



Sekce mladých lékařů ČLK



SML ČLK

- Oficiální platforma lékařů do 35 let
- Komplexní řešení problematiky mladých lékařů
- Vznik 2016





Organizace SML ČLK

- Aktivní členská základna
- Vlastní stanovy, výkonný výbor a transparentní fungování
- Pravidelná zasedání
- Zapojení v činnosti EJD



Potřeby mladých lékařů

- Organizace hájící jejich specifické požadavky
- Předkládání návrhů do dalších orgánů ČLK
- Moderní informační kanály a atraktivita ČLK
- Aktivní zapojení a návaznost práce ČLK





Přednášky na LF

- spolupráce se studentskými spolky (Praha, Brno, Plzeň, Hradec Králové)
- lepší informovanost o zdravotnictví
- lepší informovanost o ČLK
- rekrutování aktivních členů a generační obměna



Přednášky na LF



Přednášky na LF

Přednášky pro zahraniční LK



European Junior Doctors
Association

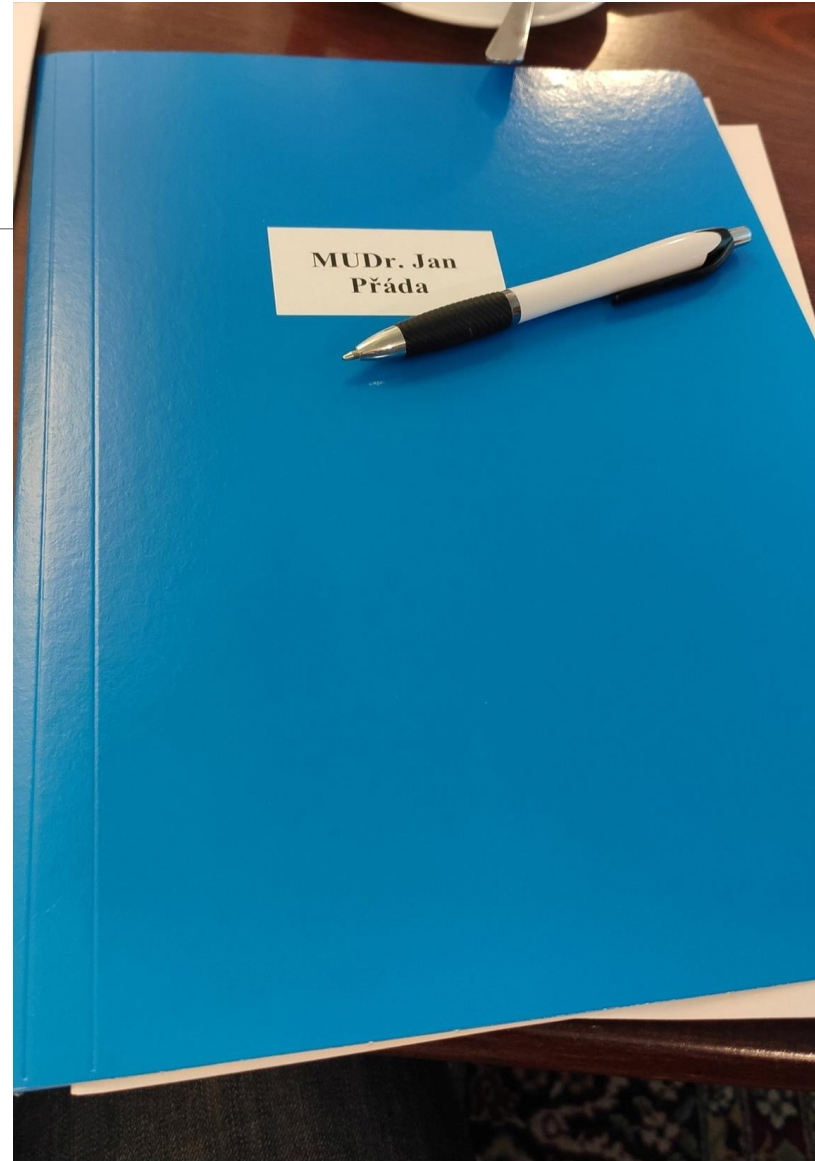


Právní seminář SML - ČLK



- specifika pracovního a medicínského práva
- velký ohlas - plánujeme tedy opakovaní
- speciální dík zaslouží zástupci právní kanceláře ČLK

Představenstvo ČLK



MZČR

Vzdělávací rada



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Vlastimil VÁLEK
místopředseda vlády a ministr zdravotnictví

Praha 5. dubna 2022

Č. j.: MZDR 11817/2022-2/VLP



MZDRX01K279D

JMENOVAČÍ DEKRET

jmenuji Vás

dle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů

členem

vzdělávací rady lékařů

s účinností

od 12. dubna 2022

Vážený pan
MUDr. Jan Přáda
Všeobecná fakultní nemocnice v Praze
Apolinářská 18
120 00 Praha



Ministerstvo zdravotnictví, Palackého náměstí 375/4, 128 01 Praha 2
tel./fax: +420 224 971 111, e-mail: mzcr@mzcr.cz, www.mzcr.cz



Zdravotnický výbor

PSP ČR + IPVZ



Panelové diskuse





Sjezdy EJD





Murcia 2024

- informování o situaci v České republice
- protesty zdravotníků a boj za lepší podmínky jsou v evropských zemích naprosto běžnou záležitostí, spíše patříme k těm nejméně aktivním v prosazování svých zájmů
- nedávno protestovali kolegové z Polska, ze Slovenska, z Lotyšska, nyní Portugalci
- přítomné zcela zaskočilo a až šokovalo, byl způsob jednání druhé strany
- při prezentaci vývoje našich jednání a způsobu zacházení se čím dál více množily dotazy „**jak si tohle mohou k lékařům dovolit?**“
- organizace EJD nás plně podporuje

