

Personální kapacity v českém zdravotnictví

Dostupné personální kapacity jako determinant hospitalizační péče

Ing. Markéta Bartůňková

23. 05. 2018

Analýza dat Národního zdravotnického informačního systému



Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic

Institut biostatistiky a analýz Lékařské fakulty Masarykovy univerzity
Institute of Biostatistics and Analyses, Faculty of Medicine, Masaryk University



Souhrn – obsah prezentace

- **Systemizace pracovních míst v akutní lůžkové péči**
- **Problém struktury odměn lékařů a sester v nemocniční péči**
- **Předběžné výsledky za 2017**
- **Mimořádný sběr dat ÚZIS ČR**

Personální kapacity v českém zdravotnictví

Systemizace pracovních míst v akutní lůžkové péči

Analýza dat Národního zdravotnického informačního systému



Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic

Institut biostatistiky a analýz Lékařské fakulty Masarykovy univerzity
Institute of Biostatistics and Analyses, Faculty of Medicine, Masaryk University



Systemizace pracovních míst ve zdravotnictví

- V roce 2013 zrušen registr lékařů, zubních lékařů a farmaceutů ve správě ÚZIS ČR -> jediný zdroj dat statistické výkazy
- V roce 2015 mimořádný sběr dat ÚZIS o počtu a systemizaci nelékařů v lůžkových ZZ
- Osloveno 276 lůžkových PZS -> odevzdalo 139 PZS (50%)
z toho:
 - 35 PZS systemizaci nevedlo
 - 38 PZS uvedlo, že má více personálu než systemizovaných míst
 - 64 PZS uvedlo, že má méně personálu, než by mělo mít
 - 2 PZS byli vyloučeni ze šetření

Systemizace v projektu DRG Restart

Systemizace zdravotnických pracovníků definována v rámci projektu DRG Restart již pro sběr dat za rok 2016 s parametry:

Kvantifikace personálního zabezpečení

- zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- vyhlášky č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, která upravuje, kdo je nositelem jednotlivých zdravotních výkonů
- vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb

Kategorizace personálního zabezpečení

- zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních)

Výsledek personálního zabezpečení akutní lůžkové péče (simulace potřebného počtu úvazků na zajištění řádného provozu v projektu DRG Restart)

Vybrané kategorie zaměstnanců	Celkový součet 37 RN	Celkový rozdíl u 37 RN	Extrapolace na celý segment
Lékaři_Systemizace	12 898	Nedostatek	Nedostatek
Lékaři_Skutečnost 2016	10 975	1 923 úvazků	3 361 úvazků
Systemizace/skutečnost	118%		
Farmaceuti_Systemizace	565	Nedostatek	Nedostatek
Farmaceuti_Skutečnost 2016	508	57 úvazků	75 úvazků
Systemizace/skutečnost	111%		
Všeobecné sestry_Systemizace	26 158	Nedostatek	Nedostatek
Všeobecné sestry_Skutečnost 2016	24 227	1 931 úvazků	3 587 úvazků
Systemizace/skutečnost	108%		

Systemizace pracovních míst u 37 poskytovatelů (RN: referenční síť DRG) indikuje celkovou potřebu navýšení kapacit zdravotnického personálu. Pilotní model ukázal, že za všechny kategorie chybějících zaměstnanců by nárůst hrubých mezd činil cca 7-8 mld. Kč při průměrných mzdách roku 2016. Model je v současnosti verifikován sběrem dat za rok 2017.

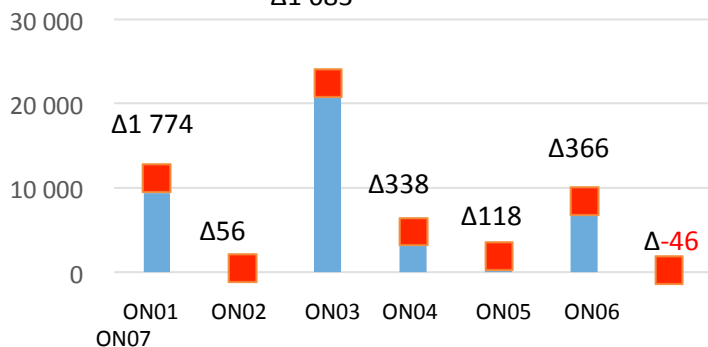
Výsledek personálního zabezpečení akutní lůžkové péče (simulace potřebného počtu úvazků na zajištění řádného provozu v projektu DRG Restart)

CELÝ SEGMENT AKUTNÍ LŮŽKOVÉ PÉČE

14 RN a 4 mimo RN

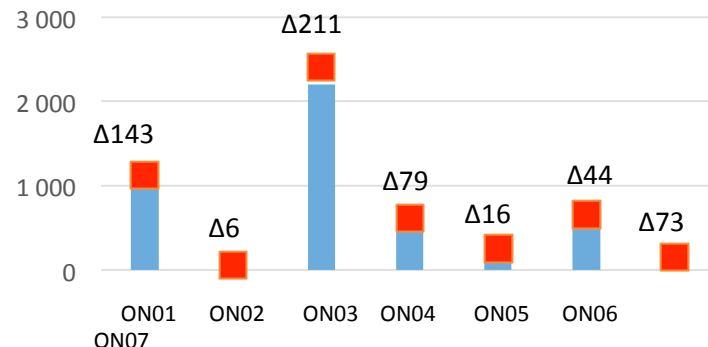
TYP ZZ 1

Δ1 683



7 RN a 0 mimo RN

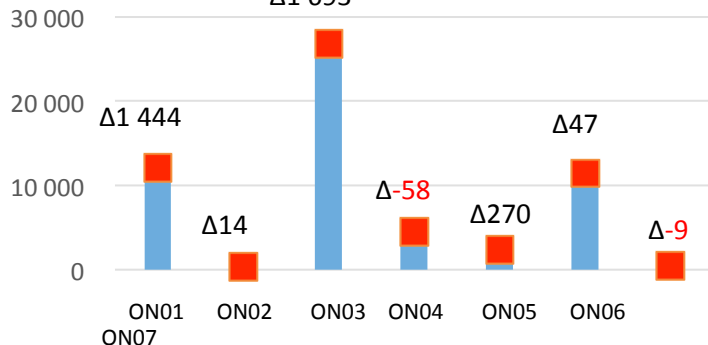
TYP ZZ 2



16 RN a 110 mimo RN

TYP ZZ 3

Δ1 693



Mínusové položky v grafech neznamenaají překročení reálných úvazků v dané kategorii, ale optimalizaci úvazků mezi jednotlivými kategoriemi

