyšší dávka. *Starší pacienti (nad 65 let):* Aplikujte na celé tělo včetně krku, obličeje, uší a vlasaté části hlavy. Vyhněte se oblasti blízko očí. *Dospělí a dospívající:* Aplikujte na celé tělo mimo vlasatou část hlavy a obličej, pokud tyto oblasti nejsou postiženy. *Děti starší 2 let:* Aplikujte na celé tělo. Vyhněte se oblasti kolem úst a očí. *Děti ve věku od 2 měsíců do 2 let:* Používejte pouze pod lékařským dohledem. Aplikujte na celé tělo včetně krku, obličeje, uší a vlasaté části hlavy. Vyhněte se oblasti kolem úst a očí. Gel ponechte na kůži po dobu 8-14 hodin. Poté celé tělo důkladně omyjte. Osoby, které jsou v kontaktu s postiženou osobou, mají být ošetřeny současně, i když nevykazují příznaky nákazy. Úspěšnost léčby je při jednorázové aplikaci přibližně 90 %. V případě neúspěchu léčby (nejsou-li známky hojení původních lézí nebo se objevily nové léze a podkožní chodbičky) lze provést druhou aplikaci nejdříve 7 dní po první aplikaci. **Kontraindikace:** Hypersenzitivita na léčivou látku nebo jiné látky ze skupiny pyrethrinů. **Upozornění:** Pouze pro kožní podání! **Interakce:** Nejsou známy. **Fertilita, těhotenství, kojení:** Není znám významný vliv permethrinu na fertilitu či reprodukční toxicitu. Během používání a minimálně týden po aplikaci se doporučuje zdržet se kojení. **Nežádoucí účinky:** Nejčastěji mírné a přechodné kožní reakce, jako je vyrážka, svědění a kožní parestézie. **Balení:** Tuba s 30 g gelu. **Uchování:** Při teplotě do 25°C. **Držitel rozhodnutí o registraci:** AXONIA, a.s., Bydžovská 185/2, 190 14 Praha 9. **Datum revize textu:** 13.6.2023. **Přípravek je vázaný na lékařský předpis a je hrazen z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Před předepsáním se seznamte s úplnou informací o přípravku v Souhrnu údajů o přípravku.**

axonia
PHARMA

AXONIA, a.s., Bydžovská 185/2, 190 14 Praha 9, Česká republika, tel. 224 240 832, info@axonia.cz, www.axonia.cz

PERCZ1123A