EJD Prague 2024





Dotazník SML ČLK – pracovní podmínky

- 2016
- 2020
- 2022
- přes 5000 respondentů

Férové pracoviště





TOP zařízení a pracoviště

CELKEM
HODNOCENÍ

1797

PRŮMĚRNÉ
HODNOCENÍ

70%

POČET FÉROVÝCH
PRACOVÍŠŤ

136

NEJLEPŠÍ ZDRAVOTNICKÁ ZAŘÍZENÍ

84% **Vsetínská nemocnice**

Počet hodnocení: 10

83% **Nemocnice Na Homolce**

Počet hodnocení: 7

80% **Nemocnice Nové Město na Moravě**

Počet hodnocení: 8

80% **Nemocnice s poliklinikou Havířov**

NEJLEPŠÍ PRACOVÍŠTĚ SPECIALIZAČNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

96% **Urgentní medicína**

Zdravotnická záchranná služba Plzeňského kraje, příspěvková organizace

Počet hodnocení: 4

92% **Radiologie a zobrazovací metody**

Fakultní nemocnice Brno

Počet hodnocení: 5

92% **Psychiatrie**

Psychiatrická léčebna Opava

Počet hodnocení: 4



Tempus medicorum



Také mám svůj sen

V rámci našeho nově připravovaného projektu Férové pracoviště jsme oslovili několik mladých lékařů a absolventů, jak by vypadal jejich sen, který by prožili v zaměstnání. Zde máme některé odpovědi, které se nám líbily nejvíce.

Rád bych, aby lidé měli dostatek informací o systému, ve kterém již nyní pracují nebo do kterého směřují. Pravidla by nebyla nadále matoucí a přístup k nim měli všichni, a nejen hrstka vyvolených. Aby se mýty a polopравdy nahradily věrohodnými zprávami. Pokud se totiž zvýší naše povědomí o současné situaci, principech zdravotnictví a možnostech budoucího uplatnění, je to nejsnazší cesta k tomu, abychom se uměli lépe a kvalitněji rozhodovat. Je třeba poznat vše – to dobré i to špatné – a umět vycitit rozdíl. Chtěl bych, aby se o lékařích nadále nemluvilo jako o nejvzdělanějších hlupácích. Mým snem je, aby hlavně ti nejmladší na myšlenku lepší budoucnosti automaticky nerezagnovali.

Hana

Chtěla bych nastoupit do nemocnice, kde bude příjemný a mladý kolektiv, kde mi lidé pomohou, když to budu potřebovat, kde se budeme moci ráno sejít a popovídat si. Chtěla bych nastoupit do nemocnice, kam se budu řídit, budu se tam cítit dobře a budu mít možnost se setkávat s fajn lidmi, kteří mě v případě starosti podrží. Ale co když to tak nebude? Jak se budu cítit, když budu vědět, že z této nemocnice nebude únik? Nechtěl být na 10 let uvázaný na jedno místo nějakou dohodou. Chci mít možnost cestovat, přestěhovat se, vybrat si dobrovolně své pracoviště, lidi, se kterými se budu scházet, prostě chci mít svobodu. Jak by to asi vypadalo, kdyby se všechny firmy chovaly stejně jako nemocnice? Že by si své zaměstnance zaučily a ty by pak 10 let nesměly odejít? Jak by asi taková firma fungovala... Chci, aby vedení nemocnice vytvořilo takové podmínky, abych CHĚTLA zůstat, ne abych MUSELA zůstat. A takový je můj sen.

Monika

Při nástupu do zaměstnání jako čerstvý absolvent medicíny bych si přála skutečného školitele, a to takového, který se mnou bude trávit více úplné počátky v nemocnici. Ráda bych, aby můj školitel byl mentor, který by byl



Foto: Shutterstock.com

fyzicky přítomou u svých prvních vyšetření a jiných výkonů. Pozoroval by me, opravoval a komentoval by chyby, kterých se na počátku své profesní kariéry zcela určitě budu dopouštět. Od svých o rok starších kolegů jsem nikdy neslyšela, že by jediný měl opravového školitele, který by byl nápomocný pokaždé, kdy ho mladý lékař potřebuje. Považovala bych to za naprostou samozřejmost, aby byl mladý lékař takto kontrolován v době, kdy je ve stresu ze všeho nového a posledního, co by chtěl, je poškodit pacienta. Kdyby každý začínající lékař měl svého fungujícího školitele, tak by nemuselo docházet ke zbytečným pokusům a omylům. Mě přínaje, abych nebyla hozena do vody, aniž by nebyl někdo u břehu s nápomocí.

Hana

Mám sen, že jednou přijde můj školitel nebo vedoucí oddělení zkontrolovat moji péči o pacienty sám, ještě předtím, než budu bezradná nebo se naučím něco špatně, neboj bože něco důležitého přehlédnu z ne zkušenosti. Mám sen mít vzdělávací plán, ne jen seznam výkonů. V tom směru je i podpora nadstavbového vzdělání, kde mě primář posle na kurzy nebo stáže. Především sen o tom, že když se celý týden pípláte s pacientem, tak přes víkend bude mít služba čas i chuť něco vyřešit a vy nebudete muset v pondělí začít od znova. Sním také o službách, kdy se nebojíte jít se zeptat

dohlížejícího lékaře, protože víte, že není znechucený, když vidí roztržené doktorské nemlavné. Nejvíce mě baví, když to není jen sen, ale realita. Ještě se totiž dají zbytky dobrých lékařů posbírat, protože kdohledá, najde. Jen kdyby to nestálo tolik úsilí.

