

Nedostatek lékařů

MUDr. Milan Kubek - prezident ČLK



Hlavní problémy českého zdravotnictví

- Nedostatek peněz
- Nedostatek kvalifikovaných zdravotníků



BOHUŽEL, KOLEGOVÉ, JE TO VAŽNĚJŠÍ, NEŽ JSME SI MYSLELI!

Zdravotníci – nedobrovolní sponzoři českého zdravotnictví

- Světové ceny léků, přístrojů...
- Nárůst cen energií, potravin...
- Úspěchy betonové lobby...
- Nízká cena lidské práce je příčinou zdánlivě vysoké efektivity zdravotnictví !
- Lékaři „hlasují“ nohama



Početně nejsilnější lékařské obory

Obor	Počet lékařů	Podíl z celku	Feminizace	Průměrný věk
PL	5 211	14,11 %	61,1 %	53,0
Interna	3 616	9,79 %	51,0 %	43,2
Chirurgie	2 485	6,73 %	14,4 %	46,1
Gyn-por	2 403	6,51 %	42,7 %	47,2
PLDD	2 121	5,74 %	86,8 %	53,5
ARO	1 779	4,82 %	47,6 %	40,2

Stav k 31.12.2008

Zdroj: ÚZIS

Počet absolventů LF klesá

Absolventi magisterského studia v oboru všeobecné lékařství

Rok promoce	Počet absolventů
2003	874
2005	831
2007	795
2009	784

Zdroj: Mz

Emigrace lékařů

	Certifikát o profesní bezúhonnosti	Certifikát o nečlenství v ČLK	Celkem
2003	87		87
2004	472		472
2005	466		466
2006	348		348
2007	339		339
2008	263	50	313
2009	272	64	336

Zdroj: Registr ČLK

Skutečně odchází cca 2/3 žadatelů, nevrací se však téměř nikdo.

Novým trendem jsou odhody čerstvých absolventů hned po skončení LF

Kteří lékaři odchází z ČR - pohlaví

Analýza žadatelů o certifikát potvrzující jejich profesní bezúhonnost

Pohlaví	2008	2009	Celkem	
Muži	176	172	348	65 %
Ženy	87	100	187	35 %
Celkem	263	272	535	100 %

Mezi odcházejícími lékaři výrazně převažují muži (2/3).

Pokračující feminizace

Proč není pro mladé muže povolání lékaře atraktivní ?

	2002	2008
PL	59,0 %	61,1 %
Interna	49,2 %	51,0 %
Chirurgie	13,2 %	14,4 %
Gyn-por	39,6 %	42,7 %
PLDD	79,8 %	86,8 %
ARO	46,5 %	47,6 %
Celkem	51,8 %	53,0 %

Zdroj: ÚZIS

Kterí lékaři odchází z ČR - věk

Analýza žadatelů o certifikát potvrzující jejich profesní bezúhonnost

Věk	2008	2009	Celkem	
Do 30	22	37	59	11,0 %
30 – 40	135	135	270	50,5 %
40 – 50	67	70	137	25,6 %
50 – 60	31	24	55	10,3 %
Nad 60	8	6	14	2,6 %
Celkem	263	272	535	100,0 %

K tomuto počtu je třeba připočítat **114** absolventů LF, kteří odešli, aniž by začali v ČR jako lékaři pracovat.