■ Reálné úvazky ■ Systemizovaná místa

ON01	Lékaři
ON02	Farmaceuti
ON03	Všeobecné sestry a porodní asistentky
ON04	Nelékaři s odb.způsobilostí
ON05	Nelékaři s odbornou a special. způsobilostí
ON06	Nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením
ON07	Jiní odborní pracovníci nelékaři

Typ ZZ 1 Fakultní a velké krajské nemocnice

Typ ZZ 2 ZZ vysoce specializované péče

Typ ZZ 3 Krajské a oblastní nemocnice s komplexní péčí

Proplacené hodiny přesčas a hodiny v pohotovosti za rok 2016

Porovnání výsledku systemizovaných míst s výsledky státní statistické služby

Poskyvatelé **AKUTNÍ PÉČE***

Přepočet na úvazky

název kategorie	přesčas	pohotovost	Přesčas + pohotovost	přesčas	pohotovost	Přesčas + pohotovost
Lékaři a zubní lékaři	3 393 397	4 521 809	7 915 206	1 683	2 243	3 926
Farmaceut	40 383	27 609	67 992	20	14	34
Všeobecné sestry, Porodní asistentky	3 293 022	2 100 881	5 393 902	1 742	1 112	2 854
Ostatní ZPBD	932 169	820 933	1 753 102	493	434	928
ZPSZ	122 272	164 018	286 290	65	87	151
ZPOD	1 552 824	382 779	1 935 603	822	203	1 024
JOP	19 624	32 229	51 853	10	17	27
THP	187 156	1 433 473	1 620 629	93	711	804
Dělník	880 624	1 965 152	2 845 776	437	975	1 412
Celkem	10 421 470	11 448 883	21 870 353	5 365	5 795	11 160

V NEMOCNICÍCH ODPRACOVÁNO LÉKAŘI V
HODINÁCH PŘESČAS A V POHOTOVOSTI
ZA **3 926 ÚVAZKŮ**
SESTRY ZA **2 854 ÚVAZKŮ**

• Výkaz E 2-01 a E 3-01:

- 136 PZS (IČO) = 164 ZZ (IČO a pořadové číslo zařízení)
- 13 ZZ nevedlo odpracované hodiny vůbec
- 16 ZZ uvedlo odpracované hodiny celkem, ale přesčasové hodiny a hodiny v pohotovosti ne

*v přehledech započítána i samostatná ZZ následné a dlouhodobé péče, provozovaná poskytovatelem akutní péče

Proplacené přesčas a hodiny v pohotovosti za rok 2016

Přepočtené přesčasové hodiny a hodiny v pohotovosti na úvazky dle POVOLÁNÍ
(14 POVOLÁNÍ S NEJVYŠŠÍM POČTEM HODIN)
POSKYTOVATELÉ **AKUTNÍ PÉČE**

Povolání	přesčas	pohotovost	Přesčas + pohotovost	Hodiny/ROK	Přepočet na úvazky
Lékař (bez zubních)	3 378 294	4 495 423	7 873 717	2016	3 906
Všeobecná sestra	3 140 072	2 076 077	5 216 149	1890	2 760
Dělníci a provozní pracovníci	880 624	1 965 152	2 845 776	2016	1 412
THP	187 156	1 433 473	1 620 629	2016	804
Sanitář	937 723	183 505	1 121 228	1890	593
Zdravotní laborant	464 647	359 749	824 396	1890	436
Radiologický asistent	348 239	421 594	769 833	1890	407
Řidič dopravy nemocných a raněných	211 124	158 518	369 643	1890	196
Zdravotnický asistent	270 497	12 445	282 942	1890	150
Porodní asistentka	152 949	24 804	177 753	1890	94
Odb.prac. v lab. metodách a v přípravě léčivých přípravků	51 135	112 364	163 499	1890	87
Ošetřovatel	119 621	23 451	143 071	1890	76
Zdravotnický záchranář	77 956	7 668	85 624	1890	45
Farmaceut	40 383	27 609	67 992	2016	34

Hodiny/ROK – počet pracovních hodin v roce:

- lékaři, farmaceuti, pedagogové, THP a dělníci = pracovní fond 8 hodin/den
- Ostatní pracovníci převážně ve směnném provozu = pracovní fond 7,5/den

Proplacené hodiny přesčas a hodiny v pohotovosti za rok 2016

Porovnání výsledku systemizovaných míst s výsledky státní statistické služby

Poskytovatelé **NÁSLEDNÉ A DLOUHODOBÉ PÉČE**

Přepočet na úvazky

název kategorie	přesčas	pohotovost	Přesčas + pohotovost	přesčas	pohotovost	Přesčas + pohotovost
Lékaři a zubní lékaři	125 925	337 516	463 440	62	167	230
Farmaceut	1 352	0	1 352	1	0	1
Všeobecné sestry, Porodní asistentky	264 415	55 060	319 475	140	29	169
Ostatní ZPBD	3 874	7 775	11 648	2	4	6
ZPSZ	6 188	311	6 499	3	0	3
ZPOD	177 855	25 964	203 819	94	14	108
JOP	7 592	1 042	8 633	4	1	5
THP	11 452	56 937	68 389	6	28	34
Dělník	108 729	246 025	354 754	54	122	176
Celkem	707 382	730 628	1 438 010	366	365	731

**U PZS NÁSLEDNÉ A DLOUHODOBÉ PÉČE ODPRACOVÁNO
LÉKAŘI V HODINÁCH PŘESČAS A V POHOTOVOSTI
ZA **230** ÚVAZKŮ
SESTRY ZA **169** ÚVAZŮ**

