



Sekce mladých lékařů
ČLK



Pediatric

- educational plan not to divide
- teaching at medical faculties (earlier acquaintance with the field)



Medical Workforce Planning in Europe

Overview and 2022
Preliminary
Survey Results

AHEAD



ACTION FOR HEALTH AND EQUITY
ADDRESSING MEDICAL DESERTS



Specializační vzdělávání

- komplikovaný systém
- roztržitost
- neustálé změny
- absence kontroly
- přemíra administrativy
- zároveň nutnost pro každého lékaře

Všeobecné lékařství - absolventi

	2019	2020	2021
1. LF UK	396	339	384
2. LF UK	136	193	186
3. LF UK	186	182	201
LF UK Hradec Králové	176	183	176
LF UK Plzeň	205	226	213
MÚ Brno	340	372	329
UP Olomouc	210	209	221
Ostravská universita	69	69	76
Celkem	1 718	1 773	1 786

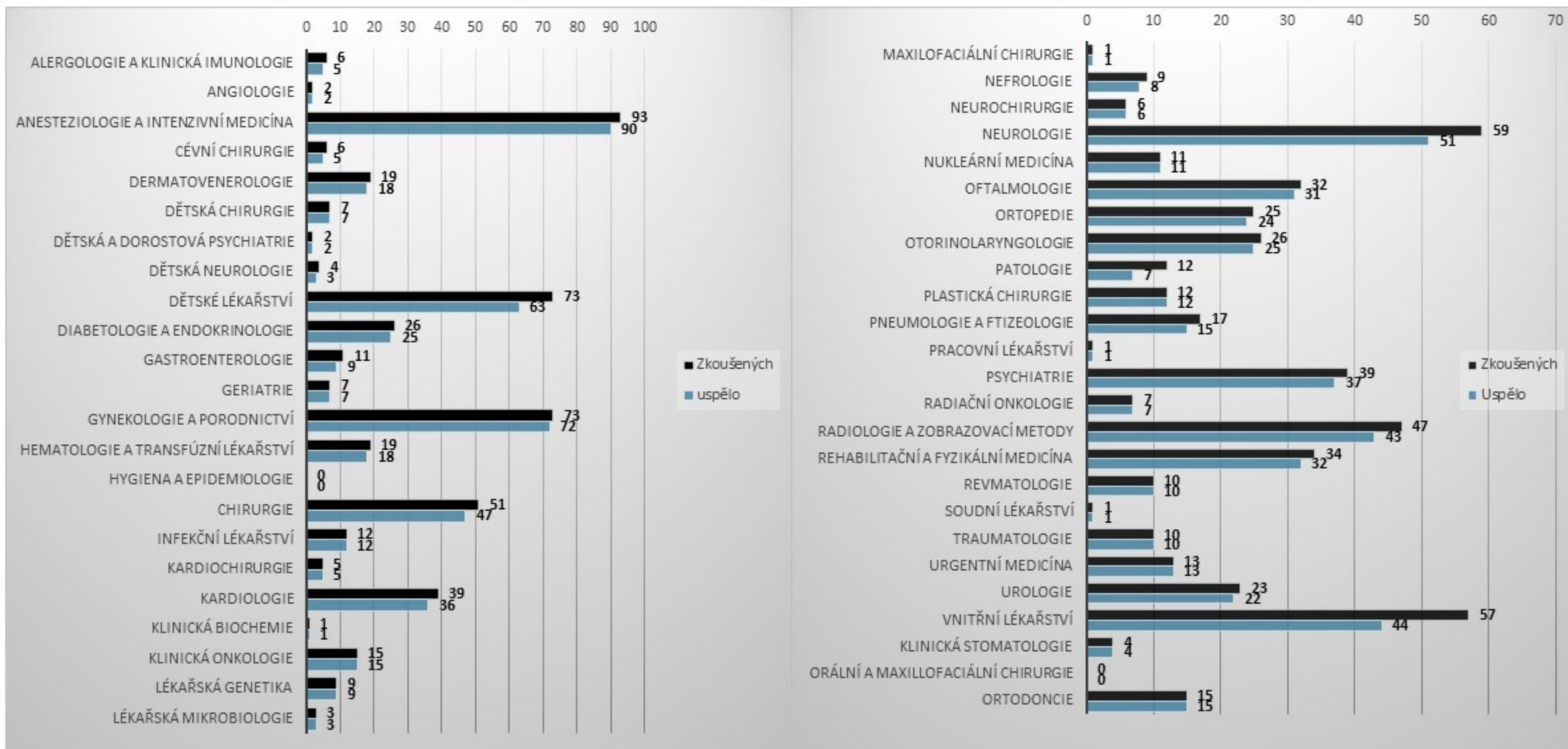
Zdroj: děkani LF

Zmatek ve vzdělávání

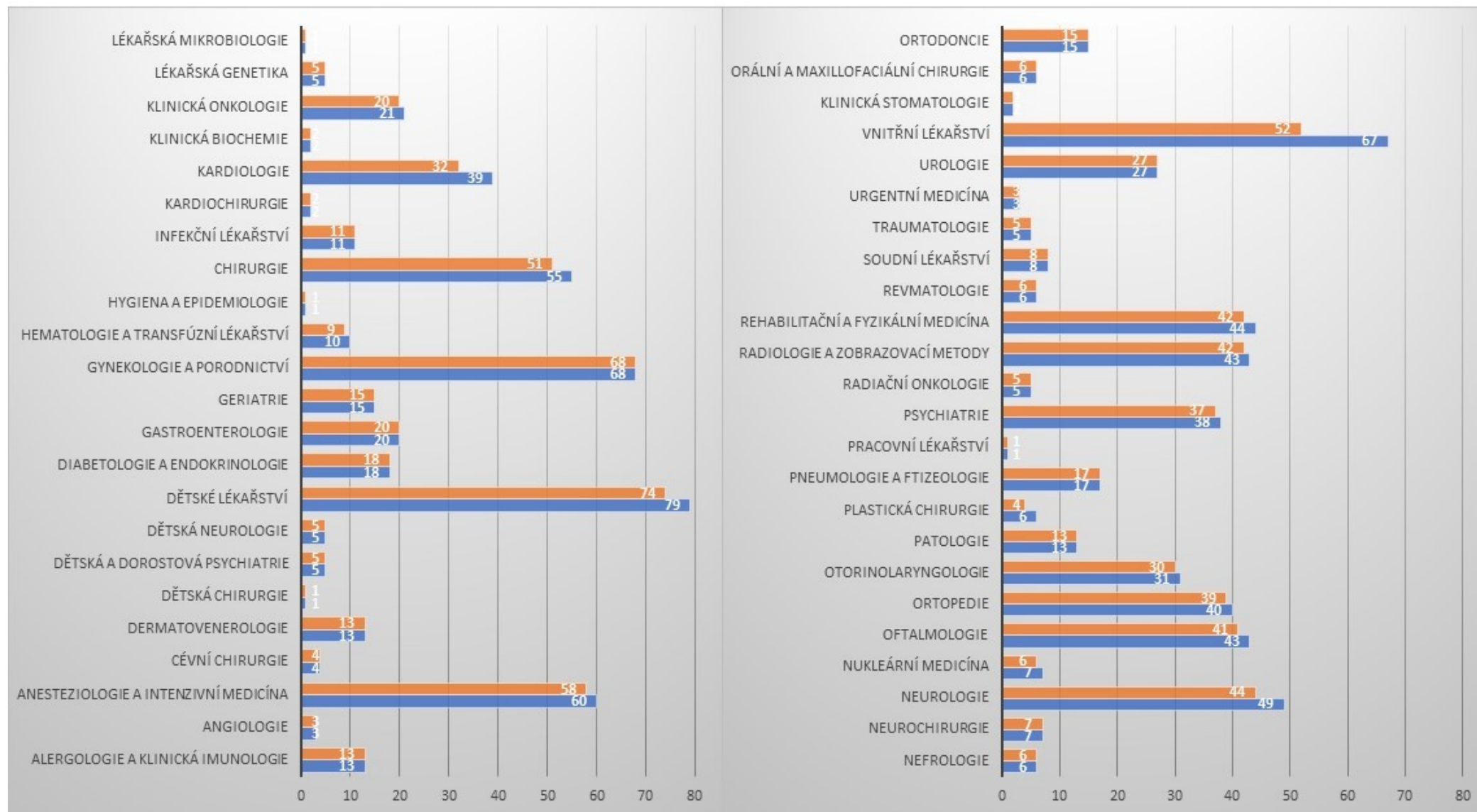
- Počty absolventů?
- Počty zapsaných do oborů?
- Počty atestantů?