Marie

Sedím u počítače a moje prsty kmitají po klávesnici. Najednou se za mnou ozve hlas sestry, která mě volá na vizi. Vstánu a za těch pár metrů chůze mi hlavou prolétnou jména a obličeje všech svých devíti pacientů. Už si ani nepamatuju, kdy naposledy jsem musel strážné pohledem přebíhat mezi houpající se pacientovou cedulkou na konci postele a jeho epikrizou. Ve dveřích stojí primář. Z mých úst vychází poudravná a on na něj kývnem hlavou a drobným úsměvem odpovídá. Vcházíme dovnitř a vizi začíná. U třetí postele přichází otázka na CT hrudníku. Vím, že jsem ho na včerejšek objednával, ale výsledek jsem už nečetl. Divím se na primáře a omlouvám se mu. Přisně se na mě podívá, ale potom mi říká, že po vítězí se na něj společně podíváme. Odcházíme na další pokoj a ještě předtím, než zavřu dveře, mi hlavou projde vzpomínka na to, jak moc mi před šesti měsíci při nástupu pomohlo, že si se mnou dal tu práci a vysvětlil mi základy rtg hrudníku. Je to fajn, když se občas objeví pomocná ruka. Musí to být sen?

Martin

Zpráva ze zasedání organizace European Junior Doctors v Portu

Na podzimním zasedání slavila organizace EJD 40 let od svého založení. Byli pozváni všichni předsedli prezident, aby se s námi podělili o své zkušenosti.



Lékaři z ČR pracuje v Británii kolem 1300. BMA se snaží zjistit, že podmínky pro nebritské lékaře zůstávají stejné. Navíc mladí doktoři od ledna stále protestují proti finančním a pracovním podmínkám, které chce užkonit vláda.

Rakousko 9,5 % HDP

V dubnu 2016 byly 1773 doktorům položeny otázky týkající se jejich pracovních podmínek. Výsledky ukazují, že 58 % času je věnováno léčení, resp. medicinské práci, 35 % času zabere administrativní a 8 % případně na výzkum a akademické aktivity. Průměrný počet odpracovaných hodin za týden se snížil na 48 hodin. Rakouští lékaři lobbují za snížení týdenní pracovní doby na 41 hodin. Také poprvé byli i mladí lékaři požádáni, aby se účastnili on-line anket, ve kterých hodnotit své postgraduální vzdělávání. Z anket vyplývá, že kvůli nedostatku zaměstnanců musí mladí lékaři často dělat práci nelekárského personálu místo adekvátního vzdělávání. Polovina respondentů považuje za největší problém práci přesčas.

Německo 11,3 % HDP

Pracovní doba je v Německu 38–40 hodin týdně a je většinou dodržována. Lékaři nejsou zařazeni do administrativy, kterou má na starosti asistentka. Co se týče těhotných lékařek, pro ty mají velmi příznivé podmínky. Lékaři na mateřské dovolené většinou dostávají 100 % své předškolní mzdy.

Portugalsko 9,5 % HDP

Od roku 2015 nemá více než stovka mladých lékařů rezidenční místo ve specializačním vzdělávání. Podle nových regulací rezidentů nesmí pracovat více než 12 hodin vecku, ale většina nemocnic se staví proti těmto regulacím.

Velká Británie 9,4 % HDP

Ve Velké Británii je stále velkým tématem Brexit, který má nejistotu samozřejmě nejen do zdravotnictví. Stále není jasné, jaké podmínky budou mít lékaři z ciziny. Nyní v UK pracuje 35 % lékařů, kteří nemají vystudované medicínské vzdělání v Británii.

Španělsko 9 % HDP

Španělské ministerstvo zdravotnictví vypisuje volná místa ve státních nemocnicích a konkrétní počty nabízených specializací po celém Španělsku. Stát přitom financuje

MLADÍ LÉKAŘI

mlouje zdravotnictví, aby se státní službě věnoval naplno a nepropovzovali k tomu ještě soukromé ambulance. Ve Španělsku jsou obrovské rozdíly v lékařské péči mezi regiony i v rámci regionů. Navíc každý absolvent medicíny musí splnit celonárodní zkoušku MIR, podle které je následovně přiřazen do určitého regionu. Od krizového roku 2011 odešlo mnoho lékařů do zahraničí, především do Británie.

Chorvatsko 7,8 % HDP

V Chorvatsku se před několika lety, nejspíše kvůli zamezení odchodu lékařů do zahraničí, změnil podmínky k získání atestace a ta se stala skoro nedosažitelnou. Opak se stal pravdou, lékaři hromadně odcházejí a maturanti volí jiné obory než medicínu. Platy se pohybují okolo 3000 eur. Státní sektor dorovnává soukromé platy díky úplatkům, které mohou být v řádu tisíců eur. Od července 2016 má být platná nová regulace týkající se rezidenčních programů (dodrívání pracovní doby, postgraduální vzdělávání atd.). Bohužel nemocnice nechťejí tuto reguli podepsáním nových smluv implementovat a dodržovat.

Nizozemsko 10,9 % HDP

V Nizozemsku právě probíhá restrukturalizace a individualizace postgraduálního vzdělávání. Vznikl systém školitelů a školenců, specializáční vzdělávání se mění z time based (gestace může být dosazena až po určitém čase) na activity based (údržava kladen na počet výkonů). Akademie AIOS bude pořádát školení pro školitele, aby byla zajištěna kompetentnost školitelů. V říjnu pořádá akademie kongres ve formě workshopů pro všechny školence.

Švédsko 11,9 % HDP

Švédsko se v posledních letech také věnuje přeměně postgraduálního vzdělávání, nyní s ohledem na imigrační krizi chce implementovat nové podmínky pro lékaře ze třetího světa.

MUDr. Monika Hlísková



Facebook SML ČLK

Lékaři jsou jenom lidi

Vytvořit s avatarem
Upravit úvodní fotku

Sekce mladých lékařů ČLK
6,2 tis. To se mi líbí • sledující (8,8 tis.)