• **Výkaz E 2-01 a E 3-01:**

- 134 PZS (IČO) = 152 ZZ (IČO a pořadové číslo zařízení)
- 26 ZZ neuvedlo odpracované hodiny vůbec
- 14 ZZ uvedlo odpracované hodiny celkem, ale přesčasové hodiny a hodiny v pohotovosti ne

Proplacené přesčas a hodiny v pohotovosti za rok 2016

Přepočtené přesčasové hodiny a hodiny v pohotovosti na úvazky dle POVOLÁNÍ

(14 POVOLÁNÍ S NEJVYŠŠÍM POČTEM HODIN)

POSKYTOVATELÉ NÁSLEDNÉ A DLOUHODOBÉ PÉČE

Povolání	přesčas	pohotovost	Přesčas + pohotovost	Hodiny/ROK	Přepočet na úvazky
Lékař	125 925	337 516	463 440	2016	230
Dělníci a provozní pracovníci	108 729	246 025	354 754	2016	176
Všeobecná sestra	264 415	55 060	319 475	1890	169
Sanitář	109 227	14 664	123 891	1890	66
THP	11 452	56 937	68 389	2016	34
Ošetřovatel	27 205	1 146	28 351	1890	15
Zdravotnický asistent	26 875	1 002	27 877	1890	15
Řidič dopravy nemocných a raněných	13 690	8 844	22 533	1890	12
Sociální pracovník	6 691	805	7 495	1890	4
Radiologický asistent	811	4 849	5 660	1890	3
Fyzioterapeut	5 069	9	5 078	1890	3
Zdravotní laborant	1 528	2 926	4 453	1890	2
Farmaceut	1 352	0	1 352	2016	1
Odb.prac. v lab. metodách a v přípravě léčivých přípravků	986	0	986	1890	1

Hodiny/ROK – počet pracovních hodin v roce:

- lékaři, farmaceuti, pedagogové, THP a dělníci = pracovní fond 8 hodin/den
- Ostatní pracovníci převážně ve směnném provozu = pracovní fond 7,5/den

Personální kapacity v českém zdravotnictví

Problém struktury odměn lékařů a sester v nemocniční péči

Analýza dat Národního zdravotnického informačního systému



Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic

Institut biostatistiky a analýz Lékařské fakulty Masarykovy univerzity
Institute of Biostatistics and Analyses, Faculty of Medicine, Masaryk University



Struktura mezd a platů v roce 2016

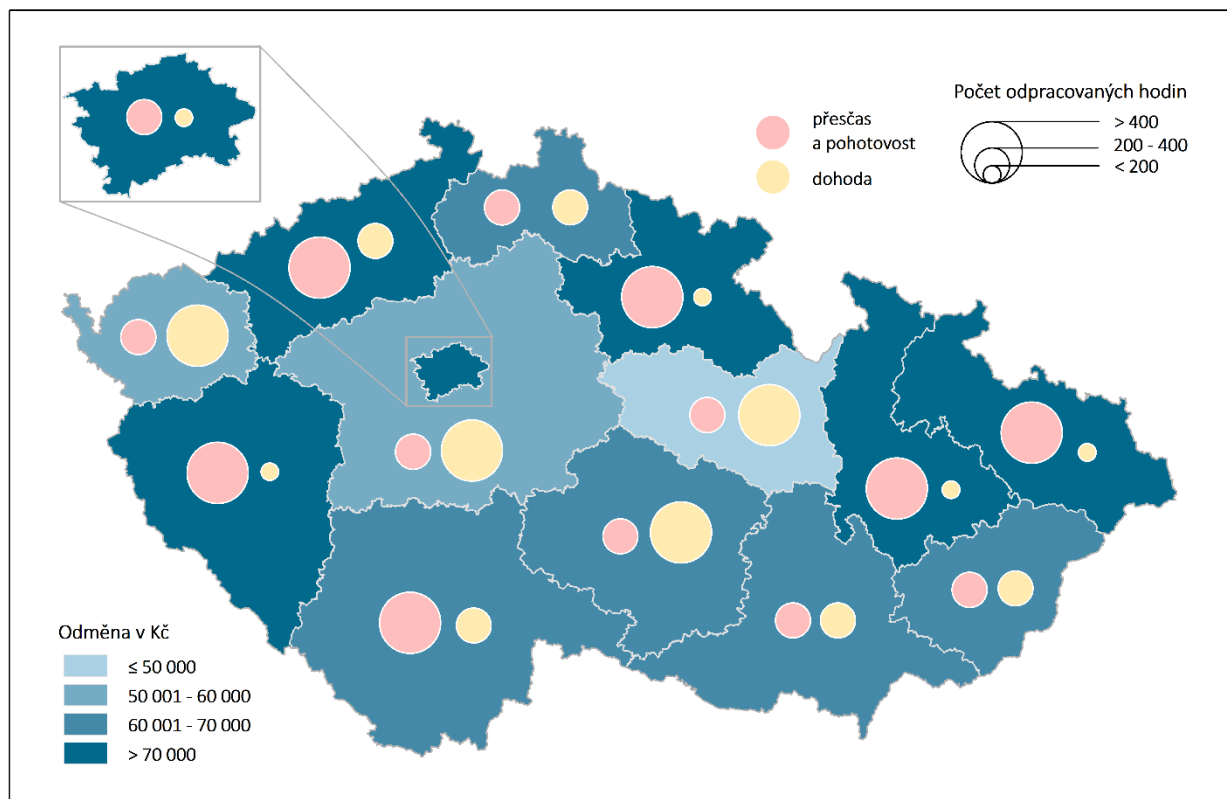
Struktura platů a mezd lékařů a zubních lékařů