- LF, IPVZ, MZČR, ČLK

ATESTAČNÍ ZKOUŠKY - počty zkoušených a úspěšných lékařů dle oborů v roce 2021



Počty atestovaných a úspěšných lékařů v roce 2020





Lékaři 2022 – MUDr. Petr Michenka

Lékaři 2022

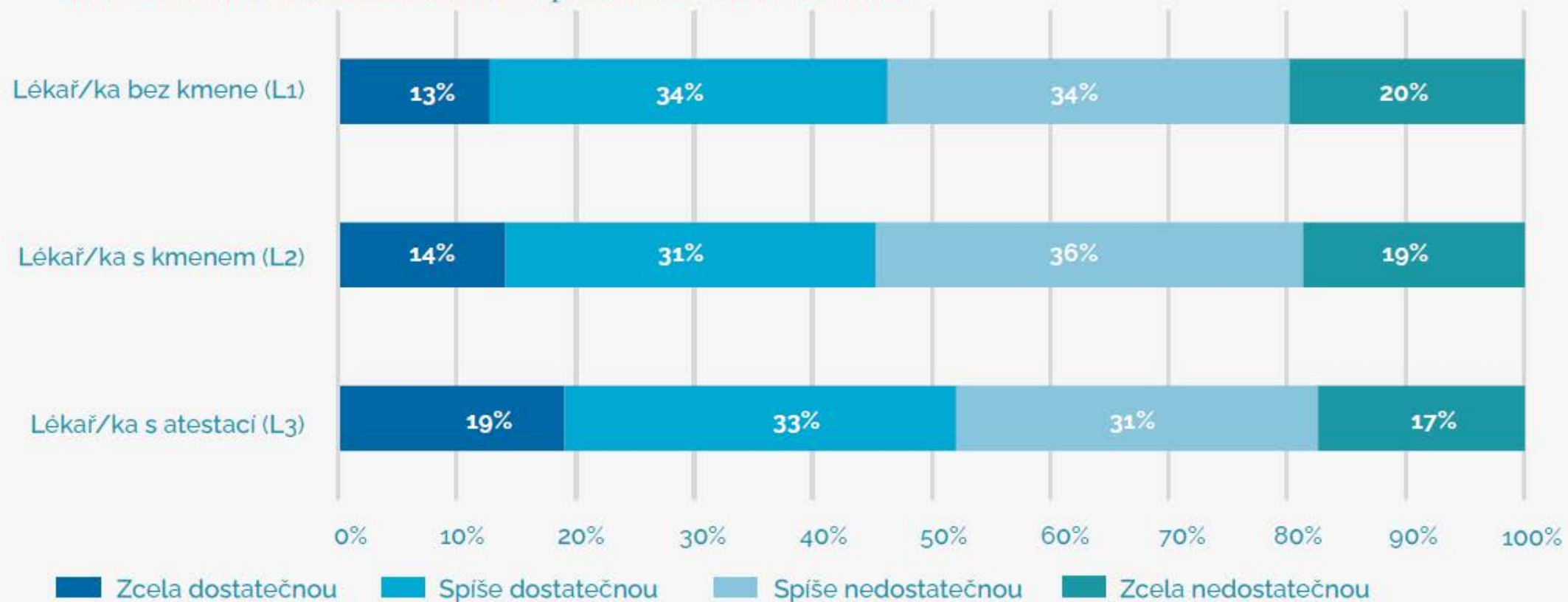
+

aneb specializační
vzdělávání očima
lékařů



GRAF 20

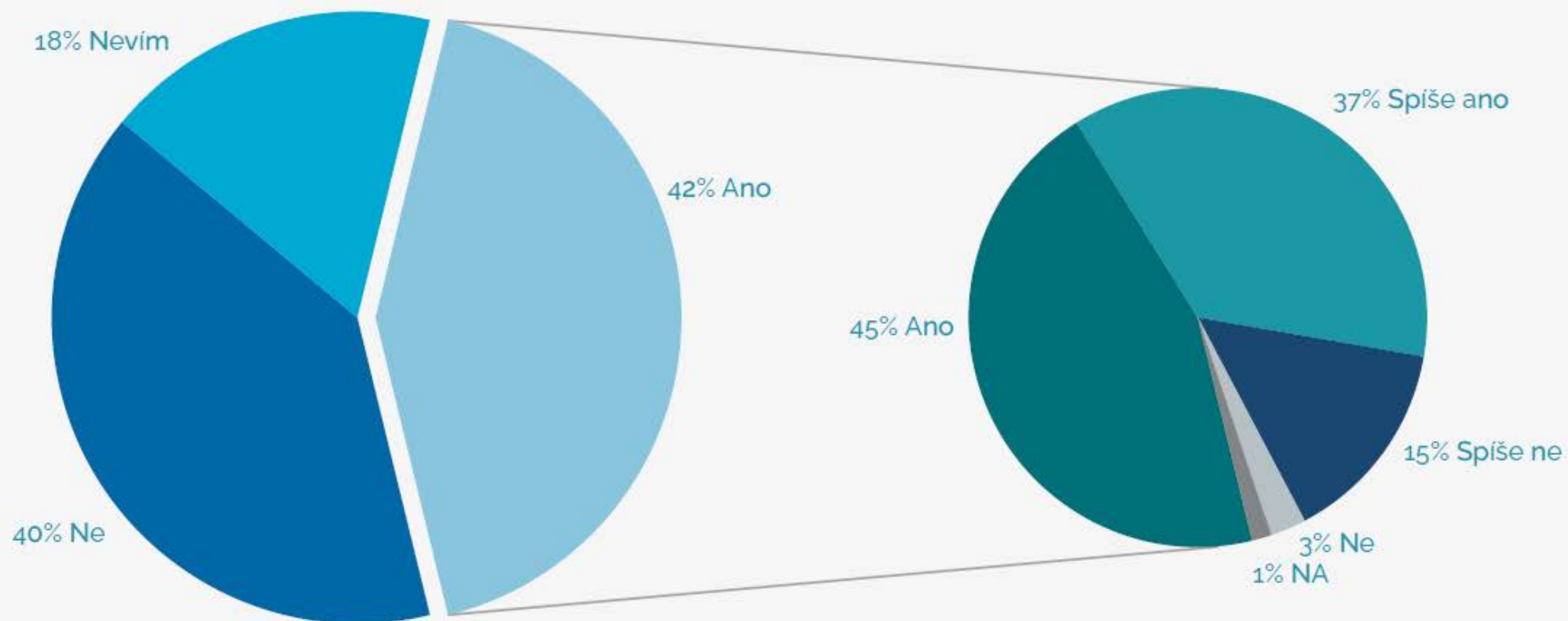
Míru dohledu nebo dozoru během specializačního vzdělávání.