#nebudmyval

Propagovat Spravovat Upravit

Příspěvky Informace Zminky Recenze Reels Fotky Další

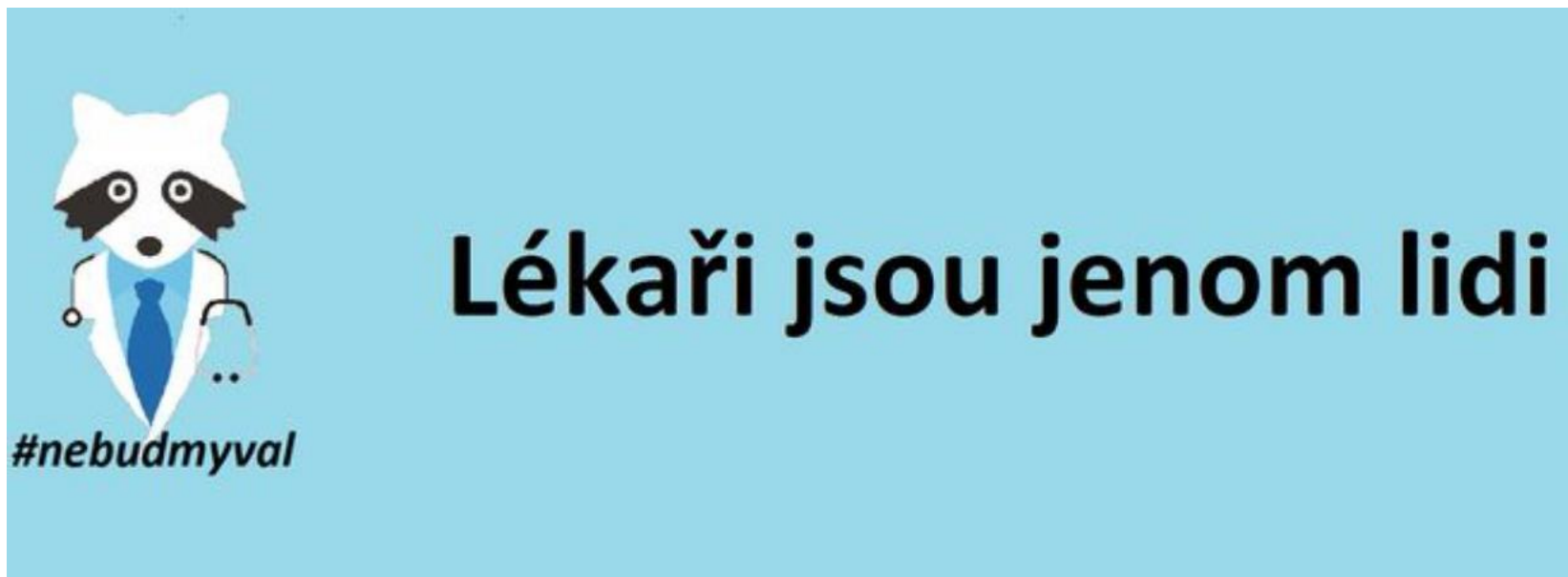
Úvodní informace
Snažíme se o zlepšení postgraduálního vzdělávání, finančního ohodnocení a pracovních podmínek.
Upravit bio

Co se vám honí hlavou?
Živé vysílání Fotka/video Reel





Facebook SML ČLK – diskusní skupina



Diskusní skupina - Sekce mladých lékařů ČLK



+ Pozvat



Diskuze

Doporučeno

Místnosti

Členové

Události

Multimédia

Soubory





Instagram SML ČLK

sekcemladychlekaru Sleduji ▾ Zpráva +A ...

Příspěvky (130) Sledující (8 510) Sleduji (981)


Sekce mladých lékařů ČLK


Sekce mladých lékařů ČLK vznikla s cílem sdružovat a zastupovat zájmy mladých lékařů především v oblasti postgraduálního vzdělávání.
🌐 www.juniordoctor.cz + 1

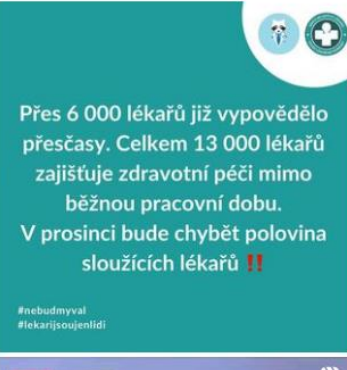
Sledují to antene_nicole, duverujizdravotnikum, sarkaspalkova a 59 dalších

Média Již vypověděli

PRÍSPĚVKY REELS OZNAČENÍ







Přes 6 000 lékařů již vypovědělo přesčasy. Celkem 13 000 lékařů zajišťuje zdravotní péči mimo běžnou pracovní dobu. V prosinci bude chybět polovina sloužících lékařů !!

#nebudmyval
#lekarijsoujenlidi

Twitter (X) -> média

- X
 - Hlavní stránka
 - Prozkoumat
 - 19 Oznámení
 - Zprávy
 - Seznamy
 - Záložky
 - Komunity
 - Premium
 - Profil
 - Víc
- Postovat

← Sekce mladých lékařů ČLK
51 posty



Upravit profil

Sekce mladých lékařů ČLK
@CLKsekcemladych

Uživatel se připojil srpen 2023
243 Sledování 525 Sledujících

Posty Odpovědi Výběr Média Lajky

Repostovali jste

Blesk Zprávy @Blesk24 · 24. 10. ...

Stávka lékařů: Zatímco lékaři se doteď spoléhali na politiky, že jim připraví snesitelné pracovní podmínky, ti je vyzývají, ať se o sebe postarají sami. Výsledkem by mohla být prosincová stávka, při které **6 000 lékařů nebude pracovat přesčasy**.