PZS Akutní péče

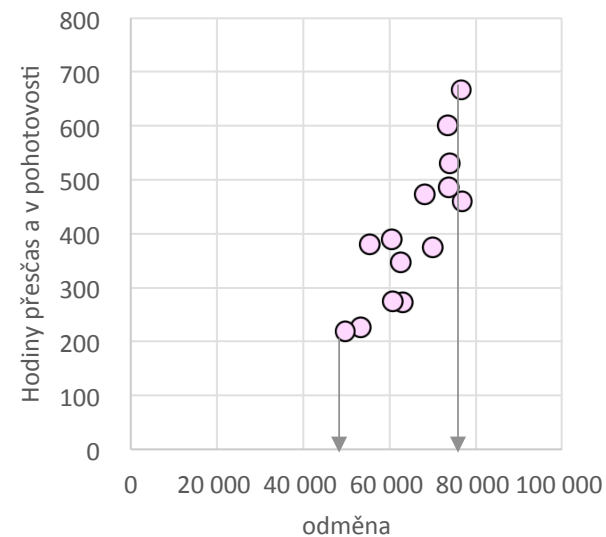
	Struktura platů		Struktura mezd		
Celkové průměrné hrubé příjmy	69 572	100%	63 293	100%	Celkové průměrné hrubé příjmy
základní tarif	33 896	49%	36 957	58%	základní mzda
ostatní příplatky	11 277	16%	11 232	18%	ostatní
odměny	8 241	12%	6 583	10%	odměny
plat za práci přesčas	6 215	9%	4 890	8%	mzda za práci přesčas
náhrady platu	5 881	8%	2 183	3%	odměna za pracovní pohotovost
odměna za pracovní pohotovost	2 151	3%	580	1%	mzda za práci v sobotu a v neděli
příplatek za vedení	1 221	2%	499	1%	mzda za noční práci
ostatní	552	1%	254	0%	mzda nebo náhrada mzdy za svátek
příplatek za práci ve ztíženém prostředí	135	0%	116	0%	mzda a příplatek za práci ve ztíženém prostředí
doplatek do výše minimálního nebo zaručeného platu	4	0%	0	0%	doplatek do výše minimální nebo zaručené mzdy
Počet úvazků	11 099,67		7 728,17		Počet úvazků

Odměňování lékařů a zubních lékařů v roce 2016

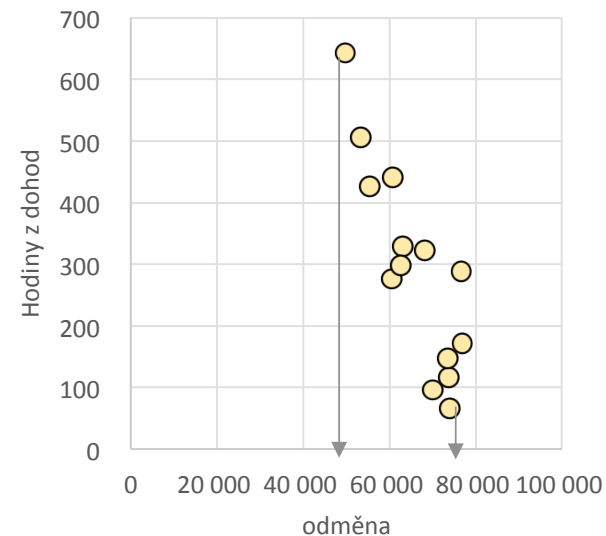
Podíl proplacených hodin přesčas, v pohotovosti a z dohod vůči úvazkům z hlavního pracovního poměru v roce 2016 a jejich vliv na průměrný plat a mzdu



Proplacené hodiny přesčas a v pohotovosti a průměrné odměny



Hodiny z dohod a průměrné odměny



U některých poskytovatelů vysoké hodiny za přesčas a nízké hodiny za dohody => **vyšší průměrné odměny**. U některých PZS nízké hodiny za přesčas a vysoký počet hodin z dohod => **nižší průměrné odměny**. Dohody se nezapočítávají ve statistikách do průměrných odměn (platů a mezd).

Struktura mezd a platů v roce 2016

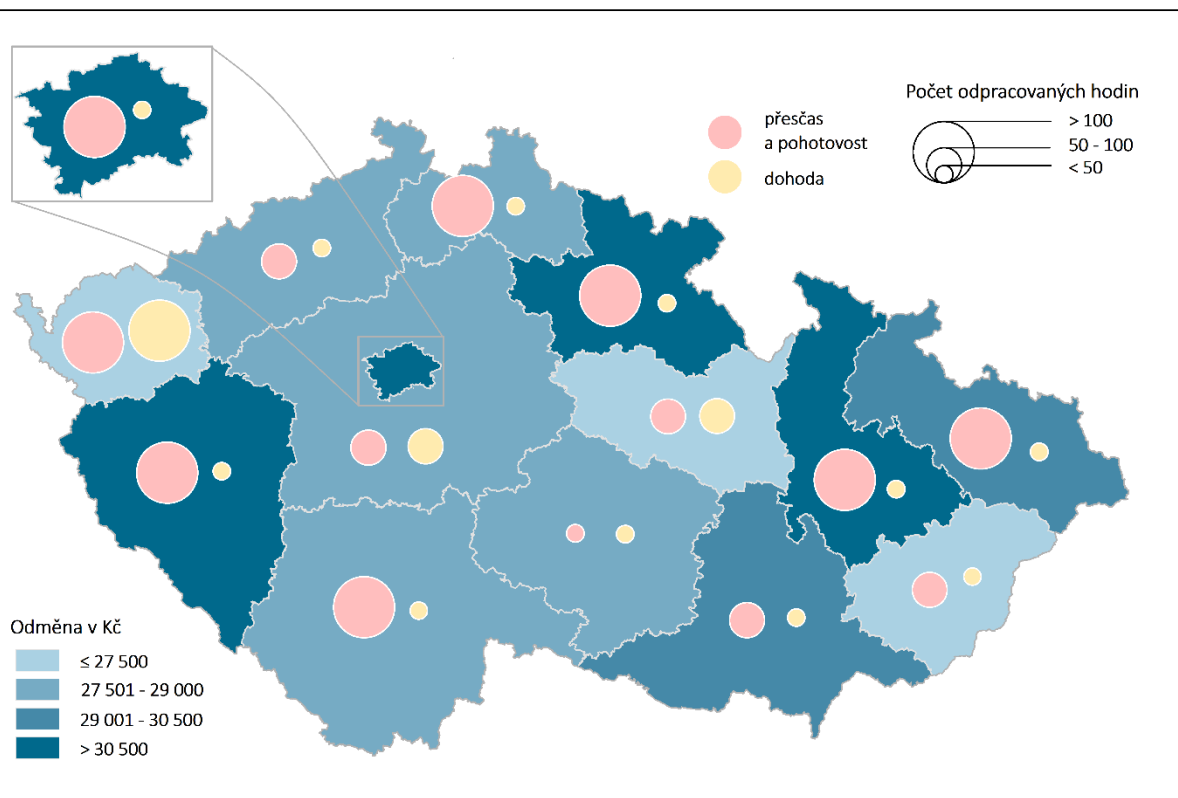
Struktura platů a mezd všeobecných sester a porodních asistentek