N=2058. Zařazeni všichni respondenti.

GRAF 21

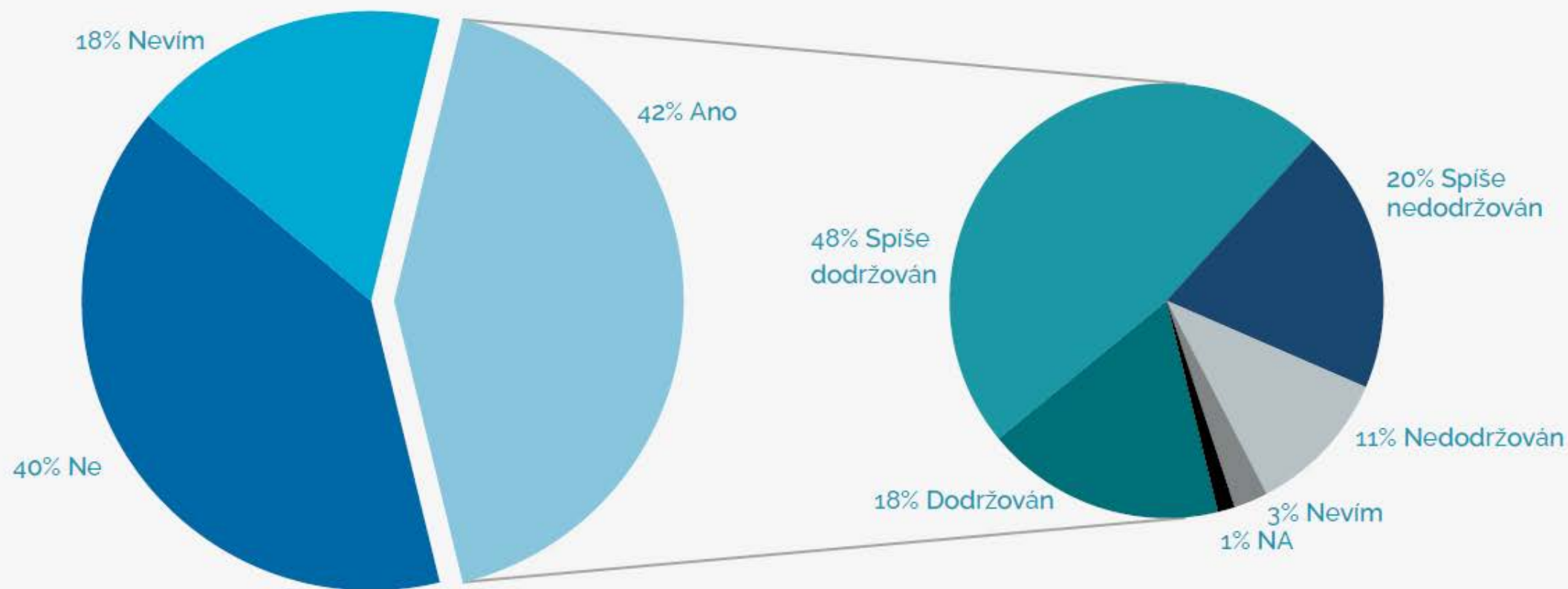
Existuje nebo existoval na pracovišti, kde jste strávil/a nejdelší část specializačního vzdělávání, písemně definovaný systém kompetencí a odpovědnosti? (Byl/a) jste s tímto systémem kompetencí a odpovědnosti adekvátně seznámen/a?