Jaké jsou požadavky doktorů a za...
[Zobrazit více](#)



EPICENTRUM BLESK.CZ

My v českých nemocnicích chceme pracovat i nadále, ale pokud to takhle funguje a nikdo nám nechce pomoci, tak si musíme pomoci sami.

Jan Přáda

Videoprojekty

Nutnost pozdržení dříve avizovaných projektů





Manuál k českému zdravotnictví





Videoprojekty

- Krátká edukační videa
- Edukační web
- Youtube kanál
- Facebook, Instagram
- Další média (seznam, ČT atd.)

Videoprojekty



MÁME TOHO HODNĚ? NE, POTŘEBUJEME TOHO JESTE VÍCI! 1)...

před 5 týdny · 8,2 tis. zhlédnutí

[👍](#) [❤️](#) Radovan Hudák, Miša Zajacová a 254 dalších



Děkujeme za možnost vystoupit v ČT 24 na téma posledních kroků ohledně...

před 6 týdny · 22 tis. zhlédnutí

[👍](#) [❤️](#) Monika Hilšerová, Zdenka Přádová a 684 dalších



#nebudmyval - Jednání s ministry - co teď? STREAM

před 6 týdny · 9,9 tis. zhlédnutí

[👍](#) [❤️](#) Zdenka Přádová, Luci Hudeková a 376 dalších



Video uživatele Sekce mladých lékařů ČLK

před 7 týdny · 22,8 tis. zhlédnutí

[👍](#) [❤️](#) Renata Shánělová, Miša Zajacová a 276 dalších



Děkujeme za pozvání do ČT24 a paní poslankyni za podporu, kterou nám...

před 7 týdny · 10,2 tis. zhlédnutí

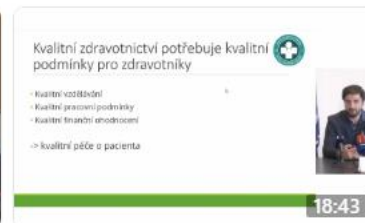
[👍](#) [❤️](#) Daniela Přádová, Adéla Přádová a 369 dalších



Záznam včerejší tiskové konference - Lékaři jsou jenom lidi 4.9.23 Na základ...

před 7 týdny · 35,8 tis. zhlédnutí

[👍](#) [❤️](#) Radovan Hudák, Miša Zajacová a 240 dalších



LÉKAŘI JSOU JENOM LIDI



Na základě schválení novelizace zákoníku práce, která vstoupí v účinnosti 1.10.23, vypovídáme veškeré dobrovolné přesčasy k 1. 12. 2023.

Další dohodnutá práce přesčas!

pro lékaře a zdravotní sestry v rozsahu dalších 416 hodin ročně, pro zdravotnické záchranáře ještě více

pro lékaře tedy 832 h přesčasů, v přepočtu celkem 7 pracovních dnů týdně nebo 243 x 12hodinových směn za rok

„pro zdravotníky možnost si přivydělat“

„vyřešení problému přesčasů“

Postoje ministrů

„Když se Vám to nelíbí, tak dejte výpověď!“

– ministr zdravotnictví Vlastimil Válek

„Při současné situaci na trhu práce je každý dělník schopný vyjednat si lepší podmínky, jen vy doktoři pořád fňukáte.“

– ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka

Mýval pracuje ve dne v noci
v nepořádku českého zdravotnictví.
Z věčných přesčasů má kruhy pod
očima.

NEBUŽ
MÝVAL

#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi



SML ČLK

#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Jsem několik let předseda SML ČLK, zajímám se
hlavně o postgraduální vzdělávání a udržitelnost
zdravotnictví do budoucna. A když mám volno, rád
běhám. Pokouším se o triatlon nebo jen chodím
na procházky s kočárkem.“

MUDr. Honza
Přáda

Gynekolog - porodník

Předseda SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„V SML se snažím přiblížit fungování zdravotnictví
laikům a ukázat jeho pravou tvář. Mě osobně
pracovní podmínky donutily ze systému vystoupit.
Chci změnu, aby do budoucna v nemocnicích chtěl
ještě někdo pracovat.“

MUDr. Martin
Pavelka

Všeobecný praktický
lékař

Místopředseda SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Záleží mi na bezpečí pacientů, proto bych
byla ráda, abychom je mohli operovat plně
bdělí a soustředění. A to po 24hodinové
službě opravdu nejsme.“

MUDr. Marie
Svobodová

Chirurgyně

Aktivní členka SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Ráda bych, aby se zdravotníci do práce těšili
a nemuseli ji jen protrpět.“

MUDr. Monika
Hilšerová

Anestezioložka

Členka předsednictva SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Mám svou práci ráda, ale nedokážu si
představit ji za stávajících podmínek
vykonávat celý život. Když zrovna nesloužím,
ráda se procházím po Praze se svou
čivavou.“

MUDr. Klára
Dunajová

Neonatoložka

Aktivní členka SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Jsem lékařka, ale hlavně matka dvou synů.
Chci prožít jejich dětství s nimi a ne vedle nich
při neustálých přesčasech. Bojujme za důstojné
podmínky a ohodnocení naší práce ať to není vážně
"jen poslání".“

MUDr. Hana
Pítrova

Gynekoložka-
porodník

Aktivní člen SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Přeji si, aby lékaři přešli ze submisivní role
k aktivnějšímu a asertivnějšímu způsobu vyjednávání
pracovních podmínek a podmínek postgraduálního
vzdělávání a neakceptovali bez
odporu vše, co je jim nařízeno.“