PZS Akutní péče

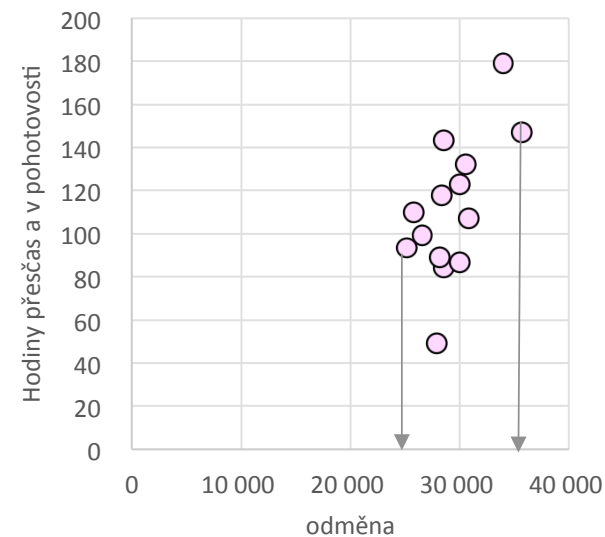
	Struktura platů			Struktura mezd		
Celkové průměrné hrubé příjmy	32 718	100%		27 586	100%	Celkové průměrné hrubé příjmy
základní tarif	20 659	63%		17 784	64%	základní mzda
ostatní příplatky	5 413	17%		5 022	18%	ostatní
náhrady platu	3 167	10%		1 438	5%	odměny
plat za práci přesčas	1 473	5%		962	3%	mzda za práci v sobotu a v neděli
odměny	1 295	4%		937	3%	mzda za práci přesčas
příplatek za vedení	258	1%		829	3%	mzda za noční práci
ostatní	222	1%		281	1%	mzda nebo náhrada mzdy za svátek
odměna za pracovní pohotovost	152	0%		134	0%	odměna za pracovní pohotovost
příplatek za práci ve ztíženém prostředí	79	0%		88	0%	mzda a příplatek za práci ve ztíženém prostředí
doplatek do výše minimálního nebo zaručeného platu	0	0%		0	0%	doplatek do výše minimální nebo zaručené mzdy
Počet úvazků	26 678,38			20 319,49		Počet úvazků

Odměňování všeobecných sester a porodních asistentek v roce 2016

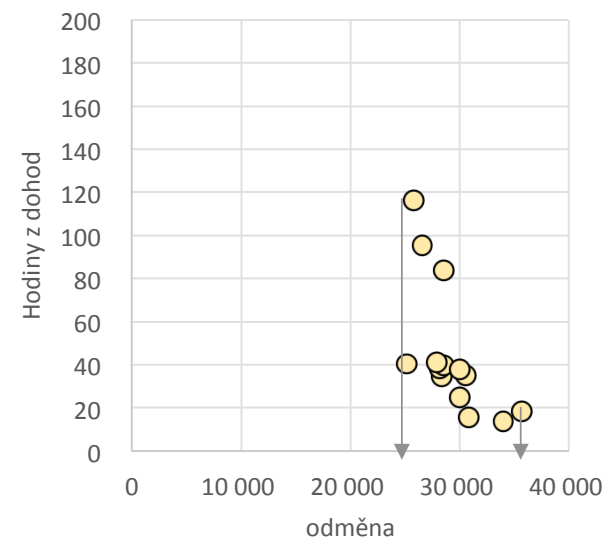
Podíl proplacených hodin přesčas, v pohotovosti a z dohod vůči úvazkům z hlavního pracovního poměru v roce 2016 a jejich vliv na průměrný plat a mzdu



Proplacené hodiny přesčas a v pohotovosti a průměrné odměny



Hodiny z dohod a průměrné odměny



U některých poskytovatelů vysoké hodiny za přesčas a nízké hodiny za dohody => **vyšší průměrné odměny**. U některých PZS nízké hodiny za přesčas a vysoký počet hodin z dohod => **nižší průměrné odměny**. Dohody se nezapočítávají ve statistikách do průměrných odměn (platů a mezd).

Personální kapacity v českém zdravotnictví

Předběžné výsledky za 2017

Analýza dat Národního zdravotnického informačního systému



Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic

Institut biostatistiky a analýz Lékařské fakulty Masarykovy univerzity
Institute of Biostatistics and Analyses, Faculty of Medicine, Masaryk University