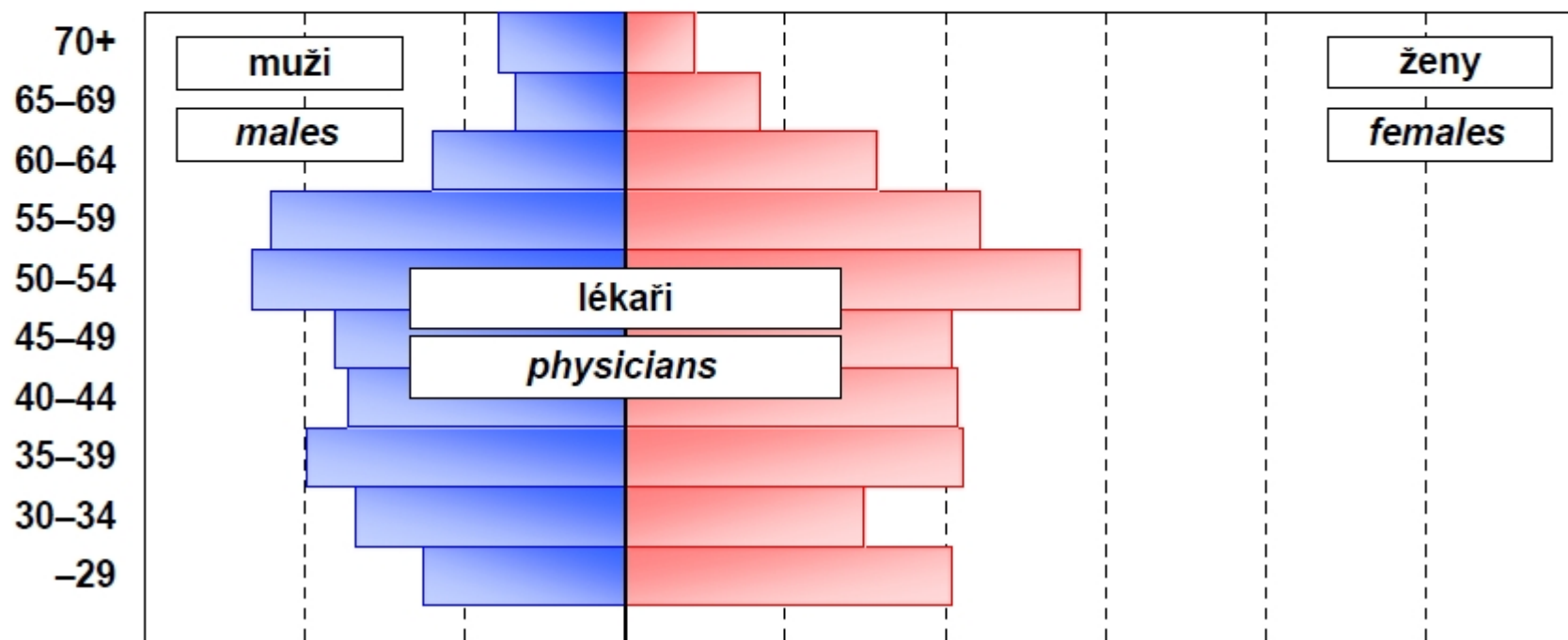
Z ČR odchází zejména perspektivní plně kvalifikovaní lékaři ve věku 30 – 40 let, kteří mají před sebou dlouhou profesní kariéru.

Pracující lékaři stárnou

Podíl dané věkové skupiny mezi pracujícími lékaři

	Do 50 let	Nad 60 let
2000	67 %	11,5 %
2007	56 %	16,0 %

Věková struktura lékařů, zubních lékařů a farmaceutů *)
Age structure of physicians, dentists and pharmacists)*



Kteří lékaři odchází z ČR - obor

Analýza žadatelů o certifikát potvrzující jejich profesní bezúhonnost

Obor	Počet lékařů v oboru	Počet certifikátů 2008 + 2009
PL	5 211	4
Interna	3 616	46
Chirurgie	2 485	49
Gyn-por	2 403	12
PLDD	2 121	1
Pediatric		14
ARO	1 779	34

Nejvíce odchází anesteziologové a chirurgové, zatímco PL a PLDD neodchází prakticky vůbec.

Závislost na práci cizinců se prohlubuje

	Počet lékařů cizinců
2003	829
2004	1 097
2005	1 188
2006	1 619
2007	1 849
2008	2 015
2009	2 129

Zdroj: MPSV

Lékaři přijatí do ČLK v roce 2008

Kdo nás bude léčit ?

- 1 132 Celkem
 - 862 ČR
 - 229 SR
 - 9 Rusko
 - 4 Kypr, Ukrajina
 - 3 Izrael
 - 2 Albánie, Keňa, Libanon, Sýrie, Uzbekistán
 - 1 Azerbajdžán, Benin, Bosna a Hercegovina, Bulharsko, Indie, Jemen, Jordánsko, Kazachstán, Kyrgizistán, Portugalsko, Siera Leone, Tanzánie, Uganda

Zdroj: Registr ČLK

Nedostatek lékařů v nemocnicích

Počet lékařů, které nemocnice hledají prostřednictvím úřadů práce
(stav k 30.4.2010)

Doba, po kterou je místo neobsazeno	Počet volných míst
0 – 3 měsíce	87
3 – 6 měsíců	82
6 – 12 měsíců	119
Déle než 12 měsíců	385
Celkem	673

Zdroj: MPSV

Nikdo nekontroluje personální vybavení ZZ, personální devastace nemocnic je ještě závažnější.

Nemocnice 21. století – certifikáty kvality uděluje ČLK na základě bezplatného personálního auditu.

Stávající počet lékařů již kvalitní péči zajistit nedokáže



Řešení nedostatku lékařů

- Investice do LF – více studentů
- **Zvýšení příjmů lékařů za práci**
- Změny v organizaci práce
- Dodržování EWTD a Zákoníku práce
- Zrušení bariery mezi nemocnicemi a soukromými lékaři
- Zásadní změna specializačního vzdělávání
 - **Lékaři sami sobě** – stát deleguje organizaci vzdělávání na ČLK
 - ČLK organizuje a eviduje vzdělávání i atestace
 - LF spolu s FN a dalšími akreditovanými pracovišti jsou prostorem pro výuku, která probíhá v co největší míře na pracovištích nižšího typu
 - Odborné společnosti spolu s ČLK garantují obsah vzdělávání a zkoušek
 - Stát prostřednictvím Mz systém financuje a kontroluje

Cena nedostatkového zboží či služby v tržní ekonomice stoupá

Pozor: roste i cena práce lékaře !