N=2058. Zařazeni všichni respondenti.

GRAF 22

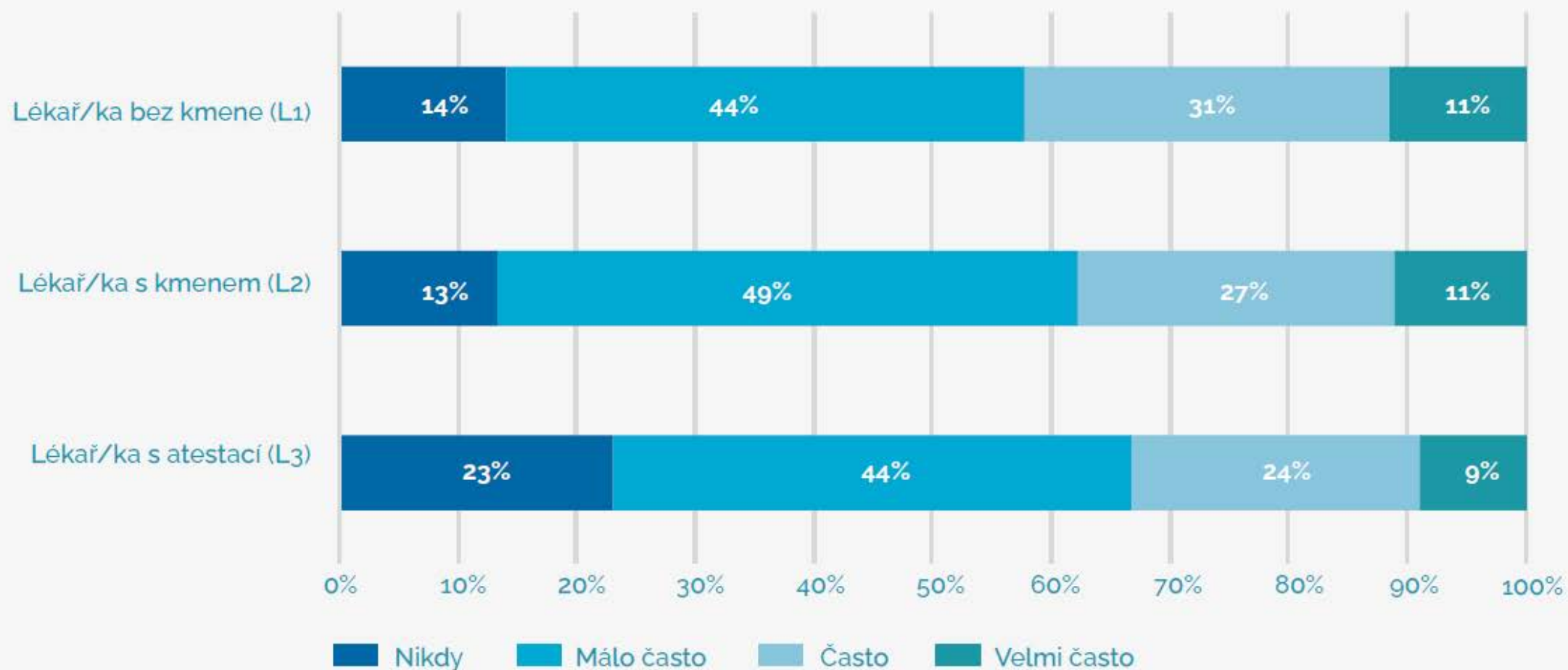
Existuje nebo existoval na pracovišti, kde jste strávil/a nejdelší část specializačního vzdělávání, písemně definovaný systém kompetencí a odpovědností? Do jaké míry byl/je tento systém kompetencí a odpovědností dodržován?



N=2058. Zařazeni všichni respondenti.