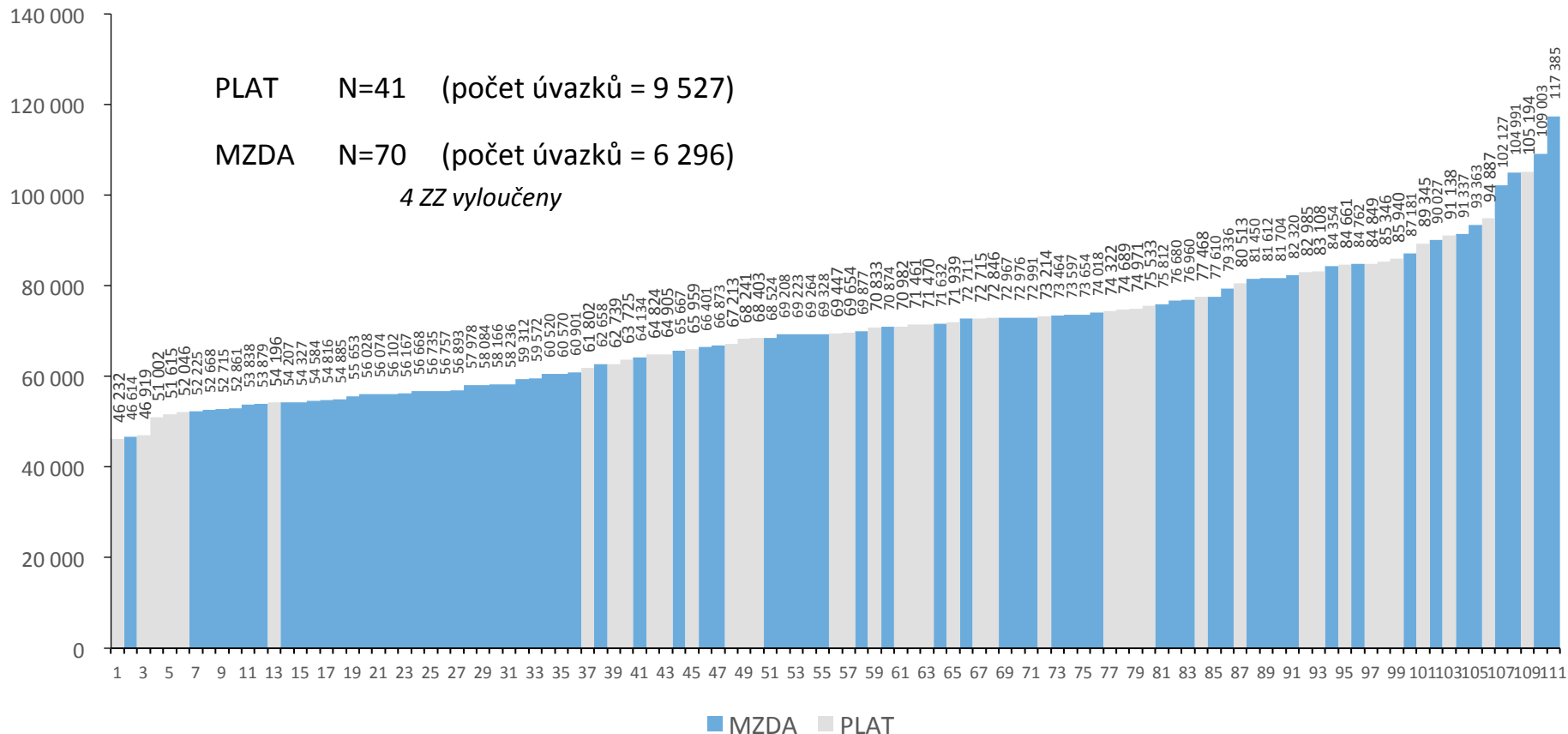
Předběžné výsledky za rok 2017

- K 18. 05. 2018 zpracovalo výkazy 100 PZS akutní péče (IČO) za 115 zdravotnických zařízení.
- Řádný termín sběru je 31. 05. 2018
- V červnu budou data validována a případné odchylky konzultovány s PZS
- Konečné výsledky budou zpracovány v červenci 2018

Data jednoznačně indikují, že mzdy i platy zdravotnických pracovníků v roce 2017 nadále rostly tak, jako v předchozím období několika let.