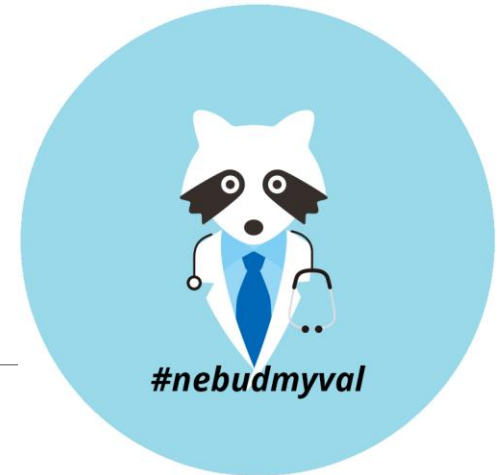
MUDr. Filip
Šplíňo

Všeobecný praktický
lékař

Aktivní člen SML ČLK



Lékaři jsou jenom lidi 2023 - 4.9.23



4 000 lékařů ochotných vypovědět „dobrovolné“ přesčasy nebo ukončit svůj pracovní poměr

odmítnutí práce přesčas od 1. 12. 2023

tedy s dvouměsíční výpovědní lhůtou



Schůzce ministry Válkem a Jurečkou 11.9.





Schůzce ministry Válkem a Jurečkou 11.9.

- došlo pouze k mnoha alarmující výrokům a bagatelizaci celé problematiky
- zároveň nebyl představen žádný plán, jak situaci s přesčasy během pětiletého přechodného období, po které měla legislativní výjimka platit, koncepčně řešit
- bylo tak jasné, že se jedná pouze o odložení problému „na nějakou jinou dobu a někoho jiného“.

„Dřou mi tam jak otroci, aby měli na tři hypotéky.“ Šéf Motola na jednání o přesčasech pobouřil mladé lékaře



IVA BEZDĚKOVÁ



Odebírat e-mailem





Společné požadavky

Sekce mladých lékařů ČLK,

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů,

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky

Výše uvedené organizace se na základě kritické personální situace ve zdravotnictví a silově přijatých s nížím neprojednaných legislativních změn (novela zákoníku práce) spojily k prosazení těchto požadavků:

- 1) Požadujeme zrušit § 93a, kterým se zvyšuje objem přesčasové práce pro zdravotníky a upravit režim 24 hodinových směn, tj. upravit § 90. Požadujeme, aby byl ve zdravotnických zařízeních důsledně dodržován zákoník práce.
- 2) Chceme nastavit přijatelné a dlouhodobě udržitelné pracovní podmínky:
 - navrhuje legislativně ukotvit systém benefitů, jako jsou výsluhy, rehabilitační a lůžková péče a podmínky pro dřívější odchod do důchodu bez krácení penze,
 - trváme na důsledném dodržování povinnosti zaměstnavatelů zajistit mladým lékařům atestační přípravu v zákoně stanovené době.
- 3) Požadujeme samostatným zákonem upravit odměňování zdravotníků a lékařů, které se bude odvíjet od náročnosti profese a naplní závěry Memoranda, které v roce 2011 podepsala vláda ČR s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů po akci „Děkujeme, odcházíme“ a slibu, který dal ministr zdravotnictví doc. MUDr. Leoš Heger, CSc. Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, že se adekvátně navýšení platů lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků.

V Praze dne 18. září 2023

Sekce mladých lékařů ČLK

MUDr. Jan Přáda

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

MUDr. Martin Engel

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky

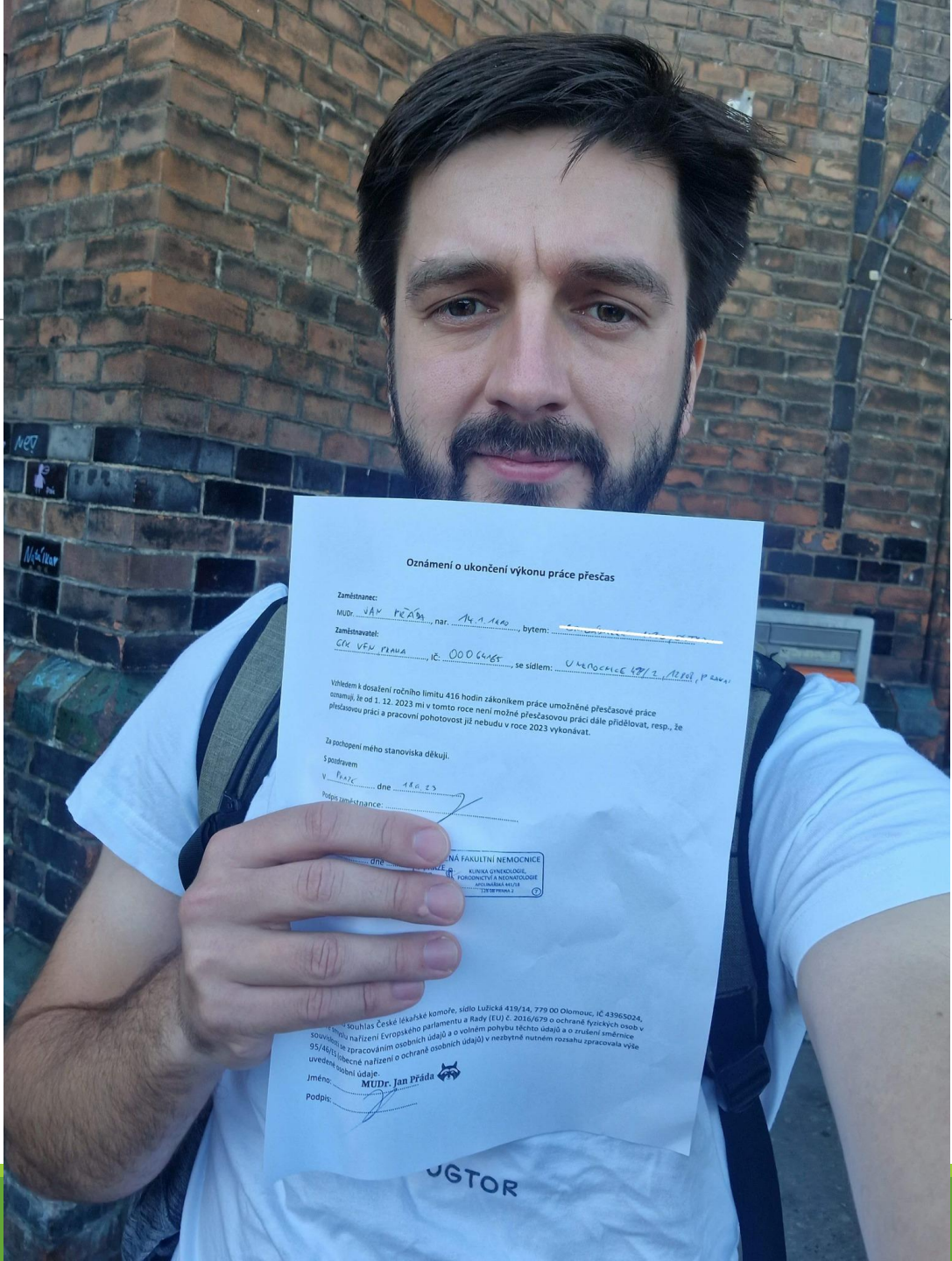
Bc. Dagmar Žitníková





1.10.23

- nabytí účinnosti k 1.10.23 tzv. paragrafu 93a, který navyšuje legální množství přesčasů pro lékaře a zdravotníky o dalších 416 hodin ročně na celkových 832 hodin/rok
- zároveň došlo naprosto explicitnímu zastropování délky služby na 12 hodin, což by v případě dodržování vedlo k omezení dostupnosti lékařské péče již před několika týdny
- zákaz 24hodinového výkonu práce zůstal v nemocnicích zcela nepovšimnut, inspekce práce již tradičně neplní svou funkci



Oznámení o ukončení výkonu práce přesčas

Zaměstnanec:
MUDr. JAV PRÁDA, nar. 14.11.1980, bytem: _____

Zaměstnavatel:
ČEK VFN PRAHA, IČ: 0006465, se sídlem: U letiště 471/2, Praha 1, 120 00

Vzhledem k dosažení ročního limitu 416 hodin zákonem práce umožněné přesčasové práce oznamuji, že od 1. 12. 2023 mi v tomto roce není možné přesčasovou práci dále přidělovat, resp., že přesčasovou práci a pracovní pohotovost již nebudu v roce 2023 vykonávat.

Za pochopení mého stanoviska děkuji.

3. prosincem
v Praze dne 18. 12. 23

Podpis zaměstnance: _____

_____ dne _____
MUDr. JAV PRÁDA
KLINIKA GYNÉKOLOGIE, PORODNICTVÍ A NEJROVNĚJŠÍ
PŘÍRODNÍ LÉČBA
Přeterešská 11
120 00 Praha 1

Společnost s ručením omezením, sídlo: Luitčká 419/1A, 779 00 Olomouc, IČ: 43965024.
Soutěžní nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) v nezbytném nutném rozsahu zpracovává výše uvedené osobní údaje.

Jméno: MUDr. Jan Práda
Podpis: _____



„Na veřejnost teď vyplynulo něco, o čem jsme léta věděli a tvářili se, že to neexistuje. Tím, že už o nezákonných postupech ví veřejnost, je jasné, že to takhle dál dělat nepůjde,“

hodnotí rozruch kolem únavy a nízkého odměňování lékařů poslankyně za KDU-ČSL Romana Bělohávková. (Respekt 39/2023)



-
- do jediné věty se paní poslankyni povedlo zkoncentrovat postoj několika posledních politických garnitur ke zdravotnictví.
 - přetěžování personálu má nezpochybnitelný vliv na kvalitu poskytované péče a bezpečnost pacienta
 - tato skutečnost zjevně sama o sobě politikům nevadila, problém nastal až nyní, když se široká veřejnost konečně seznamuje s dlouhodobým stavem českého zdravotnictví a riziky, která představuje pro pacienta



Medializace

- během léta a podzimu došlo k masivní medializaci problematiky přesčasové práce lékařů, novely zákoníku práce a diletantizmu těch, kteří o zdravotnictví rozhodují
- navzdory množství dalších mediálně atraktivních témat zůstává zdravotnictví jedním z klíčových zájmů českých médií
- děkujeme novinářům, kteří se mu věnují
- děkujeme všem kolegům, kteří médiím poskytují cenné vstupy
- děkujeme i pacientům, kteří často důvody našeho protestu i naše požadavky chápou



LIDOVKY.CZ



NÁZOR

Snění ministra Válka. Zabrání kolapsu nemocnic?



Komentář: Válek hraje s našťvanými doktory nebezpečnou hru



MARTIN ČABAN

Komentátor



Vlastimil Válek ponese plnou politickou odpovědnost za výsledek jednání.



-
- začátkem října 2023 jsme spočítali výpovědi z přesčasové práce
 - 6000 zapojených lékařů
 - historicky největší protest zdravotníků v ČR
 - hlas 6 tisíců lékařů nelze ignorovat, přesto se o to někteří snaží



Vývoj jednání

- ve druhé polovině října proběhla celá řada setkání na MZ ČR a MPSV ČR
- MPSV se snaží o vytvoření opravné novely zákoníku práce, jejímž cílem má být legalizace 24hodinového výkonu práce
- dosavadní snahy a postupy MPSV sice zatím vzbuzují rozpačité dojmy, ale MPSV alespoň nemůžeme obvinít z nezájmu o řešení problému.
- MZ se naopak bohužel tváří, že se ho situace netýká



Vývoj jednání

- v noci z 1. na 2. listopadu jsme z MPSV obdrželi druhou verzi návrhu novely zákoníku práce
- již tradičně s lhůtou na vyjádření připomínek čítající jeden pracovní den
- toto jednání jsme jednoznačně odmítli
- nejbližší takové jednání se uskuteční 8.11. na půdě MZČR
- projednávány mají být platové a pracovní podmínky ve zdravotnictví a otázky postgraduálního vzdělávání.