GRAF 24

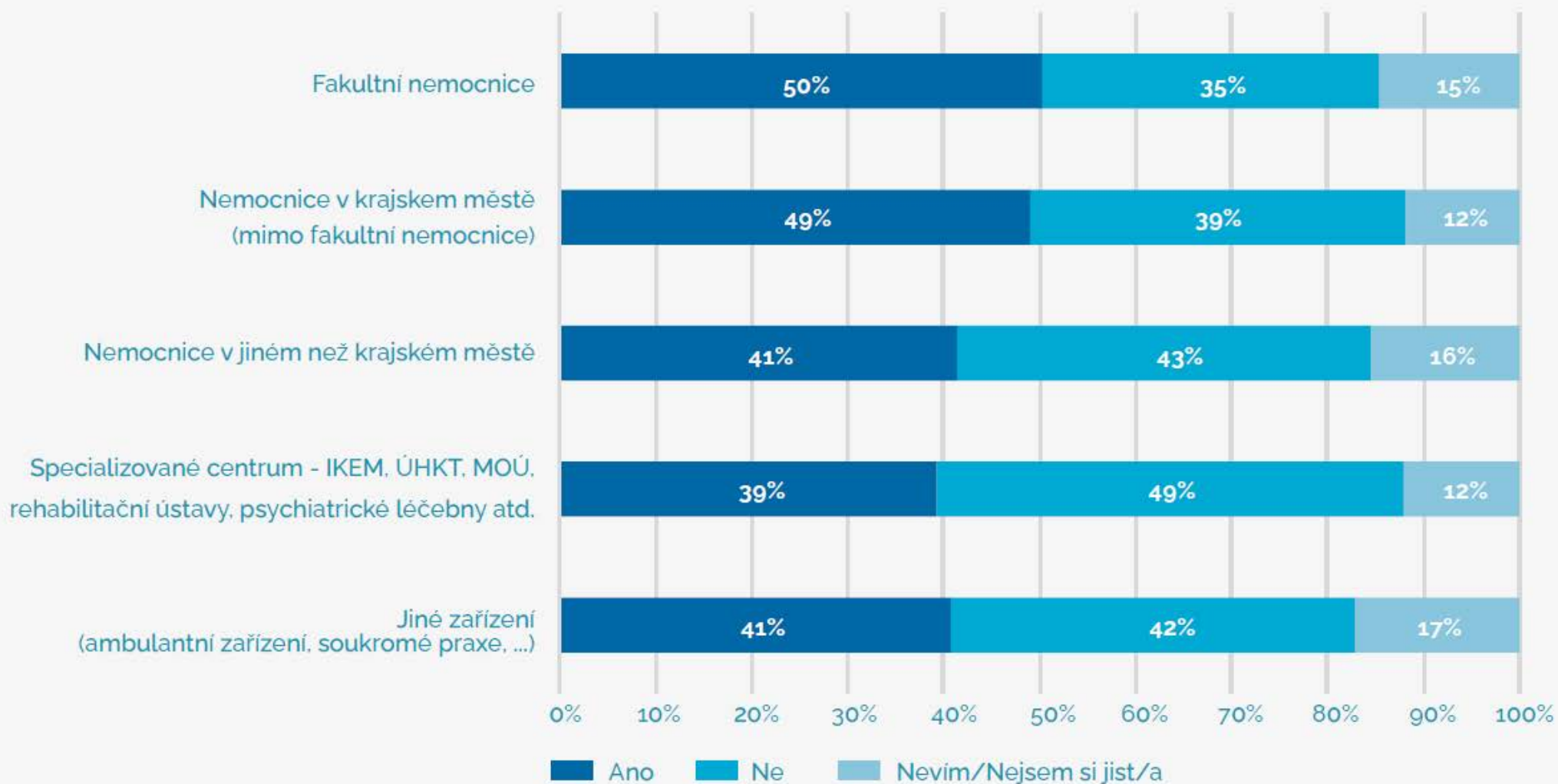
Jak často jste byl/a během specializačního vzdělávání nucen/a provádět zdravotní výkony nebo činnosti, na které jste se necítil/a kvalifikován/a; dle nejvyššího dosaženého vzdělání?



N=2058. Zařazeni všichni respondenti.

GRAF 30

Setkal/a jste se během svého působení ve zdravotnictví v ČR s jednáním, které by bylo možné považovat za diskriminační; dle typu zařízení, kde strávili nejdelší část specializačního vzdělávání?



n=2043. Zařazení všichni respondenti, kteří uvedli typ zařízení (15 respondentů vybralo „Nechci odpovídat“).



Platové podmínky

Platy lékařů a zubařů v roce 2023

Platy lékařů a zubařů zůstávají v roce 2023 shodné jako v předchozím roce.

Platový stupeň	Praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	38980	41380	46530	49580	52550	55790
2	do 2 let	40040	42550	47810	50880	53990	57350
3	do 4 let	41230	43800	49150	52260	55500	58970
4	do 6 let	42370	45040	50510	53680	57020	60670
5	do 9 let	43580	46370	51940	55160	58640	62380
6	do 12 let	44850	47740	53430	56670	60310	64170
7	do 15 let	46200	49170	54970	58330	62030	66050
8	do 19 let	47550	50660	56560	59940	63850	68010
9	do 23 let	48930	52180	58210	61670	65710	70010
10	do 27 let	50420	53760	59940	63460	67630	72100
11	do 32 let	51930	55430	61740	65300	69650	74270
12	nad 32 let	53520	57130	63580	67230	71700	76540



PEKARNA
(KABÁT)

PEKARNA
(KABÁT)

PEKARNA
(KABÁT)

PRODAVAČ/KA
34 000,- až 36 000,-

+420 778 704 013

barbara.knurovska@pekarnakabat.cz

www.pekarnakabat.cz



Platy lékařů a zubařů v roce 2023

Platy lékařů a zubařů zůstávají v roce 2023 shodné jako v předchozím roce.

Platový stupeň	Praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	38980	41380	46530	49580	52550	55790
2	do 2 let	40040	42550	47810	50880	53990	57350
3	do 4 let	41230	43800	49150	52260	55500	58970
4	do 6 let	42370	45040	50510	53680	57020	60670
5	do 9 let	43580	46370	51940	55160	58640	62380
6	do 12 let	44850	47740	53430	56670	60310	64170
7	do 15 let	46200	49170	54970	58330	62030	66050
8	do 19 let	47550	50660	56560	59940	63850	68010
9	do 23 let	48930	52180	58210	61670	65710	70010
10	do 27 let	50420	53760	59940	63460	67630	72100
11	do 32 let	51930	55430	61740	65300	69650	74270
12	nad 32 let	53520	57130	63580	67230	71700	76540

Slovensko – problém?

	ROKY PRAXE	Základná mzda na rok 2022 Koefficient: 2,30	NOVÝ KOEFIČIENT od 1.1.2023	Základná mzda na rok 2023	ROZDIEL V ZÁKLADNEJ ZLOŽKE MZDY	% RAST
	0	2 605,90 €	2,500	3 027,50 €	421,60 €	16,2 %
	1	2 605,90 €	2,525	3 057,78 €	451,88 €	17,3 %
	2	2 605,90 €	2,550	3 088,05 €	482,15 €	18,5 %
	3	2 605,90 €	2,575	3 118,33 €	512,43 €	19,7 %
	4	2 605,90 €	2,600	3 148,60 €	542,70 €	20,8 %
	5	2 605,90 €	2,625	3 178,88 €	572,98 €	22,0 %
	6	2 605,90 €	2,650	3 209,15 €	603,25 €	23,1 %
	7	2 605,90 €	2,675	3 239,43 €	633,53 €	24,3 %
	8	2 605,90 €	2,700	3 269,70 €	663,80 €	25,5 %
	9	2 605,90 €	2,725	3 299,98 €	694,08 €	26,6 %
	10	2 605,90 €	2,750	3 330,25 €	724,35 €	27,8 %
	11	2 605,90 €	2,775	3 360,53 €	754,63 €	29,0 %
	12	2 605,90 €	2,800	3 390,80 €	784,90 €	30,1 %



Služby

= práce navíc (noci, víkendy, svátky)

≠ zvýšení platu

Pracovní podmínky

- dle zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb., § 83) délka směny přesáhnout 12 hodin
- **průměrná délka služby lékařů v ČR = 26 hodin**
- cca 3% lékařů sloužících noční služby pracovalo ve 12 hodinovém režimu splňujícím zákonný limit délky jedné směny

<https://mladilekari.cz/2023/06/11/prescas-y-lekaru-jsou-enormni-misty-hranici-s-rizikem-pro-pacienty-ale-pro-velkou-cast-lekaru-jsou-jediny-zpusob-zajisteni-dustojneho-ziti/>

Pracovní podmínky

- zaměstnavatel dle zákoníku práce (§ 93) může nařídit zaměstnanci práci přesčas v rozsahu 150 hodin za rok
- pokud se na tom se zaměstnancem smluvně dohodne, může zaměstnanec odpracovat maximálně 416 hodin/rok (cca 35 hodin měsíčně)



<https://mladilekari.cz/2023/06/11/prescas-y-lekaru-jsou-enormni-misty-hranici-s-rizikem-pro-pacienty-ale-pro-velkou-cast-lekaru-jsou-jediny-zpusob-zajisteni-dustojneho-ziti/>

Pracovní podmínky

- 27 % lékařů po noční službě zůstává v práci celý následující pracovní den
- 22 % lékařů zůstává další den dopoledne
- pouze polovina lékařů (51 %) po noční službě zpravidla ráno odchází z práce.
- průměrný počet přesčasů dosahuje 77 hodin měsíčně
- Asi 10 % pak pracuje dokonce kolem 80 hodin týdně (160 hodin měsíčně)



<https://mladilekari.cz/2023/06/11/prescas-y-lekaru-jsou-enormni-misty-hranici-s-rizikem-pro-pacienty-ale-pro-velkou-cast-lekaru-jsou-jediny-zpusob-zajisteni-dustojneho-ziti/>

Pracovní podmínky

- 88 % uvedlo, že jejich průměrný měsíční počet přesčasů přesahuje 35 hodin, tedy zákonem stanovenou maximální dobu
- pouze 14 % uvedlo, že jako kompenzaci čerpají náhradní volno



<https://mladilekari.cz/2023/06/11/prescas-y-lekaru-jsou-enormni-misty-hranici-s-rizikem-pro-pacienty-ale-pro-velkou-cast-lekaru-jsou-jediny-zpusob-zajisteni-dustojneho-ziti/>

Pracovní podmínky

- 20 % respondentů vykázováno jako tzv. pracovní pohotovosti, tzn. že lékaři dostávají pouze 15 % hodinového výdělku místo plné hodinové mzdy s příplatky
- na některých pracovištích služby stále propláceny formou DPP/DPČ
- -> obcházení zákoníku práce
- -> přesčasová práce se nepromítá do výše náhrad (tj. finančního ohodnocení dovolené, nemocenské, a právě i přesčasové práce)



<https://mladilekari.cz/2023/06/11/prescasny-lekaru-jsou-enormni-misty-hranici-s-rizikem-pro-pacienty-ale-pro-velkou-cast-lekaru-jsou-jediny-zpusob-zajisteni-dustojneho-ziti/>

Pracovní podmínky

Nejdůležitější motivace pro služby

1. finanční ohodnocení
2. kolegiální
3. nedostatek personálu

2% lékařů uvedlo že přesčasy slouží rádi



<https://mladilekari.cz/2023/06/11/prescasy-lekaru-jsou-enormni-misty-hranici-s-rizikem-pro-pacienty-ale-pro-velkou-cast-lekaru-jsou-jediny-zpusob-zajisteni-dustojneho-ziti/>



Pracovní podmínky

Asi nikdo z nás by nesesednul do letadla, kdyby věděl, že pilot je již 25 hodin na nohou. Ale to, že vám někdo odečítá vyšetření z magnetické rezonance nebo operuje srdeční chlopeň, se děje běžně



Služby

- po poměrně náročném šestiletém studiu se mladý lékař dostane do prostředí, kde je normální pracovat 60 a více hodin týdně, noci, víkendy, svátky
- do toho se musí odborně vzdělávat, absolvovat spoustu povinných stáží a kurzů, atestační zkoušku
- samozřejmě se snaží trochu žít, chce založit rodinu, vídat se s přáteli, pěstovat koníčky.



Ženy v medicíně

- 2/3 absolventů LF jsou ženy
- soulad profesního a osobního života
- mateřství/rodičovství
- nutnost zajištění možnosti brzkého návratu do práce (jesle, školky, částečné úvazky...)



Jednání s MZČR a dalšími

„Když se Vám to nelíbí, tak dejte výpověď!“

„Nešlo by nějak lékaře po atestaci uvázat?“

„Vy mladý v sobě už nemáte žádnou etiku!“

Poslání x povolání

Mladí lékaři nepozbývají respekt vůči starší generaci a jsme si vědomi, čím si asi prošli...a přesně proto to nechce zažít taky.

Motivovat, ne penalizovat a zastrašovat

Když ti někdo řekne že si jako lékař nemáš stěžovat na peníze, že ta práce je přeci poslání

Takže teď zaplatíte 10 poslání a pak to máme 30 let jedno poslání měsíčně





Poslání x povolání

Normální je pracovat 40 hodin týdně (+ legální přesčasy)

Stejně všichni budeme pracovat nakonec více, protože nikdy k medicíně nebudeme přistupovat je jako k zaměstnání...ale toho nemůže být systémově zneužíváno

Ve službách je přínos učení diskutabilní

Lékaři nejsou vzděláváni během dne? Je 5:00 ráno po probdělé noci ideální čas na učení se pro lékaře a pro pacienty? A 15:00 odpoledne po probdělém dnu, noci a dalším dnu už vůbec ne...

Kvalitní zdravotnictví potřebuje kvalitní podmínky pro zdravotníky



- Kvalitní vzdělávání
 - Kvalitní pracovní podmínky
 - Kvalitní finanční ohodnocení
- > kvalitní péče o pacienta

Nechceme zdravotnictví opouštět!
~~Možnost výběru pracoviště - > nutnost výběru!~~
Děkujeme za podporu