Platy a mzdy lékařů a zubních lékařů u PZS akutní péče v roce 2017

Předběžné výsledky za rok 2017



Průměrná mzda 2017 = **68 241,- Kč**

Průměr 2016 = 63 293, Kč

107,8%

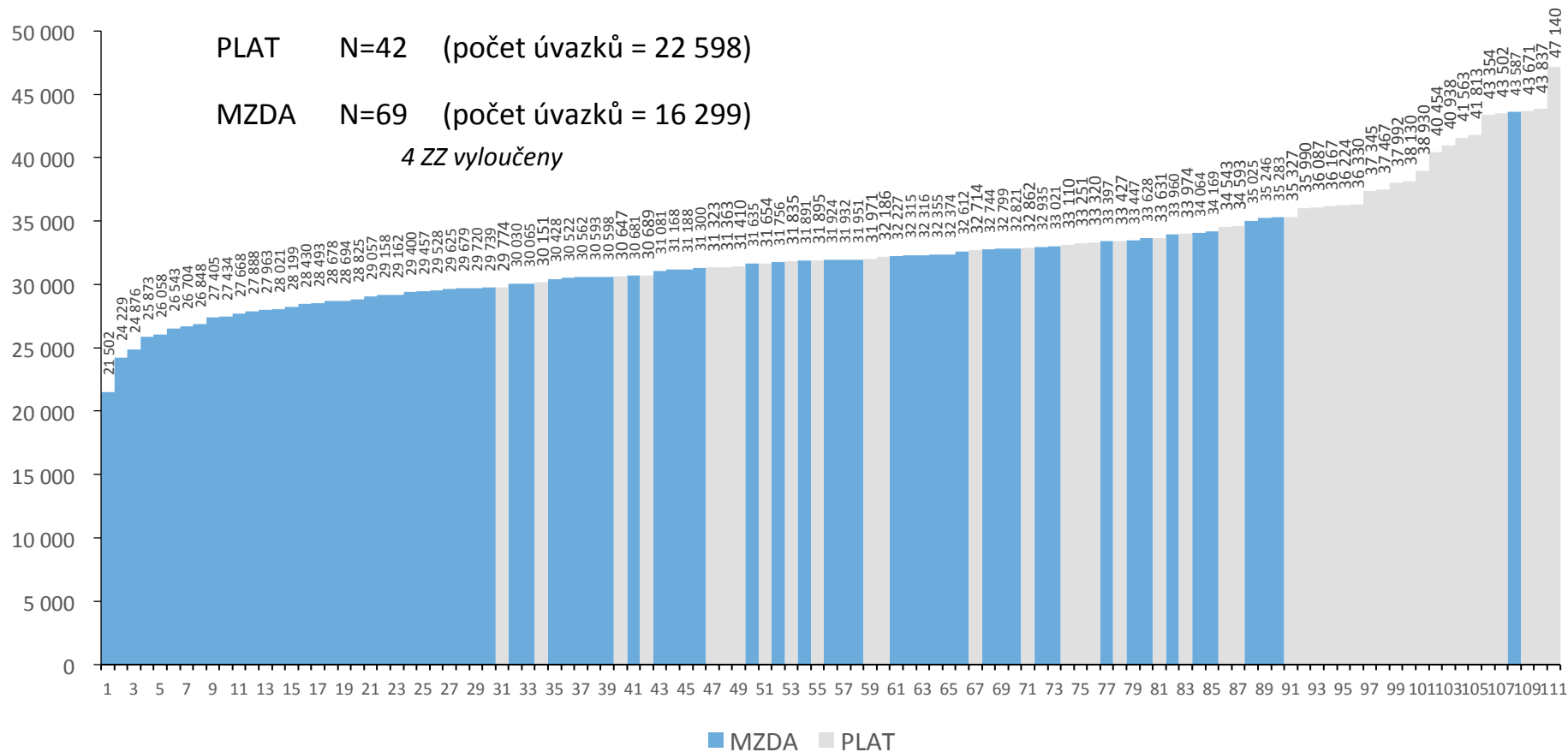
Průměrný plat 2017 = **76 287,- Kč**

Průměr 2016 = 69 572,- Kč

109,7%

Platy a mzdy všeobecných sester a porodních asistentek u PZS akutní péče v roce 2017

Předběžné výsledky za rok 2017



Průměrná mzda 2017 = **31 247,- Kč**

Průměr 2016 = 27 586, Kč

113,3%

Průměrná plat 2017 = **36 764,- Kč**

Průměr 2016 = 32 718,- Kč

112,4%

Úvazky lékařů v roce 2017

Předběžné výsledky za rok 2017

Úvazky lékařů (bez dohod) dle druhu zdravotnického zařízení

(shodný statistický vzorek)

DRZAR	název DRZAR	Počet ZZ	Stav 2016	Stav 2017	Rozdíl
101	Fakultní nemocnice	9	5 161	5 292	131
102	Nemocnice	102	10 206	10 300	94
105	Nemocnice následné péče	27	241	237	-4
110	Léčebna pro dlouhodobě nemocné (LDN)	31	115	121	5
111	Léčebna tuberkul.a respir.nemocí (TRN)	5	18	18	0
112	Psychiatrická léčebna	15	465	465	0
113	Rehabilitační ústav	3	46	45	-1
119	Ostatní odborné léčebné ústavy	8	61	57	-4
122	Dětská psychiatrická léčebna	3	15	18	3
129	Ostatní dětské odborné léčebné ústavy	6	14	15	1
180	Hospic	11	19	23	4
190	Další lůžkové zařízení	4	16	16	0
CELKEM		224	16 378	16 606	229

V roce 2016 byl nárůst oproti roku 2015 o cca **580** úvazků. ←

chybí údaje za 39 PZS

Úvazky všeobecných sester a porodních asistentek v roce 2017

Předběžné výsledky za rok 2017

Úvazky lékařů (bez dohod) dle druhu zdravotnického zařízení

(shodný statistický vzorek)

DRZAR	název DRZAR	Počet ZZ	Stav 2016	Stav 2017	Rozdíl
101	Fakultní nemocnice	9	12 095	12 142	47
102	Nemocnice	102	26 808	26 418	-311
105	Nemocnice následné péče	27	804	758	-46
110	Léčebna pro dlouhodobě nemocné (LDN)	31	689	700	11
111	Léčebna tuberkul.a respir.nemocí (TRN)	5	109	107	-1
112	Psychiatrická léčebna	15	2 248	2 233	-15
113	Rehabilitační ústav	3	181	181	1
119	Ostatní odborné léčebné ústavy	8	297	292	-5
122	Dětská psychiatrická léčebna	3	81	74	-7
129	Ostatní dětské odborné léčebné ústavy	6	86	85	-1
180	Hospic	11	148	148	1
190	Další lůžkové zařízení	4	33	34	1
CELKEM		224	43 578	43 173	-326

V roce 2016 byl nárůst oproti roku 2015 o cca **120** úvazků. ←

chybí údaje za 39 PZS

Proplacené hodiny přesčas a hodiny v pohotovosti za rok 2017

Předběžné výsledky za rok 2017

Přesčasové hodiny a hodiny v pohotovosti lékařů dle druhu zdravotnického zařízení
(statistický vzorek)

DRZAR	název DRZAR	Počet ZZ	Stav 2016	Stav 2017	Rozdíl
101	Fakultní nemocnice	9	1 261	1 279	18
102	Nemocnice	102	2 059	2 058	-1
105	Nemocnice následné péče	27	28	26	-2
110	Léčebna pro dlouhodobě nemocné (LDN)	31	20	14	-6
111	Léčebna tuberkul.a respir.nemocí (TRN)	5	5	5	0
112	Psychiatrická léčebna	15	89	87	-2
113	Rehabilitační ústav	3	13	12	-1
119	Ostatní odborné léčebné ústavy	8	12	13	1
122	Dětská psychiatrická léčebna	3	7	8	1
129	Ostatní dětské odborné léčebné ústavy	6	4	3	-1
180	Hospic	11	6	11	5
190	Další lůžkové zařízení	4	0	0	0
CELKEM		224	3 502	3 516	13

Výše proplacených přesčasových hodin a hodin v pohotovosti v roce 2017 oproti roku 2016 vyšší ve fakultních nemocnicích.

chybí údaje za 39 PZS

Proplacené hodiny přesčas a hodiny v pohotovosti za rok 2017

Předběžné výsledky za rok 2017

Přesčasové hodiny a hodiny v pohotovosti všeobecných sester a porodních asistentek dle druhu zdravotnického zařízení

(shodný statistický vzorek)