Celou akci bohužel provází

- cíleně vyráběná časová tíseň
- přehazování zodpovědnosti z jednoho ministerstva na druhé
- snahy rozklížit lékařský kolektiv ať už celostátně nebo místně
- extrémně neuctivé jednání některých ředitelů nemocnic či politických představitelů



My sami jsme čelili:

- množství nadávek
- lžím
- zastrašování
- mediálnímu pranýři
- dezinformacím
- vrcholem bylo vyhrožování po telefonu anonymním volajícím...

Mýval pracuje ve dne v noci
v nepořádku českého zdravotnictví.
Z věčných přesčasů má kruhy pod
očima.

NEBUŽ
MÝVAL

#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi



SML ČLK

#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Jsem několik let předseda SML ČLK, zajímám se
hlavně o postgraduální vzdělávání a udržitelnost
zdravotnictví do budoucna. A když mám volno, rád
běhám. Pokouším se o triatlon nebo jen chodím
na procházky s kočárkem.“

MUDr. Honza
Přáda

Gynekolog - porodník

Předseda SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„V SML se snažím přiblížit fungování zdravotnictví
laikům a ukázat jeho pravou tvář. Mě osobně
pracovní podmínky donutily ze systému vystoupit.
Chci změnu, aby do budoucna v nemocnicích chtěl
ještě někdo pracovat.“

MUDr. Martin
Pavelka

Všeobecný praktický
lékař

Místopředseda SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Záleží mi na bezpečí pacientů, proto bych
byla ráda, abychom je mohli operovat plně
bdělí a soustředění. A to po 24hodinové
službě opravdu nejsme.“

MUDr. Marie
Svobodová

Chirurgyně

Aktivní členka SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Ráda bych, aby se zdravotníci do práce těšili
a nemuseli ji jen protrpět.“

MUDr. Monika
Hilšerová

Anestezioložka

Členka předsednictva SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Mám svou práci ráda, ale nedokážu si
představit ji za stávajících podmínek
vykonávat celý život. Když zrovna nesloužím,
ráda se procházím po Praze se svou
čivavou.“

MUDr. Klára
Dunajová

Neonatoložka

Aktivní členka SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Jsem lékařka, ale hlavně matka dvou synů.
Chci prožít jejich dětství s nimi a ne vedle nich
při neustálých přesčasech. Bojujme za důstojné
podmínky a ohodnocení naší práce ať to není vážně
"jen poslání".“

MUDr. Hana
Pítrova

Gynekoložka-
porodník

Aktivní člen SML ČLK



#nebudmyval
#lekarijsoujenomlidi

„Přeji si, aby lékaři přešli ze submisivní role
k aktivnějšímu a asertivnějšímu způsobu vyjednávání
pracovních podmínek a podmínek postgraduálního
vzdělávání a neakceptovali bez
odporu vše, co je jim nařízeno.“

MUDr. Filip
Šplíňo

Všeobecný praktický
lékař

Aktivní člen SML ČLK





Ale nic z toho nás nepřesvědčilo k tomu, abychom přestali v našich aktivitách. Buďte v tom s námi!

Jedná se o akci všech lékařů!

Držte se, nejste v tom sami. Je nás přes 6 tisíc.



Jaké jsou naše cíle?

- žádáme systémové řešení, nikoliv krytí nevyhovujícího status quo změnou legislativy
- žádáme konstruktivní diskusi o budoucnosti českého zdravotnictví
- jde nám o zdravotnictví, kde je na prvním místě **bezpečnost a zdraví pacienta** - toho nelze docílit jinak než **vytvořením kvalitních pracovních podmínek** pro ty, kteří péči poskytují



1. Požadujeme zrušit § 93a, kterým se zvyšuje objem přesčasové práce pro zdravotníky a upravit režim 24 hodinových směn, tj. upravit § 90. Požadujeme, aby byl ve zdravotnických zařízeních důsledně dodržován zákoník práce.

2. Chceme nastavit přijatelné a dlouhodobě udržitelné pracovní podmínky: navrhuje legislativně ukotvit systém benefitů, jako jsou výsluhy, rehabilitační a lázeňská péče a podmínky pro dřívější odchod do důchodu bez krácení penze, trváme na důsledném dodržování povinnosti zaměstnavatelů zajistit mladým lékařům atestační přípravu v zákoně stanovené době.

3. Požadujeme samostatným zákonem upravit odměňování zdravotníků a lékařů, které se bude odvíjet od náročnosti profese a naplní závěry Memoranda, které v roce 2011 podepsala vláda ČR s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů po akci „Děkujeme, odcházíme“ a slibu, který dal ministr zdravotnictví doc. MUDr. Leoš Heger, CSc. Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, že se adekvátně navýšení platů lékařů zvýší platy ostatních zdravotníků.



Dlouhodobé cíle

- **naše aktivita s touto akcí nekončí, naopak!**
- postgraduální vzdělávání
- otázky mateřství a rodičovství
- otázky udržitelnosti systému
- digitalizace zdravotnictví



-
- Závěrem bych chtěl poděkovat celému týmu SML ČLK
 - Významné poděkování platí taktéž představitelům ČLK, LOK-SČL a OSZSP ČR bez kterých by celá tato akce nemohla fungovat

Děkujeme za podporu