DRZAR	název DRZAR	Počet ZZ	Stav 2016	Stav 2017	Rozdíl
101	Fakultní nemocnice	9	881	890	9
102	Nemocnice	102	1 411	1 447	36
105	Nemocnice následné péče	27	17	21	4
110	Léčebna pro dlouhodobě nemocné (LDN)	31	10	12	2
111	Léčebna tuberkul.a respir.nemocí (TRN)	5	1	0	-1
112	Psychiatrická léčebna	15	103	102	-1
113	Rehabilitační ústav	3	0	0	0
119	Ostatní odborné léčebné ústavy	8	5	5	0
122	Dětská psychiatrická léčebna	3	6	7	1
129	Ostatní dětské odborné léčebné ústavy	6	1	0	-1
180	Hospic	11	1	4	3
190	Další lůžkové zařízení	4	0	0	0
CELKEM		224	2 435	2 487	52

Výše proplacených přesčasových hodin a hodin v pohotovosti v roce 2017 oproti roku 2016 vyšší v nemocnicích.

chybí údaje za 39 PZS

Personální kapacity v českém zdravotnictví

Mimořádný sběr dat ÚZIS ČR uzavření lůžek z důvodu chybějícího personálu

Analýza dat Národního zdravotnického informačního systému



Ústav zdravotnických informací a statistiky České republiky
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic

Institut biostatistiky a analýz Lékařské fakulty Masarykovy univerzity
Institute of Biostatistics and Analyses, Faculty of Medicine, Masaryk University



Mimořádný sběr ÚZIS ČR

- Oslovení poskytovatelů přes AČNR a AČMN
- Žádost odeslána 9. a 10. 5. 2018
- Předmět šetření: počet uzavřených lůžek dle oborů v roce 2017 a 2018, z důvodu nedostatku personálu

k 22. 5. 2018 informaci poskytlo:

- PZS akutní péče **31** ze 139 (22%), z toho **12 (38% PZS)** uvedli, že zavírali lůžka z důvodu nedostatku personálu. Data z 11 krajů ČR.
- PZS následné a dlouhodobé péče **23** ze 141 (16%), z toho **2 (9% PZS)** uvedli, že zavírali lůžka z důvodu nedostatku personálu. Data z 10 krajů ČR.

Mimořádný sběr ÚZIS ČR

PZS akutní péče

Uzavřená lůžka z důvodu chybějícího personálu, dle oborů:

Údaje za **12 (38% PZS)**, kteří uvedli, že zavírali lůžka z důvodu nedostatku personálu

ROK 2017

Obor	Počet vyřazených lůžek	Celkový počet dnů vyřazených lůžek
interna	220	62 821
následná a dlouhodobá péče	80	19 340
onkologie	41	13 705
ORL	27	9 855
neurologie a neurochirurgie	52	9 531
plicní	22	7 484
kardiologie a kardiochirurgie	31	4 289
novorozenecké	4	1 460
ARO	10	1 402
chirurgie	28	1 173
ortopedie	25	1 050
infekční	8	664
CELKEM	548	132 774

LEDEN-DUBEN 2018

Obor	Počet vyřazených lůžek	Celkový počet dnů vyřazených lůžek
interna	161	16 170
onkologie	41	4 920
následná a dlouhodobá péče	39	4 158
chirurgie	28	3 400
ORL	21	2 520
plicní	17	1 832
ortopedie	25	1 050
kardiologie a kardiochirurgie	11	1 020
neurologie a neurochirurgie	7	840
ARO	11	824
gynekologie	6	720
novorozenecké	4	480
geriatrie	3	267
CELKEM	374	38 201

Mimořádný sběr ÚZIS ČR

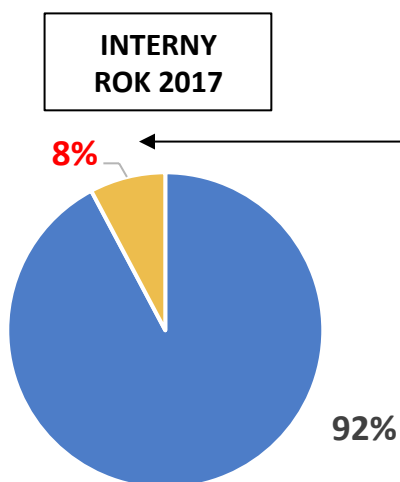
Údaje za **12 (38% PZS)**, kteří uvedli, že zavírali lůžka z důvodu nedostatku personálu

- **Lůžkový fond 12 PZS tvoří cca 14 800 lůžek => 5,4 mil. možných ošetřovacích dnů**
- **z toho 132 tis. dnů s uzavřenými lůžky z důvodu nedostatku personálu v roce 2017 a 38 tis. k dubnu 2018, tj. snížení lůžkového fondu o 2,5%, resp. 2,1% z důvodu nedostatku personálu**
- **Nejvyšší počet uzavřených lůžek na interních, které u 12 PZS evidují cca 2 000 lůžek**

Podíl ošetřovacích dnů, které nemohly být realizovány, z důvodu chybějícího personálu.

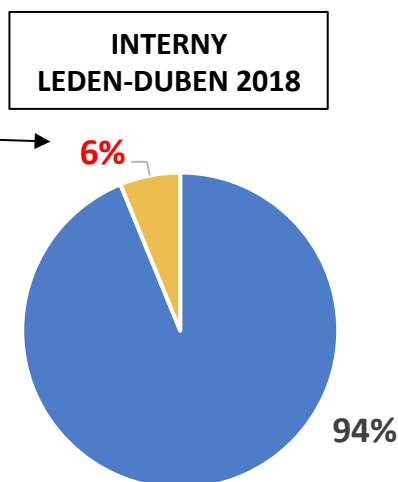
V průběhu roku 2017 uzavřeno celkem 220 interních lůžek, tj. cca 63 tis. ošetřovacích dnů, které nemohly být z důvodu chybějícího personálu realizovány.

Celkový podíl nerealizovaných ošetřovacích dnů, z důvodu chybějícího personálu **tvoří cca 8%** celkové kapacity interních oddělení.



V období leden až duben 2018 uzavřeno celkem 161 interních lůžek, tj. cca 16 tis. ošetřovacích dnů, které nemohly být z důvodu chybějícího personálu realizovány.

Celkový podíl nerealizovaných ošetřovacích dnů, z důvodu chybějícího personálu **tvoří cca 6%** celkové kapacity interních oddělení.



Děkuji za pozornost

 **ÚZIS** Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic